

# 2025

## 环境、社会和公司治理报告

浙江众合科技股份有限公司



浙江众合科技股份有限公司

网址: [www.unittec.com](http://www.unittec.com)

电话: 0571-87959000

地址: 浙江省杭州市滨江区江汉路1785号网新双城国际4号楼17楼

杭州市临安区青山湖街道胜联路888号西部科创谷3号楼



# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
2025年可持续发展亮点	05

## 01 走进众合科技

公司简介	09
企业文化	09
产品和业务布局	10
2025年度大事记	15
2025年度荣誉	17

## 02 专题聚焦

深耕空间信息产业 构筑低空低轨生态	21
----------------------	----

## 03 可持续发展治理

ESG治理体系	27
ESG风险管理	27
响应SDGs目标	28
实质性议题分析	30
利益相关方沟通	32

## 04 众治透明 智治护航

党建引领	35
公司治理	37
合规经营与风险管理	40
投关管理与股东权益	43
商业道德	45

## 06 众芯聚力 科创领航

创新驱动	63
产品和服务安全与质量	73
信息安全与隐私保护	82
供应链管理	84

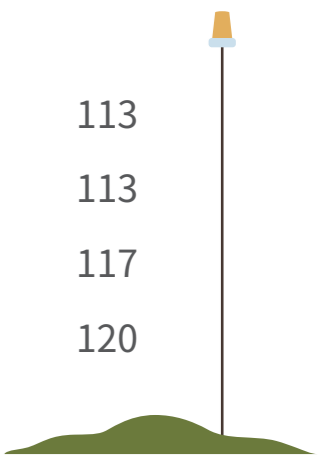
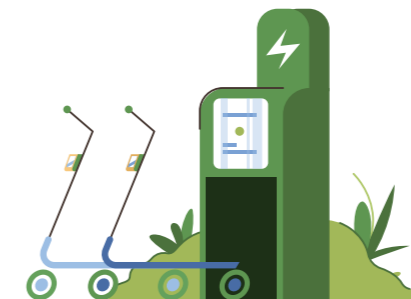
## 05 合绿低碳 生态共荣

应对气候变化	49
环境合规管理	52
污染物排放	54
资源利用	58
践行绿色运营	60

## 07 合暖同行 人文向善

员工权益保障	93
职业健康与安全	104
社会公益	111

附录	113
关键绩效	113
指标索引	117
意见反馈	120



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是浙江众合科技股份有限公司向社会公开发布的第三份环境、社会和公司治理报告(以下简称“ESG报告”或“本报告”)。报告秉持客观、真实、规范的原则,向股东、员工、政府、客户与消费者等利益相关方披露众合科技在安全生产、环境保护、社会公益、公司治理、人才发展等方面所付出的努力与实践成效。

## 报告语言

本报告有中文简体、英文两种语言版本。若内容理解不一致,以中文简体版本为准。

## 编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制(2026年修订)》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG 6.0)》
- 联合国可持续发展目标(SDGs)
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021年版)(参考依据)

## 时间范围

本报告的时间范围与年报时间范围保持一致。为增强报告的可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份或具有前瞻性描述。

## 报告范围

本报告以浙江众合科技股份有限公司为主体,涵盖众合科技及控股、全资子公司等,除特别说明外,本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

## 数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、众合科技正式文件、统计报表、第三方问卷调查,经由公司各职能部门、经营单位统计、审核与汇总。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,若本报告所载有关数据与年报不一致,请以年报为准。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

## 称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“浙江众合科技股份有限公司”也以“众合科技”“公司”或“我们”表述。此外,报告中的“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。其他称谓说明如下:

公司简称	公司简称
众合智行	众合智行轨道交通技术有限公司
浙江海纳、海纳股份	浙江海纳半导体股份有限公司
山西海纳	海纳半导体(山西)有限公司
金华海纳	海纳半导体(金华)有限公司
山西智源	山西众合智源数能科技有限公司
重庆众合	重庆众合智行交通科技有限公司
众合轨道	浙江浙大网新众合轨道交通工程有限公司
众合科创孵化器	浙江众合科创孵化器有限公司
四川智控	四川众合智控科技有限公司
天津智控	天津众合智控科技有限公司
玄度时空云	玄度时空云科技(深圳)股份有限公司
成都数智	成都众合数智轨道科技有限公司
煜医科技	浙江煜医科技有限公司
辰极数智	辰极数智卫星技术(浙江)有限公司
美丽人生	浙江美丽人生健康科技集团有限公司
苏州智行	苏州苏合智行交通科技有限公司
众合智航	浙江众合智航科技有限公司
众合智翔	杭州众合智翔科技有限公司

## 批准

本报告于2026年4月27日经董事会批准,并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督,并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,对内容的真实性、准确性和完整性负责。

## 报告获取


您可以在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)以及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

我们谨向所有对本报告提供建议和意见的利益相关方致以诚挚谢意,并承诺再接再厉,持续提高报告的品质。

## 董事长致辞



浙江众合科技股份有限公司

董事长: 

二〇二六年四月

### 践行长期主义， 以科技向善绘就可持续未来

尊敬的各位投资者、社会伙伴、各界朋友、同仁们：

当2025年的篇章缓缓合拢，站在新起点的我们，回望这段不平凡的历程，心中充满了感慨与自豪。这一年，被我们定义为众合科技的“ESG行动计划元年”，它注定将成为公司发展史上一个意义非凡的里程碑。

**2025年，是众合科技将ESG理念深深融入企业战略的一年。**我们深知，真正伟大的企业，不仅是经济价值的创造者，更是社会进步的推动者。ESG，正是我们践行长期主义发展战略的重要支柱。它不是锦上添花的点缀，而是我们审视自身、规划未来的核心坐标。这一年，我们将可持续发展的基因融入决策、运营与创新的每一个环节，为公司的长远健康发展奠定了更为坚实、深厚的基础。

**2025年，是我们直面挑战、砥砺前行的一年。**外部环境的复杂多变，给企业经营带来了前所未有的困难。然而，越是艰难时刻，我们越清醒地认识到，可持续发展的理念绝不能动摇。令人欣慰的是，全体众合人秉持着坚定的信念，在风雨中不仅站稳了脚跟，更在ESG的实践中收获了累累硕果，交出了一份可圈可点的答卷。

这份答卷，镌刻着我们以科技赋能社会责任的真挚初心。我们始终将乡村振兴与捐资助学作为ESG工作的重中之重。令我尤为骄傲的是，我们的工程师团队利用业余时间，倾注心血，专门为偏远乡村的孩子们研发了全息仓助学设备，以AI技术助力教育事业。今年，这些承载着科技梦想的“小伙伴”首次在云南偏远山村的小学投入使用，用我们最擅长的科技力量，点亮了乡村教育的未来之光。那一刻，我们深切地感受到了科技向善的磅礴力量，也印证了众合科技的价值所在。除了助力乡村教育，我们仍在持续支持浙江各大高校的科研发展。本年度，我们与浙江大学、西湖大学等院校共达成教育发展捐赠协议总额约300万元，全方位体现了我们在科技助力教育层面的多元化进步。此外，我们也同样关注特殊人群的教育与成长，每年的世界自闭症日，我们会看望特殊教育学校的儿童们，捐赠各类物资为他们的学习生活提供一份保障，同时也支持这些孩子们的热爱，举办公益画展，让这些孩子们丰富精彩的内心宇宙通过画布展现给大家。

这份答卷，也见证了我们在专业领域获得的广泛认可。凭借在环境、社会及治理(ESG)方面的卓越表现，我们成功入选《2025杭州市上市企业ESG战略慈善影响力排行榜》“先锋20”企业；我们发起的教育机器人公益项目，因其创新性与社会价值，荣获第十五届公益节暨ESG影响力年会“2025年度科技公益奖”。这些荣誉不仅是对我们过去一年不懈努力的肯定，更是激励我们持续前行的动力荣誉背后，是众合科技在绿色生产、社会责任、公司治理等领域的深耕细作与创新突破，是全体员工以点滴行动汇聚而成的责任担当。

这份答卷，更彰显了我们构建可持续发展内生驱动力的战略远见。我们高度重视ESG专业人才的培养与储备，今年，公司已有2位员工成功获得ESG商业分析师能力验证证书。他们如同播撒在公司各业务板块的ESG种子，将专业知识转化为实践动能，带动更多同事投身可持续发展行动，让ESG理念在组织内部生根发芽、蔚然成风。

成绩属于过去，未来任重道远。众合科技的ESG实践，永远在路上。展望未来，我们将继续秉持长期主义，将ESG理念内化于心、外化于行，以更加开放的姿态、更加务实的精神、更加创新的技术，在可持续发展的道路上笃定前行。我们将继续深化科技与公益的融合，探索更多用技术解决社会问题的可能，为建设一个更绿色、更公平、更美好的社会贡献众合力量。

在此，我要向每一位为众合科技ESG事业付出努力的同事，向所有关心、支持我们的合作伙伴和社会各界朋友，致以最诚挚的感谢！让我们携手并肩，在践行长期主义的道路上，共同书写众合科技更加可持续、更加光明的未来！

最后，我想用一句话与大家共勉：“行远自迩，笃行不怠。众合科技的ESG永无止境，因为我们心中始终燃烧着用科技让世界更美好的火种！”

浙江众合科技股份有限公司

董事长: 

二〇二六年四月

# 2025年可持续发展亮点

## 经济绩效

总资产  
**949,387.94**万元

营业收入  
**228,449.51**万元

纳税总额  
**16,427.37**万元



## 环境绩效

环保投入总金额  
**239**万元

外购电力总量  
**10,332.28**万千瓦时

废水回收利用率  
**264,437**吨

光伏发电量  
**1,736,641**千瓦时

温室气体减排量  
**1,425.78** tCO<sub>2</sub>e

温室气体排放强度  
**0.24** tCO<sub>2</sub>e/万元营收

能源消耗强度  
**0.06**吨标准煤/万元营收



## 治理绩效

股东会召开次数  
**3**次

董事会召开次数  
**12**次

董事会女性董事占比  
**18.18%**

董事会独立董事占比  
**45.45%**

接待投资者活动次数  
**8**次



## 社会绩效

员工总数  
**1,930**人

女性员工占比  
**30.57%**

员工培训总时长  
**12,043.93**小时

研发总投入  
**20,701.60**万元

安全生产投入  
**761.40**万元

乡村振兴投入  
**约215**万元

社会公益投入  
**294.70**万元



(有关公司经济绩效的详细内容，请查看众合科技2025年年报。)

# 01 走进 众合科技

- 公司简介
- 企业文化
- 产品和业务布局
- 2025年度大事记
- 2025年度荣誉



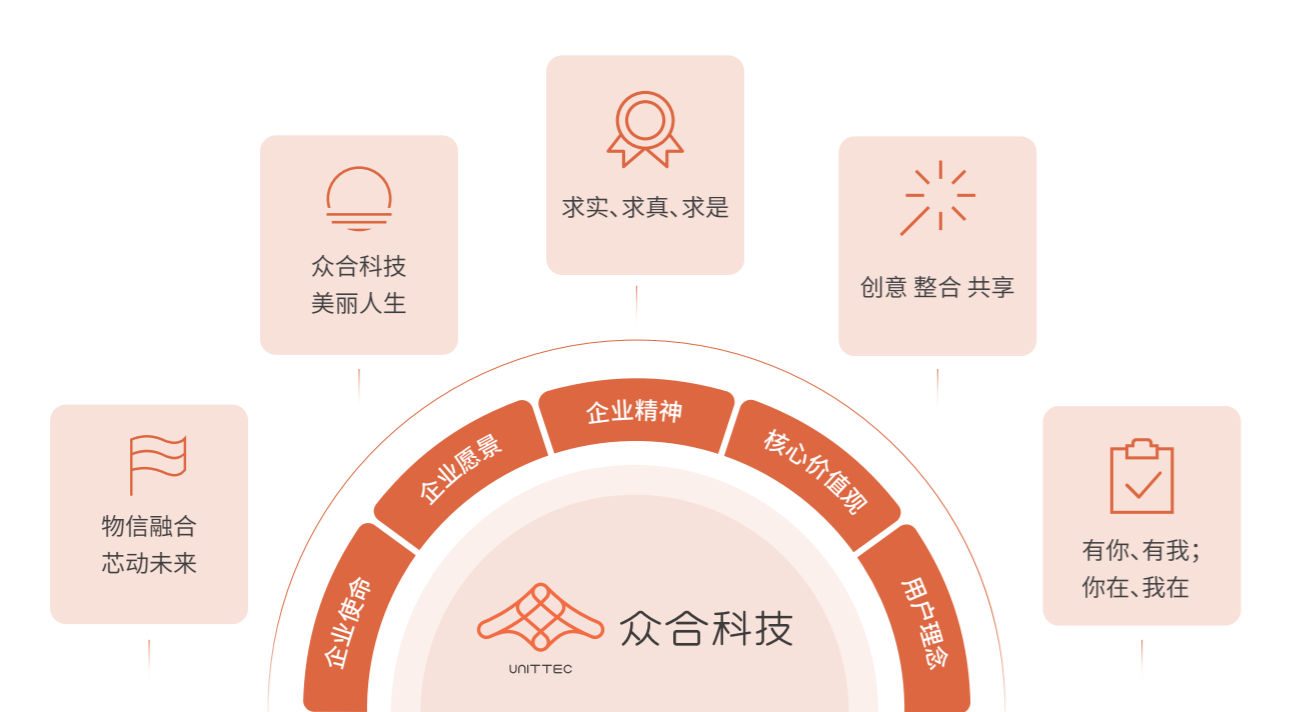
# 走进众合科技

## 公司简介

浙江众合科技股份有限公司(以下简称“众合科技”),其前身为1970年成立的浙江大学半导体厂,1999年6月由浙江大学整合改制为股份有限公司,并在深圳证券交易所上市(证券代码:000925)。公司秉持“众合科技·美丽人生”的企业愿景,始终依托浙江大学的综合学科优势,坚持科技惠民的初心,始终致力于高科技、卡脖子的国家重点战略业务领域。结合自身实际,确立了清晰的“3+1”发展战略,聚焦交通与能源、半导体、大健康及空间信息四大核心产业。

经过多年的技术升级、产业探索和市场竞争的洗礼,公司已在智慧交通、单晶硅材料制造领域取得了领先的市场地位,并作为国内领先的数字化解决方案服务商实现了在交通与能源、大健康等行业场景数字化领域的技术积累与品牌积淀。目前公司正积极向“超级乙方”转型,重点拓展低空经济、低轨卫星等空间信息产业,通过融合“交通+低空”“卫星+AI”等前沿技术,构建一个跨领域的生态平台。

## 企业文化

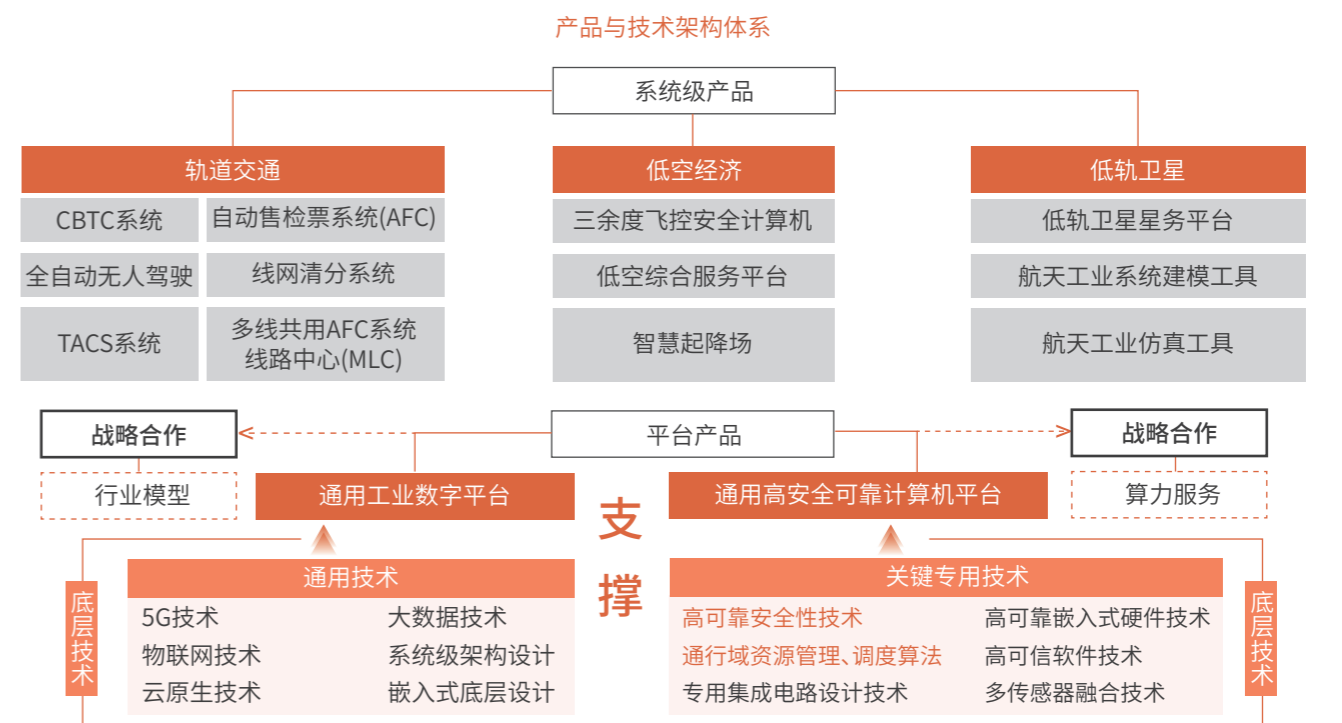


# 产品和业务布局

## 产品架构

众合科技立足国家战略需求,持续深化发展“3+1战略体系”,以数智化转型为发展主航道,通过空天地立体交通产业生态构建,以空间信息,具体包括低空经济及低轨卫星作为公司核心支柱产业,轨道交通产业、半导体材料、数智健康为基石产业,借力CVC产业基金和滨江、青山湖双产业基地,同步打造“数智能力双螺旋”能力架构——纵向构建覆盖半导体芯片及材料、算力服务及数据资产运营、关键设备技术研发、产业化、生态协同的全维度数智化基础能力与支撑;横向拓展交通、数智健康、能源等产业数字化场景的运营和整体解决方案能力,形成“硬科技突破+软实力赋能”的生态发展格局。

具体来看,空间信息业务以“空天地立体交通”为主场景,基于公司深耕功能安全技术栈20年的技术积累,具备最高安全等级产品全自主研发能力及高可靠产品的系统工程核心实力,实现了公司在空间信息领域全系列产品的快速开发、迭代,构建公司空天地全领域的产品图谱。公司以通用高安全可靠计算机平台和核心自主工业软件为核心底座,以关键装备及材料、交通智慧数据运营服务和整体系统解决方案为主要产品和服务,构筑地下(轨道交通智慧中枢)、地面(车路云协同网络)、低空(空域管理平台和飞行控制系统飞控计算机平台)、低轨卫星(星务及卫星运营核心软件和服务和太空智能算控一体计算机平台等)四位一体的立体交通网络,并通过公司自主研发的时空智能平台,实现“空天地”多维度交通网络的空间协同与智能互联。



## 主要业务布局

公司的主营业务以立体交通产业为核心,基于公司深耕功能安全技术栈20年的技术积累,具备最高安全等级产品自主研发能力及高可靠产品的系统工程核心实力,实现了在空间信息领域全系列产品的快速开发、迭代,具体涉及轨道交通场景下信号、自动售检票、线网清分和其他轨交数智化系统,低空场景下无人飞行器飞控安全系统、低空综合服务平台和智慧起降平台以及低轨卫星场景下MBSE建模仿真软件等产品;公司其他数智化场景下的能源矿山数智化解决方案、数智健康业务;以及数智化基础能力和支撑的半导体材料业务、算力和算力服务业务。

### 交通与能源产业

公司当前轨道交通业务主要聚焦城市轨道交通,以全系列行车安全防护设备,为轨道交通乘客安全舒适出行保驾护航,公司提供轨道交通信号系统和自动售检票及清分系统两大机电系统产品。同时,公司依托客户资源和市场地位优势,重点围绕城市轨道交通的运营、维护和日常管控开展数智化业务,为用户深度挖掘业务场景下的创新改革方向,并实现数据的价值提升。此外,公司布局车路云协同与能源矿山领域,自研系统获国际安全认证,实现技术出口,为立体交通与能源生产提供智能解决方案。



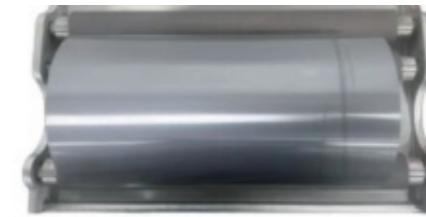
重庆4号线信号系统



### 半导体产业

公司控股子公司浙江海纳是公司泛半导体业务的“一个核心”,主要产品包括3-8英寸直拉单晶硅锭、半导体级抛光片、研磨片,并提供晶圆再生服务;公司主要产品和服务应用于半导体分立器件、集成电路领域,终端应用场景包括通信、新能源、汽车电子、消费电子、工业电子、家用电器、安防等产品。

### 半导体直拉单晶硅锭



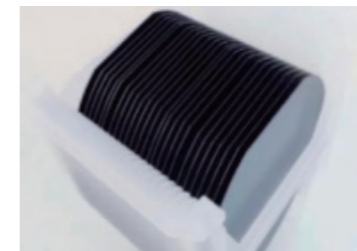
#### 产品或服务特点

产品覆盖3—8英寸主流规格,长度支持灵活定制,满足多样化需求。提供P型与N型硅棒,可根据客户要求精确控制氧、碳浓度,确保材料纯度与稳定性。产品电阻率范围广,适用常规功率半导体与通用集成电路制造,也具备高端性能版本。高端型号具有低氧含量、低晶体缺陷、优异的电阻率均匀性及高少子寿命,适用于对材料品质要求严苛的高性能功率器件、精密传感器与高端模拟电路,全面保障器件性能与良率。

#### 主要应用领域

单晶是具有固定晶向的结晶体材料,一般用作集成电路的衬底材料和制作太阳能电池片。单晶硅用作半导体材料有极高的纯度要求,IC级别的纯度要求达9N以上(99.9999999%),区熔单晶硅片纯度要求在11N(99.999999999%)以上。在半导体领域是制造集成电路(IC)、微处理器及存储器的衬底,同时也是二极管、晶体管等功率器件的制造基础,广泛应用于计算机、通信设备及汽车电子中。

### 半导体抛光片



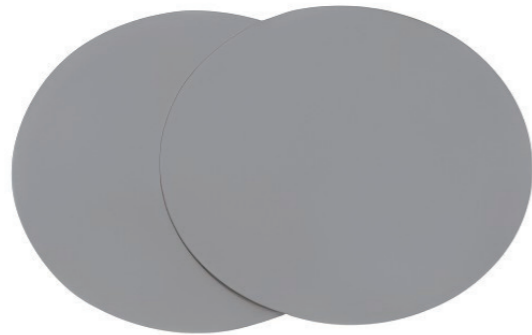
#### 产品或服务特点

产品规格覆盖3-8英寸以及特殊规格,160um-850um厚度,可双抛、单抛、简易抛;产品可按客户要求对硅片氧浓度范围进行控制,经公司抛光后的产品可去除硅片表面残留的微缺陷和损伤层,生产出高氧均匀性、高平坦度、低粗糙度的抛光产品,具备行业领先的总厚度变化、弯曲度、翘曲度、平整度等关键工艺参数。

#### 主要应用领域

作为外延衬底片经外延加工后主要用于MOSFET、IGBT、双极性晶体管、FRD、SBD等功率器件、TVS保护器件、CCD、CMOS图像传感器等光电器件、MEMS器件、功率IC等半导体产品制造;日本松崎部分抛光片产品作为挡片、控片主要应用于下游晶圆厂调试设备、监控设备状态、监控良率等。

### 半导体研磨片



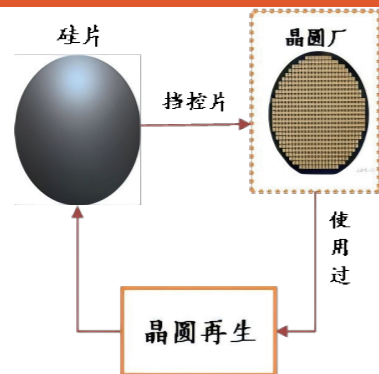
#### 产品或服务特点

产品规格覆盖3-8英寸、N型(磷、砷、锑)/P型(硼)、0.0008Ω·cm-100Ω·cm电阻率范围、170um-800um厚度,可双面研磨,可精确控制掺杂剂比例,电阻率命中精准,具备超薄研磨片加工技术。公司产品具备行业领先的总厚度变化、表面质量、翘曲度、电阻率均匀性、氧含量、晶体缺陷等关键工艺参数。

#### 主要应用领域

主要应用于过压/过流保护器件(如TVS)、晶闸管、功率二极管、功率三极管等分立器件制造,以及经后道工序加工后形成抛光片等其他种类的硅片,用于分立器件和集成电路制造。

### 晶圆再生服务



#### 产品或服务特点

日本松崎提供8英寸及以下尺寸的晶圆再生服务,拥有成熟的去膜、抛光、清洗、检测等工艺技术,可使硅片表面平整化,有效去除硅片表面颗粒、重金属、金属划痕和残留物,使得硅片回收加工后满足再次使用条件。

#### 主要应用领域

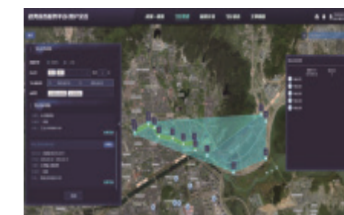
对下游晶圆厂使用过的硅片进行回收再加工后可再次作为挡控片重新用于下游。

### 空间信息产业

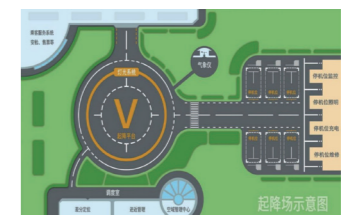
众合科技空间信息产业依托轨道交通信号控制技术优势,布局低空经济与低轨卫星领域,公司在低空领域的业务主要覆盖低空无人飞行器的飞控系统和低空基础设施领域,包括UniTFCC三余度飞控计算机、UniSpace低空综合服务平台和UniPort智慧公共起降场管理平台。其中UniTFCC三余度飞控计算机,是高风险(起飞重量大于25KG)飞行器的核心部件,能够满足载人航空器运行的计算平台,产品可将安全风险控制在 $10^{-9}$ 以内,显著提高了无人机在复杂环境下的自主飞行能力;UniSpace低空综合服务平台,是面向无人机、电动垂直起降航空器、传统通航飞机及低空娱乐飞行器等多用户统一管理的服务平台,能够对低空新增空间的地面资源、空域资源进行精细化管理;UniPort智慧公共起降场管理平台,专用于对公共无人机起降场进行起降控制以及自动优先级调度的智能管理系统,可实现无人机安全、高效起降。



UniTFCC三余度飞控安全计算机



UniAirSpace低空政务综合服务平台



UniPort公共起降场综合管理系统

### 大健康产业

公司数智健康业务聚焦科学抗衰领域,依托“一核双擎,协同开放”的产业布局,以“资本+产业+平台+运营”为核心的商业模式,实现同类技术要素在不同产业场景的延伸布局,打造全球创新医疗产品及服务转化落地的大健康上下游产业链。

一核:科学抗衰研究院,作为公司布局未来医疗健康领域的核心战略支点,锚定并聚焦草本植提、基因治疗、AI辅助诊疗、细胞再生医学等前沿赛道。科学抗衰研究院承载专家资源、医疗资源、知识产权资源、政府资源等平台型资源,通过整合全球前沿科技,推动科学抗衰技术的研发与产业化应用。

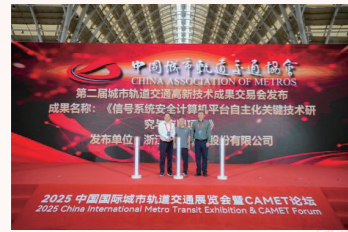
双擎:焯医科技专注于医疗器械领域的创新孵化,以全球先进的医疗器械“License-In”及“License-Out”为核心,提供全球先进医疗器械研发、注册和生产一站式CDMO服务,覆盖产品从概念到上市的全生命周期。目前焯医科技医疗器械CDMO工厂已正式启用并运转,具备无菌器械生产、有源和无源器械生产、独立医学检验、概念创新研发等全生命周期服务能力。

无限未来专注合成生物学终端健康产品研发与生产,以前沿生物科技为核心,打通“菌株设计-功效验证-配方开发-规模化生产”全链路能力,着重于分子抗衰、天然抗氧、科技护肤、干细胞四大领域创新,致力于为全球客户提供可直接面向消费市场的创新型健康产品解决方案。无限未来致力于搭建从前端研发、中试到量产的以酶催化技术为核心的全产业链平台,同时借助“Nextinfin无限未来”品牌进行功效原料的复配及推广应用。



无限未来主要产品

# 2025年度大事记



公司成功发布核心软硬件100%国产化的轨道交通信号系统平台。



公司发布高安全飞控系统及机载计算平台等核心产品，战略投资航空航天企业，正式启动“低空经济智慧学习工场”项目，打造工信国际低空经济产业学院。



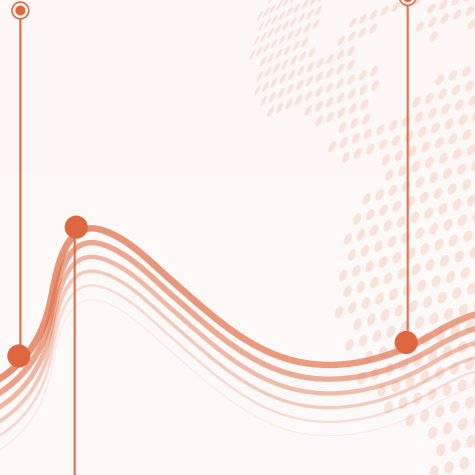
公司向西湖大学进行捐赠，与浙江农林大学、北京大学上海临港国际科技创新中心共同合作，并正式启用青山湖成果转化基地。



公司参与多项ESG评选斩获各类奖项，深入云南开展“科技筑梦”科技助学与产业赋能公益行动。



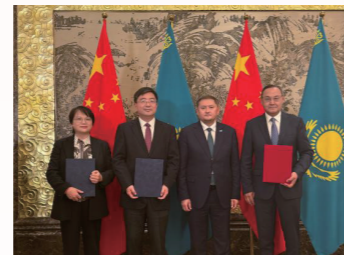
西部科创谷园区举办第三届高层次人才创业大赛，承接多批次省市领导、学界及产业界代表考察交流，落地产业孵化、无人机应用等项目。



公司成功打造全省首个市区两级联动的“一网统飞”低空综合治理平台。



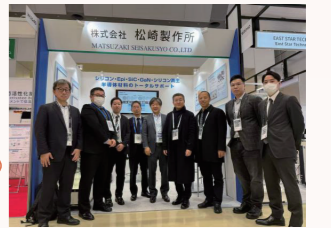
公司推进哈萨克斯坦阿斯塔纳轻轨项目，与哈萨克斯坦总统直属国家科学院共建哈中科技转移中心，联合浙江工业大学、哈萨克斯坦总统直属国家科学院发起中哈时空人工智能创新联盟。



公司中标沈阳、长春、杭州等地轨交核心项目，自研云控融合CBTC系统获批行业自主化先导工程；海纳股份入选省级“尖兵”计划、攻克市级揭榜挂帅项目；成立科学抗衰研究院，美丽人生、燧医科技入库第二批“新苗企业”。



公司开展系列主题党日、党建联建活动，与杭州市低空产业发展有限公司等产业伙伴成立多家合资公司。



公司自研产品入选“浙江制造精品”名单，公司与董事长潘丽春分别获得“AAA级信用企业”与“2024年度全国优秀诚信企业家”；QC成果荣获省级奖项；揭榜挂帅市级科技攻关项目；亮相SEMICON JAPAN、数贸会、低空展等展会，并斩获低空“首发首秀”产品、“金翼奖”等多项行业奖项。

### 2025年度荣誉



1月



美丽人生 煌医科技  
2024年杭州城西科创大走廊“511”  
凤凰计划第二批“新苗企业”

杭州城西科创大走廊管理委员会

4月



众合科技  
AAA级信用企业

中国企业改革与发展研究会、  
中国合作贸易企业协会

6月



众合科技  
Wind ESG评级A级

万得 (Wind)

11月



苏州智行  
优秀创新案例

现代轨道交通网、河北省轨道交通发展协会、  
石家庄市轨道交通集团、  
中国交通运输协会轨道交通安全技术专业委员会

6月



众合科技党委智行第五党支部  
先进基层党组织

滨江区长河街道

8月



众合科技自研STS兼容的BiTRACON产品  
2025年度“浙江制造精品”

浙江省经济和信息化厅

8月



海纳股份  
成功通过衢州市2025年度  
市级工业设计中心复核

衢州市经济和信息化局

12月



海纳股份  
2026年度“尖兵领雁+X”科技计划项目

浙江省科学技术厅

9月



众合科技自主研发的政务  
警务一体化低空综合治理平台  
低空领域“首发首秀”产品

浙江省人民政府、  
中华人民共和国商务部

9月



众合科技  
智安双优卓越奖

上海市航空学会、  
广东省航空航天学会

9月



众合科技  
2025杭州市上市企业ESG战略慈善  
影响力排行榜“先锋20”企业

杭州市民政局、杭州市慈善总会  
(杭州市慈善联合会)、萧山区政府

12月



海纳股份  
衢州市重大科技攻关  
(揭榜挂帅)项目

衢州市科学技术局

12月



众合科技  
金翼奖“最佳生态建设奖”

全球无人系统大会组委会

12月



众合科技  
2025年度责任科技公司

SRC 2025 (第八届)  
社会责任大会组委会

# 02

## 专题聚焦

- 深耕空间信息产业 构筑低空低轨生态



# 专题 聚焦

## 深耕空间信息产业 构筑低空低轨生态

众合科技在低空经济持续升温、低轨卫星产业快速发展的背景下，凭借前瞻战略布局，推动低空经济与低轨卫星两大赛道深度协同、并行发展，全力构建空地一体化发展体系。低空经济方面，公司立足自主研发的低空产品矩阵，深耕政务综合巡检、应急、医疗运输三大应用场景；低轨卫星方面，大力开发星务平台、航天建模仿真工具等核心产品及配套解决方案。同时，公司聚焦高可靠、低功耗、小尺寸、大算力等航天产品核心需求，研发拓展智能太空算控一体计算机平台。通过持续强化行业交流合作，未来将进一步深化技术创新，完善产业布局，推动低空经济与低轨卫星产业高质量发展，充分彰显公司在新兴产业领域的核心竞争力。

### 低空经济领域

2025年，公司持续深化低空领域战略布局，成立全资子公司众合智航作为低空业务发展的运营平台，并全资设立众合智翔，打造先进航空器制造核心技术供应商平台。依托UniTFCC三余度飞控计算机、UniPort智慧起降场、UniSpace低空综合服务平台三大核心产品，公司重点聚焦低空政务综合巡检、应急、医疗运输三大应用场景开展业务拓展，连续中标杭州市低空综合管理服务平台2.0、临安区低空综合治理应用集成（一期）项目，成功切入低空经济基础设施领域——城市级综合管理平台，推动低空业务从“场景试点”到“体系构建”的跨越。

#### 案例：UniTFCC-B三余度飞控计算机

2025年，在前期三余度飞控计算机的研发基础上，公司全面开发具备高载重和载人的UniTFCC-B三余度飞控计算机。该产品专为25公斤以上高风险低空飞行器打造，是一款可满足载人航空器运行的计算平台，以高安全、高可用、高自主化三大硬核优势，为低空飞行安全筑起坚不可摧的技术防线。目前，公司已与多家主机厂商签订产品订购合同。



#### 案例：“一网统飞”综合治理平台

2025年8月7日，以“数智领航，杭临共飞”为主题的临安区“一网统飞”综合治理平台发布会在临安顺利召开。该平台由临安城投集团与众合科技携手打造，以“低空+政务治理”为切入点，创新采用“2+1”布局——一网统飞综合服务平台运营端、用户端与杭州市低空综合管理服务平台实现数据贯通、流程衔接，构建起从用户飞行需求汇总到成果数据定向分发的全链路闭环，通过市区协同，全域联动，精准破解传统飞行服务中“飞不起、流不通、用不好”的一系列痛点。



#### 案例：湖北十堰市低空综合管理服务平台

2025年6月，北京鸾飞科技有限公司与武当山机场集团联合打造的十堰市低空综合管理服务平台正式上线运行。该平台整合低空综合指挥中心、低空安全保障中心、低空飞行服务中心三大核心功能，构建集空域管控、飞行服务、应急处置于一体的数字化运行体系，有效激活区域低空产业活力。



### 低轨卫星领域

公司立足低轨卫星领域前沿，深度整合产学研资源，联合浙江大学等高校院所攻关关键技术，重点布局低轨卫星星务平台、航天工业系统建模工具、航天工业仿真工具、智能太空算控一体化计算机等产品和解决方案。

#### 2025年推进低轨卫星场景建设举措

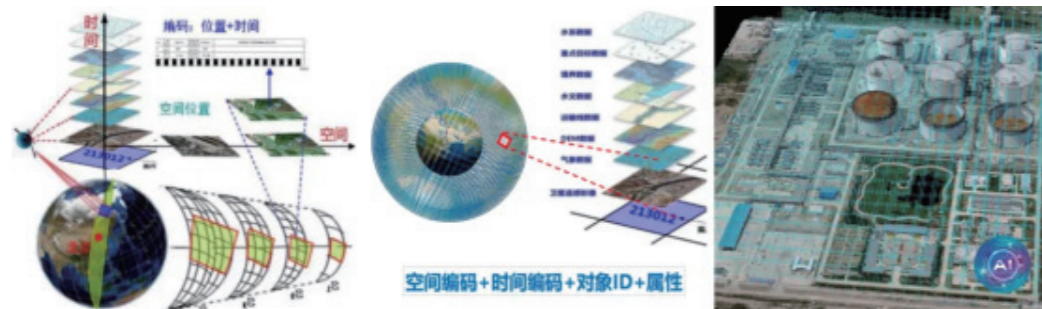
战略入股辰极数智，推出天枢数字化协同平台、天玑体系建模与仿真系统、摇光需求管理系统等六款核心软件，构建航天工程“操作系统+工具生态”数字化底座，推动研发模式由“专家经验依赖型”向“模型驱动、流程标准化”转型。

自主研发的智能太空算控一体化计算机平台已完成系统总体架构评审与辐照实验，预计2026年下半年随星发射并实现在轨管控。

基于“时空智能系统工程”，联合哈萨克斯坦国家科学院立项开发时空智能平台，整合时空编码、多模态数据分析等能力，构建跨系统、跨场景的数据中枢，助力公司从设备供应商升级为系统级方案商，为低空经济、卫星应用等新兴产业提供智能底座与生态入口。

**案例：打造空间信息产业新引擎**

众合科技与北大临港科创中心、上海格纳德大数据科技有限公司达成三方战略合作，共建时空信息生态。三方聚焦“北斗时空融合编码、时空AI”等前沿技术，充分发挥北大临港科创中心的创新策源能力与高端人才优势、上海格纳德的科研成果转化实力，以及众合科技的产业资源与丰富的项目实施经验，首期将重点推进浙江省时空编码中心及新型遥感应用科研中心建设。此次合作系众合科技践行“3+1”战略的关键举措，旨在融合时空AI能力，增强核心竞争力，开拓时空信息服务新赛道，推动卫星数据高效转化与落地应用。



关于时空编码、时空AI

**产业生态共建**

公司积极推进低空经济产业生态共建，通过签署战略合作协议深化政企校多方协同，持续拓展产业合作版图；依托产教融合项目构建人才培养与技术成果转化体系，夯实产业长远发展根基；积极参与行业展会及高端论坛，展示核心技术实力与创新成果，交流产业前沿理念，提升行业影响力与品牌声量。

**案例：战略合作签约 布局空天产业**

2025年3月13日，武汉市武昌区人民政府、武汉产业创新发展研究院与众合科技签署战略合作协议，携手布局空天信息与低空经济领域，以设立上市公司新产业核心总部、合作产业基金等方式，践行“科研+产业+资本+服务”合作理念，推动科技创新与产业创新深度融合。



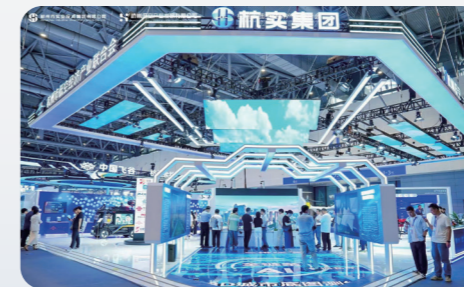
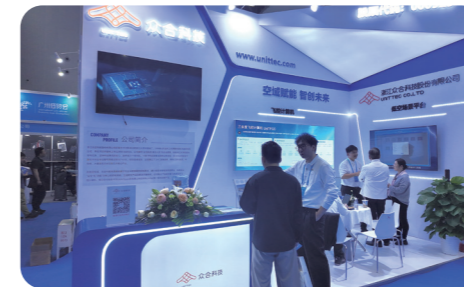
**案例：“低空经济智慧学习工场”（工信国际低空经济产业学院）项目**

2025年12月23日，众合科技携手玄度时空云教育科技（北京）有限公司，成功举办“低空经济智慧学习工场”（工信国际低空经济产业学院）项目专题宣讲会。该项目作为教育部、工信部双部委支持的标杆性产教融合平台，将紧扣低空经济国家战略需求，聚焦产业人才缺口痛点，整合政产学研用多方资源，建设工信国际低空经济产业学院，为全国院校提供低空安全、低空物联网等新兴专业的建设支撑。



**案例：“众合科技亮相2025广州低贸会”**

2025年12-14日，公司围绕“空域赋能 智创未来”主题，携三余度飞控计算机、低空场景平台等全栈低空产品矩阵精彩亮相2025国际低空贸易博览会（广州），吸引了众多行业专家、企业代表及专业观众驻足交流。公司总经理受邀参与展会同期eVTOL技术创新与产业发展论坛，发表《基于图形化飞行控制律设计的多余度通用飞控计算机平台研发》主题演讲，分享技术成果与产业实践。此外，展会同期举办2025第六届低空经济与无人系统行业金翼奖颁奖仪式，公司荣获“最佳生态建设奖”。



第四届数字贸易博览会



2025中国国际城市轨道交通展览会暨CAMET论坛

# 03

## 可持续发展治理

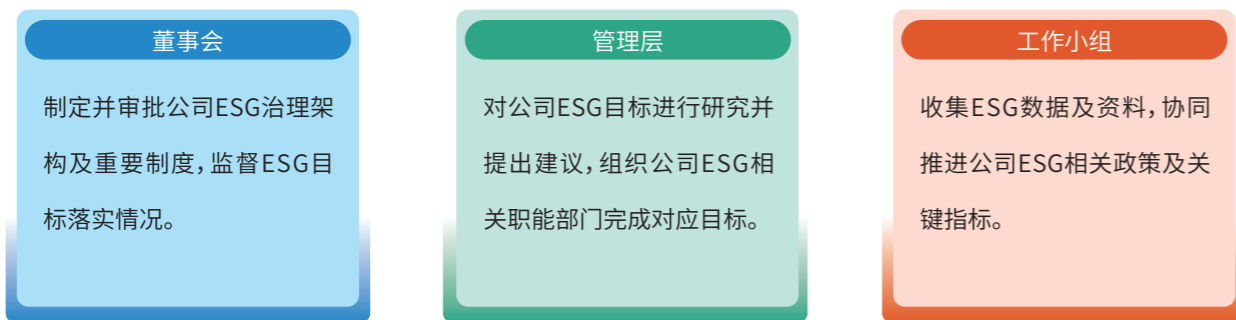
- ESG治理体系
- ESG风险管理
- 响应SDGs目标
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通



# 可持续发展治理

## ESG治理体系

众合科技始终将可持续发展理念贯穿于经营全过程，持续健全ESG管理体系，构建起董事会—管理层—工作小组三级ESG治理架构，并设立首席ESG官一职，实行一年一聘，推动ESG工作在公司各层级有效落地、高效执行。同时公司不定期开展ESG专项培训，持续提升全员可持续发展意识，助力企业实现全方位价值创造。



报告期内，公司凭借优异的ESG实践成效，万得ESG评级由BBB级提升至A级，可持续发展能力获得权威认可。同期，公司凭借突出的ESG表现，入选2025杭州市上市企业ESG战略慈善影响力排行榜先锋20强。



## ESG风险管理

众合科技将公司整体发展战略与日常运营实践紧密结合，围绕创新驱动、产品和服务安全与质量、供应链安全等重要议题，系统开展ESG风险与机遇的全面评估，并在此基础上构建了风险识别、评估、应对、监测的全链条闭环管理。通过这一治理机制，实现对ESG风险的有效防控，持续增强长期发展韧性，不断提升综合价值创造能力。

## 响应SDGs目标

我们积极响应联合国可持续发展目标 (SDGs)，以SDGs为对标指引，锚定ESG工作方向、推动相关实践落地见效。

SDGs	我们的行动
<p>1 无贫穷</p>	公司通过产业帮扶、生态共建推进公益助农与乡村发展，并向学校及多所高校捐赠教育设备与资金，助力教育事业与人才培养。
<p>3 良好健康与福祉</p>	公司坚信员工是企业发展的核心资产，为员工提供健康体检，举办文体活动等，全方位守护员工身心健康与生活品质。
<p>4 优质教育</p>	公司搭建覆盖学习平台，围绕专业知识、业务技能与综合素养开展培训，同时支持员工参加资格认证与继续教育，对合格人员给予费用报销。
<p>5 性别平等</p>	公司保障男女员工在录用、薪酬、晋升等方面享有同等权利，并依法落实产检假、哺乳假等相关假期规定，切实维护女性员工合法权益。
<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	公司加强节水管理，通过制定节水政策，优化终端用水设备，以持续提升水资源利用效率，打造资源节约型企业。
<p>7 经济适用的清洁能源</p>	公司积极推广光伏技术，推进光伏发电项目建设，降低对传统火电的依赖，以实际行动助力清洁能源发展。
<p>8 体面工作和经济增长</p>	公司建立了公开透明的晋升机制，并定期召开职工代表大会，保障员工合法权益。

SDGs	我们的行动
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	公司坚持创新驱动发展,打造软硬件产业协同生态,充分将硬件优势与自身在软件研发、应用场景方面的优势结合起来。
 <p>10 减少不平等</p>	公司坚持平等雇佣,实行同工同酬,坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为,明确禁止基于性别、年龄种族等外在因素的一切形式的歧视。
 <p>11 可持续城市和社区</p>	公司与云南少数民族村落建立共富工坊联盟,以茶叶为支柱,带动当地农户发家致富,推进乡村发展。
 <p>12 负责任消费和生产</p>	公司对产品实施全生命周期管理,严格保护客户隐私与商业机密,全方位保障产品与服务量持续提升。
 <p>13 气候行动</p>	公司积极响应国家“双碳”战略,持续开发循环低碳创新产品,努力探索碳中和实现路径。
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	公司坚持依法合规经营,提升风险管理水平,以持续优化的治理能力,为企业高质量发展提供坚实保障。
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	公司建立客观科学的供应商选择、评审、考核机制,并持续关注供应商ESG表现,确保供应链的合规性与可持续性。

## 实质性议题分析<sup>1</sup>

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》等披露标准的评估方法,引入影响重要性和财务重要性的分析视角,识别和评估重要性议题,具体实施步骤如下:

### 第一步 背景研究及议题筛选

基于行业分析及公司运营模式分析,并参考SASB、MSCI,以及国内外同行业相关议题,建立可持续发展相关议题库。

### 第三步 议题确认

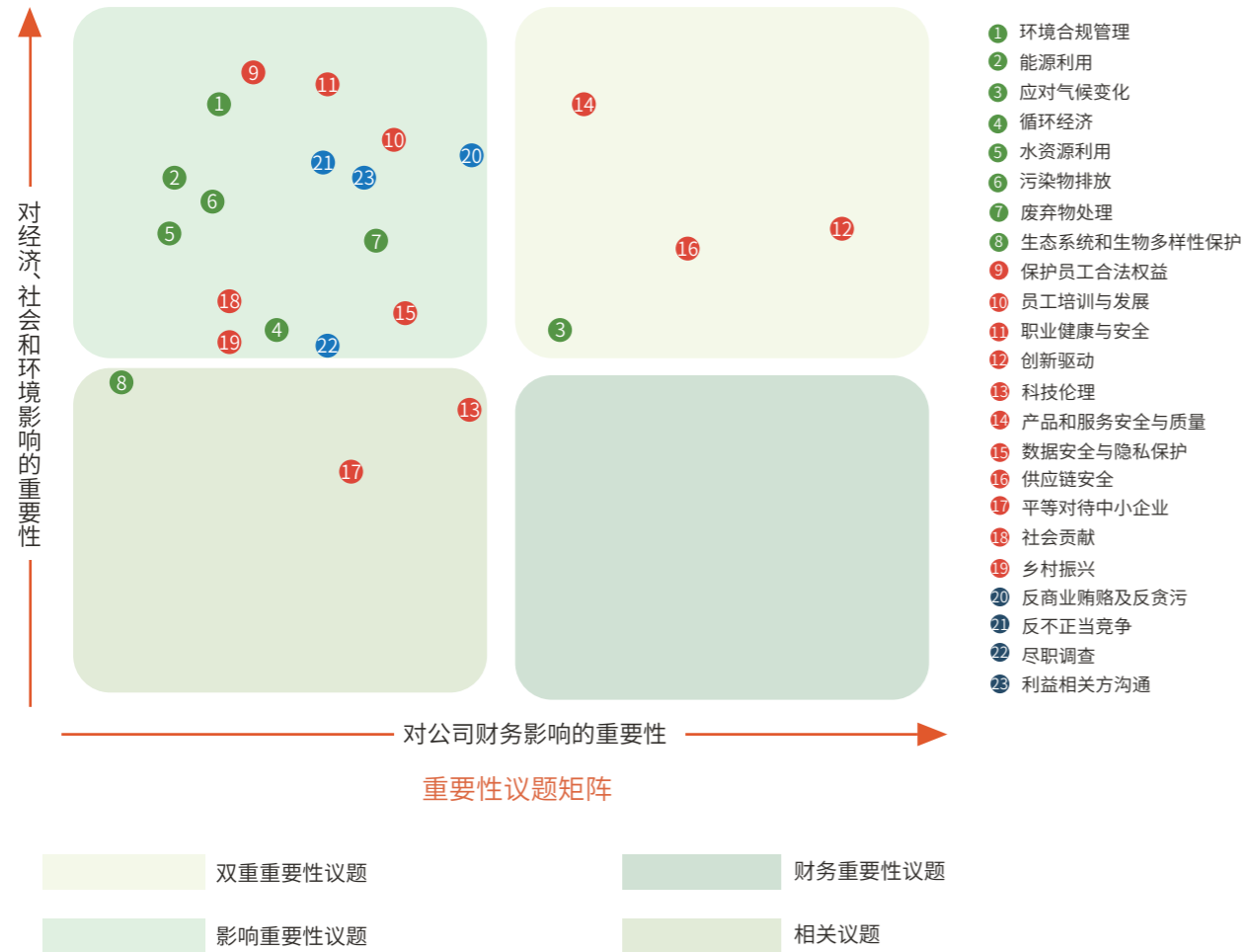
形成影响重要性和财务重要性议题矩阵,针对财务重要性议题在本报告中作重点披露。

### 第二步 议题重要性评估

**影响重要性评估:**梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响,根据问卷结果分析评估出具有影响重要性议题。

**财务重要性评估:**结合专家判断以及公司各部门风险识别和评估清单,评估出具有财务重要性的议题。





环境议题	社会议题	治理议题
①环境合规管理②能源利用③应对气候变化④循环经济⑤水资源利用⑥污染物排放⑦废弃物处理⑧生态系统与生物多样性保护	⑨员工权益保障⑩员工培训与发展⑪职业健康与安全⑫创新驱动⑬科技伦理⑭产品和服务安全与质量⑮数据安全和隐私保护⑯供应链安全⑰平等对待中小企业⑱社会贡献⑲乡村振兴	⑳反商业贿赂及反贪污㉑反不正当竞争㉒尽职调查㉓利益相关方沟通

## 利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通，积极构建常态化、多元化沟通机制，主动倾听投资者、客户、员工、合作伙伴及社会公众等利益相关方的诉求与期望。通过及时响应、有效互动与信息公开，持续提升沟通透明度与治理效能，凝聚多方共识与发展合力，为企业可持续发展与价值共创提供坚实保障。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监察机构	合规经营 商业道德与反腐败 保护环境 促进地区发展 政策响应	遵守法律法规 监督检查 提供就业岗位 公益助农
客户	产品创新 保障产品质量 保障客户权益 售后服务	健全研发激励制度 产品全生命周期管理 加强客户隐私保护 优化服务流程
供应商及合作伙伴	合作共赢 助力行业发展 供应链管理	产学研合作 参与行业标准制定 供应商全周期管理
投资者及股东	风险管理 完善公司治理 投资者沟通 保障股东权益	提升内控水平 优化治理结构 建立多元沟通渠道 召开股东会
员工	员工关怀 薪酬福利 民主管理 员工发展与培训 健康与安全	组织文体活动 员工体检 提升薪酬福利水平 召开职工代表大会 定期举办培训活动 完善职业晋升机制 安全教育培训
公益组织及社区组织	回报社会 乡村振兴	设立专项奖学金 消费帮扶 “共富工坊”建设
媒体	信息公开 回应交流	及时披露公告 加强日常沟通

# 04 众治通明 智治护航

众合科技坚持以党建为引领，以合规经营为底线、以商业道德为准则，依托完善的内控与风险管理体系规范运作，切实维护全体股东合法权益，以持续优化的治理能力，护航企业行稳致远。

- 党建引领
- 公司治理
- 合规经营与风险管理
- 投关管理与股东权益
- 商业道德

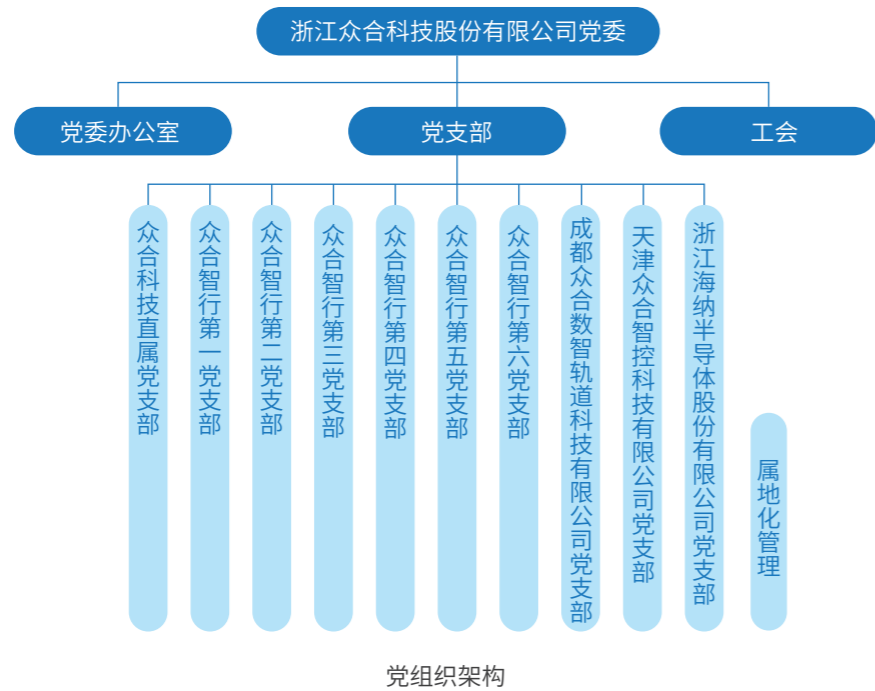
响应的SDGs



# 党建引领

## 党建体系

公司党委于2016年正式成立,始终秉持“党建引领聚合力,助推企业促发展”的目标,充分发挥党员的先锋模范作用,筑牢基层党组织的战斗堡垒。公司严格按照《中国共产党章程》等规定,制定了《中国共产党发展党员工作细则》,规范党员发展工作流程,确保新发展党员具备优良质量。同时公司党委构建了完善的三级组织架构体系,下设10个党支部,确保党建工作能够有效覆盖各个业务板块和地理区域,为企业高质量发展提供坚实政治保障与组织支撑。



**关键绩效**

截至报告期末

众合科技党委共有	正式党员	党员人数占公司全体员工总数的
<b>10</b> 个党支部	<b>327</b> 名	<b>16.94%</b>

报告期内,公司党建工作成效显著,获得上级党组织高度肯定。公司党委智行第五党支部获评中共杭州市滨江区长河街道工作委员会颁发的“先进基层党组织”称号;同时,公司党委书记被评为高新区(滨江)“优秀党务工作者”。



## 党建实践

公司党委坚持以党建赋能企业发展,聚焦中心任务、服务发展大局,把党的政治优势转化为企业治理效能与发展动能,积极推行“党建+”模式,不断推动党建与业务的深度融合,将党的理念深度融入企业运营各个环节。

公司紧扣党建思想建设开展各类实践活动,强化政治引领与思想淬炼,引导党员坚定理想信念。通过开展形式多样、内容务实的党建活动,凝聚党员力量,激发党员干事热情,切实把活动成效转化为推动工作、服务发展的强大动力,不断增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力。



观看纪念抗战胜利80周年阅兵式



七一优秀表彰暨主题党日活动



开展红色电影观影活动



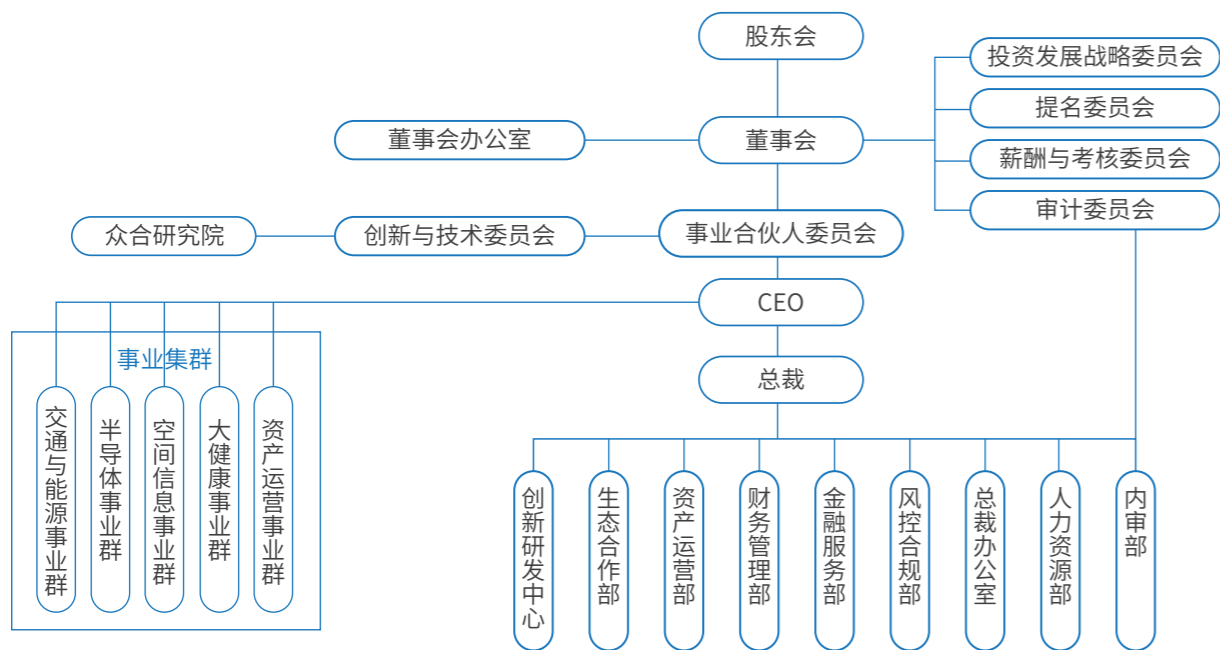
开展党建联建活动

**案例：开展党建联建共建暨技术交流活动**

2025年11月21日,众合科技直属党支部携手中共杭州城投资本集团有限公司第三党支部、北京智谱华章党支部开展以“承红色基因,启智创新程——AI助力企业数字化升级的探索”为主题的党建联建共建暨技术交流主题党日活动。三方齐聚西部科创谷共话发展,与会嘉宾参观众合科技党建创新实践成果,并在座谈会上积极分享数字化转型实践与大模型技术应用经验。三方达成深化党建与业务融合共识,将携手推动AI与产业场景深度结合,以红色动能赋能企业高质量发展。

# 公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)等相关法律法规,结合自身情况制定并持续优化《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度,建立健全以股东会、董事会、经营管理层为核心,各层级权责明确、各司其职、有效制衡、协调运转的公司治理架构。为进一步提升治理水平,公司于2025年12月取消设立监事会,由董事会审计委员会全面承接并行使其原有监督职权,促进科学决策与监督机制规范高效运行。



公司治理架构

# 股东会

股东会作为公司的最高权力机构,严格按照《公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》规范运作,确保会议召集、召开、通知及表决等各个环节合法合规。公司高度重视保障中小股东的合法权益,在审议影响中小投资者利益的重大事项时,对中小投资者的表决实行单独计票机制,切实保障全体股东的知情权、参与权及表决权。



# 董事会

董事会作为公司的决策机构,对股东会负责,严格依照《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定,行使制定公司经营计划、投资方案、利润分配方案等职权,以高效治理保障公司稳健运营。



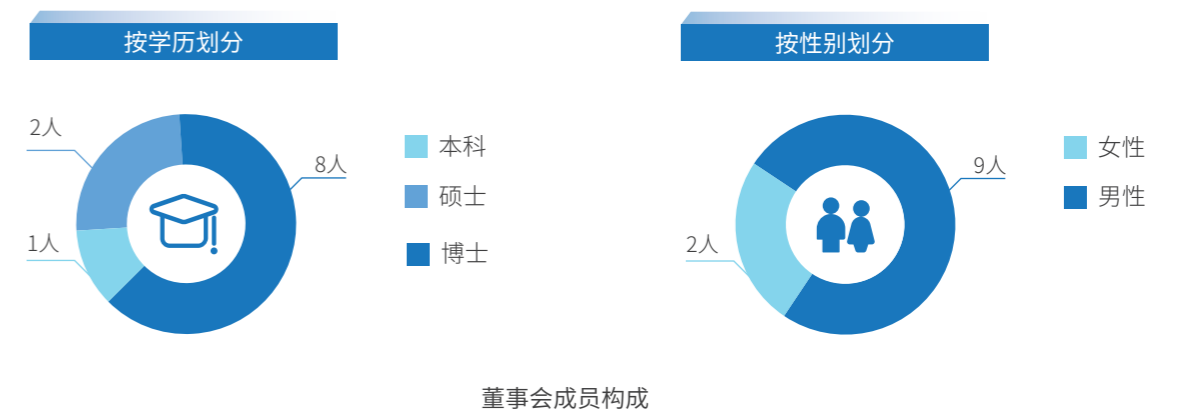
# 董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、投资发展战略委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四个专门委员会,并制定了相应的议事规则。各委员会严格按照相关法律法规及议事规则独立履职,有效发挥专业优势,为董事会科学决策与高效运行提供坚实支撑。



# 董事会多元化

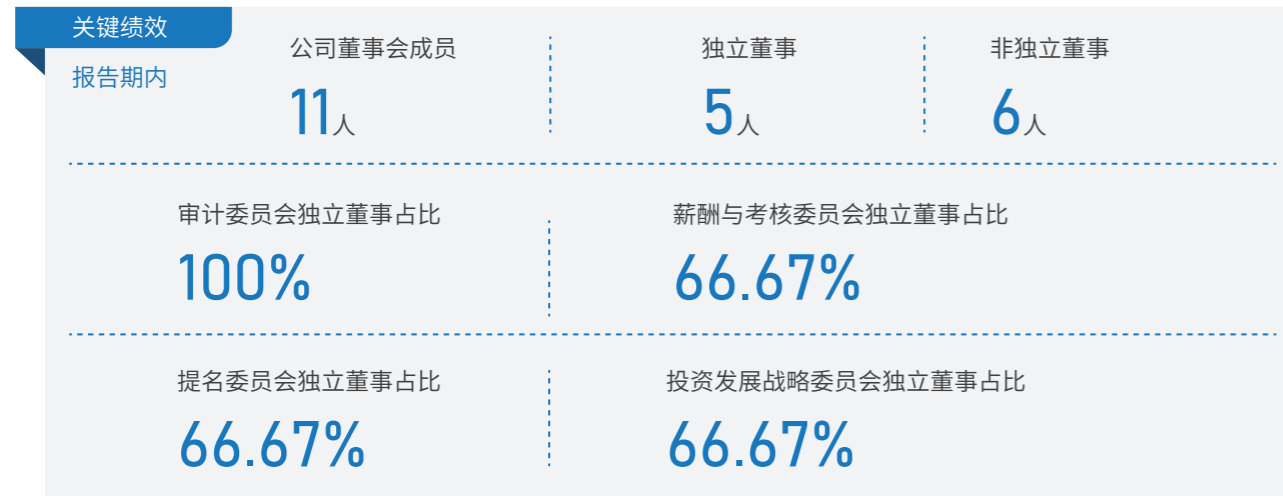
公司致力于构建多元化的董事会团队,在董事选聘时,综合考量候选人性别、年龄、行业经验、教育背景等多元维度,广泛吸纳财务、法律、经济等多领域专业人才,不断优化董事会成员结构,有效提升决策科学性与全面性。



董事会成员构成

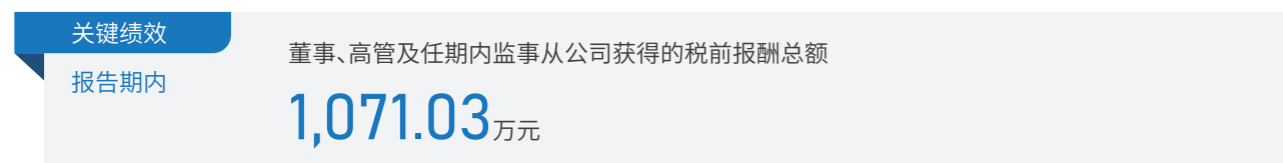
## 董事会独立性

公司制定了《独立董事工作制度》，独立董事配置符合监管规定，与公司、主要股东及实际控制人无利害关系，认真履行职权，审慎审议各项重大议案，独立发表专业意见，维护公司及全体股东尤其是中小股东合法权益。独立董事担任审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的召集人，且审计委员会的召集人为会计专业人士。独立董事充分发挥专业监督与决策支撑作用，积极为公司发展建言献策，持续提升公司治理规范化水平。



## 董高薪酬管理

众合科技依据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》，制定《董事、监事和高级管理人员薪酬管理制度》，构建了规范的董高薪酬管理体系，后续将结合治理要求与经营实际，对该制度持续优化修订。公司薪酬管理遵循按劳分配与责、权、利相结合的原则，并与公司效益及工作目标挂钩，提供与市场同等职位收入水平相比有竞争力的薪酬，引导董事及高级管理人员勤勉履职，共同推动公司高质量发展。



注：2025年薪酬总额统计口径包括监事任期内薪酬。


## 合规经营与风险管理

### 合规经营

为规范业务流程管理、健全内部控制体系，公司制定《合规义务识别与评价管理规范》，明确由分管副总裁主要负责公司法律法规及其他相关要求的合规性评价，并细化合规义务识别与评价的具体流程。同时，公司定期组织员工开展合规培训，持续强化员工合规意识，为公司合规经营筑牢坚实基础、营造良好环境。

**案例：新《公司法》合规培训**

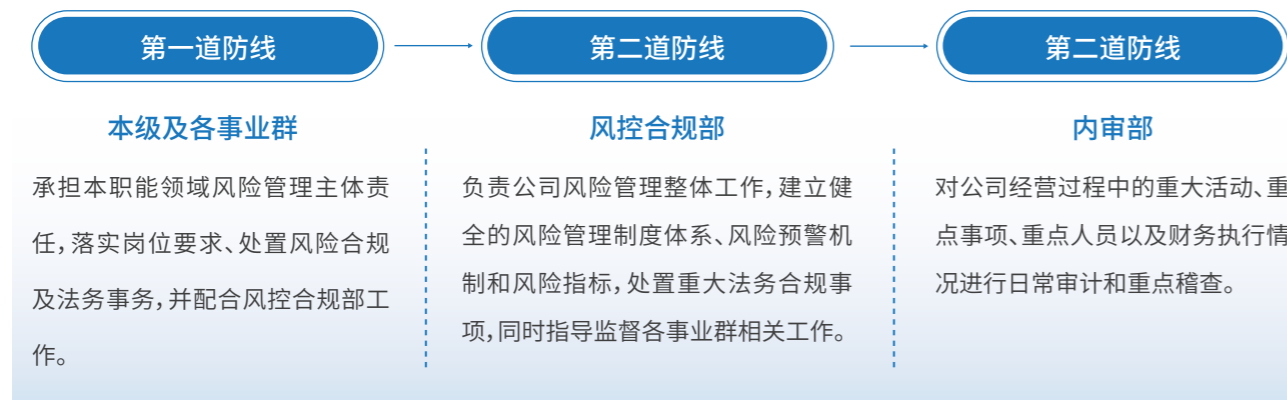
2025年12月10日，公司面向资产运营等投融资相关部门开展合规培训。培训聚焦新《公司法》下的公司治理合规，有效强化了员工对程序合法性及董事会授权体系建设的理解，增强了员工的合规意识，为公司的战略发展与资本运作奠定了坚实的法律与合规基础。




### 风险管理

为加强公司全面风险管理，提升识别、防范化解重大风险的能力，公司制定了《风险管理办法》《全面风险管理规范》《法律事务管理规范》，明确风险管理领导小组是公司全面风险管理工作的领导和决策机构，负责组织建立及完善公司风险管理体系，制定风险管理规划和实施方案，同时编制风险相关报告。

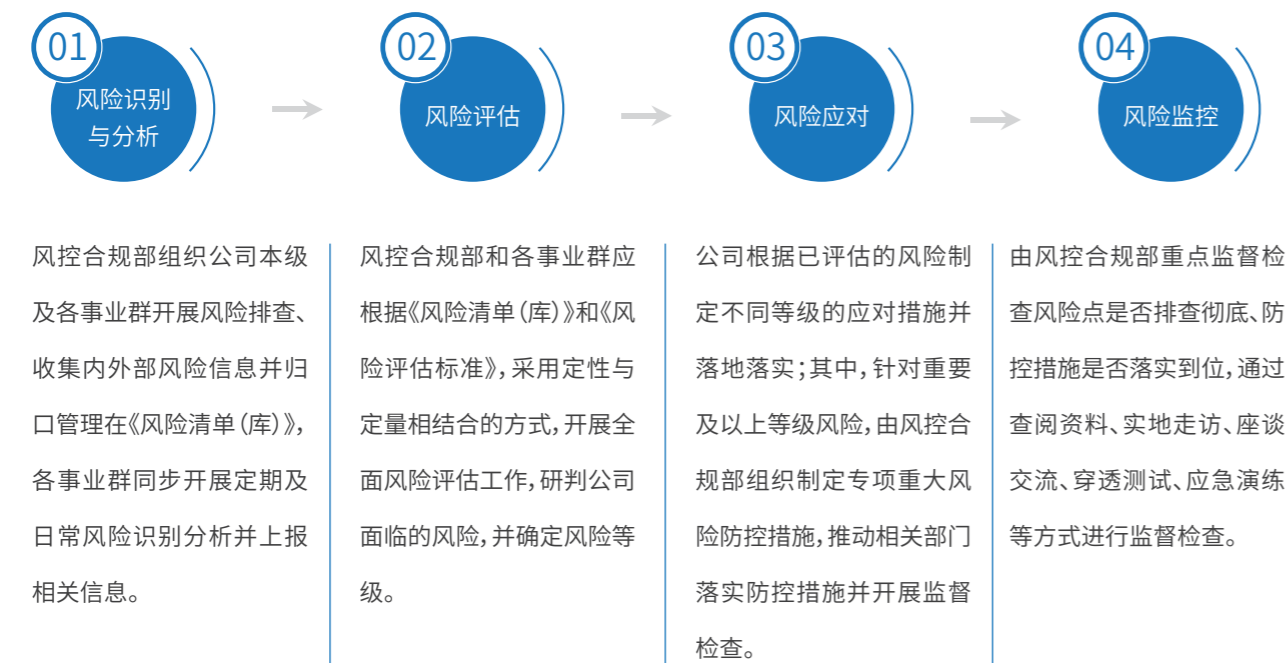
### 风险管理的三道防线



## 风险管理控制

公司以全面风险管理为导向, 依据《风险管理办法》, 建立健全涵盖风险识别、分析评价、应对处置、重大风险防范、应急响应、监督检查及信息传递的全流程系统化管理机制。通过年度排查、日常识别及专项检查相结合的方式, 对战略风险、财务风险、市场风险、经营风险和法律风险等实施全方位识别管控, 持续规范风险管理流程, 不断提升风险防范与应对能力。

### 风险管理流程




## 风险管理培训

公司将专项培训作为提升全员风险意识与管理水平的重要途径。报告期内, 公司围绕合同法律风险防控等内容开展常态化培训, 持续强化关键业务人员在风险评估、合规操作与流程执行中的专业能力。

**案例：组织召开年度风险排查启动会**

2025年7月17日, 公司按照年度风险排查及报告工作整体部署, 召开年度风险排查及报告启动会。会上对相关风险管理文件进行宣贯, 并围绕风险识别工具、评价标准开展专项培训, 统一风险识别方法与评价衡量标准, 确保各项工作规范有序推进。



## 内部控制

为规范业务流程、健全内控机制, 公司制定《流程内控抽查管理办法(试行)》《内部控制评价管理制度》, 在董事会统筹管理、董事会审计委员会指导监督下, 围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等内控要素, 全面开展内控评价, 及时识别内控缺陷并推动整改优化, 保障内控体系规范、有效运行。

## 内部审计

为加强内部审计工作, 提高审计工作质量, 公司制定了《内部审计制度》, 明确内审部为公司内部审计的执行机构。内审部对公司经营活动中与财务报告和信息披露事务相关的所有业务环节开展审计, 在审查过程中如发现内部控制存在重大缺陷或重大风险, 将及时向董事会审计委员会报告, 并对公司内部控制的有效性开展全面评估。公司每年还会聘请第三方机构实施内部控制审计, 并出具《内部控制审计报告》。

报告期内, 审计部共计开展14次内部审计工作, 全面覆盖公司经营过程中的重大活动及重点事项。根据审计情况, 公司财务报告及非财务报告内部控制体系运行有效, 未发现重大或重要缺陷。

## 税务管理

在税务管理方面,公司严格遵守《中华人民共和国增值税法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等国家现行税收法律法规及地方税务监管要求,结合上市公司治理规范与公司经营实际,制定并持续完善《发票管理办法》等内部制度,坚持依法纳税,明确税务管理及风险防控标准,持续强化税务风险识别与防控,确保税务工作合法合规、有序开展、及时透明。

关键绩效

报告期内

公司纳税总额为

16,427.37 万元

### 税务风险应对措施

强化税务合规意识

定期开展税务知识培训与合规宣导,强化员工税务合规意识。

完善税务风险管理机制

建立标准化税务风险管理体系、实时跟踪税务政策变化并完善相关内部控制制度。

开展常态化风险核查

定期开展税务合规自查,识别潜在风险并跟踪整改闭环;聘请第三方专业机构提供年度税务咨询、鉴证审核及风险评估服务。

加强跨部门协同管理

强化财税部门与业务部门联动,联席会议共享涉税信息,重大经营事项税务合规前置研判,及时向管理层汇报风险情况。

## 投关管理与股东权益

### 信息披露

公司严格依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规,制定《信息披露管理制度》,由董事会秘书统筹协调信息披露工作,对信息收集、审核、报送、审议及披露实行全流程规范管理,确保披露信息真实、准确、完整、及时。同时,在内幕信息依法公开前,公司相关知情人严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》,切实履行保密义务,严禁泄露信息或利用内幕信息进行交易,进一步保障投资者合法权益。

关键绩效

报告期内

公司披露公告

155 份

因信息披露方面违规而受到处罚次数

0 次

### 投资者关系管理

公司重视投资者关系管理工作,制定《投资者关系管理制度》,明确董事会秘书为投资者关系管理负责人,统筹组织与协调各项相关工作。公司通过官网、深交所网站、深交所投资者关系互动平台、新媒体平台、电话、传真、邮箱、投资者教育基地等多元化渠道,与投资者开展常态化沟通,持续构建长期稳定、透明互信的投资者关系。

关键绩效

报告期内

公司累计开展接待投资者活动

8 次

其中:接待投资者现场调研次数

5 次

接待投资者现场调研人次

110 人次

在互动易回答投资者提问总数

44 次

### 股东回报

公司始终坚持以股东利益为核心,建立起持续、稳定、科学的股东回报机制,并按照《公司章程》相关要求制定年度利润分配方案,优先采用现金分红方式,在保障股东合理回报的同时兼顾公司长远发展,与全体股东共享经营发展成果。报告期内,公司共回购股份1,837,300股予以注销,通过股份回购注销方式强化股东回报,切实维护投资者合法权益,增强市场投资信心。

### 债权人权益保护

公司在致力于实现股东利益最大化的同时,依法维护债权人合法权益。在经营决策、财务管理、对外担保等重大事项中,公司严格遵循法定程序,及时履行通知及公告义务,保障债权人依法享有知情权、追偿权及要求清偿债务或提供担保的权利,确保债权人利益不受损害。

# 商业道德

## 反商业贿赂及反贪污

公司积极推进廉洁管理体系建设，将廉洁合规作为企业可持续发展的重要基石。为此，公司制定了《企业规制》，明确禁止任何形式的商业贿赂、利益输送及不正当交易等行为，从制度层面划定廉洁从业底线。同时通过健全监督机制、规范业务流程，引导全体员工恪守职业道德，营造风清气正的经营环境。

**反贪污反贿赂举措**

- 严禁员工以违法违规方式向客户、合作伙伴及其所属雇员赠予钱物；
- 严禁员工收受供应商、合作伙伴及其雇员所赠予的各类钱物；
- 员工不得索取或接受任何可能对其代表公司作出客观判断的财物；
- 除特定金融机构外，员工不得向与公司存在或潜在存在业务关联的公司及个人借贷资金；
- 员工不得向与公司存在或将会存在业务关系的公司或个人租借实物。

**关键绩效**

报告期内

已审结的贪污诉讼案件数	0 件
因公司商业贿赂及贪污导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	0 万元

## 商业伙伴廉洁管理

在供应商反腐败管理方面，公司制定《供方廉洁承诺书》，保障采购招投标活动的规范与廉洁，从源头上预防和遏制违法违规问题发生。同时，公司在工程建设合同中设置廉洁条款，要求合作方严格遵守国家相关法律法规及廉洁合作原则，严禁任何形式的索贿、受贿等违法违规违纪行为，不得接受合作方相关人员的礼品馈赠，以此筑牢廉洁合作防线，维护诚信合规的合作关系。

## 举报人与举报人保护

为引导全体员工遵纪守法，保障公司持续稳健发展，公司制定《员工自律守则》，明确员工行为规范与自律要求。公司鼓励员工对各类违规违纪行为进行实名举报，并严格履行对举报人的保密与保护义务，严禁对检举人、证人及稽核办案人员实施打击报复，严禁妨碍、阻挠监督检查与稽核工作，保障监督机制规范高效运行。

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持公平合规经营，规范各子公司有序竞争，共同维护公平公正的市场秩序。公司严格执行内部审批流程，坚决杜绝商业贿赂等不正当竞争行为，并将反不正当竞争相关要求纳入员工守则及常态化培训，持续强化全员合规意识。

**关键绩效**

报告期内

公司不正当竞争有关的诉讼案件数量为

0 件



# 05

## 合绿低碳 生态共荣

公司积极应对气候变化,通过优化能源结构、推动资源循环利用等举措,持续降低运营活动对环境的影响;同时加强生态系统与生物多样性保护,以绿色实践助力生态文明建设。

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 资源利用
- 践行绿色运营

### 响应的SDGs



# 应对气候变化

## 治理

为积极应对全球气候变化，公司严格落实国家“双碳”战略与相关政策要求，制定《众合科技碳中和目标及行动路线纲领》。公司坚持以绿色创新为驱动，积极布局可再生能源等项目，持续优化能源结构与运营模式，以务实行动探索可持续的低碳转型路径，切实提升气候适应与低碳发展能力。

## 战略

公司立足行业发展特点，主动识别气候变化相关风险与机遇，将其全面融入日常管理与资源配置，在强化风险防控的同时把握绿色发展机遇，稳步推进可持续运营。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小 <sup>1</sup>	影响的时间范围 <sup>2</sup>	影响的价值链环节 <sup>3</sup>	优先级排序 <sup>4</sup>	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 台风、暴雨等极端天气可能损毁基地或数据中心，引发服务器宕机与核心数据丢失，导致项目交付延迟，影响业务连续性	低	高	短中期	上游、运营、下游	中	运营成本增加，营业收入减少	制定应急预案，开展应急演练；加固厂房与机房设施
	慢性风险 持续升温与极端高温频发，可能导致生产车间及数据中心冷却能耗大幅上升，推高算力服务与研发环节的运营成本	低	中	中期	运营	中	运营成本增加	推广节能设备，优化用能结构，提升能源利用效率
转型风险	政策合规风险 国家“双碳”政策持续深化，环保与碳排放监管日趋严格，将增加企业合规成本及节能降碳改造投入	中	中	中长期	运营	中	运营成本增加	跟踪政策动态，严格落实环保要求，完善内部管理

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小 <sup>1</sup>	影响的时间范围 <sup>2</sup>	影响的价值链环节 <sup>3</sup>	优先级排序 <sup>4</sup>	潜在财务影响	应对措施
转型风险	技术风险 为应对气候变化而布局的低碳技术研发周期长、投入强度高，若技术突破不及预期，将影响公司绿色转型进程与减排目标实现	中	高	短中期	运营、下游	中	运营成本增加	加强低碳与节能技术研发布局，联合高校、科研机构开展协同攻关，稳步推进气候友好型技术转化与应用

<sup>1</sup>低:如果风险发生,对企业的财务、声誉和运营几乎没有明显影响,损失可以轻松承受。  
 中:如果风险发生,会对企业的财务和声誉造成一定程度的负面影响,可能需要采取措施来弥补损失。  
 高:风险发生会对企业造成严重的财务损失、品牌受损,甚至影响到业务持续性,可能需要大量资源来恢复。  
<sup>2</sup>短期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后1年以内(含1年)。  
 中期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后1年至5年(含5年)。  
 长期:一般是指公司可持续信息报告期间结束后5年以上。  
<sup>3</sup>上游:涉及原材料供应商、采购和物流等环节,影响供应链的稳定性和原材料成本。  
 运营:涉及生产、制造和内部流程等环节,影响日常运营和生产效率。  
 下游:涉及分销、销售和客户服务等环节,影响客户满意度、市场份额和品牌。  
<sup>4</sup>低:风险对业务的影响相对较小,可以在常规的运营管理中处理。  
 中:风险对业务有一定影响,但可以在一定时间内处理或缓解。  
 高:风险可能导致重大财务损失、业务中断或严重的法律后果,需立即采取措施。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序 <sup>5</sup>	潜在财务影响	应对措施
资源效率机遇	推广光伏发电等清洁能源,降低对传统能源的依赖,稳定长期用电成本,同时减少碳排放	中	中	中长期	运营	高	运营成本减少	优化能源结构,推广高效节能设备,逐步提升可再生能源使用比例
绿色市场机遇	应对气候变化的全球共识扩大,催生低碳算力、绿色芯片等领域需求,为公司半导体材料等业务带来发展机遇	中	高	长期	下游	中	营业收入增加	聚焦低碳算力与绿色芯片需求,推动产品迭代升级,提升半导体材料等相关业务核心竞争力

<sup>5</sup>低:机遇对业务的影响相对较小,但仍能为企业带来一定的收益或效率提升,可以在常规的运营管理中处理,通常不需要投入过多的资源或进行大的策略调整。  
 中:机遇能够为企业带来一定的业务增长或市场份额提升,对业务有一定积极影响,但需要企业在一定时间内进行资源投入和策略调整,以处理和把握这一机遇。  
 高:机遇能够带来重大的市场突破、业务增长或技术创新,显著提升企业的竞争力和盈利能力,需要企业立即采取行动,投入大量资源,并可能需要调整整体战略以充分利用这一机遇。

## 影响、风险和机遇管理

公司高度关注气候变化引发的各类潜在影响,有序开展风险识别与评估,研判风险发生概率及其对经营活动的潜在影响。结合运营所在地气候特征,针对台风、暴雨等极端天气制定应急处置方案,持续跟进措施落地情况,确保风险应对及时高效、稳妥可控。

## 指标与目标<sup>1</sup>

公司锚定国家“双碳”目标，于2023年发布碳中和目标及行动纲领，提出“不晚于2025年实现自身运营碳中和、不晚于2027年实现供应链碳中和、不晚于2029年实现100%绿色电力”。公司将温室气体管控与碳中和工作纳入生产经营全过程，围绕既定目标持续推进节能技术推广、生产流程优化与能源利用效率提升，扎实开展减排降碳各项工作。编制本年度报告期间，公司对碳中和目标完成情况开展审慎评估与客观复盘。受宏观经济波动、部分减排技术落地进度不及预期，以及公司业务稳健增长带来能耗基数变化等多重客观因素影响，截至报告期末，公司整体碳减排进度与前期既定目标存在一定差距。公司深刻认识到，碳中和是兼顾发展质量与管理韧性的长期系统性变革，而非单一时间节点承诺。为更好平衡气候行动与业务稳健经营，公司将基于经营实际、行业减排技术成熟度及国内外气候政策最新态势，对现有碳中和目标与实施路径进行全面重新评估、优化调整，以更负责任、更透明的方式回应全体利益相关方关切。

### 碳中和行动举措

#### 节能减排

- 开展内部碳盘查，识别温室气体排放来源；
- 规范企业车辆管理，减少车辆能源损耗；
- 定期开展减排培训，提升员工环保意识；
- 打造绿色低碳园区，优先使用绿色电力。

#### 节能技术手段

- 依托一苇数智化平台，赋能“双碳”场景技术应用；
- 为合作伙伴提供碳咨询、碳管理及碳足迹认证综合服务；
- 开发智能车联网数字化轨道交通产品，助力智慧交通。

#### 碳抵消

- 关注碳捕集利用、储能、虚拟电厂等低碳节能领域技术；
- 研究并申报国家核证自愿减排方法学；
- 购买绿色电力、碳汇、CCER等。

关键绩效	单位	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	31,184.29	55,891.08
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.15	0.24
直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	0	1,068.01
间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	31,184.29	54,823.07
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	7.42	1,425.78

注：温室气体排放数据是根据能源消耗数据按照发改委《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》(GB/T2589-2020)换算因子进行计算，温室气体减排量根据光伏发电数据按照《中国电力行业年度发展报告2024》换算因子进行计算。

## 环境合规管理

### 环境管理体系<sup>1</sup>

公司依据《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，制定了《环境因素识别与评价控制规范》《环境安全运行控制规范》等内部制度，持续完善环境管理体系与组织架构，将环境保护融入生产经营各环节。通过开展环境因素识别、风险评估及管控措施落地，以规范化管理切实履行环境合规责任，推动环境保护与生产运营协同发展。

截至报告期末，公司及子公司众合轨道、众合智行、四川智控、天津智控、海纳股份、重庆众合、山西智源均已通过ISO14001环境管理体系认证。

众合智行环境目标	2025年度内完成情况
工程实施过程中无重大环境污染事件	0
危险废弃物100%分类回收	100%



众合智行环境管理体系认证证书



众合轨道环境管理体系认证证书



山西智源环境管理体系认证证书

关键绩效	公司环保投入总金额	缴纳环境保护税	发生环保事故数量
报告期内	239万元	4.22万元	0起
	环境领域违法违规事件		0件



废气处理措施		
实施主体	废气类型	处理措施
海纳股份	酸性废气	收集后采用三级碱喷淋塔净化,通过15m排气筒高空排放;
	含砷废气	收集后经布袋除尘+二级喷淋塔处理,通过排气筒高空排放;
	氨废气、粘胶废气	通过车间回风系统无组织排放。
金华海纳	生产废气、化学品供料间废气、危废间废气、污水处理站废气	<ul style="list-style-type: none"> <li>经集气罩、废气管道收集后,通过尾气净化洗涤塔或活性炭吸附装置处理;</li> <li>对设备阀门、管道连接处做好密封,及时更换密封不佳的法兰、垫片,严控无组织排放。</li> </ul>
	机动车尾气	定期检测并合规取证
	食堂油烟	经油烟净化器净化后排放
山西海纳	厂务部废气	利用抽风机作为泵源,在管道系统中产生强大负压,从而实现废气的抽取和排放。

海纳股份采用委托第三方定期监测与内部不定期检查相结合的方式,覆盖有组织、无组织废气排放监测;依托现有监测管理及时响应机制,有效保障大气环境安全。报告期内,海纳股份生产废气均实现达标排放。



废气检测报告

关键绩效指标	单位	2025年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )排放量	吨	3.84
硫化物(SO <sub>x</sub> )排放量	吨	0.10
挥发性有机化合物(VOC)	吨	0.37
颗粒物(PM)排放量	吨	0.66

注:数据统计范围为海纳股份、金华海纳、山西海纳。

## 废水管理

公司及子公司严格执行废水排放与污染防治相关法律法规。海纳股份持有有效《排污许可证》,明确专人负责废水管理工作,配备在线监控系统,对主要污染因子实施常态化监测,并定期在排水口取样检测,实时跟踪废水排放状况。海纳股份生产废水经自建污水处理站处理,生活污水经化粪池收集后,均满足《电子工业水污染物排放标准》(GB39731-2020)要求,并通过管网接入园区污水处理厂。报告期内,海纳股份委托第三方专业机构定期开展废水检测,确保废水排放持续稳定达标。此外,金华海纳还制定了《废水、废气、噪声管理规定》,针对砂/有机含砂废水、酸碱废水、含氟废水等不同类型废水,依据检测结果及时调整废水处理设施,实现分类精准处理与稳定达标排放。



废水检测报告

海纳股份

实施合同节水管理示范项目,涵盖废水处理系统、取水计量监测系统、用水计量数据采集系统、压力监测系统和节水管理平台建设。2025年回收废水约21.65万吨,废水回收率约33%。

关键绩效指标	单位	2024年	2025年
废水排放量	吨	365,169	824,535
废水排放强度	吨/万元营收	1.80	3.61
废水回收利用量	吨	108,775	264,437
化学需氧量(COD)	吨	45.13	85.42
五日生化需氧量(BOD5)	吨	/	0.81
悬浮物	吨	/	5.82
氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	吨	5.07	6.03
总磷(以P计)	吨	/	0.12

注:2024年废水排放绩效统计口径均为海纳股份,2025年废水排放绩效统计口径为海纳股份、金华海纳、山西海纳。

## 废弃物管理

公司及子公司从规范各类固体废弃物处置工作，确保固废处置安全可控。制度层面，海纳股份制定了《危废暂存库现场管理制度》，明确危废贮存需验收入库、规范存放，并落实装卸操作、泄漏处理等流程安全管控；山西海纳制定《危险废物管理制度》，明确危险废物需委外处置，确保处置过程符合环保法规要求；金华海纳制定了《固体废物管理规定》《危险废物转移管理制度》等内部制度，由安环部门负责企业各部门全过程监管，同时明确固体废物的收集、处理或处置方法，对各类固体废物实施资源化、无害化和减量化处理，实现节约资源与防控污染的双重目的。

执行层面，海纳股份建设规范化固废暂存库，按废弃物性质实行分类管理，危险废物及特定一般废物委托有资质单位处置，可回收废弃物推进资源化利用，生活垃圾由环卫部门统一清运，确保废弃物管理全程合规有序。

废弃物	主要内容	主要管理措施
危险废物	废包装材料(危化品袋)、废机油、含砷污泥等	委托具备相应危险废物处理资质的专业企业进行安全处置。
无害废弃物	废弃离子交换树脂、废研磨沙等	委托给有能力的企业进行综合利用或无害化处理。
可回收废弃物	废树脂片、废过滤介质、废金刚线等	出售给具备资质的回收单位进行回收利用。
生活垃圾	办公、生活产生的一般垃圾	由环卫部门统一收集、清运和处理。



注：数据统计范围为海纳股份、金华海纳、山西海纳。

## 噪声管理

公司及子公司严格落实噪声污染防治工作，从源头选型、传播阻隔及日常运维等方面实施管控。海纳股份在设备选型阶段优先选用低噪声设备，从源头控制噪声产生；对高噪声设备采取加装减振垫、设置隔声罩等措施，阻断噪声传播途径。同时加强设备日常维护保养，保持设备稳定运行，避免异常噪声产生。

海纳股份定期在厂区周边居民点开展昼夜噪声监测，并委托第三方机构检测，确保厂界噪声持续达标，维护周边声环境质量。此外，金华海纳依据《废水、废气、噪声管理规定》，对高噪声设备开展定期检修与日常监督检查，为噪声超标岗位作业人员足额配备耳塞等防护用品，并在设备更新及技术改造时优先选用低噪声设备，进一步降低噪声环境影响。



噪声检测报告

## 资源利用

### 物料利用

为规范物料全流程管理，降低管理风险与损耗，公司制定《仓储管理规范》《有效存储期和超期物料管理细则》等制度，确保物料管理规范有序、责任落实到位。在仓储日常管理中，库管员负责物料核对签收，质量工程师开展来料检验，对不合格品及时采取退货或返工处理，有效避免不合格物料误用，减少物料报废损失，合理优化物料库存。在超期物料管控方面，供应链管理部负责监控物料存储周期、建立超期物料台账、编制使用计划、提出复检需求，并按照复检结果对超期物料进行分类处置。

目标	完成情况
周转库、原材料库、委外加工库的库存盘点账实相符率≥99.8%。	100%



注：包装材料使用总量指标统计范围为海纳股份、金华海纳、山西海纳、交通能源业务及空间信息业务；回收利用的包装材料量指标范围为交通能源业务及空间信息业务。

## 能源利用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，将节能降耗理念融入生产经营全过程，依托技术创新持续优化能源配置与使用模式，加强能源消耗管控，切实提高能源利用效率，以扎实行动推进绿色低碳发展。孙公司金华海纳制定《资源能源控制程序》，由安环部门作为能源资源管理的归口部门，统筹监督各部门能源资源使用情况，并负责厂务支持系统的能源资源管理。运营部每月统计分析电、水等主要能源资源消耗数据，针对异常及时采取改进措施，并通过张贴宣传标语、开展专题培训等方式持续强化员工节能意识。

目标	
金华海纳	通过多项精细化管理措施实现能耗下降，其中厂务端照明管理较12月日均节电200度，水泵状态调整管理较12月日均节电2,000度，空调箱状态调整管理较12月日均节电2,100度。

关键绩效指标	单位	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	7,143.39	13,567.23
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.04	0.06
天然气	万立方米	/	48.86
柴油	吨	/	0.18
汽油	吨	/	3.60
光伏发电量	千瓦时	9,038	1,736,641
外购电力总量	万千瓦时	5,811.46	10,332.28

注：1. 2024年光伏发电量为众合科技青山湖园区数据，外购电力总量为海纳股份、大健康CDMO工厂和众合科技数据汇总。2025年为光伏发电量为众合科技青山湖园区、海纳股份、金华海纳、山西海纳的数据汇总，外购电力总量为众合科技青山湖园区、海纳股份、金华海纳、山西海纳、大健康CDMO工厂数据汇总，天然气、柴油及汽油为海纳股份、金华海纳、山西海纳数据汇总。

2. 能源消耗总量是按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 换算因子进行核算。

## 水资源利用

公司高度重视水资源节约与高效利用，制定节水相关制度，对取水、用水全过程实施规范管控，积极推广各项节水措施。此外，金华海纳按照《资源能源控制程序》，明确厂务负责供水管道日常管理、运营部负责监督。日常运营中，通过优化终端用水设备、合理管控景观用水、推进水资源循环利用及强化供水管网维护等举措，持续提升水资源利用效率，以实际行动践行绿色低碳发展理念。



- 更换节水型水龙头，降低自来水消耗；
- 合理控制水系景观运行，仅在重要节日开启，降低运行频次，水系水体每年更换一次，减少用水量；
- 将景观水系存水回收用于绿化灌溉，实现水资源循环利用，节约绿化用水；
- 定期检修维护供水设施与管网，及时排查处理问题，杜绝跑冒滴漏现象；
- 在主要用水处张贴标语和提示语，对员工进行节约用水宣传教育。

关键绩效指标	单位	2024年	2025年
总用水量	吨	565,458	1,385,226
用水强度	吨/万元营收	2.79	6.06
新鲜水取水总量	吨	565,458	1,385,226
新鲜水用量	吨	565,458	1,385,226

注：2024年水资源管理统计口径为众合科技青山湖园区、海纳股份和大健康CDMO工厂。2025年统计口径为众合科技青山湖园区、海纳股份、金华海纳、山西海纳和大健康CDMO工厂。

## 践行绿色运营

绿色办公是公司践行低碳运营、推动可持续发展的重要举措。公司将绿色发展理念融入日常办公各环节，通过规范办公行为、优化设施配置、加强节能宣传教育等方式，引导员工树立绿色低碳意识、养成绿色办公习惯，营造节约高效、低碳环保的办公氛围。



- 推行无纸化办公，深化OA办公系统应用，推行文件双面打印，倡导单面纸再利用与再生纸使用；
- 无人区域及时关停空调、照明等设备，严格执行夏季空调温度设定要求，公共区域照明加装声光控感应装置，优先采用节能灯具；
- 加强用水管理，引导员工养成随手关闭水龙头的习惯，发现漏水及时报修，推广使用节水型器具；
- 办公区域配置分类垃圾桶，做好纸张、塑料、废旧电池等废弃物分类回收；
- 张贴节能提示标识，引导员工树立节约意识，切实降低能源与资源消耗。

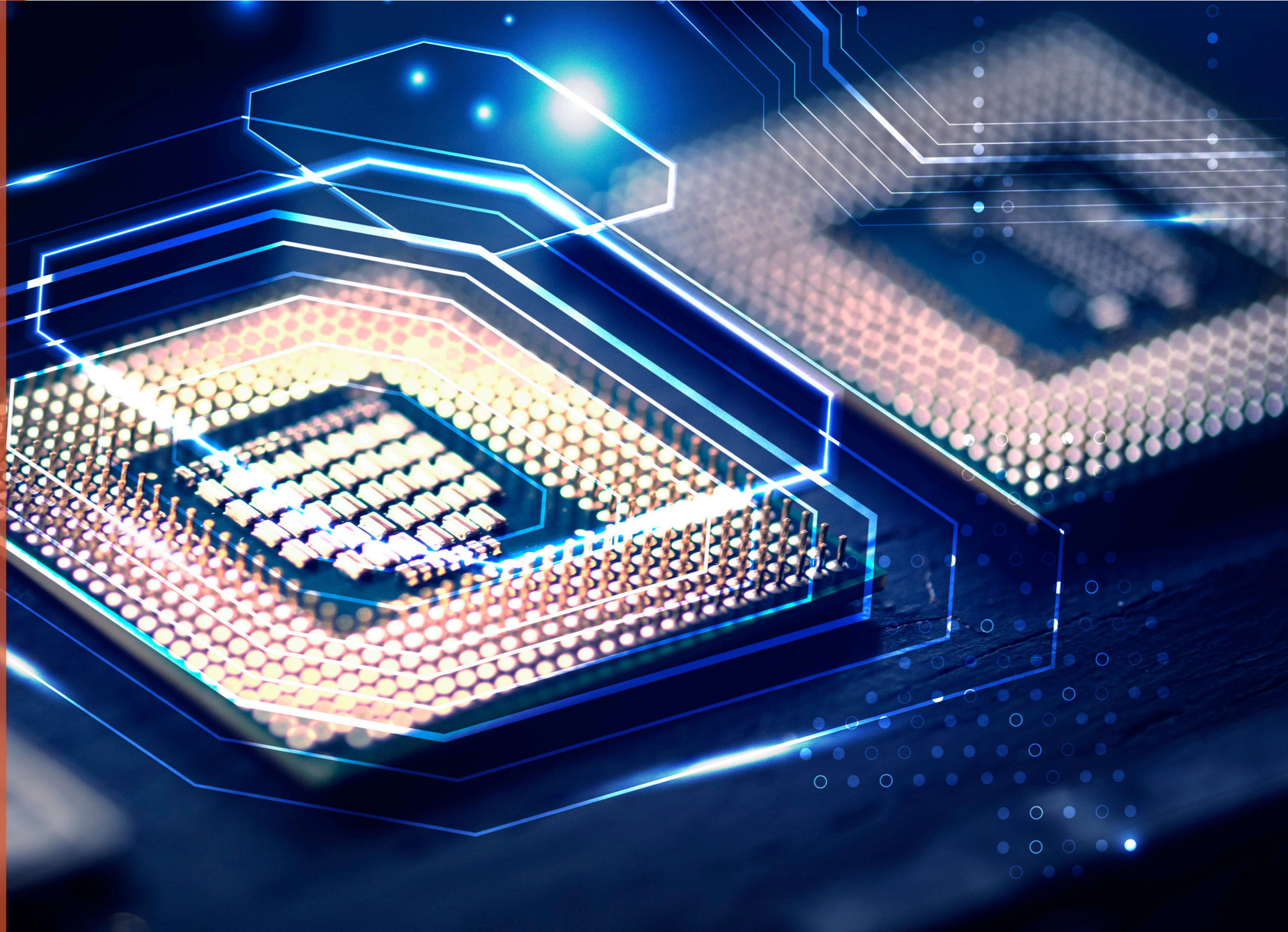
# 06

## 众芯聚力 科创领航

众合科技立足国家战略需求，将ESG理念深度融入空天地立体交通与半导体材料等核心业务，坚持以创新驱动发展，严守产品安全与质量底线，加强数据隐私保护，携手供应链伙伴共建可持续生态，以负责的数智化创新服务国家战略与社会发展。

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 信息安全与隐私保护
- 供应链管理

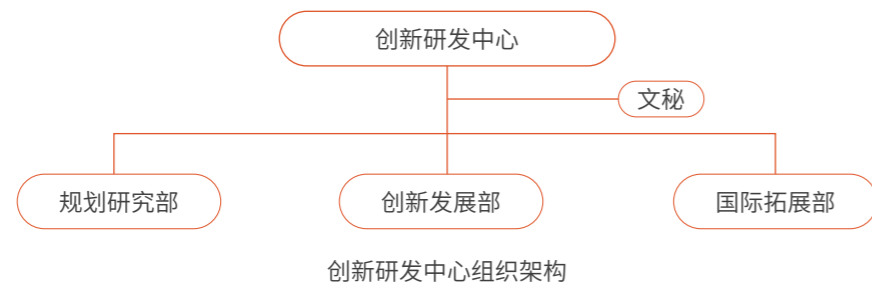
### 响应的SDGs



# 创新驱动

## 治理

为强化创新驱动并支撑新业务发展，公司制定了《创新与技术委员会章程》，明确规定了创新与技术委员会的职能定位与运行机制，为创新工作的规范开展提供了制度依据。同时，公司设立了创新研发中心，负责创新规划、研发项目及平台管理工作，为技术成果落地提供组织保障，推动高质量创新持续产出。



公司高度重视研发人才队伍建设，通过日常培训夯实专业基础、组织技术交流拓宽创新视野、依托项目实战锤炼攻坚能力，持续提升团队整体技术水平，着力打造一支结构合理、素质优良、充满活力的研发团队，为公司技术创新与业务发展提供坚实的人才保障。

研发人员情况	单位	2025年
研发团队总人数	人	516
研发人员占员工总人数比例	%	26.74
<b>按学历划分</b>		
本科以下	人	36
本科	人	305
硕士	人	175
<b>按年龄划分</b>		
男性	人	385
女性	人	131
<b>按年龄划分</b>		
30岁以下	人	189
30-40岁	人	240
41岁及以上	人	87

## 创新平台及企业认定

公司依托“产学研用”协同创新体系，联合高校及院士团队，构建覆盖基础研究至产业应用的全链条创新生态。依托国家列车智能化工程技术研究中心与城市轨道交通列车通信与机电控制国家地方联合工程实验室、2个国家级实验室、5个省级研发平台，建立“基础研究—业务研发—创新孵化”三级研发体系，形成“技术标准化—场景模块化—创新市场化”正向循环。公司设立浙江省博士后工作站和国家级博士后科研工作站，推动高端人才引入与科研能力提升。截至报告期末，公司及子公司众合轨道、众合智行均通过了高新技术企业认证，众合轨道还获得省级专精特新中小企业认定，重庆众合获评重庆市“专精特新中小企业”称号。



众合科技高新技术企业认证

众合轨道高新技术企业认证

众合智行高新技术企业认证



国家级博士后科研工作站



众合轨道专精特新中小企业认证

**关键绩效**

截至报告期末

- 公司有专精特新企业 **3** 个
- 国家高新技术企业 **3** 个
- 博士后工作站 **1** 个

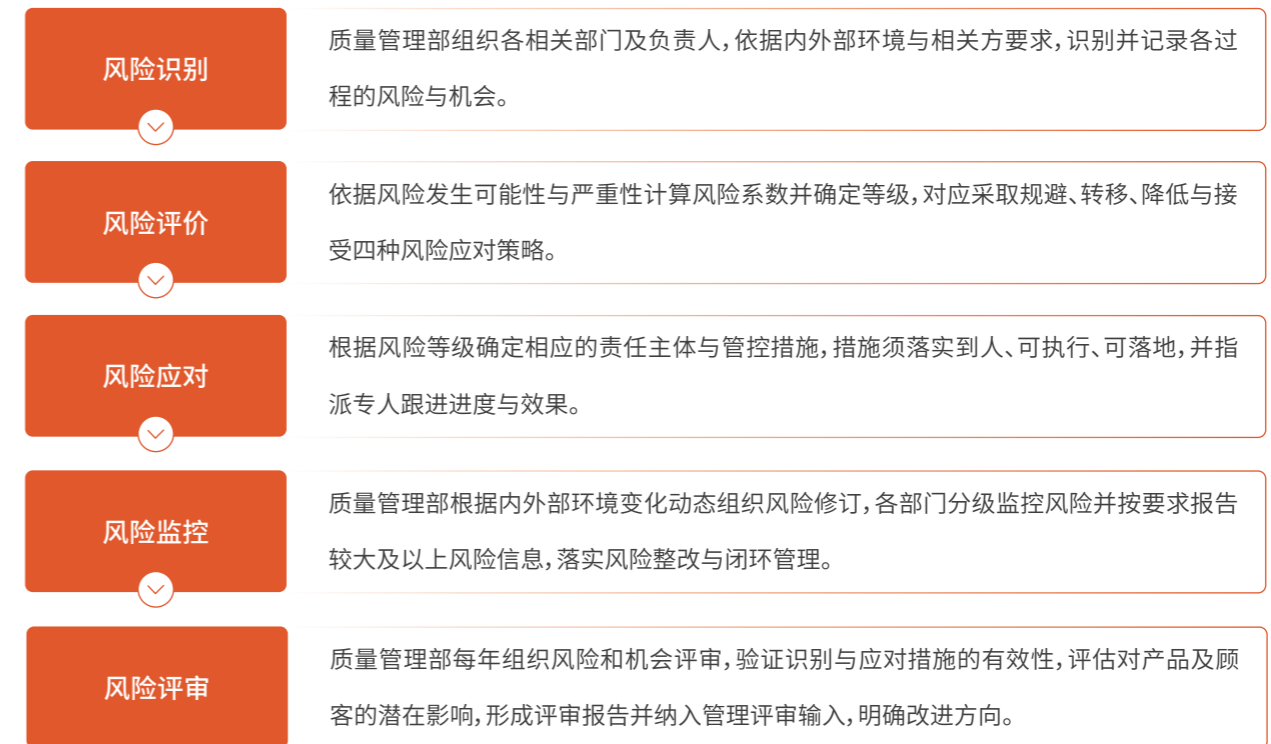


## 战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
立项论证风险	项目立项前未经科学论证、无数据支持或未经适当审批,可能导致创新方向偏差、资源浪费或项目失败	中	高	短中期	运营	高	运营成本增加	严格执行立项前可行性研究与多维度论证;立项需经领导及专家评审并保留完整记录
资源配置风险	项目计划不明确、人员配备不合理或资源分配不当,可能导致项目延期、效率低下或成果不达标	中	高	短中期	运营	高	运营成本增加	明确项目目标与分工,优化人员配置;制定详细计划并经客户确认后执行
组织架构风险	立项主体与执行主体不一致,导致研发经费执行率不达标、科研项目无法顺利结项,影响高新资质申报	中	高	长期	运营	高	营业外支出增加	由本级财务统一监督管理,统筹各主体研发投入平衡与资质申报需求
专利布局机遇	通过系统性的知识产权规划与专利挖掘,构建核心技术壁垒,提升产品市场竞争力和技术话语权	高	高	中长期	运营、下游	高	营业收入增加	在研发全流程同步开展专利检索与申请;提前布局核心技术与重点区域的知识产权
成果转化机遇	完善结项评审与成果鉴定机制,可加速研发成果产业化落地,提升创新投入的经济回报	中	高	中期	运营、下游	高	营业收入增加	强化结项后产业化跟踪与支持;完善成果转化激励与资源配置机制

## 影响、风险和机遇管理

公司依据《风险与机会管理规范》等内部制度,建立了覆盖风险识别、评价、应对、监控及评审全过程的研发创新风险机遇管理流程,确保相关风险得到有效管控。



## 指标与目标

公司坚持创新驱动发展战略,以公司“3+1”战略布局为抓手,围绕核心支柱产业空间信息,依托智慧轨交领域的技术积累,结合算力服务与行业模型布局,加快技术转换,支撑空地立体交通领域产品研发。公司结合科研、资质等需求,统筹管理并组织专利、软著等申报工作,推动关键技术攻关与成果转化,持续提升自主创新能力与产品竞争力。

2025年专利目标	目标完成情况
专利申请不低于 <b>45</b> 项	完成申报专利 <b>88</b> 项
软件著作权不低于 <b>25</b> 项	完成软件著作权 <b>69</b> 项




## 创新驱动措施

公司持续完善研发创新激励机制,通过股权期权激励、差异化薪酬设计等多元化措施激发研发人员创新活力,其中《辰极数智期权激励管理方案》将核心技术人员利益与企业长期发展深度绑定,《辰极数智薪酬管理方案》构建与绩效贡献挂钩的薪酬体系,实现价值创造与价值分配相匹配。公司通过以上机制有效吸引、留住并激励高素质研发人才,不断提升核心技术竞争力与自主创新能力。

**案例：第三届高层次人才创业大赛总决赛**

2025年9月,公司下属子公司众合科创孵化器承办的西部科创谷第三届高层次人才创业大赛总决赛在青山湖园区圆满落幕。本届大赛聚焦硬科技领域,面向全球征集60余个优质项目,最终涵盖大健康、智能制造、智慧交通、泛半导体等前沿方向的12个创业项目晋级决赛。参赛团队领衔人来自北京大学、加拿大UBC大学等国内外知名高校,展现了高水平的国际化创新力量。此次大赛为高层次人才搭建了展示与交流平台,有效推动了创新资源集聚与科技成果转化。



## 创新成果展示

公司及子公司围绕交通与能源、空间信息两大业务板块,持续推进新产品开发与技术创新。公司重点布局低空经济、智慧煤矿及飞控计算机等领域,子公司聚焦煤矿数字化与云信号系统研发,通过协同创新不断夯实技术实力,为产业高质量发展提供有力支撑。


立项主体	新产品开发项目名称(部分)
众合科技	低空智慧起降场研发项目一期
众合科技	智源矿鸿平台
众合科技	基于国产化芯片和操作系统的计算机平台
众合科技	车地一体化安全云平台
众合科技	三余度飞控计算机
众合科技	通用高安全可靠计算机平台
众合科技	智能太空算控一体计算机平台-软件开发项目
山西智源	新型煤矿数字化基础设备开发项目
山西智源	煤矿胶轮车360度预警制动系统
众合智行	UniTRACON云信号系统

## 研发项目成果及荣誉

报告期内,公司及子公司多项研发项目获得省市级科技立项与行业荣誉,充分彰显技术实力与创新成效。同时,公司积极参与轨道交通、低空经济等领域重要展会,集中展示云信号、飞控系统等技术成果,持续提升在交通与空间信息领域的行业影响力与品牌认知度。

**案例：苏州智行斩获“优秀创新案例”奖**

公司参股公司苏州智行在2025中国城市轨道交通高质量发展大会上,凭借《智慧车站数智平台建设及运营数字化转型实践》案例荣获“优秀创新案例”奖。智慧车站数智平台融合5G、物联网、人工智能等技术,实现设备智能运维与客流精准管理,有效提升运营效率与乘客体验。此次获奖充分展现了公司在轨道交通数字化转型领域的创新实力。



### 案例：海纳股份入选衢州市重大科技攻关项目

公司下属子公司海纳股份“高性能硅基复合衬底研发”项目成功入选2025年度衢州市重大科技攻关(揭榜挂帅)项目。该项目聚焦半导体衬底材料核心技术攻关,是全市仅10个入选该类别的项目之一,标志着海纳股份在半导体材料领域的技术创新实力与产业化能力获得市级权威认可。

附件  
2025年度竞争性科技攻关立项项目清单

序号	项目编号	项目名称	申报单位名称	负责人	领域
<b>(一) 重大科技攻关(揭榜挂帅)项目</b>					
1	20250001	高性能硅基复合衬底材料研发	海纳股份(衢州)有限公司	阮凡	智能制造
2	20250002	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
3	20250003	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
4	20250004	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
5	20250005	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
6	20250006	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
7	20250007	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
8	20250008	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
9	20250009	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
10	20250010	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
<b>重大科技攻关(揭榜挂帅)项目</b>					
1	20250119	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造
2	20250120	浙东地区新能源汽车动力电池系统研发	浙江众合科技股份有限公司	李德伟	智能制造

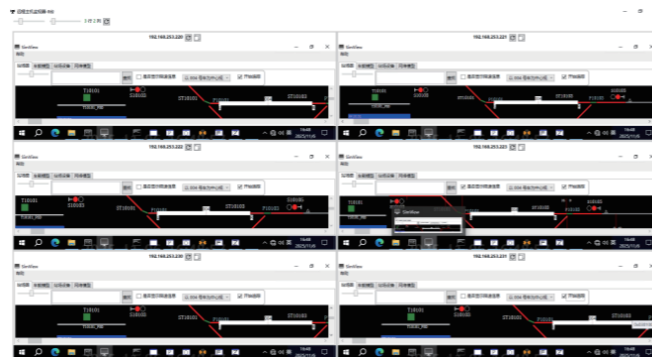
### 案例：亮相北京国际低空展

2025年5月15日,公司携全栈低空产品矩阵亮相北京国际低空产业博览会,集中展示三余度飞控安全计算机、低空综合服务平台、智慧公共起降场等创新成果,彰显了公司在无人机飞行控制与空域管理等领域的核心技术优势,进一步推动“车路云协同+低空+低轨卫星”立体交通产业布局。



## 数字化建设

报告期内,公司成功自研“众合轨道交通系统自动化测试与验证平台(UniATVP)”,实现了测试环境高效部署与全流程无人化智能调度,显著提升测试效率与资源利用率。该平台已在多个项目中应用,支撑产品质量与交付效率双提升,并荣获公司“质量冲锋行动”一等奖,展现了公司在数字化研发领域的创新实力。



多环境并行测试监控

## 技术标准与社会组织

公司积极参与行业技术标准制定,主持或参与完成多项国家、行业及团体标准。报告期内,公司进一步拓展标准研制领域,参与中关村智慧军工领域系列团体标准制定,持续为行业规范化发展提供技术支撑。与此同时,公司积极融入产业生态,担任浙江省航天及卫星互联网产业技术联盟副理事长单位,并加入多家行业协会,通过社会组织平台推动行业协同与技术创新。



浙江省国防科技工业协会  
会员单位证书

浙江省航天及卫星互联网产业技术  
联盟副理事长单位证书

浙江省软件行业协会会员单位证书

标准名称(部分)	标准类型	标准号
硅中代位碳含量的红外吸收测试方法	国家标准	GB/T 1558-2023
城市轨道交通信号工程施工质量验收标准	地方标准	DB33/T 1207-2020
有轨电车信号系统通用技术条件	行业标准	CJ/T 539-2019
城市轨道交通基于通信的列车运行控制系统(CBTC)互联互通系统规范第1部分:系统总体要求	团体标准	T/CAMET 04010.1-2018
众合科技主动式障碍物检测TASS系统技术规范	企业标准	Q/ZHKJ 100326-2025



## 合作研发

公司持续完善开放合作研发体系,深化“产学研用”融合发展。在高校合作方面,与浙江大学、南开大学、北京航空航天大学,南京航空航天大学、北京交通大学、华东交通大学、兰州交通大学等院校开展产学研合作,与技术专家团队紧密协作,共同突破关键核心技术,实现资源共享与互利共赢。在产业协同方面,通过共建实验室、组建技术攻关小组等多种形式,与企业、政府等机构开展深度合作,加速新技术、新产品的市场化应用与落地推广。报告期内,公司持续深化合作研发,携手合作伙伴推进航空飞控国产化,联合全国重点实验室构建大健康创新链条,与合作企业签订战略合作协议,共促产业高质量发展。



### 案例：开启飞控合作新篇

2025年11月24日，公司与南京拓兴智控科技有限公司签署战略合作协议，双方围绕“技术同源、市场同向”战略，开启高安全适航飞控领域深度合作。双方将整合技术、产业与市场资源，联合研发飞控系统一体化解决方案，构建“技术研发+场景应用+市场推广”合作体系，共同推进航空核心装备的国产化与规模化应用。此次合作是公司深化“空天地一体化立体交通”战略布局的重要举措，将为我国航空产业安全高效发展注入新动能。



### 案例：共筑产学研协同创新新范式

众合科技旗下子公司美丽人生与森林食物资源挖掘与利用国家重点实验室签署结对合作协议。双方将围绕药食同源与大健康领域，依托合成生物学技术，聚焦森林食物资源挖掘、功效物质生物合成及高值产品研发等，构建“资源挖掘—概念验证—产品转化—孵化融资—企业孵化”的创新链条。此次合作将充分发挥企业产业转化能力与高校科研优势，共建实体化协同创新共同体，推动产学研深度融合，助力大健康产业高质量发展。



## 知识产权保护

公司遵循“技术创新驱动发展，知识产权保驾护航”的方针，制定了《知识产权管理手册》《专利管理制度》《知识产权风险管理控制程序》等文件，明确总经理作为最高管理者全面负责知识产权工作，指定管理者代表负责体系运行与内审，成立大客户部承担战略编制、获取维护等具体职能，形成权责清晰的知识产权管理架构。截至报告期末，公司已通过知识产权管理体系认证。



知识产权管理体系认证

### 知识产权保护措施

- 在研发项目推进过程中，持续开展知识产权检索、备案、申请、注册、登记及维护等相关工作。
- 风险控制部及时识别并监控知识产权侵权行为，必要时通过行政或司法途径保护知识产权。
- 项目立项前，由生态合作部会同相关部门进行专利文献检索与分析，防止重复研发及侵犯他人知识产权。
- 收集与产品相关的知识产权信息，坚持使用正版软件，风控合规部每年对软硬件设备进行抽查，避免因使用侵权软件或设备而侵犯他人知识产权。
- 生态合作部每年对公司产品可能涉及的他方知识产权状况进行监控，评估潜在纠纷风险及其影响程度，并提出相应防范措施。

### 关键绩效

授权专利累计数	339项	每百万元营收有效专利数	0.1484项/百万元
按专利类型划分：授权发明专利累计数	204项	授权实用新型专利累计数	113项
		授权外观设计专利累计数	22项
年度有效专利授权数量	38项	年度专利申请数	104项
其他知识产权：软件著作权累计数	409项	每百万营收软件著作权数量	0.1790项/百万元
		商标累计数	132项
		发表论文累计数	105篇

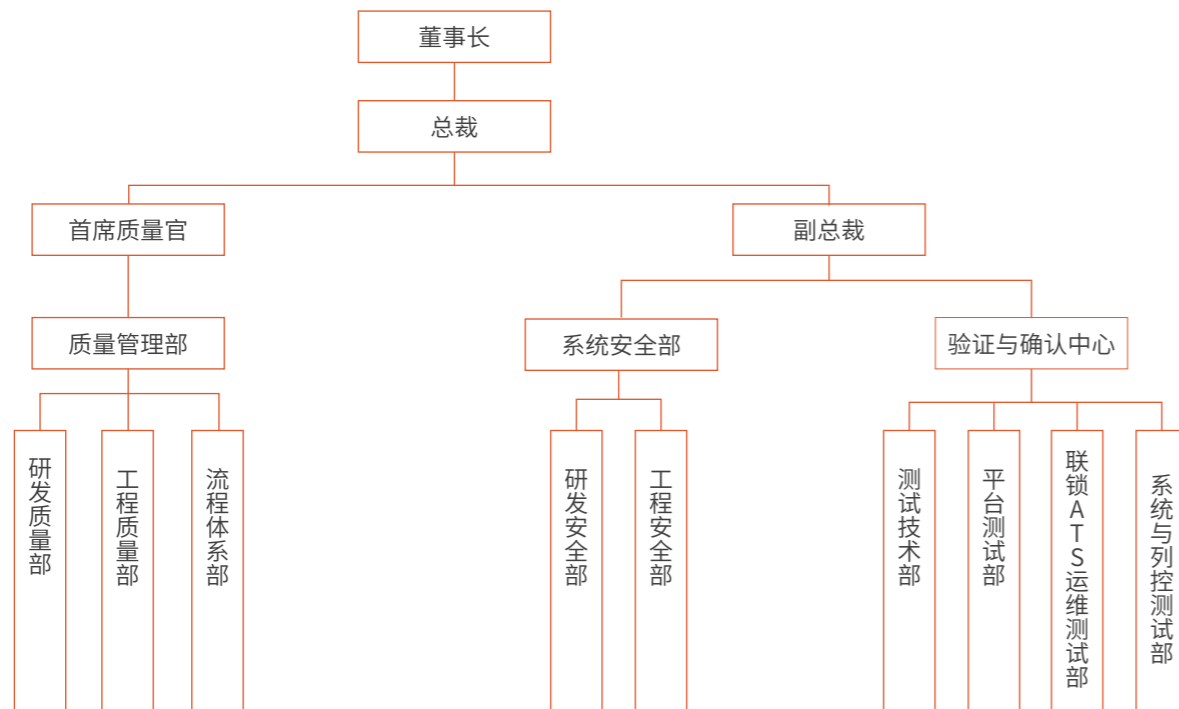
## 科技伦理

众合科技在空天地立体交通、半导体材料和大健康等核心业务领域，始终恪守科技伦理底线，严格遵守法律法规与科技伦理准则，将负责任理念融入技术研发与运营全流程，致力于以可信赖的数智化创新实现科技向善的价值追求。报告期内，公司未发生与科技伦理相关的重大违法违规事件。

## 产品和服务安全与质量

### 治理

公司持续完善质量管理体系建设，2025年6月修订发布《经营管理手册》，为质量管理工作提供制度保障。组织架构方面，公司建立体系运行组织机构，在各事业群设立质量管理部，统筹质量工作的整体推进与日常运行；同时子公司众合智行也设立了质量控制及项目质量控制组织体系，形成覆盖总部与项目层的两级质量管控网络，确保质量职责层层落实。



众合智行质量控制组织架构

截至报告期末，公司及子公司众合智行、众合轨道、山西智源均通过质量管理体系认证，并每年接受第三方机构监督审核，确保持续符合标准要求。此外，公司还获得了IRIS银牌及认证证书。



## 战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量管控风险	自研产品批质量问题管控难度大，或质量审核不及时，导致不合格品流出，影响客户满意度	中	高	短中期	运营、下游	高	营业收入减少	建立质量问题识别与上报机制，将质量审核活动纳入系统管理，定期分析返修数据并推动改进

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
项目管理风险	项目所需的物料、仪器或测试环境不能按时到位,或上游反复更改需求,影响项目进度与成本控制	中	中	短中期	运营	中	运营成本增加	与供应链协调加快到货进度,设置需求稳定性指标,对输入需求进行管控
客户关系机遇	通过客户满意度调查、问题改进与需求洞察,提升客户满意度与忠诚度,挖掘增值服务机会	高	高	中长期	下游	高	营业收入增加	完善满意度调查流程,每季度跟踪改进情况,加强用户回访,从问题中挖掘新需求与盈利点
RAMS性能提升机遇	通过科学管理RAM统计与分析、现场故障量化管理,改善系统RAMS性能,提升用户满意度与产品竞争力	高	高	中长期	运营、下游	高	营业收入增加	运用数字化手段统计项目运营数据,把现场故障纳入POM系统管理,推动产品装备认证检测

## 影响、风险和机遇管理

公司依据《风险与机会管理规范》建立产品质量安全风险管理体系,通过风险与机会识别、分析与评价、应对、监控沟通等环节,实现对质量安全风险的全面管理,持续提升产品安全管控水平。报告期内,公司组织开展了质量内部审计工作,通过审查各项质量活动的符合性与有效性,识别存在的风险与改进机会,确保质量管理体系持续有效运行。

识别	质量管理部每年牵头组织风险识别,资产经营部结合内外部环境更新风险清单,各过程负责人据此动态识别并记录各环节风险与机会。
分析、评价	对已识别风险进行分析评价,依据严重性与可能性计算风险系数并划分风险等级,同时对严重度极高的极端风险加强动态监控。
应对	根据风险等级选择规避、转移、降低或接受等应对策略,并制定具体控制措施,明确责任人及执行要求,必要时对超出管控能力的风险进行升级处理。

执行及效果更新	控制措施负责人每半年跟踪措施执行情况,在《风险与机会清单(库)》中更新实施效果、风险状态及等级,并将结果提报质量管理部。
监控与沟通	根据内外部环境及相关方需求变化及时组织修订《风险与机会评价表(库)》并保持记录,同时遵循分级监控、真实报告和及时上报的要求。

## 指标与目标

公司制定了涵盖信号产品与非信号产品的年度质量目标,围绕系统故障率、问题关闭率、交付及时率、顾客满意率等关键指标进行量化管控,以目标为导向持续提升产品品质与服务水平。

产品类别	具体指标	2025年目标	目标达成情况
信号产品	信号系统故障率	自研信号系统≤0.08次/万列公里;兼容项目信号系统≤0.3次/万列公里;非自研项目信号系统≤0.4次/万列公里	达成
	工程项目问题关闭率	交付运营时,自研及兼容信号项目问题关闭率≥92%	达成
	版本发布平均数	GA版本≤3次/年;SA版本≤1次/年	达成
非信号产品	系统上线故障率	软件千行代码缺陷≤3;硬件≤5%	达成
	问题解决及时率	≥95%	达成
	交付及时率	100%	达成

## 管控措施

### 产品质量控制

公司围绕产品制造全生命周期的重要节点实施全过程质量管控。在研发质量方面,聚焦系统需求、需求分配、设计实现及系统确认等阶段,确保源头可控;在工程质量方面,统筹需求策划、设计、安全调试及收尾等环节,保障过程规范;在设备质量方面,严抓物料选型、首件鉴定、生产监造及检验等关键工作,筑牢交付底线。

公司制定了《研发项目质量控制规范》《工程项目质量控制规范》等管理文件,为各环节质量控制提供操作依据。同时通过质量审计、配置审计、质量检验、验证确认、质量度量与分析、质量改进活动等典型举措,对产品全生命周期各环节进行质量把控,确保质量要求贯穿始终,持续提升客户满意度。



产品制造全生命周期的重要节点流程图

2025年	半导体业务	空间信息业务及交通能源业务
产品合格率 (%)	96.58%	99%

**关键绩效**

报告期内

公司年度质量内审次数	聘请第三方机构抽检次数
<b>928</b> 次	<b>2,074</b> 次

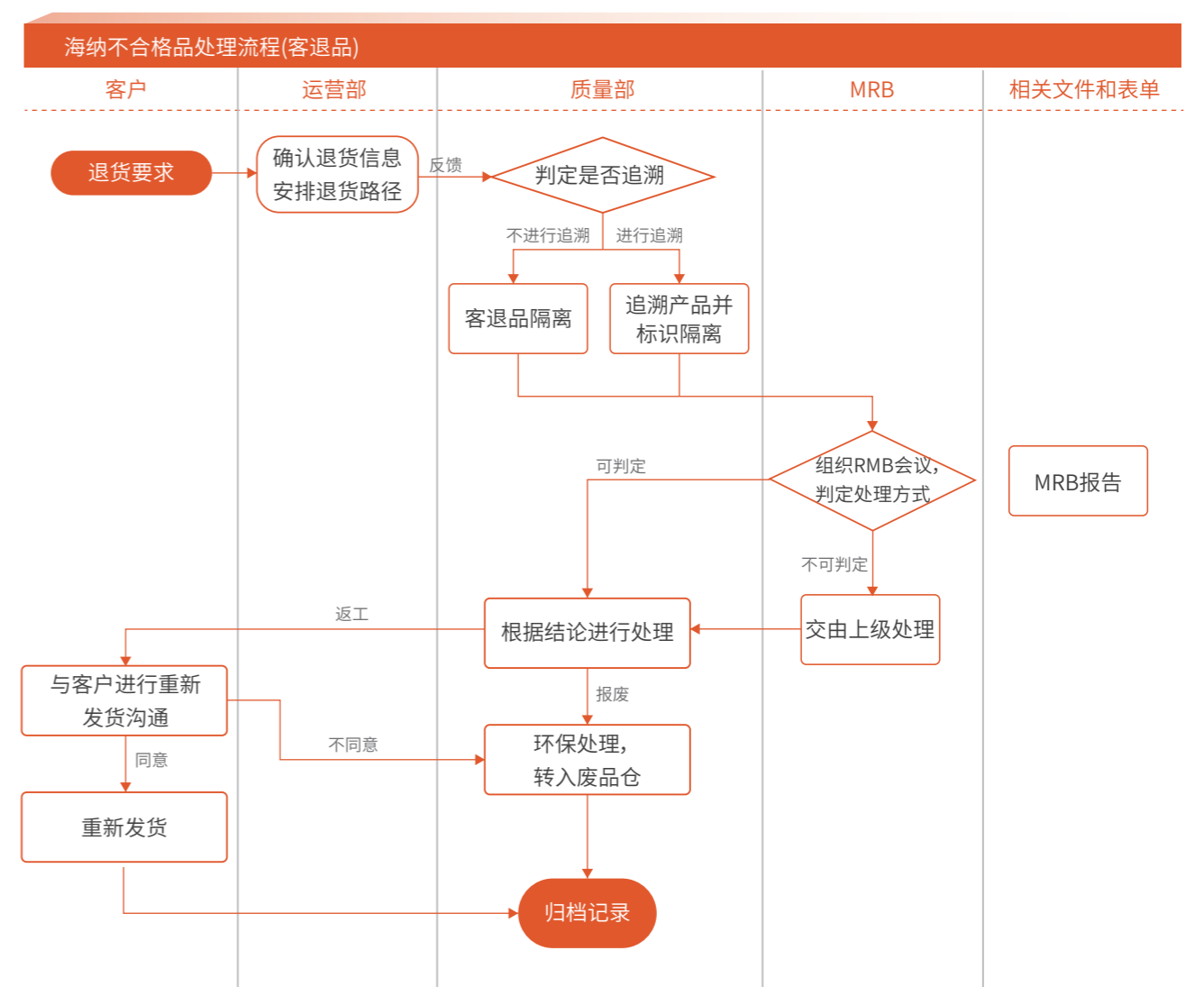
注：数据统计范围为半导体业务、空间信息业务及交通能源业务。

## 有害物质监测

公司高度重视有害物质管控工作，其下属孙公司金华海纳制定《有害物质管理程序》，对产品生产过程实施全流程管控：采购环节与供应商签订协议，并对物料进行绿色标识；生产环节使用绿色材料，防止交叉污染；成品环节每年委托第三方检测。同时，对HSF不符合项进行管理，做好有害物质异常的隔离、追溯与召回。报告期内，金华海纳开展RoHS检测，专项验证产品中有害物质含量，确保产品符合环保及安全要求。

## 产品召回管理

作为公司重要下属企业，金华海纳在总部的指导与支持下，依据《不合格品控制程序》，建立了完善的产品召回管理制度与流程，对不合格品实施信息反馈与确认、产品追溯、召回处置等管控措施，必要时暂停相关生产线运行并开展原因分析，从而有效消除质量隐患，切实保障产品质量安全与客户权益。



金华海纳不合格品处理流程

**关键绩效**

报告期内

因健康与安全原因须撤回和召回的产品事件	产品或服务相关的安全与质量重大责任事故所涉及金额
<b>0</b> 件	<b>0</b> 万元

注：数据统计范围为半导体业务、空间信息业务及交通能源业务。

## 质量文化建设

公司持续加强质量人才队伍建设，围绕质量控制工具、产品检验标准、项目管理及行业规范等主题组织开展系列专项培训，覆盖ALM配置管理、电子产品整机制造检验、航空制造PFMEA、线缆组件验收等内容，累计培训课时及参与人次稳步提升，有效增强了员工质量意识与专业能力，为产品与服务品质持续优化提供人才保障。

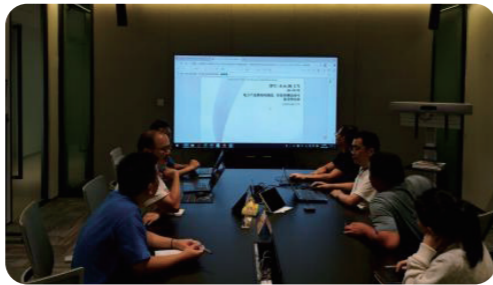
**案例：质量控制工具方法交流**

2025年3月21日，公司面向质量工程师开展“质量控制工具/方式交流”专题培训，围绕PMP框架下的质量控制模式，系统讲解数据收集、审计、分析工具及输出成果，并结合实际案例展开交流。通过培训，参训人员牢固树立“预防重于检查”“第一次就把事情做对”的质量理念，有效提升质量管控水平。



**案例：标准培训**

2025年6月20日，公司组织质量部相关人员开展“电子产品整机制造检验或测试”专题培训，培训内容涵盖整机制造过程中的检验标准与测试方法，有效强化了员工的质量意识与实操技能，提升了产品制造质量把控能力，为保障产品制造一致性奠定坚实基础。




注：数据统计范围为半导体业务、空间信息业务及交通能源业务。

## 产品可及性

众合科技坚持以客户需求为导向，持续提升产品与服务的可及性。公司依托在智慧交通、半导体材料等领域的深厚积累，推动核心装备国产化与规模化应用，降低用户使用门槛；同时通过“超级乙方”一站式服务模式，为客户提供从规划设计到运营维护的定制化解决方案，满足不同场景的多样化需求。

## 客户服务保障

### 客户服务管理

公司以满足客户需求为出发点，建立覆盖全生命周期的客户服务机制，制定了《顾客问题管理规范》《满意度调查管理规范》，明确顾客问题解决方案及客户满意度调查流程，细化各环节负责人及分工。同时，为规范信号项目售后服务管理，公司还制定了《信号项目售后服务管理规范》，由售后服务经理履行信号项目质保期满后的相关责任与义务，并及时响应业主提出的增值服务需求。



售前服务

公司依托《线索管理规范》《机会点管理规范》规范售前活动，通过客户走访、市场推广、平台接待等方式收集客户线索，并转化为业务机会。结合客户实际需求制定客户关系维护与技术解决方案，开展销售立项决策与项目风险评估，保障项目稳步推进。



售中服务

针对展会宣传、论坛发言、商务赞助等市场活动，公司严格遵循《宣传活动管理规范》，建立从策划筹备、现场执行到后期跟进的全流程管理体系。



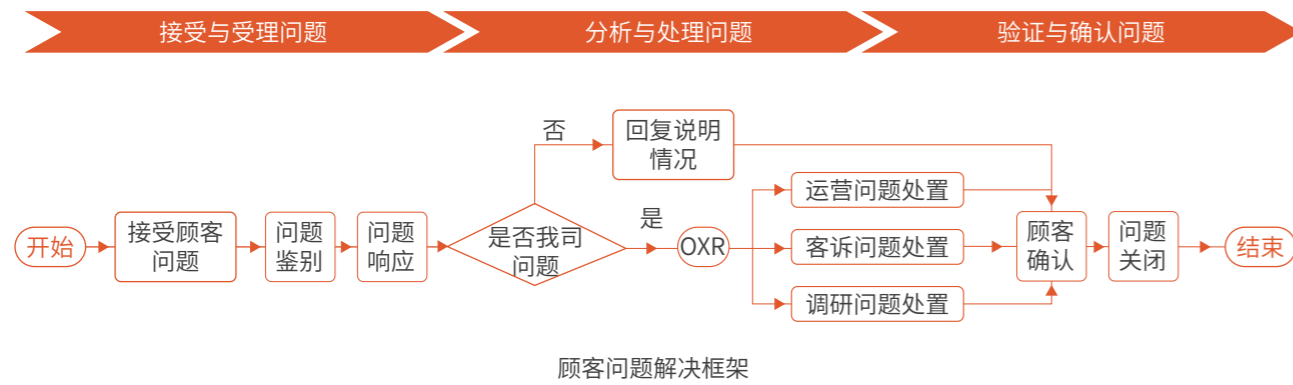
售后服务

公司以客户需求为导向，建立快速响应机制，构建以杭州本部为中枢、各地项目子公司与项目部为支撑的服务网络，具备本土化、一站式服务能力。

### 客户投诉管理

公司持续完善的顾客投诉处理机制，遵循“谁收集谁回访闭环、谁受理谁组织解决、共同对顾客问题KPI负责”的原则，搭建顾客问题解决框架，涵盖问题接收受理、分析处理、验证确认等问题解决关键环节，并针对运营类、客诉类、调研类等问题实施不同解决流程。

同时对于信号项目，公司成立专项售后服务小组，制定售后计划，通过远程与现场结合提供技术支持，并每年开展顾客调研，系统收集客户对产品、项目交付及售后服务的意见，持续优化产品与服务品质。



注：数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、半导体业务和大健康业务。

## 客户满意度

为深度挖掘客户需求，公司每年以问卷形式开展客户满意度调查，从公司获得的荣誉表彰、书面投诉情况及客户满意度得分三个维度进行综合测评，由营销中心统一牵头组织第三方调查工作。报告期内，公司委托第三方机构开展用户满意度调研，围绕品牌形象、质量期望、质量感知、价值感知、满意度、用户抱怨、忠诚度七大维度进行指数测评。本次调查共回收问卷170份，有效问卷164份，有效率96.5%，为公司持续优化产品与服务、提升客户体验提供了坚实的数据支撑。

2025年	半导体业务	空间信息业务	交通能源业务
客户满意度(%)	97.41	92.42	92.23

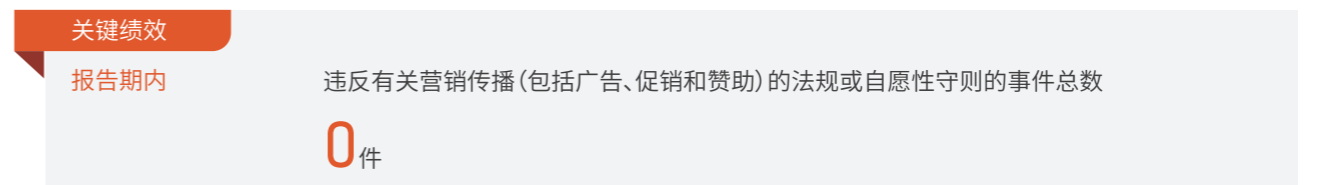
## 负责任营销

众合科技严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定《宣传活动管理规范》，对展会宣传、论坛发言赞助等市场推广活动进行规范管理，所有宣传内容均执行严格内部审核流程，确保信息真实透明、宣传合法合规。同时，公司定期组织员工开展销售技巧、专业知识等专项培训，持续提升营销服务团队专业能力与服务水平，将负责任营销落到实处。

**案例：融合城轨产品营销培训**

报告期内，公司组织了一场融合城轨产品营销培训，涵盖市场行业趋势与政策环境、产品定位与核心架构、产品优势等核心内容，提升了客服人员专业素养与服务能力。

培训现场



## 信息安全与隐私保护

### 信息安全管理体系<sup>1</sup>

为加强企业信息安全保障能力、降低潜在网络安全威胁与风险，保护信息数据的机密性和完整性，公司制定了《网络安全管理规范》《终端安全管理规范》等内部制度，指定由信息部负责计算机网络与信息系统的规划及配置，确保网络安全和终端安全管理工作规范有序推进。各BG、中心、部门负责人为第一责任人，并指定本部门责任人对数据和网络信息系统安全管理承担简单维护和管理责任。

### 信息安全应急管理<sup>1</sup>

为了提高应对信息安全应急事件的管理水平和应急处理能力，公司制定了《信息安全应急预案》，明确由信息安全事件应急响应处置小组牵头，在信息安全分管领导、职能负责人及信息部协同配合下开展应急响应工作，保障处置流程规范高效。公司将信息安全事件划分为攻击类、故障类及灾害类，当信息安全事件发生后，信息系统或基础设施的主管部门应立即启动应急预案、开展处置并及时上报，各部门协同做好先期处置、事态控制、证据保护等工作。此外，公司建立有效的内部和外部沟通机制，确保团队成员之间和与第三方服务厂商之间的信息共享，并为每套第三方系统指定应急联系人，持续健全应急保障体系。

### 案例：信息应急演练

2025年7月21日,公司组织关键技术人员开展网络安全应急响应演练,模拟攻击者通过互联网远程向测试靶机投送远控木马病毒并执行C2命令等攻击场景。演练中,安全设备成功产生外联告警,技术人员迅速完成感染设备断网、事件定级、溯源定位及病毒查杀等全流程处置,并对系统和应用进行安全升级,消除潜在隐患。通过此次演练,关键技术人员进一步熟练掌握了木马病毒攻击事件的规范处置流程,实战处置能力得到显著提升。

## 信息安全实践

为切实保障信息系统与数据资产安全,公司制定并落实终端防护、局域网管理、系统运维等安全防护措施,强化责任落实,提升信息安全管理水平,进一步筑牢企业数字化运营安全屏障。

**局域网及拓扑管理** 分级分域管理, 信息部规划IP地址网段, 严禁私改网络配置; 由专人绘制、及时更新网络拓扑图。

**出口及内网防护** 部署防火墙等设备, 留存网络日志≥180天; 配备各类安全设备, 核心设备做冗余保障。

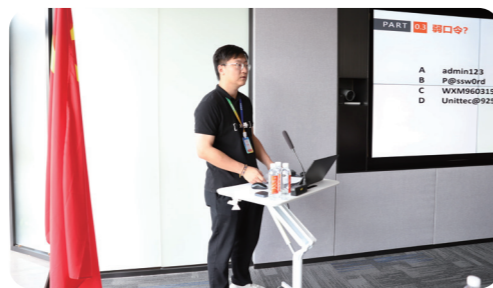
**终端及文件安全** 管控终端网络使用, 涉密终端禁连外网; 文件下载先查杀病毒, 及时更新系统补丁。

**对外服务及虚拟网络** 对外映射账号密码需符合强密码要求; 规范VLAN划分和VPN使用, 强化访问控制与审计。

**数据备份** 桌面运维工程师负责系统、网络数据备份及各部门电子数据整理归档, 并由信息安全工程师审查数据备份策略有效性, 保障其安全可用。

## 信息安全培训

报告期内,公司组织开展了多场数据安全培训,围绕信息安全基础概念、信息安全体系模型及日常办公安全规范等内容展开,普及各类安全设备的防护功能与操作规范,切实提升员工的数据安全与客户隐私保护意识。通过安全培训、风险自查、单点宣贯等方式,公司近两年服务器弱口令问题减少约80%,网络安全风险通报数量同比降低超过50%,进一步明确了员工在日常工作中的安全行为准则,为公司数据安全管理工作巩固了坚实基础。



信息安全培训

### 关键绩效

报告期内	开展数据安全保护相关培训次数	培训参与人数	培训总时长
	2次	500人	500小时

注:数据统计范围为众合科技。

## 客户隐私保护

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规,将客户隐私保护作为运营工作的重要方向。公司尊重并保障客户数据权利,强化客户信息合规管控与安全防护,全力筑牢信息安全防线,确保个人信息处理合法、正当、安全。

### 关键绩效

报告期内	公司发生数据安全事件或泄露客户隐私事件
	0起

## 供应链管理

### 治理

为规范供应商管理、保障供应链稳定合规与可持续发展,公司制定《供方管理规范》《供应商绩效评价与考核细则》《采购管理规范》等管理制度,构建了以供方管理工程师、采购经理、供方质量工程师、技术负责人或其授权人、系统安全部总经理或其授权人(安全产品相关)、供应链管理中心总经理、公司总裁为核心的组织架构,规范供应商准入、考核、退出等全生命周期管理流程,全面提升供应链合规水平与风险防控能力,夯实企业稳健运营的基础。



# 战略

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
单一供方风险	依赖单一供方易形成供应风险,若因供方自身或外部客观因素导致供应链中断,可能造成产品交付延迟、生产成本上升等问题	低	中	短中期	上游、运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行一物多供,降低对单一供方依赖,通过签订长期合作协议保障稳定供应;</li> <li>制定并持续落地供应商开发计划;</li> <li>完善物料分类库及对应供应商清单,确保关键物料均配备备选供应商</li> </ul>
准入材料风险	供应商准入材料存在真实性、合规性风险,可能导致不合格供应商被引入,影响供应链稳定与产品质量	低	中	短中期	上游、运营	中	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>对生产型企业提供的认证证书根据供方提供的证书编号到中国认监委官网查询验真;</li> <li>对供方提供的营业执照信息到国家企业信用信息公示平台进行信息核对验真;</li> <li>代理商提供的代理证,通过电话回访核实代理证的真伪</li> </ul>
长期合作机遇	与核心供应商建立长期稳定、深度绑定的战略合作关系,有助于提升供应链协同效率与快速响应能力	低	中	短中期	上游、运营	中	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立核心供应商动态监测与风险预警机制;</li> <li>签订长期供应协议,明确交付、质量、价格等稳定保障条款;</li> <li>定期开展供应商绩效评估,确保合作稳定、可持续</li> </ul>

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
质量管理机遇	通过严格的供应商准入、质量审核与绩效管理,提升上游原材料、零部件供应的稳定性与可靠性	中	中	短中期	上游、运营	中	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立完善的供应商准入管理制度,从资质、产能、质量体系等多维度进行综合评估;</li> <li>强化来料检验与过程质量管控</li> </ul>

## 影响、风险和机遇管理

为构建规范高效的风险管控体系,公司制定《风险与机会管理规范》,明确风险与机会的识别、分析、评价及应对管控等全流程管理要求。在供应商准入环节,审批人员须对风险事项进行专项识别与判断,实现风险前置管控。同时每年1月,供应商年度绩效评价小组制定《年度风险管控表》,经领导批准后下发至技术、质量及供应链管理中心执行。

报告期内,公司针对现场批退、供应链中断等风险场景开展应急测试,并对进口部件加征关税实施应急措施,完整记录应急计划的启动、上报、实施及闭环全过程,有效保障供应链安全稳定运行。

**案例：进口部件加征关税应急计划**

2025年5月12日,公司启动进口部件关税应急计划。因定位读取器主机和天线是美国原产关键设备,受中美贸易摩擦影响,公司在4月加征关税时暂停进口采购,5月贸易战缓和,果断启动进口下单和进口报关,有效避免了高额关税带来的经济损失,又保障了项目交付进度。

## 指标与目标

众合科技以供应链提质增效为目标,不断强化风险防控与资源统筹,助力公司高质量发展。

关键绩效指标	单位	2025年
供应商总数	个	695
华北地区	个	100
东北地区	个	17
华东地区	个	389
华中地区	个	35
华南地区	个	68
西南地区	个	49
西北地区	个	19
港澳台地区	个	5
海外供应商总数	个	13
向当地供应商采购支出的比率	%	3.67

注：供应商总数及地区分布和向当地供应商采购支出的比率的数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、半导体业务和大健康业务。

## 供应商全生命周期管理

供应商准入	新供应商按《供应商准入评审资料表》提交资料；工程项目非自研新品需技术选型验证合格；自研外包、国产安全产品须现场准入评审，其余关键、重要供应商由各部门评审确定是否进行现场审核。
供应商分级	供应商按产品与服务的供应模式及重要性等级进行分类，在供应商准入、年度绩效评价中会采取不同的控制措施。
供应商考核	每年对各类供应商进行质量、价格、交期、服务四方面综合绩效评价，根据考核评分分为A、B、C、D四级，等级为A级的保持长期合作，D级则1-2年暂停新订单及参与投标询价。
供应商退出	淘汰退出：年度绩效评价总分或单项不合格的供应商，退出《供应商名录》； 主动退出：自行申请或资质过期未更新，且未提供合理原因，视同主动退出； 自然退出：对于三年内无采购业务的供应商，视情况退出《供应商名录》。

## 供应商ESG管理

### 廉洁供应链

公司秉持公平、公开、公正、诚实信用原则，由供应链管理中心对存在欺诈、廉政问题，或因自身原因造成产品质量安全事故、未按要求完成整改且未承担赔偿责任的供应商，纳入《供应商黑名单》管理。自列入之日起5年内，公司不再向该供应商及其个人代表的其他供应商采购任何产品或服务。

同时，公司要求所有准入供应商签署《供应商廉洁承诺书》，督促其严格遵守国家法律法规及廉洁从业相关规定，并规范其经营行为、恪守廉洁底线，从源头预防和遏制违法违纪问题发生。



注：数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、半导体业务和大健康业务。

### 责任供应链

众合科技将质量管控与体系合规深度融入责任供应链建设，要求供应商签订质量保证协议，落实质量主体责任。针对关键制造商、重要制造商及外包方，公司通过《体系对接需求告知书》明确IRIS体系对接要求，供应商需以回复函形式如实反馈IRIS实施进展与推进计划，该回复函作为新供应商准入审核的必要材料，进一步强化供应链源头管理，着力促进绿色采购，积极引导合作伙伴提升环境管理水平。

关键绩效指标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	328
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	149
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	135
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0
因不合规被否决的潜在供应商数目	个	0

注：数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、半导体业务和大健康业务。

## 供应链培训

公司采购人员依托众合学院学习平台,充分利用平台内丰富的供应链管理学习资源,结合自身工作实际灵活安排时间开展线上自主学习,同时重点学习供应链外部风险识别与应对策略,掌握应对上游供应不稳定、市场波动等突发状况的实操方法,切实提升风险防控与应急处置水平,为供应链稳定高效运行提供坚实保障。



线上培训

## 平等对待中小企业

公司严格遵守《企业信息公示暂行条例》《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规及规范,切实维护中小企业合法权益,持续规范款项支付管理。截至报告期末,公司及控股子公司未发生任何逾期支付情况,亦不存在应付账款(含应付票据)余额超过300亿元或占总资产比重超过50%的情形。

# 07 合暖同行 人文向善

众合科技始终坚持以人为本，依法保障员工合法权益，持续完善员工培训与职业发展机制，严守职业健康安全底线，切实维护员工安全与健康。同时，公司积极履行社会责任，深入开展公益实践，以务实行动实现企业与员工、社会协同共进、和谐发展。

- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 社会公益

响应的SDGs



# 员工权益保障

## 人才吸引与招聘

人才是公司发展的核心动力与创新源泉，企业高度重视人才招聘与引育工作，广纳贤才、择优选用，为高质量发展持续注入强劲动能。

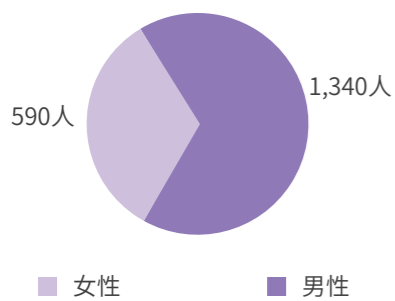
### 招聘管理

众合科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉持“公开招聘、公平竞争、德才兼备、择优录用”的招聘原则，制定《招聘管理办法》，并明确由人力资源部统筹开展招聘工作、进行招聘渠道维护，用人部门协助筛选，确保招聘流程规范透明、选拔科学高效，着力打造创新能力强、专业素养高的人才队伍。

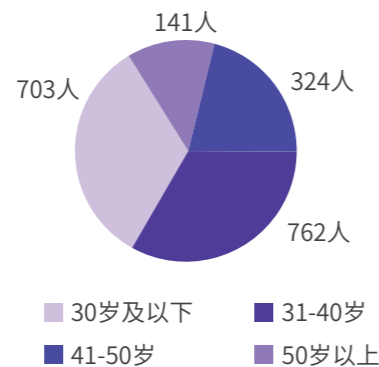
每年年初人力资源部根据用人部门需求和公司战略，编制年度人力资源计划，促使实现人员优化配置，精准匹配岗位需求。此外，公司提供《入职须知确认书》《入职测试卷》，引导新员工熟悉入职流程和在职管理等信息，帮助新员工快速了解公司制度与工作规范，平稳融入工作环境。

关键绩效指标	单位	2025年
员工总人数	人	1,930
劳动合同签订率	%	100
少数民族员工	人	59
残疾人员工数	人	4
退伍军人员工数	人	5

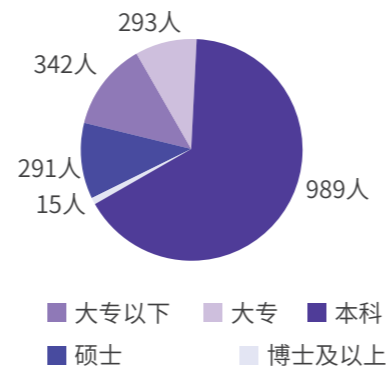
按性别划分



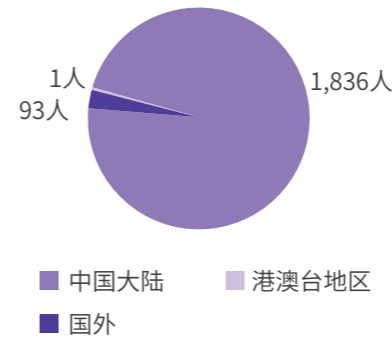
按年龄划分



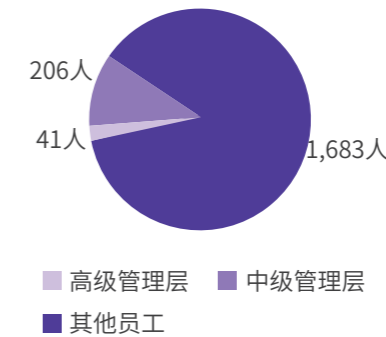
按学历划分



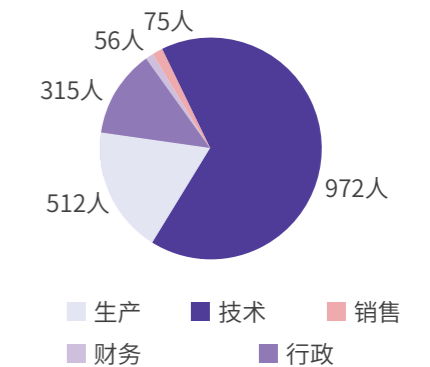
按地区划分



按职级划分



按专业划分



公司坚持开放引才，整合媒体资源、内部推荐、线上平台、专业猎头、校园招聘等多元渠道，形成覆盖广泛、高效有序的人才招聘网络，持续为企业发展汇聚优质人才。在引进职业经理人、技术带头人等中高级专业人才时，公司成立专家评议组，通过内外部专家评审，确保选拔标准科学严谨，进一步提升人才甄选精准度与用人质量。

招聘类型	招聘渠道
媒体招聘	媒体广告、招聘网站、人才招聘会
人脉招聘	公司内部员工推荐，并设有推荐人奖励
专业机构招聘	委托猎头、咨询机构等对稀缺岗位进行招聘
校园招聘	赴高校进行现场招聘，举办校园宣讲会，参加高校统一组织的大型招聘会
平台招聘	公司官网、KM系统平台、公司外部招聘平台如前程无忧等

校园招聘

关键绩效	公司新进员工	其中校园招聘	社会招聘	其他招聘形式
报告期内	379人	22人	338人	19人

## 多元化、平等与包容性

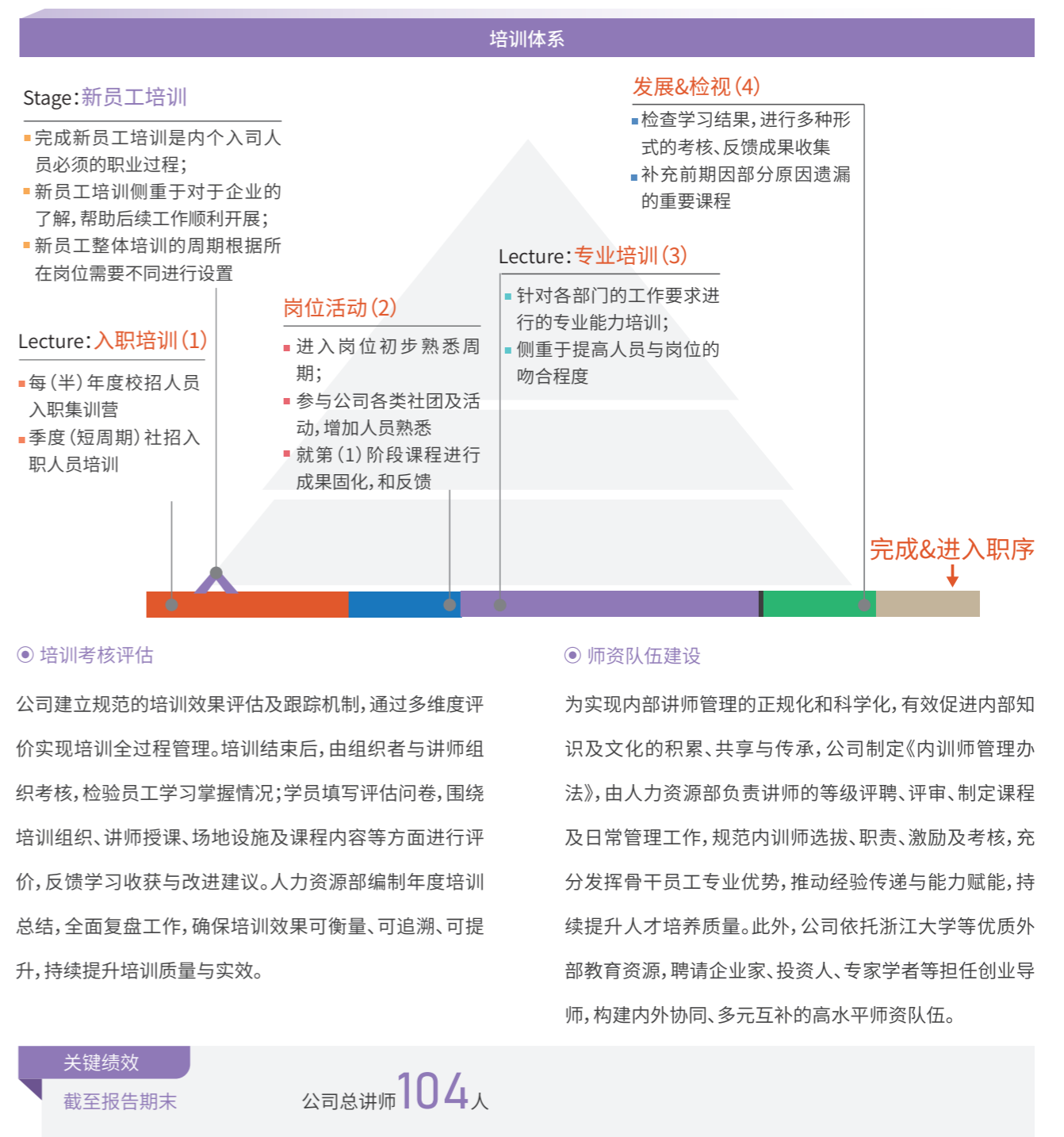
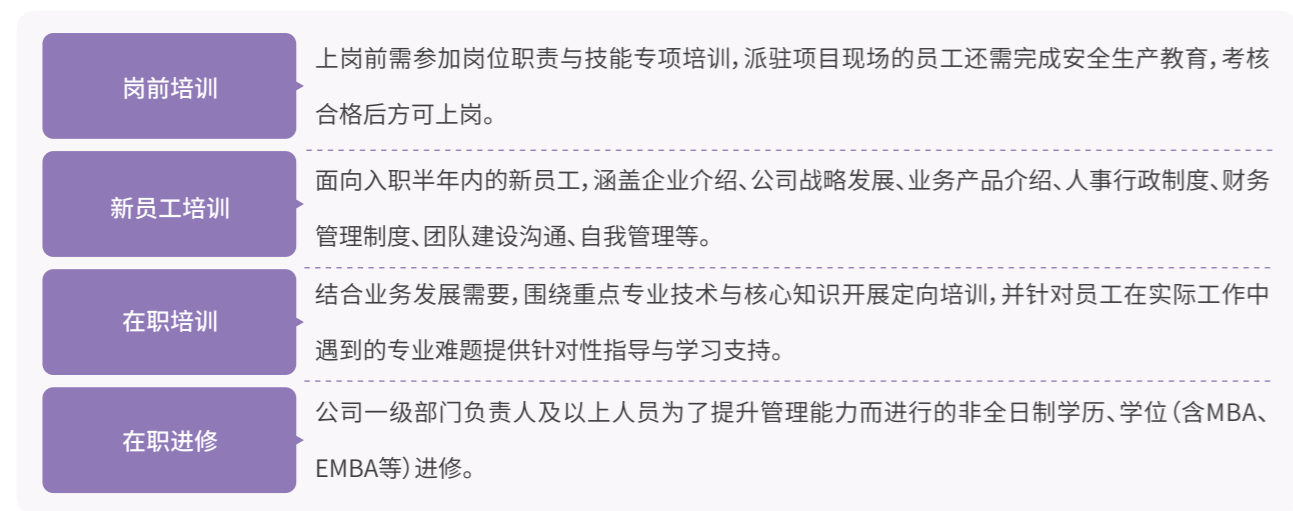
公司始终秉持多元、平等、包容的用人理念，恪守国际劳工标准与国家法律法规，坚决反对任何形式的歧视及骚扰行为，严禁强迫劳动、非法雇佣童工等违规行为，切实维护每位员工的人格尊严与合法权益。子公司海纳股份制定《女工和未成年人保护制度》，从制度层面明确男女职工同工同酬，维护性别平等与公平就业，着力构建公平尊重、关爱包容的职场环境。报告期内，公司未发生任何雇佣童工、强迫劳动、职场歧视或骚扰相关事件。

## 培训与发展

### 员工培训

为规范培训管理、提升员工工作知识与技能，打造具有健康积极工作氛围的学习型组织，众合科技制定了《培训管理规范》《资质管理规范》等制度，人力资源部统筹开展培训体系建设等工作，业务部门协助实施，形成上下协同、权责清晰的人才培养机制，持续提升员工综合能力与组织整体效能。公司整合内外部优质资源，融合线上线下多种学习渠道，构建覆盖全员、贯穿全程的学习发展体系。人力资源部负责汇总各部门培训需求，制定年度培训计划，培训内容涵盖专业知识、业务技能与综合素养等多个维度。同时，公司建立健全员工培训档案，实现培训全流程可追溯、可评估，以系统化、专业化的人才培养体系，持续助力员工成长与发展。

公司鼓励员工参与各类资格认证类考试及继续教育，如合格取得证书予以报销考试费及书费。



关键绩效

2025年

平台共沉淀线上通用类课程 **142**门 | 专业类课程 **12**门

案例：2025届校招新员工培训

2025年7月，众合科技开展为期一周的校招新员工集训营，33位应届校招新员工参与。培训过程系统讲解人力、财务等管理制度，邀请各业务线资深讲师解析公司技术、产品与战略，还组织高管及技术专家座谈分享实战经验；同时设计破冰、素质拓展等互动环节，通过此次培训，有效增进新人联结，助力新员工顺利完成校园到职场的角色转变，为企业发展注入新锐青春力量。



校招新员工培训

关键绩效	单位	2025年
员工培训总投入	万元	94.39
员工培训场次	场次	123
接受培训总人数	人	1,198
接受培训总人次	人次	1,767
培训总时长	小时	12,043.93
员工平均接受培训时长	小时/人	6.24

职业发展

众合科技遵循“价值导向激励、业绩导向、能力导向、动态调整优化”原则，制定《员工任职资格体系管理制度（试行）》，特设员工职级评定委员会统筹体系落地工作，有效打通专业通道，拓展员工职业发展的广度与深度。根据职能和工作性质的不同，公司将岗位分为管理、销售、技术、项目运作、专业和辅助六大序列，并进行纵向职级划分，编制《众合科技职级通道表及任职资格汇编》，根据员工个人发展意向和能力特点提供纵向发展和横向发展两种晋升路径，助力员工实现价值成长与职业突破，持续激发组织活力与员工内生动力。

此外，为有效调配人才资源、维护正常人才流动秩序，公司制定《员工内部流动管理办法》，规范内部调岗、轮岗、竞聘等管理流程，支持员工结合个人发展需求申请内部流动，推动人才合理配置与高效流转，实现人岗精准适配。

管理序列

部门(副)经理→部门总经理助理→部门(副)总经理→总裁助理/职能总监→职能副总裁→副总裁→总裁

销售序列

销售助理→销售经理→销售总监

技术序列

助理工程师→工程师→高级工程师→主任工程师→技术专家→科学家

项目运作序列

主管工程师→初级项目经理→项目经理→高级项目经理→资深项目经理

专业序列

专员→高级专员→主管→经理→高级经理

关键绩效

2025年

员工内部调动或内部应聘的人数

**118**人

比例为

**52.91%**

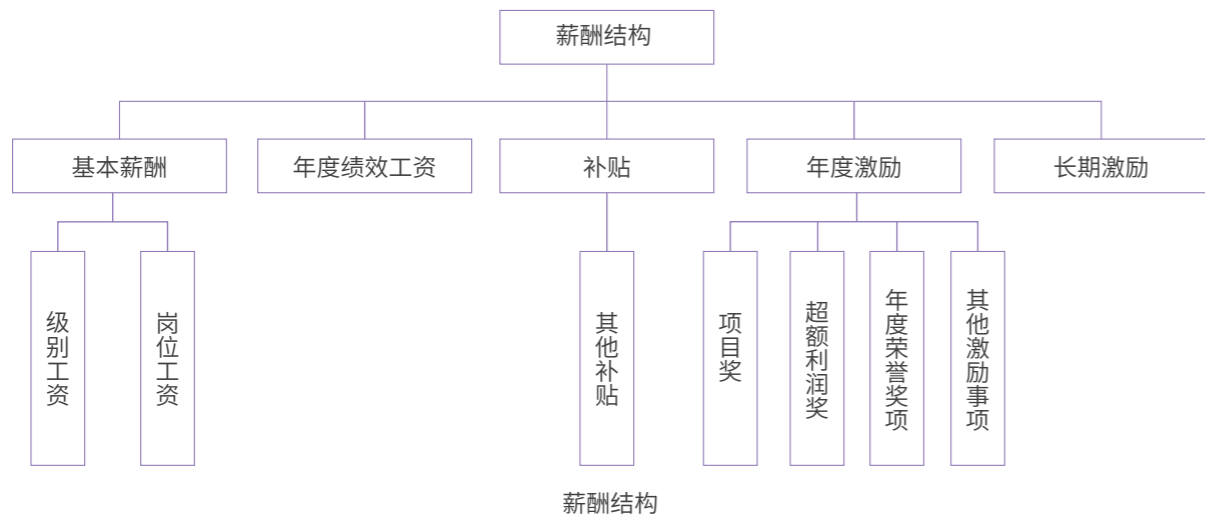
薪酬福利管理

薪酬管理

公司制定《薪酬管理制度（试行）》，秉承“绩效导向、动态调整、差异化、总量控制、多元化、持续激励、薪酬保密”的原则，由人力资源部牵头落实日常管控，以对外具竞争力、对内保公平性为目标，持续规范薪酬管理工作，确保薪酬真正反映员工的绩效、能力和贡献。公司每年综合评估劳动力市场工资水平、本地区CPI增幅等因素，结合公司自身经营状况，进行薪酬普调，保障员工薪酬竞争力与购买力，让员工共享企业发展成果。

长期激励机制

公司持续健全长效激励机制，设立并实施多期员工持股计划，坚持与员工共享发展红利、共筑长远价值，推动核心人才与企业长期利益绑定、共同成长，为公司持续稳健发展筑牢人才基础。



### 福利待遇

为传递企业温度与人文关怀，公司制定《员工薪酬福利管理办法（修订版）》，构建法定保障与补充关怀相结合的福利体系，在依法落实五险一金、各类带薪休假的基础上，叠加多元补贴、健康保障、文体活动、通勤关怀等暖心举措，全方位守护员工身心健康与生活品质，持续提升员工归属感与幸福感，凝聚企业长远发展的内生动力。

此外，公司制定《考勤休假管理办法》，结合工作内容与岗位性质，实行标准工时与特殊工时相结合的灵活用工制度，因工作需要或特殊情况申请居家办公的，经审批后可按正常出勤核算，充分彰显管理的人性化与灵活性。

**法定福利**

- ◇ 五险一金（基本养老、基本医疗、工伤、生育保险、失业保险和住房公积金）
- ◇ 节假日（年假、带薪病假、婚假、产假、护理假、陪护假等）

**补充福利**

- ◇ 节日福利：节日贺礼、生日贺礼、妇女节贺礼
- ◇ 补贴：餐费、高温费
- ◇ 娱乐：员工旅游、俱乐部活动
- ◇ 日常：体检、劳保用品、上下班通勤班车
- ◇ 补充保险：雇主责任险、补充医疗保险

关键绩效 报告期内	公司社会保险覆盖率	人均带薪年假	福利支出
	<b>94.25%</b>	<b>5.29</b> 天	<b>8,068.27</b> 万元

注：公司社会保险覆盖率因公司员工涉及94位境外人员、17位退休返聘人员，故社会保险覆盖率指标未达到100%。

## 绩效管理

### 绩效考核机制

公司建立以绩效为核心的考核激励机制，成立绩效考核工作小组和部门绩效考核组，每年12月统一开展全员年度绩效考核，坚持量化优先、双向沟通原则，以部门经营目标责任书、个人工作任务完成情况为核心依据，进行多维度、系统化综合评定。考核结果直接与绩效工资挂钩，实现企业经营效益、部门业绩、个人贡献与薪酬分配深度联动，确保激励精准有效，充分激发员工积极性，持续提升工作效能与整体业绩。

关键绩效  
报告期内  
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**

### 申诉与反馈机制

公司建立绩效考核结果申诉机制，各部门及时向员工反馈考核结果并开展绩效沟通与改进辅导，员工如对考核结果存在异议，可在结果公示后三个工作日内人力资源部提交申诉材料进行申诉，相关部门按照流程开展复核与核实工作，并及时反馈处理意见，全力保障考核工作的公平、公正与透明。

## 劳动关系管理

### 劳动纠纷管理

公司严格遵守劳动法律法规，坚持依法合规用工，建立健全劳动纠纷预防与化解机制。同时遵循调解优先、协商前置的原则，积极畅通员工沟通渠道，规范调处流程，依法公正处理各类劳动争议，从源头预防矛盾、及时化解分歧，切实保障员工与企业双方合法权益，构建稳定规范、和谐共赢的劳动关系。

关键绩效  
报告期内  
劳动纠纷案件 **1**宗  
收到员工投诉 **0**件

### 离职管理

公司建立规范、严谨的离职管理流程，依规开展员工离职审批与工作交接。员工离职时须填写《员工离职审批移交表》，逐项完成工作交接、重要文档移交、客户资料交接、OA系统权限注销及邮箱账户关停等各项手续，确保工作平稳衔接、企业信息安全可控。

关键绩效  
报告期内  
员工离职数 **245**人  
员工流失率 **13.11%**

# 员工关怀与沟通

## 员工帮扶

公司建立健全员工关怀与帮扶机制,用心守护在职员工与退休人员的切身福祉。针对生活、工作遇困的在职员工,及时提供精准帮扶,切实纾解难题;对退休人员,常态化开展节日慰问、健康关怀等活动,持续关注其生活与身心健康,传递企业温情,彰显企业温度。




退休人员关怀



## 民主管理


公司积极推进民主管理,依法设立职工代表大会与工会组织,常态化开展民主协商、意见征集及重大事项沟通,充分保障员工知情权、参与权、表达权、监督权,推动企业管理公开透明、民主规范。


公司持续完善内部沟通机制,依托OA论坛、“智言智行”反馈邮箱等多元渠道,搭建起常态化、多层次的交流平台,确保管理层与员工之间信息畅通、意见直达,营造开放、坦诚、高效的良好沟通氛围。



线上  
Uni总裁信箱


面向员工征集发展建议,内容涵盖战略规划、效能提升、制度完善、创新共享、作风监督、职业成长及工作环境优化等维度,对每一条建议均会在10个工作日内完成反馈或启动处理流程,对于经采纳落地、创造显著效益或解决重大问题的优质建议,公司将予以相应表彰和奖励。





线下  
合伙人面对面

每月双期,每期邀请1位睿智合伙人与2位员工围绕职业规划、行业洞察、创新思维等话题展开交流与分享。



关键绩效指标	单位	2025年
职工代表大会召开次数	次	1
职工代表大会审议通过事项	项	1
工会审议通过事项	项	0
工会会员占在职员工的比例	%	100

## 女性权益保护

公司持续完善女性员工权益保障工作,依据《考勤与休假管理办法》,依法落实产检假、产假、哺乳假、育儿假等权益,同步保障男性员工在其配偶生育期间享有护理假,并在妇女节送上节日礼品与暖心祝福,以细致贴心的举措守护女性员工身心健康,营造温暖包容、平等友爱的职场氛围。报告期内,重庆众合工会的女职工休息哺乳室(原爱心妈咪小屋)荣获重庆市总工会授予的“2025年市级女职工休息哺乳室”称号。

附件

2025年市级女职工休息哺乳室名单

序号	区县/产业	女职工休息哺乳室所在单位
1	万州区总工会	重庆市万州机场有限责任公司
2	黔江区总工会	重庆机场集团黔江机场分公司
...	...	...
36	两江新区总工会	重庆众合智行交通科技有限公司



重庆众合女职工休息哺乳室

此外,子公司海纳股份在《女工和未成年人保护制度》中,充分结合女性生理特点合理安排劳动就业,予以特殊保护。

- 禁止以结婚、怀孕、生育、哺乳为由拒用、辞退女员工或降低工资,在定级、晋升、调薪等工作中坚持男女平等,杜绝性别歧视。
- 禁止女工从事Ⅲ级以上重体力劳动及有毒有害作业,并根据女性生理特点,对经期、孕期、产期、哺乳期、更年期员工给予特殊保护。
- 在怀孕初期、临产前三个月及哺乳期间,女员工每日可享受1小时休息和哺乳时间,期间工资照发。
- 行政人事部每年定期组织女员工体检,强化妇幼保健。
- 对影响女员工健康的岗位,车间将通过轮班、缩短工作时长、实行四班三运转等方式,合理调整作业安排。



妇女节活动

关键绩效指标	单位	2025年
管理人员中女性人数比例	%	27.53
享受产假员工数	人	14
享受产假返岗率	%	50
享受育儿假员工数	人	84
享受育儿假员工返岗率	%	100

注：公司2025年度享受产假员工14人，其中7人于2025年度返岗，剩下7人产假到2026年度，故享受产假返岗率为50%。

## 员工活动

公司立足员工关怀与文化建设，搭建多元暖心的活动平台，报告期内，积极开展西双版纳主题团建、众合体育节、925众合季等特色活动，进一步加深员工互动、强化团队向心力，以温情与活力塑造富有凝聚力的企业文化。



西双版纳团建

**案例：2025第三届众合季暨第十二届众合体育节**

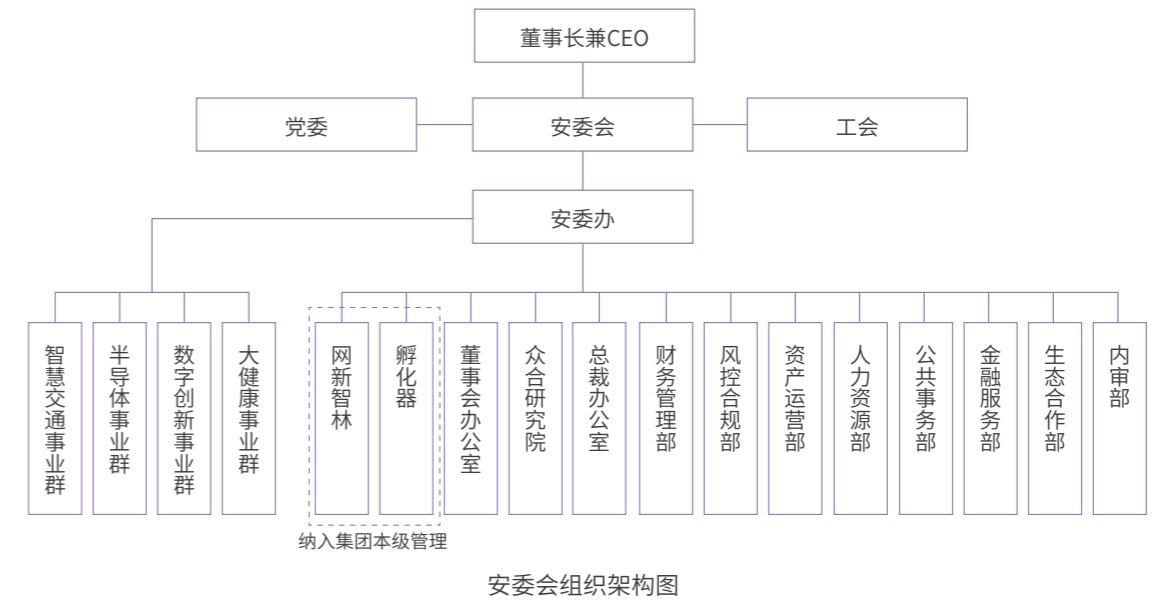
2025年9月到10月，众合科技开展第三届925众合季活动，以“拾光而行，共赴热爱”为核心，串联“非常‘3+1’战略展”，融合众合体育节打造多元活动体系，筑牢企业凝聚力。活动围绕活力、匠心、伙伴三大主题，开展减重挑战、多项目体育赛事、非遗体验、咖啡搭子局、游园会、毅行等丰富活动，兼顾运动竞技、文化体验与团队欢聚，让员工在互动中深化联结，有效打破沟通壁垒，提升了员工的归属感与幸福感。

# 职业健康与安全

## 安全生产管理

为进一步加强和规范安全生产管理工作，提高全员安全生产素质，防范伤亡事故，减轻职业危害，公司制定《安全生产管理制度》《安全生产考核奖惩管理办法》等制度，秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，针对安全生产管理机构设置、检查考核、事故管理、费用使用、教育培训、档案管理及各级管理人员的安全责任等方面作出了明确规定。各分/子公司根据各自生产经营工作的内容和特点，制定实施细则。

公司按照“谁主管谁负责”原则，制定《安全生产责任制》，明确法人代表为公司安全生产第一责任人，设立安全生产委员会（以下简称“安委会”）及安委会办公室（以下简称“安委办”）。各职能部门配备专职或兼职安全员，将集团安全生产责任体系延伸至每个项目、班组、员工，构建责任明确，层次清晰，衔接顺畅的安全生产责任体系。此外，安委会办公室每年组织开展安全生产考核，对表现优秀的部门予以表彰与奖励。



截至报告期末，众合科技及众合智行、众合轨道、四川智控、重庆众合、天津智控及山西智源均通过职业健康安全管理体系认证并取得证书。



职业健康安全管理体系证书  
(以众合科技为例)

公司2025年度安全生产目标	达成情况
由于产品、设备设施和工作失误原因导致的重伤及死亡事故为0	已达成
重大火灾及爆炸责任事故为0	已达成
食物中毒责任事故为0	已达成
在工作场所,全年工伤少于3人	已达成
新员工上岗前公司级安全教育培训完成率100%	已达成



## 安全生产风险管理

### 安全风险管控

公司高度重视安全风险管控,全面识别生产经营全过程危险源,规范开展风险评估与管控策划,切实防范化解各类安全隐患。公司交通与能源事业群在《安全生产管理制度》中明确安全风险管控流程,形成风险辨识、分级管控、隐患治理闭环管理机制,为业务安全稳定运行提供坚实保障。

安全风险辨识	各部门安全员在安委办指导下开展安全风险辨识工作,充分考虑组织活动的3种时态和3种状态下潜在的安全危险。
安全风险分级评价	通过LEC法对识别出的安全风险进行评分,分为重大、较大、一般和低风险四种级别。
安全风险分级管控	根据风险等级,采取安全防护装置、安全警示标志、监测报警装置、目视化操作规程、培训教育及个体防护等管控措施。
安全风险辨识更新	当出现设备、材料、工艺或技术的更新,各部门应当重新识别、更新安全风险及管控措施。

### 安全隐患排查

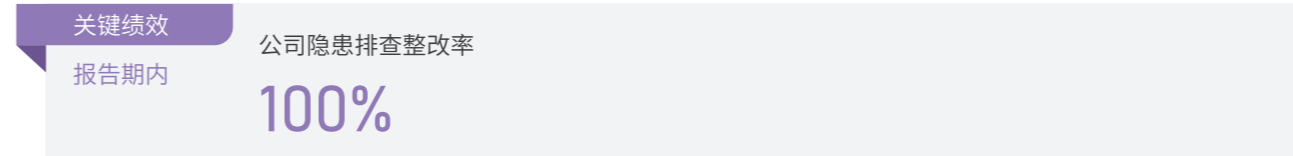
为建立生产安全事故隐患排查治理长效机制,及时消除事故隐患、防止和减少事故,公司制定并执行《安全生产检查和隐患排查管理办法》,通过综合检查、例行安全检查、日常检查和专项检查等方式开展排查,对发现问题下达《隐患整改通知书》,明确责任人、整改期限与复查验收人员,实现隐患整改闭环管理。在事故隐患排查治理过程中,公司及时落实安全防范措施;对无法保障安全的作业场景,立即撤离作业人员、设置警示标识,并采取临时停产停业措施,坚决防范事故发生。

**案例：2025年三季度集团安委会综合检查**

2025年9月18日,众合科技安委会组织安全检查组,对重庆智行开展安全生产综合检查。检查组深入生产作业一线,对重点区域、关键部位进行现场核查,重点检查作业环境、现场管理秩序、设备设施运行、安全措施落实及作业人员操作规范等情况。针对检查提出的问题,重庆智行已全面完成整改。



项目现场检查



### 应急处置

为规范安全事故和自然灾害应急预案管理,公司制定《应对突发事件管理制度暨应急预案》,秉承“预防为主、预防与应急处置相结合”原则,成立突发事件处置工作领导小组,明确预防机制、处置方案、保障措施及奖惩办法,构建统一指挥、快速响应、协同高效的应急管理机制。同时,公司定期组织开展应急演练和培训,强化实战能力、筑牢应急防线,全面提升突发事件应对能力。



### 案例：消防疏散应急演练

2025年5月16日，公司在滨江园区举行消防疏散应急演练，全体员工积极参与。演练现场模拟警报鸣笛、电梯迫降等情景，员工在疏散员引导下沿消防楼梯快速、有序疏散至指定集合区域，并参与灭火器实操演练、社区平安建设等活动，有效提升了全员消防安全意识与应急逃生自救能力，进一步强化了公司应急处置与协同配合水平。



现场照片

#### 关键绩效

报告期内

公司开展安全应急演练次数

8次

注：数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、大健康业务、资产运营。

### 安全事故处理

公司制定《安全事故管理办法》，规范事故报告、调查、处理及责任追究流程，强化安全事故预防与应急处置，保障生产经营平稳有序。子公司海纳股份结合实际制定《伤亡事故管理制度》，由行政人事部牵头开展事故调查，查清事故原因、性质与责任，总结事故教训并提出整改措施，同时对事故责任人提出处理意见，进一步夯实事故管理与风险防控基础。

#### 关键绩效

报告期内

安全生产事故数

0起

因工作关系死亡人数

0人

总工伤人数

1人

因工伤损失工作日数

44个工作日

### 安全生产数字化平台

公司积极推进安全管理数字化，依托安全生产数字驾驶舱平台，打通各事业群、部门与子公司的安全数据链路，实现全域安全信息统一汇聚。平台可对安全目标、风险源辨识、隐患排查整改、安全责任责任书落实等关键环节进行实时呈现与动态监管，全面提升安全管理的智能化、高效化水平。



众合科技安全生产数字驾驶舱

### 安全文化建设

为规范集团公司安全生产培训工作，增强员工的安全意识和安全技能，公司制定《安全生产教育培训管理办法》，按照“统一规划、归口管理、分级负责、分类实施”的原则，安委办作为责任部门组织开展安全培训。新员工上岗前须完成三级安全教育培训，特种作业人员经有关部门培训并取得资格证后方可上岗工作，确保全员培训到位、持证上岗，切实筑牢安全生产第一道防线。此外，公司定期开展安全生产月等主题宣传活动，通过多种形式安全教育宣传，进一步营造全员关注安全、参与安全的良好氛围。



“珍惜生命，关爱健康”主题培训



注册安全工程师培训



消防安全知识培训



安全生产培训

### 案例：安全生产月活动

2025年6月，公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，紧扣“空天地”立体交通业务安全发展核心需求，在青山湖园区全面启动安全生产月系列活动。园区通过大屏、电梯屏营造浓厚安全氛围，推出隐患“随手拍”即时奖励、安全生产金点子有奖征集两大行动，并特邀专家开展急救讲座，同时开展电梯安全专项培训及电梯困人实战演练，全方位提升全员安全意识与应急处置能力。



安全生产月活动

关键绩效	单位	2025年
安全教育培训总投入	万元	0.52
安全教育培训场次	场	265
参与安全教育培训人次	人次	3,781
参与安全教育培训人数	人	555
安全教育培训总时长	小时	5,317.33
安全教育培训覆盖比率	%	100

注：数据统计范围为交通能源业务、空间信息业务、大健康业务、资产运营。

## 相关方安全管理

公司及子公司高度重视相关方安全管理工作。旗下海纳股份制定《相关方安全管理制度》，由行政人事部门统筹管理，明确承包方、供应商、租赁方等相关方的安全管理要求和合同条款，规范厂内外来施工、临时作业、参观学习等人员的安全管理流程，严格准入审核与现场监管，确保安全管理全流程闭环落实。

- 承包商**：开工前须落实施工或检修方案，确定人员、安全措施、工程质量标准、检查制度，并需到行政人事部备案，同时公司定期监督检查执行情况。
- 供应商**：送货进入生产区前需通过安全教育并了解安全注意事项，机动车进入生产区须按规定检查登记、安装阻火器，严禁到仓库装卸物料及吸烟。
- 租赁方**：对安全生产条件及相应资质进行审查，签订《租赁（承包）安全生产管理协议》，公司依规对租赁方的消防、交通安全工作实施监督管理。

## 危险化学品管理

公司及子公司严格遵守危险化学品安全管理规定。其中，子公司海纳股份制定《危险化学品管理制度》，明确危化品采购、运输、贮存及使用等管理要点，优先选用低风险、低环境影响的危险化学品，并确保从业人员经培训考核合格后方可上岗作业。

- 采购**：经危险化学品采购安全、环保特性评审，选择具备相应资质的供应商，并建立《危险化学品使用汇总清单》。
- 运输**：委托有资质证书的承运方运输，依据危险特性采取相应的安全防护措施，并在签订的合同中明确安全责任。
- 使用**：设立专用仓库，分类、分库存放，存放地点、数量适宜，定期对危化品储存场所进行安全评价。
- 贮存**：使用部门和作业人员必须遵守各项安全制度和作业指导书，掌握正确的使用方法和事故应急措施。

## 职业健康保障

公司切实强化职业病防治工作，旗下海纳股份制定《职业病预防管理制度》《防尘防毒设施管理制度》，由行政人事部牵头负责，规范作业环境危害治理、人员健康监测及职业病诊疗等关键环节，明确防护措施和管理程序，全面筑牢职业病防治安全防线，切实保障员工职业健康权益。

- 职业病防护管理**：对职业病防护设施进行定期或不定期检查、维修、保养，确保设施正常运转，按规定为员工配备职业病防护用品。
- 职业病危害告知**：如实告知员工可能的职业病危害及其后果，在作业场所入口、危害岗位等位置，设置公示栏、警示标识、危害告知卡及中文警示说明。
- 职业健康检查**：组织劳动者开展上岗前、在岗期间、离岗时及应急状态下的职业健康检查，建立并妥善管理劳动者健康监护档案。
- 职业卫生培训**：对接触职业病危害的员工，开展岗前及在岗期间的职业卫生培训与考核，并通过公示栏、培训、会议、张贴标语等多种形式开展宣传。
- 职业病危害因素检测**：定期开展职业健康风险辨识与评估工作，明确职业病危害因素的产生地点，并制定相应控制措施。

关键绩效	特种作业人员持证上岗率	员工体检覆盖率	工伤保险投入
报告期内	100%	100%	2.62万元
	工伤保险人员覆盖率	新增职业病数	
	100%	0宗	

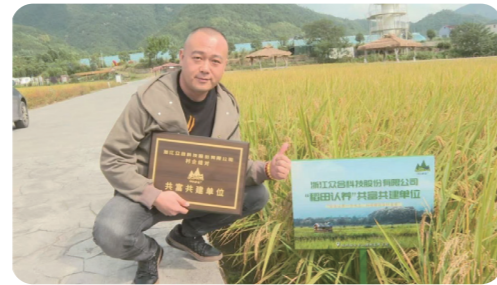
# 社会公益

## 乡村振兴

众合科技积极响应国家乡村振兴战略,紧扣浙江共同富裕示范区建设要求,构建起“科技+责任”特色发展模式,系统化开展公益助农实践。报告期内,公司与多方达成战略合作,打造从田间到餐桌的全产业链助农模式;以共富工坊为抓手,在云南临沧建设共富工坊实践基地,开展茶树认养等绿色助农活动,以产业帮扶与生态共建,助力乡村高质量发展。

### 案例：青山湖街道郎家村共富稻田建设

众合科技深度参与杭州市临安区青山湖街道郎家村共富稻田建设,自2021年起长期认养稻田,将优质大米纳入企业食堂采购,以村企结对、以购代帮的务实举措,为村集体与村民搭建稳定增收渠道。在公司助力下,郎家村持续创新“稻田+”产业模式,发展稻蛙共生、稻虾套种等生态种养,打造稻田音乐节、龙虾节等特色文旅活动,形成“种养加旅”融合发展新格局。项目通过村企对接、村校合作、村社直供等方式拓宽农产品销售渠道,收益以分红形式惠及村民,截至2025年已实现连续五年分红。



关键绩效  
报告期内 乡村振兴投入金额约 **215** 万元

## 社会贡献

众合科技始终坚守回馈社会的初心,积极践行社会责任,深耕公益事业。报告期内,公司聚焦公益实践多点发力:关爱特殊群体成长,向临安区特殊教育学校捐赠物资并开展互动交流;以科技赋能乡村教育,向双江县民族小学捐赠自主研发的“小猫老师”全息教学系统及40台教育电脑设备;同时支持高校科研创新与人才培养,年度内向浙江大学、杭州师范大学、浙江理工大学、杭州电子科技大学、西湖大学等高校教育基金会进行捐赠,累计捐赠金额约300万元。

凭借持续的公益投入与扎实的社会责任实践,公司荣获北京第十五届公益节“2025年度科技公益奖”,以科技向善、实干担当持续传递企业社会价值。



荣获第十五届公益节“2025年度科技公益奖”

### 案例：以公益温度，守护“星星的孩子”

2025年世界自闭症日,公司组织志愿者前往临安区特殊教育学校开展爱心公益活动,为“星星的孩子”送上绘画物资与共富礼包,并与孩子们进行亲切交流,以实际行动守护特殊儿童健康成长。未来,公司将努力与临安特教学校构建更持久的公益联结,为特殊儿童搭建通向社会的彩虹桥梁。



关键绩效	公益总投入	志愿者活动开展次数	志愿活动参与人次
报告期内	<b>294.70</b> 万元	<b>2</b> 次	<b>13</b> 人次
	志愿活动时长 <b>39</b> 小时		



## 附录

## 关键绩效

关键绩效指标		单位	2023年	2024年	2025年	
公司治理	股东会	股东会召开次数	次	3	5	3
		审议通过事项	项	27	28	14
	董事会	董事会成员	人	10	10	11
		董事会召开次数	次	11	12	12
		平均出席率	%	100	100	100
		审议通过事项	项	73	65	52
环境管理	环保投入总金额	万元	223	256	239	
	环境保护税	万元	/	4.20	4.22	
	环保事故	件	0	0	0	
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0	
能源管理	外购电力总量	万千瓦时	5,072.712	5,811.46	10,332.28	
	光伏发电量	千瓦时	71,118	9,038	1,736,641	
	天然气	万立方米	/	/	48.86	
	柴油	吨	/	/	0.18	
	汽油	吨	/	/	3.60	
	能源消耗总量	吨标准煤	5,837.01	7,143.39	13,567.23	
	能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.03	0.04	0.06	
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	27,085.83	31,184.29	55,891.08	
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.12	0.15	0.24	
	直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	0	0	1,068.01	
	间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	27,085.83	31,184.29	54,823.07	
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	58.60	7.42	1,425.78	
水资源利用	总用水量	吨	14,960	565,458	1,385,226	
	用水强度	吨/万元营收	0.06	2.79	6.06	
物料利用	包装材料使用总量	吨	/	0.10	7.52	
	回收利用的包装材料量	吨	/	0.09	0.11	

关键绩效指标		单位	2023年	2024年	2025年	
污染和废弃物	废水排放情况	废水排放总量	吨	314,837	365,169	824,535
		废水排放强度	吨/万元营收	1.20	1.80	3.61
		废水回收利用量	吨	25,526	108,775	264,437
		化学需氧量(COD)	吨	35.70	45.13	85.42
		氨氮(NH <sub>3</sub> -N)	吨	4.05	5.07	6.03
		总磷(以P计)	吨	0.0055	/	0.12
		五日生化需氧量(BOD <sub>5</sub> )	吨	/	/	0.81
	废气排放情况	悬浮物	吨	/	/	5.82
		氮氧化物(NO <sub>x</sub> )排放量	吨	/	/	3.84
		硫化物(SO <sub>x</sub> )排放量	吨	/	/	0.10
挥发性有机化合物(VOC)	挥发性有机化合物(VOC)	吨	/	/	0.37	
	颗粒物(PM)排放量	吨	/	/	0.66	
固体废弃物排放情况	一般废弃物产生量	吨	338.51	481.58	597.39	
	危险废弃物产生量	吨	8.66	12.72	68.20	
劳动关系管理	员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	100	100
		员工总人数	人	1,814	1,807	1,930
		新进员工数	人	332	299	379
		员工总流失率	%	19.83	12	13.11
		管理人员中女性人数比例	%	26.47	34	27.53
		工会会员占在职员工的比例	%	/	100	100
		定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	/	100	100
	福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	100	94	94.25
员工培训	福利支出	万元	8,849.37	8,312.68	8,068.27	
	员工培训投入	万元	105.48	57.49	94.39	
	培训场次	场次	348	181	123	
	接受培训总人数	人	958	1,481	1,198	
	接受培训总人次	人次	4,015	2,760	1,767	
	培训总时长	小时	19,837	22,456.71	12,043.93	
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	21.01	12.43	6.24		

关键绩效指标		单位	2023年	2024年	2025年	
健康与安全	安全生产	安全生产事故数	起	0	0	0
		隐患排查整改率	%	100	100	100
		安全应急演练次数	场次	2	8	8
	安全教育培训	安全教育培训总投入	万元	9.67	16.75	0.52
		安全教育培训场次	场	187	217	265
		参与安全培训人次	人次	3,846	3,402	3,781
	职业健康	安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
		特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
		工伤保险的投入金额	万元	27.50	31.63	2.62
		工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
		员工体检覆盖率	%	100	100	100
		新增职业病数	宗	0	0	0
研发与创新	研发投入	研发投入	万元	22,607.80	20,310.10	20,701.60
		研发投入占营业收入比例	%	9.72	10	9.06
		新产品开发项目数	个	/	5	26
	研发团队	研发团队总人数	人	491	471	516
		研发人员占员工总人数比例	%	27.07	26.07	26.74
	企业创新能力认证	专精特新企业	个	1	3	3
		国家高新技术企业	个	1	3	3
		博士后工作站	个	1	1	1
	知识产权	授权专利累计数	项	346	404	339
		授权发明专利累计数	项	177	209	204
		授权实用新型专利累计数	项	146	175	113
		授权外观设计专利累计数	项	23	20	22
		软件著作权累计数	项	341	528	409
		商标累计数	项	118	92	132
		发表论文累计数	篇	75	81	105
产品与服务质量	年度质量内审次数	次	726	515	928	
	聘请第三方机构抽检次数	次	56	53	2,074	
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0	

关键绩效指标		单位	2023年	2024年	2025年
产品与服务质量	质量培训总时长	小时	2,549	961.71	3,425.27
	质量培训总人次	人次	409	374	1,159
	质量培训次数	次	20	9	49
	客户投诉解决率	%	/	100	98.75
数据安全培训	数据安全保护相关培训场次	次	1	2	2
供应链管理	供应商总数	个	556	825	695
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	250	245	328
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	101	96	149
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	94	91	135
	供应商廉洁协议签署率	%	95.78	96.55	85.32
社会公益	公益总投入	万元	217.60	346.96	294.70

# 指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》议题索引表

维度	序号	议题	对应的本报告章节
环境	1	应对气候变化	合绿低碳 生态共荣
	2	污染物排放	合绿低碳 生态共荣
	3	废弃物处理	合绿低碳 生态共荣
	4	生态系统和生物多样性保护	合绿低碳 生态共荣 (公司生产经营活动对生态系统和生物多样性的影响程度较小)
	5	环境合规管理	合绿低碳 生态共荣
	6	能源利用	合绿低碳 生态共荣
	7	水资源利用	合绿低碳 生态共荣
	8	循环经济	合绿低碳 生态共荣
社会	9	乡村振兴	合暖同行 人文向善
	10	社会贡献	合暖同行 人文向善
	11	创新驱动	众芯聚力 科创领航
	12	科技伦理	众芯聚力 科创领航 (报告期内,公司未发生与科技伦理相关的重大违法违规事件)
	13	供应链安全	众芯聚力 科创领航
	14	平等对待中小企业	众芯聚力 科创领航 (公司平等对待中小企业,对中小企业都是按合约账期内付款,报告期末没有逾期未支付给中小企业款项)
	15	产品和服务安全与质量	众芯聚力 科创领航
	16	数据安全与客户隐私保护	众芯聚力 科创领航
	17	员工	合暖同行 人文向善
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	可持续发展治理
	19	利益相关方沟通	可持续发展治理
	20	反商业贿赂及反贪污	众治通明 智治护航
	21	反不正当竞争	众治通明 智治护航

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021年版)、《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG6.0)》

议题索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准(GRI Standards)》(2021年版)	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 6.0)》	
关于本报告	2-2/2-3/2-4	P1	
董事长致辞	2-22	P2	
2025年可持续发展亮点	201-1/302-1/302-3//305-4/305-5	E3.1.3/E3.1.4/S1.1.3/S1.2.2/S2.1.4/S4.1.3/G1.3	
走进 众合科技	公司简介	2-1	P3.1/P3.4
	企业文化	2-1	P3.2
	产品和业务布局	2-6	P3.3
	2025年度大事记	2-1/2-6	P3.1
2025年度荣誉	2-1	P3.1	
专题聚焦	深耕空间信息产业 构筑低空低轨生态	2-6	P3.1/P4.3
可持续 发展治理	ESG治理体系	2-9/2-12/2-13/2-14/2-22	G1.1.1G1.1.2
	ESG风险管理	/	G1.1.6/G1.1.8
	响应SDGs目标	/	G1.1.11
	实质性议题分析	2-29	G1.1.9
	利益相关方沟通	3-1/3-2/3-3	G1.3
众治通明 智治护航	党建引领	/	/
	公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/2-19/2-20/2-27/2-29/405-1	/
	合规经营与风险管理	2-27/207-1/207-2	/
	投关管理与股东权益	2-29	G1.3
	商业道德	205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.2.2
合绿低碳 生态共荣	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.14/E1.1.15
	环境合规管理	/	E2.1.1/E2.1.9/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2.4.4
	污染物排放	303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6
	资源利用	301-2/302-1/302-2/302-3/302-4/303-1/303-2/303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.3.4
践行绿色运营	/	/	

报告章节	《全球可持续发展报告标准 (GRI Standards)》(2021年版)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	
众芯聚力 科创领航	创新驱动	201-1	S2.1
	产品和服务安全与质量	416-1/416-2/417-1	S3.3
	数据安全与隐私保护	418-1	S3.4
	供应链管理	2-6/308-1/414-1	S3.1/S3.2
合暖同行 人文向善	员工权益保障	2-7/2-19/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/404-3/ 405-1/406-1	S4.1/S4.3
	职业健康与安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/ 403-9/403-10	S4.2
	社会公益	413-1/415-1	S1.1.2/S1.1.3/S1.1.5/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/ S1.2.4/S1.2.6
附录	关键绩效	/	A2
	指标索引	/	A3
	意见反馈	/	A6

## 意见反馈<sup>1</sup>

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

邮 件：dshbgs@unittec.com

地 址：杭州市滨江区江汉路1785号双城国际4号楼17层

杭州市临安区青山湖街道胜联路888号众合科技西部科创谷3号楼

1、您属于以下哪类利益相关方

股东及投资者  政府及监管机构  员工  客户及合作伙伴  供应商  社区及公众  其他 \_\_\_\_\_

2、您对本年度ESG报告的整体评价

好  较好  一般  较差  差

3、您认为本报告

信息披露： 好  较好  一般  较差  差

版式设计： 好  较好  一般  较差  差

可读性： 好  较好  一般  较差  差

4、您最关心报告中的哪些议题？

公司治理  供应链管理  客户权益保障  安全生产  环境保护  员工关怀  社会公益  其他 \_\_\_\_\_

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是  否（您还希望看到哪些信息\_\_\_\_\_）

6、您对我们ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？