

证券代码：000826

证券简称：启迪环境

公告编号：2026-029

启迪环境科技发展股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，
公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

启迪环境科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第十一届董事会第十二次会议，审议了《关于公司 2026 年度董事及高级管理人员薪酬方案的议案》，上述议案在提交董事会审议前，已经第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议审议通过。因全体董事对上述议案回避表决，该议案将直接提交公司股东会审议。现将有关情况公告如下：

一、公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案

为有效地调动公司董事、高级管理人员的积极性、主动性和创造性，提高企业经营管理水平，公司根据《上市公司治理准则》、《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展的实际情况，制定公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案。

（一）适用对象

公司的董事、高级管理人员。

（二）适用期间

董事薪酬方案自股东会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日止；高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，至新的薪酬方案通过之日止。

（三）薪酬标准

1、独立董事

独立董事领取固定的独立董事津贴，不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核。独立董事津贴为每年 24 万元人民币（税前），按月发放。

2、非独立董事

公司不向非独立董事发放董事津贴。在公司担任职务的非独立董事，按照其具体职务领

取相应的岗位薪酬；在公司兼任高级管理人员的非独立董事，其薪酬方案参照高级管理人员执行。

3、高级管理人员

高级管理人员的薪酬方案由董事会审议决定，向股东会说明，并予以披露。

高级管理人员按照其在公司的具体任职岗位，根据公司现行的薪酬制度领取相应的薪酬。其薪酬由基本年薪、绩效薪酬等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

基本年薪按照具体职务、岗位等级、能力等级、从业经验、行业薪酬水平等因素确定，按月发放。

绩效薪酬与公司年度经营业绩、个人业绩及管理职能履职情况等相挂钩，根据绩效考评结果发放。绩效评价依据经审计的财务数据开展。部分高级管理人员的绩效薪酬按年度总额的一定比例按月预发，剩余部分递延至绩效考评后支付，多退少补。

（四）其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬及津贴按其实际任期和履职考核情况计算并予以发放。

2、上述薪酬及津贴均为税前金额，公司将按照法律规定代扣代缴个人所得税。

3、本方案中未尽事宜，按照有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定执行。

二、备查文件

1、公司第十一届董事会第十二次会议决议；

2、第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议。

特此公告。

启迪环境科技发展股份有限公司董事会

二〇二六年四月二十九日