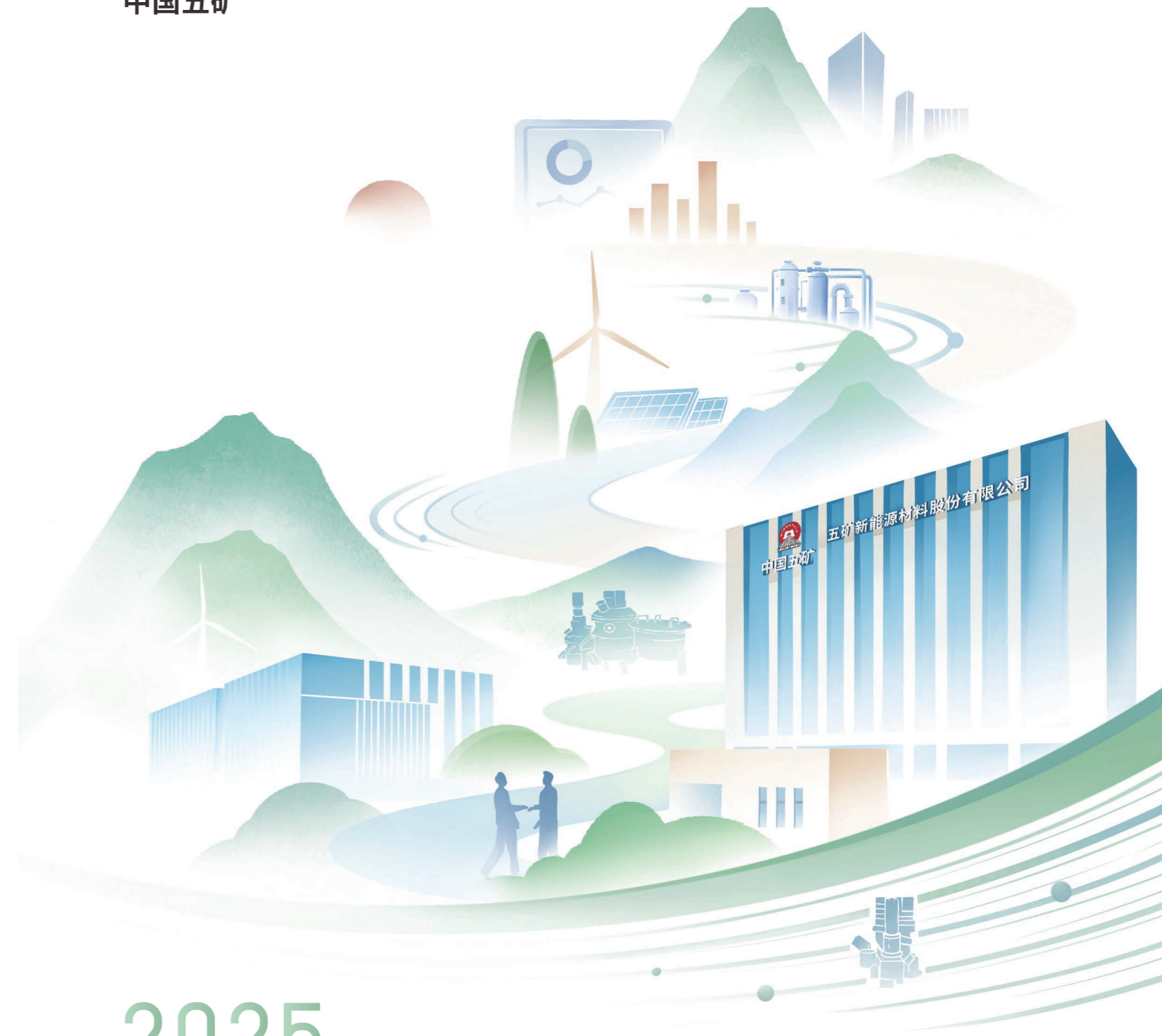




五矿新能源材料(湖南)股份有限公司

股票简称:五矿新能
股票代码:688779



五矿新能源材料(湖南)股份有限公司

网址:<http://www.cylico.com/>

联系邮件:cylico@minmetals.com

联系电话:0731-88998112

联系地址:湖南省长沙市高新开发区谷苑路820号

2025 年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

五矿新能源材料(湖南)股份有限公司

关于本报告

报告说明

本报告是五矿新能源材料(湖南)股份有限公司(以下简称“五矿新能”“公司”或“我们”)发布的年度环境、社会和公司治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,全面呈现五矿新能2025年在社会责任担当、ESG风险管控与机遇把握方面的具体行动、重点实践、典型案例与关键绩效,主动回应利益相关方关切,以责任引领发展,以实干彰显担当,持续深化企业社会责任实践。

时间范围

本报告为年度报告。除另做说明外,报告期间为2025年1月1日至12月31日。为增强本报告的可比性和完整性,部分内容可能追溯至以往年份,或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以五矿新能为主体,包括下属分支机构、子公司(不包括托管子公司)。除另做说明外,本报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。

编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》,上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》,全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据主要来自五矿新能内部文件或有关公开资料,五矿新能保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担个别及连带责任。

货币单位

除另做说明外,本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在五矿新能官方网站(<http://www.cylico.com>)、上海证券交易所网站(<https://www.sse.com.cn>)查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会和公司治理表现方面有任何意见或建议,可通过以下通讯方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

电话:0731-88998112

电子邮箱:cylico@minmetals.com

称谓说明

简称	全称
中国五矿	中国五矿集团有限公司
五矿新能、公司、我们	五矿新能源材料(湖南)股份有限公司
曾用名:长远锂科	曾用名:湖南长远锂科股份有限公司
五矿资本	五矿资本股份有限公司
长沙矿冶院	长沙矿冶研究院有限责任公司
台湾锂科	台湾锂科科技有限公司
金驰能源	金驰能源材料有限公司
长远新能源	湖南长远锂科新能源有限公司
中冶新能源	中冶瑞木新能源科技有限公司

目录

董事长致辞 01

关于我们 03

公司简介 03

企业文化 05

组织架构 06

业务概况 07

荣誉2025 08

标志性事件 09

回顾“十四五” 11

凝心聚力谋发展 乘势而上开新篇 11

ESG管理 17

治理 17

战略 17

影响、风险和机遇管理 19

指标与目标 22

利益相关方沟通 23

实质性议题 25

01 环境篇

绿动新能
以绿色绘就共生答卷 

智赋资源·循环破局 29

生态践责·笃行向绿 39

“双碳”逐光·赋能未来 45

02 社会篇

心向暖阳
以责任筑就共赢生态 

筑梦职场·聚力生长 61

诚润客户·价值共生 69

精进创新·研以致远 74

产权保护·蓄力前行 80

协同聚力·链享共赢 81

公益润心·善暖社会 88

03 治理篇

守正创新
以治理夯实共荣根基 

党建领航·聚力赋能 93

优治强企·致远行安 100

合规筑盾·守正笃行 104

践德守信·兴企立身 109

携手同行·共享发展 113

未来展望 117

附录 119

关键绩效表 119

索引表 127

意见反馈表 128



董事长致辞



五矿新能源材料(湖南)股份有限公司
党委书记、董事长 胡柳泉

时序轮转，华章日新；初心如磐，笃行致远。2025年，承“十四五”规划圆满收官之势，启“十五五”蓝图谋篇布局之新章，于企业可持续发展征程而言，更是实践深耕进阶、勇攀新高之年。五矿新能始终以初心使命为航标，以绿色发展为底色，以创新驱动为引擎，深耕新能源材料赛道，在践行“双碳”目标、赋能高质量发展的征程中勇毅前行、硕果盈枝。

这一年，五矿新能坚持绿色发展，厚植低碳底色。

我们始终将环境保护作为企业生存发展的生命线，持续完善层级清晰、权责明确的生态治理体系，将绿色发展理念深度融入生产经营全流程。锚定长远减排目标，稳步推进“双碳”落地，大力发展清洁能源，不断优化用能结构，让绿色电力成为生产动能的重要支撑；深耕资源循环利用，布局完善回收产业链，让每一份资源都实现价值最大化；精准施策防控污染，严控废水、废气、噪声排放，用硬核举措守护绿水青山。从水资源循环利用效率持续提升，到动力电池资源化利用实践亮相国际峰会，以实际行动践行生态责任，让绿色成为最鲜明的发展底色。

这一年，五矿新能厚植人本情怀，传递责任温度。

我们始终坚信企业的价值不仅在于经营发展，更在于回馈社会、温暖人心。坚持以人为本，搭建多元职业发展通道，激发人才内生动力，开展丰富的文体与关怀活动，让员工在企业发展中收获成长与幸福；严格落实安全生产责任，强化风险防控与健康治理，筑牢全员安全屏障。深耕乡村振兴，以消费帮扶拓宽农产品销路，以就业赋能助力群众增收，用真情实意架起帮扶桥梁。积极投身公益事业，开展志愿服务活动，以点滴善举传递央企温度。在供应链建设中，坚守合规底线与绿色理念，构建稳定协同、廉洁高效的合作生态；在产品与服务上，秉持工匠精神，以卓越品质赢得客户信赖与市场认可。

这一年，五矿新能强化治理效能，夯实发展基石。

我们始终坚守法治初心，完善现代公司治理体系，将党的领导融入治理各方面全过程，实现党建优势与治理效能同频共振。优化“三会”运行机制，健全权责清晰、制衡有效的决策与监督体系，确保企业运营规范高效；构建全方位合规管理与风险防控体系，筑牢廉洁防线，让合规经营成为发展的坚实保障。深耕ESG建设，完善三级管理体系，将可持续发展理念贯穿始终，斩获多项行业权威荣誉，连续多年获得资本市场高度认可，以卓越治理彰显企业实力与担当。

这一年，五矿新能聚焦科技创新，激活增长引擎。

我们始终坚持以科技自立自强赋能高质量发展。公司秉持“生产一代、储备一代、预研一代”的梯度开发战略，积极推进科研强企，搭建科研与技术开发平台，激励科学技术创新，前瞻布局高镍、超高镍、固态电池正极等前沿领域，推动产业链向高附加值延伸、产品向高端化低碳化转型。作为国资委“中央企业固态电池产业创新联合体”核心成员，牵头承担国家工信部固态电池相关项目。多项关键技术难题成功攻关并通过验收，创新平台与人才队伍建设成效显著。深化与高校产学研合作，推动成果高效转化，以科技实力为企业安全稳定生产和行业高质量发展提供坚实支撑。

征程万里风正劲，奋楫扬帆再出发。站在“十五五”开局的新起点，面对新能源材料产业的深刻变革与全球绿色转型的战略机遇，我们深知使命在肩、责任如山。未来，我们将继续以绿色发展为鲜明底色，深耕生态保护与低碳转型，让企业发展与自然共生共荣；以责任担当为不变初心，厚植员工关怀、深化社会回馈，让企业温度温暖更多人心；以规范治理为坚实根基，持续完善现代企业制度，以卓越治理护航稳健发展；以创新驱动为核心引擎，深耕核心技术攻关，以科技力量引领行业升级。我们坚信，在全体同仁的同心同德、并肩奋斗下，在社会各界的信任支持、携手同行中，五矿新能必将在新能源材料产业的广阔天地中续写新的篇章，为推动行业高质量发展、助力国家战略落地贡献更加磅礴的力量！

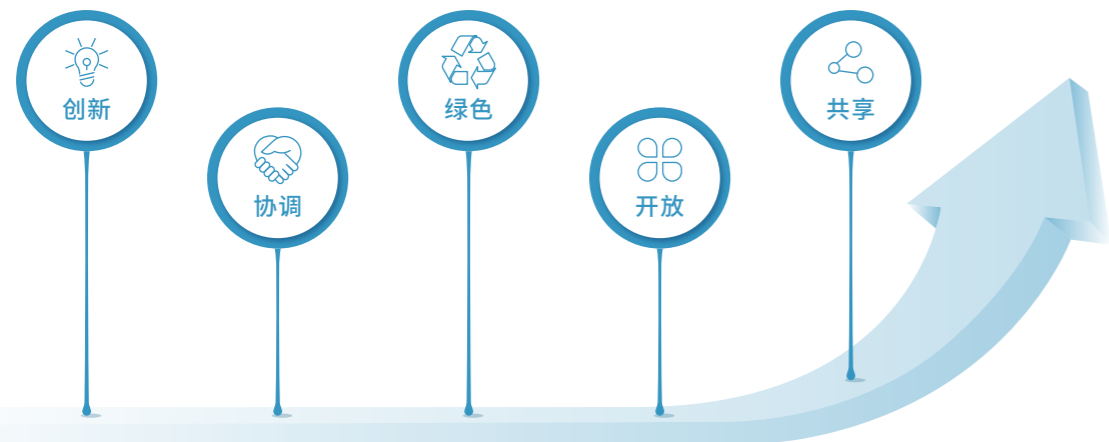
关于我们

公司简介

五矿新能源材料(湖南)股份有限公司(简称:五矿新能,股票代码:688779)成立于2002年,是世界500强企业中国五矿直管企业,是中央企业电动车产业联盟成员企业、湖南省电池行业协会会长单位、长株潭先进储能材料产业联盟盟长单位。2021年8月登陆上海证券交易所科创板。

作为中国五矿实施创新驱动发展战略、打造“未来新动力”的核心支撑,公司坚持以“世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维、精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神”为行动指南、价值导向和企业精神,以“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位,聚焦主责主业、聚力守正创新,勇于担当作为、勇创世界一流,致力于做强做优做大企业,将发展成果分享给更广泛的利益相关方。

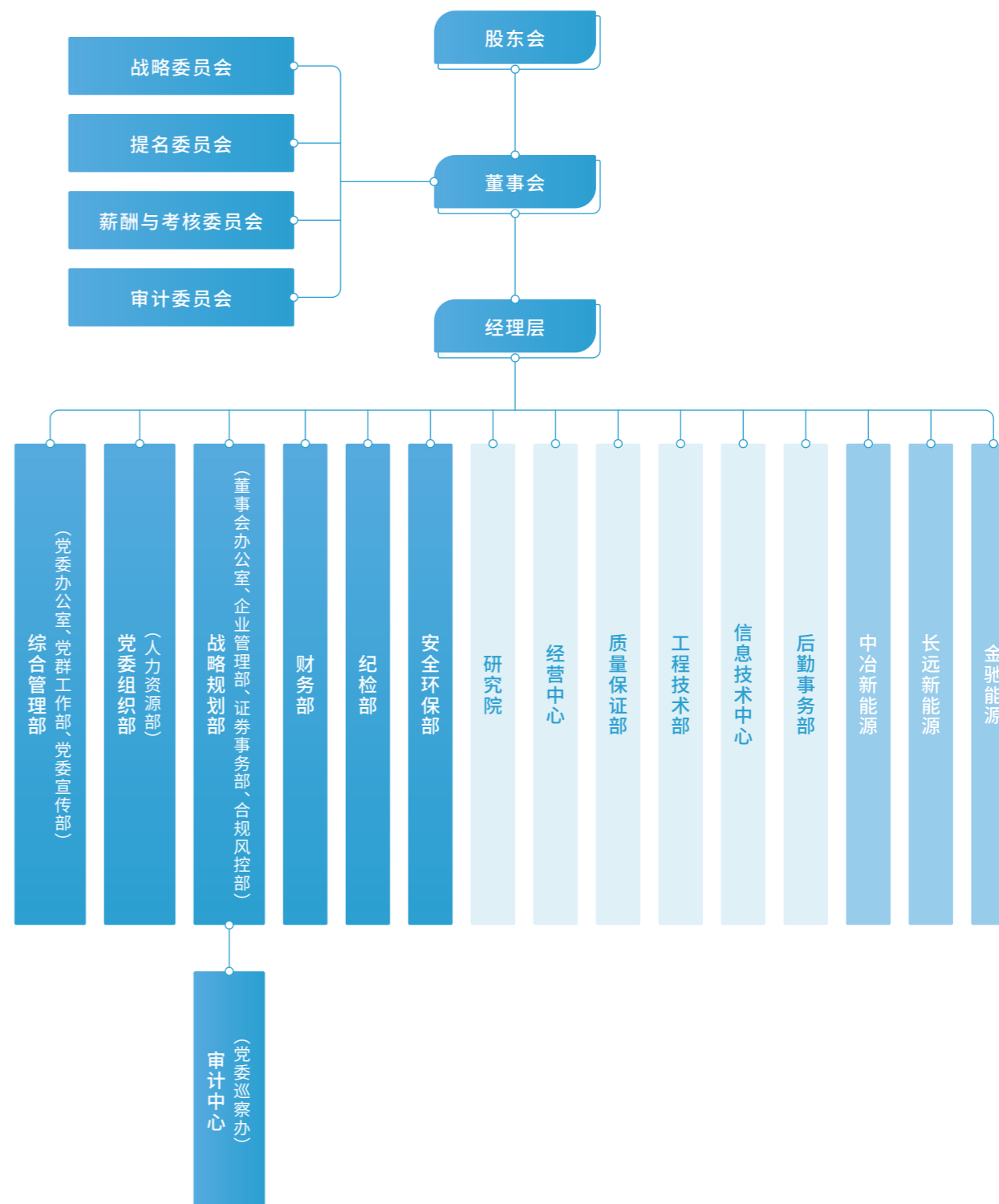
未来,公司将积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,砥砺前行,厚植优势,与广大合作伙伴携手并肩,向着打造“全球新能源材料行业引领者”勇毅前行,为满足人民日益增长的美好生活需要持续奉献、为服务国家新能源汽车战略实施持续努力、为推动经济社会高质量发展持续担当,为实现第二个百年奋斗目标作出新的更大贡献!



企业文化



组织架构



业务概况

五矿新能专注于高效电池材料的研究、生产和销售,主要产品包括多元材料前驱体、多元正极材料、磷酸铁锂、钴酸锂等锂电正极材料和镍氢电池正极材料,拥有锂电多元材料前驱体、锂电多元正极材料和磷酸铁锂正极材料的完整产品体系,在动力三元材料市场占有率一直保持行业领先。公司总部位于湖南省长沙市,拥有高新、麓谷、铜官三个生产基地。2025年4月,按照中国五矿决定,中冶瑞木新能源科技有限公司管理关系成建制划归公司管理。目前,公司具备年产12万吨三元正极材料、6万吨磷酸铁锂材料、3万吨前驱体、0.5万吨废旧电池回收利用产能。

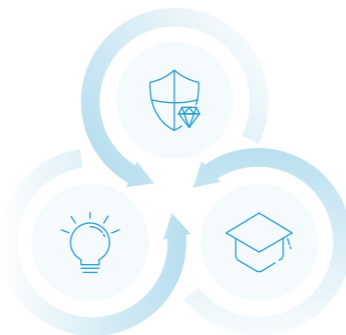
拥有高新、麓谷、铜官三个生产基地,具备年产

12万吨三元正极材料 6万吨磷酸铁锂材料 3万吨前驱体
0.5万吨废旧电池回收利用



公司借助中国五矿镍、钴、锰、锂等资源长远保障优势和全产业链优势,坚持品质、集聚人才、专注研发,形成了雄厚的科研实力,掌握了先进的前驱体合成、正极材料制备、废旧电池回收等技术,入选国家知识产权优势企业、高新技术企业、国家级专精特新“小巨人企业”、国家级“绿色工厂”等荣誉称号,拥有有效专利202项,拥有国家级企业技术中心、博士后科研工作站。公司产品代表了高性能锂离子电池正极材料的发展方向,单晶三元、高镍材料在行业内享有盛名,产品技术处于国际先进水平。公司通过ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO50001能源管理体系认证、ISO27001信息安全管理体系认证、IATF16949汽车行业质量管理体系认证和知识产权管理体系认证。

坚持品质



专注研发

集聚人才



拥有专利
202项

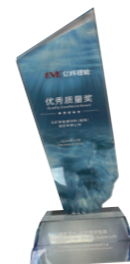
荣誉2025



2025年上证鹰·金质量公司治理奖



大连泰星2025年品质优秀奖



亿纬锂能2025年优秀质量奖



中国五矿华中地区第一届
职工运动会优秀组织奖



标志性事件

2002 | 长沙矿冶院与台湾锂科合资成立公司, 主要生产钴酸锂

2017 | 长远锂科、金驰能源、长沙矿冶院 7,000 吨项目资产重组, 组建新长远锂科

2019 | 完成股份制改造, 更名为湖南长远锂科股份有限公司
实施骨干员工持股, 126 名员工出资 1.83 亿元持有公司 4.07% 股份

2024 | 更名为五矿新能源材料(湖南)股份有限公司

2014 | 成为上市公司五矿资本(原金瑞科技)的全资子公司

2018 | 成为中国五矿直管企业
成功引入国新、上汽、北汽等 11 家战略投资者 17 亿元权益资本

2021 | 成功登陆科创板 股票代码: 688779

回顾 “十四五”

凝心聚力谋发展 乘势而上开新篇

回顾“十四五”，公司在市场变化发展中蹄疾步稳，2021年8月在上海证券交易所科创板成功上市，公开发行募集资金 27.25 亿元，次年，发行可转换公司债券，融资 32.5 亿元，为上市后的持续发展注入新动力。两轮关键融资有效保障了公司高新基地一期、二期项目以及磷酸铁锂项目的建设资金需求，公司产能规模加速壮大，8 万吨正极材料扩产项目和 6 万吨磷酸铁锂项目顺利建成投产；高度重视科技研发，科技创新成果丰硕，获评国家企业技术中心，研究院硬件设备具有“材料微观结构表征—物理化学性能检测—实效电性能测试”电池材料全过程表征能力，达行业一流水平；主要经营指标屡创佳绩，经营质效大幅跃升：“十四五”期间累计实现营业收入 504.24 亿元、创造利润 18.61 亿元，较“十三五”时期分别增加 395.52%、120.50%，资产规模达到 161.74 亿元，较2020年底增加 246.26%，公司发展提质增速。



五矿新能科创板上市仪式

“十四五”期间，国家高瞻远瞩，《新能源汽车产业发展规划(2021—2035年)》重磅出台，吹响了新能源汽车产业规模化发展的时代号角。乘此东风，五矿新能开启了高质量发展的五年攻坚之路。五年间，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻中国五矿党组工作部署，于深化改革中激发澎湃活力、科技创新中突破技术壁垒、战略布局中彰显国企担当。

党建领航 铸魂聚力强根基

公司坚持以政治建设为统领，深耕理论武装沃土。组织广大党员干部深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神的核心要义与实践要求，将学习成果转化为推动高质量发展的强劲动能；扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉将思想行动统一到党中央决策部署上来。



五矿新能党委换届选举

以三基建设为根本，锻造强化基层组织政治功能与组织功能。以党建工作“巩固深化年”“创新拓展年”“全面规范年”“精细拓展年”为脉络，持续夯实基层建设底盘；以“党旗飘扬、党徽闪光”行动为引领，广泛开展“四个一批”“示范党支部”“党建+”项目攻坚等活动，引导全体党员在科技创新、降本增效、市场开拓、风险防控等关键环节充分发挥先锋模范作用，推动党员职工在生产经营主战场担主责、抓主业、当主角；深化把党员培养成业务骨干，把骨干培养成党员的“双向培养”机制，形成“党建促业务、业务强党建”的良性循环，公司党员人数由2020年底的 137 人增长至 305 人，为公司高质量发展注入源头活水。

坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，以严的基调、严的措施、严的氛围涵养清朗政治生态。公司党委深入贯彻习近平总书记关于党的建设和党的自我革命重要思想，一体推进“三不腐”，始终坚持以廉政教育和警示教育筑牢党员干部拒腐防变思想防线，紧盯重大项目、招投标等重点领域关键环节开展突出问题专项整治，严肃查办违法违规强震慑，做好以案促治、以案促改“后半篇文章”，推动惩治、整改、治理结合，监督、办案、警示贯通。



改革破局 重构体系激效能

公司锚定“两个一以贯之”根本遵循，高质量推进混合所有制改革，接力实施国企改革三年行动与深化提升行动，稳步迈向治理体系和治理能力现代化。系统梳理完善“三清单一流程”，健全“双向进入、交叉任职”领导机制，实现董事长与党委书记“一肩挑”；规范董事会建设，出台《落实董事会职权实施方案》《董事会授权管理办法》等制度，保障决策科学高效；推动全系统“党建入章”，强化党委前置研究把关作用，将党组织深度内嵌于公司治理结构；深入实施经理层任期制和契约化改革，实现任职、薪酬与经营业绩强挂钩，治理效能显著提升。

紧扣新时代党的组织路线，聚焦高素质干部队伍建设，构筑上下贯通、执行有力的组织体系。顺应行业发展与高质量需求，实施人才强企、人才补链战略，深化三项制度改革，完善“引、用、育、留”全链条机制，做大人才“蓄水池”。五年来，人才总量由近 1100 人增长至 2300 余人，实现翻倍；人才队伍结构持续优化，本科、硕士、博士学历人员较“十三五”末分别增长 123%、196%、129%。动态调整后后备干部储备并加大培养力度，45周岁以下党委管理干部占比 75%；坚定“筑巢引凤”，加强科研人员引进培养，组建起由湖南省芙蓉计划科技领军人才、省卓越工程师、省小荷青年人才、长沙市C、D类人才和市杰出青年科技人才等组成的高素质、专业化、梯队化的科研人才队伍。



五矿新能“锂科新星”训练营

进一步优化公司运行质效，增强企业内在活力、市场竞争力、发展引领力。强化职能部门和业务中心定位，着力构建“小总部、大平台、大产业”的管控机制，加大内部业务资源整合，提高企业运行效率；加速信息化发展步伐，上线数字化企业大脑，有力提升业财一体率；引入ESG管理理念，构建了独具特色的“基于可持续发展的双向导向质量管理模式”，在万得(Wind) ESG评级中跃升至AA级；通过ISO9001、IATF16949(汽车行业)质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系等八大管理体系认证，构建起覆盖业务全流程的管控体系，并荣获“第三届长沙市长质量奖”。



五矿新能荣获“第三届长沙市长质量奖”



创新赋能 科技驱动强内核

公司立足国家发展战略，以品质为基、人才为要、研发为核，铸就雄厚科研实力。“十四五”期间，公司被认定为国家企业技术中心、高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业；是国家知识产权优势企业和废旧动力电池回收白名单企业，具有湖南省工程技术研究中心、省新材料中试平台和长沙市技术创新中心、市企业类新型研发机构、市扩能升级研发中心等省市级创新平台资质。



五矿新能研究院

公司坚持传统优势领域深耕、市场主流领域攻坚和未来趋势领域探索，持续增强企业发展科技储备。深耕三元前驱体及正极材料产品升级创新，健全前驱体产品结构体系，实现超高镍、高电压、高功率多款新产品量产。基于高电压、高功率等应用方向，多款中镍单晶正极材料凭借能量密度高、瓦时成本低、适用范围广，成为市场“爆款”，开发的梯度掺杂改性新技术和烧结新工艺技术达到国际领先水平。8系高镍、9系超高镍多款产品量产出货，为更高端市场应用开发完成奠基；聚焦资源—前驱体—正极材料—循环回收一体化布局，首款高压实二代半产品在2023年实现产线投用、产品量产双“零”突破，成为行业内首家三元系企业自主实现磷酸铁锂量产企业。形成前驱体、动力二代—三代—四代梯级产品、高压实储能型产品、倍率型产品和高电压磷酸锰铁锂产品系列布局，打造多元动储场景产品矩阵；钴酸锂高倍率高电压产品阶段性突破，二代产品导入高端客户，三代宽温域产品完成设计定型，4.53~4.55V高端产品技术达到行业前列水平；电池回收方面构建了“动力电池包自动化拆解+电芯带电破碎+黑粉优先提锂+镍钴锰深度纯化+负极资源化”的全组分资源化关键技术体系，解决了行业面临的安全性、经济性和环保性等核心难题。

公司积累有效专利 200 余项,其中近五年累计新增有效发明专利 152 项,新申请PCT专利 6 项,获“湖南专利奖二等奖”。积极参与国家及行业标准制定,以标准提升引领电池材料行业发展,“十四五”期间累计主持及参与制定相关技术标准 81 项,获“全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖” 13 项。牵头及参与承担国家重点研发计划、工信部重大专项、湖南省重点研发计划、湖南省科技创新引领项目 11 项。成功入选国资委“中央企业固态电池产业创新联合体”成员单位,牵头攻克的“高通量固态电池正极”入选国资委“全球十大科学问题”。



五矿新能三元正极材料生产车间



五矿新能三大产业基地



科学布局 补链强链拓新局

公司强化基础能力建设,推动资源要素集聚与协同发展。建成麓谷、铜官、高新三大产业基地,新建 8 万吨正极材料项目,为公司三元业务规模化提供坚实基础,形成包含三元正极材料、钴酸锂等产品的多元谱系,及时响应客户不同应用场景的需求;紧跟市场发展节奏,建成 6 万吨磷酸铁锂项目,正式切入磷酸铁锂赛道,进一步拓宽了正极材料业务范围;托管中冶新能源,布局废旧电池回收产能,产业链条更加完备。作为中国五矿新能源材料产业链链主企业,以“强龙头、补链条、聚集群”为抓手,推动“高比能富锂锰基材料开发”“固态电池关键材料开发”等战略前沿项目,谋划磷酸铁锂一体化项目,持续壮大产业链实力。

公司秉持“客户为先、经营为上”理念,深耕国内市场,拓展国际版图。三元材料国内市占率持续领跑,核心客户覆盖宁德时代、欣旺达、亿纬锂能等头部动力电池企业,产销规模稳居行业第一梯队,品牌影响力与美誉度不断提升。其中,6系中镍高电压产品供给国内头部电池企业,并应用于主流车型,出货量居行业前三。国际市场方面,长期供应松下能源、日本村田、法国SAFT等知名企业,成功跻身宝马、丰田等全球汽车巨头供应链体系,多项产品在客户端成为核心和唯一供应商。

着眼长远发展,加大资源端与海外项目战略投资力度。参投金川镍钴引战增资项目,与丰田、明和、长沙矿冶院共建合资公司开展退役电池回收业务,构建多元合作生态。持续推进法国阿克森斯项目,主导海外产能建设可行性论证,稳步探索产能出海新路径。

栉风沐雨铸辉煌,砥砺奋进启新程。“十四五”收官写就华章,“十五五”开局再踏征程。展望未来,五矿新能将以更坚定的信念、更昂扬的斗志,勇立行业潮头,逐梦全球舞台,加速打造全球新能源材料行业引领者,为中国式现代化建设贡献磅礴力量!

ESG管理

五矿新能锚定高质量发展方向，坚守发展初心、明确战略定位，完善业务布局、深耕市场拓展，强化风险防控、深耕创新驱动，以规范化管理践行可持续发展理念，斩获多项ESG领域荣誉，彰显企业责任担当与高质量发展底色。

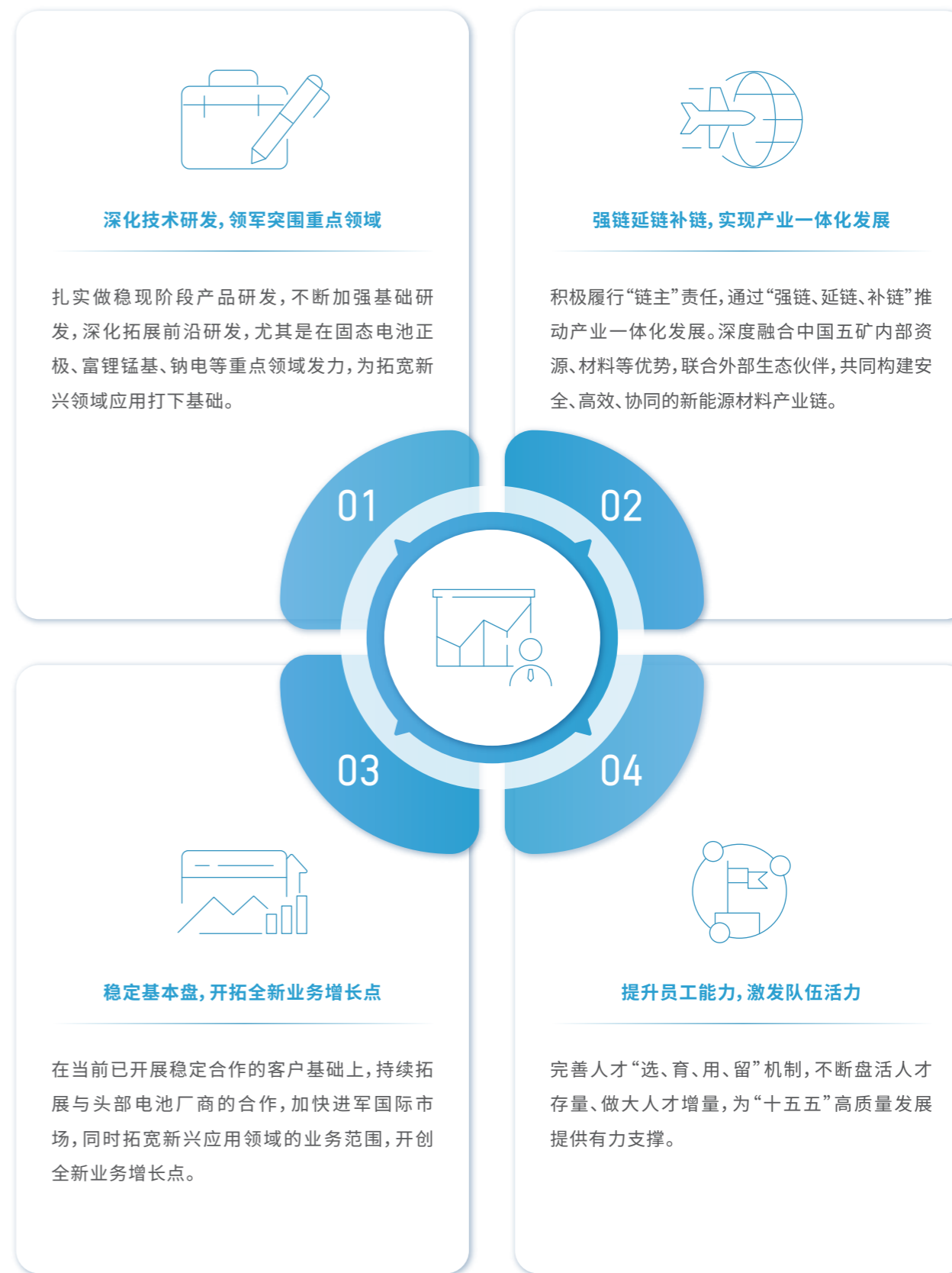
治理

公司构建由“董事会决策—战略委员会管理—ESG工作小组执行”的三级ESG管理体系，实现了权责分明、高效协同的组织架构，为开展ESG工作提供坚实的组织保障。



战略

公司以“坚持做强锂离子电池正极材料产业主业不动摇、坚持多元化产业配置方针不动摇、坚持全球化发展方向不动摇”为基本原则，以打造“国内一流、国际知名的新能源材料供应商”为战略定位，以市场为导向，依据对市场的精准分析，合理配置资源，明确未来发展路径，结合内外部环境及自身优势制定公司发展战略。



影响、风险和机遇管理

公司结合经营管理实际和业务特性,依据ISO31000风险管理框架标准,建立健全体系化、规范化、主动化的全面风险管理体系。通过系统识别、评估及制定应对措施,提升风险应对能力与管理水平,有效防范、控制和化解各类风险,保障公司稳健经营。



风险识别与评估

合规风控部牵头组织各部门及下属公司,结合运营管理与业务活动实际,系统识别所面临的风险类别,编制并定期更新风险清单,确保与业务发展及内外部环境变化动态适应。

2025年重点工作成效

- 组织全级次、全链条风险评估,识别 **31** 项重点风险。
- 搭建以“**4**项机制、**10**项工具”为核心的风险防控框架。
- 制定“一险一策”应对方案,共梳理 **356** 项防控举措。
- 量化 **38** 项风险监测指标,实现动态跟踪。

重大风险管控

围绕公司战略目标,综合评定10项重大风险,建立风险管控责任清单,实施全周期风险研判与分级管理。

管控机制: 年度评估、季度分析、月度跟踪、实时监测。

管控措施: 细化分区预警与分级管理,靶向推动风险防控落地。

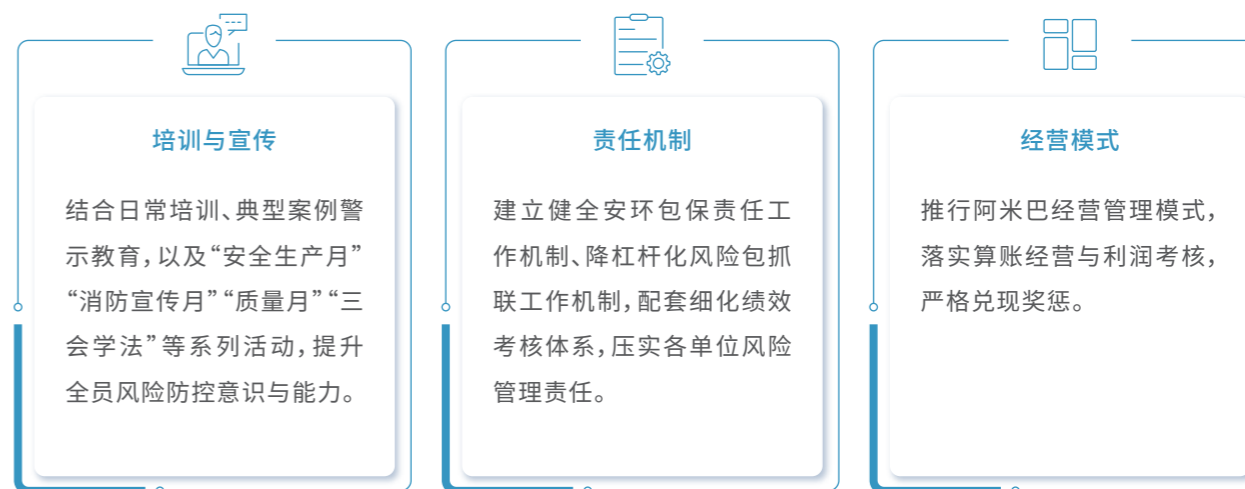
报告期内风险变化趋势:

4项风险呈下降趋势 | **1**项风险受市场影响有所上升 | **5**项风险保持稳定,与上期持平

报告期内,公司未发生较大及以上生产安全事故,未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚,整体风险形势保持稳定。

风险文化与责任驱动

公司持续营造全员风险防控文化,通过多元载体强化风险意识与责任落实。



案例 风险协同防控机制

2025年,公司深化“大风控”协同监督体系,聚焦重点领域推进风险联合检查,着力发现并解决突出问题,防控重点领域风险隐患:

- 重点领域联合检查** 围绕会计信息质量、资金支付、履职待遇、信用管控、研发支出、套保及贸易业务管理等六大方面,开展协同监督检查。
- “三金”风险协同防控** 定期召开风险防控例会,开展预付风险专项排查,针对 **30** 项预付款逐项排查,制定 **5** 项预付风险防控优化举措。
- 逾期客户专项治理** 每季度联合开展逾期客户专项治理行动,累计排查逾期风险并出具催收建议共 **107** 项,有效压降逾期占比。
- 重大决策合规审查** 建立“业务部门初审—法务合规复审—总法律顾问终审”的重大决策合规审查机制,累计审核重要议题 **47** 项,有效防范决策合规风险。

议题	预期风险或机遇	应对措施
产品与服务 <ul style="list-style-type: none"> 产品质量风险和售后处理不到位风险,将导致客户流失。 	<ul style="list-style-type: none"> 持续优化质量检验与控制体系、推动质量信息化建设、宣传质量文化、优化产品售后服务。 	
数据安全与客户隐私保护 <ul style="list-style-type: none"> 技术风险、管理风险将导致客户隐私泄露,将导致客户流失和引起不必要的诉讼。 	<ul style="list-style-type: none"> 采用防泄密系统、定期更新系统、加强员工数据安全保护意识、开展攻防演练及应急响应工作。 	

议题	预期风险或机遇	应对措施
供应链管理 <ul style="list-style-type: none"> 供应中断、库存风险等将影响公司供应链稳定性,从而影响公司产品的交付。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强供应链管理、践行责任采购、多元化供应链结构、采用信息化平台进行溯源管理。 	
创新驱动 <ul style="list-style-type: none"> 技术变革风险、人才短缺与流失风险等,将导致公司在行业内失去竞争力。 	<ul style="list-style-type: none"> 强化技术研发投入与合作、优化研发资金管理、加强人才吸引与培养、丰富技术储备。 	
应对气候变化 <ul style="list-style-type: none"> 详见应对气候变化章节。 		

指标与目标

五矿新能深耕ESG体系建设,以规范化信息披露与扎实的可持续发展实践,树立市场责任标杆,斩获万得(Wind)ESG AA评级。凭借突出的ESG管理成效,荣获财联社“2025年度最佳ESG科创板上市公司”、中国证券报“第三届国新杯ESG金牛奖百强”、价值在线“2025年度上市公司ESG价值传递奖”等奖项。多项权威荣誉印证了公司在ESG领域的硬核实力,也彰显出公司高质量发展的责任与担当。



利益相关方沟通

五矿新能始终秉持责任发展理念，深耕社会责任践行，高度重视各利益相关方的期待与诉求。为此，公司制定了《利益相关方政策》并建立议题管理清单，系统识别、评估并跟踪政府监管机构、股东投资者、供应链合作伙伴、客户、员工及社区公众等多方需求。在此基础上，搭建双向赋能的交流桥梁，精准倾听各方诉求、吸纳专业建议，推动ESG管理靶向施策、持续进阶，实现企业发展与多方期待的同频共振。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	客户	供应商及合作伙伴	员工	环境	社区及公众
利益相关方的期望	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 廉政建设 • 知识产权保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露 • 风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 客户权益 • 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 公平竞争 • 诚信互惠 	<ul style="list-style-type: none"> • 基本权益保障 • 个人发展 • 员工福利 • 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色低碳发展 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与乡村振兴 • 支持教育事业
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> • 完善合规体系建设 • 加强反腐倡廉教育与培训 • 知识产权保护体系 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营管理水平 • 投资者调研与沟通 • 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 • 全面风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> • 研发管理体系 • 客户满意度调查与投诉渠道 • 严格治理管理 • 维护信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善采购体系 • 诚信履约 • 签订合作协议 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公平的晋升通道 • 专业培训与职业发展 • 员工满意度调查 • 落实安全生产 • 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色转型发展 • 绿色技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 结对共建 • 消费帮扶 • 捐资助学

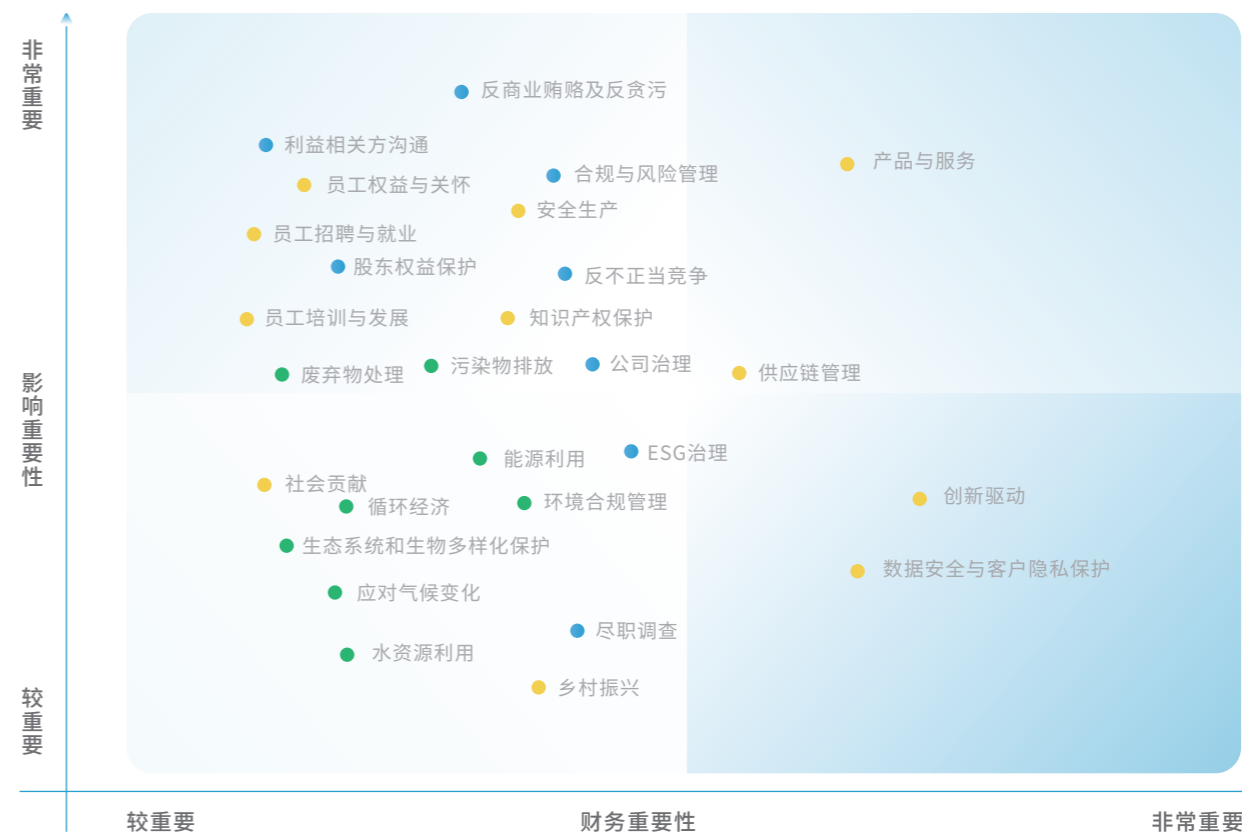
实质性议题

为更好地回应利益相关方的多元期望和诉求,五矿新能基于“财务重要性”与“影响重要性”两个维度,全面考量各议题对经营战略落地、财务绩效表现的潜在影响,结合行业发展动态、政策法规更新及利益相关方核心关切,通过“开展背景研究—建立议题清单—评估与确认重要性—议题审核确认”四个步骤,系统性地识别公司在ESG方面所面临的关键议题及未来发展方向,并对议题重要性进行分析评估。

2025年,公司基于对GRI、SASB等标准的研究及主流评级机构的议题,建立了符合自身业务特点的ESG议题库。我们识别出当前阶段的重点议题,并将其作为ESG管理工作的切入点和核心抓手。未来,公司将在此基础上,进一步深化利益相关方沟通,持续优化实质性议题评估流程。



经公司董事会及外部专家验证,识别出下列议题为重要性议题,并作为公司管理和报告披露的重点,其中,产品与服务、供应链管理识别为双重重要性议题。



环境篇

绿动新能 以绿色绘就共生答卷

五矿新能深植生态文明理念，以绿色低碳为发展底色，将生态保护与资源集约利用融入生产经营全维度，以体系化治理、硬核化举措、常态化践行，绘就生态与发展共生共荣的画卷，以央企担当筑牢绿色发展根基，赋能行业低碳转型。



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



智赋资源·循环破局

五矿新能坚持生态优先、绿色发展，将节能降碳、节水增效、资源循环利用融入生产经营全过程，不断完善管理体系、强化制度执行、推进技术创新，提升资源利用效率，降低环境负荷，为公司高质量发展注入强劲绿色动能。

能源结构优化与高效利用

公司将能源高效清洁利用作为推动高质量发展的核心抓手，严格恪守能源相关法律法规与政策要求，健全节能管理体系，统筹推进节能降碳各项工作持续优化，科学设定长短期减排目标，稳步推动能源结构低碳转型与能源利用效能提升。

公司能源应用覆盖办公运营及生产等核心环节，涉及的主要能源类型包括电力、蒸汽、天然气及太阳能等。其中，能源获取以市场化外购为主，主要采购电力、天然气及蒸汽，同时合理利用太阳能等清洁能源，构建多元化、低碳化能源供给格局，兼顾能源供应稳定性与环保性。



公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，结合经营实际，制定《节约能源与生态环境保护责任制管理办法》《节约能源与生态环境保护管理办法》《节约能源与生态环境保护统计监测管理办法》等内部管理制度，成立“生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组”，统筹公司节能减碳工作。各子公司同步搭建能源管理体系，结合自身业务特点制定《能源管理办法》和《节能管理办法》等配套制度，设置专门能源管理部门，建立专职能源统计和管理队伍，严格按照能源及碳排放统计口径、核算方法等要求，统计节能减排相关监测数据，定期监测评估，并落实考核。

截至2025年末，两家子公司通过 ISO 50001:2018能源管理体系认证

围绕绿色低碳发展总体要求，公司严格落实国家法律法规及产业政策部署，结合自身发展实际、行业特点与战略规划，科学设定能源管理与节约目标，确保目标层次清晰、可跟踪、可落地。

公司聚焦能源高效利用与节能降耗，从节能宣传、设备采购、能源回收等多方面发力，传递节能理念，推动清洁生产，持续挖掘节能潜力，切实降低能源消耗，全方位赋能公司绿色低碳高质量发展。



节能宣传

公司以“节能宣传周”和“全国低碳日”等为契机，围绕活动主题，通过张贴海报、发放宣传手册、利用食堂电子屏播放节能低碳主题宣传片，宣传节能低碳理念和相关知识，倡导简约适度、绿色低碳的生产生活方式，提升全员低碳意识。宣传周期间，公司共张贴横幅8条、海报14张，播放视频20次，发放宣传材料90多份。

采购节能生产设备

公司不断强化重点用能设备采购管理,对新、改、扩、建项目中计划新采购的耗能设备,要求在招标文件以及合同里,注明所采购设备的能效等级必须达到2级及以上标准。

新增节能温控设备

公司对磷酸铁锂研磨设备增加冷冻水自动控制阀门,避免制冷设备空转,浪费能源。

采用余热余压、能源梯级利用

公司持续推进工业余热回收利用,子公司金驰能源持续实施脱氨塔再沸器余热回收,利用冷凝水余热对生产过程所需的纯水进行加热,年减少蒸汽消耗约5000吨,减少二氧化碳排放约1520吨。

实施绿色办公

公司全方位推行绿色办公理念,致力于打造绿色办公环境。



空调使用

明确夏季设定温度最低为26°C,冬季最高为20°C,同时定期对空调设备进行维护保养,保障其节能运行。



无纸化办公

建立文件的电子化管理与共享模式,推进无纸化办公。



通勤

使用纯电通勤班车,并鼓励员工优先使用公共交通。

推行绿色建筑

公司新建项目严格按照建筑节能相关技术标准与规范进行设计实施,如屋面采用光伏板发电装置,外墙采用保温装饰一体板,外窗采用隔热型材。子公司长远新能源设置下凹式绿地、景观水池等有蓄水功能的绿地和水体,绿化浇洒采用微喷灌的节水灌溉方式,公共空间照明采用分区控制和红外感应控制,践行绿色发展理念。

开展绿色运输

公司通过全流程优化物流环节,采用电车降低仓储和运输过程的环境影响。在仓储管理中,公司基于产品特性,优化储存与拣选模式,合理规划仓库布局,最大限度减少货物搬运距离;在运输工具选择上,公司以电动叉车替代传统柴油叉车,显著减少尾气排放与噪音污染,同时降低能耗与运营成本。



使用清洁能源

公司积极推动能源结构清洁低碳转型,全面推进实施厂房屋顶分布式光伏发电项目,开发和利用清洁能源,拓展能源利用新途径。

2025年

厂房屋顶分布式光伏发电

886 万kWh

参与绿电交易

公司积极参与绿色电力市场交易，消纳绿色电力，降低化石能源比例。

2025年

公司共计消纳可再生能源电量

4.32亿kWh

购买绿色电力证书

1.41亿kWh

可再生能源电量占比

48.5%

水资源集约循环管理

水润万物，绿启华章，公司将水资源集约节约、循环高效利用作为践行绿色发展的重要践行，稳步推进水资源节约型企业建设。严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，制订《用水、电、蒸汽、天然气管理制度》等内部管理制度，明确管理职责与管控要求，由安全环保部统筹各个子公司的生产保障部进行水资源管理。

节水宣传

公司通过张贴节水标识等方式强化节水宣传，提升全员水资源节约与管理意识。

取水管控与循环用水

公司积极推行清洁生产工艺，努力构建水资源节约型企业，通过用氨水和液碱替代氨碱混合液、洗涤水梯次利用、MVR系统处理后冷凝水循环利用等工艺优化，实现源头降水和减排，提高水资源利用效率，通过使用冷凝水代替新鲜水、水循环、雨水回用等，减少新鲜水用量和废水排放。2025年，公司共处理废水59万吨，回收冷凝水55万吨，主要用于制取纯水、冷却循环水补水、废旧电池回收浸出等工艺环节。

案例 雨水变“活水”，厂区节水新实践

长远新能源建设了两套雨水收集设施，将厂区内雨水回收处理后补充至循环冷却塔使用，每年可节约自来水用水量约12万吨，约占全年用水量10%。

案例 废水全链循环，实现高效节水

五矿新能全年通过MVR系统蒸发结晶处理废水约60万吨，回收冷凝水55.8万吨，产出硫酸钠3.1万吨，冷凝水经反渗透处理后制成纯水回用至生产，同时通过对制纯水浓水电导率的调控进行二次制水，剩下的浓水则用于制氧站和正极车间循环水冷却塔补水以及废旧电池回收浸出等工艺环节，2025年水循环利用率达到92.78%，处于行业内领先水平。



循环经济体系构建

笃行循环之道, 厚植绿色根基。公司严格恪守《中华人民共和国循环经济促进法》等相关法律法规, 制定《固体废物管理办法》《闲废物资处置管理办法》《原料托盘回收》《回收托盘清理》《回收托盘限度样本》等内部管理制度, 聚焦资源集约利用、废弃物减量减排与资源化升级核心方向, 将循环经济理念融入生产经营全价值链, 构建减量化、再利用、资源化闭环发展模式, 助力资源高效利用。

原材料

- 主要包括前驱体、锂盐、硫酸盐、匣钵、添加剂、托盘、包装材料等。

包装材料

- 纸质类: 主要为包装箱、纸筒等, 符合国家环保与限塑要求。
- 塑料类: 主要为塑料托盘、铝箔袋、PE吨袋、塑料袋、塑料膜等, 均不含禁用有害物质。

公司立足生产经营全流程, 构建完善的循环经济管理体系, 多措并举推动循环经济措施落地见效, 全面提升资源利用效率。

规范物资领用

实行严格的物资领用制度, 明确领用标准与流程, 严禁过多领用及闲置浪费, 从源头管控资源消耗, 推动原材料及包装材料等各类生产物资高效利用, 杜绝资源浪费。

使用可再生资源

三元产品使用的托盘选用高密度聚乙烯(HDPE)循环材料, 该材料可通过物理再生工艺实现高效回收再利用, 再生料性能保持原原料93%以上, 不仅有效节省原生资源消耗, 更推进废弃物减量化与资源化利用。

减少废料产生

坚持源头减量、过程管控的原则, 从装备升级、管理优化与设计创新三个维度协同发力, 持续降低生产过程中的废料产生量, 提升生产效率, 减少资源浪费。

强化废弃物资源化利用

构建废弃物全生命周期管理体系, 从原料采购、工艺控制、强化管理等维度减少固体废物产生并推进资源化利用, 对生产经营过程中产生的各类废弃物进行精细化分类, 规范回收流程, 优化处理方式, 最大化实现资源节约与高效利用。

案例 镍钴等有色金属循环利用

金驰能源利用废旧电池回收生产线对废水处理渣、高磁物料等含镍废渣开展自行利用, 并成功向湖南省生态环境厅申报“点对点”定向利用长远新能源含镍废物经营许可豁免, 实现含镍废物的内部循环和资源化利用。

案例 自研碳渣提纯, 实现资源高值化

金驰能源通过优化生产工艺, 自主开发了碳渣提纯技术, 进一步提高镍、钴等资源的回收率, 《一种石墨负极的回收方法、负极材料和锂离子电池》获得了国家发明专利, 实现资源的高值化利用。



优化包装材料管理

以全生命周期绿色包装为核心战略, 从源头减量、包装再设计、循环复用三大维度系统推进, 全面降低包装全链条环境影响, 构建低碳、可循环、可追溯的绿色包装体系。

包装材料透明化

主动公开产品包装所用材料类型、环保属性及使用规范, 全面公开包装材料清单、供应商环保资质及有害物质检测报告, 实行完整透明信息披露, 不做选择性公示。

包装减量化轻量化

- 源头减量:** 在满足防护、运输与安全要求的前提下, 降低包装克重, 减少原材料消耗。对内部使用的吨袋、前驱体吨袋实施轻量化改造, 提高单位包装量, 减少吨袋使用总量。
- 包装再设计:** 优化包装结构, 提升装载与空间利用率, 降低运输体积, 实现减碳、降本、增效协同。
- 循环复用:** 推广使用可循环托盘替代传统一次性包装, 减少一次性包装耗材使用。



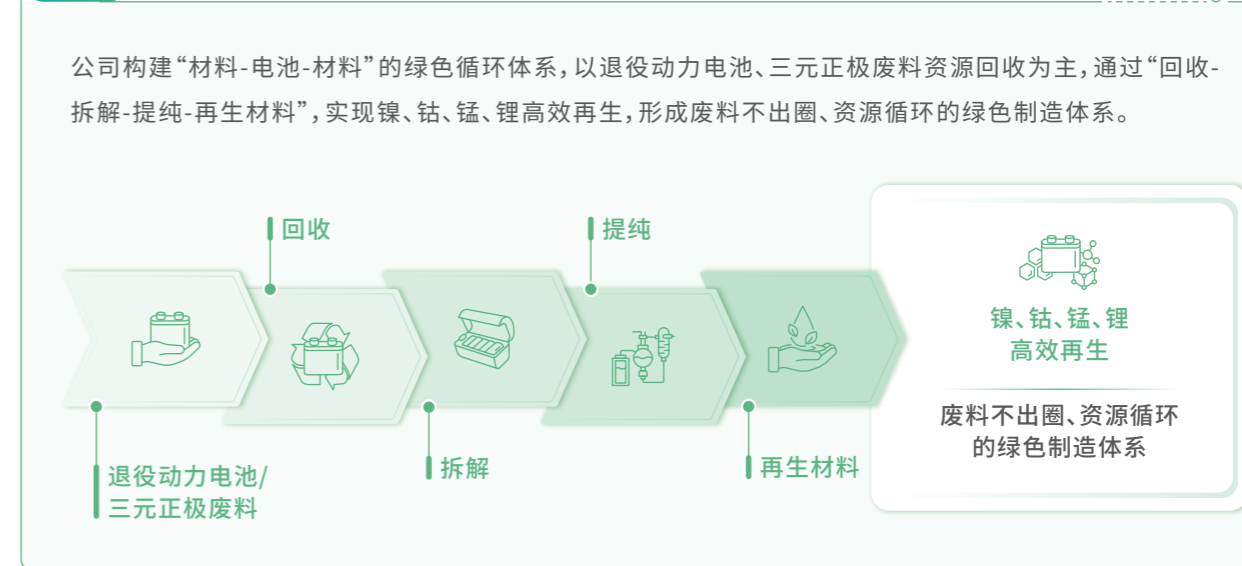
为持续深化循环经济实践，推动资源利用率持续提升，公司结合自身经营实际与行业发展趋势，制定循环材料管理可持续发展目标，确保循环经济工作有序推进、落地见效。



包装材料消除废物目标

目标覆盖全公司范围及所有相关包装品类，包括出厂包装、周转包装、物流运输包装等，实现全场景、全链条、全覆盖统一管理，全面推行包装减量化设计，杜绝过度包装，从源头减少包装废物产生，逐步消除难以回收、不可降解包装材料的使用，优先采用环保可循环材料。

案例 | 从回收到再生，构筑电池绿色循环生态



案例 | 五矿新能绿色供应链创新实践成果亮相联合国COP30峰会

2025年11月19日，在巴西贝伦举办的联合国气候变化框架公约第30次缔约方大会（COP30）上，五矿新能废旧动力电池资源化利用实践入选《中央企业绿色低碳供应链发展报告（2025）》十佳案例并全球发布，彰显在全球气候治理中的央企担当。

生态践责·笃行向绿

五矿新能始终坚守依法合规、绿色发展理念，将环境管理深度嵌入生产经营全流程，通过健全制度体系、压实主体责任、强化风险防控，系统推进环境合规管理、污染物全过程管控与生态及生物多样性保护，推动公司与自然、社会协同共生。

环境合规与风险防控

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中央企业节约能源和生态环境保护监督管理办法》等法律法规，制定《节约能源与生态环境保护责任制管理办法》《节约能源与生态环境保护管理办法》《节约能源与生态环境保护统计监测管理办法》《突发环境事件综合应急预案》等内部管理制度，着手编制《绿色发展与生态环境保护管理评价办法》，切实履行生态环境保护主体责任。

公司持续建立健全生态环境保护管理体系，成立“生态环境保护 and 碳达峰碳中和工作领导小组”，并由安全环保部负责环境保护的监督管理工作。不断优化完善节能环保责任制，制定节能环保责任清单，分解细化节能环保目标责任，并组织各子公司层层签订责任状，实现责任的全员、全过程覆盖，同时，结合公司相关考核管理制度，将节能环保目标的完成情况纳入各单位负责人的业绩考核评价体系，压紧压实各子公司节能环保主体责任。

为有效防范、应对突发环境事件，公司定期组织开展环境因素识别评价并动态更新，同时对主要环境风险制定相应的管控措施；定期组织开展生态环保风险排查与治理，防范化解重大环境风险。结合生产实际情况制定《突发环境事件应急预案》，并在生态环境主管部门完成备案。通过实战化演习，检验公司快速响应、应急处置、抢险救援水平，2025年组织开展了废水泄漏、溶液泄漏、危险废物泄漏等应急演练9次，切实增强环境风险防范意识和应急处置能力。

案例 五矿新能召开2025年度安全环保工作会议

2025年1月21日，五矿新能召开年度安全环保工作会议，学习习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平生态文明思想，总结过往工作、部署年度任务，组织签订安全环保目标责任状，并对全年工作提出具体要求，进一步压实安全环保管理责任，明确年度工作方向与实施路径，为公司坚守安全生产红线底线、打造全球新能源材料行业引领者筑牢了安全环保根基。



公司定期与属地政府监管部门、客户等利益相关方沟通，了解其对公司环境管理工作的期望与诉求，并将其要求纳入公司管理范畴。同时公司与周边社区建立了良好的沟通机制，密切关注周边群众的反馈，避免因环境管理工作的不足对周边居民生活造成不便，切实履行企业社会责任，促进企地和谐共生。

污染物闭环管控

公司视污染物规范管控为公司行稳致远的生命线，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，结合公司实际情况，督促子公司制定《废水、废气管理办法》《固体废物管理办法》《噪声管理办法》《土壤和地下水管理办法》等管理制度，推动废水、废气、噪声及固体废物的全面有效处理。

公司通过制度化、清单化手段，持续建立健全污染物排放管理体系，编制职责明晰、分工合理的节能环保责任清单，由安全环保部负责节能环保日常工作，配备专职环保管理人员，督促各业务部门严格落实各项污染防治措施，并定期开展监督检查，推动问题整改，落实考核，形成自上而下全面高效的节能环保治理体系。

公司参照ISO14001:2015环境管理体系及自身管理要求，高水平建设和运行环境管理体系。2025年10月，公司及子公司均通过了ISO 14001:2015环境管理体系第三方认证审核，认证通过率100%。



公司制定年度污染物排放目标,持续监控各项污染物排放情况,积极倡导企业经济和社会环境取得和谐与可持续发展。公司与各子公司签订年度安全环保目标责任书,各子公司积极承接并制定环境管理年度目标,全面准确落实精准治污、科学治污、依法治污。



废气管理

公司精准部署废气污染防治工作,聚焦污染物处理技术优化、防治设施建设运维核心,构建全方位、全流程的废气污染防治措施。

废气污染物处理技术和处理方式

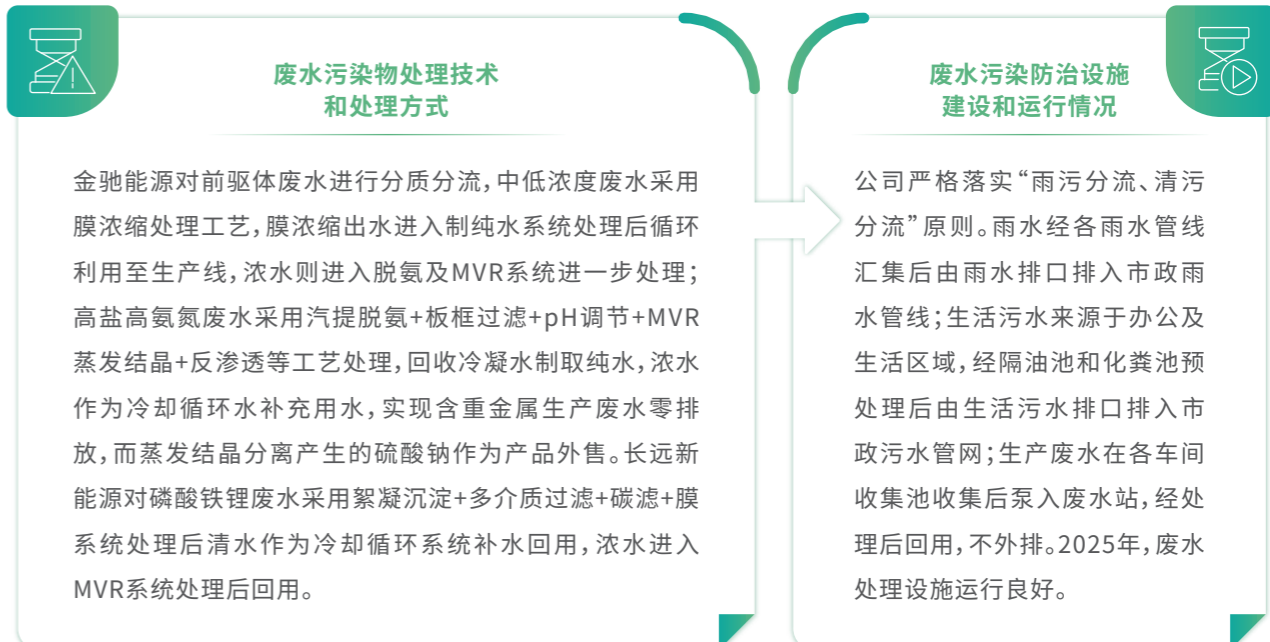
对于氨气采用稀硫酸喷淋吸收处理,硫酸雾采用碱液喷淋吸收处理;对于粉尘采用烧结板除尘、布袋除尘、旋风除尘、水幕除尘等处理技术处理;对于有机废气则采用RTO焚烧炉处理。

按照生产设施及其排污情况,配套废气污染防治设施,定期开展环保隐患排查,对于发现的问题进行及时整改,同时做好污染防治设施日常运维管理,保障正常运行。定期委托第三方检测单位开展废气检测,确保废气达标排放。

废气污染防治设施建设和运行

公司持续强化废气治理与排放管控,大气污染物排放绩效保持平稳可控,2025年外排废气中,颗粒物排放量为1.3吨,硫化物排放量为1.8吨,氮氧化物排放量为6.52吨。

废水管理



案例 | 五矿新能实施废水分质分流及膜浓缩技改



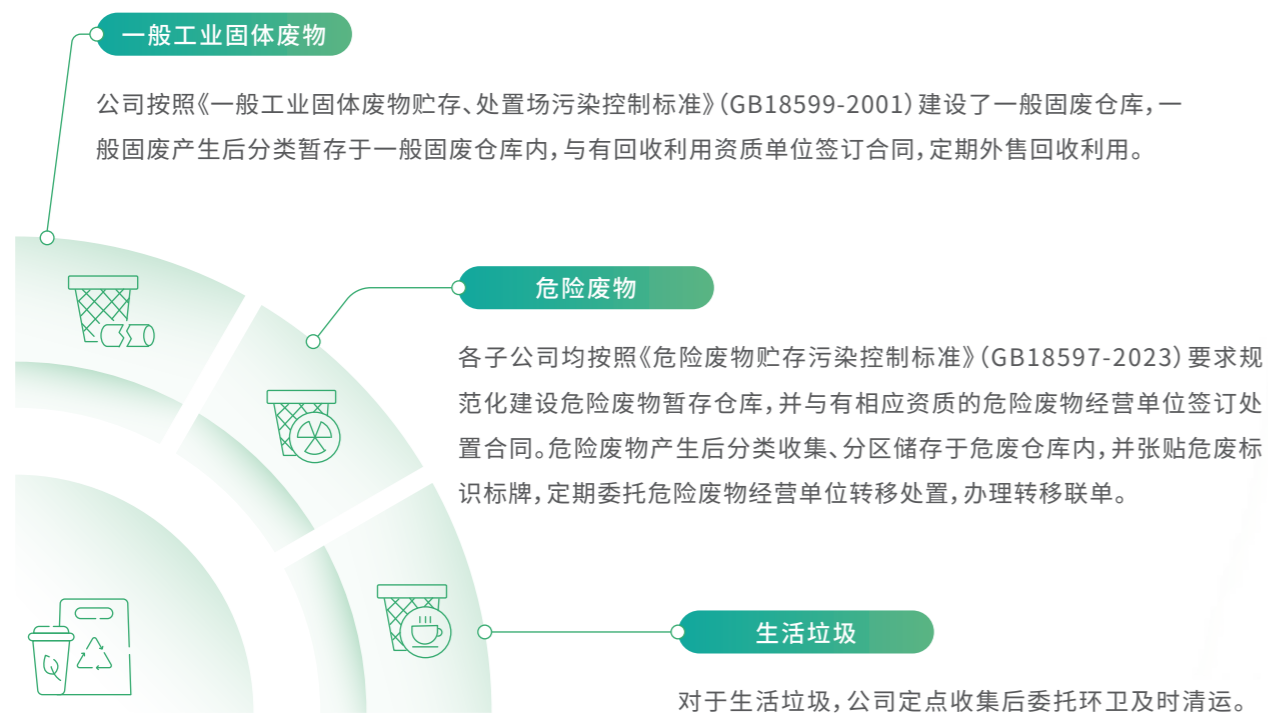
2025年, 长远新能源和金驰能源通过废水分质分流及膜浓缩技改, 约减少16万吨废水进入MVR系统处理, 每年可减少电耗约570万kWh、蒸汽1.4万吨, 减碳约7200吨。

噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》的相关规定, 制定《噪声管理办法》, 建立了噪声监测机制, 综合运用多种降噪手段, 从源头端、传播端严控噪声的产生和扩散。同时积极推进降噪改造工作, 不断提升噪声防治成效, 全力营造安静和谐的周边环境。

废弃物管理

公司严格落实固体废物减量化、资源化和无害化要求, 从原材料、工艺、管理等方面采取措施减少固体废物的产生, 强化固体废物的综合利用, 减少固体废物的危害。同时, 公司建立完善的固体废物分类、储存和运输体系, 确保废物得到规范处理。



生态系统与生物多样性保护

公司始终秉持生态共生理念, 遵循《生物多样性公约》等国际公约, 严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规, 落实《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中国生物多样性保护战略与行动计划(2023-2030年)》《关于加强生态保护红线管理的通知(试行)》等相关部署, 发布生物多样性保护政策和供应链生物多样性保护管控流程, 全方位筑牢合规发展根基。公司与价值链供应商、合作伙伴及各相关方一起系统识别和管理对生物多样性产生影响的各类因素, 管控风险并把握机遇, 积极采取相应措施, 最大限度减少对生物多样性的影响, 促进人与自然和谐共生。

公司对各生产建设项目进行了环境影响评价, 各项目均符合生态红线、环境质量底线及资源利用上线要求, 未被列入环境准入负面清单项目。

公司严格落实生物多样性保护要求, 各建设项目均不在生态保护红线和生态敏感区域内, 且均处于工业园区内。项目建设后及时恢复植被, 并实现100%绿化, 其中长远新能源近三年新增茶花树、杜鹃、桂花等90万余株, 铺种草皮6万余m², 观赏水池放养鲤鱼、鲫鱼等鱼类300余尾。同时公司高度关注生物多样性保护事业, 定期监控和评估公司生产经营活动及产品对区域生态环境、动植物生物多样性的影响。2025年, 公司未发生对生态环境、生物多样性产生重大影响的情况。



“双碳”逐光·赋能未来

五矿新能将气候治理融入战略全局，构建决策科学、管理高效、执行有力的气候治理架构，系统开展气候风险与机遇识别、情景分析及适应性评估，统筹推进温室气体管控、产品碳足迹全生命周期管理与利益相关方协同行动，助力“双碳”目标落地与行业绿色发展。

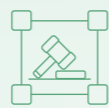
气候相关治理

公司持续构建并完善气候相关治理架构，形成以董事会为最高决策机构的气候治理顶层设计。董事会负责对公司气候转型战略、气候相关目标及行动方案进行最终审议与批准。ESG工作小组、双碳工作组作为气候相关事务的常设决策与监督机构，核心职能为保障气候行动与公司整体发展战略高度协同、有序推进。



决策层

管理层作为气候转型工作的统筹决策核心，承担气候战略目标制定、整体规划部署、气候相关风险识别与评估、跨部门统筹协调及向董事会汇报等职责。ESG工作小组在管理层指导下，履行执行与监督职能，具体负责气候相关方案细化、行动计划监督、进展跟踪监测及实施效果评估，保障气候战略有效落地。



管理层

在执行层面，由“生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组”统筹推进各项气候相关工作，并定期向上汇报。公司严格遵循生态环境相关法律法规要求，制定并发布《碳中和程序文件》，为气候治理与碳中和工作提供清晰的制度规范与操作指引。



执行层



公司气候相关治理机构及人员拥有气候变化相关专业背景与知识，能够熟练使用气候相关的核查工具，熟练掌握相关研究方法和相关法规，为公司应对气候变化提供明确的方向和专业意见。

公司根据利益相关方及实际情况，编制《五矿新能碳中和发展报告》，充分识别并统筹考量气候变化等可持续发展相关风险与机遇，重点覆盖碳排放管理、产品碳足迹管理、能源管理等关键领域。同时，制定2025-2027年任期节能降碳指标和考核标准，将节能降碳指标纳入各子公司年度经营业绩考核，并与年度绩效直接挂钩，以制度化、可考核的方式推动节能降碳目标落地实施。

气候相关战略

全球应对气候变化进程持续深化，气候挑战与发展机遇加速交织演变。极端天气事件频发、全球低碳政策不断趋严、绿色低碳市场需求持续释放，共同构筑了行业全新的发展与经营环境。公司对此保持清醒认知与战略判断：气候风险是企业需主动应对、系统管理的重要议题，而作为电池材料领域核心企业，深度参与全球能源结构转型，亦是公司顺应时代趋势、实现高质量可持续发展的重要机遇。

气候相关风险和机遇

为系统性提升气候议题管理能力，公司建立常态化的气候相关风险与机遇识别、评估及管理体系，以风险与机遇的发生概率、演变趋势及潜在财务影响为核心维度进行分级排序，重点针对存在重大财务影响的事项开展量化分析。量化评估覆盖短期(0-2年)、中期(3-5年)及长期(6-10年)三个时间维度，形成的风险与机遇清单每年复核并动态更新。在转型风险与机遇分析中，公司以现行政策为基准，同时设置加速低碳转型情景，研判政策收紧、技术迭代及市场需求转变带来的潜在影响。

风险	风险描述	影响时间	管理措施
 <p>极端天气、降水模式变化</p>	<ul style="list-style-type: none"> 可能对供应链和生产设施造成影响，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故。 	短期	<ul style="list-style-type: none"> 加强气候风险评估，推动可持续发展战略，提升设施抗灾能力。
 <p>政策和法律风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候政策的调整可能影响企业的生产和运营；属地政府将实施更为严格的环保法规，对“三废”及温室气体排放设置严格的限制和排放配额，遵守这些新规和标准会增加公司的合规成本。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 推动可持续发展，加强政策追踪与合规管理，积极参与行业对话。
 <p>原材料供应</p>	<ul style="list-style-type: none"> 锂电池的关键原材料可能受到气候变化导致的资源短缺或价格波动的影响。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 供应链多元化。确保原材料供应的稳定性，寻找替代材料或合作伙伴；联合上下游合作伙伴共同采取降碳行动，建立协作机制，提升价值链应对气候变化的韧性。
 <p>能源消耗</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加工生产过程中的能源需求可能会随着气候变化而增加，导致成本上升。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 能效提升。定期排查生产运营设施隐患，及时升级改造设施设备；优化生产工艺，减少能源消耗，提高能源效率。

机遇	机遇描述	影响时间	管理措施
 <p>清洁能源需求增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 随着对清洁能源的需求增加，锂电企业在电池等领域的市场可能扩大。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 技术研发投入。加强对高性能、低成本锂电池技术的研发，满足市场需求。
 <p>能源使用</p>	<ul style="list-style-type: none"> 加大清洁能源使用，进一步降低能源购置成本。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 发展光伏发电项目、购买绿色电力等。
 <p>技术创新驱动</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候相关的技术创新可能为公司带来新的发展机会。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新。投入研发力量，开发更环保、高效的产品和技术。
 <p>品牌形象提升</p>	<ul style="list-style-type: none"> 积极应对气候变化可以提升企业的社会形象。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极披露。定期发布公司ESG报告，披露公司节能减排目标完成情况等信息，提升公司绿色形象。
 <p>电动交通发展</p>	<ul style="list-style-type: none"> 电动汽车的普及将推动对高性能锂电池的需求。 	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 扩大生产规模。提高生产效率，确保锂电池正极材料供应与电动汽车市场增长同步。

气候情景分析

公司依托情景分析法开展不同情景下的碳足迹核算，借助SimaPro软件进行量化计算，并自主搭建涵盖基准情景与多级压力情景的气候风险分析体系。其中，基准情景作为无外部因素干扰的对照参考，压力情景立足相关政策要求进行设定。

在物理风险分析时



公司选用RCP4.5与RCP8.5两种气候情景模式，模拟不同温升路径下的气候变化趋势，系统评估急性气候风险、慢性气候风险加剧对公司生产经营及财务状况带来的潜在影响，进一步拓宽气候风险分析维度、深化研判深度。

考虑到清洁能源结构直接作用于用电环节的碳排放水平，公司分别测算绿色电力使用占比为20%、50%、100%三种情景下，气候变化对公司运营带来的潜在影响。

在再生原料回收利用方面



公司设置并优化持续优化情景分析方案，对比不同再生料使用比例对应的碳减排成效。经测算，当回收料使用比例为50%时，可有效推动正极材料和电池的碳足迹分别降低20.56%和10.37%。

未来，公司将持续健全气候风险相关数据的采集与管理体系，提升数据的可获得性与准确性，不断优化气候风险压力测试模型，通过多维度校验提升模型的适用性与精准度，以科学严谨的方式，全面评估气候变化对公司业务运营带来的各类潜在影响，筑牢气候风险管理防线。

气候适应性评估




公司长期气候适应变化受能源供应和低碳转型影响，下游需求变化与原材料供应波动冲击商业模式同时对气候造成了相关的影响。

 <p>能源管理</p> <p>增加可再生能源使用，建设分布式光伏设施。</p>	 <p>供应链优化</p> <p>与供应商制定预案，拓展供应渠道。</p>	 <p>产品研发</p> <p>开发环保高效材料。</p>
 <p>政策趋势</p> <p>新能源和碳排放政策变化将影响成本与需求，受欧盟新电池法规的影响较大，公司持续跟进相关的发展过程。</p>	 <p>采购</p> <p>积极调整采购策略，优先采购回收料，并优化生产流程，提高产能利用率。</p>	 <p>其他</p> <p>监测绿电使用和回收率影响下的碳排放情况并制定相关策略。</p>

气候影响、风险和机遇管理

气候风险识别与评估

公司针对气候相关风险开展专项工作，将风险与机遇的识别评估工作融入公司整体风险管理体系，建立了涵盖环境风险识别、风险评估与优先级排序、风险应对的完整机制。

 <p>气候风险识别</p> <p>通过价值链分析、气候数据库风险筛查及行业研究，识别并分析价值链中易受气候风险影响的环节及潜在机遇，评估其对公司经营的短期、中期及长期影响。</p>	 <p>气候风险评估</p> <p>基于发生概率、速度、财务重要性等关键指标，对识别出的气候风险与机遇进行深入评估，从而优先处理可能对业务产生重大财务影响的风险。</p>	 <p>气候风险响应机制</p> <p>董事会审核气候风险清单后，双碳工作组组织相关职能部门及运营部门应对气候风险，包括制定综合气候转型风险管控措施、应急管理体系及气候韧性提升项目。</p>
---	---	---

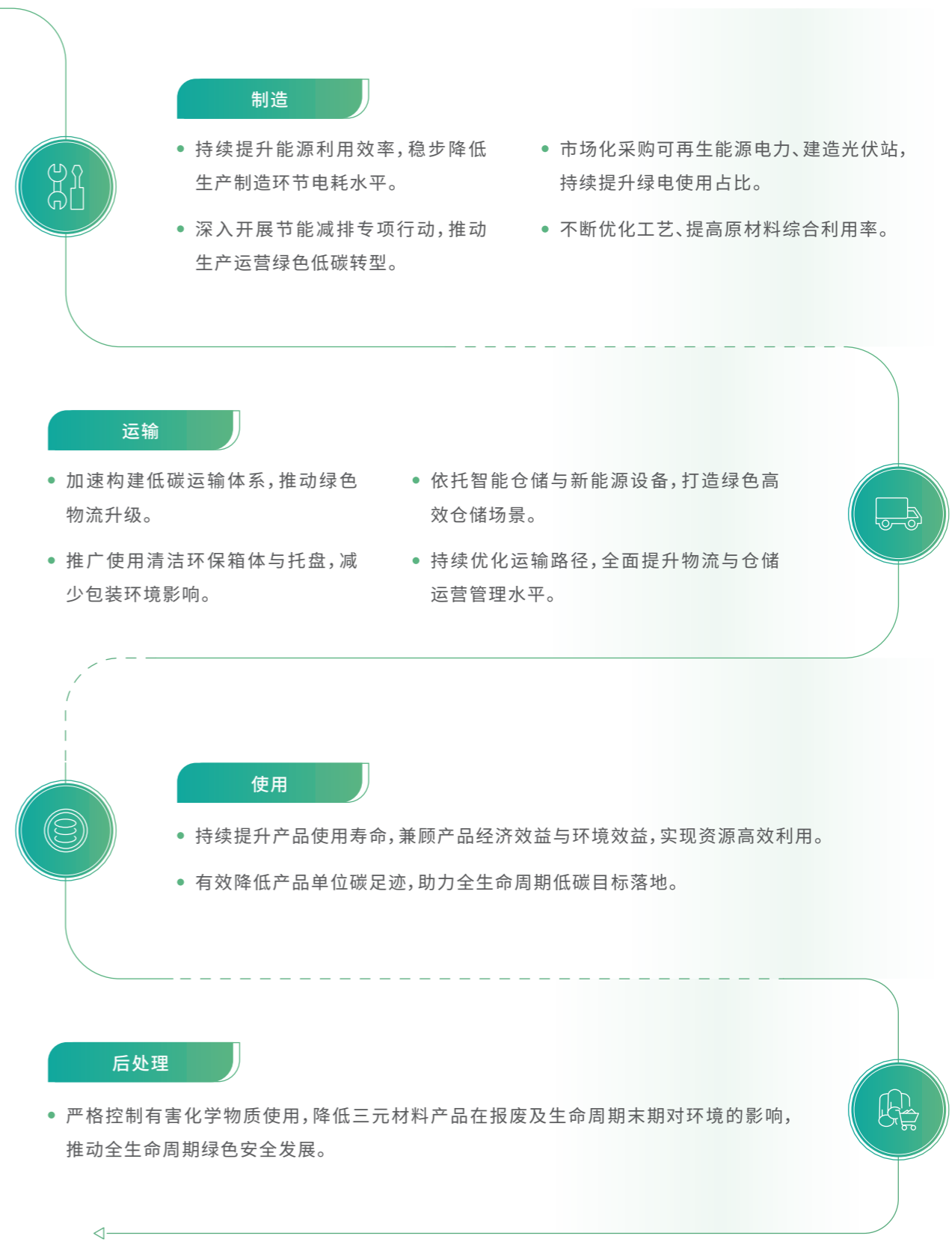
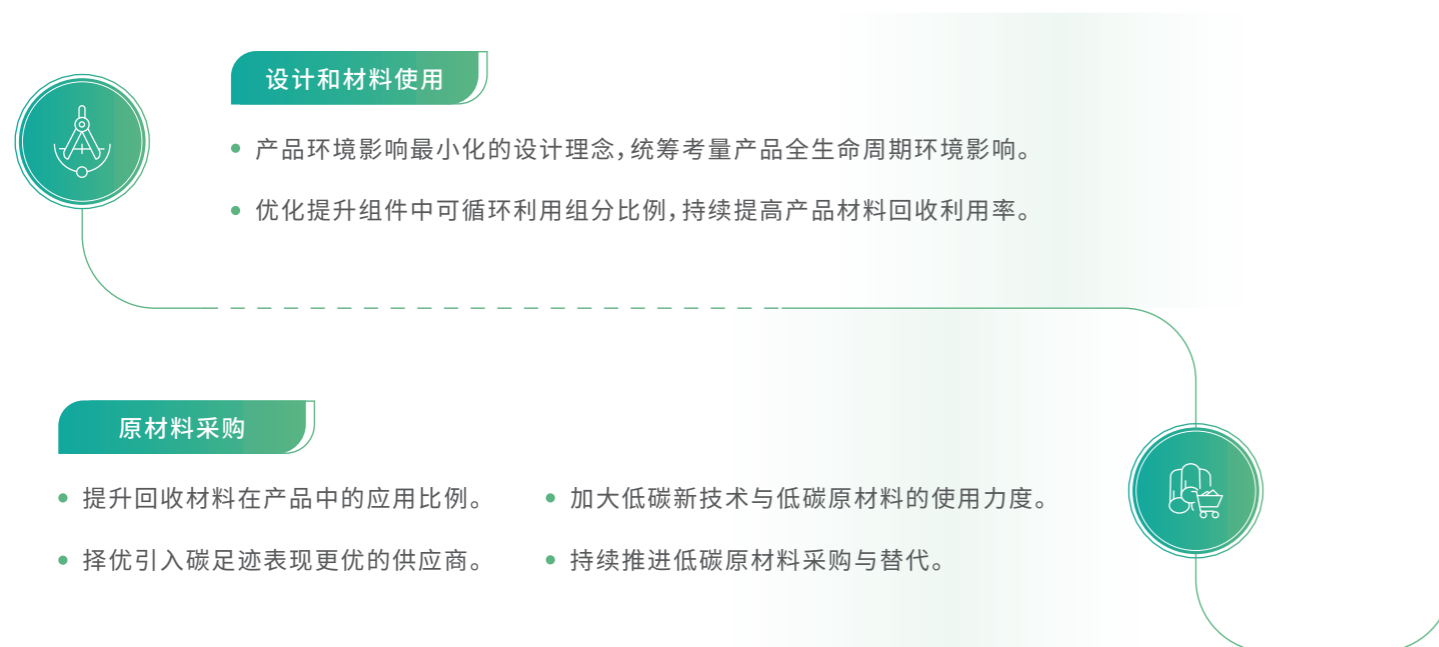
温室气体排放管理

为加速推进碳达峰碳中和目标的实现，公司成立“生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组”，研究制定《碳达峰行动方案2025年度工作计划》，明确各单位工作职责，建立碳排放数据监测体系，定期收集和记录排放数据，并开展核算与报告。从工艺改进、装备升级及管理提升三大主攻方向，全面实施节能降碳提效行动，2025年实施了长远新能源厂房屋顶光伏发电二期项目建设、制氧站空分系统放空自动调节优化等项目，通过对冷凝水和喷雾干燥余热等回收利用提高能源资源利用效率，减少二氧化碳排放2.57万吨，有效控制和降低了能源消耗，逐步减缓了碳排放总量和强度。组织开展了2024年度碳盘查，全面掌握公司碳排放底数，进一步规范数据采集、核算与报告流程。

公司制定了年度安全环保工作计划，明确了年度工作目标，并组织层层签订责任状。根据中国五矿下达的2025-2027任期节能降碳目标，分解细化后制定各子公司任期节能降碳目标和考核标准，并于年终对完成情况进行考核，压实各子公司节能降碳主体责任。

产品生命周期碳足迹管理

在全球积极应对气候变化的时代背景下，下游客户对产品全生命周期碳排放的关注度持续攀升，法国、德国等国家已陆续将产品碳足迹认证纳入市场准入核心依据，不断推动相关标准迭代完善，强化全产业链低碳发展的刚性要求。公司深刻把握行业发展趋势，积极响应全球低碳政策导向与客户绿色需求，全面统筹产品全生命周期环境影响，在各环节系统开展碳减排行动，持续降低产品碳足迹。



公司响应《关于加快建立产品碳足迹管理体系的意见》等政策要求，规范公司产品碳足迹核算与管理工作，制定计算办法；依据ISO 14067:2018《产品碳足迹量化与沟通要求》、PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》等国际标准制定产品碳足迹管理办法。



产品碳足迹评价报告

温室气体盘查报告

公司三元产品碳足迹已取得第三方认证，核算边界严格遵循“摇篮到大门”原则，评估范围覆盖产品全生命周期环节。针对重点产品，公司采用自主核算与第三方认证相结合的方式开展碳足迹评价，并在核算过程中综合运用贴合中国实际情况的本土化数据库与国际化通用数据库，确保碳足迹核算结果科学、客观且具备可比性。



产品碳足迹认证

公司同步建成碳足迹管控系统平台，该平台集成符合ISO 14067标准的产品生命周期评估(LCA)计算引擎，内置契合欧盟PEF方法要求的数据库与模型，可实现“双碳”相关数据的信息化追溯与流程化管控，进一步提升碳足迹管理的规范化、精细化水平。



碳足迹管控管理系统

与利益相关方协同共治

公司深刻认识到，气候转型目标的实现绝非仅凭一己之力，需要与价值链上下游利益相关方携手并进、协同发力，共同构建低碳、具备韧性的产业生态体系。为此，公司制定系统化的利益相关方参与策略，有序引导、规范管理与核心利益相关方的沟通协作，推动全链条低碳转型。

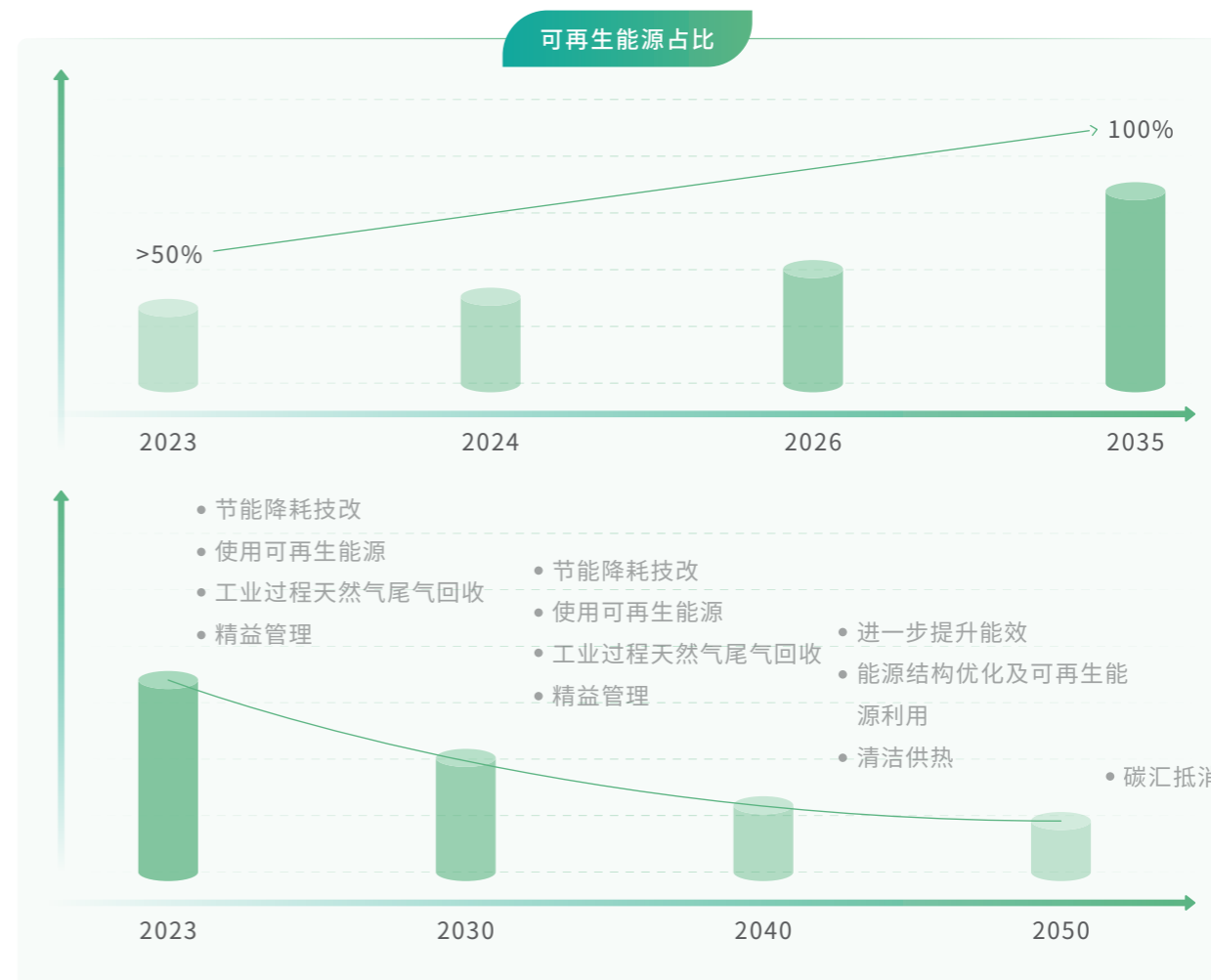
相关方类型	主要对象	核心目标	预期贡献
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 关键原材料供应商、高排放供应商、物流服务商。 	<ul style="list-style-type: none"> 收集排放数据、推动供应商设定减排目标、提升碳管理能力、构建绿色供应链。 	<ul style="list-style-type: none"> 提升范围三排放计算准确度，将间接排放转化为可测量、可管理、可影响的行动。
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 大型企业客户、对可持续性有明确要求的客户。 	<ul style="list-style-type: none"> 了解低碳产品需求、展示碳足迹优势、合作开发低碳应用场景。 	<ul style="list-style-type: none"> 满足客户需求、吸引新客户，确保低碳投资获得市场回报，形成良性循环。
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 投资者、ESG评级机构。 	<ul style="list-style-type: none"> 清晰沟通气候风险与机遇、披露转型进展、响应气候信息披露要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 降低投资者风险感知、获得长期战略支持，保障低碳技术与能效提升的资金。
 政府与国际组织	<ul style="list-style-type: none"> 中央和地方政策制定机构与监管部门、UN等国际组织。 	<ul style="list-style-type: none"> 参与政策标准制定、把握政策趋势并提前部署。 	<ul style="list-style-type: none"> 争取有利政策环境，指导企业制定前瞻性策略，提升行动影响力。
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> 国际组织、行业协会。 	<ul style="list-style-type: none"> 使气候行动符合国际前沿标准、扩大企业社会影响力。 	<ul style="list-style-type: none"> 推动气候行动与国际实践接轨，发挥行业引领作用。
 社区与员工	<ul style="list-style-type: none"> 工厂所在地社区、全体员工。 	<ul style="list-style-type: none"> 管理转型社会影响、提升员工参与度、通过本地项目创造共享价值。 	<ul style="list-style-type: none"> 降低运营风险、提升内外气候感知与参与能力，增强企业韧性与社会声誉。

气候指标与目标

公司严格遵循《联合国气候变化框架公约》，积极响应“双碳”政策号召，结合自身业务发展战略与行业低碳转型趋势，设定气候相关目标体系，兼顾合规性与战略导向性。

范围一、范围二减排

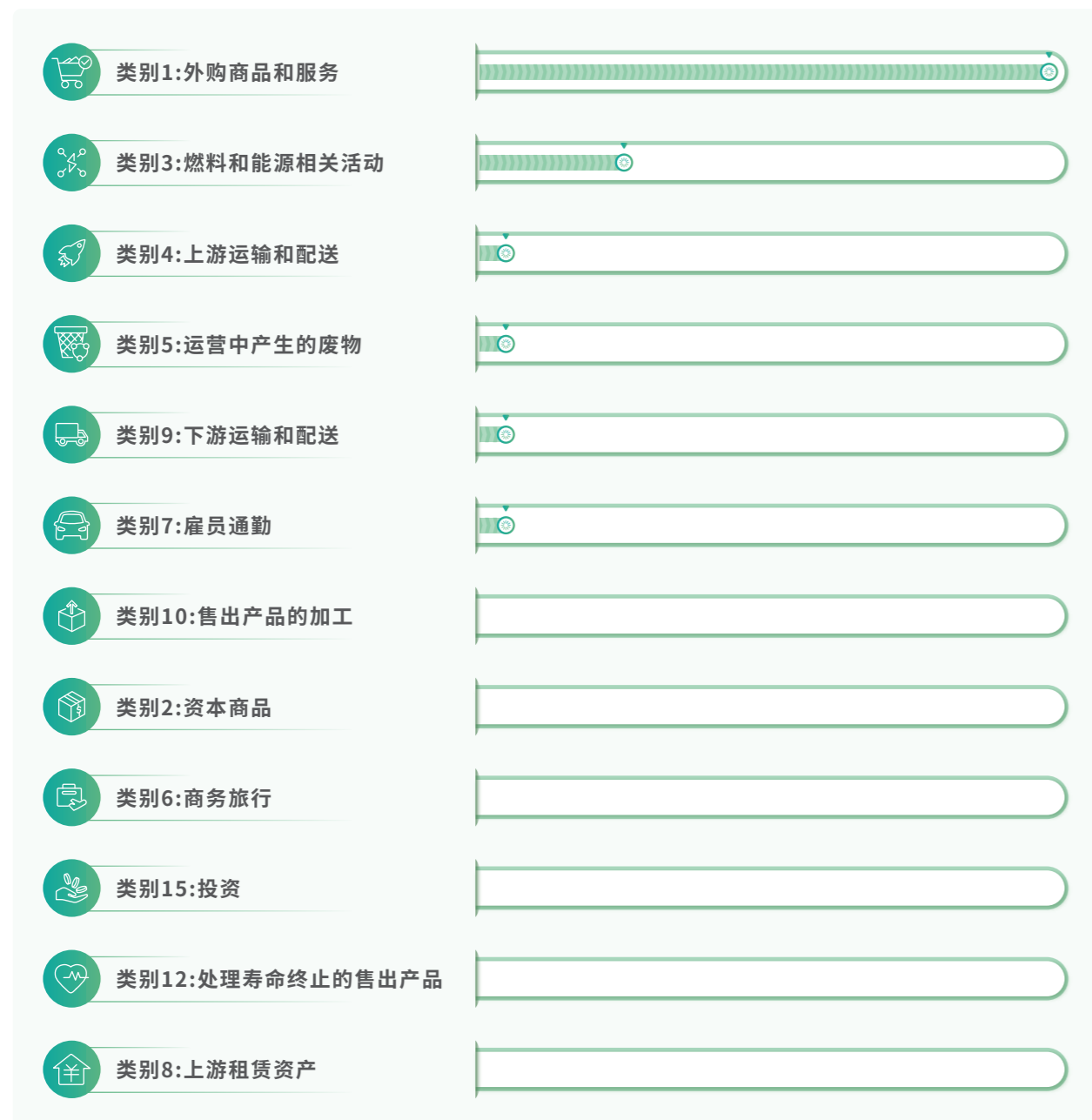
公司已正式宣布将于2050年前实现净零排放，并计划在2030年前完成科学碳目标倡议 (SBTi) 的审核与认定。为确保减排目标与净零愿景如期达成，公司已制定一系列具体、量化的行动目标，涵盖能源管理优化、能效提升及可再生能源电力消纳等关键领域。



注:公司范围一温室气体排放为公司化石燃料消耗产生二氧化碳排放量,主要包括公司公务车辆使用汽油,生产和后勤服务使用天然气等;范围二温室气体排放为净购入电力和蒸汽转换为温室气体排放量,主要为生产、办公及后勤外购电量、蒸汽。

提升自身范围三核算能力

公司持续提升范围三排放核算能力，着力提高测算结果的准确性、完整性与可比性。公司严格依据ISO 14064标准，开展范围三排放的监测与报告工作，覆盖类别包括外购商品和服务、燃料和能源相关活动、废弃物处理、雇员通勤、商务差旅、上下游运输和配送，即涵盖类别1、3、4、5、6、7、9，覆盖率达70%。同时，公司不断优化核算方法与数据来源，通过采用颗粒度更精细的采购数据匹配对应排放因子、以供应商实际数据替代行业平均排放因子、引入更多本土排放因子等方式，持续提升范围三排放核算的精准度与科学性。



未来，公司将持续发力范围三排放核算优化，着力纳入更多供应商维度数据——针对采购商品，系统收集并应用供应商提供的产品碳足迹数据，不断提升范围三排放计算的准确性与可比性。同时，公司将适时评估核算方法学及排放因子的变化影响，若发生重大调整，将及时开展基准年排放量重新测算工作，确保排放核算的科学性、合规性与连续性。



社会篇

心向暖阳 以责任筑就共赢生态

人立则企兴，业兴则民惠，履责则致远。五矿新能始终秉持以人为本、客户至上、创新为核、协同共赢的发展理念，深耕人才培育与权益守护，筑牢产品质量与客户信任，攻坚技术创新与知识产权保护，锻造稳健高效的供应链生态，更以央企初心践行社会责任，在乡村振兴与公益事业中传递温暖，让发展更有温度、担当更有厚度。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



筑梦职场·聚力生长

五矿新能坚守合规用工与人文关怀初心, 以公平就业、权益护持、人才成长、民主共治为基石, 全面筑牢员工发展根基, 通过构建多元包容的雇佣体系、完善全流程权益保障机制、搭建多通道成长平台、深化民主管理参与, 守护员工合法权益, 激发员工价值潜能, 与员工协同共赢。

合规招聘与多元化人才吸纳

公司恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规, 制定实施《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等一系列规章制度, 筑牢员工招聘合规管理基础。

公司坚持依法招聘、合规招聘, 确保招聘信息真实、招聘过程公平、招聘结果公正。公司创造公平的就业环境, 坚决消除就业歧视, 确保求职者不因年龄、性别、种族等因素受到歧视, 切实维护劳动者平等就业权利。

公司注重人才多元化与包容性建设, 立足生产经营实际, 通过社会招聘、校园招聘、内部公开竞聘等多种渠道和方式, 广泛吸纳不同背景、不同专业的优秀人才加入公司。

以研发人才队伍建设为核心

加强研发人员招聘, 实现研发人才队伍规模持续扩张、结构持续优化。



以生产工程师队伍建设为重点

加强工艺、装备、质量等生产工程师队伍招聘, 满足公司生产需要的同时, 形成合理人才储备。



以技能人才队伍建设为基础

多措并举开展一线技能人才招聘, 为公司生产工作稳定、有序开展并实现“保生产、保交付”核心目标提供人力支撑。



在职员工总数
2,313人



用工管理

公司持续规范劳动用工管理, 切实保护劳动者合法权益。依法建立和完善劳动用工规章制度, 保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务; 劳动合同应签尽签, 及时组织与劳动者签订书面劳动合同; 严格履行单位告知义务, 岗前告知与培训工作实现流程化、标准化; 明确禁止招录童工要求并在简历筛选、面试考核、入职手续办理等环节严格落实, 2025年, 公司未收到任何人权相关投诉事件, 无雇佣童工情况发生; 严格按照劳动合同约定, 全面履行单位义务, 劳动合同变更、解除、终止等均依法合规。

员工福祉与职业健康

薪酬与福利

公司制定《公司薪酬管理办法》《公司员工绩效考核管理办法》等规范性文件, 为员工提供具有行业竞争力的薪酬并确保按时足额发放。公司尊重各岗位价值差异, 针对不同岗位类别采取差异化薪酬制度, 建立了科学、合理、有效的薪酬分配模式和动态调整机制。公司积极响应员工诉求, 员工考勤、考核、惩处等结果均由本人签字确认, 员工若有异议可进行申诉。

公司始终坚持以人为本, 用心用情做实员工关爱服务, 以多元活动凝聚团队力量。



案例 五矿新能组织第一届“五矿新能杯”体育节圆满落幕

2025年11月, 五矿新能组织第一届“五矿新能杯”体育节, 设置气排球赛、篮球赛等赛事, 各队伍同台竞技, 角逐奖项。比赛中, 参赛职工奋勇拼搏、团结协作, 充分展现出五矿新能人坚韧不拔、奋勇争先的精神风貌。



案例 五矿新能参加中国五矿华中地区职工运动会

2025年10月, 中国五矿华中地区第一届职工运动会在武汉举办, 运动会共设置个人竞技、集体竞技、个人趣味、集体趣味、现场体验5大类共计28项比赛项目。五矿新能代表队以顽强的意志和不懈努力的拼搏精神, 在个人项目和集体趣味项目中赢得多项荣誉, 公司获得优秀组织奖。



案例 五矿新能工会举办“粽”享端午 非遗传承”主题活动

为丰富员工文化生活、弘扬中华优秀传统文化, 2025年6月, 五矿新能工会举办“粽”享端午非遗传承”主题活动, 设置五彩丝绳、香囊DIY、巧手串珠等传统手作体验, 同步开展端午文化知识竞答, 并准备端午特色美食。



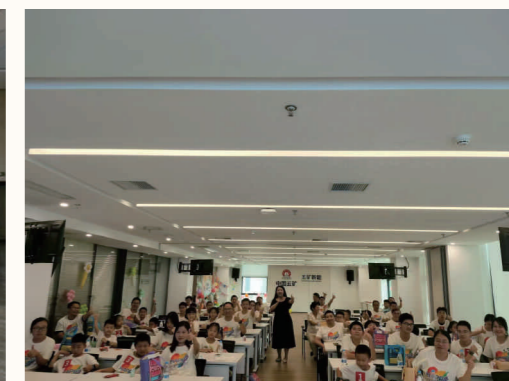
案例 五矿新能举办“春风暖三月, 爱迎女神节”观影活动

2025年3月7日, 为庆祝第115个“三八”国际妇女节, 丰富女职工精神文化生活, 增强女职工凝聚力, 五矿新能工会组织200余名女职工观看电影《哪吒之魔童闹海》, 影片重塑经典, 传递永不言弃、坚守担当的精神, 为女职工呈现了一场视觉与精神的双重盛宴。



案例 五矿新能举办第二期“童”心筑梦暑期研学活动

2025年8月, 五矿新能举办第二期“童”心筑梦暑期研学活动。活动精心设置了主题宣讲、趣味知识竞赛、企业文化展厅参观等环节, 帮助孩子们了解新能源行业以及公司的发展历程、产品与工艺。此外, 现场还开展了亲子趣味游戏, 让员工与家属共度欢乐时光, 不仅增进了亲子关系, 也帮助孩子们接触新能源知识, 在心中播下创新的种子。



健康与安全

公司高度重视员工健康和安全生产问题, 积极开展健康宣传, 实施健康培训, 建设健康环境, 增强职工职业健康意识和素养。公司制定《突发公共事件总体应急预案》《突发公共事件应急管理办法》和《安全生产应急建设管理办法》, 构建了突发公共事件“1+1”应急制度架构。子公司分别建立《生产安全事故应急预案》, 涵盖综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案。公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001认证证书

公司坚守安全发展底线, 持续推进重大事故隐患动态清零, 开展消防、外协施工等重点领域专项治理, 强化安全生产保障。持续完善安全制度管理体系, 强化双重预防机制建设, 建立安全生产管理考核评估机制, 健全安全生产举报渠道, 提升安全环保管理效能。扎实组织开展“安全生产月”“消防宣传月”等专题活动, 针对公司重点管控风险组织开展了危险化学品泄漏、消防疏散等应急演练, 提升员工安全环保意识。加强职业健康管理, 组织开展岗前、在岗及离岗职业健康体检, 建立职业健康管理档案, 开展“家庭医生”进企业活动, 深化“健康企业”创建。

案例 五矿新能组织开展“开工第一课讲安全”系列活动

2025年2月,五矿新能组织开展“开工第一课讲安全”系列活动,部署复工复产安全工作,压实主体责任、落实相关措施,成立专项检查组,深入一线全面排查安全隐患、现场督促整改,为2025年高质量发展提供坚实安全保障。



案例 金驰能源开展受限空间综合应急演练

2025年6月25日,金驰能源开展受限空间综合应急演练,旨在深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,提升全员安全意识和应急处置能力。演练以实战化为导向,模拟外协人员违规进入合成槽作业昏倒场景,启动应急预案后,各应急小组协同作战,规范开展救援及心肺复苏处置,高效完成救援任务。演练结束后,同步开展心肺复苏及AED实操技能培训,强化全员应急技能。此次演练深化了员工对受限空间作业风险的认知,锤炼应急队伍协同能力,落实受限空间作业安全管理要求,为公司筑牢生产安全防线、保障高质量发展提供了坚实支撑。



人才培养与发展赋能

公司秉承“人才兴企”的理念,切实关注员工成长,制定实施《教育培训管理办法》及配套措施。根据岗位性质和特点,为员工提供管理序列、专业序列、专务序列和操作序列等多通道,建立纵向职务晋升、横向岗位轮换以及向核心岗位水平移动的多元职业发展体系。公司设立科学的人才评价与选拔淘汰机制,积极推进人才梯队建设,实施后备管理干部培养计划,为员工成长搭建广阔平台。

公司通过轮岗锻炼、导师带徒、技能比武等一系列举措,全面激发员工潜能,为员工个人职业发展赋能,为公司长远发展注入活力,以高质量人才队伍支撑公司高质量发展。

民主管理与权益保障

公司严格落实职工代表大会制度,全年召开职代会2次,审议涉及薪酬方案调整等重大事项,职工知情权、参与权、监督权得到有效落实。坚持和完善职工董事制度,维护职工代表有序参与公司治理的权益,始终将民主管理工作纳入重要议事日程,畅通职工意见表达渠道,保障职工权利。坚持厂务公开,通过公示栏、OA系统等多种形式,及时公开重要事项。征集职工代表提案,通过“建言献策箱”收集合理化建议,积极听取员工对公司发展的建议及意见,切实解决员工关切问题。组织召开骨干人才代表座谈会,了解骨干职工思想动态,并广泛征求职工对公司改革和发展的意见建议。通过持续深化民主管理,既充分保障了职工权益,又为科学决策、稳健发展凝聚了广泛共识。

案例 五矿新能召开科研骨干代表座谈会

2025年12月,五矿新能组织召开科研骨干代表座谈会,围绕科研管理、成果转化、技术攻关、人才队伍建设等方面积极建言献策。此次座谈会搭建了科研交流平台,广泛汇聚创新智慧,明确了科研工作方向,进一步激发了科研骨干的干事热情,为公司强化科技创新、实现高质量发展提供了有力支撑。



诚润客户·价值共生

五矿新能始终以产品与服务质量为发展根基，通过强化责任落实、深化数智赋能、厚植质量文化，持续打磨产品与服务品质，以匠心坚守践行质量承诺，为客户创造长期价值，助力产业生态共荣发展。

产品质量相关治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国计量法实施细则》《检测和校准实验室能力认可准则的应用要求》《企业内部检测实验室认可指南》，恪守RoHS、欧盟REACH、TSCA、POPs、PFOS等相关管控法规，并制定《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司质量管理办法》，全面规范质量管理工作。同时，公司建立覆盖全员的质量安全责任体系，包括最高管理者、管理者代表、各级管理及作业人员等，明确质量管理架构与职责。



截至2025年末，公司获GB/T19001-2016/ISO9001质量管理体系认证，两家子公司均获GB/T19001-2016/ISO9001质量管理体系认证、IATF 16949汽车行业质量管理体系认证，子公司实验室均获得CNAS(中国合格评定国家认可委员会)认可。

公司定期主动开展产品内外部测试和评价，确保质量和安全。内部监测包括产品抽检和趋势监控，外部监测则由第三方机构进行产品测试。



产品质量相关战略

公司将“以工匠精神打造超越顾客期望的产品和服务”作为质量管理方针，始终秉持“用心看市场，诚心待客户”的服务理念，坚持以顾客需求为导向，以专业的态度、标准化的管理、精准的管控、不断创新的管理模式和持续改善的动力，全力以赴打造超越顾客期望的产品和服务，实现共同发展。



产品质量影响、风险和机遇管理

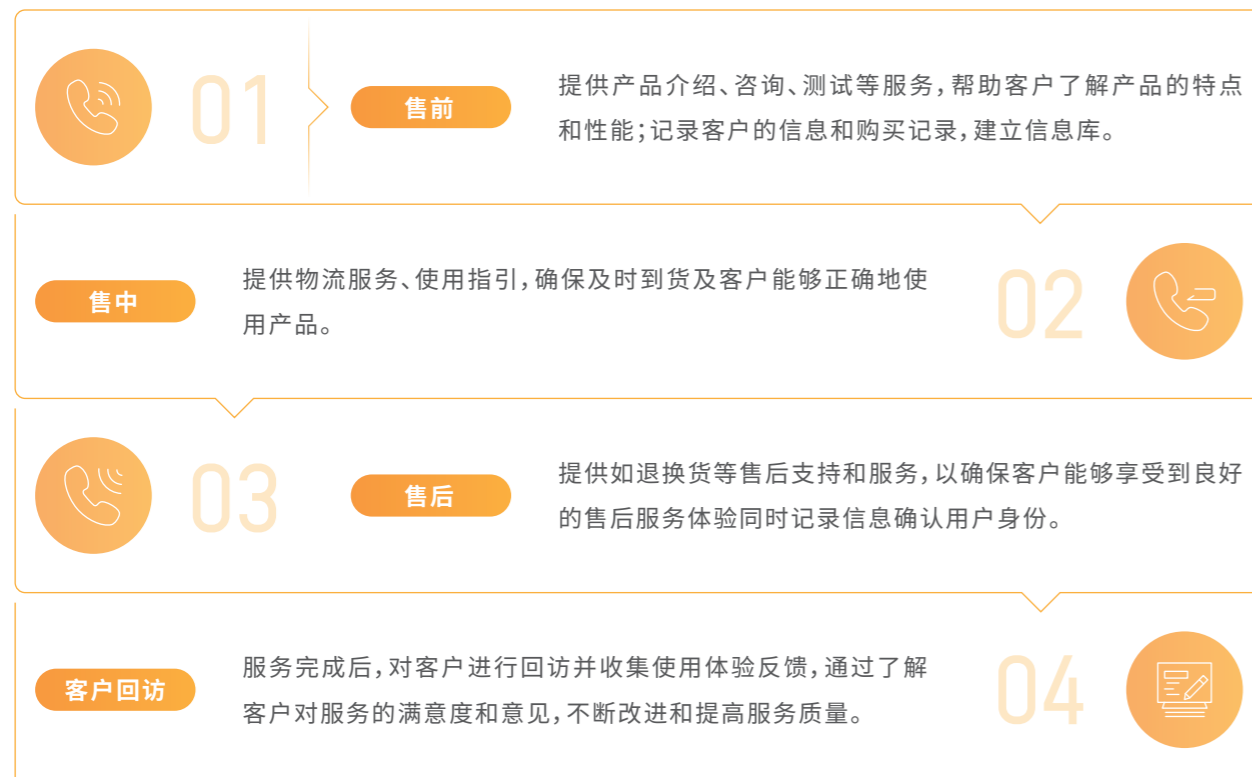
公司建立完善的供应商考核体系,对供应商实行“动态考核、择优汰劣”的考评管理,根据考评结果将供应商分为“A”“B”“C”“D”四个等级,D级供应商列为不合格供应商,予以退出且在一年内不得重新准入;同时对供应商实行“黑名单”管理机制,进一步加强对供应商的管控;全年完成260家供应商来料管控。

公司和两家子公司设立专职质量管理部门,通过“体系 + 技术 + 标准”建设,建立了覆盖从顾客要求识别、产品设计开发、生产制造、产品交付到顾客反馈全业务流程的过程管控规范及标准。

子公司均建立独立的检测中心,打造专业化的管理和检验队伍,建立完善的质量检验体系,检测中心均通过CNAS认可。

公司构建质量管理驾驶舱,实现产品合格率、主材来料合格率、客户及供应商质量绩效等实时监控;所有检测中心全面完成LIMS系统搭建和运行,可实现样品送检、检测过程无纸化,数据更新、集成一键自动化生成及检测结果高效溯源;子公司长远新能源试点构建智慧实验室系统,通过多维度监控模块,实现检测中心能源消耗、设备状态等核心指标实时可视化管控。

公司组建了由销售、技术支持、质量等人员构成的专业服务团队,以高效解决各级客户服务中的质量问题和技术难题,并开展服务人员培训。



产品质量指标与目标

2025年

公司发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故

0起



质量管理成效与服务保障



公司制定并遵守《顾客反馈控制程序》，根据投诉事件的影响程度，分为重大投诉、一般投诉和轻微投诉三种投诉类型，并要求投诉环节上的相关人员必须在规定时间内给出相应的应对方案。其中，对所有投诉事件及服务质量纳入考核。

客户投诉信息由对接端口接到顾客反馈时，传递至责任部门，分析原因，制定措施，预防同类顾客投诉，直至问题解决和顾客满意。

案例 五矿新能开展“数智驱动 筑基强链 创新质量生态”主题质量提升活动

2025年9月，五矿新能紧扣《质量强国建设纲要》部署，以“数智驱动 筑基强链 创新质量生态”为主题，开展系列质量提升活动，推动质量管理提质增效。



数据安全与客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律，依据《网络和信息安全管理办法》《信息系统数据管理办法》等制度开展工作。公司成立了以董事长为主任的网络安全和信息化委员会，贯彻法规要求、审定发展规划与制度标准、协调重大事件并统筹推进工作。



精进创新·研以致远

五矿新能始终坚持以科技创新为核心引擎，构建可持续研发体系，深耕锂电材料领域，多项科技成果达到国际先进与领先水平，标准制定成果丰硕，行业引领作用持续凸显。

创新驱动相关治理

为进一步提高公司研发效率、激发员工研发热情，公司根据《专利合作条约》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《湖南省省级科技计划项目管理办法》《湖南省科学技术进步条例》等法律法规，制定了《知识产权管理实施细则》《科技成果管理实施细则》《科技专项经费管理实施细则》《科技管理办法》等内部管理办法，持续规范创新研发管理。

公司建立并持续完善全方位、多层次、系统化的可持续研发体系，推行“研究院+研究所+项目组”科研架构，强化研发项目板块化管理，压实主体责任，实行“去行政化”管理，取消部门设置，改为按项目板块管理，持续提升组织运行与研发管理效能。

五矿新能创建了湖南省新能源电池正极材料及循环利用技术研发中心、长沙市锂离子电池正极材料科技成果转化中试平台，并完成“长沙市低碳绿色新能源材料技术创新中心”备案；与中国科学技术大学、北京科技大学、中南大学等高校通过项目委托、联合研发及人才培养等方式，累计联合培养13名在企工程硕博士与5名在职博士。

2025年 联合研发及人才培养等方式，累计联合培养

13名在企工程硕博士

5名在职博士



作为国资委“中央企业固态电池产业创新联合体”核心成员，五矿新能牵头承担国家工信部固态电池相关项目，牵头攻关的“高通量固态电池正极”科学难题入选国资委“十大科学问题”。2025年，公司1人入选湖南省2025年度芙蓉计划科技创新领军人才，1人入选长沙市杰出青年科技人才。

子公司长远新能源承担的湖南省揭榜挂帅项目《新一代动力型三元正极材料》成功攻克中高镍单晶材料在高电压下的结构与界面稳定性难题，满足新一代动力电池对高续航、超快充、长循环的需求，顺利通过验收；金驰能源承担的湖南省重点研发计划《高比容量富锂锰前驱体关键技术》项目，开发出兼具高能量密度与高结构稳定性的富锂锰基正极材料，顺利通过验收。子公司长远新能源参与的湖南省重点研发计划项目“低成本短流程三元前驱体制备技术及装备研发与示范”，成功获批立项。

公司构建可持续的创新管理体系，依据《科技项目管理实施细则》，从项目申请与立项、执行、结题、归档全流程管理研发项目。

创新驱动相关战略

公司深耕锂电池正极材料研发技术体系，遵循“量产一代、储备一代、预研一代”的发展思路，深化在锂电材料领域的技术布局，针对性进行技术储备和产品研发，并紧密关注新型电池材料体系的研发动态，把握机遇，持续保持并巩固公司新能源材料产业发展的行业领先地位。

创新驱动影响、风险和机遇管理

完善激励机制

公司高度重视科研人才队伍建设与技术创新激励，持续健全创新激励机制，大力鼓励技术攻关与创新实践，围绕产品创新、产品创效、工艺技术改进、节能降耗、专利及学术成果等方面设立专项奖励，充分激发全员创新活力。

为强化创新驱动，公司推动薪酬资源向研发人才、重点创新项目倾斜。增设“产品创效奖”，突出对创新成果转化与市场价值创造的激励导向；修订研究院奖励机制，激发青年骨干及敢闯敢试人员的创新积极性，建立与绩效考核刚性挂钩的工资分配机制及长效激励约束机制。

技术标准建立

公司持续加大研发投入，深耕技术攻关与标准体系建设，以核心技术夯实发展根基，以先进标准引领行业方向，赋能产业规范有序发展。截至2025年底，公司累计实施标准92项；2025年，公司参与起草标准新实施13项。

截至2025年底

公司累计实施标准

92项

2025年

公司参与起草标准新实施

13项



案例 全国有色金属标准工作会议在五矿新能顺利召开

2025年7月9日至10日,全国有色金属标准工作会议在长沙顺利召开,由全国有色金属标准化技术委员会主办、五矿新能协办,旨在规范有色金属行业标准,推动产业高质量发展。会议审定预审12项国家、行业标准,其中子公司长远新能源牵头起草的两项标准顺利通过专家审定,填补了行业技术空白。



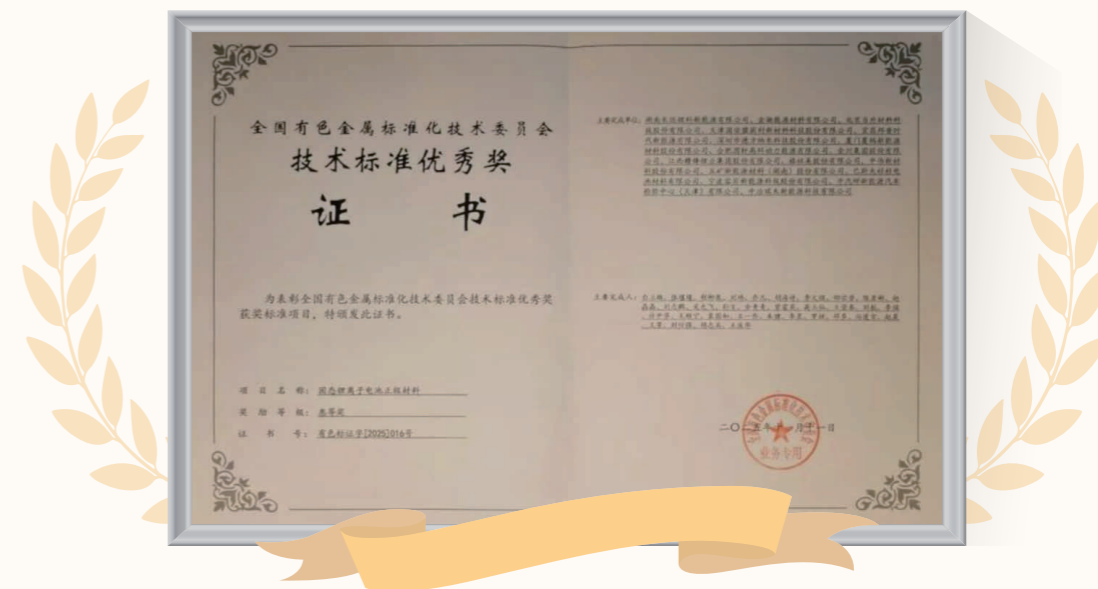
案例 五矿新能两项科技成果获评国际领先、国际先进

2025年9月,五矿新能两项科技成果经专家评审,分别达到国际领先、国际先进水平,旨在强化原创性引领性技术供给,推动新能源材料产业化落地,助力高水平科技自立自强。一项采用复合结构前驱体制备及多维度协同改性技术,解决材料性能瓶颈,适配多领域需求;另一项开发专属制备工艺,实现多方面协同调控,部分技术达国际领先。



案例 五矿新能牵头制定的固态电池正极标准获“全国有色标委会技术标准优秀奖”

2025年11月,全国有色金属标准化技术委员会公布2025年度技术标准优秀奖评选结果,子公司长远新能源牵头制定的行业标准《固态锂离子电池正极材料》荣获三等奖。



创新成果与产业化

公司坚持以技术创新驱动高质量发展,聚焦新能源材料领域核心技术攻关与产业化应用,持续突破关键工艺、升级产品性能,推动创新成果高效转化,不断提升核心竞争力与市场价值。

《高性能超高镍正极材料及其前驱体制备关键技术与产业化》项目:

满足了乘用车、电动工具和低空飞行器等领域应用需求,获得国内外客户广泛认可。

《高容量钠离子电池正极材料制备关键技术及产业化》项目：

产品能量密度、循环以及安全性能表现优异，整体技术处于国际先进水平。

中镍材料革新传统技术路径：

产品性能全面升级，6系高电压产品成功导入多家头部客户供应链。

创新驱动指标与目标

公司以科技创新推动企业高质量发展，共创一流产品，为实现国家新能源材料产业发展做出贡献。2025年，在公司中长期战略规划指引下，完成编制公司“十五五”科技专项规划。

2025年

公司研发投入金额

26,769.00 万元

占营业收入比例

2.87 %



子公司金驰能源通过国家级专精特新“小巨人”企业复审



产权保护·蓄力前行

五矿新能作为“国家知识产权优势企业”，高度重视知识产权保护工作，遵照《中华人民共和国专利法》《专利合作条约》《中华人民共和国专利法实施细则》，制定《知识产权管理实施细则》《科技成果管理实施细则》《科技管理办法》等公司内部管理办法，以保护自主创新成果，促进技术转化与商业价值实现，为公司可持续发展提供知识产权支撑。

公司不断提高专利撰写挖掘质量，打造高质量的产品专利，还引进了行业通用的专利检索系统，加强公司内部的专利检索分析工作和专利数据库建设。

公司重视挖掘高价值产品专利，在正极材料领域内积累了众多关键技术，形成了较为完善的知识产权体系。2025年，完成公司及子公司长远新能源、金驰能源的知识产权管理体系审核。

截至2025年底

有效专利

202 项

发明专利

145 项

实用新型专利

44 项

新申请国内专利

58 项

发明专利

53 项

实用新型专利

5 项

新获授权

31 项

国内发明专利

29 项

实用新型专利

2 项



协同聚力·链享共赢

五矿新能严格遵循国家法律法规与央企业管理要求,以数字化平台为支撑,搭建全生命周期供应商管理体系,坚持择优汰劣、动态管控,将ESG理念深度融入采购全流程,全力打造安全稳定、高效可控、责任共担的可持续供应链,推动产业链上下游协同共赢。

供应链相关治理

公司以《中华人民共和国招标投标法》《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》等法律法规为依据,配套制定《供应链管理规定》《采购管理规定》《供应商管理办法》《采购方式管理办法》《采购监督管理办法》等内部管理制度,健全供应商管理架构,清晰界定各层级管理职责,明确供应链管理部为供应商统一归口管理部门,实行专人专管、精细管控,形成高效协同、专业分工的治理体系。

公司以责任采购为抓手,协同供应商共建可持续供应链,将ESG理念全面融入采购全流程。2025年,公司搭建负责任采购尽职管理组织架构,制定并实施《五矿新能可持续发展评价办法》,把人权保障、环境保护、商业道德等ESG理念全面嵌入供应商筛选与评价体系,明确禁止童工与强迫劳动、严控污染及碳排放、杜绝商业腐败与冲突矿物,并建立匿名举报及反报复机制,筑牢供应链廉洁合规底线。公司通过推行《五矿新能可持续发展评价表》,对供应商开展人权、环境、安全、道德、温室气体管理、生物多样性等多维度审核与评估,深入了解供应商ESG表现并督促其持续改进,同时持续强化供应链碳管理要求,推动上下游协同提升可持续发展水平。

供应链相关战略

公司遵循“统一管理、动态考核、择优汰劣”的核心原则,以全链条供应链风险管理体系为支撑,实现从供应商准入到退出的全周期管控,筑牢供应链稳定运行根基,降低采购风险。针对供应商质量管理,搭建完备的考核体系,实施动态考评与等级划分,配套“黑名单”管理机制,从源头严格把控物资供应质量。



供应链影响、风险和机遇管理

供应商管理

公司恪守公开、公平、公正、诚实信用和科学择优的采购原则,制定《供应商行为准则》和《供应链可持续采购政策》,发布《致合作伙伴廉洁倡议书》,持续强化供应商准入与绩效评估,将可持续发展能力纳入供应商遴选核心评价标准。

公司及子公司采购物资、工程和服务时,原则上通过中国五矿供应链管理平台在合格供应商范围之内选择供应商并进行采购,借助平台的数字化能力,实现寻源、准入、使用、考评、退出等全生命周期管控,持续提升供应链治理效能与管理透明度。公司平等对待中小企业,持续维护与中小企业的良好合作关系,严格遵守合同条款,未出现逾期支付事件。

01 供应商寻源



遵循公开、公平、公正原则开展供应商寻源工作。寻源分为公开寻源与定向寻源,坚持以保障采购活动的经济性、安全性和及时性为目标,通过引入充分竞争以促进降本增效、通过对供应商的资信与履约能力评估实现风险防控等措施,推动采购活动的及时实施。

02 供应商准入



遵循公开、公平、公正原则，采用公开寻源与定向寻源相结合的方式，在保障采购活动的经济性、安全性和及时性的前提下，通过引入充分市场竞争，有效推动采购降本增效；通过全面评估供应商资信水平与履约能力，筑牢供应链风险防控防线，全力保障各类采购活动规范、高效、有序落地实施。

03 供应商评估



实施“动态考核+年度考评”双轨机制：日常问题即时录入平台“供应商问题记录表”；合同执行后从业务履约与综合实力量化考评；无业务供应商开展符合性审查。年度结果作为分级核心依据，强化过程留痕与责任追溯。

04 供应商分级管理



按年度得分四级管理。A级(≥90分)、B级(80-89分)、C级(65-79分)为合格供应商，D级(<65分)为不合格。A级重点维护并发展为战略伙伴；B级深化合作；C级培育提升；D级暂停合作，整改验收合格后重启。同步实施红黄牌预警，对质量问题供应商动态调整合作策略。

05 供应商审查



优先采购绿色低碳产品，对环保认证供应商给予激励。通过平台开展日常监督与不定期现场审核，聚焦环境合规、劳工权益、商业道德等ESG风险。对围标串标、商业贿赂等严重违规行为为供应商列入“黑名单”。

公司高度重视责任采购工作，将ESG要求深度融入采购全生命周期。依据国家法规及行业规范，完善《供应商管理办法》，明确供应商在环境保护、安全生产、商业道德等方面的责任义务。



绿色优先

在寻源与准入环节，将环保资质、安全生产记录、绿色技术能力作为核心评审要素；对持有政府认证的绿色低碳产品/服务供应商，在入库与考核中给予激励，同等条件下优先合作。



廉洁合规

要求关键供应商100%签署《廉洁从业承诺书》；将围标串标、商业贿赂等行为纳入“黑名单”，禁用不少于三年并公示，强化反腐败监控。



动态赋能

通过供应链平台对供应商开展日常监督与符合性审查，将绿色表现、合规记录纳入动态考核；对需改进供应商提供整改指导，推动持续提升。



数字赋能

依托全流程数字化管理，实现责任采购行为可溯、风险可防，定期核查供应商社会责任履行情况，切实推动供应链绿色转型与可持续发展。

供应链风险管控

公司以保障供应链安全稳定、合规可持续为核心目标，构建全生命周期供应链风险管控体系，建立“日常动态监测+年度综合评估”双轨机制，从风险发生可能性与影响程度双维度开展系统性识别与分级评估，将ESG风险深度嵌入管理流程。重点管控道德廉洁风险(商业贿赂、围标串标等)、HSE与合规风险(环保违规、安全生产隐患、劳工权益)、供应稳定性风险(产能波动、交付延迟)、质量与绿色风险(产品缺陷、低碳能力不足)，通过数字化平台实现风险预警、整改追踪与闭环管理，确保供应链风险总体可控、可持续发展根基稳固。

风险应对与实施效果:

“日常动态监测+年度综合评估”双轨风险评估机制:

日常通过平台实时追踪供应商资质有效性、履约问题及ESG表现, 自动触发预警; 年度结合《供应商问题记录表》《量化考评结果表》开展系统性评估, 聚焦道德廉洁、HSE合规、供应稳定性、绿色低碳四大风险维度, 量化风险等级并纳入分级管理依据。

分级精准施策

对A/B级供应商强化战略合作与绿色激励; 对C级供应商定向辅导整改, 限期复核闭环; 对D级或触发红牌供应商暂停合作, 整改验收合格后方可重启。



廉洁刚性约束

通过信息化平台实现采购过程公开透明, 并在合同中固化可持续条款, 关键供应商**100%**签署《廉洁从业承诺书》, 围标串标、商业贿赂等行为一经查实即列入“黑名单”并禁用, 对高风险供应商实施限期整改或终止合作, 确保供应链整体符合公司可持续承诺。



绿色协同赋能

采购执行中, 优先选用清洁能源、回收物料及环保包装, 推动绿色产品设计与低碳物流协同, 将环保资质、低碳认证纳入准入与考评核心指标, 对绿色表现优异供应商给予优先合作激励。



持续改进机制

针对评估中发现的共性风险(如部分供应商资质更新滞后), 优化平台智能预审规则, 强化第三方数据校验频次; 将整改闭环率纳入采购部门绩效考核, 推动管理迭代。2025年, 供应链平台累计动态监控供应商**700**余家, 整改完成率**100%**, 未发生重大供应中断或ESG违规事件, 供应链韧性与可持续发展能力持续提升。



供应链安全管理

- 公司深入实施集中采购工作, 通过对上一年度采购数据进行全面梳理, 采用物资编码种类统计、金额占比分析、供应商集中度评估等方法, 识别出采购频次高、金额大、通用性强的物资与服务品类。在此基础上, 结合2025年业务发展预测, 科学设定了年度集中采购管理目标值, 并初步建立了涵盖大宗原材料(如: 碳酸锂、硫酸镍等)、通用设备备件、实验室耗材、工程服务、咨询服务等在内的《公司集中采购目录》, 为实施规模化采购奠定了基础。
- 公司着力强化采购业务的归口管理与过程监控。明确规定了纳入集采目录的项目必须由公司本部采购部门统一组织实施。加强了采购计划管理, 提升采购透明度与合规性。
- 针对《集采目录》内的品类, 积极推行“框架协议、战略合作”等采购模式。对通用性强的标准物资, 通过年度框架招标锁定优质供应商和优惠价格; 对关键大宗原材料, 积极探索与行业头部供应商建立长期战略合作关系, 以保障供应稳定性和成本优势。
- 公司完善《仓储物流管理办法》《外部仓储风险管理办法》等制度, 加强外部物流供应商管理, 确保产品交付与在途货物安全。



供应链中断应对

- 公司经营中心牵头组织开展供应链中断防范工作, 通过日常扩大关键原料供应商寻源、防止单一供应商供应风险, 并根据《安全库存管理制度》实现关键原料安全库存预警, 依据《采购管理规定》合规开展紧急采购、及时启动备选供应商供货, 对原料采购、储运和销售等工作进行统一衔接, 确保生产经营稳定运行。

负责任矿产

公司以负责任采购为核心原则，系统推进矿产供应链的合规管理与社会责任实践，切实履行对人权、环境与社区发展的承诺。公司依据《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》《OECD关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽责调查指南》、以及欧盟《电池和废电池法规》等制定并发布《负责任矿产供应链管理政策》，制定《矿物供应链尽责调查管理手册》《受冲突影响和高风险区域识别程序》，发布申诉机制，建立完善全面的尽责管理体系。

为防止和避免上述文件中的社会与环境风险、严重侵犯人权的行为以及助长武装冲突的可能，公司全面梳理并更新了镍、钴、锰、锂矿产供应链地图，依据现有体系识别了供应链上的受冲突影响和高风险区域，并利用第三方评估结果、供应链定性信息的收集等方式对警示信号进行了评估，制定了风险缓解策略。

公司将积极联动上下游伙伴及专业机构，共同倡导负责任矿产实践。通过开展供应商能力建设、分享管理经验，提升全链条责任意识。公司将继续深化负责任矿产管理体系建设，拓展尽责管理覆盖范围，强化供应链透明度与韧性，以实际行动践行可持续发展理念，为全球绿色能源产业的负责任发展贡献企业力量。

供应链指标与目标

公司聚焦供应链安全稳定与合规管控核心诉求，健全量化考核指标，强化全链条风险预判、精准防控，确保供应链高效协同、合规可控。

2025年

公司供应商共

728家

关键供应商签署《廉洁从业承诺书》

100%



公益润心·善暖社会

五矿新能始终秉持公益初心，严格依法依规完善捐赠管理体系，积极投身教育、环保、帮扶等公益事业，广泛开展志愿服务与慈善行动。以责任诠释担当，以行动传递温暖，持续弘扬奉献精神，用真情与实干书写央企社会责任，为社会和谐发展贡献坚实力量。

公益活动实践

公司严格遵循《中华人民共和国公益事业捐赠法》，制定《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司捐赠管理办法》，积极支持社会教育、生态环保等公益事业发展，规范开展定点帮扶、对口支援、困难救济及各类公益慈善、公共福利相关活动。公司围绕公益环保、无偿献血等领域广泛开展志愿服务。2025年，公司共组织志愿活动7次。

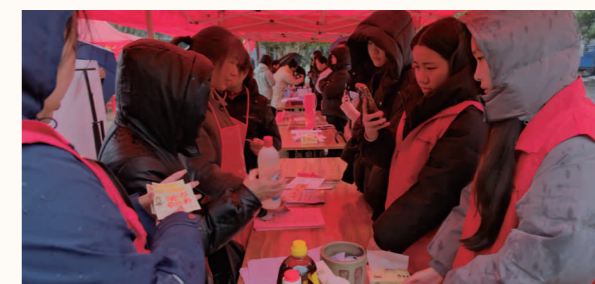
2025年

公司共组织志愿活动

7次

案例 五矿新能开展学雷锋志愿服务系列活动

2025年3月，为弘扬新时代雷锋精神，五矿新能各级党、工、团组织以“传承雷锋精神 汇聚志愿力量”为主题，开展形式多样的学雷锋志愿服务系列活动，彰显央企责任与担当。活动聚焦联建共建、民生服务、绿色环保三大领域，组织党员及青年志愿者开展爱心护学、支部互访、社区服务、环境整治、植树绿化等活动。此次活动累计开展7场，参与员工143人次，服务覆盖群众近500人。活动既擦亮了企业社会责任品牌，也让员工在实践中锤炼品格，未来公司将持续探索“党建+志愿”“专业+公益”模式，让雷锋精神在新时代绽放光彩。



聚力乡村振兴

初心如磐担使命, 大爱无疆助振兴。公司始终牢记国企政治责任与社会担当, 以高度的责任感和使命感投身乡村振兴事业, 建立健全主要领导牵头、多部门协同、全流程监督的帮扶责任体系。严格落实党中央部署, 通过实地调研、消费帮扶、就业赋能等多元举措, 精准对接帮扶需求, 用心用情用力助力帮扶地区发展、群众增收, 以实际行动践行社会责任, 为全面推进乡村振兴、绘就共同富裕画卷注入国企力量。

为深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神以及中央农村工作会议精神, 落实党中央、国务院关于常态化精准帮扶的决策部署和集团公司党组“双挂钩”帮扶工作任务, 公司持续加大消费帮扶力度, 积极助力花垣县等7个定点帮扶县特色农产品拓宽销售渠道, 切实带动当地群众增收创收。同时, 深化对接联系, 积极主动为帮扶县群众提供适配的工作岗位, 解决就业难题。2025年, 公司累计投入消费帮扶资金33.81万元、安排帮扶县群众就业共2人。

2025年

公司累计投入消费帮扶资金

33.81 万元

安排帮扶县群众就业共

2 人



案例 五矿新能赴花垣县开展乡村振兴调研考察

2025年10月21-22日, 五矿新能赴湖南省花垣县开展乡村振兴专题调研, 深入十八洞村、龙潭镇张匹马村入户走访, 与基层干部群众座谈, 了解结对帮扶、人居环境整治、特色产业培育情况; 实地考察十八洞服装厂、吉卫大米加工基地, 围绕生产运营、降本增效、品牌提升提出指导建议。



案例 五矿新能携手中国盐湖开展消费帮扶活动

2025年9月, 五矿新能携手中国盐湖开展消费帮扶活动, 助力对口支援地区产业发展。青海省海北州祁连县是中国五矿对口支援帮扶县, 公司在高新基地食堂集中展销当地牦牛肉干、黑枸杞、灰豆子等绿色有机特色产品, 吸引员工积极选购。



治理篇

守正创新 以治理夯实共荣根基

五矿新能始终坚持党的全面领导，以政治建设为统领、以思想建设为灵魂、以组织建设为根本、以制度建设为基础、以作风建设为抓手、以纪律建设为保障，持续完善现代企业治理体系，强化合规风控与廉洁建设，坚守商业道德，畅通利益相关方沟通渠道，以高质量党建引领高质量发展。

● 联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建领航·聚力赋能

政治建设领航定向

公司党组织锚定政治建设核心要求，从理论武装、党性锤炼、班子建设三维发力筑牢发展根基。

党委把关定向作用有效发挥



01 全面建立并动态优化前置研究清单

全面建立党委前置研究讨论重大经营管理事项清单并实行动态管理机制，结合政策要求、公司实际和发展阶段定期评估优化，确保清单的精准性、时效性。通过清单化管理，进一步明确党委在重大决策事项中的决定权、把关权、监督权的具体范围和行权路径。



02 推动“三清单一流程”体系向下延伸

对“公司决策事项及流程清单”进行系统性修订与优化，明确各类决策事项的划分标准与权限范围，确保清单与流程的针对性、可操作性及与业务发展的匹配度。积极推动子公司持续完善以“三清单一流程”为核心的管控和治理体系，层层细化和规范了党委在公司治理各环节的权责边界、履职程序和工作方式，确保了治理机制协调运转、有效制衡。



03 治理主体权责协同更加顺畅

通过修订完善公司章程，清晰界定党委、董事会、经理层等各治理主体的职责权限和议事规则，从制度上保障了党委在重大决策中得到体现，确保党的领导在治理体系中得到根本性加强。

理论武装

扎实开展党委理论学习中心组学习研讨，引领带动各级党组织和党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“第一议题”制度，第一时间跟进学习习近平总书记系列重要指示批示和讲话精神内容**30**项，确保党中央决策部署和中国五矿党组工作要求在公司落地生根。2025年，共开展党委理论学习中心组集中研讨**11**次，其中专题读书班**1**次、调研成果交流会**1**次，“第一议题”学习**20**次。



党性锤炼

以强化理论武装、严肃政治生活、丰富实践载体为抓手，推动党员干部党性修养持续提升。党委中心组牵头开展《党章》《新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党纪律处分条例》等党章党规专题学习研讨，在深学细悟中夯实思想根基。高质量召开民主生活会，围绕**4**个重点方面深入查摆突出问题，逐条对照检视、开展批评与自我批评，并结合典型案例深刻剖析、汲取教训，共梳理查摆问题**9**个，靶向制定整改措施**11**条，形成“查改治”闭环，推动班子政治判断力、政治领悟力、政治执行力持续提升。结合建党104周年、国庆76周年等重大节点，开展“七个一”主题活动、升旗仪式等爱国主义教育。



加强党的建设

针对公司股权结构和混合所有制特点，牢牢把握“两个一以贯之”这一基本原则，构建完善“党委把关定向、董事会战略决策、经营层经营管理”的现代公司治理体系，由董事会“定战略、作决策、防风险”，党委“把方向、管大局、保落实”，经理层“谋经营、抓落实、强管理”。一体推进、同标准实现五个**100%**，即所属企业党建入章**100%**，党组织书记、董事长（执行董事）“一肩挑”**100%**，党组织议事决策制度建立**100%**，党组织研究讨论前置程序落实**100%**，党组织工作经费保障**100%**。



思想建设凝心铸魂

公司坚持把思想建设作为党的建设重要内容，紧扣党员教育与思想引领核心，多措并举筑牢思想根基、凝聚发展共识。

精准谋划，构建系统化学习体系



高度重视党员教育培训工作，结合企业发展实际和党员队伍特点，精心制订并下发《2025年度公司党员教育培训计划》，明确学习目标、学习内容、学习方式和保障措施，形成“年度有计划、月度有安排、阶段有重点”的学习推进机制。每月下发重点工作计划，对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统性、常态化安排，全年统筹设置习近平经济思想、习近平生态文明思想、习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于国企改革和党建工作重要论述等专题学习**18**个，实现党的创新理论学习全覆盖、无死角。

丰富载体，提升学习教育实效



按照“分层分类、精准施教”的原则，构建“每年脱产培训、每半年辅导宣讲、每季度研讨交流、每月理论灌输”的全周期学习模式，推动理论学习由浅入深、走深走实。聚焦基层党建能力提升，专门举办基层党组织书记和党务人员专题培训班，设置**40**个课时的系统化课程，覆盖各级党务干部**70**余人，精准提升党务队伍专业素养。线上拓宽学习渠道，在微信公众号开设“中央八项规定精神学习教育”“学习贯彻党的二十届四中全会精神”等学习专栏**24**期，同步在线上“理想学堂”搭建线上学习平台，上线教育课程**15**门，**5000**余人次参与学习；充分激活全员宣讲活力，组建由领导干部、专家学者、先进典型、基层群众组成的多元化宣讲队伍，精心开展“五矿新能青年说”“公司发展如何看”等主题宣讲会，公司领导带头讲授党课**16**场次，形成“专家教授讲理论、领导干部讲党课、职能部门讲政策、先进典型讲事迹、身边群众讲变化”的立体宣讲格局，让理论学习更接地气、更具感染力。

靶向发力，强化基层思想引领



指导各基层党组织结合自身业务实际，有针对性地抓好理论学习、形势任务教育、意识形态教育、党纪学习教育、党史学习教育等重大教育内容，将学习教育与生产经营、项目攻坚、改革发展等中心工作深度融合。开展员工思想动态调研，通过问卷调查、座谈访谈、个别交流等多种形式，全面掌握干部职工思想状况，形成《2025年度员工思想动态调研报告》，公司党委专题进行研究，并部署下一步思想政治工作，确保员工思想与公司发展同频共振。

深学细悟，贯彻党的二十届四中全会精神



公司党委理论学习中心组围绕全会精神开展集中学习研讨，党委会研究制定学习贯彻全会精神实施方案；依托“国资e学”和“五矿e学”等平台，组织全体干部职工开展自学；拓展线上学习平台，在公司微信公众平台推送全会精神学习资料**6**期，在公司本部及各子公司制作全会精神宣传栏**6**幅，不断增强理论学习的时效性、便捷性与覆盖面。坚持把宣传宣讲作为抓好学习贯彻的关键环节，强化统筹布局、创新方式方法、拓展传播矩阵、提升宣讲质效，公司领导班子成员深入所在党支部和联系点党支部开展宣讲**8**个场次，各子公司及研究院党组织书记结合本单位实际层层开展宣讲，持续推动全会精神在全系统落细、在基层落小、在群众落实，形成人人关注、人人知晓、人人践行的浓厚氛围。



案例 五矿新能宣讲党的二十届四中全会精神

2025年12月12日，五矿新能召开学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会，旨在推动全会精神在公司落地生根，引导全体干部职工统一思想、凝聚合力，助力公司高质量发展。



组织建设夯基提能

公司按规范设立党委办公室、党委组织部、党群工作部、党委宣传部、纪检部等党的工作机构，配齐配强专职党务工作人员，明确岗位职责、健全工作机制；同时建立党建工作经费保障机制，将党建工作经费（包括党费和党组织工作经费）足额纳入公司年度预算，专款专用、规范管理，为党组织规范化开展工作、有效发挥作用提供坚实的组织保障和经费支撑。公司现有党员**305**名，科学规范设置党组织，建立了“党委—党总支—党支部”三级组织架构，实现了党组织在公司各部门、各业务板块“横向到边、纵向到底”全覆盖，确保党的组织和工作有效嵌入公司治理结构。不断加强干部队伍建设，公司对**36**名党委管理干部开展全方位考察，逐一开展反馈谈话与廉洁提醒，精准画好干部“政治画像”。完成领导班子及**77**名处级干部政治理论轮训，常态化开展政治能力专题培训和廉政警示教育，推动班子成员带头履职尽责、靠前指挥，以过硬班子带动队伍建设，不断将组织优势转化为企业发展动能，为高质量发展提供了坚强政治保障。



纪律建设从严管党

公司坚决贯彻落实中国五矿党组2026年党建工作要点暨全面从严治党各项任务，全年公司党委专题研究部署全面从严治党工作**11**次，开展专题会商**2**次，组织召开党风廉政建设和反腐败工作会专题部署纪律建设，全面落实管党治党政治责任。切实加强新时代廉洁文化建设，研究制定党纪学习教育常态化长效化机制，把《纪律处分条例》等党规党纪学习列入基本教育重点内容，集中教育与基本教育效果互为补充、相得益彰，不断筑牢拒腐防变的思想防线。紧盯权力集中、资源富集、资金密集领域开展系统整治，严肃查处违规违纪形成强大震慑，动态更新**7**个部门**20**个重点领域岗位廉洁风险清单，积极推进清廉项目建设和党员承诺践诺活动，全面营造了风清气正的政治生态。



案例 五矿新能召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会

2025年6月16日，五矿新能召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会，传达学习相关重要论述和警示教育精神，组织观看警示教育片《永远吹冲锋号》第三集，通报违反中央八项规定精神典型案例，部署警示教育月活动及专项整治工作。



制度建设强基固本

公司认真贯彻落实《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理工作条例》等相关党内法规,新建修订《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司党委工作规则》《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司党建工作责任制考核评价办法》《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司党支部标准化建设考评办法》《五矿新能源材料(湖南)股份有限公司思想政治工作岗位职责责任制实施办法》等在内一系列党建工作制度。

作风建设

公司始终坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,推进作风建设常态化长效化。专项整治督查、检查、考核过多过频、过度留痕、层层加码等形式主义,切实为基层减负,及时纠治不担当不作为、迟报瞒报重大事项等官僚主义问题,持续狠刹享乐主义、奢靡之风,对违规吃喝、违规收送礼品礼金等易发多发问题深化整治,开展业务招待费专项检查,严格规范党员干部礼品礼金上交,全年未发生违规吃喝、违规收送礼品礼金“四风”问题,新风正气不断充盈。

优治强企·致远行安

五矿新能坚持规范运作、科学决策,以健全的治理架构、清晰的权责划分、高效的运行机制为基础,持续完善现代企业制度,将合规治理、科学决策与高质量发展深度融合,切实保障公司及全体股东利益,为可持续发展提供坚实的治理保障。

公司治理架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《科创板股票上市规则》等相关法律法规,制定并持续完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作管理办法》等规章制度,构建以股东会、董事会为核心的权责清晰、制衡有效的治理架构,明确各治理主体的职责边界与运行机制,确保公司治理高效运行。2025年,公司按照新《公司法》及有关监管要求,稳步、合规取消监事会,由董事会审计委员会承接法律法规规定的原监事会职权。

董事会规范运作

董事会是公司经营决策主体,重大经营管理事项经党委前置研究讨论后,由董事会按照职权和规定程序作出决定。董事会规范履行决策职责,各位董事熟悉有关法律法规,了解作为董事的权利、义务和责任,董事会及其委员会会议的召集、召开、议事程序符合公司规定,表决程序合法合规。



董事会任命程序

公司严格按照《公司章程》等有关制度规定,规范履行股东提名、候选人资格审核、董事会专门委员会审核、职工代表大会选举职工董事、董事会提案、股东会选举、工商备案及公开披露等全流程程序,完成第三届董事会换届选举。

董事会多元化建设

公司结合战略发展需求,优化董事会成员构成,兼顾专业背景、从业经验、年龄与性别结构等维度的多样性。公司董事具备经营管理、投资管理、财务审计、行业研究、科技创新等多领域专业背景,能够为公司战略规划、风险防控、经营决策提供全方位专业支撑,符合公司业务发展及治理需求。

截至2025年末,公司董事9名,其中职工代表大会选举职工董事1名;独立董事3名,公司董事会的人数和人员构成符合法律法规的要求。

	 董事会博士人数 3 人	 董事会硕士人数 4 人	 董事会本科及以下人数 2 人
 董事会人数 9 人	 董事会男性人数 7 人	 董事会女性人数 2 人	
	 40岁(含)以下董事人数 1 人	 40岁-50岁(含)董事人数 4 人	 50岁以上董事人数 4 人

为提升决策、监督和经营管理的全面性,公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。

2025年




公司专门委员会召开会议

12


次

战略委员会




负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议,推进法治建设。2025年,公司战略委员会运行情况良好,切实有效履行相应职责,审核公司年度ESG报告、取消监事会、修订《公司章程》等事项,对公司发展战略进行研究并提出建议。

审计委员会



负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。公司审计委员会成员3名,均为不在公司担任高级管理人员的董事,其中独立董事过半数,由独立董事中会计专业人士担任召集人。2025年,公司审计委员会运行情况良好,承接原监事会相关职能,切实有效履行相应职责,监督审查公司财务信息、财务预算和决算、聘任财务负责人、续聘会计师事务所、募投项目与资金使用管理情况、关联交易事项和股东分红回报规划等事项,保证公司内部审计制度的有效实施以及内部审计与外部审计的有效沟通。

薪酬与考核委员会



负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核,制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。2025年,公司薪酬与考核委员会积极履职,对日常董监高人员的薪酬政策与考核方案和评价结果等进行审查并提出建议。

提名委员会



负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。2025年，公司提名委员会运行情况良好，切实有效履行相应职责，审核公司董事选举、高级管理人员聘任、证券事务代表聘任等事项，保证公司董事、高管等任职符合规范要求。

管理层薪酬与培训

公司董事会薪酬与考核委员会对公司目标、同行业公司支付的薪酬水准、职责履职情况进行综合参考，制定董事及高级管理人员的薪酬方案以及考核事项，向董事会提出建议。

在公司担任具体生产经营职务的董事、高级管理人员的薪酬组成包括工资和奖金。



- **工资:** 工资部分由岗位系数工资、岗位绩效工资、津贴构成。其中，岗位系数工资和津贴是根据人员的职务、资历、学历、技能等因素确定的，属于相对固定的工作报酬；岗位绩效工资是根据人员工作绩效确定的，属于不固定的工资报酬。
- **奖金:** 奖金根据年度表现、绩效考核及公司经营情况发放。



- 独立董事薪酬实行独立董事津贴制，津贴标准根据公司实际情况、行业发展情况、参照同行业上市公司水平综合确定。



- 不在公司内部任职的非独立董事依据《中国五矿集团有限公司派出外部董事管理实施细则》领取董事工作补贴。

公司建立健全管理层履职培训机制，定期组织开展法律法规、专业知识、监管政策等内部培训，并积极参加中国上市公司协会、上交所等机构举办的初任培训、后续教育及专项培训，持续提升董事及高级管理人员的专业素养与履职能力。同时，公司不断强化与董事及高级管理人员的常态化沟通，定期通报生产经营情况，组织董事开展产业链调研，深入了解行业发展态势，为其高效履职提供充分的工作条件、信息支持与资源保障。



合规筑盾·守正笃行

五矿新能始终秉持合规经营理念，将合规要求嵌入经营全流程，以规范化治理筑牢稳健发展屏障，彰显央企责任与担当，为公司高质量、可持续发展保驾护航。

内控体系建设

公司依据《企业内部控制基本规范及配套指引》等法律法规要求，制定并实施《内部控制评价办法》《内部控制审计管理办法》《内部审计管理规定》《内部审计项目管理》《违规经营投资责任追究实施办法》《审计问题整改工作管理办法》等相关制度，明确权责边界与制衡机制，守住风险底线。

内部审计工作

1



聚焦重点领域，精准防控风险

组织履职待遇、自主可控、亏损企业治理、三项资产等专项审计，有效堵塞管理漏洞，助力公司管理水平系统性提升。

2



深化工程审计，严控项目成本

对长远新能源八万吨二期、六万吨磷酸铁锂等重大项目进行造价审核，复审审减率2%；维简技改项目结算审减率17%。同时，紧盯工程招标、价款支付结算等关键环节，实现工程建设全链条监督。

3

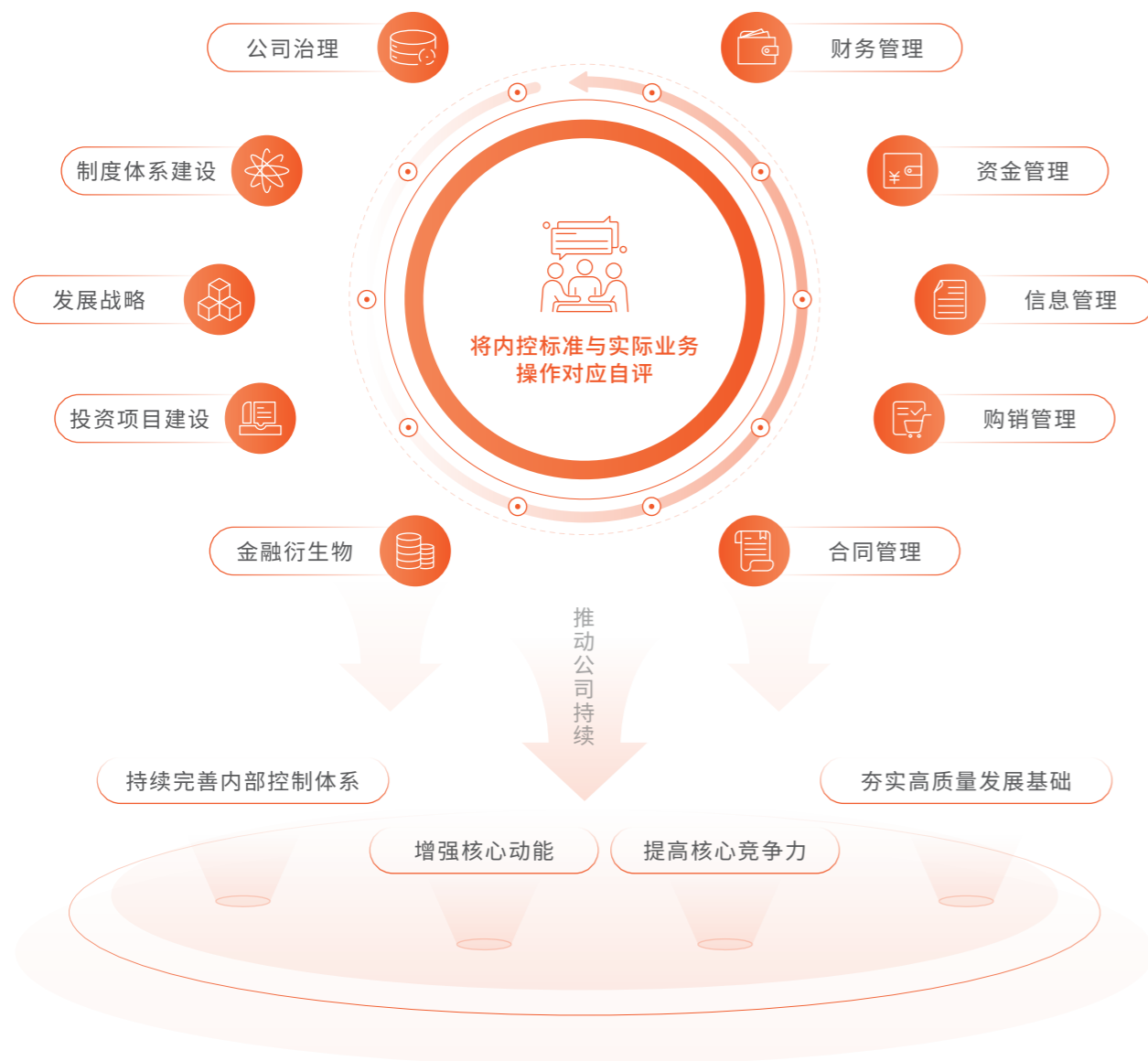


强化整改闭环，提升治理效能

建立全流程整改闭环机制，2025年审计问题全部纳入台账管理，到期整改完成率100%。

2025年,公司完成审计机构改革,新设审计中心,实现内部审计部门独立设置,明确审计监督权限的独立性,从体制上厘清监督与管理的职责边界。截至2025年底,已制定《内部审计管理规定》《工程造价审计管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》《内部控制评价办法》《审计问题整改工作管理办法》等8项核心制度,明确审计工作的职责权限、工作流程与操作标准,为审计工作规范化开展奠定坚实制度基础。公司审计中心在审计委员会领导下独立行使职权,对公司内部控制的建立和实施、财务信息的真实性和完整性等情况进行各类检查,并督促内部控制缺陷的整改及监督落实。

公司建立内控监督检查机制,开展年度评价工作。通过将内控标准与实际业务操作对应自评,完成对公司治理、制度体系建设、发展战略、投资项目建设、金融衍生品、合同管理、购销管理、信息管理、资金管理、财务管理等领域的全面体检,推动公司持续完善内部控制体系,增强核心动能,提高核心竞争力,夯实高质量发展基础。



合规管理深化

公司秉持“崇尚法律、恪守规则、创造价值”的理念,聚焦“重点岗位、重点领域”,围绕“合规管理组织、制度、运行、保障四个体系”,运用“管理清单化、清单制度化、制度流程化、流程信息化”的方式,实现合规要求嵌入岗位、制度、流程、系统,提升合规管理体系有效性,守住不发生重大合规风险的底线,持续推进合规管理走深走实。

公司以持续修订的《合规管理办法》为顶层纲领,陆续发布反商业贿赂、经济制裁与出口管制等重点领域专项合规指引,并向下延伸编制《合同审查合规指引》《中小企业款项支付合规指引》等实操文件,形成“1+N”的实用制度框架。

公司构建党委、董事会、经理层各司其职、协同高效的治理架构,持续完善合规管理体系,夯实依法合规经营根基。各职能部门、业务中心/部门切实履行合规管理主体责任,形成上下贯通、协同联动的合规管理格局。



公司以合规审查为关键抓手,持续深化法律合规风险管控。2025年,实现规章制度、经济合同、授权委托、重要决策法律审核率100%,提出的合规意见获高度采纳。将合规审查节点嵌入工作流程,合规人员深度参与大型投资项目各环节,坚决执行“决策先问法,违法不决策”机制,全力打造完整的合规风险防范链条。

公司全面梳理经营管理活动合规风险点，高质量完成“三张清单”的编制并严格落实



风险识别清单

对外部法律法规、国家政策、行业标准等相关规定以及企业内部的规章制度进行系统梳理，汇总违反合规义务的条款责任，将风险点按照影响等级分成高中低，形成“风险识别清单”。



岗位合规职责清单

组织关键岗位人员以岗位为根本，结合业务部门、监督部门的要求设定具体职责，将每个职责中的合规审核、合规管理、合规动作都反映出来，形成“岗位合规职责清单”。



流程管控清单

以风险识别清单与岗位合规职责清单为基础，各单位对业务管理制度和流程进行分析评价，识别其与合规管理要求之间的差距和不足，并根据合规管理要求编制流程管控措施，明确其管控目标、责任部门和岗位人员、控制频率等内容，使合规管理要求融入业务管理制度和流程之中，形成“流程管控清单”。

公司注重合规文化建设，组织学习习近平法治思想，开展国家安全和保密、劳动关系、招投标法、数据保护、财务管理、合同管理、知识产权、生产安全、供应链合规培训，筑牢员工合规意识。

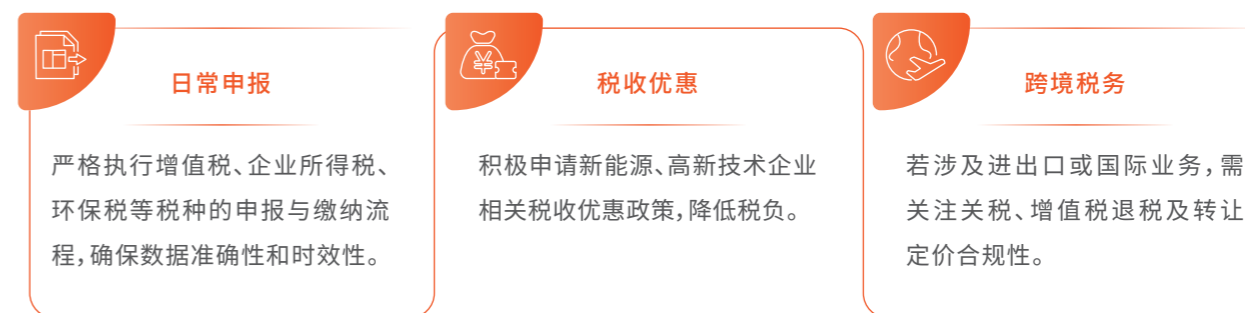
全面风险防控

公司严格遵守《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》等规定，制定《公司全面风险管理规定》《公司风险管理报告管理办法》，持续建立健全权责明确、体系完善的风险管理体系，形成以董事会战略决策为核心、经理层执行落实为基础、三道防线（业务中心、风控及职能部门、审计部门）协同管控为支撑的全面风险管理组织体系，推进司库、BI、MES、WMS等信息化系统建设，持续推动内控体系逐步由“人防人控”向“技防技控”转变。聚焦重点领域，建立重大风险动态评估与监测预警机制，加快建设数字化风控平台，推动风险防控能力升级，加速完善覆盖全面、运转高效、协同联动的风险管理体系。

税务管理

公司遵循国家税收法律法规及中国五矿的统一税务管理制度，制定《税务管理办法》《发票管理制度》等符合公司业务特点的税务管理细则。税务部门与财务、法务、业务等部门协同，确保税务合规与业务发展同步。

税务合规管理



税务风险防控



税务信息化管理

采用SAP、用友等ERP系统或专业税务管理系统，实现税务数据自动化处理、申报和监控，减少人为差错。

发票与合同管理

严格执行增值税发票开具、接收及保管流程，合同条款中明确税务责任。

践德守信·兴企立身

五矿新能始终将反腐败工作摆在突出位置，完善多层次监督管理架构，构建全方位廉洁风险防控机制。通过强化警示教育、畅通监督举报渠道、严守廉洁合作底线，一体推进“三不腐”，以严明纪律护航公司行稳致远。

廉洁建设

公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，制定并执行《“三重一大”决策制度监督检查办法》《党风廉政建设责任制实施办法》《关于实行关键岗位干部廉洁谈话制度的实施办法》《党委管理干部廉洁档案管理办法》等内部规章，推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁氛围，构建合法合规、廉洁自律的经营环境，规范人员行为，防范贪腐，维护各方权益。

公司建立全面覆盖“党委会-监督部-所属企业”的反腐败管理架构。党委会负责从决策层面推进公司反腐败管理工作；监督部按照职能职责具体组织或协调开展反腐败工作；下属企业设专责监督机构或岗位，配备专(兼)职工作人员，依规依纪依法开展反腐败工作。

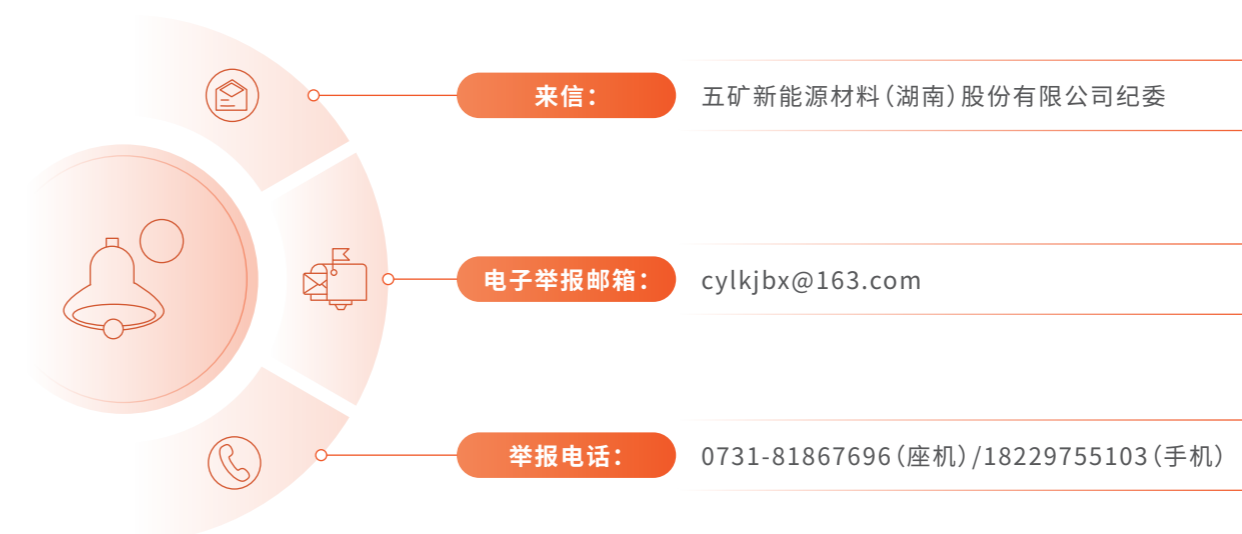


案例 五矿新能召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

2025年2月12日，五矿新能召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，传达学习相关会议精神，总结2024年度管党治党工作、部署2025年任务，组织观看《忠诚与背叛》警示教育片。



公司制定了信访举报受理工作办法，建立了完善的举报管理与处理机制，确保全体员工及相关方可以在保密情况下，通过以下渠道举报怀疑涉及本公司的违规行为。



案例 五矿新能以现场警示教育筑牢廉洁防线赋能高质量发展

2025年7月7日，五矿新能党委组织党员干部集中开展现场警示教育，参观警示教育展览和湖南反腐倡廉警示教育馆，深刻了解党风廉政建设和反腐败斗争的历史进程、取得的显著成就以及湖南省典型案例的沉痛教训。



反贪污腐败培训统计

接受反贪污腐败培训管理层人数

88人

接受反贪污腐败培训员工人数

2200人

接受反贪污腐败培训管理层占比

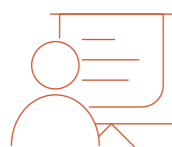
100%

接受反贪污腐败培训员工占比

100%

反贪污腐败培训场次

4次



主动构建健全的反商业贿赂体系，不仅能有效规避风险，更是企业塑造良好声誉、提升内在管理效率、实现可持续发展的战略投资。公司遵照《信访举报受理工作办法》等制度，规范检举人保护机制，维护检举人的合法权益。公司安排专人负责信访接收工作，公开披露举报邮箱及电话的反贪腐举报途径，并对举报人及举报内容严格保密。纪检部及合规部门不定期开展审查、抽查、调查工作。按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》的案件审查调查程序，开通包括电话、邮箱、信箱、微信等内外部多个举报渠道，建立了信访受理、初步核实、立案审查、案件审理全流程管理规范，依规依纪开展审查核实和处置。



公司开展常态化学习党章党规党纪活动，有针对性开展8次集中警示教育，线上通报各级纪委监委查办的典型案例105个，安排部署基层党支部开展“警示教育”“家庭家风家教”主题党日。组织开展警示教育月“五个一”活动，完成中央层面通报的典型案例和中国五矿《典型案例汇编》全级次学习、警示教育会、专题党课等规定动作，精心筹划警示教育展览和现场沉浸式教育，实现警示教育内容上和对象上的全覆盖。

为强化对商业伙伴反贪污、反贿赂的监督管理，公司与所有供应商签订《供应商廉洁承诺书》，与关键岗位干部签订《关键岗位廉洁承诺书》，与员工签订《员工廉洁承诺书》，覆盖所有采购、销售、财务相关领域工作人员，发现廉洁问题依规依纪对个人、合作企业严肃查处；公司《信访举报受理工作办法》明确了信访举报具体工作流程，分别设立了举报信箱、举报邮箱、举报电话、扫码举报等多种举报方式，均开设实名举报和匿名举报两种举报模式，接受商业伙伴的举报和问题反映。

公司深入贯彻落实党的二十大及历次全会精神，坚持全面从严治党战略部署，将反腐败工作作为保障企业高质量发展的基础工程，持续深化“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进机制，坚持有腐必反、有案必查，制定年度立案审查案件不少于2件的长期目标。2025年，公司全面完成目标任务，共对2人进行了处理，公司或员工无涉及法院审结的贪污诉讼案件。

反垄断与反不正当竞争

公平竞争是市场活力之源。公司始终坚守法治底线与商业准则，严格遵循国家相关法律法规及中国五矿合规要求，坚持公平公正、良性有序竞争，积极维护市场秩序，以规范合规的经营行为保障各方合法权益。

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《国务院关于经营者集中申报标准的规定》《禁止垄断协议暂行规定》《禁止滥用市场支配地位暂行规定》等法律法规，《中国五矿集团有限公司反垄断合规指引》及公司内部《合规管理办法》，在全面推进合规管理的基础上，结合合规风险评估情况，着重加强反垄断、反不正当竞争领域的合规管理，经营符合国内、国际、业务开展所在国家和地区所有可适用的反垄断、公平交易以及反不正当竞争的法律和标准，确保与竞争对手开展良性竞争，与客户及供应商、销售商保持正常业务往来，杜绝发生垄断行为。



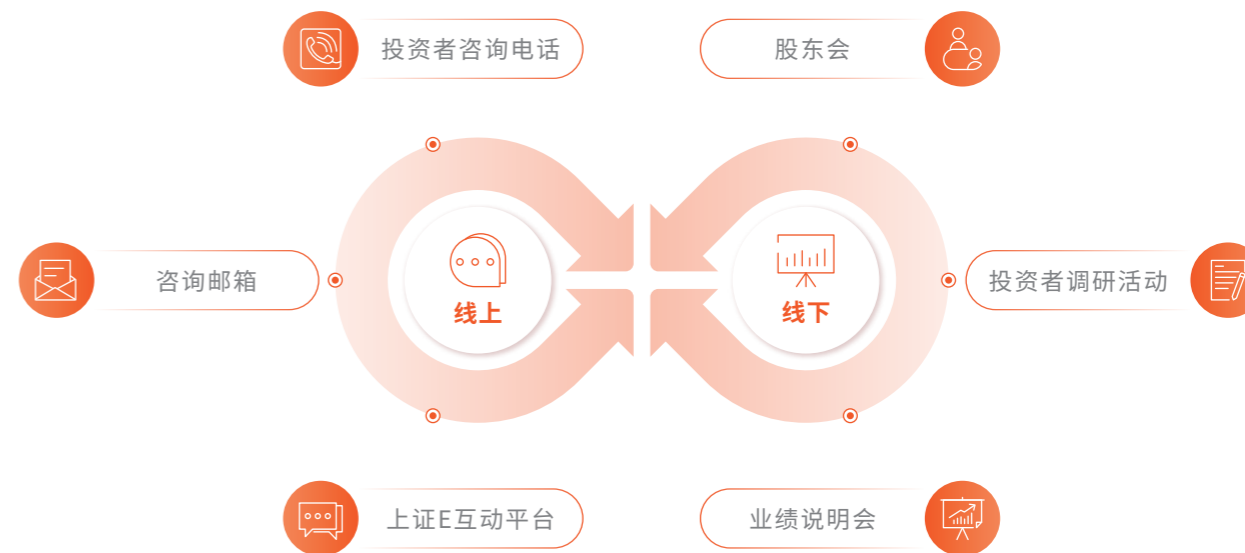
携手同行·共享发展

五矿新能高度重视与股东、债权人、投资者等利益相关方的沟通与权益保障，以规范化的治理体系、多元化的沟通渠道、全方位的权益保护举措，搭建高效协同的利益联结桥梁，切实保障各利益相关方合法权益，与利益相关方共生共荣、携手发展。

投资者关系管理

公司积极建立公平透明共赢的投资者关系，主动倾听投资者声音，完善市值管理，保障投资者长远利益。通过规范投关工作开展，逐步形成服务投资者、尊重投资者的企业文化，引导公司全体员工树立投资者保护意识，将投资者诉求融入日常经营管理；同时持续优化沟通服务，吸引优质投资者关注，培育并建立稳定、优质的投资者基础，助力公司资本市场形象提升，实现公司与投资者的共同发展。

公司严格执行落实《投资者关系管理办法》，搭建清晰的投资者关系管理架构，明确董事会秘书为公司投资者关系管理事务的负责人，统筹策划投资者关系管理活动。公司证券部作为投资者关系管理工作的职能部门，明确岗位职责、细化工作分工，确保投关工作有序推进；建立健全内部协同机制，加强与公司经营中心、财务部、研发中心等业务部门联动，及时收集公司经营数据、重大事项、发展规划等相关信息，保障内部信息传递高效顺畅，规范传递至投资者及相关方。



公司以合规为前提，针对不同类型投资者的需求，采用“线上+线下”相结合的沟通手段，通过投资者咨询电话、咨询邮箱、上证E互动平台、业绩说明会、投资者调研活动、股东会等契机和方式，为投资者提供多元化的沟通路径，及时回应投资者关切。并建立了投资者关系沟通台账、信息披露审批表、投资者调研接待流程表等，规范投关工作流程，做好沟通记录、调研接待、信息披露等相关工作的留存与管理，提升投关工作的规范化水平。2025年，公司参加或举办投资者说明会、路演活动8次，线下接待投资者调研超300余人次，投资者电话回复率、上证E互动回复率与线下投资者调研接待次数明显提高。

2025年

公司参加或举办投资者说明会、路演活动

8次

线下接待投资者调研

300余人次



股东与债权人权益

公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司股东会议事规则》等相关规定，制定明确的股东沟通政策及《股东会议事规则》，明确股东沟通的原则、方式、频次，细化股东大会的召集、召开、表决、公告等全流程要求，同时明确关联股东回避、股东会授权等核心条款，为各项工作开展提供坚实的制度支撑，确保股东沟通及议事过程有章可循、合法合规。

公司股东会召开均聘请专业律师现场见证并出具法律意见书予以披露，严格执行关联股东回避制度，在审议关联交易等可能损害非关联股东利益的议案前，提前梳理关联股东名单并予以披露，明确回避范围及程序，关联股东主动回避相关议案的审议和表决，全程接受监督，切实维护非关联股东合法权益。2025年，公司召开3次临时股东会和1次2024年年度股东会，审议通过17项议案。



公司坚持平等对待所有投资者，坚决杜绝滥用权利、损害投资者利益的行为。结合实际经营治理需求，聘请第三方机构进门财经，在定期报告发布后组织召开投资者业绩说明会，积极参与上交所路演活动、湖南辖区、中国五矿上市公司集体业绩说明会等，在提升与投资者沟通效率、畅通沟通渠道的同时，严格规范投资者关系管理工作，确保相关工作合法合规、公平公正，保障所有投资者享有平等的信息获取权和沟通权。

同时，公司高度重视中小投资者权益保护，在确保股东会合法有效召开的前提下，积极为中小股东参加股东会提供便利，开通网络投票等渠道，降低中小股东参会成本，对中小投资者的表决单独计票且公开披露单独计票结果，并认真对待投资者线下调研，2025年组织投资者线下调研活动10余次；在董事、监事选举过程中，采用累积投票制，切实保障中小股东的选举权，充分维护中小投资者的合法权益。

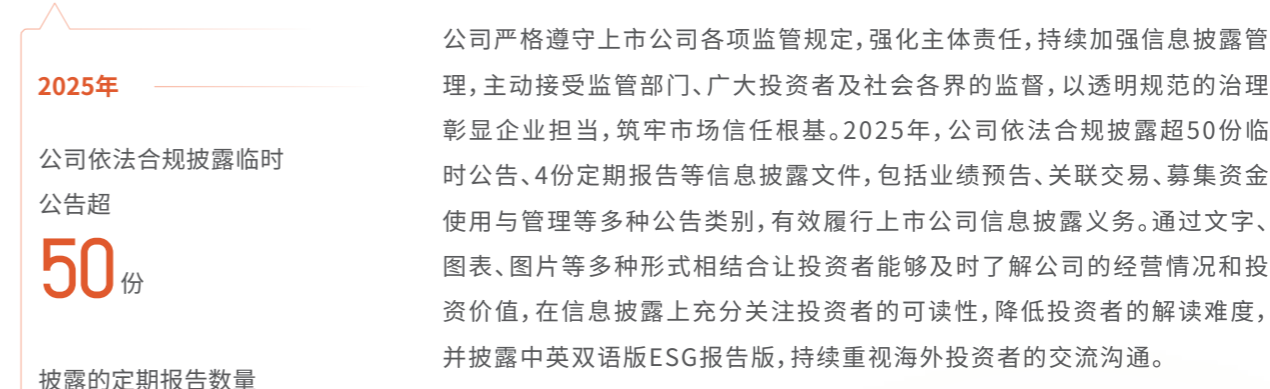


公司建立多维度股东沟通渠道，包括投资者热线、投资者邮箱、线下参观展厅+现场沟通会、网络互动平台等，专人负责对接股东咨询、意见反馈，确保股东能够便捷、及时表达自身观点。保障股东的知情权、参与权、表达权和监督权，提升股东沟通及股东会运作的规范化水平。股东会召开前，严格按照法定期限及规则，通过指定媒体发布会议通知，明确会议时间、地点、议题、表决方式等；同步准备完整的会议文件，确保股东充分了解会议核心内容，保障知情权。实施过程中，无遗漏通知股东、文件缺失等情况，通知送达率及文件线上查阅便捷度均达100%；会议召开时，采用“现场会议+网络投票”相结合的召开方式，确保所有股东均能平等参与会议，提升会议参与度。2025年，所有股东会均按此方式召开；股东会结束后，严格按照规定时限，通过交易所指定媒体，对外公告会议决议、表决结果、单独计票情况等核心信息，确保信息公开透明，保障全体股东的知情权。

公司充分保障债权人权益，2025年，信贷方面无不良信用记录。

信息披露

公司坚守公平、公正、公开的信息披露准则，真实、准确、完整、及时向利益相关者披露财务、经营及治理信息，履行上市公司信息披露责任，保障各利益相关方的知情权。



公司严格遵守上市公司各项监管规定，强化主体责任，持续加强信息披露管理，主动接受监管部门、广大投资者及社会各界的监督，以透明规范的治理彰显企业担当，筑牢市场信任根基。2025年，公司依法合规披露超50份临时公告、4份定期报告等信息披露文件，包括业绩预告、关联交易、募集资金使用与管理等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。通过文字、图表、图片等多种形式相结合让投资者能够及时了解公司的经营情况和投资价值，在信息披露上充分关注投资者的可读性，降低投资者的解读难度，并披露中英双语版ESG报告版，持续重视海外投资者的交流沟通。

未来展望

新程启序，奋楫争先。五矿新能将以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深学细悟党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，锚定党中央、国务院决策部署，践行中国五矿“立矿业报国之志、扛矿业强国之责”的初心使命，秉持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，扎实推进中央及中国五矿党组巡视、经责审计整改落地见效，统筹发力稳增长、强创新、优产业、深改革、防风险、保安全、促绿色、强党建，以实干践行使命，以笃行诠释担当。

新的一年，公司将锚定“十五五”开局目标，精准发力、久久为功，全力攻坚年度经营发展任务；深耕主业、链群协同，绘就全产业链生态发展新图景；攻坚核心、赋能转型，聚焦原始创新与关键技术攻关，激活科技成果转化新动能，助力新质生产力培育发展；对标一流、深化改革，以市场化机制激活内生动力，推动提质增效走深走实、见行见效；坚守底线、系统防控，筑牢产业链供应链、安全生产等重点领域安全屏障；绿色引领、低碳赋能，深耕零碳工厂建设与工业绿色微电网应用，厚植生态发展根基；践行国企领导人员“二十字”标准，在实干担当中淬炼作风、锻造本领，在攻坚克难中凝聚合力、续写新篇。

初心如磐，行稳致远。五矿新能将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，坚定不移推动高质量发展，确保“十五五”开好局、起好步，在守护国家能源安全、推动产业迭代升级、助力“双碳”目标落地的时代征程中，彰显央企使命、书写责任答卷！



附录一：关键绩效表

环境

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
水资源利用				
总耗水量	万吨	162.61	122.78	128.78
新鲜用水量	万吨	106.81	82.46	94.49
循环用水总量	万吨	55.80	40.32	34.29
循环用水总量占比	%	34.32	32.84	26.63
每百万营收水资源消耗量	吨/百万营收	174.10	221.66	120.03
能源利用				
能源消耗总量	万吨标准煤	11.12	8.49	7.91
直接能源消耗量	万吨标准煤	1.32	0.95	/
化石能源消耗量	万吨标准煤	1.32	0.95	/
汽油消耗量	升	3,133.65	1,297.30	959.46
天然气消耗量	万吨标准煤	1.32	0.95	0.39
非化石能源消耗量	万吨标准煤	0.11	0.04	/
清洁能源消耗量	万吨标准煤	5.30	0.95	/
清洁能源消耗量占比	%	57.51	11.19	/
间接能源消耗量	万吨标准煤	9.80	7.55	/
外购电力	万吨标准煤	9.13	6.72	6.74
外购蒸汽	万吨标准煤	0.67	0.83	0.78
每百万营收能源消耗量	吨标准煤/百万营收	11.91	15.33	7.37
环境合规管理				
环保总投入	万元	5,008.81	5,369.98	4,139.78

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
环保总投入占营业收入比例	%	0.54	0.97	0.39
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元	0.00	0.00	/
污染物排放				
废水排放量	万吨	0.00	0.00	0.00
工业废水排放量	万吨	0.00	0.00	0.00
氨氮	污染物当量值/总排放量(吨)	0.00	0.00	0.00
COD	污染物当量值/总排放量(吨)	0.00	0.00	0.00
废气污染物排放量(氨气)	吨	0.64	0.48	0.69
废气污染物排放量(硫酸雾)	吨	0.11	0.37	0.06
废气污染物排放量(颗粒物)	吨	1.30	2.08	1.54
氮氧化物排放量	吨	6.52	4.62	/
硫氧化物排放量	吨	1.80	1.28	/
废弃物处理				
固体废弃物处置总量	吨	8,231	1,970.94	/
一般工业固体废物产生量	吨	7,553	1,607.60	/
危险废物产生量	吨	683	363.34	/
危险废物处置量	吨	678	363.34	/
每百万营收产生的有害废弃物总量	吨/百万营收	0.073	0.066	/
每百万营收产生的无害废弃物总量	吨/百万营收	0.81	0.29	/
温室气体排放管理				
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	44.64	34.07	33.08
温室气体范围一排放量	万吨二氧化碳当量	3.41	2.67	1.71
天然气	万吨二氧化碳当量	2.15	1.54	0.64
碳酸盐	万吨二氧化碳当量	1.27	1.13	1.07
汽油	吨二氧化碳当量	7.42	2.92	2.16

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
温室气体范围二排放量	万吨二氧化碳当量	41.23	31.40	31.36
外购电力	亿度	7.43	5.46	5.49
外购热力(蒸汽)	万吉焦	19.59	24.22	22.92
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	25,718	11,648	/
范围一减排量	吨二氧化碳当量	5,513	4,359	/
范围二减排量	吨二氧化碳当量	20,205	7,289	/
每百万营收直接(范围一)温室气体排放	吨二氧化碳当量/百万营收	3.65	4.82	1.59
每百万营收间接(范围二)温室气体排放	吨二氧化碳当量/百万营收	44.14	56.69	29.23
每百万营收温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万营收	47.79	61.51	30.83

社会

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
员工招聘与就业				
在职员工总数	人	2,313	2,064	2,330
少数民族员工	人	124	111	148
少数民族员工比例	%	5.36	5.38	6.35
残疾员工	人	5	5	/
残疾员工比例	%	0.22	0.24	/
退伍复员军人员工	人	61	32	/
退伍复员军人比例	%	2.64	1.55	/
按雇佣形式划分				
全职员工人数	人	2,313	2,064	2,330

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
按性别划分				
男性	人	1,813	1,576	1,810
女性	人	500	488	520
女性员工比例	%	21.62	23.64	22.32
按年龄划分				
30岁(含)以下	人	810	665	808
30岁-50岁(含)	人	1,386	1,251	1,398
50岁以上	人	117	148	124
按专业划分				
生产人员	人	1,492	1,280	1,590
销售人员	人	12	19	20
采购人员	人	32	18	/
技术人员	人	637	593	558
财务人员	人	21	20	23
行政人员	人	119	134	139
按教育程度划分				
博士研究生	人	12	12	14
硕士研究生	人	216	228	207
本科及以下	人	2,085	1,824	2,109
按地域划分				
中国大陆	人	2,313	2,064	2,330
员工薪酬与福利				
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
人均薪酬	万元	12.59	11.30	11.43 ¹
人均创收	万元	424.36	252.00	460.47

注1: 因统计方法调整, 追溯调整历史数据。

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
员工发展与培训				
一线员工培训覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
三级安全教育覆盖率	%	100.00	/	/
员工关爱与帮扶				
员工帮扶投入	元	14,000	18,000	/
帮扶困难员工人数	人	7	9	/
创新研发				
研发投入	亿元	2.67	2.32	3.77
研发投入占比	%	2.87	4.18	3.51
研发人员数量	人	307	301	282
研发人员占比	%	13.27	13.69 ²	12.10
有效专利总数	件	202	162	141
每百万营收有效专利数	件	0.020	0.029	0.023
软件著作权数量	件	3	3	3
每百万营收软件著作权数量	件	0.00032	0.00054	0.00028
健康与安全				
安全生产投入	万元	1,047.53	732.7	533.4
安全生产投入占营收比例	%	0.11	0.08	0.05
安全生产培训时长	小时	55,000	58,000	53,600
人均安全培训时长	小时	20	28	23
安全生产培训场次	次	163	183	161
接受安全生产培训人次	人次	12,260	16,295	13,930
安全生产培训员工覆盖率	%	100.00	100.00	100.00
从业人员职业伤害保险投入金额	万元	118.68	81.47	/
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	/
职业病发生率	%	0.00	0.00	/
生产安全事故数量	例	0	0	0

注²: 因统计方法调整, 追溯调整历史数据。

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
社会公益				
社区公益投入	万元	0	2.80	3.40
每百万营收社区公益投入	万元	0	0.00051	0.00032
雇佣当地员工数量	人	1,836	1,851	2,330
雇佣当地员工数量占比	%	79.38	89.60	100.00
公益活动总次数	次	7	/	/
公益活动志愿者参与人数	人	143	/	/
公益活动志愿者参与时长	小时	14	/	/

治理

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
公司治理				
股东会召开次数	次	4	5	3
董事会召开次数	次	12	11	9
审计委员会会议次数	次	7	5	5
提名委员会会议次数	次	3	2	/
战略委员会会议次数	次	2	2	/
审计委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
薪酬委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
提名委员会独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
董事会成员出席率	%	100.00	100.00	100.00
董事会成员平均任期	年	2.37	3	3
公司CEO是否担任董事长	/	否	否	/
独立董事比例	%	33.33	37.50	33.33
董监高年龄标准差	岁	7.99	6.97	8.35

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
女性董事占比	%	22.22	12.50	0.00
独立董事任期超过6年的人数占比	%	0.00	0.00	0.00
有超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0.00	0.00	0.00
审计委员会召集人是否为会计专业人士	/	是	是	/
合规经营				
守法合规培训次数	次	33	13	12
守法合规培训时长	小时	23.60	27.50	20.00
接受守法合规培训人次	人次	459	500	488
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事百分比	%	100.00	/	/
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员百分比	%	100.00	100.00	100.00
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工百分比	%	100.00	100.00	100.00
反贪腐培训次数	次	72	48	45
反贪腐培训时长	小时	106	62	60
接受反贪腐培训人次	人次	2,911	2,000	1,593
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	31	23	17
报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	次	0	/	/
重大诉讼数量	%	1	/	/
仲裁事项数量	个	1	/	/
投资者关系与股东权益管理				
业绩说明会	次	6	4	4
路演次数	次	8	/	/
投资者交流会次数	次	6	/	/
平台回复次数	次	45	/	/

指标名称	单位	2025年	2024年	2023年
投资者电话接听次数	次	280	/	/
披露的定期报告数量	个	4	/	/
发布的临时公告数量	个	58(不含公告上传配套资料)	/	/

附录二：索引表

章节题目	央企ESG指引 ³	交易所指引 ⁴	
关于本报告	G5.1、G5.2	第二条、第四条、第六条	
董事长致辞	/	第二条	
关于我们	/	第十二条	
ESG管理	G5.1、G5.2	第十一条、第十四条、第十五条、第十六条、第十七条、第五十一条	
利益相关方沟通	G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2	第九条、第五十二条、第五十三条	
实质性议题	/	第五条、第七条、第九条、第十条、第十八条	
环境篇： 绿动新能， 以绿色绘就共生答卷	智赋资源·循环破局	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、E.5.1、E.5.2、E.5.3、E.5.4	第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条
	生态践责·笃行向绿	E.2.1、E.2.2、E.2.3、E.4.1	第二十九条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条
	“双碳”逐光·赋能未来	E.3.1、E.3.2、E.3.4、E.5.6	第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十五条、第二十六条、第二十七条、第二十八条
社会篇： 心向暖阳， 以责任筑就共赢生态	筑梦职场·聚力生长	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4	第四十九条、第五十条
	诚润客户·价值共生	S2.1、S2.2	第四十四条、第四十七条、第四十八条
	精进创新·研以致远	S2.3	第四十一条、第四十二条、第四十三条
	产权保护·蓄力前行	S2.3	/
	协同聚力·链享共赢	S3.1、S3.2	第四十四条、第四十五条、
	公益润心·善暖社会	S4.2、S4.3、S4.4	第三十八条、第三十九条、第四十条
治理篇： 守正创新， 以治理夯实共荣根基	党建领航·聚力赋能	G1.1	第五十一条
	优治强企·致远行安	G1.1、G1.2、G1.3	/
	合规筑盾·守正笃行	S4.1、G2.1、G5.1、G5.2	第五十二条
	践德守信·兴企立身	G2.2、G2.3	第五十四条、第五十五条、第五十六条
	携手同行·共享发展	G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2	第九条、第五十三条

注³：央企 ESG 指引指《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》。

注⁴：交易所指引指上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》。

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读五矿新能的环境、社会和公司治理(ESG)报告。为了提升报告的质量和水平，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

选择性问答(请在相应位置打"√")

请您评价本报告反映五矿新能对经济、社会和环境的影响程度：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告内容的可读性：

很好 好 一般 差 很差

请您对本报告进行综合评价：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对五矿新能ESG工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____

电话：_____ 电子邮件：_____ 联系地址：_____

我们的联系方式是：

五矿新能源材料(湖南)股份有限公司

网址：<http://www.cylico.com/>

联系邮件：cylico@minmetals.com

联系电话：0731-88998112

联系地址：湖南省长沙市高新开发区谷苑路820号