

Motic®

股份简称：麦克奥迪

股票代码：300341

2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report 2025



麦克奥迪（厦门）电气股份有限公司



目录 CONTENTS

01

开篇

报告编制说明	03
致利益相关方	05
走进麦克奥迪	07

02

ESG 治理

可持续发展战略	17
ESG 风险管理	18
利益相关方沟通	23

03

守护 生态环境

环境合规管理	27
应对气候变化与能源利用	32
污染物排放与废弃物处理	35
循环经济与水资源利用	38

04

共创 社会价值

创新驱动和知识产权	41
产品和服务安全与质量	46
数据安全与客户隐私保护	51
供应链安全	56
员工权益保护	62
员工培训与发展	71
职业健康与安全	75
推动社区共同发展	80

05

筑牢 治理根基

公司治理	83
透明披露	86
风险管理	88
商业道德	89

06

结篇

ESG 绩效表	93
指标索引表	96
读者反馈	102

Motic®

01

开篇

报告编制说明

《麦克奥迪（厦门）电气股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》是麦克奥迪（厦门）电气股份有限公司（以下简称“麦克奥迪”“集团”“公司”或者“我们”）（股票代码：300341）发布的首份 ESG 报告。本报告详细披露了麦克奥迪 2025 年度在经济、环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期”），为增强报告的可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露麦克奥迪及其子公司履行经济、环境、社会和公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其附属公司。

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

本报告参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（简称“交易所《指引》”）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）进行编制，同时结合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、中国上市公司协会《上市公司可持续发展报告工作指南》等标准与指南编写。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中：

公司简称	公司全称
麦克奥迪、集团、公司、我们	麦克奥迪（厦门）电气股份有限公司
电气科技	麦克奥迪（厦门）电气科技有限公司
智能电气	麦克奥迪（厦门）智能电气有限公司
厦门机电	麦克奥迪（厦门）机电科技有限公司
三明机电	麦克奥迪（三明）机电科技有限公司
实业集团	麦克奥迪实业集团有限公司
贵阳光学	麦克奥迪（贵阳）仪器有限公司
三明光学	三明麦克奥迪光学仪器有限公司
成都光学	麦克奥迪（成都）仪器有限公司
北京医疗	北京麦克奥迪医疗科技有限公司
厦门医疗	麦克奥迪（厦门）医疗诊断系统有限公司
厦门检验	厦门麦克奥迪医学检验实验室有限公司
沈阳科技	沈阳麦克奥迪医疗科技有限公司
辽宁器械	辽宁麦克奥迪医疗器械有限公司

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或公司官网（<https://www.motic-electric.com>）查阅和下载电子版形式报告。

致利益相关方

各位同仁、合作伙伴、投资者以及所有关心麦克奥迪发展的朋友们：

今天，我怀着无比激动的心情，与大家共同见证这份承载着责任与未来的 ESG 报告。这不仅是一份报告，更是一份对环境、对社会、对未来的庄严承诺。

作为一家 A 股上市公司，麦克奥迪始终将 ESG 理念视为企业发展的核心驱动力。我们深知上市公司的责任与使命，不仅要在经济效益上取得成就，更要在环境、社会和公司治理 (ESG) 方面做出表率。

在环境保护方面，麦克奥迪致力于绿色生产，积极响应国家“双碳”目标。我们像呵护自己的孩子一样，呵护着我们的环境，努力减少碳排放，推动绿色生产，让蓝天白云成为我们日常的风景。我们将不断创新，探索更加环保的生产方式，研发更加绿色的产品。

在社会责任方面，麦克奥迪始终将员工视为企业最宝贵的财富。我们致力于为员工创造一个公平、和谐、充满活力的工作环境。通过提供专业的培训、完善的福利和晋升机制，让每一位员工都能在麦克奥迪找到自己的价值和归属感，增强团队的凝聚力和向心力。同时，我们还联手麦克奥迪产业链、供应链上下游合作伙伴，集智合力，构建社会命运共同体和利益共同体，通过一系列有效工作强信心、暖人心、筑同心，汇聚起广大员工和合作伙伴推动新时代麦克奥迪绿色智慧可持续发展的强大合力，积极履行社会责任，共同助力社会的和谐与进步。

在公司治理方面，麦克奥迪始终坚持透明、公正、高效的公司治理原则。我们不断完善内控制度体系，加强风险管理，确保企业稳健运营。同时，我们积极加强与投资者的沟通，定期举办投资者交流会，及时披露 ESG 相关信息，让投资者更加了解麦克奥迪的可持续发展战略。

朋友们，ESG 之路，任重而道远。但我们坚信，只要我们携手并肩，以责任为帆，以创新为桨，定能驶向更加绿色、更加和谐、更加美好的未来。

最后，我要感谢每一位为麦克奥迪 ESG 事业付出努力的员工，感谢每一位支持麦克奥迪发展的合作伙伴，感谢每一位关心我们的社会公众。让我们共同努力，让 ESG 的种子在麦克奥迪生根发芽，让可持续发展的理念照亮我们前行的道路。

谢谢大家！

走进麦克奥迪

公司文化与战略

企业使命	构建产业生态、引领行业发展 服务民生需求	成为行业领先、享誉全球 立业为民的品牌企业	企业愿景
------	-------------------------	--------------------------	------

六大重点任务

做强上市平台，赋能跨越发展	加速技术创新，培育发展动能
<ul style="list-style-type: none"> 精准并购赋能主业升级 多元融资筑牢资金支撑 成果共享激活内生动力 市值管理反哺实体发展 	<ul style="list-style-type: none"> 健全市场导向创新机制 靶向突破关键核心技术 丰富协同创新要素生态
提升公司治理，激发企业活力	加快数字转型，引领智能变革
<ul style="list-style-type: none"> 发挥机制优势提效率 理顺业务架构优管理 聚焦精益管理提效能 	<ul style="list-style-type: none"> 全面加快数字转型 打造数智运营标杆 筑牢信息安全防护
建设人才队伍，锻造卓越引擎	深化全球布局，构建协同网络
<ul style="list-style-type: none"> 构建战略适配型人才梯队 升级现代化人才管理体系 激活多元化激励约束机制 	<ul style="list-style-type: none"> 提升海外管理能力 创新国际合作模式 强化品牌价值输出

公司概况

麦克奥迪自 1988 年作为国内首家外资承包国有企业，经多年业务整合及优质资产的持续注入，形成三大业务板块——智能电气、智慧光学和数智医疗，实现从传统制造业向产业数字化的成功转型，并于 2012 年在深交所创业板上市（公司代码：300341）。注册资本为 5.1 亿元，旗下拥有国家级及市级专精特新企业。2021 年 4 月，北京亦庄投资控股有限公司通过股权转让方式成为麦克奥迪控股股东。至此，麦克奥迪成为一家混合所有制性质的上市公司。

麦克奥迪营销网络

光学事业部	电气事业部	医疗事业部
覆盖中国 23 个省、5 个自治区、4 个直辖市、2 个特别行政区，遍布海外 19 个国家	覆盖中国 10 个省、1 个自治区、3 个直辖市，遍布海外 27 个国家	覆盖中国 22 个省、5 个自治区、4 个直辖市

智能电气业务板块

麦克奥迪旗下智能电气业务板块经过二十多年的发展，目前已经成为亚太地区单一生产该产品规模最大、拥有同行业一流技术水平的环氧绝缘件专业制造商。目前公司已具有年产 130 万件环氧绝缘件的生产能力，产品应用范围涵盖了 10kV ~ 1,100kV 中压、高压、超高压等多个电压等级，并具备特高压等级产品的生产技术。与国内外一流输配电设备生产企业建立了长期稳定的合作关系。公司在产销规模、技术实力和主要经济指标方面均处于行业领头羊地位。

智能电气产品与客户群

产品	中压产品		客户群	
	高压产品			
	拉杆产品			
				

智能电气业务板块标杆项目

核电项目

公司所供核电开关柜及其配套绝缘件在完成常规型式试验的基础上，须额外通过三轮完整的冷热循环试验。鉴于核电站长期辐照的运行环境，产品自身尤其绝缘件及其所选材料需在热传导、机械强度及电气绝缘三方面同时满足严苛的性能指标要求。

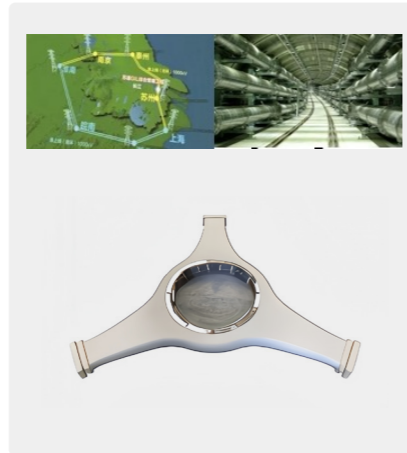


项目价值

验证了公司在极端环境下高可靠绝缘系统的设计与制造能力，夯实了核级电力装备的安全屏障，提升了“高端核电配套”品牌含金量。

苏通 GIL 综合管廊工程

公司参与实施的苏通 GIL 综合管廊工程是国内目前穿越江河埋深最大、水压最高的隧道，位于长江江面以下 74.83 米，亦是全球电压等级（特高压 1,100 kV）最高、输送容量最大、技术水平最先进的超长距离 GIL 创新工程。



项目价值

彰显了公司在特高压、长距离、高水压复杂工况下的技术引领地位，为跨江跨海清洁能源大通道建设提供了可复制、可推广的解决方案。

600km/h 高速磁悬浮项目

在中车株洲电机有限公司承担的直线电机及磁极外绝缘浇注任务中，公司负责依据其技术要求开展材料配方研发与分析、浇注工艺路线选定、模具及工装设计与制造，并完成产品试制及后续批量生产。



项目价值

突破了超高速磁浮电机绝缘技术瓶颈，形成了定制化材料与工艺集成能力，为公司进入前沿交通装备供应链、拓展高附加值市场奠定坚实基础。

智慧光学业务板块

麦克奥迪旗下智慧光学业务板块是国内光学显微镜领域的龙头之一，是全球光学显微镜领域的知名品牌之一，集研发、生产、销售于一体，依托覆盖全球的营销网络，向工业材料、教学、科研、医疗等领域客户智能高效地提供综合性光学系统解决方案，在国际市场处于行业领先地位。

智慧光学业务板块标杆项目

Global Good 基金合作

公司携手 Global Good 基金推出人工智能驱动显微镜 EasyScan Go，专为耐药性疟疾防控与病例管理设计，可在 20 分钟内完成血涂片中疟原虫的自动识别与计数。



项目价值

以 AI+ 光学技术填补热带病快速诊断空白，提升发展中国家公共卫生响应效率，巩固公司在“医疗 AI 光学”赛道的国际影响力。

北京大学基础医学院无线互动教学实验室
公司与北京大学基础医学院合作建设 Motic Wi-Fi6 无线互动教学实验室，以高性能光学显微成像技术为核心，融合无线互联、AI 辅助教学与数字切片系统，实现 4K 级显微影像采集、多终端实时共享与云端资源协同，构建高精度、可视化的医学实验教学场景。



项目价值

以 AI 与无线技术重塑医学实验教学模式，显著提升教学效率与学习体验，推动显微教学向高清化、数字化与智能化升级，强化国产高端光学装备在医学教育领域的应用深度，助力医学人才培养质量全面提升。

日本岛津合作

作为日本岛津显微镜产品线光学核心供应商与渠道伙伴，公司助力其打开日本高端显微镜市场。

项目价值

借力国际龙头渠道，验证产品工艺与质量已达到日企严苛标准，为公司品牌全球化及后续高端市场拓展提供可复制的“借船出海”模式。



デジタルカメラシステム >



デジタルマイクロスコープ >



生物顕微鏡 (教育) >



生物顕微鏡 >



倒立顕微鏡 >



実体顕微鏡 >



金属顕微鏡 >



解剖顕微鏡/偏光顕微鏡 >

参与行业标准编制

公司牵头并参与起草《基于人工智能的钢铁材料智能金相检测系统技术要求》，规范 AI 金相识别准确率、图像采集参数与系统接口标准。

项目价值

以技术话语权引领钢铁材料检测智能化升级，提升行业准入门槛，同步强化公司在工业 AI 视觉领域的权威地位与订单粘性。

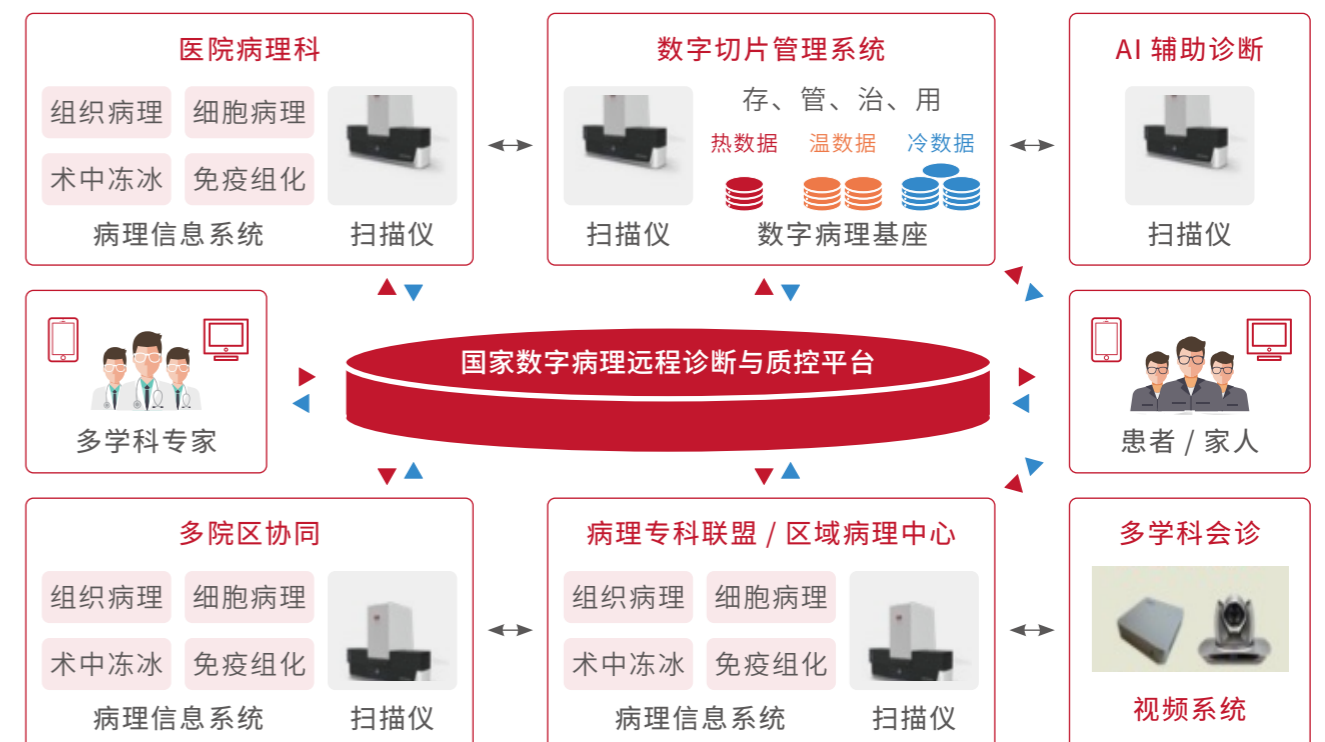
数智医疗业务板块

麦克奥迪旗下数智医疗业务板块集研发、制造、销售、服务于一体，主营病理切片数字化扫描与应用系统、数字病理远程专家诊断、细胞学计算机辅助诊断（DNA 倍体分析系统）及相关耗材的技术支持与医疗诊断服务业务。协助中国国家卫生健康委员会创立中国首个全国范围远程数字病理疑难会诊系统——数字病理远程诊断与质控平台。该平台现已覆盖全国 3,000 多家医院，成为国内外知名的远程数字病理会诊系统，其系统架构、应用效能以及基层人员培训规模处于世界前列。未来该业务将充分利用自身的数据沉淀优势、远程病理平台及全自动病理样本处理系统推动中国病理学科的数智化建设。

数智医疗业务板块体系



国家数字病理远程诊断与质控平台



发展历程

- 1988

 - 香港协励行有限公司与厦门市政府签署了承包经营厦门光学仪器厂三年的合同。
 - 中国首家引进自动压力凝胶设备，首家外资承包企业。
- 1995

 - 麦克奥迪实业集团有限公司在厦门成立。
- 1997

 - 奥地利库瓦格与香港协励行共同组建库瓦格(厦门)高压电气有限公司。
- 2007

 - 麦克奥迪翔安工业园奠基仪式启动，厦门市副市长叶重耕等出席了仪式。
- 2008

 - 协励行收购奥地利库瓦格股权，公司从此更名为麦克奥迪电气。
- 2012

 - 麦克奥迪在深圳证券交易所创业板上市，证券代码“300341”。
- 2015

 - 收购麦克奥迪实业集团有限公司 100% 股权。
- 2018

 - 收购麦克奥迪医疗 80% 股份，实现 100% 控股。
- 2021

 - 北京亦庄投资控股有限公司通过股权转让方式成为麦克奥迪控股股东至此麦克奥迪成为一家混合所有制性质的上市公司。

重要荣誉

国家级

- 国家级知识产权示范企业
- 国家级专精特新“小巨人”企业
- 国家级制造业单项冠军企业

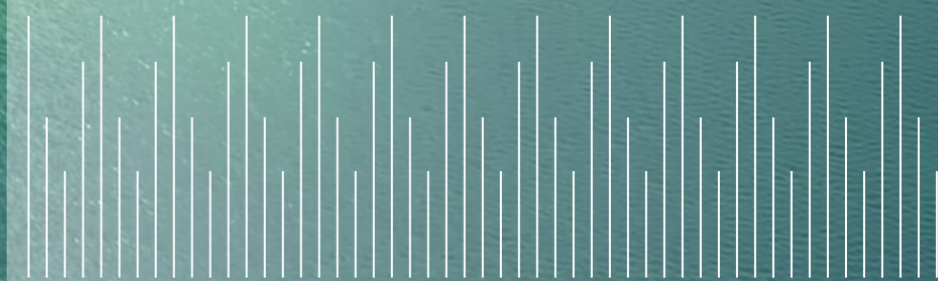
省级

- 福建省级企业技术中心
- 福建省科技“小巨人”企业
- 福建省院士专家工作站
- 福建省科学技术进步奖一等奖

专利奖项名称	类型	颁发日期
中国专利优秀奖 (摄像显微镜)	国家级	2008.1
中国专利优秀奖 (显微镜的自动进片装置)	国家级	2011.11
中国专利优秀奖 (第二十二届) 一种数字切片实时扫描自动聚焦跟踪方法 (ZL201310549338.8)	国家级	2021.6
中国专利优秀奖 (一种数字切片扫描过程中的自动聚焦方法)	国家级	2023.4
福建省专利三等奖 (一种全自动显微图像的拼接、存储和浏览方法)	省级	2011.1
厦门市专利三等奖 (一种利用显微镜进行物体比较的方法及系统)	市级	2013.4
第六届厦门市专利二等奖 (一种显微切片的扫描方法及扫描装置)	市级	2017.11
第七届厦门市专利一等奖 (一种数字切片实时扫描自动聚焦跟踪方法)	市级	2018.12
第八届厦门市专利三等奖 (一种带有像方补偿运动的快速显微切片扫描方法及装置)	市级	2021.1
第九届厦门市专利三等奖 (一种数字切片扫描过程中的自动聚焦方法)	市级	2023.4

02

ESG 治理



可持续发展战略

公司以可持续发展战略为指引，始终坚持把社会责任摆在重要位置，积极履行 ESG 职责，努力实现社会效益、环境效益和经济效益相统一。公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动产业高质量发展，在为社会贡献力量的同时实现环境友好建设。

麦克奥迪绿色可持续发展三年行动方案

2024 年

- 升级可持续发展架构，建立与业务发展相匹配的管理架构
- 提升可持续发展意识，培育可持续发展文化
- 引入专业能力，赋能可持续发展文化团队建设
- 开展“百日攻坚，百个隐患”活动，系统性的消除较大的现存问题

2025 年

- 构建可持续发展管理数字化平台
- 拓展数字化管理模式，建立隐患排查隐患治理平台，将可持续发展管理融入日常运作

2026 年

- 将可持续发展考量融入业务运作的各项决策中
- 初步实现可持续发展承诺得到全体员工特别是基层员工的深刻理解和广泛认同，企业领导做到身体力行、率先垂范，全体员工切实把承诺内容应用于日常管理和生产的实践中
- 推进可持续发展文化建设，初步建立“警醒组织”
- 年底实现百万工时事故率下降 10%(基础年 2025)

ESG 风险管理

治理

公司建立“董事会—战略与 ESG 委员会-ESG 领导小组-ESG 执行小组”四级 ESG 管理架构，公司董事会成员有权对公司履行 ESG 职责的情况提出意见和建议，董事会办公室汇总相关意见，提请战略与 ESG 委员会研究讨论并将形成的议案提交董事会审议。报告期内，公司组织开展两次 ESG 培训，各部门负责人及业务骨干参与。首次培训聚焦前期 ESG 工作的复盘、实施成效总结与改进方向，同时解读最新政策与监管要求，为 ESG 报告编制工作奠定基础；第二次培训针对 ESG 指标体系，讲解指标设计、数据采集、目标设定及绩效考核方法，提升各部门在 ESG 管理中的专业能力与协作效率。

麦克奥迪 ESG 管理架构

<p>董事会</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司 ESG 事宜最高责任机构； 2. 负责领导和监督公司 ESG 工作，决策公司中长期战略发展规划及 ESG 管理方针，审阅公司年度可持续发展工作计划及执行情况，督促公司可持续发展计划的实施，审批公司 ESG 相关信息披露文件。
<p>战略与 ESG 委员会</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定公司中长期战略发展规划及 ESG 管理方针，评估和监控实施情况并提出建议； 2. 识别、评估重大 ESG 相关风险和机遇，排序实质性议题，研究公司 ESG 治理并提供决策咨询建议，确保其符合公司需要及适用法律和监管规定； 3. 审议公司年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告，确保 ESG 报告及相关信息披露的完整性、准确性，并提交董事会审议。
<p>ESG 领导小组 (由董事会秘书统筹负责，成员包括公司各职能、业务板块负责人)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据战略与 ESG 委员会的 ESG 决策，制定 ESG 执行方案或 ESG 重点任务，协调各部门资源； 2. 对各部门负责的 ESG 指标信息、数据并进行整体把关，包括其完整性、准确性、真实性、相关性等； 3. 组织与各业务板块及供应商、客户等利益相关方沟通，建立 ESG 信息传递渠道。
<p>ESG 执行小组 (由 ESG 工作相关部门工作人员组成)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展年度 ESG 指标信息收集工作，定期向 ESG 领导小组汇报 ESG 工作开展情况； 2. 根据 ESG 执行方案与计划，制定本部门年度 ESG 目标及工作计划； 3. 落实 ESG 相关工作，及时回馈 ESG 重点任务执行状态，总结 ESG 工作问题和成果，向上级反馈并提出建议。

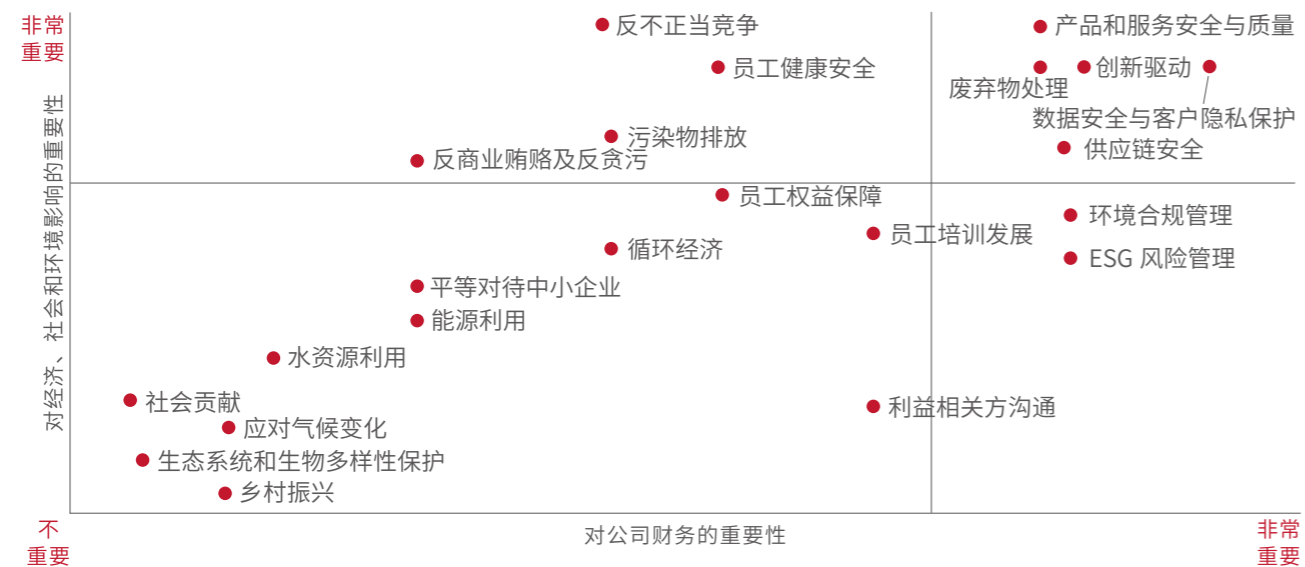
公司将履行 ESG 职责纳入经营管理决策体系，涉及重大项目投资决策事项的，社会效益评估将作为公司董事会、经营管理层决策的重要依据。公司鼓励投资人员在进行财务预测及估值时，将 ESG 因素与其他重要因素进行整合，综合考虑调整各类变量进行投资决策。

战略

公司已对识别出的 ESG 重要议题开展影响、风险与机遇分析，具体涵盖议题的影响环节、时间范围（详见下表）。针对各议题对应的影响、风险与机遇，公司均已实施有效的应对措施，相关内容可参见本报告对应章节。

注：公司对时间范围的界定为：短期（1 年及以下）、中期（1 年—5 年）和长期（5 年以上）。

双重重要性分析结果



环境	社会	治理
应对气候变化	乡村振兴	ESG 风险管理 *
污染物排放	社会贡献	利益相关方沟通
废弃物处理 *	创新驱动 *	反商业贿赂及反贪污
环境合规管理 *	供应链安全 *	反不正当竞争
能源利用	平等对待中小企业	
水资源利用	员工权益保障	
循环经济	员工健康安全	
生态系统和生物多样性保护	员工培训发展	
	产品和服务安全与质量 *	
	数据安全与客户隐私保护 *	

注：星标 (*) 议题为具有财务重要性的议题

议题	主要的风险 / 机遇	影响的环节	影响的时间范围	应对措施
ESG 风险管理	1. 提升品牌信誉、增强客户与资本市场认可度、进入高标准供应链体系以及优化内部管理效率的机遇。 2. 制度缺失带来的合规风险、环境与安全事故导致的运营风险、舆情负面带来的声誉风险，以及难以满足大客户审查要求的供应链风险。	价值链上游、自身运营、价值链下游	短期 中期 长期	1. 识别自身的核心 ESG 风险，逐步建立基础治理架构，完善关键制度与流程，补齐法律和行业合规要求，并同步建设数据管理和改善计划。
环境合规管理	参见“环境合规管理”章节			
废弃物处理	参见“污染物排放与废弃物处理”章节			
创新驱动	1. 生成式人工智能向各行业深度渗透，工业机器人及智能检测设备需求激增，传统行业转型势在必行。 2. 绿色技术主导的投资浪潮中，光伏、储能、风电等新能源领域延续高速增长，欧盟碳关税 (CBAM) 落地进一步倒逼全球供应链低碳转型。 3. 气候政策与能源转型加速背景下，中国“双碳”目标驱动风光储一体化加速落地，特高压、智能电网等新型基建需求旺盛，为绝缘材料、数字化监测设备等细分领域创造机遇。	价值链上游、自身运营、价值链下游	短期 中期 长期	1. 公司坚持以新发展理念为引领，紧密围绕国家“双碳”目标、新型电力系统建设和高端制造升级等战略方向，主动融入“双循环”新发展格局，通过优化资源配置、强化技术创新和数字化转型，持续推进高质量发展。 2. 技术端应建立敏捷研发体系，通过快速验证市场需求来降低研发风险，同时布局多元化技术路径并构建专利防御网络。 3. 市场端需搭建动态监测系统跟踪用户行为与竞品动向，采用模块化设计提升产品适应性，并通过多渠道来验证市场需求。 4. 组织层面应强化研发投入管控，并完善人才激励与知识管理体系。 5. 供应层面应有安全备份增强供应链韧性。 详见“创新驱动和知识产权”章节

议题	主要的风险 / 机遇	影响的环节	影响的时间范围	应对措施
产品和服务安全与质量	1. 电气设备面临原材料成本上升、市场竞争激烈导致的质量安全风险，数字化医疗平台存在数据泄露、网络安全威胁等合规风险，光学产品则需应对技术更新快、核心设备依赖进口的挑战。 2. 新能源、智能化、医疗数据应用等市场需求持续增长，AI、物联网、区块链等技术赋能带来发展机遇，政策支持也为行业转型升级提供有利环境。	自身运营、价值链下游	短期	1. 建立统一的质量安全管理体系，强化技术研发和创新能力，完善供应链管理，加强人才队伍建设，强化合规管理。 2. 通过全生命周期质量管理、数据分级分类保护、严格供应商准入、加大研发投入等措施，有效应对风险。 详见“产品和服务安全与质量”章节
数据安全和客户隐私保护	1. 数据泄露、网络攻击以及日益复杂的合规要求，尤其是在医疗强监管领域。 2. 通过构建强大的数据安全能力，不仅能赢得客户信任、提升品牌声誉，更能为数字化转型和创新业务奠定坚实基础。	自身运营、价值链下游	短期	1. 建立常态化机制，包括定期进行安全审计与风险评估、对员工进行持续的安全意识培训，以及制定详尽的数据安全事件应急响应计划。 2. 技术上构建全生命周期的防护屏障，在数据收集、存储、使用、传输直至销毁的各个环节，部署如加密、访问控制、匿名化等技术手段。 详见“数据安全与客户隐私保护”章节
供应链安全	参见“供应链安全”章节			

影响、风险和机遇管理

重要性议题是公司开展 ESG 管理的发力点。为充分理解利益相关方的关注重点，更好地在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方的诉求与期望，公司贯彻利益相关方参与原则，定期开展重要性议题识别与分析工作。报告期内，公司通过问卷调查的形式广泛征求各利益相关方意见，从“对公司财务的重要性”与“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度综合形成了本年度双重重要性议题矩阵。

议题重要性分析流程



指标与目标

公司高度重视并持续完善 ESG 指标管理体系。公司在 ESG 管理与信息披露方面严格对标国际与国内规范，包括参考全球报告倡议组织 (GRI) 标准、交易所《指引》等标准。通过不断推进 ESG 指标的系统化采集核算，公司致力于提升数据质量和横向可比性，持续增强非财务信息披露的准确性与透明度。

报告期内，麦克奥迪进一步拓宽了 ESG 数据指标的收集范围，全面覆盖环境、社会与治理三大维度，详细的指标情况请参见“ESG 绩效表”。



利益相关方沟通

公司尊重股东（投资者）、债权人、员工、合作伙伴、客户、供应商、社区组织和相关政府部门等利益相关方的合法权利，促进与利益相关方的有效交流，为维护利益相关方的合法权益提供必要条件和保障。

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
 相关政府部门	公司治理 反商业贿赂及反贪污 平等对待中小企业 环境合规管理 污染物排放 废弃物处理 乡村振兴 利益相关方沟通	接受监督 定期披露 不定期汇报 参与相关会议 调研问卷
 股东（投资者）与债权人	公司治理 反不正当竞争 ESG 风险管理 创新驱动 产品和服务安全与质量 利益相关方沟通	信息披露 股东会 业绩说明会 投资者电话 电子邮箱 互动易平台
 客户	创新驱动 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 供应链安全 应对气候变化 循环经济 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 利益相关方沟通	客户交流合作 技术研讨会 客户调研 客户日常沟通 客户投诉处理

利益相关方	关注与期望	沟通渠道
 员工	员工权益保障 员工健康安全 员工培训发展 利益相关方沟通	员工培训 工作会议 员工投诉与申诉 员工活动
 供应商与合作伙伴	供应链安全 产品和服务安全与质量 反商业贿赂及反贪污 数据安全和客户隐私保护 平等对待中小企业 利益相关方沟通	公开招标 供应商日常沟通 供应商管理及审核 供应商培训与赋能 调研问卷
 社区组织	能源利用 水资源利用 废弃物处理 污染物排放 乡村振兴 利益相关方沟通	行业会议、展会 产学研合作 公益志愿活动
 媒体	创新驱动 产品和服务安全与质量 利益相关方沟通	信息披露 沟通访谈 公众号平台 官方网站

03

守护 生态环境

麦克奥迪将绿色视为企业发展的核心，通过构建环境管理体系，将合规运营、低碳转型与资源高效利用深度融入业务价值链。在环境合规管理方面，公司严格遵循国内法规标准，建立动态风险防控机制，确保生产经营活动符合环保要求；在能源与资源管理领域，公司持续优化能源结构，同时以循环经济模式重构废弃物价值链，实现污染物合规排放与资源闭环利用。

我们的行动

- 环境合规管理
- 应对气候变化与能源利用
- 污染物排放与废弃物处理
- 循环经济与水资源利用

SDGs 对标



环境合规管理

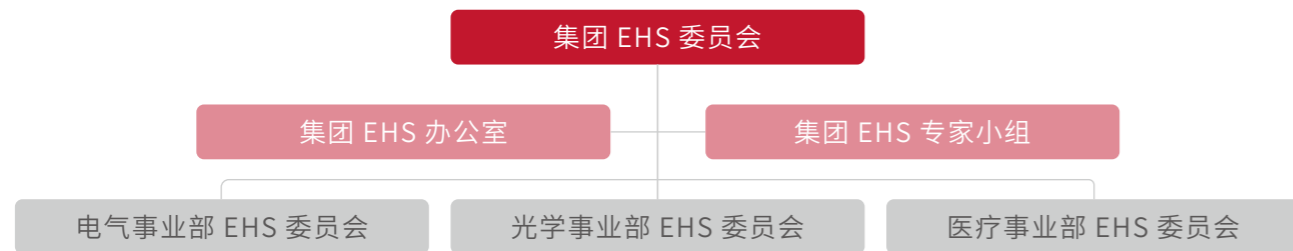
麦克奥迪通过搭建分层分级的治理架构与全流程政策制度体系，筑牢环境合规管理根基，同时结合应急演练与能力培训等举措，多维度推进环境合规管理效能提升。

治理

围绕环境合规、污染物排放、废弃物处理及水资源利用等议题，麦克奥迪建立了以集团 EHS 委员会为最高决策机构的环境合规治理架构，由公司管理层牵头，负责制定 EHS 管理体系，审议重大 EHS 管理事项，并监督执行进展；集团 EHS 委员会下设集团 EHS 办公室作为日常协调与管理机构，统筹制度建设、数据统计与风险监测；集团 EHS 专家小组为技术支持机构，负责提供 EHS 管理专业指导和专项评估。

事业部层面设立各事业部 EHS 委员会，承接公司管理要求，统筹本事业部 EHS 体系搭建与绩效管控；各事业部下子公司根据业务规模配备专职或兼职 EHS 管理人员，落实一线制度执行、隐患排查、培训组织及应急配合等工作，实现 EHS 管理从公司到各事业部的全覆盖。

麦克奥迪 EHS 管理组织架构



公司董事会及管理层通过例会制度、专项检查和绩效考核等方式开展监督工作，确保环境目标与公司战略保持一致，必要时对发现的重大环境风险启动专项审计和整改。各事业部每季度向集团 EHS 办公室提交工作进展与关键指标报告，集团 EHS 办公室定期向集团 EHS 委员会汇报整体运行情况和改进建议。

公司及各事业部制定了《EHS 事故管理制度》《企业环境保护管理制度》《环境管理程序》《质量 / 环境 / 职业健康安全管理手册》等制度，明确了各部门在废水、废弃物、噪声、扬尘等环境因素管控中的职责，规范了污染预防、排放控制、应急处置等工作流程，形成了覆盖生产施工与日常办公全流程的环境管理体系，为环保目标实现提供了全面制度保障。同时，公司制定了《EHS 绩效考核方案》，对各事业部的环境管理目标完成情况进行年度考评，考核情况直接与责任单位全年经营管理目标挂钩。

公司全面运行 ISO 14001 环境管理体系。报告期内，公司 3 家子公司保持持有 ISO 14001 环境管理体系认证，覆盖电气行业绝缘制品的制造、光学显微镜和数字显微镜的设计和制造、医学检验服务（临床免疫、临床细胞分子遗传学专业、病理科）所涉及的环境管理活动。报告期内，电气事业部下子公司工厂通过省级绿色工厂认证。



三明机电 ISO 14001 环境管理体系认证证书

实业集团 ISO 14001 环境管理体系认证证书

厦门检验 ISO 14001 环境管理体系认证证书

战略

公司在环境合规管理领域系统识别出环境管理能力为主要核心风险，体现在员工环境保护意识及相关培训体系建设等方面。上述风险主要影响公司自身运营，短期内可能对环境合规履行、管理有效性及运营稳定性产生一定影响。

针对环境合规管理风险，麦克奥迪从管理能力提升方面构建了应对体系，通过细化制度、强化演练、健全培训等举措，系统性推进环境合规风险的防控与管理能力的提升。



环境应急管理

公司分类制定了《环境事件应急预案》《突发环境应急预案》等制度，开展多场景环境应急演练，规范环境应急管理。

公司环境事件应急预案管理围绕危险化学品泄露、危险废弃物处理、废气及废水异常排放等关键风险环节，组织各部门对生产经营活动中的环境风险因素进行全面辨识，重点评估化学品储存、生产废水、危险废弃物和现场作业等潜在环境风险，采用“班组—厂级—公司”三级响应模式确定风险等级，并制定相应的预防与控制措施。

环境事件应急预案管理



案例 电气事业部环境应急演练

电气事业部各子公司结合自身生产场景，针对性开展环境应急演练：

- 2025 年 2 月，智能电气模拟产前配料区环氧树脂泄漏入雨水系统的险情，开展突发环境事件应急演练；按照报警上报、现场抢险、应急池收集、危废合规处置等步骤处置，控制污染影响。
- 2025 年 6 月，厦门机电模拟绕线装配区清洗剂泄漏并流入雨水系统的场景，开展突发环境事件应急演练；经报警复核、切断泄漏源、围堵清污、危废处置等流程，有效控污，检验了应急预案可行性。
- 2025 年 6 月，三明机电模拟产前配料区环氧树脂泄漏场景，开展化工泄漏专项环境应急演练；通过排查堵漏、沙袋围堵、污染物收集及危废暂存转运，有效处置模拟事件，检验了应急流程。

案例 化学品泄漏及火灾应急消防演练

2025 年 11 月，光学事业部围绕安全管理能力提升，组织仓储、安全、生产等岗位 40 名员工开展化学品泄漏及火灾事故应急消防演练。演练依托既定应急预案，系统检验了报警响应、现场管控、人员疏散、事故处置等关键流程的执行效果，有效验证了应急预案的适用性，提升了跨部门协同处置与员工规范使用防护装备、应急物资调配及事故报告的实操能力，为完善危化品安全管理体系提供了有力支撑。



化学品泄漏及火灾应急消防演练



医疗事业部危险化学品及标本溢洒应急演练

环境管理培训

公司已构建完善的环境管理培训体系，通过定期组织专题培训及意识提升活动，全面强化各层级员工的环境管理意识与实操技能；同时引入外部专家资源，针对关键岗位人员开展政策法规、管理体系专项培训，确保公司环境管理相关人员具备扎实的专业胜任能力。

案例 环保日常管理培训

2025年7月，电气事业部聚焦管理人员环境管理意识提升，组织各部门主管、班组长等33名核心管理人员开展环保专题培训。本次培训紧扣日常工作中的各类环保问题点，通过案例解析、方案拆解等方式，帮助参训人员精准掌握问题识别方法与对应解决方案，强化了管理人员的环境管理责任意识与实操注意事项把控能力。



环保日常管理培训

风险管理

公司依据《EHS 事故管理制度》等制度，建立环境合规管理相关风险的识别与评估机制；识别过程以涉及环境合规的生产经营全流程为核心，覆盖生产作业、设备运行、危险化学品管理等关键环节，通过现场排查、历史事故复盘、合规标准对标等方法，系统性梳理可能产生的环境影响及衍生的合规风险。

指标与目标

2025 年环境合规管理目标	完成进度
突发环境事件为“零”	已完成
建设项目环境保护“三同时”执行率 100%	已完成
按要求办理排污许可及排污登记，危废合规处置	已完成

注：环境合规管理指标情况请参见“ESG 绩效表”。

应对气候变化与能源利用

麦克奥迪及各事业部严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等国家法律法规要求，建立健全能源管理体系，持续提升能源管理规范化、精细化水平。电气事业部制定了《能源管理体系手册》《资源管理程序》《能源管理措施控制程序》等内部制度，明确能源管理职责边界，系统提升能源利用效率，减少温室气体排放，以绿色低碳转型助力企业高质量的可持续发展。报告期内，智能电气通过 ISO 50001 能源管理体系认证，同时开展了组织层面温室气体核查工作。

电气事业部能源管理职责

部门	职责
生产单位	督导、规划、执行节能措施；员工节能培训；设备异常上报；设备保养；工艺改进以减少用能。
设备管理部	每月统计、分析能源的使用情况；建立管制方法，确保能源使用合理化；制定资源分配规划，对能源消耗进行核查。

关键绩效

报告期内，公司子公司智能电气温室气体（范围 1+ 范围 2+ 范围 3）

排放总量为 **657,520.00** 吨二氧化碳当量；范围 3 温室气体排放主要涵盖运输（类别 3）及产品使用（类别 4）阶段。



智能电气 ISO 14064 温室气体核查声明



智能电气 ISO 50001 能源管理体系认证证书

案例 健全碳管理体系，开展产品碳足迹核查

为进一步开展低碳产品设计工作，公司积极主动对重要产品开展产品碳足迹认证工作，2025 年公司请第三方机构对盆式绝缘子和绝缘套管产品进行碳足迹核查，识别公司产品全生命周期碳排放情况。



智能电气 ISO 14067 产品碳足迹核查证书



锚定“双碳”3060目标，麦克奥迪在翔安产业园率先启动零碳建设示范工程，以“供能侧零碳电源、用能侧产业节能、交易侧电碳交易、能碳平台协同”的“三步一协同”为主线，一期分布式光伏装机容量为3.5兆瓦，后续将滚动扩建光伏、储能与碳交易服务能力，持续完善综合能源管理体系，搭建智慧能碳综合管理平台，致力把翔安工业园打造成为厦门首个低碳电工产业园区，在厦门树立低碳环保工业产业园的标杆。

公司翔安产业园光伏铺设规划

一期 (2023)

- 分布式光伏 + 储能 + 能碳平台；
- 铺设光伏面积：4 万平米；
- 2023 年 5 月已正式并网使用，装机容量 3.5 兆瓦，2023 年 5 月到 12 月使用绿电 1,998,215.2 度。

二期 (2026-2027)

- 分布式光伏 + 储能 + 能碳平台 + 碳服务；
- 拟新增铺设光伏面积：1 万平米。



公司翔安产业园屋顶光伏铺设



公司翔安产业园智慧能碳综合管理平台

案例 绿色产品管理实践

2025 年，电气事业部积极开展绿色产品自我声明及自愿性认证，在产品研发与生产环节，优先选用绿色环保材料、低功耗核心零部件，配套采用可循环绿色包装，显著提升产品可靠性、能效水平、使用寿命及可回收利用率。

案例 智能电气上线 IOT 数据采集系统

2025 年 3 月，智能电气顺利上线 IOT 数据采集系统；数据采集系统与 MES 系统联动后，实现生产数据自动采集，设备状态自动监测，提升数据准确性与时效性。助力实时监控工艺状态，快速优化生产流程，降低能耗与损耗，同时为决策提供精准数据支撑，推动生产智能化升级，提升整体生产效率与核心竞争力。



智能电气 IOT 数据采集系统

案例 光学事业部可视化数字看板系统

光学事业部依托可视化数字看板系统，联动翔安产业园智慧能碳综合管理平台，构建全流程能耗与碳排放动态监测体系；通过“光伏 + 储能”协同优化能源结构、设备能效精准调控等举措，有效降低碳排放，在保障生产效能稳定的同时，实现了节能降碳目标的高效落地。



光学事业部可视化数字看板管理系统

应对气候变化与能源利用目标

到 2026 年，实现综合能耗下降 1%

到 2026 年，实现单位产品综合能耗下降 1.5%

注：应对气候变化与能源利用指标情况请参见“ESG 绩效表”。

污染物排放与废弃物处理

麦克奥迪聚焦废水、废气、固体废弃物等核心管控对象，构建全流程制度体系与风险防控机制，系统推进污染物达标排放与废弃物合规处置，确保排放及处置严格符合属地标准。在项目全周期管理中，从生产项目选型、厂房选址到建设全流程，公司严格遵循《建设项目环境保护管理条例》，全面落实建设项目环评制度与污染治理“三同时”制度，精准契合国家及地方生态保护要求，主动避开生态保护区，坚决不触碰生态保护红线与环境合规底线。

治理

麦克奥迪污染物排放与废弃物处理方面的治理内容，详见“环境合规管理—治理”小节。

战略

麦克奥迪基于 2025 年度环境因素排查，系统识别并锁定关键风险场景，涵盖废水超标排放、废气污染物泄漏、危废混存及运输遗撒等高发领域。

主要的风险	影响的环节	影响的时间范围	应对措施
废水排放风险，包括空压机油水混合物超标排放、食堂清洗动植物油超标、柴油储存桶破裂泄漏进入雨水系统、酒精 / 稀释剂桶破裂泄漏进入雨水井以及废油自油水分离机倾倒入雨水口	自身运营	短期	详见“污染物与废弃物制度建设”小节
废气排放风险，包括食堂燃油燃烧废气 (SO ₂ /NO _x) 超标、氟利昂泄漏违反《蒙特利尔议定书》及《消耗臭氧层物质管理条例》(ODS)	自身运营	短期	
废弃物管理风险，包括有机溶剂包装桶未分类堆存 (危废混放)、办公垃圾混入危废 (碳粉盒、灯管)、废弃物出厂运输途中遗撒	自身运营、价值链下游	短期	详见“污染物与废弃物制度建设”和“废弃物管理举措”小节

污染物与废弃物制度建设

为系统防控污染物排放与废弃物处理风险，公司及各事业部制定并实施《废弃物管理规定》《废弃物处理办法》《实验室危险废弃物管理制度》《水污染防治办法》《水污染控制程序》《大气污染控制程序》《噪音污染控制程序》等制度，构建覆盖水、气、声污染防控及废弃物全流程管理的闭环体系。报告期内，公司已取得排污许可证或已进行排污许可信息登记，相关信息可在全国排污许可证管理信息平台上查询；医疗事业部每月定期开展废水检验，包括 pH 值、悬浮物 (SS)、化学需氧量 (COD)、五日生化需氧量 (BOD₅)、粪大肠菌群五项指标检测，检测依据《医疗机构水污染排放标准》预处理标准执行，所有检测结果均符合参考限值要求。

废弃物管理举措

公司各事业部搭建了一般不可回收废弃物、一般可回收废弃物及危险废弃物的全流程闭环管理体系，实现各类废弃物分类收集、规范处置与合规管控。电气事业部强化危险废弃物全流程合规管控，对危险废物暂存库地面实施标准化防腐防渗处理，严格落实不同类别危险废弃物分区存放要求，并与具备资质的第三方处置机构签订协议，确保危险废弃物依法合规处置，最大限度降低环境影响。医疗事业部制定了《危险废物管理计划》，结合实验室业务特性细化危险废物的分类收集、使用专用包装、分区贮存管理及危险废物合规转移要求，全流程筑牢危险废弃物处理风险防控屏障。



一般不可回收废弃物

日常生活垃圾由保洁员每日收集后投放于厂区垃圾房，其他不可回收废弃物由各部门自行投放到垃圾房，公司安排相关被委托方统一按政府要求收运。



一般可回收废弃物

报废申请

- 废物产生部门列出《物品报废清单》，提报部门经理审批，如为固资类则另加财务审批。
- 分类整理好废弃物，并运至指定的可回收废弃物集中存放场，并附上签批的《物品报废清单》联系行政综合部处理。

报废处理

- 按公司规定，联系有相关废弃物回收资质厂商，评价比价后，确定收购商；填写《废品处置申请单》，写明单价，提交行政综合部、财务管理部主管审批。
- 行政综合部、财务管理部、申请报废部门共同对所处置废品数量或重量确认。

报废结算

- 财务管理部审核废品单价及数量，核定回收总金额，并收取相应款项，做好相关记录。
- 行政综合部开具《物品放行单》，交门卫处检查，确认单货相符后，方可放行。



危险废弃物

纳入《国家危险废物名录 (2025 年版)》或经国家鉴别标准与方法认定具有毒性、易燃性、爆炸性、腐蚀性、化学反应性或感染性的固态、半固态及液态危险废物，均执行危险废弃物管控流程。

36

各事业部危险废弃物管控流程



风险管理

公司依据《EHS 事故管理制度》等制度，建立污染物排放与废弃物处理相关风险的识别与评估机制；识别以生产经营中的污染物产生、排放及废弃物产生、处置全流程为核心，覆盖生产加工、危险化学品使用、设备运行等关键环节，通过现场排查、历史数据复盘、合规标准对标等方法，梳理废水、废气、噪声、固体废物（含危险废物）等排放处置环节可能产生的环境影响及衍生风险。

指标与目标

2025 年污染物排放与废弃物处理目标	完成进度
污染物排放 100% 合规	已完成

注：污染物排放与废弃物处理指标情况请参见“ESG 绩效表”。

循环经济与水资源利用

麦克奥迪持续推进资源循环利用与水资源管理，不断完善相关管理机制。在水资源管理方面，公司制定并实施《用水管理规定》《水资源管理控制程序》等内部管理文件，对用水管理目标、职责分工、控制措施及监督要求进行系统规范，推动用水过程的规范化与节约化。在资源管理方面，公司建立《产品包装规范》，对产品包装的规格、材质选择及使用原则提出明确要求，促进包装材料的合理使用与资源循环利用。

案例 回收使用周转箱

公司在物流与生产环节推行周转箱回收与循环使用管理，通过统一规格、集中回收、定维护和重复投用，逐步替代一次性包装材料，有效降低包装废弃物产生量与采购成本，提升物流周转效率，减少资源消耗与环境影响，助力绿色运营与循环经济实践。



04

共创 社会价值

麦克奥迪始终秉持责任共生、价值共创的理念，以创新驱动技术突破，强化知识产权保护，坚守产品与服务安全质量的生命线，筑牢数据安全与客户隐私的防护屏障，夯实供应链安全协同，全面保障员工权益，赋能员工培训发展，坚守职业健康与安全的底线要求，积极投身社区建设，推动共同发展。

公司将社会责任深度融入经营发展的每一个环节，形成了多维度协同、全链条落地的责任实践格局，既实现了企业与利益相关方的价值共赢，更以实际行动诠释了企业的社会担当。

我们的行动

- 创新驱动和知识产权
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 员工权益保护
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 推动社区共同发展

SDGs 对标



创新驱动和知识产权

创新是麦克奥迪高质量发展的核心驱动力，公司构建多部门协同、全流程制度保障的创新管理体系，聚焦智能电气、智慧光学、数智医疗三大业务板块攻坚关键核心技术。通过产学研深度协同、知识产权全链条保护与行业标准引领，将技术创新转化为惠及客户的实际价值与引领产业的核心竞争力，持续书写科技赋能发展的实践篇章。

治理

公司开展技术创新管理，通过建立多部门协同的技术评审与决策机制，综合开展跨领域技术评估、行业动态研判及重大项目论证，由技术专家与管理层共同参与，对创新项目的技术可行性与市场价值进行综合评估。同时，公司多部门协同进行管理，其中研发技术部门负责具体计划制定与项目执行，拥有省级技术中心、博士后科研工作站等平台，具备多学科技术整合与高端产品研发能力；知识产权管理人员负责知识产权全流程管理，团队兼具技术与法律知识，能高效完成专利检索、申请与维权；市场销售部、人力资源部、财务管理部分别负责市场调研与立项申请、考核激励与人员管理、研发费用与销售数据核算。

公司建立了包括《技术创新管理制度》《研发管理制度》《知识产权管理制度》《技术创新考核细则》等一系列管理制度，同时配套《档案管理办法》《涉密技术文件管理办法》等执行细则，覆盖研发、知识产权、考核、资料管理等全流程。项目负责人需定期编制创新报表、项目总结材料、调研材料等，按流程提交至研发技术部门。

战略

麦克奥迪加强关键核心技术攻关，积极把握行业创新机遇，同时强化知识产权保护以防范侵权风险：一方面，公司聚焦关键核心技术攻关，持续推动各业务板块科技创新实践——电气事业部依托高新技术企业、专精特新“小巨人”企业及省市级企业技术中心等资质平台，全力推进智能化、绿色化转型升级；医疗事业部积极布局数智诊疗平台建设，以技术创新拓展业务边界。另一方面，为筑牢知识产权保护防线，集团常态化开展知识产权专项培训，提升全员知识产权保护意识与能力，从内部管理层面有效防范知识产权侵权风险，为创新发展保驾护航。

电气事业部重点技术创新发展规划

(1) 做好战略性新产品新技术的提前储备

紧跟行业技术发展趋势，在“双碳”目标、绿色环保、智能化及数字化方向着力探索、掌握核心材料技术，进行创新突破。

(2) 加大材料自主化步伐，促进研发成果拓展应用

依据公司战略目标及年度经营指标，推进现有产品及工艺的增效降本，拓展研发成果应用。继续推进重要原材料的替代化和国产化，保证供应链的稳定和安全，拟开展 6 个课题研究。

(3) 加强项目规范化、科学化管理，提升技术管理水平

依据公司《研发项目管理制度》，加强技术中心研发项目规范化、科学化管理，充分调动研发人员的积极性和创造性，缩短开发周期、提高开发质量，保障公司新产品新技术的市场领先力及竞争力。

(4) 继续在高电压、绿色环保、智能化、以及新能源、轨道交通等新领域持续为客户提供高质量的服务，以及售前售后技术支持

(5) 为全球市场提供生态和智能解决方案

运用“公平商业原则”保护知识产权；追求可持续发展、承担社会责任、环保先行、绿色低碳、数字化和自动化；拓展全球足迹，成为国际领先的绝缘组件解决方案供应商。

案例 | 数字病理远程诊断与质控平台，每年帮助患者节约约 2 亿元

麦克奥迪数智医疗作为国家数字病理远程诊断与质控平台的技术支持方，全面承担了远程会诊平台的技术保障与运营服务，致力于为患者提供高效、精准、经济的诊断支持。截至 2025 年底，平台累计服务患者数达到 1,349,790 人次，为广大患者节省了约 42.46 亿元医疗费用（按每位患者节约 3,000 元计算）。其中，仅 2024 年一年，平台就完成会诊病例 108,353 例，服务患者超过 10 万人次，帮助患者节约诊疗费用约 2 亿元。通过这一远程会诊平台，麦克奥迪数智医疗不仅有效降低了患者的经济负担，还显著提升了病理诊断的可及性和效率，为推动优质医疗资源的普及和医疗公平性贡献了重要力量。这些成果充分体现了平台在技术支持与医疗服务方面的价值，也进一步巩固了公司在数字病理领域的行业领导地位。



平台官网

案例 胃癌病理诊断垂域模型首发亮相，助力医疗诊断智能化升级

2025年9月，麦克奥迪与北京亦庄智能城市研究院集团有限公司在广西南宁第22届中国—东盟博览会上，联合发布胃癌病理诊断垂域模型V1。该模型依托医疗事业部资源与智能院集团“数算模用”体系，包含排阴与分型两大模块，可减少80%重复诊断工作，精准识别常见胃癌类型，推动诊断模式从“逐片读片”向“重点审核”转变。此次“医疗+科技”跨界创新，缓解了病理专家紧缺矛盾，为行业提供可复制的智能化升级路径，后续将迭代报告自动化等功能，拓展至更多肿瘤场景，助力健康中国2030战略落地。



麦克奥迪参加广西南宁第22届中国—东盟博览会

案例 应用软件版权风险培训

为防止集团应用版权侵权风险，法律事务部于2025年6月针对全集团开展了《应用软件版权风险》主题培训，20多位员工到翔安园区现场参加培训，另外开设线上培训渠道供其他未到场同事线上参加。培训解释了什么是应用软件版权，以及版权侵权的形式及危害，旨在让各公司主动排查软件版权使用情况，避免在实操中侵犯软件版权并因此给公司带来法律风险、处罚和声誉损失。



培训照片

案例 实业集团获评“国家级制造业单项冠军企业”

公司以教育细分市场为核心，通过自主研发提升产品光学性能与智能化水平，打造实验教学无线互动系统等创新应用，广泛服务教育、科研及医疗等领域。公司子公司实业集团凭借在光学显微镜及应用系统领域的持续技术创新与市场深耕，成功获评“国家级制造业单项冠军企业”，彰显了实业集团在细分领域的持续领跑实力，也标志着中国光学显微镜制造业迈向更高水平。

关键绩效

知识产权保护意识培训 **2** 场，覆盖 **122** 人，培训总时长为 **488** 小时。

公司充分发挥技术与研发优势，积极参与行业标准制定，以规范引领发展方向；深化产学研协同合作，整合多方资源攻克技术难题、转化创新成果；主动参与各类行业交流活动，分享实践经验、凝聚发展共识，携手行业伙伴共同推动产业高质量发展。公司与北京大学、西安交大、清华大学、厦门理工、上海理工大学、上海交通大学、武汉大学、集美大学等建立产学研合作关系，通过探索构建技术创新研究平台、共建技术开发基地、科研项目攻关、成立校企技术创新驿站等构建长效合作机制，加快技术成果转化。

标准制定：

- JB/T 11203-2011 《高压交流真空开关设备用固封极柱》
- NB/T 42105-2016 《高压交流气体绝缘金属封闭开关设备用盆式绝缘子》
- NB/T 10809-2021 《3.6kV~40.5kV 交流金属封闭开关设备用绝缘套管》
- TCEC603-2022 550kV 及以上交流气体绝缘金属封闭开关设备用绝缘拉杆技术条件
- GB/T 6553-2024 《严酷环境条件下使用的电气绝缘材料 评定耐电痕化和蚀损的试验方法》
- GB/T 31838.8-2024 《固体绝缘材料 介电和电阻特性 第8部分：介电特性（AC方法）相对介电常数和介质损耗因数（高频1 MHz~300 MHz）》
- GB/T 45410.1-2025 《光学和光子学 望远镜系统试验方法 第1部分：基本特性》
- GB/T 45410.2-2025 《光学和光子学 望远镜系统试验方法 第2部分：双筒望远镜》
- GB/T 45411.1-2025 《光学和光子学 瞄准望远镜规范 第1部分：普通性能仪器》
- GB/T 45412.1-2025 《光学和光子学 双筒望远镜、单筒望远镜和观测镜规范 第1部分：普通性能仪器》
- GB/T 45412.2-2025 《光学和光子学 双筒望远镜、单筒望远镜和观测镜规范 第2部分：高性能仪器》

案例 麦克奥迪与香港应科院签署合作备忘录，为行业发展注入新动能

2025年8月，以“同心携手 向新而行”为主题的2025京港澳青年科学家大会在北京盛大开幕。大会期间，麦克奥迪与香港应用科技研究院正式签署合作备忘录。双方将聚焦光学显微镜应用场景，在新型工业、生物医药、智能制造及机器人等前沿技术领域展开深度合作。未来双方将聚焦三大合作方向：

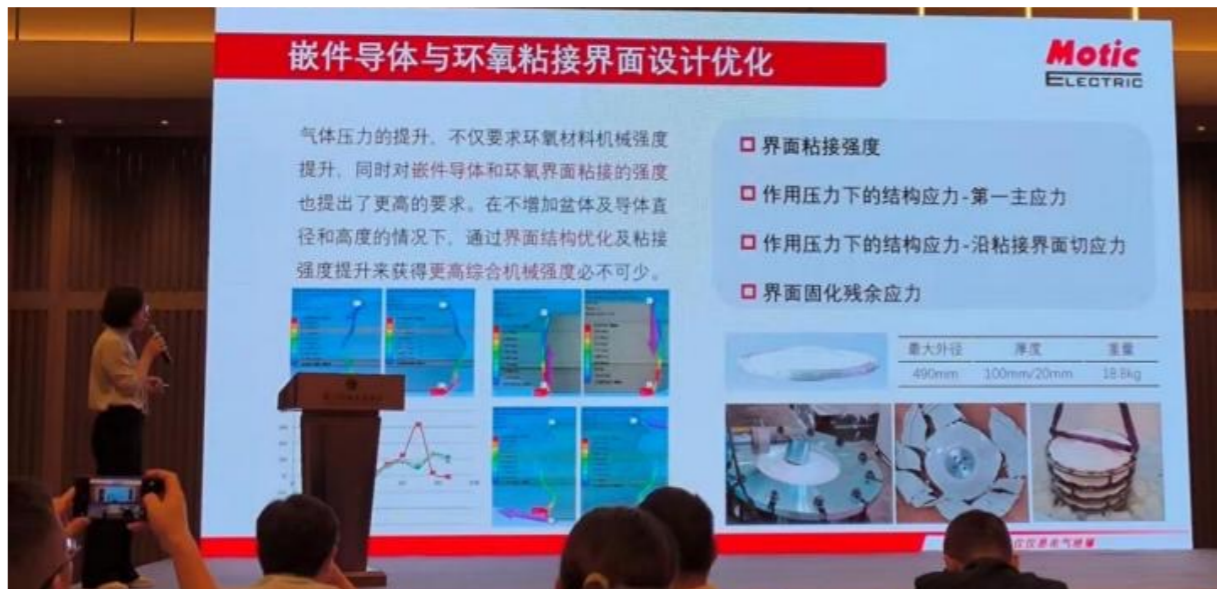
- 一是整合技术与研发资源，共建技术攻坚共同体，推动光学显微镜核心技术突破与产业应用落地；
- 二是联合升级制造装备、建设智能化工厂，构建标准化智能生产与供应链体系，提升生产效率与产品质量；
- 三是在多个前沿领域，通过资源共享、技术合作、基地共建等模式，共搭平台深化产业融合。



麦克奥迪与香港应科院签署合作

案例 电气事业部参加 2025 高压电器技术研讨会暨输配电装备高质量发展论坛

2025 年 11 月，2025 高压电器技术研讨会暨输配电装备高质量发展论坛在厦门召开，本次论坛主题“聚力高压输配电装备，智创绿能高质量发展”，紧扣“智能化、绿色化、高可靠性”的发展趋势。电气事业部深耕高压电器研发与生产，本次会议围绕电力装备人工智能技术与应用、新型电力系统建设、新型储能技术、环保型高压开关设备的发展、构网技术助力新能源发电体系建设等核心议题作主旨分享，解读行业政策与技术方向，对接上下游合作伙伴，展示自主创新成果。电气事业部技术中心代表参加，同步公司的前沿技术研究，参与技术交流与成果展示。



电气事业部参加 2025 高压电器技术研讨会暨输配电装备高质量发展论坛

案例 麦克奥迪亮相 2025 中华病理年会，深化数智病理布局

2025 年 8 月，由中华医学会、中华医学会儿科学分会主办的中华医学会病理学分会第三十次学术会议暨第十四届病理年会在上海世博中心隆重召开。麦克奥迪全面展示了其在智慧病理全链条创新中的领先实力，展出了高速及高通量数字病理切片扫描系统、PA53 系列生物显微镜、新一代人工智能辅助分析系统和 DNA 倍体分析系统等产品，获得与会专家及行业同仁的高度认可。



2025 年中华病理年会麦克奥迪展台

风险管理

公司依据《知识产权管理控制程序》等相关制度，构建了以知识产权与创新驱动为核心的全流程风险管理机制，通过明确知识产权获取前的信息检索分析、分类管理中的权属界定与保密规范、后续维护评估及权属变更与放弃的闭环管控，将风险防控嵌入创新全链条，既保障知识产权与创新研发质量，又强化风险预判与处置能力。

指标与目标

2025 年创新驱动目标	完成进度
根据企业总体目标针对性立项，2025 年完成申请专利不低于 40 项	已完成
开展知识产权培训 2 场	已完成

注：创新驱动指标情况请参见“ESG 绩效表”。

产品和服务安全与质量

麦克奥迪始终秉承“科技创新、品质为本、服务至上”的质量方针，以 ISO 13485、ISO 9001、MDSAP 三大体系为基础、以研发的产品全生命周期管理体系为依托，配备专业化质量保障团队及智能化检测系统，从原材料检测到在线检验到成品出库，进行全方位综合动态监控，打造全生命周期可溯源的质量管控系统。

治理

麦克奥迪在产品和服务安全质量治理中，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，运行了完善的管理体系，并以实际管控举措落实保障体系。电气事业部通过了完善的产品质量管控体系，包括《产品设计和开发控制程序》《工程变更管理程序》《供应商管理和开发控制程序》《ME 进料检验控制程序》《过程监视测量控制程序》《不合格输出控制程序》《不符合、纠正预防控制程序》《客诉 & 退货管理流程》《标识和可追溯性管理程序》等程序文件，从设计开发、供应商管理、生产过程及现场服务过程等进行全过程管控，有效指导各部门按体系开展产品研发及各过程的质量控制，覆盖组织运营过程中包括质量管理部、计划部、制造部、工业工程部、技术部、人力资源部等在内的所有 8 个部门。报告期内，公司 7 家子公司保持持有 ISO9001 质量管理体系证书。

战略

产品可靠性管理在公司质量管理体系中处于核心位置，贯穿于产品设计、生产、使用等产品全生命周期中。电气事业部建立完善的可靠性管理体系，通过机理仿真、失效分析、新型测试方法开发以及测试方法标准化等工作，开发并持续优化可靠性分析方法和模型，实现技术元素、产品开发、量产制程全过程产品可靠性风险管理和数据管理，保障产品全生命周期的安全与可靠性。电气事业部开展产品全生命周期质量管理，从研发设计、来料、制造和售后四大环节识别和规避质量风险，实施质量控制，保障产品质量。报告期内，电气事业部进一步完善产品可靠性管理体系，全面加强产品可靠性数据管理。同时，针对重难点问题，公司开展产品可靠性技术攻关专项，通过逐级分解产品可靠性要求，开展大量可靠性实验等工作，持续加强产品可靠性，进一步保障产品的安全可靠。



智能电气 ISO 9001 质量管理体系证书



实业集团 ISO 9001 质量管理体系证书



贵阳光学 ISO 9001 质量管理体系证书



成都光学 ISO 9001 质量管理体系证书



三明光学 ISO 9001 质量管理体系证书



厦门检验 ISO 9001 质量管理体系证书



厦门机电 ISO 9001 质量管理体系证书

关键荣誉

报告期内，电气事业部获得多家客户质量相关的奖项，包括 SIEMENS Energy 颁发的“创新协同奖”、施耐德电气颁发的“最佳项目支持奖”、Hitachi Energy 颁发的“Annual Best Partner Award”等。



创新协同奖



最佳项目支持奖



Annual Best Partner Award

公司致力于营造“人人关心质量、人人重视质量、人人参与质量管理”文化，鼓励员工将质量把控意识融入日常工作环节，电气事业部每年定期举办“质量月”及“质量之星评选”活动，将“主动管理、预防为主”的质量文化镌刻在每一位员工心中。



2025 年度“质量月”“质量之星评选”活动



案例 质量工具 -8D 方法培训

2025 年 9 月，由质量部门组织，来自生产、质量、工艺等部门的 45 名核心技术与管理人员参加“8D 问题解决方法论”的专项工作坊培训。此次培训采用理论讲解与实战案例演练相结合的工作坊形式，确保学员能够即时应用。在 7 小时的集中培训中，讲师系统讲解了 8D 各步骤精髓，并引导学员以小组形式对真实案例进行模拟演练，现场输出 8D 报告草案。培训后进行的即时测评显示，学员对 8D 方法的平均理解与应用掌握度从了解到熟练掌握，并考核通过。成功为公司培养了首批 45 名掌握 8D 工具的核心骨干，为建立系统化的问题解决文化奠定了人才基础。



“8D 问题解决方法论”专项工作坊

案例 强化供应链质量基石——供应商质量管理专项培训

2025 年 7 月，由质量部组织，来自采购、质量部门的 24 名负责供应商管理与协作的核心员工参加“供应商质量管理体系”专项培训，内容涵盖供应商审核技巧、业绩评价与激励、质量问题协同解决及风险管控等。在 1 小时的集中培训中，讲师采用“体系精讲+审核模拟+案例实战”相结合的形式，系统讲解了供应商质量管理的全流程工具与方法，针对真实案例共同制定供应商提升计划，强化知识的即时转化与应用。培训后即时测评显示，学员对供应商质量管理核心工具的平均掌握度从了解到熟练掌握。此次培训助力公司从源头保障质量，提升供应链整体竞争力。



供应商质量管理专项培训

公司将产品知识宣导视为责任营销管理的重要组成部分，通过产品推介会、产品使用说明、销售拜访等方式，向客户宣导产品性能及基本情况、产品环保属性等知识，并在各项营销活动中积极宣导可持续消费理念，鼓励客户积极开展可持续消费行动。通过销售员及客服问题解答等方式，公司及时向客户传达产品使用过程中的安全要求。针对产品健康安全开展专项调查、跟踪与分析，并通过各项客户沟通渠道，确保相关问题得到及时地跟进处理。同时，公司通过回应问卷类尽职调查等方式接收客户有关健康与安全等问题的咨询，配合客户进行社会责任审计。电气事业部已建立《经销商管理制度》《市场调查及客户开发管理制度》，要求所有营销产品在发布后 100% 经内部关联部门层层审核，且获得关键授权管理人批准，确保各项营销活动 100% 符合业务开展国家和地区法律法规、社会规范及商业道德要求。报告期内，公司未发生任何市场营销违法违规事件。

电气事业部建立了《客诉 & 退货管理流程》，以更加高效地解决客户问题。在收到客户反馈后，相关人员会在 24 小时内与客户取得联系，并将问题反馈给相关部门。智能电气将成立调查小组，在 48 小时内完成品质异常信息调查，并在 5 个工作日内回复 8D 报告给客户，同时跟踪验证改善措施执行情况，实施两周内确认措施短期有效性，实施一月内确认措施执行效果的稳定性，实施两月内确认措施长期是否有根本性的改善，并统计确认实施前后的对比。报告期内，电气事业部向国内外客户发出客户满意度调查问卷，分类调查量产产品和新项目，调查维度包括交货准时率、运输方式、包装方式、业务服务能力、产品质量、运输质量、包装质量。大部分客户高度好评，如“质量稳定，性能可靠”“全面、专业、高效、及时”“很强的专业和技术能力，很好的配合度”等等。客户满意度问卷满分 5 分，目标 4.3 分，实际得分 4.58 分。

风险管理

公司高度重视产品质量风险的全面识别与管控，各业务单元均围绕此核心要求开展相关工作。电气事业部在配方设计阶段，对原材料进行化学物质筛查，材料安全评估，优先选用符合 RoHS、REACH 等国际环保法规的原材料，确保其不含有害物质。同时针对产品健康安全问题的专项调查，从原材料开始对物料供应商进行 Reach、RoHS、PFAS、冲突矿产使用等环保法规符合的调查，对调查的结果进行统计汇总并反馈给相关客户。通过回应问卷类尽职调查等方式接收客户有关健康与安全等问题的咨询，同时配合客户开展包含此模块的社会责任审计。

指标与目标

2025 年产品和服务安全与质量目标	完成进度
2025 年，综合废品率下降至 3%，客诉率下降至 0.08% (按金额)	已完成

数据安全与客户隐私保护

麦克奥迪积极建设一体化制造运营系统，以信息化、智能化和数字化为基础，逐步构建和完善智能产品平台、智能生产平台、智能物流平台，在实现业务流程数字化升级的同时，将数据安全与隐私保护要求深度融入各平台架构设计与运营管理全流程，确保数据在生产、传输、存储、使用及销毁的全生命周期内得到有效防护，切实保障客户合法权益与企业数据资产安全。

治理

为贯彻落实“数据安全，合规为先，风险可控，全员有责，持续改进，客户至上”的基本方针，麦克奥迪建立明确的信息安全治理架构，形成统筹协调、分级执行的管理模式；同时，依据相关法律法规及行业标准，制定了《信息安全管理手册》《信息安全程序文件》等制度文件，为各项工作提供合规指引。报告期内，实业集团获得了 ISO 27001 认证，认证范围覆盖光学显微镜和数字显微镜的设计和制造以及数字显微图像系统和扫描系统的开发。

信息安全治理架构

信息安全
管理委员会

1. 是信息安全管理体的最高决策机构；
2. 负责公司信息安全管理手册（一级）、程序文件（二级）包括：信息安全管理范围、方针、目标的审批与发布；
3. 负责对信息安全管理体进行管理评审；
4. 负责公司信息安全管理体负责人的任命；
5. 负责对与信息安全管理有关的重大事项及变更进行决策与批准，包括：信息安全管理范围、方针及目标的变更；
6. 确认可接受的风险和风险等级；
7. 支持和推动信息安全工作的实施；
8. 评审重大信息安全事故的处理。

信息安全
工作组

1. 负责组织建立、实施、保持和改进信息安全管理体，保证信息安全体系的有效运行；
2. 负责公司信息安全管理手册（一级）、程序文件（二级）的编写；
3. 组织公司内部审核工作；
4. 负责组织发起信息安全管理体的管理评审工作；
5. 负责向管委会报告信息安全体系运行的业绩和任何改进的需求。



实业集团 ISO 27001 认证



医学检验获得网络安全等级保护备案证明

战略

公司锚定“1359”数字领航战略蓝图作为核心数字化愿景，主动把握数字化转型浪潮下的发展机遇，将数据安全与客户隐私保护纳入企业常态化管理体系：技术层面，依托前沿数字化工具搭建全流程防护体系，实现数据生命周期的精细化管控；意识层面，通过常态化宣贯、专项培训等方式强化全员安全理念，双管齐下落实日常管理要求，实现对数据泄露、隐私侵权等潜在风险的有效预判与精准管控，为数字化转型稳健推进筑牢安全基石。

“1359”数字领航战略



“1”指“一个数字麦克奥迪”目标，“3”指数智驱动三大业务板块高质量发展，“5”指个端到端数字化卓越贯通，“9”指9个典型先进数字化应用场景。

案例 集团信息安全策略部署

2025年7月,集团统一信息安全建设要求,进行信息安全策略的部署,主要包括商业软件的统计与清理,服务器、计算机终端防火墙、杀毒软件的部署,计算机终端移动存储设备的统一管理。此举大幅度提升了网络、计算机安全的基准符合度,规范了商业软件的使用,移动存储设备的管理,降低网络、计算机、数据的安全风险。

案例 网络安全宣传

2025年9月国家网络安全宣传周期间,为提高公司员工的网络信息安全意识,公司在全国各办公区大堂、电梯间等宣传屏滚动播放资料,内容涵盖钓鱼二维码识别、密码安全管理等实用知识,有效强化安全意识,为集团信息防护筑牢第一道防线。



网络安全宣传

公司重视信息安全相关能力建设,组织入职的所有新员工进行信息安全意识培训并进行考试,对于业务部门员工每年应进行岗位相关的信息安全专业培训,对于信息安全岗位的工作人员应安排专业技能培训。

案例 ISO 27001 认证培训

2025年3月,公司面向采购、IT、人事、财务、运营等重点岗位人员,开展ISO 27001信息安全管理体系认证专项培训。培训内容涵盖体系框架、风险评估、数据加密等核心模块,通过案例分析与实操演练强化认知。此次培训为集团建立科学信息安全管理体系奠定基础,助力提升数据保护能力,以符合国际标准要求,进一步增强客户信任,为业务全球化筑牢安全屏障。



ISO 27001 信息安全认证培训

案例 数据安全与网络安全专题培训

2025 年 12 月，公司组织数据安全与网络安全专题培训，面向管理人员及关键岗位员工开展分层分类宣贯。培训内容涵盖数据分级分类、信息系统安全使用、网络攻击防范及应急处置要求，通过案例讲解与测试考核相结合的方式，提升员工安全意识与合规操作能力，降低数据泄露与网络安全风险。



数据安全与网络安全专题培训

风险管理

为构建坚实的信息安全防护体系，公司建立了标准化、全流程的信息安全风险识别机制，以保障核心资产安全与业务稳健运营。

信息安全风险管理流程



公司以战略发展目标、行业合规准则为基线要求，明确风险识别覆盖范围，全面梳理核心业务系统、敏感数据资产、网络架构、软硬件设施及人员操作等关键领域，完成资产价值评估与优先级界定。通过人工排查、智能工具扫描、行业风险对标及过往安全事件复盘等组合方式，系统识别外部网络攻击、数据窃取等威胁及内部权限漏洞、防护不足等潜在隐患，并详细记录风险属性、影响范围及触发因素，结合资产价值初步研判风险可能对业务连续性、数据保密性及企业信誉造成的影响。最终形成全面、精准的风险清单，为后续风险管控措施的制定与落地提供科学依据。

指标与目标

2025 年数据安全与客户隐私保护目标	完成进度
重大信息安全泄露事件为“零”	已完成

注：数据安全与客户隐私保护指标情况请参见“ESG 绩效表”。

供应链安全

麦克奥迪通过建立健全覆盖全业务环节的供应链管理体系与配套制度，切实夯实管理根基，同时结合系统化的风险排查识别与精准化的应对措施，从供应源、流程到合规多维度发力，全方位保障供应链安全、稳定、合规运行。

治理

麦克奥迪及各事业部已建立完善的供应链管理体系，制定《供应商管理制度》《供应商管理办法》《采购管理办法》《委外加工管理制度》等一系列制度文件，配套《供应商选择与评估》《供应商管理和开发控制程序》《采购管理控制程序》等具体规范，系统明确供应商开发、评审、合作、退出的全流程管理要求，清晰界定采购与委外加工的操作标准。公司通过规范供应商管理中各环节工作，建立持续动态的管理机制，从而快速匹配合格供应商，保障产品质量与稳定供应，规范采购行为，强化风险防控，优化资源利用，全面提升供应链整体效率。电气事业部供应商管理由多部门协同负责，其中，供应链管理部门是主责部门，行政综合部、质量部、技术管理部门、计控部门、设备管理部门则分别对应行政办公类供应商管理、供应商质量管理、评估产品技术、监管交货情况、评价设备类固定资产供应商等维度的管理工作。

战略

为全面保障供应链稳定与合规发展，各事业部针对供应商管理场景，系统识别了多维度的供应链安全相关风险，为后续风险防控与管理优化奠定了清晰的问题导向基础。

麦克奥迪供应链安全风险

主要的风险	影响的环节	影响的时间范围	应对措施
合规风险，包括供方 RoHS/REACH 不达标、使用冲突矿物和缺乏必要生产资质	价值链上游、自身运营、价值链下游	短期 中期 长期	详见“供应链全生命周期管理”“供应链 ESG 管理”“供应商数字化管理”和“负责任矿产管理”小节
能力风险，包括供方产能不足、技术水平不匹配和 EHS/SA8000 管理缺失			
交付风险，包括供方交期不稳定、OTD 低和应急响应能力差			
质量风险，包括供方样品 / 批量物料不合格、DPPM 高和质量问题整改不到位			
环境风险，包括供方提供的物料环境友善度低			
地缘政治风险，包括美国、台湾、欧洲等地进口物料受国际贸易摩擦风险			
供应源风险，包括依赖独家供应商提供物料和供应结构单一			
匹配度风险，包括供应商规模与管理能力无法匹配公司物料需求			
管理成本风险，包括人员时间和精力限制和供应商培训指导的开展困难			

针对供应链安全风险，麦克奥迪制定了系统性战略并实施了一系列应对举措。公司及各事业部构建了全周期供应链管理流程，完善供应商风险管控机制，同时推进 ESG 管理、数字化管理及负责任矿产管理，从多维度织密供应链安全防护网，最终实现从风险识别到合规发展的全链路管理升级。

供应链全周期管理

麦克奥迪以全生命周期管理为核心搭建公司供应链治理体系，明确要求各事业部以标准化流程强化供应链管控。电气事业部严格遵循《供应商管理和开发控制程序》，构建了涵盖供方导入、初次评审、样品验证、SQM 审计、绩效评定的全周期供应商管理体系，从供方筛选、资质评审到样品验证、审计考核及绩效评定，实现供应商全流程规范化、精细化管理，为供应链稳定与高效运营筑牢管理根基。

供应链全周期管理流程

- 供方导入**
 - 采购与物料开发部门 (SMD) 依据订单预测与技术报价图确定供方方向，优先选合格供方，新供方需“货比三家”（特殊情况不少于两家）并收集资质；
 - 签署保密协议后询价比价，综合评估价格、产能等，同时核查 RoHS/REACH 合规性与冲突矿物使用情况，签署对应声明，最终确定合作供方。
- 初次评审**
 - SMD 发起供应商质量管理小组 (SQM) 评审新供方，SQM 按物料特性选自评或现场评审，覆盖质量、技术等多维度；
 - 评审优秀 / 可接受的供方进入样品采购，需整改的供方 2 周内提交改善证据并经 SQM 验证，不合格或整改配合差的供方中止合作资格。
- 样品验证**
 - 供方二次报价经审批后，按要求制作并交付样品；
 - SMD 跟踪进度，技术开发部门 (TD) 协同来料检验员 (IQC) 验证样品，合格则推进试制，不合格按规定处理；
 - 样品提交最多 3 次（原则上 2 次），3 次不合格则中止供样资格，合格后 SMD 维护供方信息。
- SQM 审计**
 - 转小批量前，SMD 协同 SQM 发起审核，新供方原则上现场审核（符合条件可内部评审）；
 - 审核后出具结论，不合格供方中止资格，有问题的供方需 7 个工作日内提改善措施，1 个月内验证关闭；
 - 审核通过且问题解决的供方，存档报告并纳入合格供方名录。
- 绩效评定**
 - 样品获客户确认后，SMD 移交采购权给生产物料控制部门 (PMC)，供方进入绩效考核；
 - 关键供方月度 / 年度考核，含质量、交付等维度，异常时分级处理；
 - 年度审核后按数据评 A-D 四级，D 级供方受限或除名，C 级及以上纳入下一年合格供方，名录经审批后生效。

供应商 ESG 管理

麦克奥迪从公司可持续发展战略出发，建立了统一的供应商 ESG 管理标准与管控要求，要求各事业部将 ESG 维度纳入供应链管理全流程。电气和光学事业部构建了完善的供应商 ESG 管理机制，通过签署含环境保护、社会责任等 ESG 条款的协议，要求供应商提交合规申明并开展自我评价，同时在资质预审和年度评估中引入反腐败、劳工、环境等可持续发展要求，结合书面承诺与第三方信息核查，强化供应商 ESG 合规性，推动供应链可持续发展。

供应商 ESG 管理机制

- 供应商合规要求**
 - 与供应商签署《采购框架协议》《质量保证协议》《PCN 控制协议》等相关协议，协议包含环境保护和社会责任、廉洁合规、行为准则、知识产权、数据安全等 ESG 相关条款；
 - 要求引进的供应商提供《供应商符合性申明 (RoHS)》，按《供应商调查表》对社会责任、环境、知识产权等管理进行自我评价。
- ESG 审查与评估**
 - 在供应商资质预审和年度评估引入反腐败、劳工、环境、安全等可持续发展相关要求，复核签署的 RoHS 申明和“无冲突金属宣告书”；
 - 以“书面承诺”和天眼查、企查查的年度报告为评估依据，若供应商有重大违法行为，列入“供应商黑名单”。

供应商数字化管理

麦克奥迪统筹推进公司供应商数字化管理体系建设，明确了数字化工具的应用标准与数据互通要求，推动实现供应链业务线上化、数字化转型。公司通过构建多系统联动的供应商数字化管理体系，实现供应链全流程线上化运作。依托供应商门户网站、战略供应商信息联动平台、SAP 系统、仓库管理系统、MES 及 OA 等数字化工具，从采购订单交互、质量问题协同、物料全生命周期跟踪到供应商全流程管理，全面打通供应链各环节数据链路，提升供应商管理效率与供应链运营透明度，为高效供应链生态筑牢数字化基石。

供应商管理数字化平台

供应商门户网站	供应商可获取批准的采购订单，在平台上回复交期、创建交货单、打印交货箱贴，查看绩效和对账结算等信息。
战略供应商信息联动平台	供应商可获知来料质量问题的内容及回复措施和改善方案。
SAP 系统	物料的供需、主数据和采购订单批次、系列号、检验批次等。
仓库管理系统	物料入库到出货的跟踪，先进先出和库存现状、账龄等。
MES	物料投入到生产订单的跟踪。
OA	供应商引进、供应商评估、供应商绩效（月度）等等。



战略供应商信息联动平台

负责任矿产管理

麦克奥迪积极践行企业社会责任、遵守全球供应链可持续发展准则，建立冲突矿产管理标准与核查流程，将冲突矿产合规要求纳入供应商准入与原材料采购全环节。为防范来自刚果民主共和国（DRC）及其毗邻地区的冲突矿产进入公司生产供应链，公司参考电子行业公民联盟（EICC）与全球电子可持续发展倡议组织（GeSI）联合工作组相关承诺，并依据《多德 - 弗兰克华尔街改革与消费者保护法》第 1502 条关于冲突矿产披露要求，制定了《不使用冲突矿产调查管理规定》，明确“不支持、不使用冲突矿产”的核心立场，确保所有原材料符合“刚果民主共和国无冲突金属”要求，助力电子供应链合法贸易与地区稳定发展。

冲突矿产定义

冲突矿产	特指刚果（金）及其毗邻地区境内，由武装组织控制开采、可能资助冲突的锡（Sn）、钽（Ta）、金（Au）、钨（W）、钴（Co）、云母（Mica）等金属。
------	--

负责任矿产管理措施

明确禁用要求	<ul style="list-style-type: none"> 坚决拒绝任何来自武装冲突、非法采矿及低劣工作环境的矿产，禁止此类矿产用于公司产品嵌件等原材料。
全流程管控机制	<ul style="list-style-type: none"> 构建覆盖“新物料准入 - 现有物料管控”的全流程调查机制，通过技术中心风险评估、生产计划部供应商调查、质量管理部监督核验的分工协作，实现对物料的全环节把控。
供应商源头管理	<ul style="list-style-type: none"> 要求供应商提交《CMRT 模板》调查表及《供应商不使用冲突矿产承诺书》； 对存在冲突矿产风险的物料不予准入；对问题供应商中止合作并督促整改。

风险管理

麦克奥迪通过构建系统化的供应链风险识别机制，对供应链全流程展开深度管理。在供应链运作过程中，全面开展供应商综合评估，精准定位潜在风险点与薄弱环节；借助标准化的评估模型，依据风险影响程度与发生可能性进行风险分类，明确各类风险的应对优先级；基于评估结果，针对性制定涵盖供应商优化、库存策略调整、应急预案完善等多维度的风险防控方案，并通过动态跟踪与定期评估，确保风险始终处于可控范围，为供应链的稳定、高效运行提供坚实保障。

供应商风险识别

麦克奥迪高度重视供应商风险识别与管理工作，构建了规范的供应链采购风险识别流程。公司由采购部牵头主导，联合技术部、质量部等核心部门组建矩阵式工作组协同推进，明确要求至少每年开展一次全面风险评估。执行过程中，先划定环境风险、货源风险、供应商经营风险等核心类别，再逐层分解对应行业属性，最终精准定位至受影响的具体品类、物料及供应商，为后续风险防控锁定清晰范围。

供应链风险管理

针对已识别的风险，麦克奥迪构建了覆盖准入、合作、变更、退出全阶段的供应商风险管理机制。公司通过前置风险拦截、过程风险监控、变更风险管控及风险闭环管理，从资质核查、样品验证、变更审核到退出条件明确，多维度筑牢供应商风险防线，保障供应链合规、稳定与高效运行。

风险管控机制

准入阶段：前置风险拦截

- 资质核查：新供方需提供营业执照、生产许可证、管理体系认证等文件，特殊物料供方需额外提供专项资质，杜绝无资质供方准入；
- 多维度评估：通过询比价、现场评审（必要时）、资质审核，从成本、能力、合规性多维度筛选，降低单一维度风险；
- 合规声明：要求供方签署 RoHS/REACH 符合性声明、《不使用冲突矿产承诺书》，明确合规责任。

合作阶段：过程风险监控

- 样品验证：通过 1-3 次样品实测，提前暴露供方质量能力缺陷，避免批量采购后出现质量风险；
- 动态绩效：依据《供应商绩效评价准则》，月度考核跟踪供方交付与质量表现，年度审核评估供方质保能力，异常时及时预警（如 DPPM 超标、OTD 下降）；
- 异常处置：依据《供应商绩效异常处置规定》，对绩效异常供方分级处理（如约谈、限供、暂停合作），防止风险扩大。

变更阶段：变更风险管控

- 变更触发：供方发生生产工艺、法人、生产场所、原料供方变更时，需提前申请，禁止未经审批的变更；
- 多层验证：变更需经“样品验证（工艺 / 原料变更）→ SQM 审核→来料验证（连续 3 批全检）”三层把关，验证不通过则暂停供方变更后供货资格；
- 资料归档：所有变更资料（《供应商变更评审表》、验证报告等）归档，确保变更可追溯，避免变更导致的质量波动。

退出阶段：风险闭环管理

- 明确退出条件：供方出现 3 次样品不合格、Audit 不通过且整改无效、年度考评 D 级、弄虚作假等情况时，直接中止合作并从合格供方名录中剔除；
- 后续跟踪：对退出供方的历史合作记录（质量问题、交付异常）进行汇总，作为新供方筛选的参考，避免同类风险重复出现。

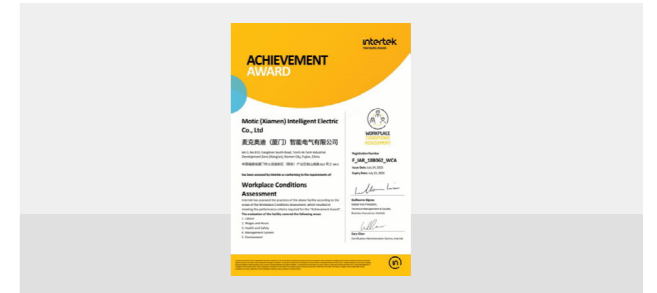
指标与目标

2025 年供应链安全目标	完成进度
向当地（福建省）供应商采购比例 > 40%	已达成

注：供应链安全指标情况请参见“ESG 绩效表”。

员工权益保护

麦克奥迪始终将员工权益保护作为企业发展的重要基石，构建全方位员工权益保护体系，规范员工招聘与雇佣流程，以多元、平等与包容理念营造公平的工作环境，建立健全薪酬与福利体系，切实维护员工合法权益，助力员工与企业共同成长。报告期内，智能电气通过 WCA 认证。



智能电气 WCA 认证

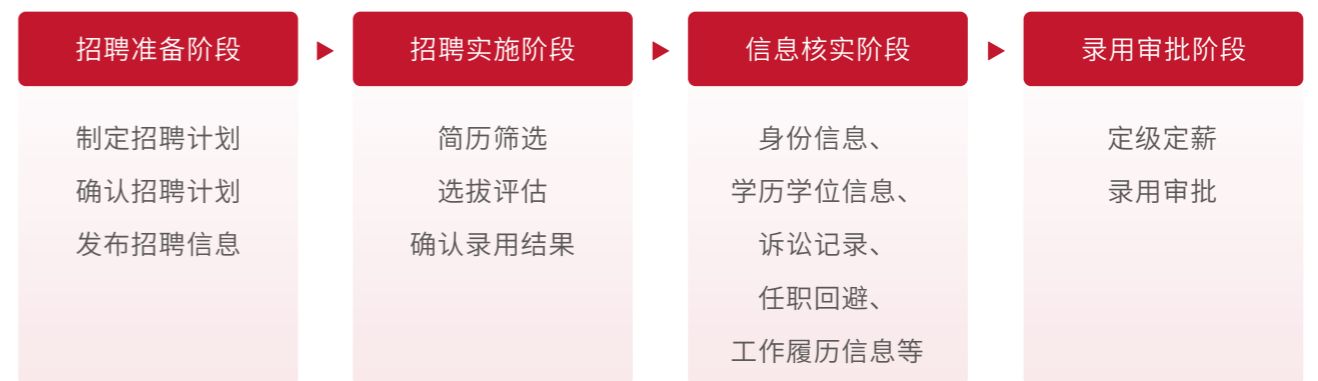
招聘与雇佣

麦克奥迪严格遵守国家相关法律法规，积极落实公司《招聘管理办法》《境外外聘员工管理办法》等内部招聘政策。公司秉持公平、公正、透明的招聘理念，积极推进人才引进工作，确保招聘过程的合法性和合规性，为人才战略落地与业务持续发展提供有力支持。报告期内，公司未发生任何违规招聘事件。

麦克奥迪招聘原则



麦克奥迪招聘流程

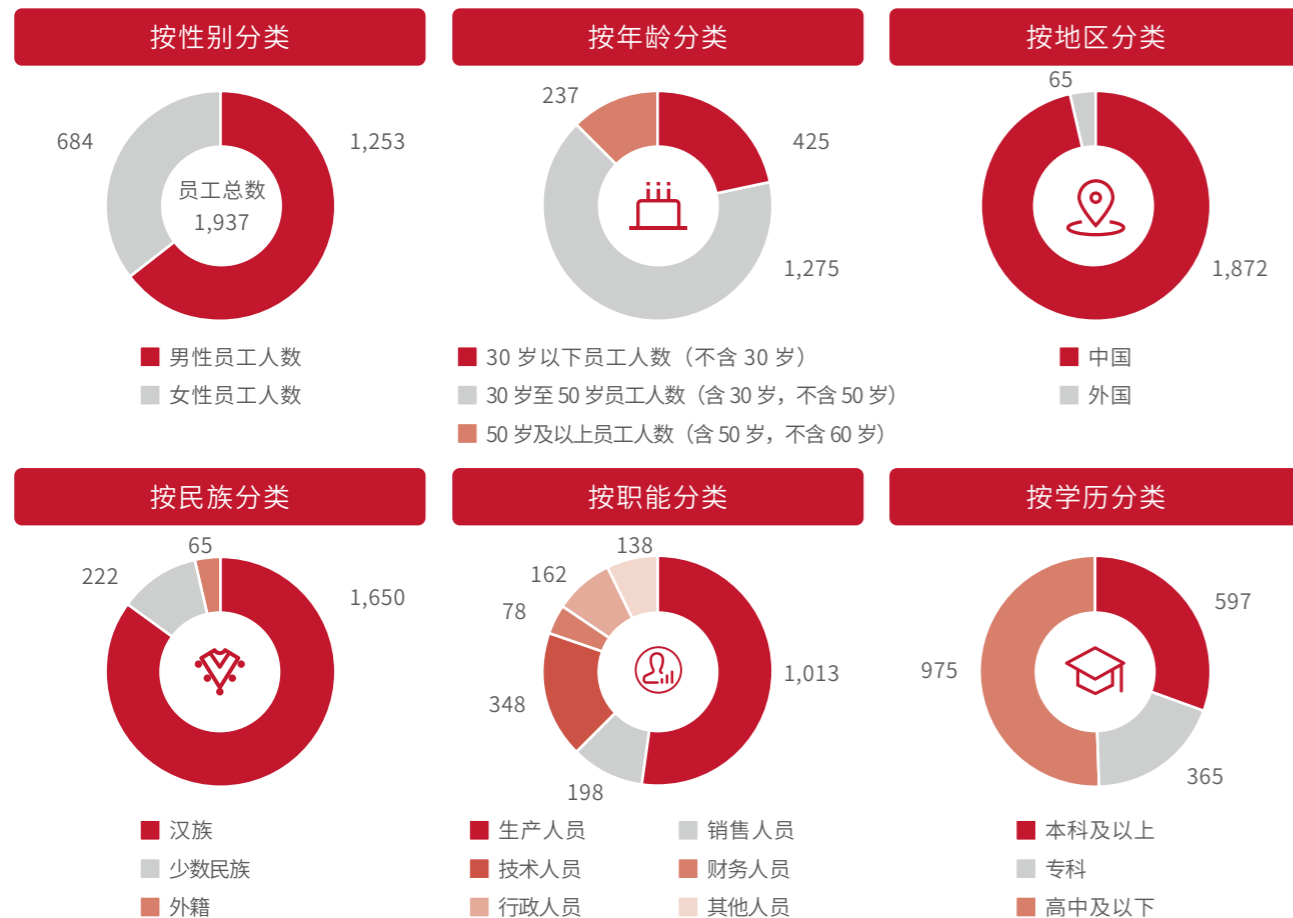


公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等国家有关童工与未成年工保护的法律法规，要求人力资源部在人员聘用时必须核查被聘用人员的身份证，且公司所有录用人员的录用登记、核查材料应当妥善保管。既杜绝了违规用工风险，也保障特殊群体劳动者权益，为部门稳定运营奠定基础。

智能电气反童工和未成年人保护管理

禁止录用童工	未成年工保护
明确童工定义为不满 16 周岁的未成年人，事业部一律不得录用此类人员。	将年满 16 周岁、未满 18 周岁的劳动者界定为未成年工，针对其使用制定专项管理规则，并落实岗位安排、工作时长等特殊保护措施。

员工构成



平等与包容

麦克奥迪始终将平等与包容作为构建企业文化、凝聚组织力量的核心基石，积极完善反歧视管理机制，落实多元化用工举措，营造公平竞争、尊重差异的工作环境，并搭建多渠道沟通平台，确保员工意见得到充分聆听与反馈，切实让平等理念贯穿管理全流程。

反歧视与多元化管理

麦克奥迪高度重视多元化、平等与包容，切实为全体员工营造公平、公正、无歧视的工作环境。公司明确要求人力资源负责人在招聘、培训、员工晋升及考核评估全流程中，严格规避任何形式的歧视行为；同时要求各级管理人员在员工加薪、福利分配、KPI 评定等业务管理场景及日常管理过程中严禁出现歧视或性骚扰等违规行为，确保制度要求贯穿用工与管理的各个环节。其中，智能电气制定《反歧视性管理规定》。报告期内，公司未发生任何歧视事件。

反歧视与多元化管理体系

<p>公平对待与权益保障</p> <ul style="list-style-type: none"> 为员工提供公平合理的工作机会与环境，在招聘、报酬、培训、晋升、解职、退休及生产劳动管理中，不得因民族、性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰、残疾等因素实施歧视； 不干涉员工遵奉信仰与风俗的权利，保障员工因种族、国籍、政治从属等产生的合理需求不受歧视影响； 严格执行《女职工劳动保护特别规定》，维护女职工怀孕、生育相关权益。
<p>合规开展经济性裁员</p> <ul style="list-style-type: none"> 当企业因营运实际、风险评估、生产订单、人员结构等需进行经济性裁员时，依据《中华人民共和国劳动法》第二十七条及劳动部《企业经济性裁减人员规定》，向员工提供经营资料、制定裁减方案，征求员工与工会意见，并向被裁减人员支付经济补偿金。
<p>监督与歧视投诉处理</p> <ul style="list-style-type: none"> 工会及员工可对各级管理人员进行监督，倡导反对歧视行为； 员工遭遇歧视时，可通过书面或口头形式向直属领导、HRD 投诉，HRD 需委派人员调查，并在调查后两个工作日内予以答复； 对存在歧视行为的被投诉者，将根据情节严重程度给予口头警告、书面警告、调职、降职或解职开除处分。
<p>性骚扰专项管控</p> <ul style="list-style-type: none"> 严禁任何管理人员或员工以强迫、威胁、虐待、剥削等方式实施包含性暗示言语、动作、实际接触等的性行为； 员工遭遇性骚扰时，可先向直属领导、部门主管或经理反映，若无效可向 HRD 投诉，HRD 需对投诉人信息保密，公正迅速开展调查； 查实后采取措施防止骚扰再次发生，并保障投诉人与目击者不被报复，情节严重时将通过法律途径维护公司与员工权益。

关键绩效

报告期内，公司女性员工占比 **35.31%**，雇佣残障人士 **1** 人。

民主管理与沟通

为进一步完善内部沟通机制、及时掌握员工思想动态、妥善解决员工反映的热点与难点问题，同时助力构建良好企业文化，麦克奥迪系统性推进民主管理与沟通机制建设。公司立足业务实际，定期组织员工座谈会，设立员工意见箱，通过多渠道结合，确保更便捷、畅通地聆听员工意见与建议，全面打通内部沟通链路。电气事业部创新实施干部值班接待制度，同步搭建“职工之声”平台。



职工之声平台

关键绩效

报告期内，公司职工代表大会召开 **1** 次。

案例 深化民主管理 畅通沟通渠道

为深化企业民主管理、畅通青年人才沟通渠道，麦克奥迪组织开展管培生座谈会。会上，管培生畅所欲言，积极建言献策；公司管理层认真倾听、逐条回应，与管培生展开平等交流。此次座谈会以民主沟通为纽带，搭建起企业与管培生双向互动的平台，既尊重了青年员工的话语权，也为优化人才培养机制提供了重要参考。



管培生座谈会

案例 践行员工关怀 筑牢安全防线

为切实保障高温天气下一线员工的身体健康与作业安全，麦克奥迪工会组织开展“夏送清凉”慰问活动。工作人员深入生产车间、项目现场等一线岗位，为坚守岗位的员工送上防暑降温物资，叮嘱大家合理安排工作时长、做好防暑措施。此次活动将企业关怀落到实处，有效提振了员工士气，为夏季安全生产保驾护航。



“夏送清凉”慰问活动

薪酬与福利

麦克奥迪高度重视员工薪酬与福利体系建设，始终以保障员工权益、增强团队凝聚力为核心导向，规范薪酬管理体系与制度，提供多元的员工福利，积极开展人文关怀举措，为员工提供稳定且具有竞争力的保障支持，为企业持续发展奠定坚实的人才基础。

薪酬管理

为实现员工个人发展与企业战略目标的协同增长，麦克奥迪及各事业部以《薪酬制度》为依据，构建科学简明且适配企业发展需求的薪酬体系。明确由人力资源部作为责任部门，通过结构化薪金设计、差异化薪资标准、动态化调整机制及规范化福利保障四大核心举措，切实发挥薪酬对人才的吸引、保留与激励作用，为公司持续健康发展奠定坚实基础。

薪酬管理原则

公平公正原则

竞争原则

激励原则

合法合理原则

薪酬管理体系

制度保障

- 制定《薪酬管理制度》等文件，确保薪酬管理有章可循，兼顾内部公平性与外部竞争力。

公平性原则

- 严格遵守当地法律法规，薪酬政策不因员工性别、宗教、政治立场、婚姻状况等因素存在差异，保障起薪与奖酬标准公平统一。

动态优化机制

- 定期开展薪酬诊断与对标分析，针对不同体系、层级、岗位类型及国家 / 地区的员工进行内外部薪酬竞争力评估；
- 依据分析结果实施年度调薪及专项人群调薪，持续优化薪酬体系。

激励与竞争力导向

- 通过科学薪酬管理确保薪资具备市场竞争力，借助合理薪酬结构设计，激发员工工作积极性与创造力。

员工薪资构成

固定工资

浮动工资

补贴

福利

关键绩效

报告期内，公司薪酬与激励投入 **30,057.81** 万元人民币，男女员工薪酬比例为 **1.29:1**，起薪水平与当地最低工资比例为 **1.1:1**。

福利与关怀

麦克奥迪及各事业部依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《职工带薪年休假条例》《企业职工带薪年休假实施办法》《女职工劳动保护特别规定》《福建省人口与计划生育条例》等法律法规，同时结合公司内部《员工考勤与休假管理制度》，为员工提供全面且合规的福利与权益保障。通过明确管理标准、强化执行监督，确保相关管理流程透明、公正、高效，进而构建和谐、稳定、积极的劳动关系，为员工创造公平、受尊重、可持续发展的职业环境。

员工福利



- 提供安全、健康且符合行业标准的工作环境，保障员工工作过程中的人身健康与安全。



- 依法保障员工享有法定节假日、带薪年假、产假、陪产假、育儿假、丧假、工伤假等各类假期，确保员工工作之余能充分休息与恢复。



- 严格遵守《女职工劳动保护特别规定》，重点关注女职工权益，在孕期、产期、哺乳期给予充分关怀与支持，确保其合法权益不受侵害。



- 承诺每月固定日期按时足额支付员工工资，明确工资支付周期与方式，杜绝任何形式的拖欠或克扣；
- 员工可通过内部系统或人力资源部门查询工资明细、社保缴纳情况，保障流程公开。



- 员工正式入职后，为其办理相关保险，确保员工依法享受社会保障权益；
- 严格按照当地劳动法律法规执行工资支付与社保缴纳，确保操作合规。



- 设立年度先进员工评选机制，对表现卓越、贡献突出的员工进行表彰与奖励，激励员工积极进取、提升工作绩效；
- 对长期服务的员工授予荣誉员工奖，表彰其对公司的忠诚与奉献精神，增强员工归属感与荣誉感。



- 在重要节点，提供实物礼品等节日慰问品，传递公司关怀。



- 为员工投保雇主责任险及职工医疗互助保障，完善健康保障体系；
- 定期组织全面健康体检，帮助员工及时了解自身健康状况，预防疾病，提升健康意识与生活质量；
- 为一线车间工人发放高温补贴，保障其高温环境下的健康与安全。

案例 践行员工关怀 凝聚团队合力

公司积极践行员工关怀、构建和谐企业文化，举办“乘风破浪创新智·挺膺担当绘华章”职工迎春晚会。晚会以文化聚力为核心，邀请全体职工共赴盛会，节目内容既融入企业创新发展成果，又展现了员工在岗位上的担当风采，有效增强了员工归属感与企业凝聚力。



“乘风破浪创新智·挺膺担当绘华章”职工迎春晚会

案例 聚焦职工需求 筑牢暖心防线

公司积极践行员工关怀责任，启动“工会相伴·童梦起航”职工子女暑托班项目。活动聚焦职工核心需求，通过系统化的托管服务与多元化的素质课程，为职工子女提供暑期照护与成长支持。该项目是企业深化 ESG 实践、构建和谐劳动关系的生动体现，彰显了企业对员工的人文关怀与社会责任担当。



“工会相伴·童梦起航”麦克奥迪职工子女暑托班活动

案例 深化员工福祉 打造活力职场

2025年，为丰富员工业余文化生活、凝聚青年力量与团队合力，麦克奥迪接连开展青年歌手赛、趣味运动会、球类联赛等系列文体活动。活动既为员工搭建了才艺与活力展示的平台，更以文体聚力强化团队协作，将积极向上的企业文化深植人心，为构建和谐职场生态注入活力。



“青春旋律·筑梦 MOTIC”青年歌手赛



“智趣同行·聚力共赢”职工趣味运动会



麦克奥迪球类联赛

员工培训与发展

麦克奥迪将员工培训与发展作为驱动组织成长、实现人才价值的关键引擎，通过针对性培训提升员工素质技能，以清晰晋升路径规划职业成长，借科学绩效管理强化目标协同，多维度助力员工与企业同频发展，为集团战略落地筑牢人才能力根基。

员工晋升

麦克奥迪及各事业部高度重视员工晋升与发展，制定《领导人员管理办法》《技术人员专业晋升管理办法》，构建完善的专业晋升管理体系。通过明确多层级管理机构的职责分工，坚持“党建引领、战略导向、市场运作、能力贡献、公平公正”五大原则，搭建层级分明的阶梯式晋升通道，为技术人才打造清晰透明、成长可期的职业发展路径，助力员工与公司同频发展。

麦克奥迪专业晋升通道



员工培训

为助力公司战略目标达成、提升核心竞争力，麦克奥迪以“完善人才培养体系、优化资源配置、增强培训实效”为导向，依据相关法律法规并结合公司实际，制定《培训管理办法》，通过构建多层次、高质量的人才培训体系，为集团发展提供坚实的人才能力支撑。

麦克奥迪员工培训原则

- 聚焦战略，着眼发展
- 全员参与，因材施教
- 持续改进，完善体系
- 统筹管理，分类实施

麦克奥迪员工培训分类



麦克奥迪员工培训形式



关键绩效 报告期内，公司共组织培训 **708** 场，员工培训覆盖率 **100%**，人均培训时长 **4.54** 小时，培训支出金额 **103.93** 万元。

案例 夯实专业基础 助力成长起航

2025年7月，电气事业部为59名新入职2025届管培生及技术人员，开展公司产品与材料工艺知识培训。培训聚焦核心产品认知与技术工艺要点，通过系统讲解助力参训人员夯实专业基础。此次培训为其快速胜任岗位筑牢根基，后续还将通过部门融入、现场管理精进、团队建设及阶段性汇报等进阶环节，持续赋能成长。



2025 届管培生及技术人员入职培训

案例 提升职场素养 构建优质职场

2025年7月，麦克奥迪开展《礼商创绩效，情商赢未来》商务礼仪培训，覆盖总部及各事业部员工80人。培训围绕接待、餐桌礼仪、着装、宴请等核心内容展开，课堂互动积极、氛围热烈。评估报告显示培训满意度达100%，学员反馈对实用礼仪要点印象深刻，有效提升了员工们的商务礼仪素养，为职场沟通与业务开展筑牢基础。



商务礼仪专题培训

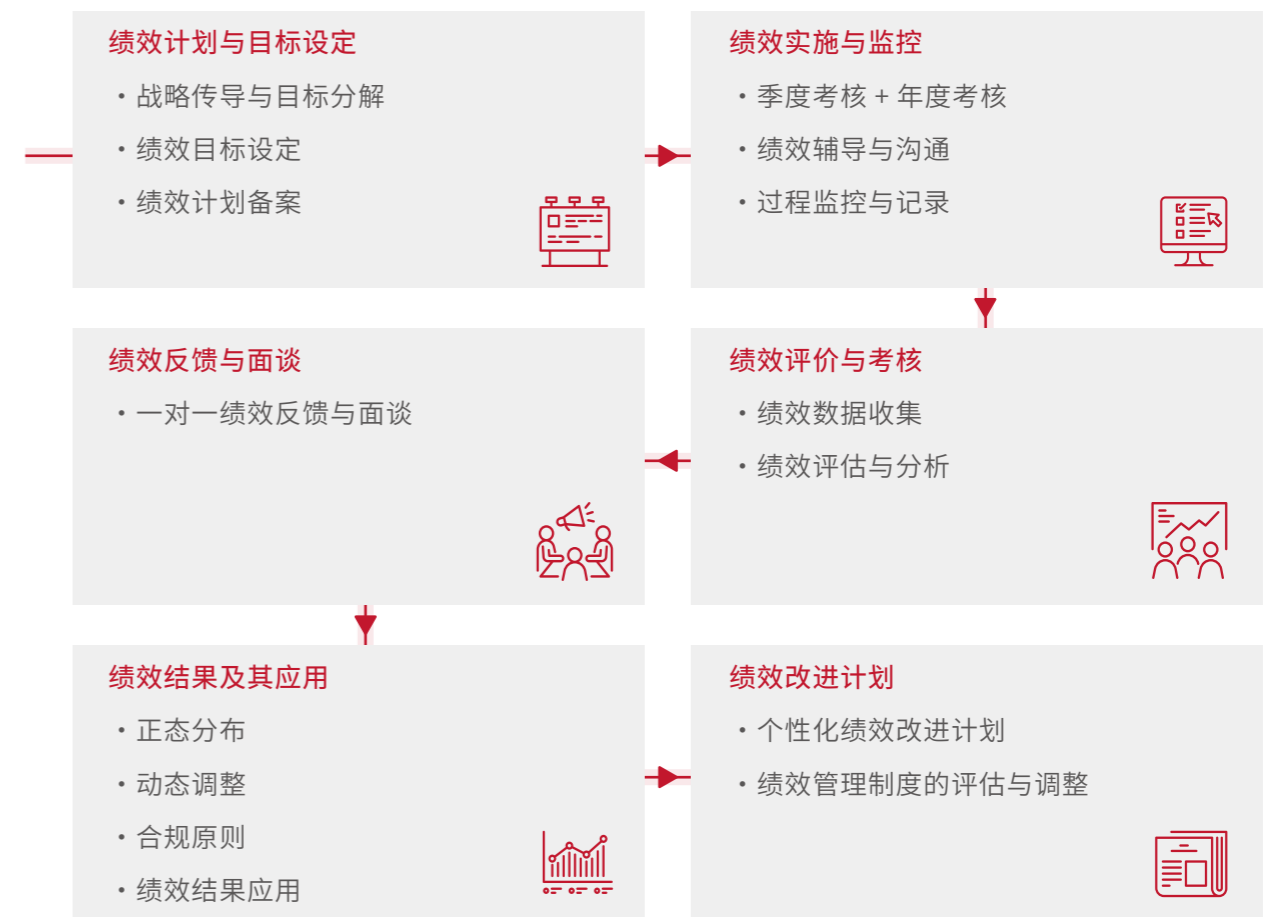
绩效管理

麦克奥迪及各事业部以《绩效管理办法》等文件为执行依据，通过规范、系统的绩效管理，推动企业整体绩效提升，助力员工个人表现优化，确保各项经营活动与公司整体战略目标高度协同，为战略落地提供有力支撑。

绩效管理原则



绩效管理实施流程



关键绩效

报告期内，接受定期绩效与职业发展考核的员工占比 **96.18%**。

职业健康与安全

麦克奥迪始终将员工生命安全与身体健康放在战略高度，构建了以职业健康管理为根基、安全生产管理为核心、安全事故管理为保障的全方位管控体系，筑牢了员工职业健康与作业安全的坚实防线，为企业可持续运营与稳健发展提供了强有力的安全保障。

职业健康管理

麦克奥迪各事业部均构建了完善的职业健康管理体系，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法规，实施《职业健康管理制度》《职业病危害防治责任制度》《职业病危害监测及评价制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业健康监护及其档案管理制度》《健康医疗监护、事故、职业性疾病控制制度》等制度，覆盖职业病危害预防、监测、警示、健康监护及事故控制全流程，为员工健康安全筑牢制度基础。截至报告期末，麦克奥迪严格落实安全生产管理要求，达成《2025 年度 EHS 目标责任书》约定，实现全年职业病发病率为“零”的目标，为员工营造安全健康的工作环境。

报告期内，电气事业部下 2 家三级公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，1 家三级公司取得三级安全标准化认证；医疗检验获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，覆盖范围包括医学检验服务（临床免疫、临床细胞分子遗传学专业、病理科）所涉及的职业健康安全管理体系活动。



医学检验 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司职业病发病率 **0%**，职业病危害岗位体检覆盖率 **100%**，现场职业病危害因素检测 **100%**。

公司 EHS 方针

- | | | | |
|------|------|------|------|
| 风险管控 | 预防为主 | 合规责任 | 落实到人 |
| 安全作业 | 关爱健康 | 保护环境 | 持续改进 |

麦克奥迪职业健康管理举措

管理架构与制度体系建设

- 搭建专业管理架构：**搭建 EHS 委员会组织架构，明确各岗位管理职责与协同机制，为职业健康管理工作的系统化、规范化落地提供组织保障。
- 完善多层次制度体系：**构建涵盖职业病危害防治责任、警示告知、监测评价、应急处置等在内的专项制度体系，明确从企业主要负责人到基层员工的三级责任，同时细化隐患提报、奖惩管理等配套规则。

职业病危害因素监测与防控

- 常态化专业检测：**每年委托有资质的专业第三方机构，按国家规定对生产区域、实验室等工作场所开展检测，全面评估员工可能接触的职业病危害因素。
- 源头与过程管控：**定期开展多维度职业卫生检查（每月综合性检查、日常巡回检查及专项检查），对隐患及时整改，设置明显警示标识并强化防护措施。

员工健康监护与管理

- 隐患协同排查：**设立在线平台、意见箱等便捷提报渠道，明确隐患提报流程与奖励机制，激发员工参与积极性；对员工提报的隐患和建议及时评估、处理，并同步反馈结果。
- 全周期健康管理：**组织员工开展职业健康检查，对疑似职业病人员及时告知并安排专业诊治，严禁安排职业禁忌者从事对应禁忌作业；针对主要负责人、管理人员实施持证上岗管理，对新员工、调岗人员及接触“四新”技术人员开展专项培训考核，合格后方可上岗。

防护与应急保障

- 防护设施与用品设置：**根据岗位风险配置防毒面具、安全帽、耳塞等合规防护用品，监督员工规范使用并及时更换破损、超期用品；为防护设施建立专属档案，定期维护检修，严禁擅自拆除或停用。
- 应急处置能力建设：**在生产、办公、实验室等区域配置急救箱（含创可贴、消毒液等常用物资）、防护服、应急冲洗设备等应急物资；制定职业病危害事故应急预案，每年至少开展 1 次应急演练，事故发生后优先保障人员安全、控制现场并按规定上报。

案例 筑牢安全防线 赋能新人成长

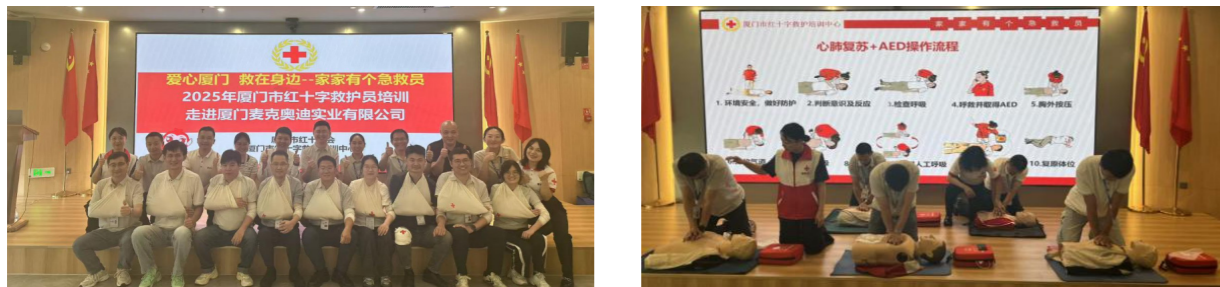
2025年7月，麦克奥迪为新入职2025届管培生开展职业卫生与安全生产专项培训，课程涵盖消防安全、ISO体系标准、应急处置及职业卫生防护等核心必修内容，采用“理论讲解+案例分析”的模式强化学习实效。此次培训实现全员考核合格，管培生不仅系统掌握了安全知识与隐患识别能力，还牢固树立“安全第一”的红线理念，为其快速融入岗位、规范操作行为筑牢安全根基，有效降低了入职初期的安全风险。



2025届管培生职业卫生与安全生产入职培训

案例 强化急救能力 守护生命安全

2025年9月，光学事业部与医疗事业部共同参加红十字救护员取证培训。培训采用“理论讲授+实操考核”模式，涵盖心搏骤停识别、心肺复苏(CPR)、外伤处理等急救技能，学员通过模拟人实操练习与多场景演练夯实技能，顺利通过考核并取得证书。此次培训让员工熟练掌握“黄金四分钟”施救要领，为公司组建起专业急救力量，有效提升突发事件现场处置能力，为全员生命安全筑牢保障。



红十字救护员培训

关键绩效

报告期内，公司职业健康培训覆盖 **11,645** 人次。

安全生产管理

麦克奥迪将安全生产管控纳入公司核心运营管理范畴，制定了标准化的EHS管理流程，推动构建全流程安全防护机制。公司秉承“贯彻安全文化，保障企业享誉全球，立业为民”的安全生产愿景与使命，依据《质量/环境/职业健康安全管理体系手册》《安全生产机构及安全生产责任制》《EHS管理体系手册》《消防管理制度》《职业健康管理程序》《危险源辨识与评价控制程序》等关键程序文件，设立安全生产委员会，明确安全生产的责任分配、操作流程、事故处理和风险控制，坚决杜绝重特大事故，严防群体性事件发生。

安全生产管理举措

制定目标规划

- 结合实际情况，每五年制定安全生产规划，每年制定安全生产目标，以明确的目标驱动管理效率提升。

强化安全培训与宣导

- 开展系列安全教育培训活动，依据法律法规实施技能考核，确保员工熟练掌握安全操作规程；
- 普及职业健康和安全法规，增强员工安全认知；
- 通过案例分析开展警示教育，让员工深刻认识忽视安全的严重后果，全面提升员工安全素养，预防事故发生。

开展安全风险识别与检查

- 建立全面风险评估体系，定期检查生产流程以及时识别潜在风险；
- 加强供应链监管，保障医疗器械和耗材质量，从源头遏制风险；
- 针对识别的风险迅速制定并执行整改措施，强化关键环节监控和员工培训，提升风险应对能力。

配备合规劳动防护用品

- 根据不同生产岗位的危害因素，配发符合当地职业健康安全防护要求的劳动防护用品，如安全帽、降噪耳塞、专用口罩、安全鞋等。

建立预防性维护机制

- 构建涵盖定期检查、故障预测分析及应急响应计划的预防性维护机制；
- 通过定期检查排查设备潜在问题，通过故障预测分析提前制定维修计划避免生产中断，通过应急响应计划应对突发情况减少影响，提升安全生产管理水平。

案例 强化消防技能 夯实安全基础

2025 年，麦克奥迪分别于 4 月与 7 月组织两场大规模消防演练与应急培训，员工参与率 95%、满意度 100%。培训含理论教学（火灾预防、疏散逃生等）与实操演练（模拟疏散、消防设施使用），旨在提升员工消防安全意识与应急处置能力。此次培训不仅减少潜在火灾损失、守护环境，还增强团队凝聚力，为公司安全管理筑牢基础。



消防安全培训

案例 聚焦安全用电 筑牢防护底线

2025 年 5 月，为强化各部门人员安全用电意识、提升风险识别与防范能力，公司组织开展触电事故视频警示教育，共 38 名员工参与。培训通过剖析真实事故案例、深挖事故背后核心成因，让员工直观感受违规用电的严重危害，不仅有效增强了全员安全风险辨识能力，更深化了安全用电理念宣导，助力员工养成规范操作、安全用电的良好行为习惯。



触电事故视频警示教育

安全事故管理

麦克奥迪及各事业部以“全流程管控、闭环预防”为核心构建安全事故管理体系，通过制度规范、分级处置与责任压实，全面提升职业健康与安全生产管理水平。公司依据《生产安全事故报告和调查处理条例》等国家法规及标准，制定《EHS 事故管理制度》《消防管理制度》《应急救援制度》《生产安全事故应急救援预案》，明确集团及下属全资、控股公司在事故报告、调查、责任认定、整改预防等环节的强制性要求，同时保障员工、公司财产安全及租赁方、供应商等相关方的安全权益。

公司安全事故管理体系实行“分类分级”处置机制，将 EHS 事故细化为人身伤害、环境、火灾等九大类，按伤害程度与影响范围划分为未遂事件、医疗处置事故直至特别严重事故六个级别，针对不同级别明确差异化处置标准。应急响应环节坚守“生命至上”原则，要求事故发生后优先开展人员抢救与现场保护；管理责任层面则通过清晰的责任分配及对瞒报、隐患未整改等行为的从重追责，切实压实各层级管理职责。为实现源头防控，体系还建立“整改—评审—提升”的闭环机制，事故处置后通过跟踪整改措施落实情况，结合 EHS 委员会专项评审，完成“查明原因、分清责任、整改预防”的全流程闭环，从根本上降低事故复发风险，持续强化集团整体安全管理效能。

案例 强化应急能力 保障安全生产

2025 年，电气事业部修订《防触电应急预案》，明确处置流程、职责与资源调配，建立配电设施巡检机制保障电气安全。3 月，组织全员防触电应急演练，模拟设备漏电致人触电场景，涵盖险情报告、断电隔离、心肺复苏等关键环节。此次演练验证了预案可操作性，强化员工安全施救意识，提升突发事件处置效率，为全员生命安全与企业稳定运行筑牢防线。



消防安全培训

推动社区共同发展

麦克奥迪积极践行社会责任，以多元行动助力社区发展。公司开展社会公益实践，积极践行国家乡村振兴理念，既彰显了企业担当，也联动资源推动社区共同成长。

案例 党员“双报到”进社区，践行社会公益责任

2025 年，麦克奥迪共有 108 名在册党员到所居住社区或小区党组织开展“双报到”。报告期内，公司党员积极参与社区和小区组织的环境整治、政策宣传、助老助残等志愿服务活动，累计参与 322 人次。



社区环境整治

关键绩效

报告期内，
公司为落实元旦春节两节员工慰问工作，通过宁夏闽宁盛生物科技有限公司采购宁夏闽宁村扶贫产品共计 **553,500** 元。

05

筑牢 治理根基

麦克奥迪秉持诚信与合规为根本，致力于构建高效、透明且可问责的治理框架。公司通过完善治理架构与职责分工、健全信息披露制度、强化系统化的风险管理与内部控制机制，并明确商业道德与合规准则，确保经营决策稳健、信息披露规范、风险可控、行为合规，为长期价值创造与可持续高质量发展奠定基础。同时，公司将党建工作融入治理实践，发挥党组织在方向引领、政策落实与规范管理方面的作用，加强治理体系的凝聚力与执行力。

我们的行动

- 公司治理
- 透明披露
- 风险管理
- 商业道德

SDGs 对标



公司治理

麦克奥迪将健全的公司治理视为稳健运营与可持续发展的基础。公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法规要求，持续优化治理架构，确保股东会和董事会各司其职、高效运作。同时，公司严格执行信息披露义务，保障披露内容真实、合规，不断完善科学、规范、制衡有效的现代治理体系。

公司治理架构



股东会和董事会

公司构建了以股东会和董事会为核心的治理架构和运作体系，制定《公司章程》《董事会议事规则》《股东会议事规则》等政策文件，确保各治理主体有效运作，为公司的高效运营提供了有力保障。

关键绩效

报告期内，
 公司共召开 **8** 次董事会，董事会成员出席率达 **100%**；
 共召开 **3** 次股东会；
 董事会审议通过议案数 **35** 项。

股东会和董事会运作及职能

股东会

股东会为公司最高权力机构，依法审议和决定公司的章程修改、董事的选举与更替、利润分配方案、重大资产处置及其他法律法规和《公司章程》规定需由股东会决定的重大事项；股东会的议事规则与决议程序由《公司章程》及《股东会议事规则》明确规范，以保障股东权利和决策合规性。

董事会

董事会是公司的经营决策与战略制定机构，负责审议和决定公司的经营方针、年度经营计划与重大投资并购事项，设立并指导战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会以承担专项监督与咨询职能；董事会通过规范的议事程序组织决策，监督管理层执行股东会决议并对公司长期发展及治理负责。

董事会建设

公司重视董事会的多元化与独立性建设，在专业背景与多元结构上具备良好基础。成员涵盖工程技术、制造运营、战略投资、财务与会计、法律合规、医学科研等多个专业领域，并拥有高校教授、行业专家、企业高管等不同角色，形成互补的专业能力结构。通过引入具备不同专业背景的成员并完善独立董事制度及专门委员会设置，提升董事会决策的科学性与专业性，确保治理运作的规范与高效。

关键绩效

报告期内，公司董事会由 **12** 名成员组成，其中女性董事 **1** 名，独立董事 **4** 名。

董事会下设四个专门委员会，分别是战略与 ESG 委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会，各个委员会职责分明，履行其特有职能，利用专业能力和经验为董事会提供科学、专业的决策支撑。

专委会职能

战略与
ESG 委员会

战略与 ESG 委员会负责研究并向董事会提出公司长期发展战略、重大投资融资及资本运作等事项的建议，参与公司股东回报规划，并就公司战略执行、重大项目，以及 ESG 相关议题提供专业意见与监督，确保战略决策的前瞻性与可持续性。

薪酬与
考核委员会

薪酬与考核委员会负责制定并审议董事及高级管理人员的薪酬政策与考核方案，确定绩效评价标准与激励/惩罚机制，审查管理层履职情况并向董事会提出薪酬及考核相关建议，必要时组织实施薪酬考核工作组开展具体筹备与执行。

提名委员会

提名委员会负责拟定董事、高级管理人员的选任标准与程序，并对候选人进行遴选与资格审查，向董事会提出关于董事及高级管理人员的提名、聘任或解聘建议；在董事会未采纳其建议时，要求在董事会决议中记载提名委员会意见及未采纳理由以示透明。

审计委员会

审计委员会负责监督公司财务报告的真实性与完整性、评价内部控制与内部审计制度的有效性，审阅外部审计机构的聘用与工作成果，审议重大关联交易与披露事项，并将审计意见提交董事会；审计委员会下设审计工作组为决策提供书面材料并配合履职。

关键绩效

报告期内，
 战略与 ESG 委员会共有 **5** 名成员，其中 **1** 名为独立董事，召开会议 **1** 次；
 薪酬与考核委员会共有 **5** 名成员，其中 **3** 名为独立董事，召开会议 **2** 次；
 提名委员会共有 **5** 名成员，其中 **3** 名为独立董事，召开会议 **2** 次；
 审计委员会共有 **5** 名成员，其中 **3** 名为独立董事，召开会议 **8** 次。

透明披露

为进一步推动公司完善治理结构，加强与投资者之间的沟通，规范公司投资者关系管理工作，麦克奥迪根据《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规文件及《公司章程》的规定，结合实际情况，制定了《信息披露事务管理制度》等政策文件，以促进股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，增进投资者对公司的了解和认同。

关键绩效

报告期内，公司定期报告发布 **4** 份，临时报告发布 **88** 份；
 收到的投资者问询总数 **98** 个，投资者问询答复率为 **82%**。

投资者沟通主要渠道

- 召开年度业绩说明会并参与各级组织的投资者交流活动
- 举办“投资者走进上市公司”等现场交流活动
- 参加券商策略会并定期与机构投资者沟通
- 通过官方渠道开展投保宣传并优化投资者关系专栏
- 设立专人负责咨询电话、传真及邮箱，及时回应投资者
- 收集舆情信息并定期向管理层发布舆情周报
- 及时处理投资者邮箱与“互动易”平台留言并按时答复





案例 麦克奥迪举办全国投资者保护宣传日系列活动

为贯彻落实 2025 年“5·15 全国投资者保护宣传日”活动精神，进一步加强投资者保护与沟通交流，公司协会及董秘委员会联合华泰证券福建分公司，组织中小投资者及上市公司代表走进麦克奥迪开展现场调研与交流互动。活动期间，投资者一行参观了公司展厅及智能化生产车间，深入了解企业在电气设备领域的核心产品与技术成果，以及自动化、智能化生产体系运行情况。在随后举行的座谈会上，公司管理层围绕发展历程、主营业务、技术创新能力及未来规划进行系统介绍，并就行业发展趋势及公司战略布局与投资者展开深入交流。针对投资者关心的产能布局、市场竞争及发展前景等问题，公司进行了充分回应，有效提升了信息透明度与投资者信任。本次活动通过搭建面对面沟通平台，促进上市公司与投资者之间的良性互动，营造了尊重投资者、保护投资者的市场氛围，助力资本市场健康稳定发展。



麦克奥迪 5.15 全国投资者保护宣传日系列活动

风险管理

麦克奥迪深化法律风控体系，开展法律、合规、内控、风险一体化管理体系建设，搭建公司的风险信息库，逐步形成风险管理长效机制。报告期内，公司围绕业务经营实际需求，组织开展了 3 场聚焦关键风险问题的法律培训，系统讲解相关风险要点与实务操作技巧，进一步增强了员工的合规意识和风险防范意识，有效提升了业务团队及经营管理人员的风险防控能力。

法律、合规、内控、风险一体化管理体系

法律治理

公司坚持以法治为引领、以风险防控为抓手，将法治风控要求系统嵌入业务全流程管理。在合同签署、项目推进等关键环节依法开展法律审核，提供专业法律意见；在重大经营决策过程中，严格落实重大事项法律审核前置要求，为重大决策提供坚实法律支撑。同时，通过持续引导管理层及员工在日常经营活动中自觉遵守法律法规，逐步培育并巩固“法治为本、风控为要”的治理文化共识。

合规管理

报告期内，公司对现有 101 份规章制度开展全面梳理。通过多轮沟通与专题会议，系统识别公司治理中存在的问题，进一步明确治理架构及职责权限；在此基础上，对公司制度进行分级分类管理，对各部门制度开展系统性审查，统筹推进制度的建立、修订与废止工作，持续夯实合规管理与制度基础。

内部控制

公司依据企业内部控制规范体系及中国证监会对上市公司的相关要求，组织开展 2024 年度内部控制评价工作。由法律事务部牵头成立内控评价小组，对公司及下属子（分）公司的内部控制情况分模块开展评价，并形成内部控制评价报告，进一步提升内部控制体系的规范性与有效性。

风险管控

公司定期对各业务领域流程进行系统梳理，精准识别潜在风险点，开展针对性的风险评估，并建立问题清单闭环管理机制，逐项制定整改措施，明确责任主体与完成时限，确保整改措施落实到位、取得实效。在此基础上，依托风险排查与整改成果，持续构建并完善《风险信息库》，实现风险信息的集中管理、动态更新与可追溯应用，有效提升风险预警与应对能力，为公司稳健运营提供有力保障。

商业道德

麦克奥迪严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，重视商业道德与合规建设，持续完善反贪污与反腐败管理体系，致力于营造公平、透明的市场环境，树立诚信形象，赢得利益相关方的信任。

公司于报告期内制定并发布了《反垄断与反商业贿赂准则》，不断完善防范不正当竞争行为管理制度体系，有效防范不正当竞争行为的发生。同时，公司鼓励供应商、承包商等合作伙伴认同并遵循公司的商业行为准则，并要求其签署《供应商行为规范承诺函》《反商业贿赂协议》。对于在业务开展过程中可能被认定为、或存在合理理由被怀疑构成商业贿赂，或可能对公司声誉及经营产生潜在不利影响的行为，公司将予以严格禁止。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件的诉讼案例或违反正当竞争的诉讼或行政处罚事件。

被怀疑为商业贿赂情形

频繁向特定交易相关方提供超出商业惯例的礼品、现金或现金等价物	提供或收受明显超出合理范围的高价值或奢侈性礼品	以培训名义或通过培训费科目变相提供或收受不当利益
在赞助活动中附加不当商业条件，或将赞助与商业利益不恰当地绑定	费用报销科目、用途与实际业务不符，存在账实不符情形	通过并购或合资企业等渠道实施或协助行贿行为

关键绩效

报告期内，公司开展 **1** 场反商业贿赂培训，总时长达 **2** 小时，共计百余人参与；签署廉洁承诺书的员工比例接近 **100%**。

公司鼓励任何利益相关方对任何可能涉及违反商业道德的行为进行举报。公司设有举报邮箱，如发现任何违反、疑似违反事件，举报者可将事实或有关证据发送至举报邮箱或邮寄地址，同时公司接受匿名举报，举报一经核实将予以严肃处理。

举报反馈渠道

 举报邮箱: motic-jjian@motic.com
  邮寄地址: 厦门火炬高新区 (翔安) 产业区舩山南路 808 号

同时，公司严格落实举报人保护制度，保护举报人的合法权益，对举报内容和举报人信息严格保密。严防将举报材料、举报人信息转给或告知被举报的组织、人员，仅在应法律要求时公开。公司将对泄密人员、打击报复人员依法追究其责任。若举报者认为自己因举报而遭到了报复，可以立即向公司进行报告。一旦公司收到关于对举报者实施报复的投诉，将立即启动调查程序，并根据情况为举报者提供公司认为合适的保护措施。

案例 反商业贿赂反垄断培训

为提升公司反商业贿赂意识，法律事务部于 2025 年 8 月 8 日，针对全公司开展了《反商业贿赂反垄断》主题培训，30 多位员工到翔安园区现场参加培训，另外开设线上培训渠道供其他未到场同事线上参加，参与人数高达数百人。这次培训旨在让公司同事了解商业贿赂及垄断的定义，并通过案例展示商业贿赂及垄断的表现形式及违法违规性，避免在工作中无意识地陷入商业贿赂及市场垄断行为，并因此给公司集团和个人带来法律风险、处罚和声誉损失。



反商业贿赂反垄断专题培训现场

Motic®

06

結篇

ESG 绩效表

环境指标		单位	2025 年
环境合规管理	环保投入	万元	212.69
	环保违法违规事件数	件	0
	环境违法违规事件处罚金额	万元	0
	突发重大环境事件数	件	0
	开展环境影响评估的项目数	件	7
	环保宣贯 / 培训次数	次	15
	环保宣贯 / 培训覆盖人数	人次	498
污染物排放	总排水量	吨	109,986.20
	化学需氧量排放量	吨	25.72
	其它特征污染物	吨	8.81
废弃物处理	有害废弃物总量	吨	288.85
	有害废弃物强度	吨 / 百万营收	0.19
资源使用	总取水量	吨	144,772.16

社会指标		单位	2025 年
创新驱动	研发总投入	万元	8,460.79
	持有有效专利数量	件	332
	年度新增发明专利申请数量	件	66
	年度新增发明专利授权数量	件	20
	持有著作权数量	件	160
	年度新增著作权数量	件	22
	持有商标数量	件	227
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护意识培训场次	次	1
	信息安全与隐私保护意识培训人次	人次	57
	信息安全事件次数	次	0
	客户隐私泄露事件次数	次	0
供应链安全	供应商总数	家	793
	向当地 (福建省) 供应商采购比例	%	41.49
	供应商认证通过数量	家	311

社会指标		单位	2025 年
员工权益保障	员工总数	人	1,937
	按年龄划分的员工数量		
	30 岁以下员工总数	人	425
	30-50 岁员工总数	人	1,275
	50 岁以上员工总数	人	237
	按性别划分的员工数量		
	女性员工总数	人	684
	男性员工总数	人	1,253
	按地区划分的员工数量		
	中国	人	1,872
	外国	人	65
	按民族划分的员工数量		
	汉族	人	1,650
	少数民族	人	222
	外籍	人	65
	按职级划分的员工数量		
	高级管理人员	人	49
	中级管理人员	人	135
	普通员工	人	1,753
	按职能划分的员工数量		
	生产人员	人	1,013
	销售人员	人	198
	技术人员	人	348
财务人员	人	78	
行政人员	人	162	
其他人员	人	138	
按学历划分的员工数量			
本科及以上学历	人	597	
专科	人	365	
高中及以下	人	975	
新进员工总数	人	335	
育儿假留任率	%	94.51	
女性管理人员比例	%	36.96	

社会指标		单位	2025 年
员工培训发展	年度培训场次	次	708
	年度培训支出金额	万元	103.93
	年度员工平均培训小时数	小时	4.54
	女性员工平均培训小时数	小时	4.78
	男性员工平均培训小时数	小时	4.30
	中层管理人员平均培训小时数	小时	4.86
	高级管理人员平均培训小时数	小时	4.93
	员工培训覆盖率	%	100
	培训考核总体通过率	%	99.06
	接受定期绩效与职业发展考核的员工占比	%	96.18
员工健康安全	健康安全总投入	万元	284.53
	职业病发生率	%	0
	职业病体检覆盖率	%	100
	健康安全培训累计人次	人次	11,645
	健康安全培训总时长	小时	294.15
乡村振兴	购买帮扶地区农产品总金额	万元	55.35

治理指标		单位	2025 年
公司治理	股东会召开次数	次	3
	董事会召开次数	次	8
	董事会成员出席率	%	100
	董事会审议通过议案数	项	35
	董事会成员数量	人	12
	女性董事数量	人	1
	女性董事占比	%	8.33
	独立董事数量	人	4
	独立董事占比	%	33.33
	商业道德	反腐败与反贿赂发生事件	起
员工廉洁承诺书签署率		%	100
反腐败与反贿赂培训场次		次	1
反腐败与反贿赂培训总时长		小时	2
反垄断与公平竞争培训场次		次	1
反垄断与公平竞争培训总时长		小时	2
违规违纪事件发生次数		起	0

指标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》索引表

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化与能源利用
污染物排放	污染物排放与废弃物处理
废弃物处理	污染物排放与废弃物处理
生态系统和生物多样性保护	污染物排放与废弃物处理
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	应对气候变化与能源利用
水资源利用	循环经济与水资源利用
循环经济	循环经济与水资源利用
乡村振兴	推动社区共同发展
社会贡献	推动社区共同发展
创新驱动	创新驱动和知识产权
科技伦理	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，该议题不适用
供应链安全	供应链安全
平等对待中小企业	公司报告期末应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元，占总资产的比重未超过 50%，该议题不适用
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工权益保护
	员工培训与发展
	职业健康与安全
尽职调查	ESG 风险管理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

《全球可持续发展报告标准》（GRI 标准）索引表

使用说明	麦克奥迪在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准编制报告。	
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	报告编制说明; 走进麦克奥迪
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进麦克奥迪
	2-7 员工	员工权益保护; ESG 绩效表
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	ESG 风险管理; 公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 风险管理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 风险管理; 公司治理
	2-15 利益冲突	/
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 风险管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	员工权益保护
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	致利益相关方; 可持续发展战略
	2-23 政策承诺	商业道德; 员工权益保护

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-24 融合政策承诺	可持续发展战略; ESG 风险管理
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27 遵守法律法规	环境合规管理; 商业道德
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 风险管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 风险管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 风险管理
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 遏制和扭转生物多样性丧失的政策	/
	101-2 生物多样性影响管理	/
	101-3 获取与惠益分享	/
	101-4 生物多样性影响识别	/
	101-5 存在生物多样性影响的区域	环境合规管理
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	/
	101-7 生物多样性状况变化	/
	101-8 生态系统服务	/
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效表
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	ESG 风险管理; 应对气候变化与能源利用
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保护
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	员工权益保护; ESG 绩效表
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	推动社区共同发展
	203-2 重大间接经济影响	推动社区共同发展

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	供应链安全; ESG 绩效表
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德; ESG 绩效表
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德; ESG 绩效表
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	/
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	循环经济与水资源利用
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化与能源利用; ESG 绩效表
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	应对气候变化与能源利用
	302-4 降低能源消耗量	应对气候变化与能源利用
GRI 303: 水资源和污水 2018	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境合规管理; 循环经济与水资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	循环经济与水资源利用; 污染物排放与废弃物处理
	303-3 取水	循环经济与水资源利用; ESG 绩效表
	303-4 排水	污染物排放与废弃物处理; ESG 绩效表
GRI 305: 排放 2016	303-5 耗水	/
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化与能源利用
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化与能源利用
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化与能源利用
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化与能源利用

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 305: 排放 2016	305-5 温室气体减排量	/
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	污染物排放与废弃物处理
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染物排放与废弃物处理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放与废弃物处理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物排放与废弃物处理
	306-3 产生的废弃物	污染物排放与废弃物处理; ESG 绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染物排放与废弃物处理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	306-5 进入处置的废弃物	污染物排放与废弃物处理
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保护; ESG 绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保护
	401-3 育儿假	员工权益保护; ESG 绩效表
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全; ESG 绩效表
	403-9 工伤	职业健康与安全; ESG 绩效表
	403-10 工伤相关的健康问题	职业健康与安全; ESG 绩效表

GRI 标准	披露项	报告章节
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展; ESG 绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展; ESG 绩效表
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保护; 公司治理; ESG 绩效表
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工权益保护; ESG 绩效表
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保护
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保护
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保护
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保护
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	推动社区共同发展
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品和服务安全与质量
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品和服务安全与质量
	417-3 涉及营销传播的违规事件	产品和服务安全与质量
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私保护; ESG 绩效表

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《麦克奥迪股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业 ESG 信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升 ESG 工作水平。

选择题（请您在相应的位置选择打✓）

1. 对于麦克奥迪而言，您的身份是

员工 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2. 您对本报告的整体评价是？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告的内容质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告的结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为报告版式设计和呈现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 您认为麦克奥迪在环境议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

7. 您认为麦克奥迪在社会议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

8. 您认为麦克奥迪在治理议题上的综合表现：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

2. 您对麦克奥迪的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告知我们您的信息：

姓名： 联系电话：

我们的联系方式：

联系人：李 臻 联系电话：0592-5676875 邮箱：James_Li@motic.com

联系人：孙嘉伟 联系电话：0592-5676421 邮箱：sunjiawei@motic.com

Motic[®]