

BohaiLeasing



可持续  
发展报告

Sustainability Report

2025

渤海租赁股份有限公司

## 报告编制说明

### ▶ 报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

“

本报告是渤海租赁股份有限公司发布的第九份可持续发展报告，全面披露渤海租赁 2025 年的可持续发展方法与实践。在此，我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

”

### 时间范围



2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述范围。

### 组织范围



本报告以渤海租赁股份有限公司为主体，报告范围与公司年度财务报告合并报表范围保持一致。公司于 2025 年内完成集装箱租赁业务出售，本次报告中除根据会计准则要求并表的财务数据外，不再包含集装箱租赁相关内容。为了便于表达，报告中渤海租赁股份有限公司以“渤海租赁”、“渤海”、“公司”或“我们”代指。

### 参考标准



本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（GRI）2021 年发布的“GRI 标准”等相关规定编写，同时参考了国际标准化组织 ISO 26000 于 2010 年发布的《社会责任指南》国际标准和联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约十项原则等指南。

### 信息来源和说明



本报告所有数据均来自公司相关统计报告和正式文件。渤海租赁保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

### 延伸阅读



公司建立企业社会责任及可持续发展信息日常和年度披露体系，您可以在公司网站 [www.bohaileasing.com](http://www.bohaileasing.com) 获取更多信息。

### 报告编写单位



渤海租赁股份有限公司

### 报告反馈及联络



渤海租赁股份有限公司董事会办公室

地址：北京市朝阳区酒仙桥路甲 4 号宏源大厦 10 层

联系电话：0991-2327723

邮箱：000415@bohaileasing.com  
邮编：100015

# 目录 Contents

报告编制说明	01
董事长致辞	03
关于我们	04
可持续发展管理	10

## 01 完善治理

赋能高质量发展

稳健、独立的治理体系	15
投资者权益保护	16
健全的合规管理体系	17
全面的风险管控能力	19
扎实的内控管理水平	21
商业行为与反腐败建设	23
信息安全	24
供应链管理	25

## 02 党建引领

筑牢发展基石

组织建设	28
凝聚思想共识	28
开展主题教育	28
党群活动集锦	29

## 03 气候行动

共建可持续未来

引领技术转型 应对气候变化	31
打造年轻、高效的机队	31
创新驱动 加速低排放飞行	32
物尽其用 发展“循环经济”	33
绿色运营 节能减排	34

## 04 社会责任

共创美好生活

渤海租赁社会责任理念及行动	37
Avolon “CARE” 理念及行动	38

## 05 员工责任

携手成就非凡

平等雇佣与权益保护	41
职业发展与培训机制	45
绩效管理与申诉机制	46
职业健康与职场安全	46
境外员工责任案例	47

## 董事长致辞

亲爱的读者朋友：

长风万里劲，千钧再启程。回望2025年，全球经济在复苏中重构，在调整中前行。渤海租赁再次与各利益相关方携手，在变局中寻找锚点，在波动中校准航向，走过一段充满挑战亦彰显韧性的旅程。

2025年度，公司基于对全球贸易环境、市场供需结构变化及行业波动趋势的审慎研判，结合对资本配置效率及长期发展战略的综合评估，完成了集装箱租赁业务的整体出售，进一步聚焦于飞机租赁主业。同时，公司精准把握飞机租赁行业需求增长与供给受限的结构性机遇，实现机队规模与订单储备的双重扩张，资产收益水平与经营效率显著提升。

取舍有定，笃行能得。报告期内，公司稳居全球前三大飞机租赁公司之列（按自有、管理及订单飞机数量计算），机队规模达1,161架，服务于全球61个国家的139家航空公司客户。2025年，公司向空客公司采购75架A321NEO及15架A330NEO飞机，将订单规模扩大至500架，订单储备持续位居行业首位，为公司飞机租赁业务的长期稳定增长提供坚实保障；同时，积极抢抓行业整合机遇，完成168架飞机接收及95架飞机销售，不断通过机队管理提升资产质量。此外，子公司Avolon在国际三大评级机构的信用评级水平进一步提升，为后续降低融资成本、提升盈利能力创造有利条件。

2025年，公司飞机租赁收入、租金率、出租率、经营性现金流等主业核心指标皆保持历史较高水平。截至2025年末，公司总资产约2,498.65亿元，实现营业收入约529.24亿元，归属于母公司股东的净资产约294.39

亿元，扣除出售集装箱租赁业务产生的商誉减值影响后，归母净利润为28.53亿元，同比增长215.63%。

随着全球可持续发展规则体系的不断完善，ESG已从“可选项”成为企业经营的“必答题”。2025年，我们继续夯实ESG治理根基，不断优化基于“双重实质性”的议题管理流程，并将气候相关风险纳入到经营决策的考量之中。依托全面的风险管控体系与扎实的内控管理水平，通过开展系统性培训和ESG评级提升工作，不断推动公司ESG治理水平向纵深发展，努力实现长期价值与责任担当的平衡统一。报告期内，公司相关ESG评级实现提升，ESG实践也持续获得外部媒体的关注与认可。

2025年，公司继续朝着航空脱碳与净零排放的承诺和目标扎实前行。公司高技术、低油耗的节能型飞机占比已突破68%，较上一年提升5%。同时，境外子公司Avolon通过利用可再生能源及购买基于自然的碳信用额度，实现了2024年至2025年自身运营及商务旅行的净零排放。这不仅是一个数字的跃升，更是我们与全球航空业伙伴共同应对气候挑战的坚实脚印。此外，我们继续以创新驱动，探索清洁技术的范围与低排放飞行的商业进程，致力于以循环经济理念，延长飞机全生命周期价值，共建一个更绿色、更具韧性的未来航空生态。

2025年，我们持续完善员工培训体系和领导力提升计划，通过更具前瞻性的职业发展通道，分层赋能推进人才队伍建设。通过开展形式多样的员工关怀活动和工会帮扶计划，打造更具包容的企业文化，提升每一位员工的获得感、幸福感和安全感。我们相信，一个能够激发个体潜能、

尊重多元价值的企业，才能拥有可持续发展的内生力量。同时，我们的企业公民角色也在全球社区中持续深化。2025年，渤海租赁及子公司Avolon在全球开展40余个公益项目，涵盖应对气候变化、妇女儿童救助、青少年教育及弱势群体帮扶等多个领域。从支持非洲地区的清洁饮水项目，到北京密云山区孩子们的航空科普教育，我们将公益行动聚焦于“可持续”本身，不断为全球社区带来正向回馈。

今年，是渤海租赁发布可持续发展报告的第九年。九年来，我们从报告社会责任到践行可持续发展，再到今天不断致力于将ESG全维度深度融入到企业战略决策、风险管理和价值创造的全过程。展望2026年，全球经济复苏仍将伴随不确定性，产业链重构、利率波动与地缘冲突交织叠加，挑战与机遇并存。志之所趋，笃行不怠。经历多轮压力测试与深度调整，公司已形成更加稳健的资产结构与更加清晰的战略路径，在“十五五”规划开局之年，我们将继续以长期主义为锚，保持定力、稳中求进，推动公司在新周期中实现更高质量的发展，也将继续在全球可持续发展议题中展现渤海租赁的责任与担当。

渤海租赁股份有限公司董事长 刘璐

报告编制说明

► 董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 关于我们

渤海租赁股份有限公司是中国 A 股市场上最大的以经营租赁为主业的上市公司（证券简称：渤海租赁，证券代码：000415.SZ），是富时罗素中国指数成分股、深证成指样本股，主营业务涵盖飞机租赁、基础设施租赁、大型设备租赁等。

渤海租赁以成为“全球领先的租赁产业集团”为目标，积极在租赁产业链上进行布局和拓展，在飞机租赁领域奠定了行业龙头的领先地位，是全球前三大飞机租赁公司之一。截至 2025 年末，公司总资产 2498.65 亿元，归母净资产 294.39 亿元。

渤海租赁在境外形成了以 Avolon 为核心的专业化租赁产业平台，在境内形成了以天津渤海、横琴租赁为核心的租赁产业平台，在世界各地拥有 8 个运营中心，业务范围覆盖全球六大洲，为遍布全球 60 多个国家和地区的 140 余家客户提供飞机、基础设施、高端设备等多样化的租赁服务。截至 2025 年末，公司自有、管理及订单飞机 1161 架。

渤海租赁坚持诚信、进取、专业、高效、务实的理念，紧密围绕实体经济需求，以国际化的经营视野、专业化的业务能力为全球客户提供高品质的租赁服务，致力于成为全球领先的租赁产业集团。

截至 2025 年底

总资产  
**2,498.65** 亿元

营业收入  
**529.24** 亿元

归母净资产  
**294.39** 亿元

归母净利润  
**-4.06** 亿元

机队规模  
**1,161** 架

业务遍布（国家和地区）  
**60+**

客户  
**140+**



报告编制说明

董事长致辞

► 关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



报告编制说明

董事长致辞

▶ 关于我们

可持续发展管理

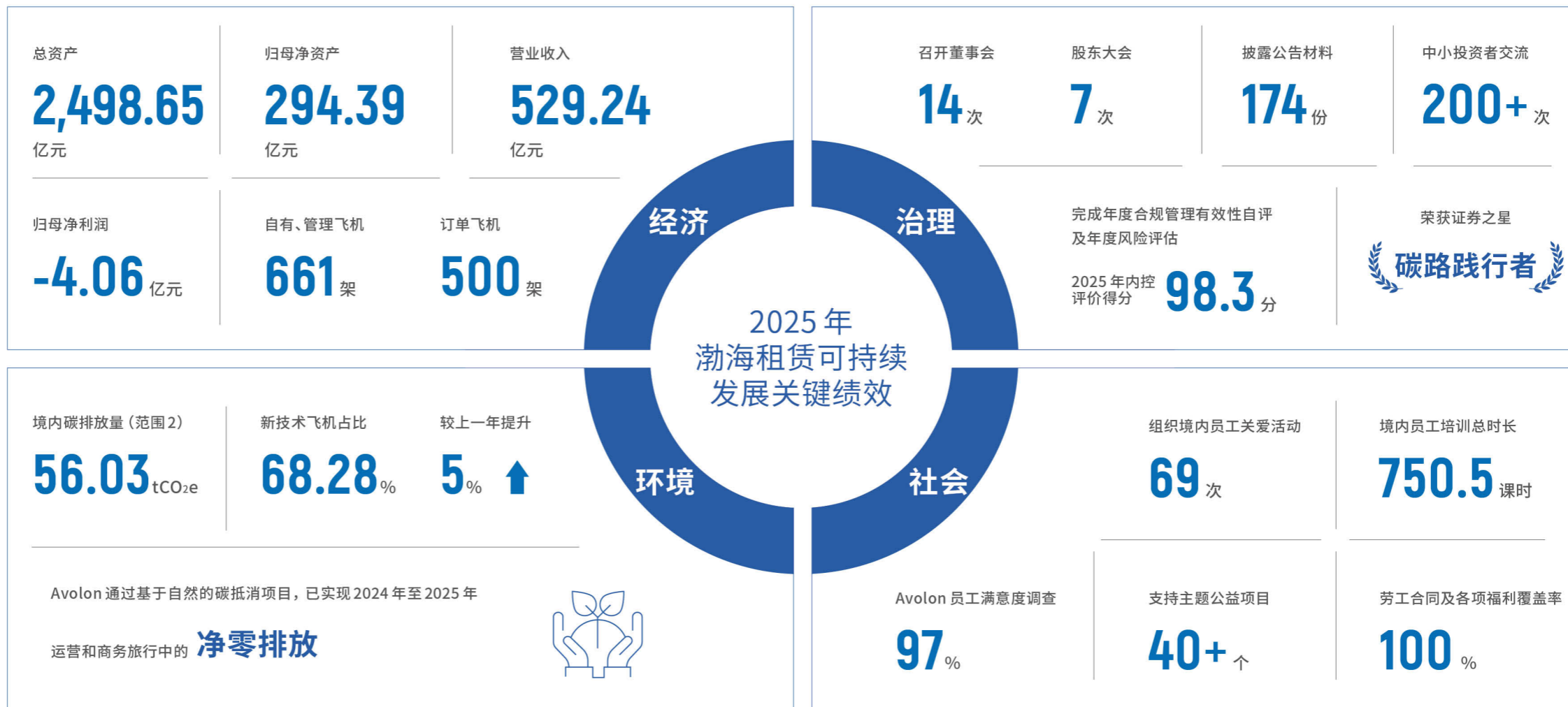
完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



## 环境、社会和治理绩效

### 经济绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年	
资产总额	亿元	2,498.65	2,863.99	2,615.45	
归母净资产	亿元	294.39	314.71	296.02	
全年营业收入	亿元	529.24	384.31	336.75	
归母净利润	亿元	-4.06	9.04	12.81	
飞机租赁业务	机队规模	架	1161	1,158	1,065
	平均机龄	年	6.5	6.7	6.4
	整体出租率	%	100	100	99
客户数量	家	139	140	147	

### 环境绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
渤海租赁耗电量(境内)	兆瓦时	97.104	95.048	—
渤海租赁境内温室气体排放量(范围2)	tCO <sub>2</sub>	56.03	55.68	—
Avolon 现有新技术飞机占比	%	69	64	60
Avolon 新技术飞机订单占比	%	100	100	100

注：因公司本身不运营所持有和管理的飞机，故温室气体排放量主要来源于范围2和范围3。子公司Avolon通过购买基于自然的碳信用额度，实现了2024年至2025年自身运营及商务旅行的净零排放。

### 治理绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
召开董事会	次	14(审议议案62项)	12(审议议案39项)	11(审议议案47项)
召开监事会	次	6(审议议案14项)	4(审议议案11项)	3(审议议案9项)
召开股东大会	次	7(审议议案28项)	2(审议议案16项)	5(审议议案28项)
信息披露材料	份	174	144	170
新增制度	个	25	4	4
修订制度	个	69	32	49
废除制度	个	9	32	50
内控评价得分	分	98.3	97.0	97.5

### 社会绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工总数	名	560	580	574
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性员工比例	%	39.6	41.7	40.8
员工培训人次	人次	446	514	519
开展公益活动次数	次	46	69	58
员工志愿者参与人次	名	224	122	210

报告编制说明

董事长致辞

关于我们的

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 公司荣誉与外部认可

### 《财富》中国 500 强

NO. **366**

**财富**  
FORTUNE  
CHINA

2025 年 7 月,《财富》发布中国 500 强榜单,渤海租赁名列第 366 名

### 国际投资级评级

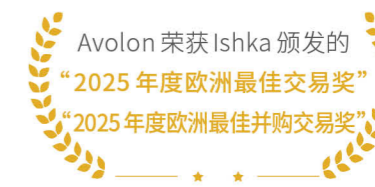
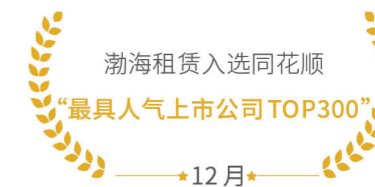
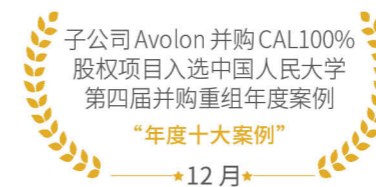
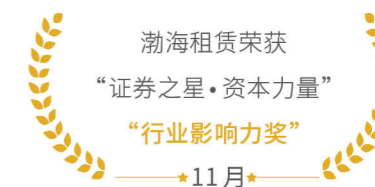
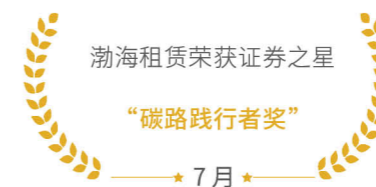
★ 国际三大评级机构维持 Avolon 的投资级评级 ★

 <b>Baa2</b> 评级展望稳定	 <b>BBB-</b> 评级展望积极	 <b>BBB</b> 评级展望稳定
---------------------------	---------------------------	--------------------------

### 全球 ESG 评级



### 2025 年度荣获奖项



- 报告编制说明
- 董事长致辞
- ▶ 关于我们
- 可持续发展管理
- 完善治理  
赋能高质量发展
- 党建引领  
筑牢发展基石
- 气候行动  
共建可持续未来
- 社会责任  
共创美好生活
- 员工责任  
携手成就非凡

## 发展历程



报告编制说明

董事长致辞

▶ 关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

**2011**年

完成借壳重组，翻开发展新篇章，设立全国第18家金融租赁公司“皖江金租”。

**2012**年

收购全球领先飞机租赁公司HKAC，正式进军全球飞机租赁市场。

**2013**年

收购全球第六大集装箱租赁公司Seaco，进入全球集装箱租赁市场，设立中外合资租赁公司“横琴租赁”。

**2015**年

收购全球第八大集装箱租赁公司Cronos，成为全球最大的集装箱租赁商之一。

**2016**年

收购纽交所上市飞机租赁公司Avolon，机队规模位居全球飞机租赁行业前列。

**2017**年

收购美国CIT集团旗下飞机租赁公司C2 100%的股权，成为全球第三大飞机租赁公司。

**2018**年

聚焦租赁主业，打造全球领先的、专业化的租赁产业集团，剥离与主业关联度较低的多元金融资产，提质增效。

**2020-2022**年

积极应对宏观环境和全球航空业波动的冲击，缩减资本支出，加强风险管控和现金流管理。

**2023**年

伴随全球航空业复苏进程，渤海租赁加速复苏，2023年度实现业绩翻红，回归健康发展轨道。

**2024**年

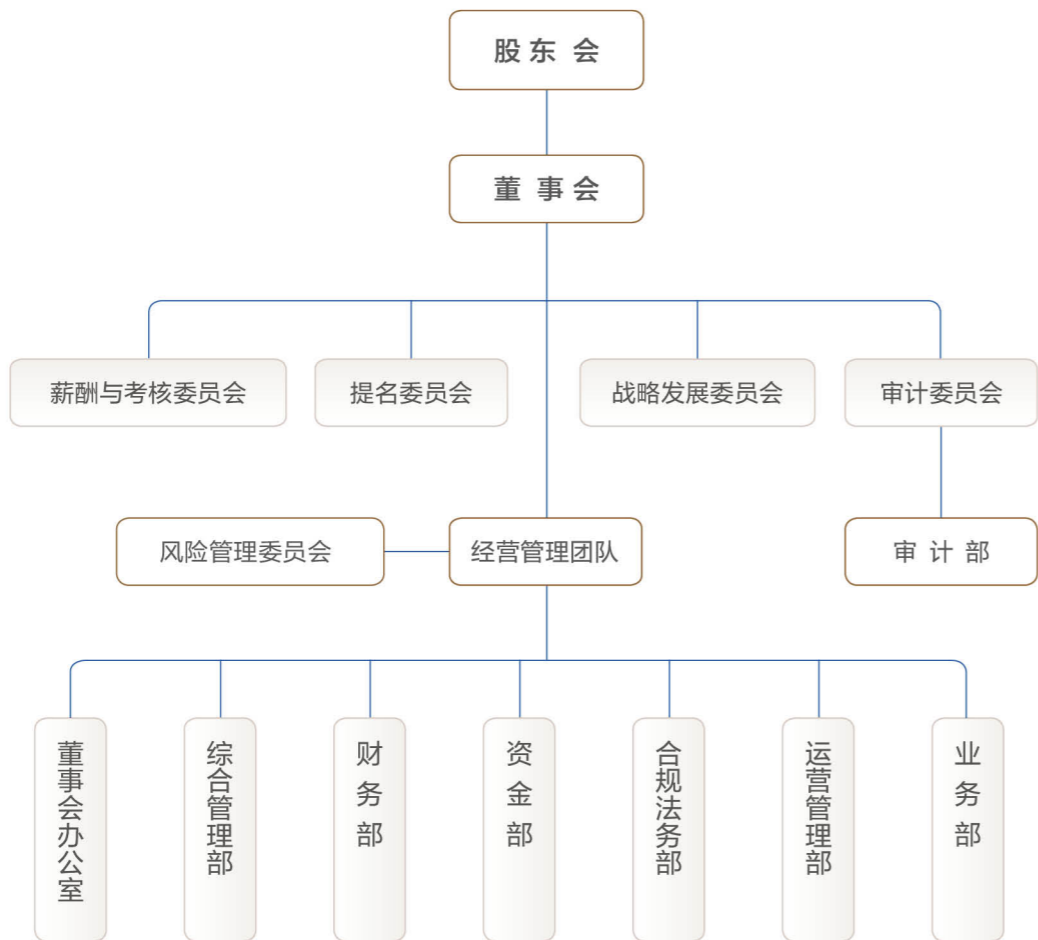
控股子公司Avolon抢抓市场整合机遇，收购私募股权基金Castlelake下属飞机租赁公司CAL 100%股权，进一步稳固全球第二大飞机租赁公司市场地位。

**2025**年

公司转让集装箱租赁业务100%股权，进一步聚焦飞机租赁主业发展。



## 组织架构



## 企业文化

### 企业愿景

致力于成为全球领先的租赁产业集团

### 企业使命

围绕实体经济需求，以租赁业务推动社会资源的优化配置

### 企业文化关键词

诚信 进取 专业 高效 务实

报告编制说明

董事长致辞

▶ 关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 可持续发展管理

2025 年，渤海租赁进一步落实可持续发展理念，继续开展实质性议题的识别工作，积极与政府、股东、投资者、客户、员工等利益相关方沟通，充分理解各方期望和诉求，对重要性议题进行重点回应，携手各方共促可持续发展。

### 可持续发展理念



致力于为全球客户提供全方位的租赁服务和配套金融服务，推动实体经济发展，促进社会经济与公共服务水平的提升。



维护股东的利益，不断推动与投资者的信任共赢。合规经营、开拓进取，实现公司价值和股东利益的最大化。



坚持“绿色租赁”倡导，发挥规模优势，推进环保节能产品的使用和普及，减少碳排放，推动绿色经济发展，共同应对全球气候变化。



为属地和社区建设贡献力量，提升欠发达地区公共服务水平，改善弱势群体生活条件，回馈社会，不忘初心。



打造幸福企业，重视员工关爱，助力员工成长。保障员工合法权益，畅通职业晋升通道，让每一位员工在工作中实现自我提升。



积极投身公益帮扶工作，重点关注留守儿童及青少年成长，激发孩子们的探索 and 兴趣，帮助儿童和青少年心灵的成长与蜕变。

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

▶ 可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 可持续发展治理架构

公司将可持续发展理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合，搭建了“决策层+组织层+实施层”的可持续发展治理架构，致力于将可持续发展目标传导至各个部门与子公司，并切实转化为具体行动。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

▶ 可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 利益相关方沟通

渤海租赁致力于与政府、股东、与投资者、客户和合作伙伴等利益相关方积极沟通，以求充分理解各方期望，并积极回应其诉求，携手各方共同实现可持续发展。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

▶ 可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

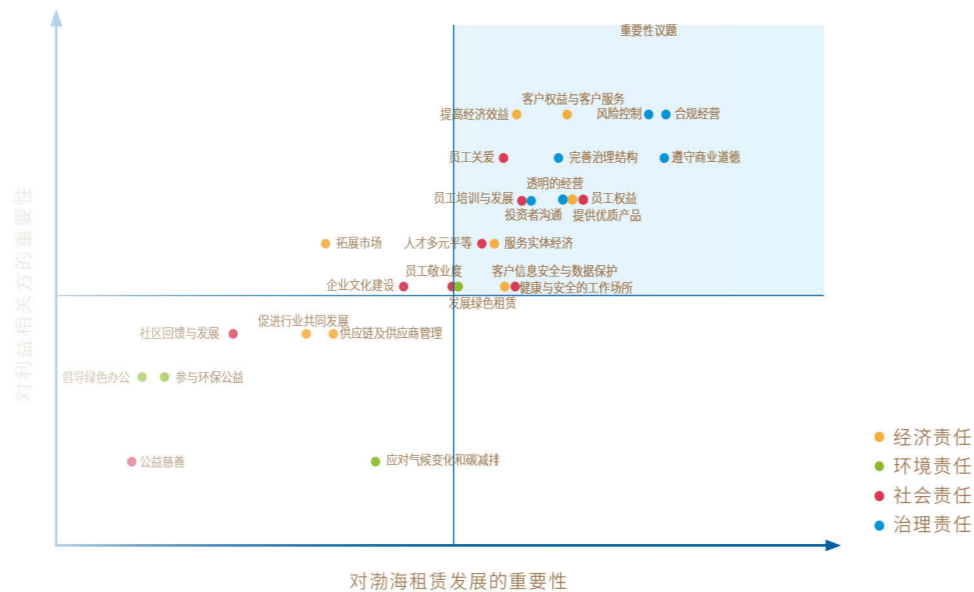
## 实质性议题识别及管理

渤海租赁根据自身业务特点、未来发展方向，结合同业实践，以深入理解利益相关方期望与诉求为基准，同时参考深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》、GRI 标准、联合国可持续发展目标 (SDGs)、联合国全球契约十项原则等指南，开展了实质性议题评估工作。

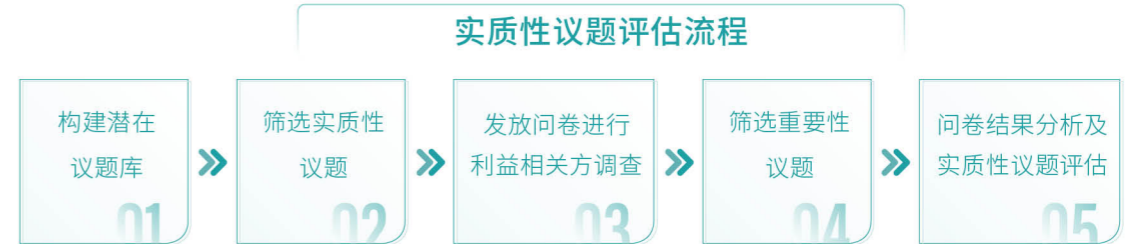


根据调查问卷结果，公司从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度编制可持续发展实质性议题矩阵图，并筛选 17 项重要性议题。

渤海租赁可持续发展实质性议题矩阵图



### 实质性议题评估流程



维度	重要性议题	回应章节
<b>经营责任</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供优质产品</li> <li>提高经济效益</li> <li>服务实体经济</li> <li>客户权益与客户服务</li> <li>客户信息安全与数据保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善治理 赋能高质量发展</li> </ul>
<b>环境责任</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发展绿色租赁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>气候行动 共建可持续未来</li> </ul>
<b>社会责任</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工关爱</li> <li>人才多元平等</li> <li>健康与安全的工作场所</li> <li>员工权益</li> <li>员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工责任 携手成就非凡</li> </ul>
<b>治理责任</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者沟通</li> <li>遵守商业道德</li> <li>合规经营</li> <li>风险控制</li> <li>透明的经营</li> <li>完善治理结构</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善治理 赋能高质量发展</li> </ul>

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

▶ 可持续发展管理

完善治理

赋能高质量发展

党建引领

筑牢发展基石

气候行动

共建可持续未来

社会责任

共创美好生活

员工责任

携手成就非凡

# 01

## 完善治理 赋能高质量发展

渤海租赁坚持以ESG框架引领公司治理，建立了有效制衡的法人治理结构，自觉接受公众投资者和市场监督，全面提高企业管理水平和决策效率，始终把依法合规、诚信经营作为立身之宝，并通过内外兼修持续打造廉洁自律的从业氛围，为公司的健康发展注入强大动能。



## 稳健、独立的治理体系

自2011年上市以来，渤海租赁就建立了规范的“三会一层”治理架构，明确了股东大会、董事会及各专业委员会、监事会、经营层的职责权限、议事规则、人员任职资格等并且严格执行。公司通过“三会一层”的治理结构，有效保障了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互制衡、各负其责的公司运作机制。

渤海租赁建立了完备的三会治理规范、董事会建设、内部审计制度等公司治理相关制度体系，能够根据监管规定和实际情况对各项制度及时修订完善，并在公司实际运营中严格执行。

### 董事会多元化

公司注重董事会多元化和专业性，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、地区、专业经验及技能等，以确保董事会观点的多样性。公司董事会由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验和与本公司行业相关经验的成员组成。截至报告期末，公司董事会共有董事9名，其中女性董事1名，确保了董事会性别的多元化。

### 2025 年董事会及高管培训情况

2025年，公司积极向各董事会及高管成员提供持续培训，内容涵盖多个范畴，包括风险管理、公司治理运作规范与实践、信息安全、ESG可持续发展相关培训等。同时，公司董事、监事通过现场和线上的方式积极参加深交所、证监局和上市公司协会组织的董监高初任培训、2024年年报工作专题培训、董事会秘书及财务总监专题培训、上市公司治理与诚信培训等。

#### 关键绩效 2025



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 投资者权益保护

公司建立了高效的投资者关系管理机制，通过制度要求与程序保障，全面保护投资者，尤其是中小投资者的权益。



### 在信息披露方面

公司严格执行监管规定的各项要求，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，高质量地完成了2025年的信息披露工作。2025年度，公司完成了174份公告材料的披露工作，其中公告107份，其他披露材料67份。同时，公司进一步深化可持续发展战略，将ESG标准全面融入企业管理，通过年度可持续发展报告披露ESG相关管理实践和绩效，不断提升公司非财务信息的披露质量与透明度。

关键绩效 2025



披露公告材料

174份

其中

公告材料

107份

其他披露材料

67份

### 在投资者交流方面

2025年公司通过股东大会、业绩说明会、机构投资者调研、中小投资者热线、媒体及各类投资者论坛等多种形式，就公司业绩表现、公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等投资者关心的问题进行了积极沟通，保证投资者全面、深入地了解公司的实际情况，切实保障投资者权益。2025年，公司与多家机构投资者开展交流，接待中小投资者热线电话及“互动易”平台问询200余次。

关键绩效 2025



接待中小投资者热线电话及“互动易”平台问询

200+次

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

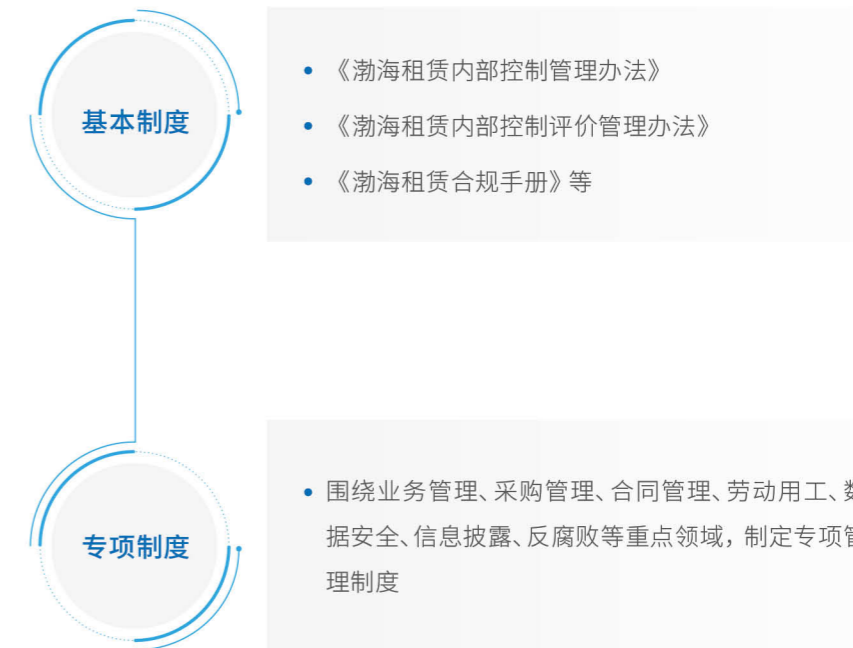
员工责任  
携手成就非凡

# 健全的合规管理体系

## 组织体系

			
<ul style="list-style-type: none"> <li>严格遵守各项法律法规及监管要求，并建立了分工明确、权责清晰的合规管理组织架构</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以“嵌入”方式完善合规管理组织体系，纵向形成决策层、管理层和执行层的从上到下三层级架构体系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定了合规管理负责人直接报告机制及分管领导对分管领域内合规管理工作负责的管理机制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在执行层面，公司将合规管理的各项要求融入企业管理和业务流程中，建立了合规风险管理的三道防线，切实防范合规风险</li> </ul>

## 制度体系



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



## 2025 年合规管理工作及成果

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

► 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

编制了合规义务清单、合规风险清单以及岗位合规义务清单，通过系统化、标准化的管理手段，将合规要求融入企业运营全流程，实现风险防控与业务发展的深度融合

开展合规管理体系有效性自评并出具合规管理工作报告，动态检视合规体系运行成效

开展制度梳理专项工作，对境内现有存续 150 余项制度的完整性、适用性和有效性进行全面梳理，形成制度废改立梳理清单，并及时更新修订公司制度

合同专项检查

193 项

梳理存续制度

150 余项

组织合规培训

19 次

累计参训约

196 人次

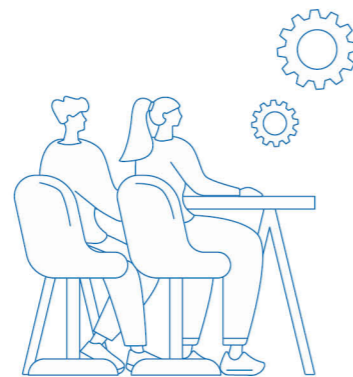
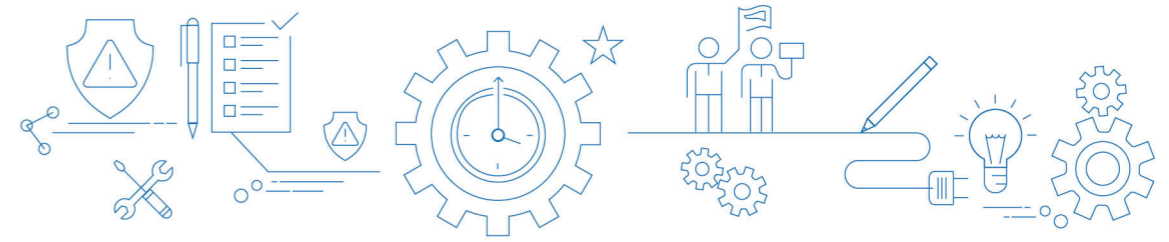
开展 2024 年度合同专项检查，共查询合同 193 项。从审批流程、合同有效性、合同归档及存放等方面进行专项检查，并对发现的问题及时整改

定期发布《融资租赁业外部经营环境分析简报》，用以贯彻监管机构的各项要求，从政策层面引导公司业务合规发展

组织干部员工参加合规相关培训 19 次，累计参训约 196 人次。内容包括上市公司治理与诚信规范、人工智能助力业务风险评估升级、合规体系建设、算力及能源电力行业融资租赁业务实操等

## 全面的风险管控能力

公司于2016年制定并下发了以“三道防线”为基础的《渤海租赁全面风险管理办法》，不断完善全面风险管理体系，明确了风险管理的核心目标和基本目标，设定与目标一致的风险管理偏好和风险应对基本策略，实时进行风险监控、预警和应对，培育良好的风险管理文化，保障公司健康可持续发展。



渤海租赁风险管理架构

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## “三道防线” 风险管理体系



## 风险管理流程

公司按照《渤海租赁全面风险管理办法》《渤海租赁风险应急处置管理办法》等制度，系统开展风险识别、评估与处置，并建立全面风险管理报告机制。

### 风险监控及报告

各职能部门对其管理的风险事项及相关风险指标进行持续的日常监控，发生异常情况，及时向相关部门和领导发送预警邮件，确保风险信息能够及时传递、快速响应。

合规法务部按月度 and 季度开展境内外公司风险数据和风险项目等材料的收集，及时跟进风险事件的进展，出具月度风险监控报告和季度风险管理报告。

### 风险评估

持续开展 2025 年度风险评估工作，全面梳理公司的风险管理现状，通过对标相关监管要求，对包含操作及合规风险等各类风险进行识别、评估与分析，提出风险应对策略，持续改进和完善公司的风险管理水平

## 扎实的内控管理水平

2025 年，渤海租赁根据经营实际，持续推进内控管理体系的建设与完善。

### 开展内控审计和评价，整体内控水平保持稳定

公司聘请安永华明会计师事务所完成了 2025 年度内部控制审计，出具了标准无保留意见的《渤海租赁 2025 年度内部控制审计报告》。经董事会审议，公司披露了符合监管机构要求的标准意见《渤海租赁 2025 年度内部控制评价报告》。经检查未发现重大缺陷及重要缺陷，内部控制完整有效。2025 年整体样本合格率（合格样本数量 / 实际获取的样本数量）约为 98.54%，根据内控评价评分模型，公司 2025 年内控评价总体评分为 98.3 分。

公司全年新增制度 25 个，修订制度 69 个，废除制度 9 个。审计部对各业务流程和相关制度进行了梳理，对应更新了《渤海租赁内控评价手册》。

#### 关键绩效 2025



### 2025 年度内控评价工作

#### 测 评

48 个一级流程

155 个二级流程

633 个控制点

#### 内部控制评价测试范围

内部环境    风险评估    控制活动    信息与沟通    内部监督

##### 公司层面

- 公司治理与组织架构
- 战略管理
- 风险管理
- 内部监督
- 企业文化与社会责任
- 信息沟通与传递
- 人力资源
- 反舞弊机制

##### 业务活动层面

- 租赁业务管理
- 租赁资产管理
- 全面预算管理
- 财务管理
- 财务报告与税务管理
- 档案与印章管理
- 融资管理
- 关联交易管理
- 担保管理
- 投资管理
- 采购管理
- 合同管理
- 信息系统管理

整体样本合格率 **98.54** %

2025 年内控评价总体评分 **98.3** 分

- 报告编制说明
- 董事长致辞
- 关于我们
- 可持续发展管理
- ▶ 完善治理  
赋能高质量发展
- 党建引领  
筑牢发展基石
- 气候行动  
共建可持续未来
- 社会责任  
共创美好生活
- 员工责任  
携手成就非凡

## 及时开展整改验收，内控提升形成闭环

内控审计团队及内控评价团队根据检查结果，向公司及子公司下发了《内控管理建议书》和《2024 年度内控缺陷整改工作单》。责任部门的缺陷整改完成情况与年度绩效考核挂钩，进一步显示公司对于内控管理的重视程度。审计部定期跟进公司整体缺陷整改进度，并依据验收标准及时确认整改完成情况。截至2025 年底，缺陷整改完成率（均为一般缺陷）为100%。通过历年的内控审计及评价工作，内控意识已深入人心，形成了“内控人人有责、内控创造价值”的文化。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活





员工责任  
携手成就非凡

## 商业行为与反腐败建设

### 反腐败

公司始终将反腐败建设作为工作之重，根据监管要求与内部管理需要，建立了完善的反腐败体系，制定了《渤海租赁反舞弊与举报制度》，同时境外子公司 Avolon 制定了《商业诚信章程》(Business Integrity Charter) 及《反舞弊制度》(Fraud Prevention Policy)，不断完善与加强公司商业道德与反腐败机制建设。

#### 渤海租赁反舞弊管理体系

 <p><b>董事会及 审计委员会</b></p>	<p>公司董事会负责督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。审计委员会是公司反舞弊工作的领导机构，对公司反舞弊工作进行指导和监督。</p>
 <p><b>管理层</b></p>	<p>建立健全并有效实施内部控制，降低舞弊行为发生的机会，并对舞弊行为采取适当有效的补救措施。</p>
 <p><b>各子公司、 各部门负责人</b></p>	<p>对本单位、本部门舞弊行为的发生承担管理责任。</p>
 <p><b>审计部</b></p>	<p>公司反舞弊工作的常设机构，负责审核及评估公司反舞弊控制机制的建立和实施；受理舞弊举报，牵头组织舞弊事件的调查；协助开展公司反舞弊宣传活动等。</p>

### 举报人保护机制

公司及境外子公司均建立了完善的反舞弊管理机制，鼓励员工及利益相关方依法、合规举报违法违规及违反商业道德的行为。公司于官方公布了举报渠道，并保障投诉、举报渠道的畅通。同时，根据《渤海租赁反舞弊与举报制度》相关规定，公司建立了有关举报者的保密管理机制。投诉、举报人员在协助调查工作中受到保护，公司禁止任何非法歧视或报复行为。对于违反保密管理要求和打击报复的行为公司将严肃问责，并且按照问题严重程度进一步追究法律责任。



### 反垄断、反不正当竞争与公平交易

公司严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，始终努力维护市场公平竞争秩序，《渤海租赁合规手册》明确规定了反垄断和反不正当竞争相关原则并建立了有效的监测和执行机制。

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

▶ **完善治理**  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

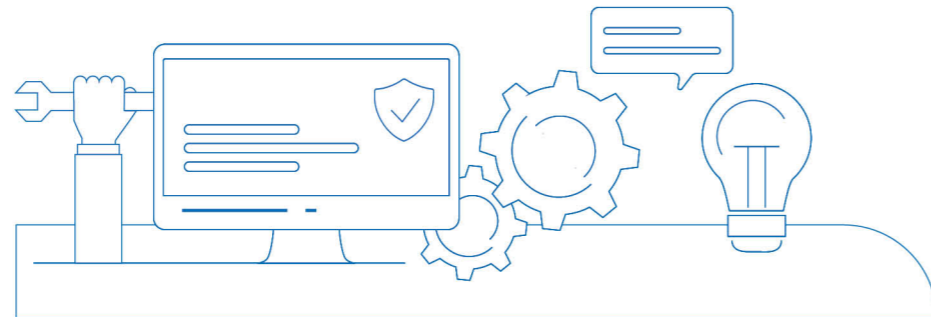
员工责任  
携手成就非凡

## 信息安全

渤海租赁坚决遵守国家法律、法规及行业规范，并以最高标准严格执行信息安全管理规范，公司制定有《渤海租赁计算机使用和信息安全管理规定》、《渤海租赁保密工作规定》等制度文件，并持续完善涵盖计算机使用规范、办公账号与权限管理、信息化项目建设流程在内的全方位制度体系，以不断完善和提升信息安全管理。

### 关键绩效 2025

	信息泄露或其他网络安全事件	信息安全相关处罚或罚款
	<b>无</b>	<b>无</b>



### 在信息安全管理措施方面

公司建立有高效预警机制，兼顾主动与被动防御管理措施，全面维护信息系统安全。2025年，公司持续协同外部专业机构，在信息运维服务、信息安全保障、数据保护等方面开展专项提升，内容涵盖云主机租赁、多场景应急预案与演练、系统漏洞扫描、安全基线检查、渗透测试等，全面强化信息系统稳定运行与数据安全。

### 在信息安全管理认证方面

公司外部合作伙伴在基础设施与安全管理方面均已通过公安部网络安全等级保护 2.0 三级、ITSS、ISO 20000、ISO 27001 等多项国内外权威认证。

### 案例

2025年4月，渤海租赁保密委员会办公室组织全员参与2025年度“全国保密教育线上培训”，公司全员参与并通过考核，参训合格率达100%，切实提升了全体涉密人员、基层保密干部的专业能力。



参训合格率

**100%**

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 供应链管理

渤海租赁严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，坚持负责任采购，制定了《渤海租赁采购管理办法》，进一步规范了采购工作流程，保证采购活动公平、公正、公开地进行，依法维护公司、采购人、投标人的合法利益。在采购过程中，公司对采购人员制定明确行为规范，严禁与供应商进行不正当的商业往来，拒绝一切贿赂行为，并设立了采购违规行为的投诉反馈机制。

渤海租赁子公司 Avolon 制定并面向社会公布了合作伙伴行为准则，在供应商遴选、法律法规、商业道德、反洗钱与贿赂、数据及隐私保护、以及在供应商环保和社会责任等多方面制定了明确的标准和指引。

公司将气候变化与碳减排的责任延伸到供应链，优先选择和履行环境责任的供应商合作，以降低整个行业在经营过程中所产生的碳排放。

Avolon

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信经营</li> <li>• 多元包容、反歧视</li> <li>• 保护机密信息</li> <li>• 确保业务和财务记录的准确性和完整性</li> <li>• 识别并沟通解决利益冲突</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 保护公司资产</li> <li>• 保障安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 反贿赂、反腐败</li> <li>• 资料及数据隐私</li> <li>• 禁止内幕交易</li> <li>• 反洗钱</li> <li>• 遵守全球贸易规则并促进人权平等</li> <li>• 与公司可持续发展目标一致</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保护个人</li> <li>• 公平竞争</li> </ul>



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

► 完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

# 02

## 党建引领 筑牢发展基石

2025年，渤海租赁党委积极贯彻落实党的理论和路线方针政策，以提升组织力为重点，加强组织生活标准化规范化建设，严肃党内政治生活，严格执行党的纪律，确保组织生活正常规范、严肃认真，保证党和国家方针政策的贯彻执行，规范做好党员的教育、管理、监督。

4 优质教育



16 和平、正义与强大机构





报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

▶ 党建引领  
筑牢发展基石

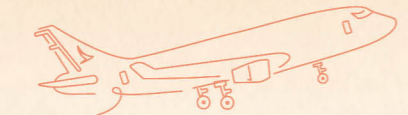
气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

2025 年，渤海租赁党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，按照中央金融工作会议、中央经济工作会议部署，贯彻落实党的二十届三中全会、四中全会精神，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推动党的领导与公司治理有机统一，发挥高质量党建引领作用，以实际行动践行“两个维护”，激活红色引擎作用，奋力开创企业经营持续向好的新局面。

全年累计组织党建活动 43 次，覆盖各地区全体党员。



外部党建共建	1 次	党支部书记抓党建工作述职评议会	1 次	党支部年度组织生活会	3 次
党员与群众谈心谈话	3 次	学习研讨	6 次	主题党日	11 次
主题党课	4 次	专题培训	2 次	党员志愿公益活动	2 次
其他活动	9 次	现场体验式教学	1 次		



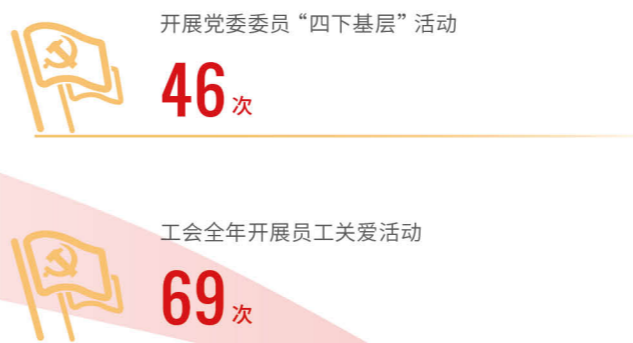
## 组织建设

2025年，渤海租赁各基层党组织深入推进新兴领域党的组织覆盖和工作覆盖。截至2025年12月，现有基层党组织4个（含党委及下属3个党支部），党员共46名。党委持续发挥把方向、管大局、保落实的作用，党委负起党建工作主体责任，党委书记履行第一责任人责任，推动党建工作与生产经营深度融合，把党建工作成效转化为企业发展优势。2025年，渤海租赁完成党组织干部补选1名，新接收预备党员1名，预备党员按期转正2名，确定入党积极分子1名。



## 凝聚思想共识

渤海租赁党委持续践行“党群工作一体化”战略，坚持党建带群建，通过形式多样的活动，激发干部员工干事创业热情。公司党委委员、经营团队借助出差、业务拜访等契机，累计开展党委委员“四下基层”活动46次，宣讲公司发展形势，开展一线慰问。工会全年开展员工关爱活动69次。员工的获得感、幸福感和归属感不断增强，企业凝聚力持续提升。



## 开展主题教育

渤海租赁党委从严从实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育，通过召开渤海租赁党委会、党委扩大会议、书记讲党课，开展党组织层面与党员干部层面自查自纠，赴警示教育基地体验式学习，学习权威理论书籍、廉洁教育案例等措施，构建党委统一领导、党支部齐抓共促、群团组织共同参与的工作格局，从严从实抓好学习教育落实，教育引导党员干部锲而不舍贯彻落实中央八项规定精神，确保学有质量、查有力度、改有成效。



- 报告编制说明
- 董事长致辞
- 关于我们
- 可持续发展管理
- 完善治理  
赋能高质量发展

► 党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

# 党群活动集锦

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

▶ 党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



2月

▲ 渤海租赁志愿者们带领北京密云受助儿童走进中国航空博物馆和自然博物馆



4月

▲ “何以京华 走读最美中轴线”亲子团建研学活动在北海公园等地举行



5月

▲ 渤海租赁党委书记刘璐主持召开渤海租赁党委扩大会议



6月

▲ 渤海租赁第二党支部组织党员赴天津泰达航母国防教育基地参观



▲ 渤海租赁第三党支部党员参观纪晓岚故居



7月

▲ 渤海租赁第二党支部组织参观天津市石家大院反腐倡廉教育基地



▲ 渤海租赁第一、第三党支部联合组织参观北京市档案馆



8月

▲ 渤海租赁第三党支部组织党员观影活动(珠海地区)



▲ 渤海租赁第二党支部组织党员观影活动(天津地区)



▲ 渤海租赁第一党支部组织党员观影活动(北京地区)



▲ 渤海租赁第一党支部组织党员观影活动(乌鲁木齐地区)



03

# 气候行动 共建可持续未来

为深入践行高质量发展理念，落实生态文明建设的要求，在“双碳”“十五五”绿色转型顶层设计的引领下，渤海租赁始终秉持绿色创新驱动理念，通过不断调整和优化机队结构、创新应用清洁能源及先进技术、强化环境保护与节能低碳管理措施等，把可持续发展理念融入公司经营与业务全生命周期管理中，以实现航空业2050年净零排放为目标，引领行业低碳转型发展。

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 9 产业、创新和基础设施
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动





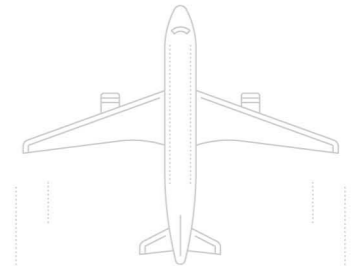
## 引领技术转型 应对气候变化

全球航空业碳排放量约占人为碳排放总量的2%。近年来，积极应对碳排放挑战，实现净零排放已成为全球航空业的共识。公司凭借自身在飞机租赁行业的专业知识和丰富经验将资本与客户联系起来，通过投资高效、节能的机队，将资产组合转变为领先于全球同业的最佳实践，积极推动航空业的转型，确保更多人能够从全球旅行中获得社会和经济效益。

2022年，渤海租赁控股子公司Avolon首次承诺“将减少航空排放并实现航空旅行的脱碳”作为可持续发展目标，并明确第一个量化指标：到2025年，将公司自有和管理的高科技、节能型飞机占比提高到75%。当前飞机制造商受制于供应链等问题，相关交付存在一定延迟。Avolon将继续根据市场情况多措并举，以期尽快达成这一目标。

## 打造年轻、高效的机队

在飞机引进的过程中，我们与客户需求保持一致，始终将降低油耗、排放和噪音作为首要任务。截至2025年末，Avolon机队中新技术型飞机占比69%，较2024年提高了5%，Avolon承诺的500架飞机订单全部由新技术飞机组成。相比之下，全球机队的这一比例为56%，租赁公司机队的这一比例为62%。通过投资这些燃油效率更高、排放更少的飞机，我们正在帮助我们的客户减少对全球环境的影响，并且增加全球机队中具有改善环境性能的飞机的比例。



公司机队规模

**1,161** 架



其中

自有和管理机队

**661** 架

订单飞机

**500** 架

平均机龄

**6.5** 年

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

▶ 气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 创新驱动 加速低排放飞行



加强航空公司合作伙伴关系，通过定期联合工作组，战略性地推进全球城市中心和环境敏感市场的低排放飞行商业化；



联合制造商、金融家和评估师开发具有竞争力和量身定制的融资解决方案，以扩大清洁技术飞机的采用，以支持航空公司合作伙伴的脱碳之旅，加速低排放飞行；



继续与空客合作，通过 Airbus ZEROe 项目支持氢动力商用飞机的研发，共同研究如何推进未来氢动力飞机的融资和商业化；



与新西兰航空达成合作伙伴关系，以支持清洁技术飞机的商业化运用，并签署了行业首例 CTOL 电动货机业务的意向合作书。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

► 气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 物尽其用 发展“循环经济”

### ► “客改货”提升飞机利用率

Avolon 通过“客改货”来延长部分飞机的使用寿命，从而取代污染更严重的老旧飞机，并减少飞机退役对环境的影响。Avolon 持续加强与行业伙伴就货机改装的工程方法方面的合作，并取得了里程碑的进展。当飞机在使用寿命结束无法进行改装时，Avolon 将协同 Eirtrade, Aersale, VAS 等具备资质的合作伙伴，确保以可持续的方式完成飞机的退役流程。

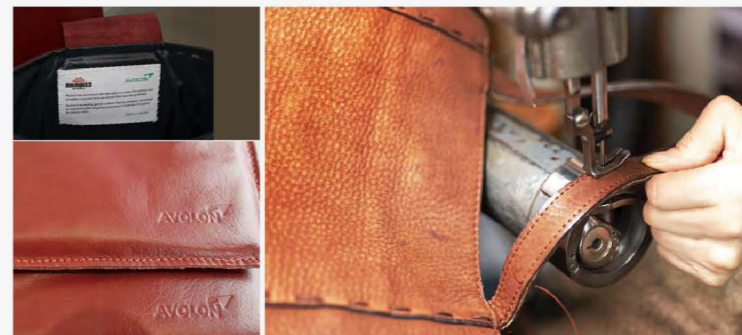
Avolon 自 2023 年起成为 AFRA (Aircraft Fleet Recycling) 的成



员。AFRA 是一个全球合作组织，其使命是在退役飞机的管理中促进环境管理和社会责任的最佳实践。Avolon 的会员资格表明了 Avolon 对与飞机报废管理和拆卸相关的可持续性和风险降低的承诺，并只使用 AFRA 认可的拆卸和 MRO 提供商，以安全和环保的方式拆卸飞机。

### ► 开展飞机过渡环节中的废物管理

自 2022 起，Avolon 一直致力探索飞机过渡环节中的废物管理，通过回收和再利用该过程中的废弃材料，减少垃圾填埋，并将部分回收材料制作成手袋、配饰等实用物品。该项目在实现资源循环利用的同时还可以支持当地小企业的发展。此外，Avolon 积极扩大项目试点，并与行业专家、OEM、供应商和寄售伙伴合作，设计流程，克服物流挑战，以期在整个业务流程中实施最佳的 ESG 方法并不断创新。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

► 气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 绿色运营 节能减排

在日常工作中，渤海租赁以低碳减排的原则开展绿色办公的探索和实践，以此为员工提供一个绿色环保且健康宜人的工作环境。同时，也在员工参与中提升低碳文化，推动员工自觉践行绿色理念，进而实质性地影响公司可持续发展的理念和行动。

境外子公司 Avolon 致力于在自身运营中实现净零排放，提高能源效率，减少浪费，并尽可能利用可再生能源。为践行净零承诺，Avolon 通过购买基于自然的碳信用额和碳行动储备项目抵消了 2024 年至 2025 年自身运营及商务旅行中所产生的碳排放量。此外，Avolon 公司总部 100% 电力来自可再生能源，2025 年通过获取太阳能电池板产生的清洁电力约 40.5 MWh，节省了 19.5 吨的二氧化碳排放量。

### 案例

2025 年，Avolon 通过支持东非厄立特里亚社区钻孔倡议，与当地社区合作，确定和修复钻孔，以提供安全用水，减少烧开水柴火的需要，降低碳排放。该项目还建立了一个可持续的融资机制，以维持长期的供水，并得到国际民用航空组织 (ICAO) 的批准用于国际航空碳抵消和减排计划。



### 渤海租赁境内 2025 年环境数据

用电量	用水量	范围 2 碳排放量
97.10	103.64	56.03
兆瓦时	吨	tCO <sub>2</sub> e

渤海租赁不拥有任何办公楼及公司车辆，也不运营我们拥有的飞机。因此，本公司认为，我们没有范围 1 的排放。范围 2 的碳排放主要来自于办公场所的电力消耗，2025 年，本公司范围 2 的碳排放量为 56.03 tCO<sub>2</sub>e。

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

▶ 气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

► 气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 绿色办公实践

### 境内



- 培养低碳办公文化：发起低碳办公倡议，制定办公管理相关细则并明确责任，引导员工养成节能减排习惯
- 无纸化办公，使用网上办公系统，线上发布通知等
- 节能设施升级优化，杜绝“长明灯”、“长待机”现象
- 鼓励员工节约用水，定期检查、及时维修
- 精简会议，控制差旅支出
- 垃圾分类，减少塑料足迹

### Avolon



- 建立高效节能的工作场所，100% 电力来自可再生能源，减少对电网能源的需求
- 倡导绿色通勤，定期为员工提供自行车现场维修服务，提供免费的电动车充电设施
- 提供居家办公技术和设备支持，减少办公室通勤
- 全面垃圾分类，不使用一次性塑料制品





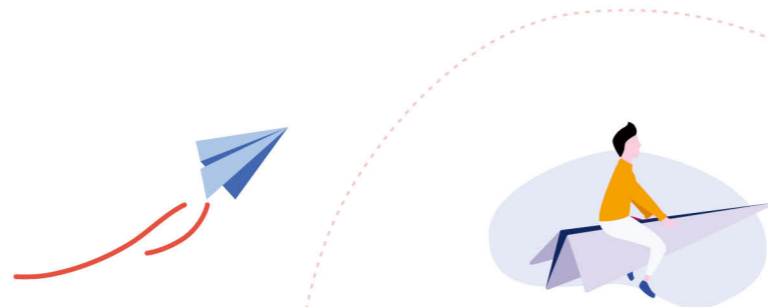
## 社会责任 共创美好生活

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，积极履行企业应尽的义务，主动承担社会责任，回报社会。近年来，公司以“教育帮扶”为抓手，对新疆、北京等地的困境学生进行持续援助。渤海租赁境外子公司 Avolon 持续多年通过与慈善公益组织及国际性组织合作，为全球社区带来具有变革性意义的回馈。



## 渤海租赁社会责任理念及行动

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念。近年来，公司以“教育帮扶”为抓手，持续对新疆、北京等地的困境学生进行援助。通过开展“送温暖”活动，为困境学生度过寒冬提供帮助；通过图书募捐活动，为偏远地区孩子募集正能量书籍；通过爱心义卖活动，为自闭症儿童筹集善款等。



### 案例 | 教育帮扶 | 支持“爱佑安生”——困境儿童救助与保护项目

2025 年，渤海租赁继续与爱佑慈善基金会携手，支持“爱佑安生”——困境儿童救助与保护项目，该项目致力于深入困境儿童家庭，了解需求、评估风险并开展干预服务，帮助困境儿童摆脱困境，获得更有质量的生存和发展。

### 案例

2025 年 2 月，渤海租赁携手爱佑慈善基金会，面向山区的 30 名困境儿童，精心组织了一场为期两天的博物馆研学活动。渤海租赁的 33 名员工及子女作为志愿者参与其中，与受助儿童一起探索、学习，用知识与陪伴助力孩子们的梦想之旅。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

▶ 社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## Avolon “CARE” 理念及行动

渤海租赁境外控股子公司 Avolon 推行“CARE”的社会责任理念，以 Community、Accessibility、Response、Environment 四大支柱为指导，将时间、技能和资源集中在能够产生最大影响力的地方。CARE 反映了 Avolon 致力于在社区中创造持久而有意义的影响，2025 年，Avolon 从多元包容的视角出发，在全球支持了超 40 个公益项目，主题涵盖妇女儿童保护、特殊儿童关爱、弱势群体帮扶、自然灾害救助、社区发展等。

### 关键绩效 2025



## Care Day – 关爱日活动

Avolon 每年通过“关爱日”活动，使员工能够直接参与到社区改善的实际工作中。2025 年 8 月，Avolon 总部团队前往德罗赫达完成了三个有意义的项目：升级了位于德罗赫达的 ABACAS 自闭症儿童学校的花园；为当地医院的儿童病房画壁画，装点病房环境；还有为预防自杀慈善机构 SoSad Ireland 提供周期赞助及筹款。同时，Avolon 新加坡团队通过“关爱日”活动与蓝龙儿童基金会建立了伙伴关系，通过充满意义与乐趣的活动，帮助保护越南 6000 多名儿童和年轻人免受剥削和人口贩卖，并前往胡志明市与越南市，通过实际行动，为当地社区发展贡献力量。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

► 社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

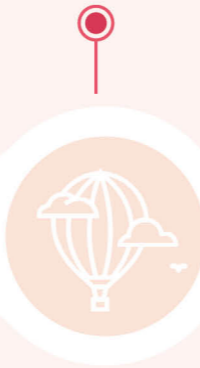
## Avolon 2025 年 公益活动亮点

### 奥比斯-埃塞俄比亚长跑



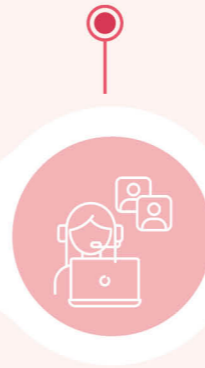
19 位同事与奥比斯爱尔兰公司一起前往埃塞俄比亚参加埃塞俄比亚长跑，筹集了超过 12 万美元，用于支持重要的眼科护理服务和治疗。

### 特殊飞行日



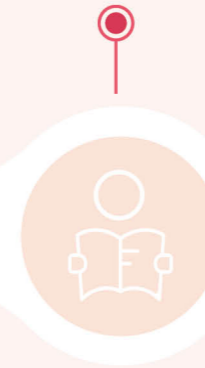
在 Avolon 的支持下，80 多名有额外需求的儿童和成人，享受到乘坐轻型飞机或直升机飞行的乐趣。

### 赞助“打破沉默”播客



赞助 DRCC 屡获殊荣的“打破沉默”播客，支持暴力幸存者女性讲述她们强有力的故事。

### 资助城市之门学院项目



与宿务太平洋航空公司合作，为城市之门学院再提供三年资助，帮助当地贫困儿童。

### NEIC 创业计划



Avolon 通过支持该计划，为都柏林东北内城的年轻人提供建立企业家能力的机会。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

► 社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

# 05

## 员工责任 携手成就非凡

渤海租赁将员工视为最宝贵的财富，致力于为员工搭建价值提升的平台。充分保障员工各项权益，建设多元包容的职场文化，提供具有市场竞争力的薪酬及多样化培训机会，重视员工福利和保障制度，激发员工的积极性和创造力，助力员工成长。



3 良好  
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和  
经济增长

# 平等雇佣与权益保护

## 招聘与雇佣政策

公司致力于为员工创造平等公正包容的工作环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律要求，建立了完善的人员引进、劳动用工及员工保护制度，在招聘过程中做到合规合法、明确标准、公开程序，用工过程中遵循公正平等、协商一致的原则。同时，依照《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》等法律法规，并参照国际劳工组织公约（ILO）等国际标准，严格核实员工身份，坚决杜绝雇佣童工行为。

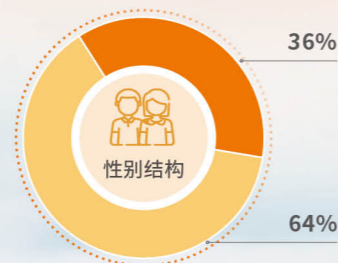


## 员工多元化与反歧视

公司注重职场平等与多元化，抵制由性别、民族、国籍、宗教信仰、家庭、残疾等因素引起的歧视行为，始终坚持男女平等就业的原则，确保所有员工享有平等的权利和机会。

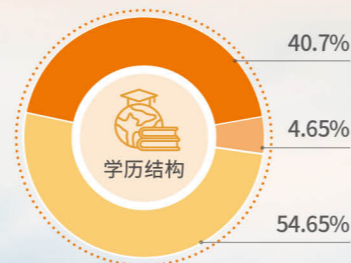
## 渤海租赁人才结构

境内公司



员工总数 86 名  
(含劳务派遣人员 2 人)

- 女性员工 31 名
- 男性员工 55 名

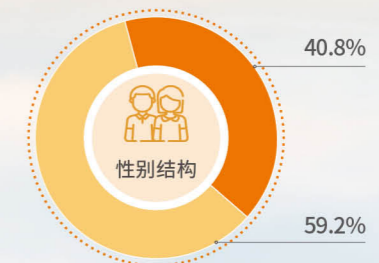


- 硕士及以上 35 名
- 大学本科 47 名
- 大专及以下 4 名



- 30 岁以下 3 名
- 30-45 岁 73 名
- 45 岁以上 10 名

境外子公司 Avolon



员工总数 250 名

- 女性员工 102 名
- 男性员工 148 名

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

员工责任  
携手成就非凡

## 薪酬福利

渤海租赁重视员工的福利保障，为全体员工提供社会保险、住房公积金、雇主责任险、补充商业医疗保险等全方位保障，并为员工提供带薪年假、奖励年假、探亲假、婚假、育儿假等多种假期。同时，公司还结合员工性别和年龄特点，甄选优质体检机构，设计不同的体检方案供员工选择，更好地保障员工身心健康。公司各项福利覆盖率为100%。



- 报告编制说明
- 董事长致辞
- 关于我们
- 可持续发展管理
- 完善治理  
赋能高质量发展
- 党建引领  
筑牢发展基石
- 气候行动  
共建可持续未来
- 社会责任  
共创美好生活
- ▶ 员工责任  
携手成就非凡

## 员工沟通与关爱

渤海租赁坚持以员工为中心的工作导向，依托工会为员工办好事、解难事，维护和发展职工利益，着力聚焦各职场员工急难愁盼问题，多措并举增强员工获得感、幸福感、安全感。2025 年，渤海租赁工会开展节日慰问、体育活动、观影活动、社会公益活动、困难员工慰问等员工关爱活动共 69 次。

### 关键绩效 2025

员工关爱活动

69 次

慰问员工、员工家属

23 人次



### 2025 年员工关爱行动



#### 员工及家属慰问

- 向生活困难员工及家属提供帮扶关怀，2025 年累计慰问员工、员工家属 23 人次



#### 女性员工关怀

- 定期组织女性员工进行专项妇科疾病筛查，全方位关爱女性员工的身体状况
- 开展形式多样的妇女节慰问活动，丰富女性员工的精神文化生活



#### 丰富员工活动

- 组织足球、羽毛球、乒乓球等健身活动，鼓励员工积极参加各类健身运动
- 组织策划亲子团建研学活动，提升员工的认同感与归属感

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

▶ 员工责任  
携手成就非凡



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

▶ 员工责任  
携手成就非凡

案例

妇女节插花沙龙活动

2025年3月6日，渤海租赁工会开展了以“花香悦生活，巾帼绽芳华”为主题的妇女节插花沙龙。活动特邀资深花艺师现场教学，女职工们在花艺师的悉心指导下，创造出一件件匠心独运的花艺作品，同时，公司还为女职工发放了丰富的节日慰问礼品。



案例

“何以京华 走读最美中轴线”亲子团建研学活动

2025年4月，渤海租赁工会策划主办的“何以京华 走读最美中轴线”亲子团建研学活动在北京举行，吸引了多名京津地区员工家庭报名参与。活动遴选北京中轴线北段三处代表性景点：太庙、景山公园及北海公园，通过“徒步行走、以景共情、引发思考”的研学形式，让亲子携手感受中轴线建筑群之美，了解北京中轴线的历史规划起源与历史文化渊源，增强两代人的文化自信与民族自豪感，同时促进了京津两地员工交流。



## 职业发展与人才培养机制

公司将组织战略目标与员工职业发展相结合，着眼于构建一支高素质、专业化的人才队伍，致力于为员工提供广阔的职业发展空间，通过整合内外部培训资源，拓展培训渠道，打造高效、多层次的培训体系，满足不同层级、不同岗位员工的学习需求。此外，通过轮岗加强内部人才流动，拓宽员工职业发展路径。



### 领导力培训

2025 年，渤海租赁组织开展的领导力培训包含公司治理与诚信规范、AI 助力企业信息化及业务风险评估、金融机构合规体系建设与实践等专题，全年累计参训 25 人次，培训总时长 108 课时。

### 员工培训

2025 年，渤海租赁持续聚焦员工专业能力建设与知识体系更新，通过“内部培训+行业交流+专业赋能”模式，累计开展培训及行业交流活动 17 场次，培训内容涵盖融资租赁行业发展、融资租赁业务实操与风险管理、融资租赁行业财税实务、政策解读、低空经济与融资租赁融合发展、保密教育、安全生产等方面，覆盖员工 171 人次，总培训时长 642.5 课时。

### 人才招聘与培养

2025 年，渤海租赁积极推进后备人才梯队建设。公司针对新引进人员拟定一年期限培养计划，开展跨职能、跨部门轮岗培训，实行“导师制”培养，通过多维度岗位历练与个性化指导，系统性提升新员工专业能力与组织融合度，促进人才可持续发展。

报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

▶ 员工责任  
携手成就非凡



## 绩效管理与申诉机制

## 职业健康与职场安全

### 绩效管理体系

渤海租赁秉持可持续发展理念，公司人力资源部门在董事会薪酬与考核委员会的指导下，构建了科学规范的绩效管理体系，通过分层分类的考核机制推动员工与企业的共同成长。考核流程执行双向反馈机制，通过绩效面谈促进目标对齐与能力提升，并将评估结果应用于薪酬激励、职业发展等方面，形成“考核-反馈-改进”的良性循环，持续提升人才管理的公平性与透明度，为组织可持续发展提供人才保障。

### 员工申诉机制

渤海租赁建立了完善的员工申诉管理机制，涵盖人员任免、评优公示、举报监督及绩效考核。员工可通过正式渠道就劳动权益、职业环境、薪酬福利及绩效考核等事项提出申诉，确保管理决策的透明度与公平性。

申诉处理实行分级响应机制：针对绩效考核异议，员工可在考核周期内向人力资源部门提交书面申诉，经专项调查与经营层复核后予以反馈。在申诉处理全过程中严格限定知悉范围，充分保障员工隐私权益。

### 全方位的员工保险机制

渤海租赁严格遵循国家工伤保险政策，实现法定工伤保险100%全员覆盖。在此基础上还实施了“法定+商业”双轨保障机制，通过投保雇主责任商业保险并将保障范围从工作时段8小时扩展至全天24小时（含节假日），形成覆盖全时段、多场景的职业安全防护网络，提升员工意外风险抵御能力，彰显了企业对员工福祉的全周期守护责任。



# 100%

法定工伤保险全员覆盖率

### 安全生产管理体系建设

2025年，渤海租赁继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，严格遵守公司安全管理规定，紧扣全国“安全生产月”、“消防宣传月”等大型活动主题，定期检查并整改办公区域的安全隐患、开展安全生产宣传教育，加强重大节日及极端天气安全检查，组织安全知识竞赛，参与物业单位消防安全演练，配合属地消防救援局进行安全督导检查等，压实安全生产主体责任，落实《中华人民共和国安全生产法》要求，多措并举提升全员安全意识，确保安全生产形势稳定，实现了安全生产“零事故”的工作目标。



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

▶ 员工责任  
携手成就非凡

## 境外员工责任案例

### 员工发展战略

Avolon 将员工责任体现在四个支柱之上：丰富完善的员工福祉，市场领先的人才战略；多元包容的组织文化；积极广泛的社区参与。Avolon 制定了一个屡获殊荣的学习和发展战略，以支持员工在不同的职业生涯阶段，包括入门级研究生课程，中期职业发展计划和为高潜力领导者量身定制的加速发展计划。这些举措确保了 Avolon 成为拥有强大未来领导力的首选雇主。

### 员工敬业度调查

Avolon 每两年对团队进行一次员工调查，这是 Avolon 理解员工最关注事项、工作场所体验以及维持员工高敬业度水平的重要工具，也是用以检测自身人力战略是否成功的关键指标。员工调查由第三方咨询机构执行，通过匿名方式保障反馈的开放性与真实性。调查结果与全球同类企业对标，也会在多个维度聚合、运用，以便推进下一步提升计划。

关键绩效 2025



Avolon 员工满意度

97%



报告编制说明

董事长致辞

关于我们

可持续发展管理

完善治理  
赋能高质量发展

党建引领  
筑牢发展基石

气候行动  
共建可持续未来

社会责任  
共创美好生活

▶ 员工责任  
携手成就非凡