

证券代码：603918

证券简称：金桥信息

公告编号：2026-022

上海金桥信息股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划锁定期即将届满

暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海金桥信息股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第六届董事会第五次会议，审议通过《关于 2025 年员工持股计划锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》，根据公司《2025 年员工持股计划》（以下简称“本员工持股计划”）、《2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的有关规定，公司 2025 年员工持股计划锁定期即将届满，解锁条件已成就，现将相关事项公告如下：

一、2025 年员工持股计划审议及实施情况

1、2025 年 2 月 10 日，公司召开第五届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划。

2、2025 年 2 月 26 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会会议，审议通过了《关于〈公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》。

3、2025 年 3 月 26 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权 2025 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2025年4月29日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（B884529356）中所持有的1,213,658股公司股票已于2025年4月28日以非交易过户的方式过户至公司“上海金桥信息股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户（B887156186），过户价格为7.76元/股。根据参与对象实际认购和最终缴款的审验结果，公司本员工持股计划实际参与认购的员工共计155人，缴纳的认购资金为人民币9,417,986.08元，对应股数为1,213,658股，占公司目前总股本的比例为0.33%。

5、2026年4月27日，公司召开第六届董事会第五次会议，审议通过《关于2025年员工持股计划锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》，上述议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

二、2025年员工持股计划锁定期及解锁条件成就的说明

1、本员工持股计划的锁定期

根据本员工持股计划的相关规定，本员工持股计划所获标的股票的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。公司公告最后一笔标的股票过户之日为2025年4月30日，本员工持股计划锁定期将于2026年4月29日届满。

2、本员工持股计划锁定期业绩考核完成及解锁情况

本员工持股计划业绩考核指标分为公司层面业绩考核指标与个人层面绩效考核指标。具体情况如下：

考核要求	锁定期解锁条件	完成情况
公司层面业绩考核	<p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>1、以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于5%；</p> <p>2、以2024年净利润为基数，2025年净利润减亏不低于5%。</p> <p>注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；</p> <p>2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股</p>	<p>以2024年净利润-67,590,125.69元为基数，公司2025年净利润增长13,475,484.10元，同比改善19.94%，符合业绩考核要求，满足解除限售条件。</p>

	东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除本次及其它员工激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。																
个人层面绩效考核	<p>持有人个人层面的考核按照公司现行考核相关组织实施。持有人个人绩效考核评定分为 A、B、C、D 四个等级。</p> <table border="1"> <tr> <td>考核结果</td> <td colspan="3">合格</td> <td>不合格</td> </tr> <tr> <td>绩效评定</td> <td>A</td> <td>B</td> <td>C</td> <td>D</td> </tr> <tr> <td>解锁比例</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </table> <p>个人当年可解锁额度 = 个人当年计划解锁额度 × 解锁比例</p>	考核结果	合格			不合格	绩效评定	A	B	C	D	解锁比例	100%	80%	60%	0%	<p>根据本员工持股计划持有人 2025 年度绩效考核结果，147 名持有人绩效考核结果为“A”，解锁比例为 100%；8 名持有人在员工持股计划锁定期内离职，根据本员工持股计划的有关规定，上述持有人所持本员工持股计划份额由管理委员会收回，并根据《2025 年员工持股计划》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定进行处置。</p>
考核结果	合格			不合格													
绩效评定	A	B	C	D													
解锁比例	100%	80%	60%	0%													

综上所述，本员工持股计划锁定期即将届满且解锁条件已经成就，本次解锁的股份数量为 1,213,658 股，占公司总股本的 0.33%。

三、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据 2025 年度公司层面的业绩考核以及个人层面绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划考核期可以解锁的股份数量为 1,213,658 股，占公司总股本 0.33%，符合《2025 年员工持股计划》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。本次解锁的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效。

四、2025 年员工持股计划锁定期届满后续安排

公司员工持股计划管理委员会将根据《2025 年员工持股计划》和《2025 年

员工持股计划管理办法》的相关规定，在锁定期届满后陆续变现本员工持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将对应的标的股票过户至持有人证券账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

截至目前，本员工持股计划共有 8 名持有人已离职，上述持有人所持本员工持股计划份额由管理委员会收回，具体处置和分配方式由管理委员会根据本员工持股计划的相关规定进行确定并处置。

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请投资者注意投资风险。

特此公告。

上海金桥信息股份有限公司董事会

2026 年 4 月 29 日