

### 浙江永强集团股份有限公司投资者关系活动记录表

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <p><b>投资者关系活动类别</b></p>     | <p><input type="checkbox"/>特定对象调研                      <input type="checkbox"/>分析师会议<br/> <input type="checkbox"/>媒体采访                                <input checked="" type="checkbox"/>业绩说明会<br/> <input type="checkbox"/>新闻发布会                               <input type="checkbox"/>路演活动<br/> <input type="checkbox"/>现场参观<br/> <input type="checkbox"/>其他（ ）</p>   |
| <p><b>参与单位名称及人员姓名</b></p>   | <p>网上投资者</p>  |
| <p><b>时间</b></p>            | <p>2026年4月29日</p>   |
| <p><b>地点</b></p>            | <p>全景网“投资者关系互动平台”（<a href="https://ir.p5w.net">https://ir.p5w.net</a>）</p>  |
| <p><b>上市公司接待人员姓名</b></p>    | <p>公司董事长谢建勇先生；公司副董事长兼总裁谢建强先生；公司董事、副总裁、财务负责人冯碗仙女士；独立董事蒋慧玲女士；董事会秘书王洪阳先生</p>   |
| <p><b>投资者关系活动主要内容介绍</b></p> | <p><b>主要内容如下：</b></p> <p>一、 公司近年业绩和经营相对稳定，但股价长期表现低迷，请问管理层如何看待当前估值与公司实际价值的匹配度？</p> <p>股票短期看市场情绪，长期看经营价值。公司不会因为短期股价低迷就动摇经营战略，反而会更加专注主业深耕、优化盈利结构、提升现金流质量、严控经营风险，持续夯实公司核心竞争力，用稳健的业绩增长筑牢内在价值底盘。</p> <p>只要持续把经营做实、把业绩做稳、把价值做大，相信公司的内在价值最终一定会逐步反映到股价和估值上，也请各位投资者给予公司一点耐心和时间，管理层会全力以赴做好经营、做好价值守护，回馈各位股东。</p> <p>感谢您的关注！</p> <p>二、 持股5年，是对你公司的信任，但是股价却很不给力，是什么原因，难道企业不想做百亿千亿公司吗？</p> <p>首先非常感谢您长期以来对公司的信任与关注。因股价受市</p> |

场行情、行业情绪、资金偏好、大盘走势多重因素影响，不完全等同于公司经营基本面。公司目标做大规模、做强主业、朝着百亿级、千亿级企业目标稳步发展，一直是管理层和全体员工的既定目标和长期追求，从来没有动摇过。

这几年公司一直在踏踏实实深耕主业、布局产业链、优化内部管理、严控经营风险、拓展市场订单，夯实盈利能力和核心竞争力。当下是在扎扎实实练内功、打基础，为后续稳健扩张、业绩释放做储备。

**三、 谢董您好，三位谢总作为公司实际控制人，拥有公司近半数的股权，这次给自己加工资的理由是什么？这次加薪，公司是如何考虑，如何平衡三位老板与几位职业经理人在薪酬水平差异、加薪幅度差异的？**

感谢您的关注。

本次薪酬调整是基于岗位职责、经营贡献、行业薪酬现状综合研判。同时统筹平衡实控人与职业经理人薪酬体系，兼顾公平性、市场化与公司经营实际，差异化合理调整。

**四、 谢总您好，公司此次组织架构调整，有几个地方看不懂，请问：1、国际贸易事业部，具体职能是什么？与营销事业部是什么关系，有什么差异？2、发展改革委员，具体职能是什么？隶属于哪位领导分管？如何开展工作？**

感谢您的关注，国际贸易事业部主要负责中国区供应链以外的订单采购及跟踪管理，营销事业部负责整体接单，发改委负责统筹公司精益管理，智能制造，数字化建设等工作，隶属于总裁分管。

**五、 公司管理层由总裁4位副总裁构成，几位的工作分工是如何安排的？烦请详细说明一下。**

感谢您的关注，公司实行总裁统筹管理，四位副总裁结合业务板块合理划分分管领域，分工互补、权责清晰。日常各司其职、协同配合，根据经营需要动态统筹调配，保障整体运营高效有序

推进。

六、 首先恭喜冯总升任财务总监。请问，公司前任财务总监施服斌在 2012 年上任时就定薪 70 万，而现在公司营收规模翻倍了，而您上任财务总监却定薪 55 万。对此，您如何看待？

首先感谢您对本人薪酬的关心。

公司这几年营收规模翻倍，是全体管理层、业务团队和所有员工共同奋斗的结果，这份成绩属于整个团队。

对我个人而言，更看重平台的发展空间、肩负的责任使命，以及能和公司一起长期成长、创造价值。

感谢您的关注！

七、 公司请问谢总，在安排确定 4 位副总裁的工资时，都考虑哪些因素？在日常工作中，是如何来安排 4 位副总的工作量的？如何应对可能出现的按酬付劳的问题？

感谢您的关注，高管薪酬是结合岗位权责、行业水平、业绩绩效等综合核定的；4 位副总分工明确，在各自所属领域承担公司经营的任务，发光发热；薪酬与绩效挂钩，杜绝按酬付劳。

八、 领导，您好！我来自四川大决策。请问，越南工厂扩产和印尼生产基地建设的最新进度如何？预计何时形成规模产能？东南亚产品出口美国的关税税率是多少？

感谢您的关注。

公司越南工厂已经于 2024 年投产了，该工厂场地是租赁外部场地。

印尼工厂场地是购买的，目前还处于建设期，一期工程预计今年下半年开始会逐步投入生产。

东南亚国家出口美国的关税税率，请查询美国政府的相关公告信息。

九、 1. 公司业绩与行业地位稳定，股价却长期低迷，请问是否存在未充分披露的经营风险，或有何改善股价表现的措施？  
2. 面对长期低迷的股价，公司是否考虑通过分红、回购、股权激

**励等方式提升投资者信心？**

感谢您的关注与支持。股价受行情、行业情绪等多重因素影响，与公司基本面并非完全同步。公司严格合规信披，无应披露未披露风险。我们始终深耕主业、完善产业链、严控风险、夯实核心竞争力，朝着长远发展目标稳步前行。同时将结合经营实际，积极维护市值，回馈广大投资者。

**十、 公司销售工作是由哪位副总裁分管的啊？**

感谢您的关注，公司销售工作由总裁直接管理。

**十一、 看公司 2025 年报，股票投资赚了差不多有 3 亿，占总利润的比例超过了 5 成，公司是否考虑转型做金融投资，或者成立一个专业的金融子公司啊？**

感谢您的关注。

公司坚持谨慎投资的原则，在确保公司日常经营和资金安全的前提下，以自有闲置资金适度进行证券投资业务，不会影响公司主营业务的正常开展。也通过进行适度的证券投资提高公司的资金使用效益，为公司增加投资收益，并进一步提升公司整体业绩水平，为公司股东谋取更多的投资回报。

**十二、 公司同步在东南亚，越南、印尼扩产，在临海也在新建工厂，公司的销售收入能否跟上产能扩张的步伐啊？**

感谢您的关注，公司是基于市场需求及订单规划来布局全球化制造，临海区域建设新厂是因为部分老厂区的腾挪。

**十三、 公司在东南亚的工厂管理层是如何安排的？有什么激励措施？**

感谢您的关注，东南亚工厂的管理层是从国内制造部优秀的管理人员中派驻的，给予更优的激励政策。

**十四、 公司的期货投资，都做些什么啊？有开始操作么？盈亏如何？**

感谢您的关注。

公司分别于 2026 年 1 月 23 日和 2026 年 2 月 9 日召开七届七

次董事会和 2026 年第一次临时股东会，均审议并通过了《关于以自有资金开展期货交易的议案》，公司及/或子公司决定使用自有资金不超过 1 亿元开展期货交易业务，交易品种仅限境内期货交易所挂牌交易的与公司生产经营业务所需原材料价格走势相关性较强的期货品种合约。2026 年第一季度已开始进行投资。为统一公司各项授权管理，并确保授权时效的有效衔接与平稳延续，公司 2026 年 4 月 17 日召开七届十次董事会对上述授权事项进行了更新和确认，尚需提交股东会审议。具体投资情况公司会根据相关要求披露。

**十五、公司近年归母净利润都挺不错，对于股价未能充分反应公司市场价值，公司有没有什么市值管理的计划以提升公司市值？**

第一，公司近几年归母净利润保持稳健向好，经营基本面扎实、现金流健康、主业发展稳健。对于二级市场股价，管理层高度关注、也感同身受。

第二，公司严格遵守监管规则，不搞违规市值管理、不操纵股价、不做短期股价炒作。我们理解大家期待市值提升，但公司始终坚持以扎实经营为根本的价值成长逻辑

公司层面常态化的提升市值，主要以深耕主业做实业绩，规范稳健分红回报股东，强化投资者关系与价值传递、适时运用合规资本工具。

最好的市值管理就是把经营做好、把业绩做稳、把价值做实。短期股价受市场风格、板块轮动、资金情绪影响有波动，但长期一定回归基本面。

**十六、浙江永强集团公司董事们您们好！公司《价值实践载体=一流卖思想！二流卖标准！三流企业卖品牌！四流企业卖产品！五流企业卖劳力》怎样利用公司 2025 年前 1 千多项这么多知识产权发明专利创造财富？2026 年三项发明专利应推广人类应用服务！知识创造财富！2026 年公司有什么跨业战略发展规划？马年**

祝浙江永强股份公司知识永强！资金永强！公司拥有这么多《知识产权专利》可以用维护知识产权专利费来创收！

感谢您的关注，公司高度认可知识创造价值的理念。现有专利将持续落地产品升级、赋能主业提质增效。2026年将依托技术储备，审慎布局关联赛道、稳健拓展新领域，全力激活知识产权价值，助力公司高质量发展。

**十七、公司对于人民币汇率走势如何看？公司如何应对？  
外汇套保还在做么？效果如何？**

人民币汇率整体呈现双向波动、弹性加大、短期强波动、中长期看基本面的格局，单边持续升值或持续贬值的概率都不大。

一方面，国内经济复苏、政策稳汇率、美元走弱阶段会带来升值压力；另一方面，出口韧性、利差变化、全球不确定性又会带来阶段性贬值反弹。

对出口企业来说，汇率波动已经是常态，我们坚持“不赌方向、风险中性”的原则，不做投机，只做风险管理。

目前公司根据接单、出货与收款情况，有节奏安排锁定远期锁汇；外汇套保主要为了确保利润更稳、汇兑波动可控、核心订单利润有保障，保护公司和股东长期利益。

感谢您的关注！

**十八、董事们你们好！年报中为什么没有提到公司参与金浦科创基金持股 2.49%的法律依据：企查查（2025 年 8 月上旬数据）及天眼查的最新工商登记显示，金浦科创基金持股 2.49%。**

谢谢关注。公司按照会计准则，对上海金浦科技创业股权投资基金的出资份额，列报于“其他非流动金融资产”科目。

**十九、公司参股的昶氩科技在芯片、人工智能及相关核心技术上有哪些布局，割草机器人市场反馈如何？未来是否有进一步深化合作或增持的计划？**

感谢您的关注。

关于参股公司昶氩科技具体业务布局及市场等相关情况，公

|                 |   |
|-----------------|---|
|                 | <p>司目前暂无应对外披露的相关信息。</p> <p>公司始终聚焦主业经营，也会审慎评估对外投资及产业协同机会，若未来有相关重大规划及进展，会第一时间履行信息披露义务。</p> <p><b>二十、 请问公司未来整体战略规划是什么，是否会围绕储能、人工智能、新材料、芯片半导体等方向做转型布局？</b></p> <p>感谢您的关注。</p> <p>在美国贸易政策的影响下，户外休闲家具及用品的产业链、供应链以及外贸出口均面临重大不确定性。面对行业产能过剩、市场集中度提升及欧美贸易政策不确定性的挑战，公司将坚持稳中求进，以全球化布局和数字化转型为核心，推动高质量发展。</p> <p>公司将加快东南亚产能布局，稳步推进越南工厂扩产及印尼生产基地建设，同时拓展海外外协供应商，构建韧性供应链。强化研发创新，围绕新材料、新工艺推进产品迭代，保持每年新品收入占比，提升产品附加值。深化跨境电商及自有品牌建设，巩固与核心客户的战略合作，同时开拓国内市场，形成双循环格局。持续推进智能制造与精益管理，加大自动化投入，降本增效，提升质量稳定性。</p> <p>2026年，公司将聚焦业绩提升，推动各项投入转化为实际效益，全力提升盈利水平。</p> <p><b>二十一、 审慎布局哪些关联赛道、稳健拓展哪些新领域？</b></p> <p>感谢您的关注。</p> <p>公司始终围绕主业做产业链及关联领域的研究与布局，也会结合行业趋势稳步探索新兴业务机会。</p> |
| <b>附件清单（如有）</b> | 无   |
| <b>日期</b>       | 2026年4月29日  |