

## 中金辐照股份有限公司 关于 2025 年度利润分配预案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 一、审议程序

中金辐照股份有限公司（以下简称公司）于 2026 年 4 月 27 日召开第四届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于公司 2025 年度利润分配预案的议案》，该议案尚需提交公司 2025 年年度股东会审议。

### 二、2025 年度利润分配预案情况

按照《公司法》和公司章程规定，公司不存在需要弥补亏损、提取法定公积金、提取任意公积金的情况。经中兴华会计师事务所审计，公司 2025 年度合并报表归属于上市公司股东的净利润为 118,563,401.54 元，加上期初未分配利润 369,045,439.01 元，扣除 2024 年度利润分红 38,544,276.96 元，本年期末实际可供分配利润 446,069,664.17 元，股本基数为 264,001,897.00 股。根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号-创业板上市公司规范运作》规定，上市公司制定利润分配方案时，应当以母公司报表中可供分配利润为依据。同时，为避免出现超分配的情况，公司应当以合并报表、母公司报表中可供分配利润孰低的原则来确定具体的利润分配总额和比例。公司本年度可供分配利润为 26,996,330.36 元。

根据实际经营情况，公司提议 2025 年度以公司总股本 264,001,897.00 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 0.90 元人民币（含税），共计派发现金 23,760,170.73 元（含税），占本年度归属于上市公司股东的净利润的

20.04%，其余未分配利润结转下年。本次利润分配不送红股，不以资本公积金转增股本。

利润分配预案发布后至实施前，公司股本如发生变动，将按照分配总额不变的原则对分配比例进行调整。

### 三、现金分红方案的具体情况

#### (一) 是否可能触及其他风险警示情形

1. 上市公司披露年度现金分红方案（含不分红）的，应当列示下列指标：

项目	本年度	上年度	上上年度
现金分红总额（元）	23,760,170.73	38,544,276.96	76,560,550.13
回购注销总额（元）	0	0	0
归属于上市公司股东的净利润（元）	118,563,401.54	108,872,277.12	108,077,920.58
研发投入（元）	35,428,923.26	28,652,473.10	26,565,837.58
营业收入（元）	364,027,381.87	358,512,458.03	344,754,344.76
合并报表本年度末累计未分配利润（元）	446,069,664.17		
母公司报表本年度末累计未分配利润（元）	26,996,330.36		
上市是否满三个完整会计年度	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
最近三个会计年度累计现金分红总额（元）	138,864,997.82		
最近三个会计年度累计回购注销总额（元）	0		
最近三个会计年度平均净利润（元）	111,837,866.4133		
最近三个会计年度累计现金分红及回购注销总额（元）	138,864,997.82		
最近三个会计年度累计研发投入总额（元）	90,647,233.94		

最近三个会计年度累计研发投入总额占累计营业收入的比例（%）	8.49%
是否触及《创业板股票上市规则》第9.4条第（八）项规定的可能被实施其他风险警示情形	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否

其他说明：

公司最近三个会计年度累计现金分红金额达 138,864,997.82 元，高于最近三个会计年度平均净利润的 30%，且最近三个会计年度累计现金分红金额不低于 3,000 万元。因此公司不触及《创业板股票上市规则》第 9.4 条第（八）项规定的可能被实施其他风险警示情形。

#### （二）现金分红方案合理性说明

公司 2025 年度利润分配预案符合《中华人民共和国公司法》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》及《公司章程》等相关规定，符合公司的利润分配政策、股东分红回报规划，有利于全体股东共享公司经营成果。本次利润分配预案符合公司未来经营发展的需要，具备合法性、合规性、合理性。

#### 四、备查文件

1. 第四届董事会第二十七次会议决议；
2. 独立董事专门会议审核意见；
3. 审计委员会决议。

特此公告。

中金辐照股份有限公司董事会

2026 年 4 月 29 日