

2025

启迪环境科技发展股份有限公司

企业社会责任报告

目 录

关于本报告	02	坚持党建引领 凝聚改革攻坚力	09
致辞	03	深耕社区共建 增强企业责任感	11
关于我们	05	规范公司治理 发挥组织生命力	23
实现科技赋能 培育新质生产力	07	锚定绿色未来 激活持续发展力	27



关于本报告

公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》等相关文件的相关要求编写了《启迪环境科技发展股份有限公司2025年度社会责任报告》，具体如下：

《启迪环境科技发展股份有限公司2025年度社会责任报告》(以下简称“本报告”)是启迪环境科技发展股份有限公司及控股子公司2025年度履行社会责任的整体报告,展现了公司在生产经营、环境保护、员工关系、社会责任等方面的实践成果,反映了公司在科技创新、产业发展、巩固扶贫成果等方面所做出的努力。希望本报告能使各利益相关者更好地了解公司2025年度在经营管理活动中履行社会责任的具体实践情况,实现公司可持续发展。

一、报告范围

- (一) 报告的组织范围:本报告以启迪环境科技发展股份有限公司为主体,同时涵盖各分公司、控股子公司。
- (二) 报告的时间范围:2025年1月1日至2025年12月31日。
- (三) 报告的发布周期:本报告为年度报告,每年随年报发布。

二、编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的有关规定进行编制。

三、数据说明

报告中的财务数据摘自《启迪环境科技发展股份有限公司2025年年度报告》,该财务报告经大信会计师事务所(特殊普通合伙)独立审计。本报告中所涉及的财务数据如与《公司2025年年度报告》有出入,以年度报告数据为准,其他数据来自公司内部统计。

四、保证声明

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

五、称谓说明

为了便于表述和方便阅读,在报告中“启迪环境科技发展股份有限公司”简称为“启迪环境”或“公司”。

六、发布形式

本报告经公司2026年4月27日召开的第十一届董事会第十二次会议审议通过。本报告以网络电子版形式发布,可在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅获取。



致 辞

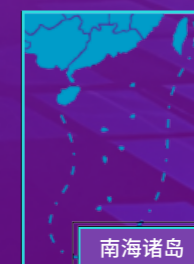
2025年是全面贯彻党的二十届四中全会精神、“十四五”圆满收官、“十五五”开启的重要历史节点之年，全国上下纵深推进全面深化改革，以高质量发展扎实推进中国式现代化建设。启迪环境坚守“零碳无废城市建设者”使命定位，全面贯彻新发展理念，充分发挥产业链协同与跨区域、跨业务模块联动优势，坚持稳经营、防风险、提质效、促转型并

重，全力破解发展难题、夯实运营根基。公司以科技创新为引擎，因地制宜发展新质生产力，加快绿色低碳技术成果转化与场景应用，持续深化改革攻坚与治理提升，坚定不移走好绿色发展之路，不断增强核心竞争力、提升核心功能，以实干担当服务国家战略，以环境治理实效守护民生福祉，为美丽中国建设贡献坚实力量。

关于我们

公司深耕环保行业30余年,本报告期内公司旗下共有约380家参控股企业及分支机构。公司坚持创新技术引领,下设启迪环境研究院,在技术研发上通过模式创新,推动科技与产业协同发展。公司主营业务覆盖固废收集处置及水务生态综合治理全领域,致力于为客户提供专业化环境治理整体解决方案,现构建了数字环卫、水务生态、固废处置、启迪合加汽车等核心业务板块。业务服务涉及能源环保领域相关的技术研发、设备制造、工程设计、市场开发、技术成果转化、项目投资、融资、建设、运营等环节,实现了项目生命周期的全覆盖。

-  数字环卫平台
-  水务生态平台
-  有机固废再平台
-  零碳能源平台
-  启迪合加汽车平台



实现科技赋能 培育新质生产力

公司持续聚焦技术成果自研和落地转化工作，通过培育新质生产力为产业赋能。公司下设的启迪环境研究院承载着启迪环境创新技术挖掘机、成果转化加速器、技术研究中心、人才培养中心四大职能。截至2025年末，包括公司在内，合并范围内已被认定的高新技术企业9家、专精特新中小企业5家、创新性中小企业8家。通过与院校、科研院所等机构协同联动，截至2025年末，公司及控股子公司拥有发明专利144项、实用新型212项、软件著作权82项。公司及所属子公司坚持进行自主创新并推进与院校、科研机构的产学研合作，多家企业在报告期内获得了相关的成果和荣誉。

2025年4月

启迪数字环卫合肥(集团)有限公司参与环卫科技网AI环卫优秀案例评选，申报的“AI+多模态无人环卫双域净界者”荣获经典案例。



2025年7月

启迪环境作为第二作者联合同济大学在环境科学与工程领域SCI顶刊《Resources, Conservation and Recycling》(Q1 TOP)上发表“Composition analysis and resource route selection of food waste from different regions of China”。

2025年9月

启迪数字环卫合肥(集团)有限公司顺利通过2025年度合肥市大数据企业认定，提升公司在数字环卫领域政府背书力度。



2025年10月

启迪环境1项团体标准获得发布：《厨余垃圾制备乙酸型化学品应用技术规范》，由中华环保联合会发布，启迪环境为牵头起草单位。

2025年5月

浙江利珉环境科技有限公司组织编制的《城镇环卫收运数字化信息系统建设与运维规范》(DB3307/T143-2025)正式发布，该标准由浙江省市场监督管理局审核批准，将于2025年6月12日起实施。作为城镇环卫收运领域数字化建设的重要技术规范，该标准聚焦行业痛点，为提升环卫管理效能提供了系统性解决方案。

2025年8月

启迪环境5项发明专利获得授权：用于处理沼液的模块化人工湿地、一种垃圾气化制氢耦合SOFC热电联供系统及方法、一种基于高压挤压的昆虫饲料制作系统及方法、基于高压挤压生活垃圾中转站处置一体站系统及方法、甲醇直流发电系统及电力驱动的移动机械。

2025年9月

启迪数字环卫合肥(集团)有限公司参与华东区市容环卫创新案例评选，申报的“半无人值守生活垃圾分类模式”荣获优秀案例，该案例来源于“十三五”垃圾分类国家课题(京津冀社区垃圾源头智能分类与清洁收集技术及装备应用示范)创新研究成果。

2025年9月

环卫科技网评选启迪数字环卫获环卫科技创新先锋企业。



在科技创新驱动绿色发展的背景下，公司紧紧围绕技术创新与成果转化核心目标，贯彻落实国家科技创新及环保产业政策，明确创新发展阶段任务，依托启迪环境研究院搭建创新平台，深化产学研协同联动，推进技术自研与成果落地，培育优质创新主体、积累核心技术成果，实现公司技术实力、行业影响力与社会价值的协调提升。



坚持党建引领 凝聚改革攻坚力

2025年是公司进入预重整阶段的关键一年,启迪环境党总支在清华科技园企业党委的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大及二十届四中全会精神,紧扣“党建引领发展、党建凝聚人心”核心定位,将党建与公司预重整运营、业务攻坚、队伍建设深度融合,扎实推进基层调研、思想教育、组织建设等工作,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,为公司平稳度过预重整关键期筑牢了政治和组织根基,顺利完成了年度党建工作目标。报告期内,公司党建工作主要围绕以下几个主体开展:

一、精准开展基层调研,筑牢党建工作根基

党总支将基层调研列为年度重点任务,成立以党总支书记为组长的调研领导小组,构建系统化调研体系,建立包含91个重点项目、116名核心党员的调研台账,组建专班分批次赴一线调研。2025年10月起完成赣州餐厨、多伦环卫等近10个跨区域、跨业务类型重点项目的实地走访,通过“听、看、谈、查”

全面掌握基层情况。

调研梳理出党员队伍建设有短板、党建业务融合不深入、流动党员管理难度大、党建保障待加强等一些共性问题,对各项目个性问题现场协调解决。

调研同步开展政策宣贯,解读公司预重整相关工作,回应员工关切的问题,稳定基层思想局面,为公司预重整运营凝聚了思想共识。

二、强化思想理论教育,凝聚发展思想共识

开展三次集中主题教育活动。5月组织向公司荣获省级劳模、五一劳动奖章的赵海娟、陈婷同志学习活动,推动学习成果转化为工作动力;7月建党104周年之际,组织参观鲁迅博物馆开展七一主题党日,各基层支部同步开展红色教育,重温入党誓词强化党员使命担当;9月结合反法西斯战争胜利80周年,组织全员观看纪念大会直播、开展专题研讨,将抗战精神转化为攻坚克难的实际行动。

推进理论学习常态化与外部交流。持续推广“党员E先锋”等线上学习平台,组织党员代表参加中关村科技企业党建交流会;积极参与观影教育活动,为党员配发《习近平谈治国理政》等学习材料,实现党员学习教育全覆盖、常态化。

三、强基固本,基层党组织组织力显著提升

支部建设扩面提质。例如,指导济南腾笙环保成立党支部,制定规范化建设标准,打造标杆党建活动室;山东区域推进与甲方联建,成武、聊城已落地,淄博有序推进。

党员管理规范有序,健全党员发展、教育、管理机制,推行流动党员“属地+党支部”双向管理,建立党员量化考核体系。

阵地建设持续强化,指导多个项目建成标准化党建活动室,打造特色党建文化走廊,争取专项经费保障活动开展。

联建共建深化拓展,推动支部与属地党委、社区、甲方联建,开展各类公益活动,同时以联建促业务

协作。

四、同频共振,党建引领业务发展成效显著

2025年,党总支坚持“党建工作与业务工作同规划、同部署、同落实”,以党建为引领,推动党建优势转化为业务发展优势,助力公司在预重整期间实现业务稳定发展、效益稳步提升。

指导各基层党支部充分发挥战斗堡垒作用,党员发挥先锋模范作用,围绕业务难点、重点问题攻坚克难,取得显著成效,例如成武发电项目党支部带领党员团队积极探索开源节流措施,多伦项目党支部党员全部扎根一线岗位,带头加班加点、攻坚克难,东方项目党支部设立“党员示范岗”,引导党员在一线岗位担当作为。

党总支统筹协调资源助力板块突破,例如,牵头成立党员攻坚小组为固再板块昆明项目明确技改方向;协助零碳板块与国际企业开展技术交流,推动技术升级。

深耕社区共建 增强企业责任感

1、巩固脱贫攻坚成果，积极投身公益

作为负责任的环保企业，公司所属各项目将“安全生产、保障运营；让政府放心、让居民满意”作为项目管理的首要任务。报告期内，公司所属各项目积极参与公益项目及乡村振兴行动，勇担责任。

环卫板块扬州智慧项目向高邮经济开发区慈善会捐款3万元；环卫板块成都行建项目向成都市金牛区红十字会捐款1万元；零碳板块沂水沂清项目向沂水县慈善总会捐款5000元；零碳板块淮安项目为贫困户捐赠空调，改善他们的生活环境，同时投资1万元用于村内娱乐设施升级。公司济南项目向马山镇王家庄村捐赠价值7000元物资，并积极响应长清区委、区政府的部署，集中采购甘肃省临夏回族自治州对标协作企业共计10万元物品物资。

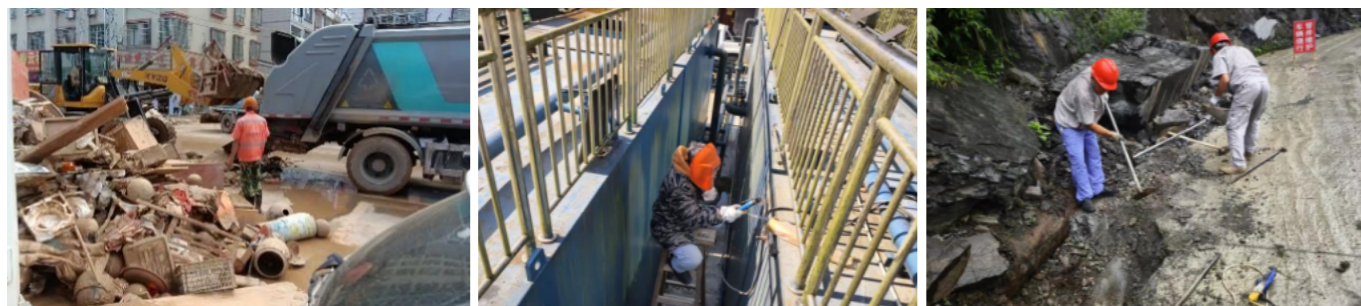
水务板块嘉鱼浦华项目对贫困用户返补水费，2025年共计减免水费约2.47万元，覆盖17607户家庭。水务板块江苏浦华沐源项目，对符合条件的低保户减免水费，2025年共计减免水费约9.30万元，覆盖756户家庭。

2025年6月，怀集县遭遇历史罕见洪灾，19个乡

镇约30万人受灾，7万人紧急转移，县城80%以上区域被淹。随着洪水退去，交通瘫痪，家园亟待恢复，危难时刻，环卫板块肇庆项目积极响应政府号召，于6月20日集结洒水车、清运车、清扫车、平板车及吸污车奔赴怀集投入清淤工作，全力帮助受灾群众恢复出行安全和正常生活，以实际行动践行企业社会责任。

2025年8月，台风“剑鱼”重创三亚，街道满目疮痍，环卫板块海南东方项目响应号召，火速驰援。团队精选52名骨干力量，配齐油锯、压缩车等专业设备，抵达后即刻对接需求，从队伍组建、设备保障、目标落实三方面精准发力，全力推进三亚灾后清理恢复工作。

2025年，水务板块鹤峰浦华项目为扎实推进城乡排水一体化发展，积极开展乡镇排水设施维护工作。针对鄂阳乡、下坪乡、中营镇、燕子镇、五里乡、铁炉乡等6个乡镇，每乡镇每月巡查维护不少于4次，全年累计巡查维护约288次，有力保障了乡镇排水系统的稳定运行。



2、开展主题活动，践行低碳生活

公司所属各板块项目在扎实推进日常运营的同时，积极投身公益事业、践行环保使命，通过开展便民服务、环保志愿、科普宣传、参观交流等各类活动，在传递环保理念、践行社会责任的同时，搭建起企业与公众、社区、院校之间的沟通桥梁，彰显企业责任与担当。

2025年2月，水务板块宜昌浦华三峡水务项目开展多场“供水服务进社区”活动，通过现场答疑、宣传服务等方式，将贴心服务送至用户家门口，拉近与用户的距离。



2025年4月，零碳板块新疆华美项目积极参与乌鲁木齐市废弃物处置检测中心组织的“刷树护绿，为树换装”树木保护计划志愿活动，以实际行动践行环保初心，守护绿色生态。



2025年5月,水务板块江苏浦华沭源项目积极参与由县市监局主办的“5·20计量日”宣传活动,现场为用户科普计量日相关知识,耐心解答用水相关疑问。



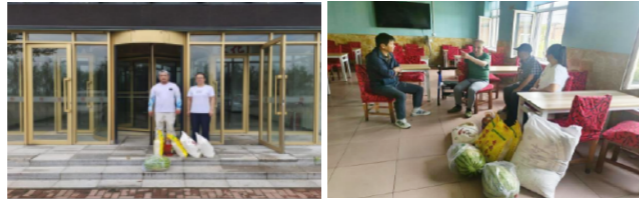
同月,赣州市园林环卫管理中心牵头组织开展“垃圾变形记”生活垃圾分类设施参观活动,邀请章贡区、经开区、蓉江新区各社区垃圾分类工作人员、物业管理及小区居民共50人,实地参观有机板块赣州项目的餐厨垃圾处理等工作流程。



2025年6月,在第54个世界环境日来临之际,为积极响应我国“美丽中国我先行”的主题号召,切实推动全社会参与生态环境保护,环卫板块东方项目组织百余名环卫工人开展“净滩护海”公益行动。团队历时6小时,对5公里海岸线进行了全面清理,共清运各类垃圾约2吨,用双手守护海岸线的洁净与生机,为海洋生态保护贡献企业力量。



2025年7月,零碳板块鸡西项目开展了“情系老兵,致敬英雄”慰问活动,向鸡东村敬老院的退伍老军人及公司内部退伍军人送上节日祝福与关怀。



嘉鱼浦华水务项目在多个居民小区,组织开展“业务‘零距离’服务‘面对面’,供水服务进社区”为主题的供水服务进社区活动。



假期期间,徐州吸引了全国各地游客纷纷涌入。环卫板块徐州项目负责徐州老火车站的保洁工作,该站点作为游客进入徐州的必经通道,项目团队在做好日常保洁保障的同时,更以暖心举动传递温情——员工主动为乘客雨中撑伞、指引出行路线,及时将捡到的身份证移交民警,用点滴行动践行服务初心,展现企业人文担当。



2025年12月,有机板块赣州项目接待江西环境工程学院53名学生参观学习。



2025年,水务板块持续践行社会责任,积极投身公益事业。全年共组织开放日活动20余次,累计接待公众千余人次,进一步搭建了企业与公众之间的沟通桥梁。通过实地参观与讲解,公众深入了解了污水处理厂的运行机制与工艺流程,不仅有效增强了环保意识,也增进了对企业的理解与信任。这些活动促进了社会公众对环保工作的参与和支持,为推进环境保护事业凝聚了广泛的社会力量。



报告期内,公司及各项目积极履行社会责任、参与所在社区的建设工作,将企业发展与国家、区域发展战略紧密结合,巩固脱贫攻坚成果,实现产业发展的良性循环。

3、2025年在社会各界同仁的关注和认可下,公司及所属子公司荣获的企业荣誉如下:

2025年1月

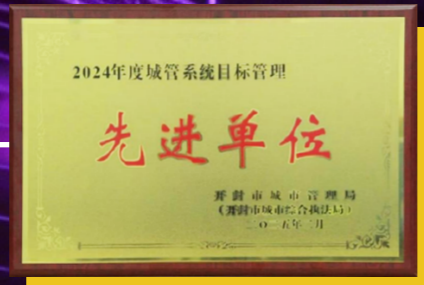
环卫板块肇庆项目梁亚盆荣获广东省2024年敬老爱亲“广东好人”荣誉。

2025年1月

环卫板块宜昌项目获得2024年度宜昌市城市管理协会优秀单位,云集路环卫作业班组获2025年度宜昌市环保型班组。

2025年1月

环卫板块成都行建城市环卫服务有限公司青神分公司于荣获青神县综合行政执法局颁发的2024年度青神县环境整治工作先进企业称号。



2025年2月

水务板块嘉鱼浦华项目荣获嘉鱼县住房和城乡建设局颁发的“2024年度市政公用事业优秀企业”称号。

2025年2月

开封市城市管理局召开2024年度城市管理工作总结表彰大会。水务板块浦华(开封)项目凭借在污水处理服务和城市综合治理工作方面的卓越表现,一举揽获七项集体和个人荣誉。

2025年2月

环卫板块平度项目获得平度市人民政府东阁街道办事处颁发的“一联双包·村企共建”先进单位奖。

2025年3月

山东启迪济能环保科技有限公司荣获生态环境部颁发的“第五批全国环保设施和城市污水垃圾处理设施开放单位”称号。



2025年4月

零碳板块淮安项目获得涟水县残疾人联合会颁发的助残爱心企业荣誉称号。

2025年4月

环卫板块大兴安岭项目陈婷获得黑龙江省“五一劳动奖章”。

2025年4月

环卫板块多伦项目员工赵海娟荣获内蒙古自治区劳动模范。



2025年5月

环卫板块多伦项目员工陈敬敏荣获多伦县五一劳动模范。

2025年5月

环卫板块海拉尔项目陈佩君荣获海拉尔区劳动模范称号。

2025年5月

济南腾笙环保科技有限公司获得济南市“无废工厂”称号。

2025年6月

山东启迪节能环保科技有限公司荣获全市职工冬季“三查三防”安全生产竞赛优胜班组”荣誉称号。



2025年6月

环卫板块肇庆项目荣获支援灾区先进企业称号。



2025年7月

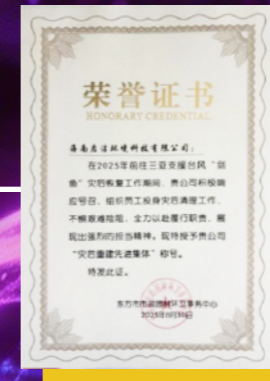
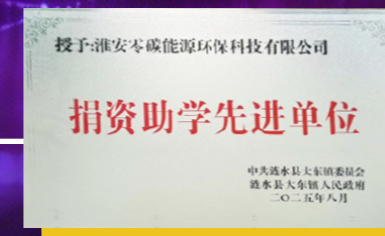
环卫板块乌拉盖项目机械班组凭借卓越非凡的工作表现与赤诚无私的奉献精神，一举摘得锡林郭勒盟“工人先锋号”殊荣。

2025年8月

零碳板块淮安项目获得中共涟水县大东镇委员会及涟水县大东镇人民政府联合颁发的捐资助学先进单位荣誉称号。

2025年8月

环卫板块楚雄项目在楚雄彝族火把节保障工作中贡献突出，楚雄市综合行政执法局授予先进单位奖。



2025年8月

环卫板块旬邑项目惠民路环卫工李小侠同志，荣获“咸阳市劳动模范”称号。

2025年8月

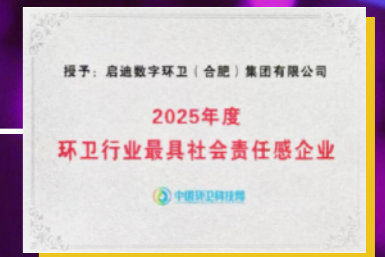
环卫板块东方项目在2025年前往三亚支援台风“剑鱼”灾后恢复工作期间，我司积极响应号召，组织员工投身灾后清理工作，不畏艰难险阻，全力以赴履行职责，表现出强烈的担当精神。获得东方市园林环卫事务中心授予“灾后重建先进集体”称号。

2025年9月

淄博市城市管理局举办了“2025年度淄博市技能兴淄城市管理行业职业技能竞赛(道路保洁项目)”，环卫板块淄博启洁项目扫路车司机李云峰荣获二等奖。

2025年9月

环卫科技网评选启迪数字环卫获环卫行业最具责任感企业。



2025年9月

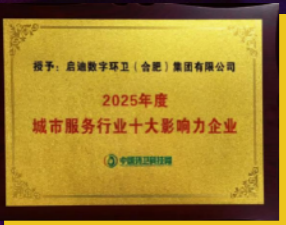
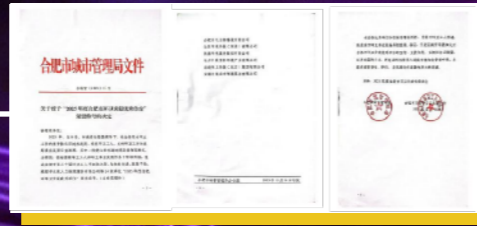
环卫科技网评选启迪数字环卫获环卫行业20强企业排行榜。

2025年9月

环卫科技网评选启迪数字环卫获城市服务行业十大影响力企业。

2025年9月

环卫板块浙江利珉项目荣获浙江省AAA级“守合同重信用”荣誉。



2025年10月

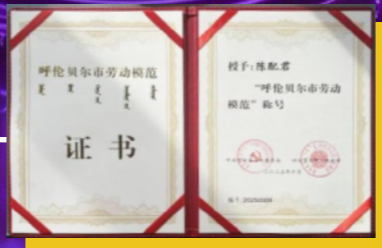
环卫板块平度项目获得平度市城乡建设局颁发的平度市先进保洁班组奖。

2025年10月

环卫板块平度项目保洁员林淑芬在平度市环卫技能竞赛中获得平度市城乡建设局颁发的环卫技能竞赛一等奖。

2025年10月

环卫板块海拉尔项目陈佩君荣获呼伦贝尔市劳动模范称号。



2025年10月

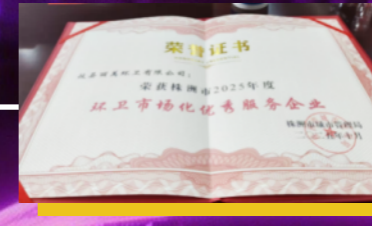
环卫板块平度项目获得平度市城乡建设局颁发的平度市先进保洁班组奖。

2025年10月

环卫板块合肥项目荣获“2025年度合肥市环卫贡献优秀单位”荣誉称号。

2025年10月

环卫板块肇庆项目欧智芳荣获肇庆市最美环卫工人称号。



2025年10月

在湖南省第三十届环卫工人节表彰大会上，环卫板块攸县项目凭借卓越的服务品质、创新的管理模式和突出的社会贡献，荣获“环卫市场化优秀服务企业”称号。

2025年10月

环卫板块宜昌项目胡超2025年度湖北省优秀环卫工人。



2025年10月

环卫板块咸宁项目被评为2025年度湖北省“优秀环卫企业”，4名员工被评为2025年湖北省“优秀环卫工人”，6名员工被评为2025年咸宁市“优秀环卫工人”。

2025年10月

环卫板块肇庆项目城区清运组、农村清运组荣获先进集体称号，肇庆项目40人荣获先进个人称号。



2025年11月

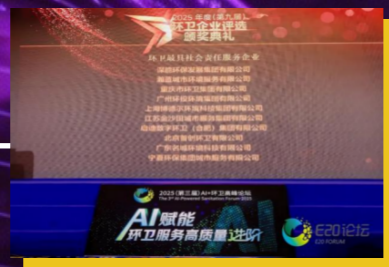
环卫板块东方项目吴官获得海南省环卫行业劳动和技能竞赛中的银奖，黄育强获得海南省环卫行业劳动和技能竞赛中的铜奖，吴灵雄、陈志华、陈泽云、苏乾超、符海龙、阮云娟获得海南省环卫行业劳动和技能竞赛中的优胜奖。

2025年11月

环卫板块德州项目王建波获得市级优秀环卫工人。

2025年11月

有机固再板块衡阳餐厨项目荣获“2024年度劳动保障守法诚信A级单位”称号。



2025年12月

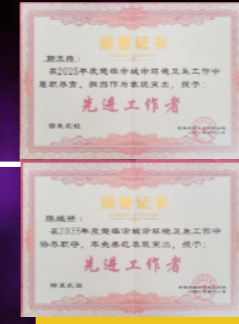
环卫板块大兴安岭项目收到加格达奇区城市建设综合服务中心发来的表扬信。信中对大兴安岭项目团队在冬季清雪除冰工作中的优异表现给予高度评价，就团队为保障区域交通顺畅、守护群众生命财产安全所作出的突出贡献致以诚挚感谢。

2025年12月

环卫板块广南恒洁项目在2025年环境卫生各项工作中恪尽职守，贡献突出，被文山州生态环境局广南分局以及广南县综合行政执法局评为“先进集体”。

2025年12月

环卫板块阳江项目在《阳江高新区清扫保洁及农村垃圾清运服务运营项目》工作中，表现突出，服务质量优秀，荣获“优秀环卫企业”称号。



2025年12月

环卫板块安陆项目员工司机蔡正钊荣获2025年“安陆市优秀环卫工人”荣誉称号，员工保洁组长陈国波荣获2025年“孝感市优秀环卫工人”荣誉称号。

2025年12月

水务板块浦华环保有限公司、浦华水务(北京)有限公司获得“质量管理体系”“环境管理体系”“职业健康安全管理体系”认证。

2025年12月

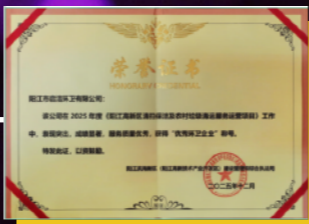
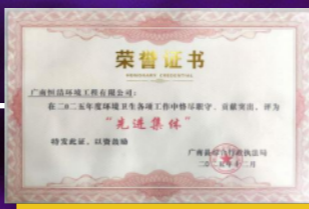
浙江省经信厅公布2025年度省级企业研究院名单，环卫板块浙江利珉项目凭借在数字环卫领域的创新突破，成功获评“浙江省企业研究院”。

2025年12月

在海南自贸港全岛封关运作进入关键阶段之际，启迪数字环卫获颁重要荣誉：经海南省住房和城乡建设厅严格评定，公司被授予住建系统“自贸港先锋行动”表现突出单位称号。该表彰是对公司深耕海南市场、助力自贸港建设成果的权威认可，亦是企业以党建为引领推动环卫事业高质量发展的典型实践。

2025年12月

2025(第三届)AI+环卫高峰论坛在北京举办。凭借在社会责任领域的卓越实践与突出贡献，启迪数字环卫成功斩获E20环境平台评选的“2025年度环卫最具社会责任服务企业”殊荣，充分彰显了行业对公司社会责任践行成果的高度认同。



2025年12月

环卫板块楚雄项目2025年度在城市市容环境卫生工作中贡献突出，楚雄市综合行政执法局授予先进单位奖。陈继祥、郭亚梅在2025年度城市市容环境卫生工作中恪尽职守，率先垂范表现突出，楚雄市综合行政执法局授予先进工作者奖。

2025年12月

环卫板块成都行建项目汪洋被中国国民党革命委员会成都市委员会评为“2025年度优秀党员”及“社会服务先进个人”。员工董冬莉在2025年度反映社情民意信息工作中成绩突出，被中国国民党革命委员会成都市委员会评为“民革成都市委会反映社情民意信息工作先进个人”。



规范公司治理 发挥组织生命力

2025年度,公司在为客户提供专业化环境治理整体解决方案的同时,高度重视利益相关方各项关切,努力实现企业的和谐发展。

一.建立健全社会责任制度保障

公司重视现代企业制度建设,依照社会责任理念涉及的范畴,规范了公司治理结构,建立健全了公司管理运营制度,为利益相关方的权益保护提供了制度保障。

1、公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规的要求,不断完善法人治理制度。为进一步规范公司运作,完善公司治理,公司取消了监事会,由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权,并相应修订《启迪环境科技发展股份有限公司章程》及其附件《股东会议事规则》《董事会议事规则》,同时废止《监事会议事规则》,公司各项制度中涉及监事会、监事的规定不再适用。公司按照“公开、公平、公正”的原则,真实、及时、准确、完整地披露重大信息,保证股东的知情权与平等权,召开股东会时,公司提供现场与网络投票相结合的表决方式,保障中小股东行使表决权。

2、公司建立健全了《内部审计制度》、《财务管理制度》、《资金预算管理制度》、《投资管理制度》等资产管理和资金使用制度,加强资金安全和财务风险控制,保障债权人和投资者利益。

3、公司依据有关劳动法律、法规,保证劳动者的合法权益,严格执行《劳动法》和《劳动合同法》,制订了《安健环监察管理办法》、《安健环事故事件管理办法》等安全生产管理制度,不断加强员工的安全生产教育,保障员工权益。

二.规范公司治理结构,保障股东利益

根据公司经营需要,并结合公司实际情况,报告期内,公司共召开了股东会3次,董事会会议6次,监事会会议5次;公司独立董事严格遵守法律、法规、《上市公司规范运作指引》和《公司章程》等相关规定,认真履行职责,参与公司重大决策,切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。全体董事、高级管理人员本着对全体股东认真负责的态度,诚信勤勉地履行义务,对公司的经营、决策、重大事项进行决策,切实发挥了重要的作用。形成了以股东会为最高权利机构、董事会为决策机构、经营管理层为执行机构,职责明确、相互协调、相互制衡的公司治理结构,确保了公司的规范运营。

1.规范召开股东会,保障股东权利的实施

股东会是公司最高权力机构,按照法律法规和公司章程规定对公司对外投资、关联交易、向银行申请授信额度、修订公司章程以及续聘会计师事务所等重大事项进行决定。公司严格按照有关规定和要求召集、召开股东会,并采用现场投票与网络投票相结合的方式为股东参与决策提供便利,充分保障了公司股东尤其是中小投资者享有平等权益,使股东较好地履行了自己的合法权利及义务。公司严格按照《公司法》、《公司章程》及《股东会议事规则》的规定召集、召开股东会,2025年度,公司共召开一次年度股东会,二次临时股东会,在股东会召开前按规定时间发出年度股东会和临时股东会的会议通知,股东会提案审议符合程序,出席会议人员的资格合法有效。

2.借助网络新形式,保证交流渠道畅通

根据《公司章程》第四十八条中规定,公司还将提供网络投票的方式为股东提供便利。公司在年报及网站上公示热线电话、传真、通信地址、电子邮箱等投诉渠道和投诉处理流程,确保热线电话在办公时间内有人值守,保持投资者沟通渠道畅通。

为加强投资者对公司的进一步了解,建立稳定的投资者基础,增强公司信息披露透明度。2025年度接待投资者电话咨询800余次,在保证内幕信息不泄露的情况下回复投资者电询问题。公司积极参与深交所“互动易”网络平台交流活动,及时解答投资者关心的问题,互动易平台2025年度回复问题近150项,回复率为100%,互动易平台成为公司与投资者关系交流的重要平台之一,充分保证与投资者之间沟通交流渠道的畅通,保持了公司与投资者之间相互信任、利益一致的关系,保障了广大投资者的充分知情权。公司通过全景网参加了湖北局组织的上市公司投资者集体接待日,召开了2025年半年度业绩网上说明会。公司每日对公司股票价格变化和交易情况进行跟踪,定期对公司股东结构和变动情况进行分析,实施主动的市值跟踪和管理。公司注重与投资者的沟通交流,通过网上交流会、深交所互动易、投资者电话、IR邮箱等丰富便捷的方式,与投资者保持有效沟通,聆听投资者对于公司生产经营、未来发展等的意见和建议,积极维护与投资者的良好关系,传递公司投资价值,维护公司市场稳定和成长。

3、严格规范的信息披露

公司严格执行中国证监会的规定,持续自觉规范履行信息披露义务,确保信息披露的真实、准确、完整、及时,不进行选择性信息披露,公平对待所有股东和投资者,建立健全了《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》及《董事会秘书工作制度》等制度,为信息披露工作的公开公正、合法合规,股东和投资者的利益的维护提供了强有力的制度保障。

2025年度,公司共计披露公告、报告及相关对外披露文件共132项,公告字数达到99万字。全面地向投资者展示了公司生产经营状况、财务状况及各项重大事项的进展情况,公司按照《公司法》、《证券法》及《深圳市证券交易所股票上市规则》等相关规定履行信息披露义务,公司制定了《信息披露管理制度》等,指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网为公司信息披露的报纸和网站,确保公司所有股东能够公平的获取信息。

公司接待投资者调研和采访的情况均严格按照有关规定在定期报告中予以披露,未有实行差别对待,不存在有选择地、私下地提前向特定对象披露、透露或泄露非公开信息的情形。

三. 公司与职工权益保护

公司本部及下属全资子公司、控股子公司及其分公司用工制度符合《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求,奉行平等、非歧视的劳动用工政策,公平地对待员工,同时,公司建立健全了用工管理制度体系。公司遵守国家劳动法律法规,根据劳动合同按时、足额向员工发放劳动报酬,公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求,员工聘用公开公正,全部实行劳动合同制,让员工安心,做到有法必依。

公司对员工实施全方位保障,确立劳动安全卫生制度,严格执行国家规定和标准,保障了员工的养老、失业、工伤、医疗等保险参与率,为员工解决后顾之忧。报告期内,公司完善了岗位、薪酬及绩效管理体系。建立绩效计划、绩效考核、绩效改进的循环机制,引导员工不断提升综合能力,从而实现公司和员工双赢的目标;为环卫工人缴纳相应的社会保险及商业保险,关注环卫工人的日常生活,给环卫工人提供早餐补贴,举行环卫工人节,自愿参加工作的困难人员,依照国家法律、法规、结合各地方规定足额缴纳残疾人保障金,扶助他们改善生活条件。

公司坚持构建学习型组织,践行“学习是给员工最好的福利”。以多种形式为员工提供良好的在职教育平台,为员工创造持续渐进的学习机会,帮助员工提升专业技能,完善知识结构,在学习中实践,与企业共同成长。2026年,公司将继续优化培训工作,积极拓展培训方式,使得更多员工从中受益,并更好地促进实现绩效转化,实现高质量可持续发展。

四. 公司与债权人权益保护

公司在注重对股东权益保护的同时,也高度重视对债权人合法权益的保护。公司在经营过程中,充分考虑债权人的合法权益。公司本着“互惠互利、友好合作”的原则,建立相对可靠的风险评估体系,以便及时识别、系统分析经营活动中的风险,合理确定风险应对策略,及时采取相应的风险控制措施。报告期内,公司与大部分债权人进行了良好的沟通,各方建立了畅通的沟通机制并明确了保障金融市场稳定的后续工作思路。



锚定绿色未来 激活持续发展力

2025年是“十四五”规划圆满收官、“十五五”规划开启的关键之年，也是公司顶住压力、稳步前行的一年。面对复杂的内外部环境和预重整关键阶段的各项挑战，公司坚守“零碳无废城市建设者”使命，以党建为引领，以科技创新为核心，扎实推进各项社会责任实践，在技术研发、生态治理、公益帮扶、员工关怀、规范治理等方面取得了显著成效。未来，公司将总结2025年实践经验，持续深化科技赋能，推动绿色低碳技术成果转化，深耕数字环卫、水务生态、固废处置等核心业务，完善公司治理体系，坚守社会责任初心，深化与各利益相关方的协同共赢，以更务实的举措践行环保使命，以更优质的服务回馈社会各界，奋力实现公司高质量可持续发展，为美丽中国建设和“十五五”绿色发展战略落地贡献更大力量。

特此报告。



扫码关注启迪环境公众号

www.tus-est.com