

# 海信视像科技股份有限公司

## 2025 年度“提质增效重回报”行动回顾暨

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司高质量发展和投资价值提升，保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，海信视像科技股份有限公司（以下简称“公司”或“海信视像”）在 2025 年度积极开展“提质增效重回报”相关工作，在专注主业、研发创新、公司治理、投资者回报等方面取得了积极成效。在扎实推进 2025 年度专项行动落地的基础上，公司全面复盘了执行成效，并制定了 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案，持续推动公司高质量发展，提升投资价值，回报全体股东。

### 一、持续深耕主业，巩固提升核心竞争力

2025 年，公司坚定不移推进全球化布局与高端化战略，持续深耕主业，全面推进数字化、智能化转型，逐步构建具有国际竞争力的全球化运营体系。公司品牌价值与产品竞争力持续攀升，发展韧性显著增强，实现了经营规模与质量的均衡发展。2025 年，公司实现营业收入 576.79 亿元，归属于上市公司股东的净利润 24.54 亿元，同比增长 9.24%；经营活动产生的现金流量净额 45.83 亿元，同比增长 27.43%。奥维云网全渠道监测数据显示，2025 年海信系电视中国内地零售额市占率为 30.38%，零售量市占率为 25.59%，均位居中国内地市场第一名。同时，公司持续打造业务增长第二曲线，2025 年新显示新业务的主营业务收入为 84.58 亿元，同比增长 24.92%，毛利率 28.07%，已经成为公司重要增长引擎。公司归属于母公司的净利润持续攀升，近三年复合增长率达 13.48%。经营管理效率与资金使用效率的双轮驱动，推动了公司净资产收益率与股东回报实现持续增长。

2026 年，公司将坚持稳中求进、提质增效，在继续深耕主业的基础上，持续深化技术创新与产业布局，以多场景大显示为核心，持续提升激光显示、商业显示、云服务以及多场景显示、AI、机器人等产品技术的全球市场竞争力，深化显示产

业垂直整合，加速技术创新协同，缩短技术转化周期，构建核心技术壁垒。在人工智能技术迅速发展的时代浪潮下，公司以全价值链效能跃升为目标，持续推进数智化转型。公司将通过持续深化“数据+模型”双引擎驱动机制，系统性重构业务流程、统一数据资产，建成覆盖研发、生产、供应链、营销等关键环节的敏捷化数字底座，将 AI 能力深度植入业务全场景。面对全球显示产业从“规模竞争”向“价值竞争”转型的关键窗口期，公司将继续坚持“长期主义”与“价值成长”的经营导向，通过全球化的品牌和运营体系、垂直产业链的技术领先、协同多元化的产业布局，构建具有韧性的核心竞争力与技术护城河，不断提升整体盈利能力与抗风险能力。

## 二、强化创新引领，推动关键技术实现突破

2025 年，公司持续推进技术迭代与创新，聚焦显示技术、芯片技术、AI 技术等核心领域，推动关键技术取得重大突破。2025 年，公司研发投入 23.89 亿元，占营业收入比例为 4.14%，研发投入规模保持稳定。截至 2025 年末，公司拥有研发人员 3,222 人，其中高学历人才占比超过 90%，公司多措并举助推研发人员提升创新能力、锻造工匠精神，充分激发研发人员的创新活力与内生动力，为技术创新提供了厚实的人才基础。2025 年，公司 ULED 高端显示技术平台实现跨越式升级，通过核心芯片与光学架构的深度突破，引领行业由单维控光步入“光色同控”时代，为全球液晶显示产业的技术革命确立了全新方向。公司基于 AI 画质芯片 H7 与高光效 RGB 三基色发光芯片的突破，通过 RGB-Mini LED 的技术创新与产品首发，构建技术代差壁垒与行业领先优势，从技术追随走向行业引领。

2026 年，公司将进一步增强研发实力，确保研发投入占营业收入的比例保持在合理水平。在研发资源配置上，将优先保障重点项目和关键技术领域的投入，集中力量攻克业内技术难点。同时，公司将深化与高等院校、科研机构、行业龙头企业的合作，联合开展技术攻关，加快技术突破与成果转化应用，推动公司在显示领域持续保持领先优势；引入更多前沿技术和高端人才，提升公司技术创新的源头活水；持续深化技术创新，以多场景大显示为核心，利用 AI 技术优势，持续提升激光、商显、云服务以及多场景显示、智能穿戴、机器人等产品的竞争力。

## 三、优化公司治理，提升规范运作水平

2025年，公司持续完善公司治理结构，提升规范运作水平，为公司高质量发展奠定坚实基础。公司在2025年6月修订发布新的《公司章程》，强化审计委员会职权，行使《公司法》规定的监事会的职权。2025年，公司修订《独立董事工作制度》和《独立董事专门会议制度》，加强对独立董事履职的保障，为充分发挥独立董事在公司治理中的作用、促进公司规范运作提供制度依循。公司制定了《董事会多元化政策》，在董事会中引入女性董事、外籍董事，并通过职工代表大会选举产生了职工董事，推动了董事会成员的多元化。2025年，公司组织董事、高级管理人员参加合规培训，持续提升了该等人员的合规意识和履职能力。

2026年，公司将根据新形势、新任务，结合公司实际情况，紧跟资本市场法规政策动态，按照最新的法律法规及监管要求，持续修订完善《公司章程》及相关上市公司治理制度，确保公司治理制度体系能够适应新形势下的监管要求，促进公司治理更加规范、严谨、有效，确保公司在合法合规的前提下稳健运营。公司将继续重视发挥独立董事作用，通过畅通独立董事与公司沟通渠道、组织开展实地调研等多种方式，不断强化独立董事履职保障，发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用，持续提升董事会的科学决策水平。公司将继续充分发挥董事会专门委员会专业职能，强化审计委员会监督职责，切实发挥董事会下属专门委员会的专业性和独立性，进一步巩固权责法定、协调运转、有效制衡的治理体系。

#### **四、重视投资者回报，共享高质量发展成果**

公司始终坚持以股东价值最大化为核心导向，持续推动构建与长期发展战略相适应的股东回报机制，致力于实现公司成长价值与股东回报的有效绑定，增强投资者的获得感与价值认同。自2022年以来，公司已连续多年保持现金分红比例达到归母净利润的50%（含2025年度利润分配预案），形成了稳定、可预期的股东回报机制，与全体股东共享公司长期发展成果。2025年度，公司拟向全体股东每10股派发现金红利9.403元（含税），预计派发现金红利总额为12.27亿元（含税），占公司2025年度合并报表中归属于上市公司股东净利润的50%。2025年度，公司加权平均净资产收益率为12.11%，为投资者提供了良好的投资回报。

2026年，公司将积极推进2025年度利润分配方案的落地实施。同时，公司将统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，按照公司既定的现金分红政策，综合考虑行业发展情况、公司发展阶段、研发投入、日常经营资金需求等各方面因素，建立“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，让股东共享发展成果。

## 五、加强投资者交流，提升信披质量

公司始终高度重视投资者关系管理工作，积极搭建多层次、多维度的沟通渠道。2025年，公司持续加强投资者关系管理，积极开展投资者交流活动，公司通过业绩说明会、现场调研、投资者策略会等多元化形式，累计开展路演及交流活动数百场次，及时、准确向资本市场传递公司经营业绩与战略进展，积极回应市场关切，有效提升了资本市场对公司价值逻辑与发展前景的认知度，推动机构投资者持股比例稳步提升，股东结构持续优化。同时，公司还积极通过可视化、多方式解读经营成果，方便投资者直观了解公司发展情况，持续提升投资者对公司的认知与认可。公司将信息披露作为投资者关系管理的核心工作，严格按照《股票上市规则》《公司章程》等相关规定，审慎履行信息披露义务，确保披露信息真实、准确、完整、及时、公平，2025年公司荣获上海证券交易所信息披露工作A级评价。

2026年公司将进一步深化投资者沟通、提高信息披露质量。公司将持续常态化召开业绩说明会，灵活运用线上线下相结合的形式，进一步提升投资者参与便利性与互动积极性。公司将持续通过公告、公司官网及公众号、上证e互动、投资者热线、现场调研等多种形式，加强与广大投资者的沟通，精准传递公司经营态势与中长期发展战略。公司将持续完善信息披露精细化管理体系，从严抓实内幕信息管理，常态化开展关键岗位专项合规赋能培训，以更高标准夯实信息披露基础、畅通信息传递渠道，全方位保障广大投资者的信息知情权和合法权益。

## 六、强化“关键少数”责任，助力公司发展

2025年，公司密切关注监管政策变化，持续助力控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”的责任意识提升。公司密切跟踪资本市场监管政策动态，紧盯监管规则更新与政策导向变化，聚焦控股股东、董事及高级管理人员等“关键少数”群

体，常态化开展监管政策解读与专项传导工作。2025 年度，公司针对性组织公司董事、高级管理人员参与专题合规培训，全方位宣贯最新监管规则与上市公司规范运作要求，持续强化“关键少数”合规履职意识，全面提升其专业履职能力，切实筑牢公司规范运作、科学决策的坚实基础。

2026 年，公司将持续与控股股东、董事、高级管理人员等“关键少数”保持密切沟通，系统组织相关人员参加各类专项培训，及时传达资本市场最新政策导向，保障其能够实时掌握监管政策动态，增强其合规意识、责任意识和自我约束意识。同时，公司将落实《上市公司治理准则》及公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，将董事、高管薪酬与公司经营业绩、长期发展及个人履职情况紧密挂钩，形成有效的激励与约束并重机制，防范不当利益安排，切实维护公司及全体股东尤其是中小股东的合法权益，促进上市公司持续、稳定、健康发展。

## 七、其他说明

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，发展新质生产力，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。公司将通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，促进资本市场的良性发展。

公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案是基于公司当前经营情况制定，所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的承诺，且该等行动方案未来可能会受到国内外市场环境、政策法规、行业发展等因素变化影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意投资风险。

海信视像科技股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日