



浙江步森服饰股份有限公司

关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江步森服饰股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2026 年 4 月 27 日召开第七届董事会第十次会议，审议了通过公司《关于确认董事、高级管理人员 2025 年度薪酬及 2026 年度薪酬方案的议案》，相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会及独立董事专门会议审议通过，议案涉及的关联董事均已回避表决。其中，董事薪酬方案，尚需提交公司股东会审议，自公司股东会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后失效。高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后失效。现将有关情况公告如下：

一、董事、高级管理人员 2025 年度薪酬情况

根据公司薪酬管理相关制度，结合公司实际经营业绩和个人履职情况，2025 年公司董事、高级管理人员薪酬情况如下：

单位：人民币万元

序号	姓名	职务	2025 年末任职状态	从公司获得的税前薪酬总额
1	孙小明	董事长	现任	3.00

2	杨智	董事	现任	0.00
3	刘锋	董事	现任	0.00
4	李红	董事	现任	0.00
5	黄平	董事	现任	2.00
6	王新立	独立董事	现任	0.00
7	穆阳	独立董事	现任	3.00
8	陈增社	独立董事	现任	0.00
9	邓云	职工董事	现任	1.63
10	张敏	副总经理、财务总监、董事会秘书	现任	5.50
11	王雅珠	董事长、总经理	离任	48.00
12	肖夏	董事	离任	4.50
13	吴彦博	董事	离任	0.00
14	刘栋	董事	离任	2.00
15	杨金才	董事	离任	2.00
16	秦本平	总经理、董事、独立董事	离任	0.00
17	贺小北	独立董事	离任	4.00
18	阚东	副总经理、董事会秘书	离任	107.17
19	王刚	副总经理	离任	47.43

2025年，阚东薪酬较高的原因为：1、存在未休带薪年假，已按公司制度标准折算薪资补发；2、依规计发的离职经济补偿。其离任后不再担任公司任何职务。

二、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

公司董事、高级管理人员报酬均参照行业水平，结合本公司实际情况确定。

1、在公司任职的非独立董事按照其在公司的实际工作岗位及工作内容领取薪酬，不单独领取董事津贴；未在公司任职的非独立董事不在公司领取薪酬；

2、公司独立董事薪酬按实际为不高于 3-6 万元/年(税前)

3、公司高级管理人员按照其在公司担任的具体管理职务、实际工作绩效并结合公司经营业绩等因素由董事长负责综合评定薪酬。

三、其他事项说明

1、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴（如有）按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬或津贴（如有）均为税前金额，其所涉及的个人所得税及社会保险等费用（如有）统一由公司代扣代缴。

四、备查文件

1、第七届董事会第十次会议决议；

2、第七届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议。

特此公告。

浙江步森服饰股份有限公司董事会

2026 年 4 月 28 日