



2025 |

环境、社会和治理 (ESG) 报告 Environment, Social and Governance Report



地址: 黑龙江省齐齐哈尔市富拉尔基区红宝石办事处厂前路9号

邮编: 161042

电话: 0452-6805591

目录 CONTENTS

报告前言

- 01 关于本报告
- 03 领导致辞

走进中国一重

- 07 关于我们
- 08 企业愿景/使命/价值观/企业文化
- 09 公司业务
- 11 组织架构
- 15 2025年度大事记

推动可持续发展

- 19 可持续发展
- 23 利益相关方沟通
- 24 重要议题管理

环境议题

- 29 应对气候变化
- 35 环境管理
- 41 资源管理
- 47 绿色运营
- 49 生态系统与生物多样性保护

社会议题

- 53 创新研发
- 55 创新成果展示
- 63 产品质量
- 69 客户责任
- 70 责任供应链
- 72 信息安全与隐私保护
- 74 员工责任
- 86 安全管理
- 92 社会责任

治理议题

- 97 党的引领
- 99 信披责任
- 102 内控合规
- 103 商业道德
- 105 反垄断与反不正当竞争

附录

- 107 指标索引
- 109 绩效表
- 117 读者反馈





关于本报告

本报告是中国第一重型机械股份公司（以下简称“中国一重”“公司”或“我们”）发布的第四份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了中国一重及下属公司于2025年度在环境、社会及治理方面所采取的实践举措和取得的成效，回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

组织范围：本报告以“中国第一重型机械股份公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告期间为2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

为便于表达和阅读，“中国一重”“公司”“我们”均指中国第一重型机械股份公司，下属公司及特殊名词称谓说明详见释义。

释义项	释义内容
中国一重集团/集团公司	中国一重集团有限公司
一重天研	天津重型装备工程研究有限公司
一重工程技术	一重集团大连工程技术有限公司
一重工程装备	一重集团工程装备有限公司
一重专项	大连专项分公司
一重核电石化	一重集团大连核电石化有限公司
一重常州新材	一重集团常州新材料有限公司
一重天津重工	一重集团天津重工有限公司
龙江混塔	一重（黑龙江）风电混塔有限公司
公共服务中心	中国一重社会服务中心（离退休服务中心）
富区	富拉尔基区

确认及批准

本报告于2026年4月28日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取和反馈

本报告可在公司官方网站（www.cfhi.com）、上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅和下载；如对报告有疑问和建议，可发邮件至zjlb@cfhi.com进行反馈。

■ 领导致辞

尊敬的各位股东、客户、合作伙伴、全体员工及社会各界朋友：

值此中国一重2025年度环境、社会和治理（ESG）报告发布之际，我谨代表公司董事会及经营管理层，向长期以来关心、支持并见证中国一重发展的各界人士，致以诚挚的感谢与崇高的敬意！

2025年，是中国一重牢记嘱托、坚守初心、笃行使命的关键一年。我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实习近平总书记两次视察重要指示精神和“9·27”重要回信精神，将ESG理念深度融入企业战略、经营管理与改革发展全过程，以负责任的态度、体系化的举措、务实的行动，统筹推进绿色转型、创新驱动、人才发展、社会责任与现代治理，在高质量可持续发展道路上稳步迈进。



在环境责任方面

我们坚定践行“双碳”战略，将绿色低碳确立为企业发展的鲜明底色。持续完善环境管理体系，严守生态环保底线，推动生产制造全流程绿色化、低碳化升级。大力发展清洁能源装备，加快工艺革新与节能降碳技术应用，强化资源高效利用与循环发展，主动应对气候变化，以绿色制造守护生态家园，以责任担当助力生态文明建设，推动企业与自然和谐共生。

在社会责任方面

我们坚持以人民为中心，坚守实业报国、装备强国初心。以科技创新引领产业升级，聚力突破关键核心技术，打造高端精良装备，筑牢国家能源安全、产业安全与科技安全屏障。始终将员工放在突出位置，健全权益保障、职业发展与关爱服务体系，厚植工匠精神，凝聚奋进合力。深耕责任供应链，维护客户合法权益，积极投身乡村振兴、社区共建与公益事业，主动服务区域协调发展，以实干传递温度、彰显大国重器的责任与担当。

在公司治理方面

我们坚持党的全面领导，完善现代企业制度，构建权责明晰、运行规范、监督有力的治理架构。恪守合规经营、诚信立业准则，强化内控风控与信息披露，严守商业道德，坚决抵制腐败与不正当竞争，保障股东及利益相关方合法权益。以党建引领发展，以治理赋能经营，持续提升治理能力现代化水平，为企业行稳致远夯实根基。

ESG是责任担当，更是发展未来。站在新的起点，中国一重将继续秉持“以一为重、永争第一”的企业精神，锚定建设世界一流装备制造企业集团目标，持续深化ESG治理，全面提升可持续发展能力。我们将始终与各界携手同行，以更高标准、更实举措、更优成效，推动绿色发展、创新发展、安全发展、共享发展，为制造强国建设、东北全面振兴与国家高质量发展贡献一重力量！

最后，再次感谢社会各界的信任与支持！祝愿各位朋友身体健康、万事顺遂！

中国第一重型机械股份公司

2026年4月30日



走进中国一重

- 07 关于我们
- 08 企业愿景/使命/价值观/企业文化
- 09 公司业务
- 11 组织架构
- 15 2025年度大事记



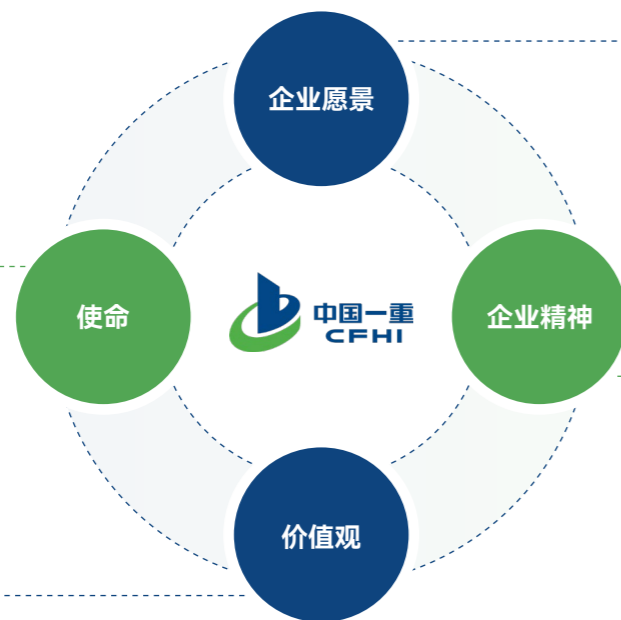
■ 关于我们

中国第一重型机械股份公司（股票代码：601106）创立于2008年，于2010年2月在上海证券交易所挂牌上市。公司下设14家二级子公司，分别在富拉尔基、大连、天津、常州等地区筹资组建了生产制造基地和科研机构。主要为钢铁、电力、能源、汽车矿山、石化、交通运输等行业及国防军工提供重大成套技术装备、高新技术产品和服务，并开展相关国际贸易。公司始终以振兴和发展民族工业为己任，紧跟国家战略需求，加快推动传统产业转型升级、传统产品优化升级。形成集系统化、智能化、成套化、绿色化、服务化“五位一体”的综合竞争优势。不断追求高质量发展，奋力打造“中国制造业重地”。

■ 企业愿景/使命/价值观/企业文化

发展壮大民族装备工业，维护国家国防安全、科技安全、能源安全、产业安全和经济安全，代表国家参与全球竞争

创新“从零到一”
执行“效率第一”
担当“坚守如一”
匠心“惟精惟一”



打造具有全球竞争力的世界一流装备制造企业集团

以一为重
永争第一

■ 公司业务

冶金设备

中国一重是冶金企业全流程供应商，是我国少数具备向国内外钢铁企业提供具有自主知识产权成套轧制设备的制造商。主要制造冷热带钢连轧机、中厚板轧机、连铸机等冶金设备。



中国一重大力推进核电反应堆压力容器、蒸发器、稳压器、堆芯补水箱等产品的技术和市场开发，成为全球少数兼备核岛铸锻件和核岛成套设备制造能力的重要供应商、国际先进核岛设备供应商和服务商。

核电装备

石化装备

中国一重是世界最大的加氢反应容器装备供应商，具备世界一流的制造资源、制造技术和产品品质，其容器产品包括煤液化反应容器、加氢反应器、PTA反应容器、环氧乙烷反应容器、大型换热器、煤气化炉等。



中国一重深入贯彻落实区域协调发展战略，依托黑龙江及东北地区自然资源禀赋，大力发展风电集成开发等具有明显区域特色的地企融合业务。已覆盖形成技术研发、风场建设、运维服务等全产业链体系，努力成为国内先进的风电装备制造和服务商。

风电装备

锻压设备

中国一重是国内最大的锻压装备制造企业之一。产品包括大型机械压力机、热模锻压力机及各类大型液压机。先后为航空航天、汽车、铁路机车车辆、有色金属、特种材料试验开发、石油开采及输送行业提供各类锻压装备数百套。



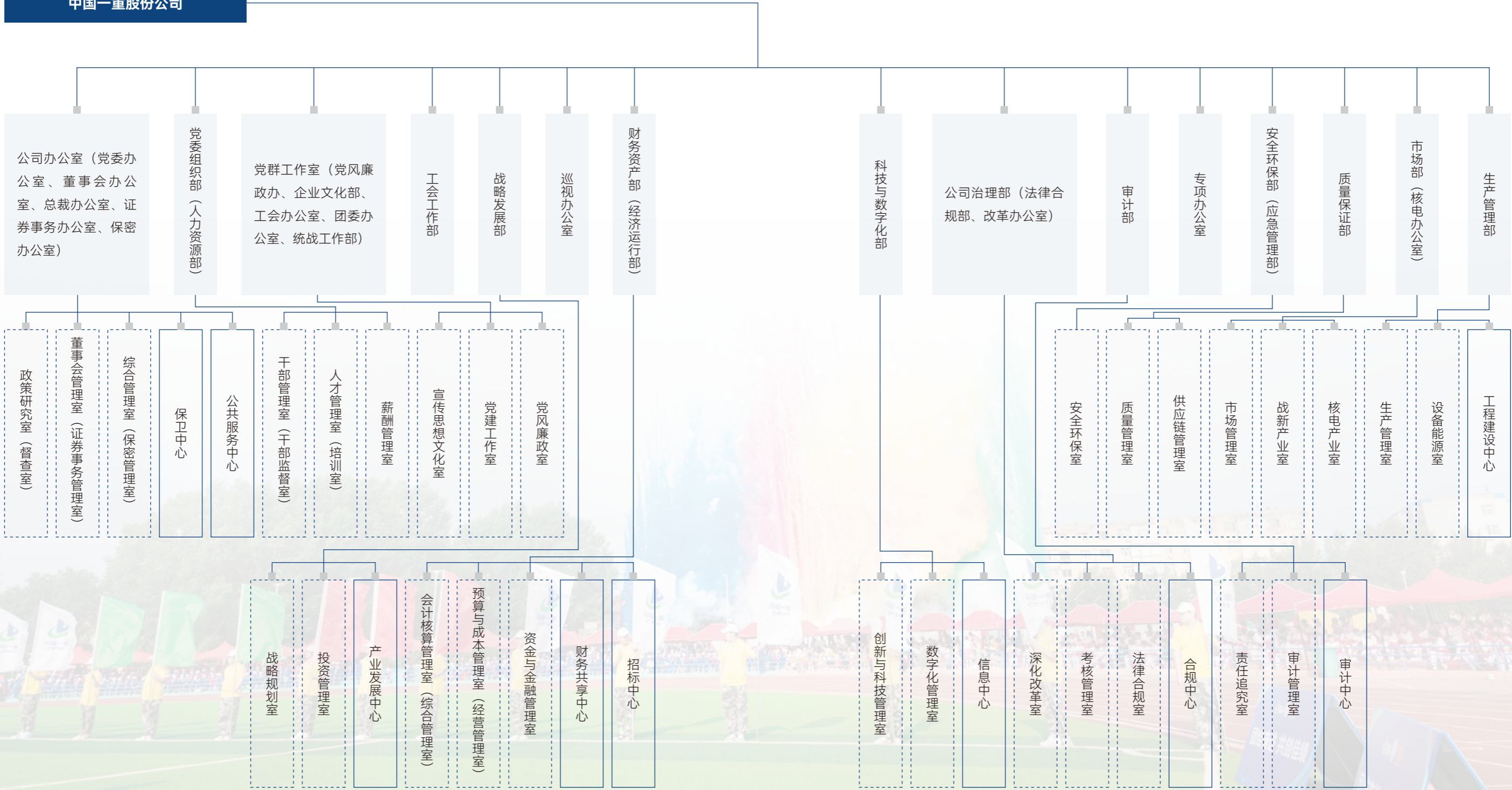
中国一重建有世界一流的大型铸锻钢基地，目前是国内唯一既能生产整锻低压转子又能生产分段焊接转子等核电常规岛全系列锻件产品供应商，产品涵盖高中转子、低压转子、联合转子、缸体、上冠、下环、转轮体、主轴等各类关键铸锻件。

高端材料



组织架构

中国一重股份公司



2025年度大事记

年度大事记

2025年，中国一重以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神以及中央经济工作会议精神，坚决贯彻习近平总书记两次视察中国一重重要指示精神和“9·27”重要回信精神，改革提升行动扎实开展，科技创新捷报频传，数字化转型纵深推进，管理基础持续夯实，人才体系优化构建，创新体系效能释放，市场合作持续拓展。围绕实现“扭亏盈利”中心任务，打赢“三大战役”，成功扭转连续亏损局面，厚植“十五五”高质量发展基础，全体党员干部以重振雄风、再创佳绩的信心决心踏上建设世界一流装备制造企业新征程。

深入贯彻落实习近平总书记“9·27”重要回信精神



一体化推进习近平总书记两次视察重要指示精神和“9·27”重要回信精神学习成果实践转化，坚持领导班子“第一议题”学、教育培训“第一课程”讲、挂表作战“第一任务”抓。开展习近平总书记给中国一重产业工人代表重要回信精神一周年“尺牍情深”主题系列活动，成功举办“新思想引领新征程”东北中央企业党委理论学习中心组联学会，全力推动学习成果转化为企业发展的实绩实效。《习近平的尺牍情深》《重机械奏鸣曲》等重磅作品讴歌新时代产业工人队伍，激扬团结奋斗力量。广大干部职工落实“坚守技能报国初心”的殷殷嘱托，“继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量”的信心决心更加坚定。

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育



中国一重高站位开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持“严实”导向，一体推进“学查改立”，累计开展各类学习活动213场次，查摆问题232项，制定整改措施315条，到期整改完成率100%。统筹开展党纪学习教育再深化和干部作风建设深化年工作，着力整治“乱作为、不作为、不敢为、不会为、慢作为”五方面突出问题，聚焦24项重点任务，持续深化解放思想、转变观念、改变作风。中央八项规定精神的铁规矩、硬杠杠更加入脑入心，党员干部遵规守纪、新风正气不断充盈。

认真贯彻落实党的二十届四中全会精神，科学谋划公司“十五五”发展规划



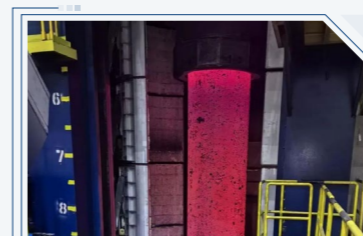
坚持目标导向和问题导向、坚持立足当前和谋划长远、坚持系统全面和突出重点、坚持顶层设计和问计于民，科学谋划公司“十五五”战略和发展规划，聚焦装备制造主责主业，发挥“三个作用”、争当“三个排头兵”、锚定“三商定位”、推动“三个转变”，高质量发展“5+N”产业，明确了“13561”发展战略，明晰了“三步走”发展目标及产业发展路径，系统谋划未来五年发展蓝图，奋力推进世界一流装备制造企业建设新征程。

全力推动“集团化管控、产业化运营”改革落地



紧扣增强核心功能、提升核心竞争力，明确公司总部“党建引领、战略决策、改革创新、绩效评价、风险控制”五大中心功能，重塑产业运营形态，核心装备制造企业全部实现“研产供销服”一体化运行。持续深化三项制度改革，构建形成“三类三层多级”人才发展体系，推进“精炼计划”“淬炼计划”，纵深推进体制机制改革，有效破除长期发展障碍，激发内生动力，推动企业实现更高质量发展。

世界首台！最大断面圆坯垂直铸机热负荷试车成功



全球范围内首次采用立式半连铸工艺生产Φ1600mm超大断面圆坯，全面验证了设备在高温、满负荷等极端苛刻工况下的运行可靠性及系统稳定性，铸坯的表面质量、内部致密性和尺寸精度均达到预期标准，标志着我国在高端材料制造工艺上取得重大进展，进入世界先进行列，将有力支撑大型重型机械、船舶海工等领域关键材料的国产化与性能升级，显著提升中国一重在高端装备制造领域的全球竞争力。

世界最大！中沙古雷乙烯项目EO/EG装置EO反应器发运



EO反应器作为乙烯项目的关键核心装备，外径近9.3米，单台净重达1540吨，内部包含32437根换热管，一举刷新直径最大、单体最重EO反应器的世界制造纪录，充分彰显了中国一重在极限制造与技术创新方面的领先实力。中国一重已累计生产EO反应器37台，总重近4万吨，不断深化与中国石化、中国海油等企业深度合作，全球市场占有率不断攀升，跻身世界最大环氧乙烷反应器制造商行列。

形成批量生产能力！攻克620°C超超临界汽轮机FB2高/中压转子锻件全流程热加工制造技术



中国一重从基础材料研发起步，历经多年攻关，充分发挥高端重型装备领域深厚技术积淀和极限制造优势，依托等截面中试件工程化验证，掌握了620°C超超临界汽轮机FB2高/中压转子锻件冶炼、铸锭、锻造、热处理等全流程热加工制造技术，实现转子锻件冲击性能大幅提升，充分验证国产转子锻件批量生产能力，构建起具有自主知识产权的技术标准，对推动构建新型电力系统和实现“双碳”目标，保障国家能源产业链安全具有战略意义。

全球尺寸最大！成功锻造“国和一号”核心锻件



锻造完成全球尺寸最大的核岛主设备封头类锻件水室封头，并积极构建“产学研用”协同创新体系，聚焦材料性能、工艺精度及服役可靠性、制造难度极高要求，创新应用仿形锻造技术，成功实现锥形筒体锻件钢水用量减少超百吨、单件制造成本降低百万元以上，达成技术突破与经济效益双提升。两件锻件的成功锻造，展示了我国在超大型异型核岛锻件制造领域的世界领先水平。

全球第一条！龙腾新能3800mm高架中厚板生产线一次性热试成功



产线采用单机架可逆式四辊轧机并匹配分离式大功率立辊轧机的工艺布置，配备超大开口度下置AGC可变标高轧制的四辊轧机、世界领先水平的超大能力宽度控制全液压下传动立辊轧机，融合对开横移式换辊机技术、数字化仿真技术等先进技术，拥有同类设备最强的轧制能力，主轧线设备整体工艺装备技术达到世界先进水平。在轧制常规连铸坯的同时，更具备超厚模铸坯轧制能力，极致厚度可达800mm。

量身定制！150MN油压机圆满完成首次热负荷试车



150MN油压机集成了中国一重自主研发的多项核心关键技术，采用全预应力框架式主机结构，创新应用高效的变流量泵控技术与高精度高频响比例伺服控制技术，从设计源头保障压机极端载荷下的超高刚性与运行稳定性，为执行复杂、精密的特大锻件锻造工艺提供精准动力输出和控制保障。搭载了由中国一重自主研发的多功能压机智能控制系统，具备工艺参数一键预设、生产过程实时监控与自适应调整、故障智能诊断、全流程生产数据追溯等先进功能，成功实现与配套操作机的全自动化、智能化联动作业。结合人性化交互界面，显著提升了大型锻件生产效率、工艺一致性及产品质量全生命周期可追溯性。





年度荣誉

中国一重斩获多项国家级、省级、行业级荣誉，个人与集体荣誉双丰收，科技研发与市场合作成果斐然，人才建设也收获颇丰。

个人荣誉方面

- 一重材料桂玉松获全国劳动模范；
- 一重核电石化殷存柱获评“新时代青年先锋”；
- 一重天研张雪姣斩获“黑龙江省三八红旗手”等11个省级荣誉

集体荣誉上

- 中国一重重型高端复杂锻件制造技术变革创新团队获第26届黑龙江省青年五四奖章；
- 一重材料炼钢厂获评全省民族团结进步模范集体等荣誉

人才建设领域荣誉

- 涌现出中央企业技术能手、央企工匠培育对象等1名国家级人才各**1**人，
- 国务院国资委直接联系专家**1**人，
- 中央企业“百 - 万 - 百万”科研骨干人才**15**人，
- 还有龙江大工匠**1**人、龙江技术能手**3**人等省级人才，
- 以及**1**个省级技能大师工作室

科研荣誉

中国一重研制的“500MW冲击式水轮机转轮轮毂及配套水斗锻件”获“世界之最”称号，

“冶金炉渣在线分析仪器系统”获第四届中央企业熠星创新创意大赛优秀奖，“核电超大型整体锻造低压转子极端制造技术”等4个项目斩获2025年度“机械工业科学技术奖”（含1项一等奖、2项二等奖、1项三等奖），

另有该技术等14项科技成果获科技类一、二、三等奖，

同时一重工程装备、一重工程技术等旗下单位的5项课题分获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二、三等奖等荣誉





推动可持续发展

- 19 可持续发展
- 23 利益相关方沟通
- 24 重要议题管理





■ 可持续发展

治理

中国一重始终坚持将ESG理念深度融入企业发展战略，积极践行可持续发展理念，致力构建人与自然和谐共生的发展新格局。公司制定《企业社会责任管理制度》专项管理制度，成立以董事会为领导核心、可持续发展管理小组委员会为统筹主体的组织体系，构建自上而下、层级清晰的ESG管理架构，健全完善信息披露机制，系统统筹推进各项工作。同时，将ESG管理成效纳入管理人员绩效考核体系，推动各项战略部署与工作举措落地见效、执行到位。

可持续发展治理架构	职责
 <p>董事会</p>	负责审议并批准公司可持续发展战略与规划，统筹调配公司ESG相关议题的各类资源，监督公司ESG治理体系与实践举措落地实施；审议公司ESG相关风险管控事项及重大ESG负面事件应对处置方案；审议并批准公司ESG相关绩效信息与治理成效的对外公开披露工作。
 <p>可持续发展管理小组委员会</p>	分析和评估ESG等相关事项，并汇报董事会进行决策； 指导ESG工作开展日常工作，并监管工作落实情况； 负责与公司相关部门、子公司的沟通，协调推进ESG相关事宜落地执行； 负责组织编制ESG报告。
 <p>ESG工作组</p>	制定符合公司战略及ESG目标的ESG相关政策及行动计划； 管理公司日常运营过程中的ESG相关风险及事宜； 协助提供相关信息与数据，落实ESG工作，定期向上汇报进展情况和工作效率。

中国一重坚持以系统化培训体系为重要抓手，全面赋能董事会、管理层及关键岗位人员，持续提升核心团队战略引领能力、治理履职能力与专业实操能力，着力锻造适应新时代高质量发展要求的专业化骨干队伍，为企业实现可持续、高质量长远发展筑牢人才根基、注入强劲动能。报告期内，公司积极开展3场ESG工作培训，持续优化并提升自身ESG管理能力，助力公司的可持续发展。

战略

中国一重统筹开展环境、社会及治理（ESG）领域风险与机遇的识别研判、系统评估和影响分析，精准把握内外部发展态势，将可持续发展目标深度嵌入企业发展战略全局，科学制定务实高效的应对举措，全力保障企业行稳致远、实现高质量可持续发展。

维度	议题	主要风险与机遇	应对措施
E 环境	应对气候变化	急性风险、慢性风险、政策风险、技术风险、市场风险、声誉风险； 技术机遇、产品和服务机遇。	公司健全极端气候应急与政策合规管控机制，强化低碳技术研发、碳足迹管理与环境舆情防控，全面化解气候相关风险；同时聚焦新能源与节能降碳装备技术攻关，优化产品结构、拓展绿色市场，将低碳转型机遇转化为增长动能。
	创新驱动	政策风险、技术风险； 政策与战略支持机遇、技术机遇。	公司动态跟踪科技产业政策，完善研发全生命周期管理与知识产权保护体系，严控技术与政策风险；主动承接国家重大科技攻关任务，聚焦高端装备核心技术突破、加快成果转化，将政策与技术机遇转化为企业核心竞争力。
S 社会	供应链安全	物理风险、市场波动风险、供应商风险； 成本机遇。	公司构建供应链应急保障体系，通过多渠道布局、价格对冲、全周期供应商管理与国产化替代，防范供应链各类风险；深化集中采购与数字化管控，推动全链条降本增效，充分释放成本优化机遇。
	合规风控	监管、法规合规等风险； 合规治理体系完善机遇。	公司对标监管要求构建全流程闭环合规管理体系，常态化开展合规排查与培训，严控各类合规风险；持续完善现代企业制度，推动风控内控一体化管理，提升治理现代化水平，为企业高质量发展筑牢治理根基。
G 治理			

影响、风险和机遇管理

中国一重将ESG风险管理作为践行可持续发展战略的核心抓手，紧扣国家战略导向与行业发展特质，制定出台《全面风险管理工作制度》，着力构建集风险识别、影响分析、量化评估、管控处置于一体的全流程、全方位ESG风险管理体系，为企业高质量发展筑牢风险防控坚实屏障。



指标与目标

中国一重作为国有重要骨干企业，始终将服务国家战略作为根本使命，紧密围绕“生态优先、绿色发展”核心主线，全面贯彻先进ESG理念，系统推进绿色低碳转型。我们持续聚焦“碳达峰、碳中和”战略目标，在产业升级、能源节约、环境治理等方面扎实布局、积极作为，以实际行动助力联合国可持续发展目标（SDGs）的落地与实践，切实履行央企在生态文明建设与全球可持续发展中的责任担当，贡献中国智慧与央企力量。

战略支柱	可持续发展目标及承诺	我们的行动	联合国可持续发展目标 (SDGs) 对标
公司治理	负责公司章程、管理制度、议事规则及工作细则的制定、修订与常态化更新； 保障股东权益，增强投资信心； 强化全员合规意识，降低合规风险； 将遵守商业道德情况纳入员工/高管绩效考核范围内。	持续优化公司章程、议事规则与工作细则，完善公司治理制度体系； 为股东创造持续、稳定的回报； 重视合规文化培育，建立常态化合规培训机制； 持续开展反腐培训，增强员工反腐意识。	16 和平、正义与强大机构
环境管理	环境合规管理； 推广绿色生产技术，推动低碳循环绿色农业； 能源管理与清洁能源使用。	重点发展风电、核电、水电等清洁能源装备，加快传统装备制造低碳化改造； 以技术升级与工艺优化降低生产能耗与污染排放，推动新能源开发与装备制造协同发展； 持续推进数字化转型，运用数字技术提升生产效率与产品质量，实现生产流程智能化、绿色化。	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 15 陆地生物
产业价值	持续关注研发创新； 保障公司生产与经营安全。	建立科研项目管理流程，提升项目管理效能； 完善供应链管理体系，将供应商ESG管理纳入日常工作之中。	2 零饥饿 9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产
以人为本	关注员工培训与成长； 健全安全管理体系，打造安全工作环境； 完善员工福利体系，提升员工满意度，增强团队凝聚力。	确保所有员工在招聘、职业发展和晋升中享有平等机会，构建多样化的激励机制，赋能员工快速发展； 打造安全健康工作环境，努力实现“零”安全事故； 精准关怀，提升员工幸福感，致力于实现员工满意度100%。	1 无贫困 3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等
汇聚善意	组织公益活动，践行社会责任； 开展乡村帮扶，为乡村振兴注入活力。	积极参加公益活动，组织捐赠活动，帮扶受灾群体； 探寻与乡村多元合作的路径，推动乡村经济发展，实现企业与社会和谐发展。	17 促进目标实现的伙伴关系

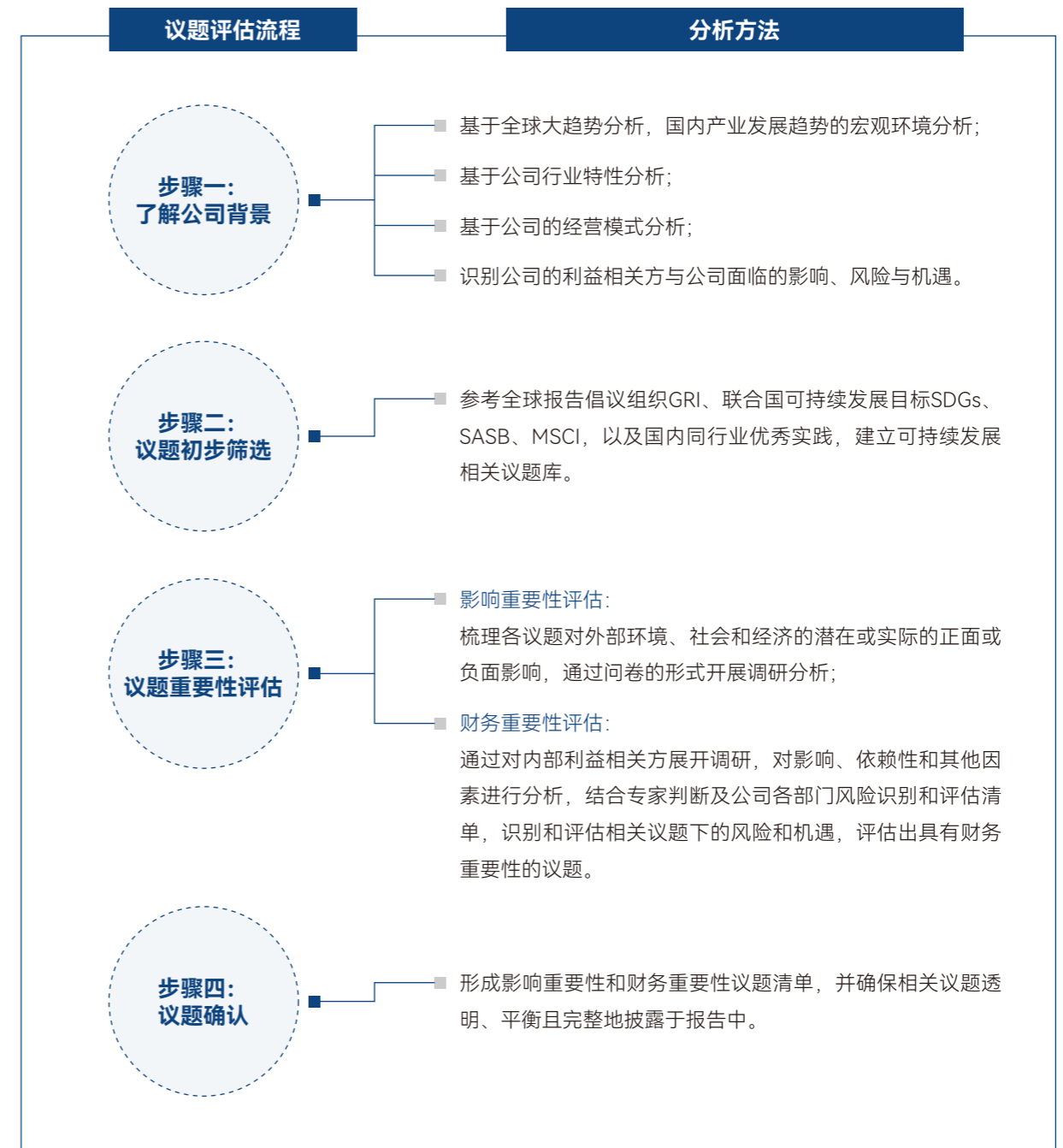
利益相关方沟通

中国一重始终坚守社会责任担当，高度重视利益相关方关切。报告期内，公司健全多元沟通机制，深化互动交流，精准对接各方诉求、积极回应社会期待，以共建共享实现互利共赢，以协同共进赋能企业高质量发展。

利益相关方	期望与诉求	回应反馈机制
 政府及监管机构	依法合规经营 响应国家政策 支持地方发展 减少污染排放	诚信合规经营 助力乡村振兴 带动地方就业 加强环境保护
 股东	风险管理 信息透明公开 防范经营风险 保障投资者权益 可持续盈利	加强风险管理 透明信息披露 提升内控水平 保障股东权益 提高盈利能力
 员工	基本权益保障 绩效与晋升 培训与发展 健康与安全 人文关怀	晋升机制清晰 开展员工培训 保障员工薪酬福利 加强职业健康管理 员工关怀实践
 客户	打造优质产品 优化客户服务 保障信息安全 依法诚信经营	产出优质产品 提供优质服务 回应客户诉求 保护客户隐私
 商业伙伴	遵守商业道德 诚信合作 合作共赢	打造责任供应链 遵守商业道德 助力行业发展
 非政府组织	可持续发展 应对气候变化	参加论坛会议 分享企业经验
 社区	公益慈善 社区公益 促进区域发展	开展公益慈善 回馈社区活动 助力乡村振兴

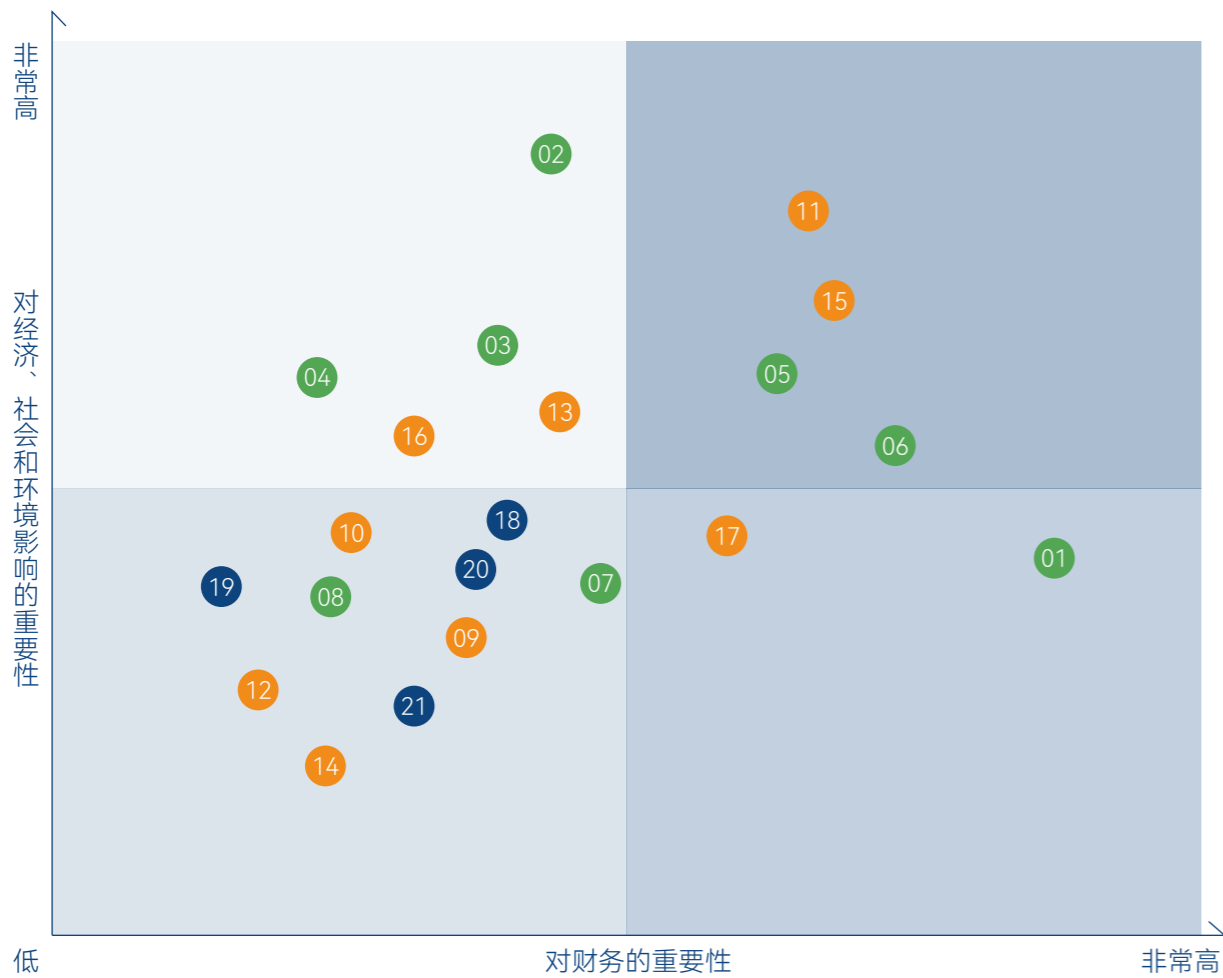
重要议题管理

中国一重始终将重要性议题常态化管理与落地实施，作为统筹推进ESG战略规划、强化风险机遇识别与全过程管控的核心举措。报告期内，公司对标国内外权威披露标准及评估方法，立足影响重要性与财务重要性双重分析维度，系统构建研判体系，采取以下实施路径开展重要性议题识别与评估工作。



议题重要性评估结果

中国一重根据回收的调研问卷，从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行分析，形成重要性议题矩阵。



双重重要性

- 创新驱动、产品和服务安全与质量、应对气候变化、环境合规管理

财务重要性

- 应对气候变化、员工

影响重要性

- 污染物排放、废弃物处理、生态系统和生物多样性保护、水资源利用、循环经济、乡村振兴、社会贡献、科技伦理、供应链安全、平等对待中小企业、数据安全和客户隐私保护、尽职调查、利益相关方沟通、反商业贿赂与反贪污、反不正当竞争

环境

- 01 应对气候变化
- 02 污染物排放
- 03 废弃物处理
- 04 生态系统和生物多样性保护
- 05 环境合规管理
- 06 能源利用
- 07 水资源利用
- 08 循环经济

社会

- 09 乡村振兴
- 10 社会贡献
- 11 创新驱动
- 12 科技伦理
- 13 供应链安全
- 14 平等对待中小企业
- 15 产品和服务安全与质量
- 16 数据安全和客户隐私保护
- 17 员工

公司治理

- 18 尽职调查
- 19 利益相关方沟通
- 20 反商业贿赂与反贪污
- 21 反不正当竞争



- 1、“相关”是指既不是财务重要性，也不是影响重要性；
- 2、“双重重要性”是指既是财务重要性，也是影响重要性；



环境议题

- 29 应对气候变化
- 35 环境管理
- 41 资源管理
- 47 绿色运营
- 49 生态系统与生物多样性保护



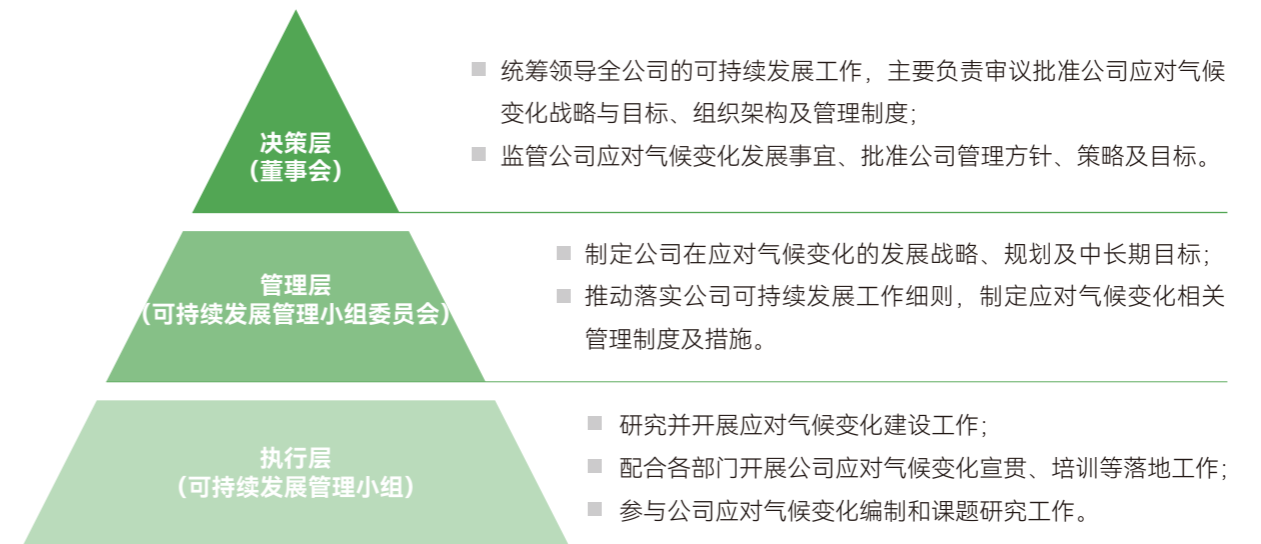


■ 应对气候变化

中国一重作为国之重器与装备制造领军央企，将应对气候变化全面融入企业发展战略，构建自上而下的气候治理体系，修订完善碳达峰行动方案，以绿色制造与数智化转型为抓手，推进冶炼锻造工艺升级、清洁能源替代、余热回收与能碳智能管控，显著降低生产环节能耗与排放；坚持创新驱动，深耕核电、风电、高效储能、重型燃机、绿色炼化装备等低碳核心装备研发，以高端绿色产品赋能全产业链减碳，同步完善极端天气应急防控机制，统筹风险防范与低碳转型，以全链条绿色实践服务国家“双碳”战略，推动制造业高质量发展与生态保护协同共进。

治理

中国一重坚持把碳达峰碳中和纳入企业发展全局，系统构建董事会领导下的阶梯式气候治理体系，制定出台《中国一重碳达峰行动方案》等一系列管理制度，以董事会为气候行动最高决策机构，汇聚装备制造、能源管理、可持续发展等领域资深专家，精准研判行业转型风险与机遇，统筹制定低碳发展战略，强化全过程监督问效。公司治理架构层级清晰、权责分明，构建形成董事会负责气候变化战略审核把关、高级管理层可持续发展管理小组委员会监督执行推进、执行部门可持续发展管理小组负责具体落地实施的三级联动管控体系，健全决策、管理、执行高效协同机制。将应对气候变化相关绩效指标全面纳入各层级考核评价体系，压紧压实全链条气候治理责任，推动气候治理与生产经营深度融合、一体推进，以高效治理体系赋能绿色低碳高质量发展。推动气候治理与生产经营深度融合、一体推进，以高效治理体系护航绿色低碳转型行稳致远。报告期内，公司开展应对气候变化培训**15**场次。



案例：应对冰雹、洪水、暴雨等极端天气灾害培训

中国一重扎实开展多层次、全覆盖应对气候变化专题培训，系统普及低碳发展政策要求、气候风险防控知识与绿色转型实践路径，切实提升全员生态环保责任意识、气候变化应对能力与科学减灾防灾专业素养，筑牢企业绿色低碳高质量发展思想根基与人才保障。



战略

中国一重参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，从治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四个维度开展气候风险管理工作，通过识别潜在的风险与机遇，制定应对措施，不断提升气候韧性。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响价值链环节	应对措施
物理风险	急性风险	暴雨、旱灾、洪水等极端天气会破坏厂房等设施损坏，带来生产运输等风险。	运营成本增加 营业收入减少	短期	中	中	上游 运营 下游	做好极端天气应急预案，加强对防灾减灾的调查和研究，提高抵抗风险和灾后恢复生产的能力。
	慢性风险	长期气温上升、降水模式异常可能增加设备维护成本，影响能源供应稳定性。	运营成本增加 营业收入减少	中期	中	低		优化产品工艺设计以适应气候变化，延长使用寿命。
转型风险	政策风险	随着气候相关法律法规及行业政策趋严，行业面临更为严格的碳排放标准和更高的环保要求；此外，若清洁能源补贴减少，将导致公司合规成本上升，并增加市场不确定性。	运营成本上升	短期	中	中	运营	密切关注政策动态，提前布局应对政策调整；加强环境合规管理，确保企业运营符合法律法规及行业标准。
	技术风险	气候变化对产品品质提出更高要求，亟须以技术创新筑牢质量根基；若不能满足行业低碳减排标准，企业将面临竞争力削弱、市场机遇流失的风险。	运营成本增加	中期	中	中	运营 下游	引进高新技术，培养技术人才，提升产品的质量与性能，降低技术故障风险。
	市场风险	能源转型加速，客户对低碳产品需求增加，若未能及时满足相关方需求，可能失去市场份额，影响企业盈利能力。	营业收入减少	短期	低	中		推进低碳产品业务发展，优化市场布局，拓展客户群体。
	声誉风险	公众持续关注企业应对气候变化的表现，若被认为在环保、减排方面行动不力，易引发不满，损害公司声誉。	营业收入减少	中期	低	低	运营	及时披露应对气候变化相关信息，加强与利益相关方沟通交流。
机遇	技术机遇	通过新清洁生产技术的研发可以提升企业生产效率，降低生产成本，有助于企业实现绿色生产，减少环境污染。	降低生产成本	长期	中	中	运营	持续推进节本增效、高产增效、提质增效等绿色技术的推广应用与技术储备研发，以提升生产效能，推动高效生产高质量发展。
	产品和服务机遇	着技术的不断进步，特别是绿色低碳的应用，公司产品满足市场轻量化、高性能和低成本的需求，从而获得新的利润增长。	营业收入增加	长期	中	中	运营 下游	加大产品的研发和推广，有助于降低生产成本，提升产品附加值和毛利率，从而增强盈利能力。

说明：

- 1.发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
- 2.影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
- 3.影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

- 4.影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）。
- 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。（注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明）。



影响、风险和机遇管理

中国一重制定《全面风险管理工作制度》，将气候变化风险融入全面风险管理体系，通过识别潜在风险，制定完善的应对措施，增强自身的气候韧性，确保业务稳健前行。

气候变化风险与机遇清单建立

- 基于TCFD框架与同行实践，分析并讨论气候变化风险与机遇，综合气候变化风险量化分析结论，搜集相关风险事件。

气候变化风险与机遇确定与评估

- 根据行业特征分析和外部专家建议，每年定期组织气候风险管理评估工作，明晰公司气候变化风险和机遇，并根据发生可能性、影响周期等因素进行评估。

气候变化风险与机遇管理

- 依据评估结果，研究制定风险管理改进方案，生成风险评估及改进报告。

指标与目标

为积极响应全球气候治理共识，贯彻落实国家“双碳”战略部署，锚定科学碳目标倡议核心要求，统筹推进温室气体减排与绿色低碳转型，构建全生命周期气候风险管理体系，特制定本气候管理目标与专项规划。公司严格遵循科学碳目标倡议（SBTi）技术准则与评估标准，对标《巴黎协定》1.5℃温控目标要求，制定兼具科学性、可行性、挑战性的温室气体减排目标，通过清洁能源规模化开发，推动减碳增效低碳技术研发与应用等节能减排措施，确保目标设定与全球气候治理节奏同频同步。

关键绩效

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	732,625.63
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	74.62
直接温室气体排放（范围一）	吨二氧化碳当量	320,550.24
间接温室气体排放（范围二）	吨二氧化碳当量	412,075.39
减少温室气体排放	吨二氧化碳当量	97,670

减排措施





■ 环境管理

中国一重将环境合规管理贯穿生产经营全流程，严格遵循国家环境保护法律法规及行业标准，构建起系统化、规范化、常态化的环境合规管理体系，助力企业高质量发展与“双碳”目标落地，切实履行国有骨干企业的生态环保责任。

优化环境管理体系

中国一重深入贯彻国家生态保护战略，系统制定《环境保护管理制度》与《环境保护责任制管理规定》等配套考核机制，构建权责清晰、运转高效的环境管理体系。在组织架构上，由董事会统筹决策环境发展战略，高级管理层统筹部署、强化督导落实；安全生产委员会牵头统筹环保相关工作，安全环保部门履行归口管理职责并配齐专职管理人员，各生产单元设立专职环保工作机构，形成总部统一监管、属地分级负责的网格化管理格局，全面推进生产全过程环境管控，实现重型装备制造与生态环境保护协同共进、绿色发展。报告期内，公司未发生重大环境污染事件发生。



公司及各分子公司积极开展环境管理体系认证工作。报告期内，公司通过ISO14001环境管理体系认证并取得相应证书。



■ ISO14001环境管理体系证书

环境风险与应急管理

中国一重坚持源头管控、系统治理原则，着力构建多层次环境风险防控与应急管理体系。报告期内，公司通过精准排查隐患、深化技术升级、开展实战化应急演练等举措，全面筑牢生态安全防线，切实保障生产经营全过程生态安全。

环境监测

中国一重始终坚守生态环保政治责任，紧扣公司发展战略与国家生态环保政策要求，严格遵照《环境污染因子年度监测计划》，压实环境风险防控重点岗位责任，系统研判各类场景下环境管理潜在风险，动态优化战略部署，抢抓绿色低碳转型战略机遇，全力推动企业高质量发展与生态环境保护协同共进、深度融合。报告期内，公司环境监测体系完善、风险管控措施到位，环境监测方案及风险管理机制未出现重大缺陷，生态环境风险防控平稳有序。

隐患排查

中国一重建建立健全环境事故隐患常态化排查治理机制。坚持定期排查、动态管控，全面建立环境隐患台账，实行清单化管理、闭环式整改；严格落实隐患分级处置制度，精准施策、靶向治理，同步完善环境应急管理体系，强化风险预判、应急响应与处置保障，切实筑牢生态环境安全防线，以高标准环保治理护航企业高质量发展。报告期内，公司及子公司开展生产环境隐患排查**42**次，整改率**100%**。

应急管理

中国一重制定《突发事件应急预案》，建立快速、科学、有效的突发环境事故抢险与救援应急机制。应急指挥部作为突发事件应对的最高决策机构，统一领导与指挥应对工作；下设相关部门，负责应急预案的编制、组织实施、日常协调与管理，包括预警和事故信息的接收、传递与处理，并统筹协调全公司应急管理事务。报告期内，公司开展环保应急演练**12**余次。

环境培训

中国一重深入践行习近平生态文明思想，持续深化环境法律法规、环保文化宣贯与员工能力建设，坚持定期开展内、外环保培训与专项教育相结合，多层次、多维度、全覆盖组织开展环保专题培训。



案例：一重工程装备产业焕新院开展新员工安全环保培训

为全面贯彻公司安全生产工作精神，进一步提升新员工安全环保意识一重工程装备产业焕新院开展新员工安全环保培训，本次培训围绕办公用电、极端天气应对及现场服务安全进行系统讲解。培训重点讲解用电规范、恶劣天气避险措施，剖析连铸、热轧、冷轧等现场作业风险。公司将持续开展常态化培训与隐患排查，夯实安全管理基础，提升全员风险防控能力，为企业高质量发展保驾护航。



环保培训	参与环保培训人数	环保培训时长
百余次	2000 余人	200 小时

环境管理目标

中国一重围绕节能降耗、清洁生产、资源循环等方向，制定分阶段、可量化的环境管理目标体系，通过制度保障、责任分解与考核激励，推动绿色低碳转型。

管理类别	具体目标	管理措施	达成情况
排放控制	确保废气、废水、噪声等污染物排放100%达标，杜绝环保事故。	完善在线监测系统。实时跟踪排放数据；制定《环境污染因子年度监测计划》。定期配合环保部门执法检查。	已达成
固体废物管理	提升危险废物资源化利用率，实现分类收集、合规处置。	优化危险废物处理流程，推进再生技术应用；建立厂区废物分类管理制度。定期开展专项排查与合规培训。	已达成
能源效率提升	降低单位产值综合能耗，优化电炉、燃气炉窑等关键设备能效。	实施《能源管理考核规定》，推广蓄热燃烧器等节能技术；开展设备智能化改造，提升能源利用效率。	已达成
绿色技术研发	加大低碳技术研发投入，推动风电、核电等清洁能源装备制造技术突破。	联合高校及科研机构开展储能、退役风机处理等前沿技术研究；优先布局新能源全产业链核心能力。	已达成
生态修复与绿化	提升厂区绿化覆盖率，修复生产区域生态功能，打造绿色生态示范标杆。	制定厂区绿化规划，补植修复生态绿地；推进雨水回收系统建设，强化厂区环境综合治理。	已达成

污染物管理

中国一重锚定生态环保合规底线，系统性构建环境治理制度体系，先后印发《污染物管理办法》《危险废物管理办法》等三废专项管控制度文件，全面规范废水、废气、固体废物三废全流程管理。严格对标环保法律法规及排污许可管理要求，健全从产生、收集、贮存到转运处置的闭环管控机制，压实全过程管理责任，确保各类污染物稳定达标合规处置，筑牢企业绿色低碳发展根基。

废气排放管理

中国一重废气主要由生产过程中产生的氮氧化物、硫化物、颗粒物等废气。公司积极采取废气措施，先对生产过程中的废气实施净化处理，强化废水废气治理设施运维管控，严守稳定达标排放底线。严格落实制度管控，保障治理设施与生产设备同步投运、维保、检修，严禁擅自停运闲置。常态化开展巡检养护、性能评估与耗材更新，规范排污口设置，完善在线监测体系，实时监控排放指标、闭环处置异常问题。对标国家及地方环保标准从严管控排放，压降污染物排放强度；将设施运行纳入重点督查范畴，对超标异常等情况通报追责，确保污染防治落地见效。公司定期开展废气监测，通过优化生产工艺，升级环保设施及强化排放监管，确保废气符合相关要求。报告期内，公司废气均实现达标排放。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
废气排放情况				
废气排放量	万立方米	492,105.62	462,977.353	500,112.41
废气污染物种类排放情况				
氮氧化物 (NOx)	吨	286.45	219.6	183.66
硫化物 (SOx)	吨	14.55	13.536	6.429
颗粒物 (PM)	吨	1,069.516	962.705	1,004.831



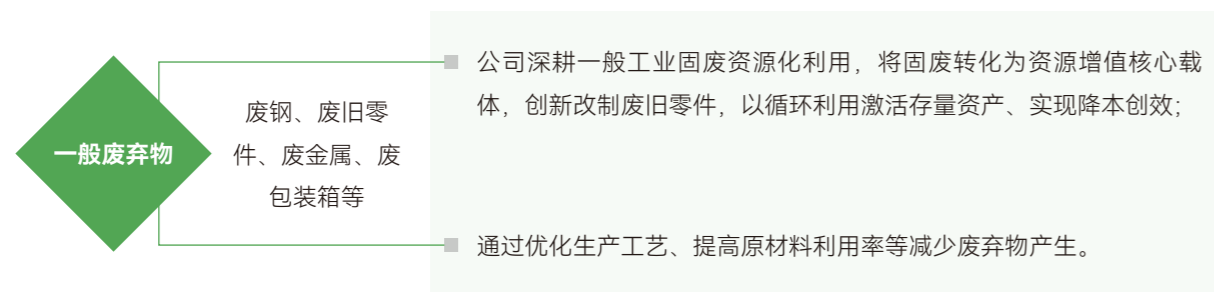
污水排放管理

中国一重生产中的废水主要来源于生产过程中产生的化学需氧量、氨氮、废水以及食堂、办公场所产生的生活污水。公司积极采取措施废水减排措施，先对生产过程中的废水实施净化处理，再进行回收与综合利用，以减少废水排放。生产废水经公司自建的污水处理设备处理后，公司定期开展废水监测，确保废水符合相关要求。报告期内，公司废水均实现达标排放。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水排放情况				
废水排放量	吨	1,372,728.80	1,247,578.4	1,309,507.2
废水回收利用量	吨	66,972,236	81,594,530	59,245,179
废水污染物种类排放情况				
化学需氧量（COD）	吨	28.70	28.51	27.18
氨氮（NH3-N）	吨	2.31	2.54	4.363

废弃物管理

中国一重建立《提升危险废物管理的督办通知》通过强化合规管理，深化固废源头减量，提升资源循环利用效能。严守减量化、资源化、无害化原则，优化生产工艺、推行清洁生产，严控原料损耗，从源头降低固废产生强度。规范固废分类收集、合规贮存，优先内部及产业链协同综合利用；外委处置严格审核资质、依法合规管控。鼓励探索资源化新技术新路径，构建源头减量、过程管控、末端高效利用的全域治理体系。报告期内，公司废弃物均合规处置。



- 设有独立危废仓库，装载危险废弃物的容器必须完好无损并粘贴对应标签，临时贮存场按要求采取防渗、防雨、防流失措施，并设统一识别标志，定期委派专业第三方公司合规处理；
- 公司创新开拓资源化路径除尘灰处置实现“零处置费”突破，破解废弃物处置高成本难题。

■ 固体废弃物排放情况

指标名称	单位	2025年
一般废弃物产生量	吨	100,351.38
一般废弃物处置量	吨	62,673.04
一般废弃物循环量	吨	28,391
危险废弃物产生量	吨	5,287.523
危险废弃物处置量	吨	5,732.119
废弃物处置率	%	100

噪声管理

中国一重严格遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》，优化厂区设备布局，将高噪声设备远离厂界，并加装减振降噪装置：对锻造、机加工等高噪声车间，采用隔音墙体、吸音材料等物理屏障技术，构建厂区声屏障系统；同步强化设备全生命周期管理，定期开展风机、泵机等关键设备维护保养，确保运行工况稳定，避免异常噪声产生。报告期内，公司实现厂界昼、夜间噪声均控制在国标范围内。

绿色产品设计

中国一重推动产品设计向低碳化、循环化转型，公司优先选用再生钢材、低环境负荷合金等绿色材料，优化大型锻压设备、风电主轴等核心部件的结构设计，减少原材料消耗；在铸造、热处理等环节推广清洁工艺，降低能耗及有害物质使用。

绿色包装

中国一重严格执行《包装材料使用管理办法》，优化运输形式，运距及用户需求分析机制，通过差异化设计方案减少冗余包材使用，累计实施轻量化定制方案数十项，显著降低包装成本及资源消耗。



资源管理

治理

中国一重坚决贯彻落实国家绿色发展战略，制定《能源管理考核办法》以系统化构建、精细化管控、制度化保障、数字化赋能为抓手，全面打造科学高效的能源管理体系，统筹推进能耗总量与强度双控、能源利用效率与水资源集约利用协同提升。公司健全制度体系，印发能源管理考核办法，依托设备能源管控中心强化全流程管控，优化能源与水资源配置利用；由董事会统筹决策能源发展战略，高级管理层统筹部署、强化督导落实；能源管理部门牵头统筹用能相关工作，完善考核激励约束机制，将节能节水成效纳入全员绩效考核，以闭环管理压实责任、激发活力，助力绿色低碳转型，为高质量发展注入生态动能。

战略

中国一重扎实推进节能减排评估与顶层规划，精准研判能源领域风险挑战与发展机遇，制定实施清洁能源替代方案，攻坚突破能效提升关键核心技术，着力构建绿色低碳发展新格局，以实际行动践行央企使命担当。



风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响价值链环节	应对措施
能源风险	供应风险	本土化石能源（煤、油、气）储量有限、开采难度上升，长期供给能力下滑。	运营成本增加 营业收入减少	短期	中	中	上游 运营 下游	应完善能源供应应急预案，启用能源替代方案。
	价格风险	价格剧烈波动国际油价、气价暴涨暴跌，导致采购成本失控、产业链承压。	运营成本增加 营业收入减少	中期	中	低		优化能源采购策略，保证生产需求。
能源机遇	绿色能源机遇	深入布局风电等新能源业务。依托国家政策支持 and 市场需求增长，增加营业收入。	营业收入增加	中期	中	中	上游 运营 下游	研发新能源项目，优先使用绿色能源，降低公司传统能源采购成本，减少能源支出。

影响、风险和机遇管理

中国一重坚决扛起能源安全政治责任，以全流程闭环管控体系深化能源风险管理，构建覆盖风险精准识别、等级科学评估、措施靶向制定、管理持续改进的全链条工作机制。公司常态化编制风险机遇清单，实施动态监测、跟踪研判、闭环督办，将能源风险管控深度融入生产经营全流程、各环节，切实做到风险可控在控、机遇抢抓快抓，为企业稳健运营与可持续发展筑牢坚实风控防线。

指标与目标

中国一重聚焦“能耗双降10%”目标，常态化召开能源管理专题会议，精准研判各权属单位能耗运行态势，多维发力、靶向施策推进节能降耗举措落地见效，以严实举措保障能源管控目标不折不扣完成，为企业绿色低碳转型与高质量发展提供坚实支撑。

节能减排措施

中国一重秉持绿色发展理念，通过技术创新和管理优化等措施全面推进节能降耗实践。



案例：一重核电石化应用分段式电磁加热技术实现高效节能新突破

一重核电石化核电装备制造厂在压力容器接管段主螺栓孔不锈钢堆焊工艺上取得新的技术突破，成功将分段式电磁加热技术投入批量应用，实现了“一次焊接三个主螺栓孔、局部精准加热”的高效作业模式，解决了传统整体预热能耗高、升温慢、热辐射强等问题，能耗降低超60%，作业安全与舒适度显著提升，为装备制造智能化、绿色化升级提供了实践经验。



■ 分段式电磁加热技术



案例：中国一重承制世界最大EO反应器启航发运

12月10日，由中国一重承制的中沙古雷乙烯项目EO/EG装置EO反应器，在一重大连核电石化装备制造基地正式启航发运。该装备一举刷新直径最大、单体最重EO反应器的世界制造纪录，彰显中国一重的技术创新能力与极限制造实力，为推动全球石化产业绿色低碳发展作出积极贡献。



■ 中国一重承制世界最大EO反应器启航发运



案例：一重集团大连核电石化有限公司签订2万m³LNG加注船项目储罐采购合同

12月20日，一重集团大连核电石化有限公司与中船黄埔文冲广州星际海洋工程设计有限公司在大连签订2万m³LNG加注船储罐采购合同。此次合作有效提升公司市场竞争力，助力其拓展新领域、布局新赛道，在船舶清洁能源装备制造领域迈出实质步伐，对新兴产业开发、节能减排与绿色发展具有重要意义。



■ 一重集团大连核电石化有限公司签订2万m³LNG加注船项目储罐采购合同

能源数据

指标	单位	2023年	2024年	2025年
化石能源消耗量	吨标准煤	339,851.22	339,614.55	278,786.95
直接能源消耗总量	吨标准煤	228,194.96	234,351.1	192,175.01
洗精煤	吨	49,983.98	65,211.98	21,923.99
天然气	万立方米	12,687.31	12,788.37	11,165.77
汽油	吨	38.12	34.4	25.88
柴油	吨	27.41	25.58	17.43
煤油	吨	3.96	5.13	2.02
其他不可再生燃料消耗	吨	8,380.29	10,472.77	10,583.86
间接能源消耗总量	吨标准煤	124,750.96	118,764.63	105,058.52
外购办公室用电（华北电网）	千瓦时	12,485,900	9,802,292	10,740,392
外购工厂用电（东北电网）	千瓦时	520,252,105	509,902,569	514,356,334
外购电力总量：	千瓦时	532,738,005	519,704,861	568,747,045
外购热力总量	吉焦	1,095,414	1,158,443	1,002,711
其他外购能源消耗量	标准煤	24,453.42	25,844.77	192,374.22
非化石能源消耗量	吨标准煤	13,094.70	13,501.18	18,446.59
绿电	千瓦时	106,547,601	109,855,014	150,094,313
非化石能源使用比例	%	3.71	3.82	6.21
能源消耗总量	吨标准煤	352,945.92	353,115.73	297,233.54
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.21	0.21	0.30



清洁能源使用

中国一重深入践行“双碳”目标，构建开发运营一体化产业模式，加速能源结构转型。



案例：屋顶光伏发电项目助力企业降本增效

一重常州新材深入推进绿色低碳高质量发展，以光伏发电为突破口，实施屋顶光伏项目，在4万平方米厂房屋顶建成直流侧容量5.27MWp的光伏系统，年发电量约500万度。项目联合合作方优化布局，应用高效光伏材料与智能监控系统，能耗较市电降低48.4%，年节约用电成本约224.9万元。该项目于2025年4月投运，实现能源“自产自用”，有效提升清洁能源利用率，达成节能、降本、减碳三重目标，为企业高质量发展注入绿色动能。



案例：中国一重成功中标华能安达40万千瓦、华能肇东20万千瓦风电塔筒项目

中国一重龙江混塔成功中标中国华能集团有限公司华能安达40万千瓦、华能肇东20万千瓦风电塔筒项目。公司凭借出色的业绩与履约能力深耕风电混塔领域，下一步将高质高效推进项目建设，持续开拓市场、拓展客户、提升市场占有率，筑牢高质量发展根基。



中国一重成功中标华能安达40万千瓦、华能肇东20万千瓦风电塔筒项目

水资源管理

中国一重深入贯彻节水优先方针，严格落实水资源节约集约利用要求，科学统筹生产生活用水规划，持续优化全流程用水管控，大力推广先进节水技术，推行一水多用、循环复用，减少直排补水；强化供水管线日常点巡检，及时处置跑冒滴漏，坚决杜绝长流水浪费现象。全面配备高效节水装备，从严抓实源头管控与过程治理，以严实举措守护水资源安全，以绿色发展助力国家生态文明建设与可持续发展战略落地。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
新鲜水取水总量	吨	2,141,525	1,953,116	2,000,197
其中：市政购水量	吨	425,614	393,643	363,313
地表水取水量	吨	1,139,032	996,700	1,077,125
地下水取水量	吨	576,879	562,773	559,759
总用水量	吨	69,113,761	83,907,646	60,882,064
循环用水量	吨	66,972,236	81,954,530	59,245,180
循环用水占总用水量的比例	%	97.50	97.67	97.31

节水管理措施

生产节水	日常节水	节水目标
推广先进节水工艺技术，构建一水多用、循环复用的用水体系，严控新鲜水直排与过量补水，持续降低水资源消耗。	在水房、卫生间、用水区域等张贴节水小贴士。	深入贯彻落实国家节水优先方针，严格落实水资源刚性约束制度，全面提升水资源节约集约利用水平。

水源地保护

严格落实生态保护红线管控要求，将饮用水水源保护纳入红线管控范围，坚持水资源开发利用与节约保护并重、统筹兼顾的原则；

依法科学划定并严守饮用水水源保护区，持续强化水源涵养能力提升与生态系统保护修复，严厉禁止各类破坏水源地生态环境的违法违规行为，切实保障饮用水水源生态安全与供水安全。

物料管理

中国一重将资源高效利用作为可持续发展的重要支柱，深化《包装材料使用管理办法》执行标准，从设计源头推动包装材料轻量化与定制化替代，强化木材、金属等关键材料使用效率动态监测。减少生产流通环节的资源浪费；同步推进数字化资源管理平台建设，整合采购、生产、仓储数据，实现资源消耗智能预警与精准调控。



绿色运营

绿色产品

中国一重加速构建风电全产业链体系：旗下大型风电项目全面应用自主研发的大功率混塔机组及超长叶轮设计，实现清洁电力规模化输出与碳减排效益。生产基地依托智能化制造体系，形成行业领先的叶片与混塔结构件量产能力，成为国内核心风电装备供应基地。创新研究院协同顶尖科研机构，聚焦退役设备循环利用、储能系统集成等关键技术研发，推动新能源产业链技术升级与价值延伸。

绿色设计

作为国内核电装备制造龙头企业，中国一重承担国内在建核电站80%以上核电锻件及70%以上核反应堆压力容器生产任务，主导完成“华龙一号”“国和一号”“玲龙一号”等全部首台套核电主设备及一回路锻件研制。公司突破四代核电技术瓶颈，在高温气冷堆、钠冷快堆装备及“人造太阳”科学装置关键材料研发上取得重大进展，巩固核电领域技术领先地位。

清洁能源技术前瞻布局，推动产业延伸

中国一重联合中国科学院工程热物理所、清华大学等顶尖机构，攻关退役风机资源化利用技术，完成风电叶片切割粉碎、热解气化等路径研究，联动一重工程装备建设热解技术实验装置，为“十四五”末风机大规模退役提供成熟可靠的绿色解决方案。针对新能源消纳痛点，深入研究压缩空气储能、熔盐储热等长时储能技术，参与制定行业标准，为构建“风光储”一体化体系奠定基础。

绿色物流

中国一重将绿色物流理念贯穿于装备制造全链条，构建高效、集约的物流管理体系。公司优先采用铁路、水路等低碳运输方式替代传统公路运输，针对超大型锻件、风电设备等重型装备，优化运输路径与装载方案，提升单车运载效率；同步引入新能源运输车辆，逐步淘汰高排放柴油货车，减少物流环节碳排放。通过数字化物流管理平台，整合仓储、运输数据，动态调度全国生产基地与客户交付节点资源，减少中转环节能耗。在包装环节，深化可循环金属框架、折叠式防护罩等绿色包材应用，联合上下游共建包装回收网络，实现木材、塑料消耗量持续下降。

为深入贯彻落实绿色发展理念，扎实推进可持续发展战略，公司在防雨薄膜、PVC材料、线绳等包装物料使用管理中，创新推行工作准则：一是坚持循环导向，优先选用可循环利用材料；二是坚守环保底线，优先采用可降解绿色材料；三是秉持集约理念，优先实施轻量化包装设计。通过全流程优化包装方案，持续降低资源消耗与环境影响，以绿色包装实践扛起生态文明建设政治责任，展现央企绿色发展形象。

推进绿色办公

中国一重持续深化绿色办公体系建设，推动节能降碳理念转化为全员自觉行动、贯穿于办公全流程。公司将进一步健全完善绿色管理机制，细化管控举措、强化执行落实，着力实现资源集约利用与办公效率提升的双向赋能、双向共赢，以实际行动践行绿色发展理念，彰显央企使命担当。

管理维度	具体措施	实施成效
节能管理	推行办公区域能耗数字化监测，动态追踪“长明灯、长空调”异常耗能；严格规范空调温度标准	办公用电强度同比下降，设备待机能耗显著减少
节水管理	升级卫生间、茶水间节水装置，结合巡检系统实时排查“跑冒滴漏”	人均办公用水量持续降低
少纸化办公	全面推广电子审批流程，建立云端文件共享平台，推行双面打印与废纸分类回收制度	纸质文件使用量减少
绿色出行	优化公务车调度系统，优先调配新能源车辆；倡导员工拼车通勤。增设自行车停放点	燃油车碳排放强度稳步下降
低碳文化	将随手关灯、垃圾分类等行为纳入考核	公司整体能耗下降

循环经济

中国一重深入贯彻循环发展理念，坚决扛起绿色发展政治责任，以制度建设为统领，健全资源循环利用治理体系，制定《循环使用管理制度》等系列规章，明晰权责边界、强化考核督导、闭环流程管控，对废旧设备、生产边角料等物料实施标准化分类、规范化回收、资源化利用，着力构建“生产—回收—再生”闭环链条，以资源高效循环利用赋能企业高质量可持续发展。

中国一重聚焦大型装备制造特性，针对退役机床、锻压设备等核心装备，建立翻新维修技术标准，通过部件拆解、性能检测、再制造工艺升级，延长设备生命周期；对金属边角料、废切削液等生产废料，分类建立回收再生渠道，其中钢材废屑经熔炼重铸后回用于铸件生产，年再生利用率超行业平均水平；同步推进厂区水资源循环系统建设，将冷却水、清洗水经处理后回用于设备冷却、绿化灌溉等环节，实现工业用水复用率持续提升。通过产业链协同，中国一重将资源循环理念延伸至包装、物流等环节。



■ 生态系统与生物多样性保护

中国一重始终以习近平生态文明思想为指引，坚决扛起生态环境保护政治责任，将生态保护红线作为生产经营不可逾越的刚性底线，厂区选址主动避让自然保护区、野生动物核心栖息地及迁徙廊道等生态敏感区域，严格履行建设项目环境影响评价要求，规划布局优先采用集约化模式，对高能耗、高排放工序实行集中管控，高标准配套建设粉尘回收、废水处理等环保设施，确保污染物排放浓度及总量双达标；持续深化清洁生产转型，大力推进电炉除尘系统升级、危废资源化利用等技术改造，有效减少原生资源消耗，同步实施厂区生态修复工程，通过绿化补植、雨水回收系统建设不断提升区域生态承载力，以担当扎实推动行业绿色低碳与可持续高质量发展。

生物多样性保护

中国一重深入贯彻落实“扩绿、兴绿、护绿”重要指示精神，将生物多样性保护全面融入企业绿色发展战略，通过厂区生态修复、环境运维及科学管理，推动生产活动与自然生态和谐共生。在生物多样性保护机制建设方面，公司结合行业先进实践，持续完善生态风险评估与监测体系，积极探索构建厂区动植物栖息地保护方案，加强本地植被养护与物种多样性研究，以实际行动筑牢生态安全屏障。



社会议题

- 53 创新研发
- 55 创新成果展示
- 63 产品质量
- 69 客户责任
- 70 责任供应链
- 72 信息安全与隐私保护
- 74 员工责任
- 86 安全管理
- 92 社会责任



■ 创新研发

中国一重始终坚持以科技创新为引领，全面实施创新驱动发展战略，在持续优化升级传统产业的同时，积极培育壮大新兴产业，布局建设未来产业。以“打造大国重器、服务国家战略”为根本遵循，着力发展新质生产力，聚焦高端化、智能化重型装备制造，切实履行中央企业在科技创新与产业升级中的主体责任，致力于为国家现代产业体系建设提供坚实装备支撑，为制造强国建设贡献力量。

治理

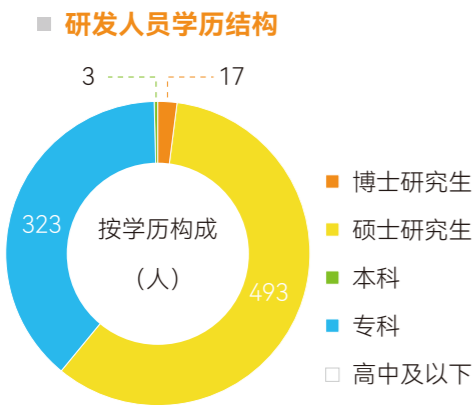
中国一重制定《科研项目及新产品开发管理实施细则》等研发制度，由董事会统筹决策整体研发战略，高级管理层统筹部署、强化督导落实；研发部门负责项目统筹研发落地等相关工作，建立完善的研发管理体系，形成覆盖科研活动全流程的制度体系，推动资源要素实现高效的集约利用，促进创新力量形成规模效应，全面激发创新潜能、动力与积极性，营造充满活力、高效协同、创新驱动的生态环境。

2025年

- 研发投入金额
45,132万元
- 研发投入占营业收入比例
4.6%

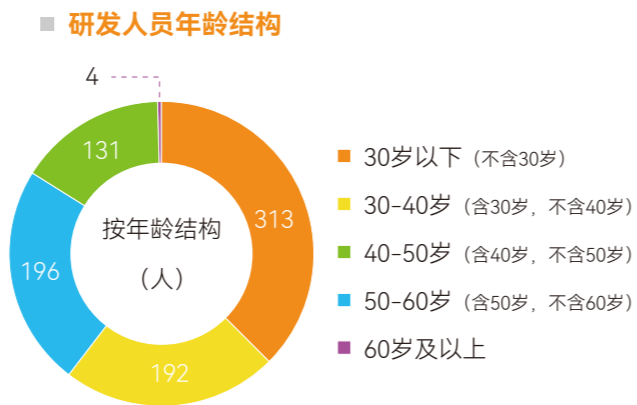
鼓励研发

中国一重修订《关于强化科技创新的指导意见（中国一重创新发展39条）》，采取各种奖励措施，充分调动各单位和全体员工创新创造积极性。报告期内，公司为荣获优秀科技成果颁奖，发放奖励资金**351**万元。



研发队伍建设

中国一重坚持树牢“人才是第一资源”理念，持续完善研发人才顶层架构，搭建三级人才梯次，全面系统提升公司科技创新效能和核心竞争力。报告期内，公司研发人员共计**836**人，占员工总数的**9.71%**。



战略

中国一重始终将创新摆在发展全局的核心位置，在创新全过程中精准研判技术迭代、产业变革、市场需求及外部环境带来的机遇与潜在风险，强化前瞻布局、动态研判与闭环管控，积极抢抓发展机遇、有效应对各类挑战，以创新驱动赋能高质量发展，不断提升核心竞争力与可持续发展能力。

风险/机遇	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响价值链环节	应对措施
技术风险	新兴技术更新迭代，研发方向偏离市场需求，导致前期研发投入偏离。	营业收入减少	短期	中	中	上游运营下游	持续关注市场热点，研发经费投入高精尖方向，避免研发过于分散。
市场机遇	市场对于绿色产品、新能源需求增加，新技术新产品可以迅速抢占市场。	营业收入增加	中期	中	中	上游运营下游	提前布局新能源、绿色产品等衍生技术，建立产业链协同机制，积极开发绿色环保的更具技术优势的产品。

影响、风险和机遇管理

中国一重制定《风险控制管理程序》，以研发全流程为主线，系统梳理关键环节、深度剖析影响要素，精准识别产品研发过程中的潜在风险与发展机遇。经多部门联合研判、科学评估论证后，制定靶向精准、务实可行的应对举措，强化风险前置防控与机遇高效转化，为技术攻关、产品研制及创新成果转化提供坚实保障。

指标与目标

中国一重科学谋划“十五五”，推进科技创新和产业创新深度融合，确保转型发展取得明显成效

- 坚持创新驱动转型，主动承接国家重点研发任务，建强原创技术策源地，打造冶金装备产业链链长，布局高端中试平台，完善关键核心技术攻关体系，服务科技自立自强。
- 建强重型装备制造基地，优化工艺布局与生产流程，推进数字化转型，打造数智化车间工厂，升级信息化体系，建设运营管理数字化平台。
- 拓展新赛道、加快“走出去”，突破“核三废”处理技术，深耕国防、航空航天等领域，发展大型剥采装备，提升冶金产线开发能力，开拓制造服务业务，研发高附加值产品。

创新成果展示

创新研发平台

中国一重是中央管理的涉及国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业之一，是国家创新型企业、国家技术创新示范企业，拥有国家级企业技术中心、国家工程研究中心、国家能源重大装备材料研发中心、大型铸锻件原创技术策源地等国家级创新平台5个，建设有黑龙江省重点实验室、工程技术中心等省级创新平台9个。



案例：创新研发平台

重型技术装备国家工程研究中心，围绕国家重点工程建设和重型机械行业的重大技术问题，通过自主创新、协同创新在大型板带轧制工艺及设备、重型容器（核电、加氢、煤液化等）、大型铸锻件及新材料等领域，持续不断地开发具有自主知识产权的重大技术装备，参与国家和行业标准制定，向行业提供关键核心共性技术。中心主依托单位为天津研发，共建单位为大连工程技术和大连核电石化。目前，工程中心下设研究部和实验室。涉及冶炼、铸造、锻造、热处理、焊接、机械加工、理化检验、金相检验、工程设计及计算等相关专业。



产学研

中国一重积极参与中央企业创新联合体建设，完成高端金属新材料创新联合体自评价并上报，新加入创新联合体及先进核电原创技术策源地，推进协同项目合作。推动大中小企业融通创新，参与中小型燃气轮机产业联盟，联合中国东方电气集团、建龙集团等共同开展行业关键核心技术攻关，提升区域铸锻件产业链供应链韧性。同时，中国一重加强“产学研”深入合作，大力推进协同创新，集聚公司外部创新资源，激发公司的创新动力。积极与清华大学、西北工业大学、北京科技大学、哈尔滨工业大学、大连理工大学、重庆大学开展对接交流，解决产业链不连续和创新平台不可持续、行业核心产品技术空白、关键技术和首台首套应用推广难等问题。



案例：中国一重-钢研总院重大装备新材料技术联合创新研究院第一届理事会第一次会议

3月5日，中国一重与钢铁研究总院共建的“重大装备新材料技术联合创新研究院”第一届理事会第一次会议顺利召开。标志着双方在推动重大装备新材料技术研发、深化产学研协同创新方面迈出了实质性步伐，将为我国高端装备制造业高质量发展注入新动能。股份公司副总裁、总工程师赵德利，钢研总院副总经理张楠出席会议并致辞。



中国一重-钢研总院重大装备新材料技术联合创新研究院第一届理事会第一次会议



案例：中国一重劳模创新工作室携手高校共促装备制造创新发展

6月11日，黑龙江省总工会主办的“引智助企”暨“装备制造产业链创新工作室联盟建设”示范活动在哈尔滨举行。中国一重3个劳模创新工作室与哈尔滨理工大学科研团队、黑龙江省职业学院创新工作室达成合作，推动理论与实践融合，提升产学研用效率。



中国一重劳模创新工作室携手高校共促装备制造创新发展



案例：一重核电石化与哈尔滨工业大学签署项目合作协议

在辽宁省与“双一流”高校深化战略合作座谈会上，一重核电石化与哈尔滨工业大学正式签署项目合作协议。一重核电石化将以此为契机，落实科技自立自强战略，整合校企资源，聚焦关键技术研发、重大项目落地与人才联合培养，携手哈工大等高校打造国际一流研发与产业化基地，为东北全面振兴贡献力量。



一重核电石化与哈尔滨工业大学签署项目合作协议



引领行业协同发展

中国一重高度重视标准化工作，全力推动行业标准化建设。公司身为制造业重点产业链“锻长板”的“链主”企业，积极参与、执行行业标准的修订工作，公司参与制修订多项国家及行业标准。同时，中国一重积极参与参加中国国际进口博览会、国际锻造师年会等一系列行业重大展会和论坛活动，并以此为契，持续深化行业交流合作，拓展“一带一路”国家新贸易业务，提升国际化水平，在助力畅通国内大循环、促进国内国际双循环的新发展格局中展现央企新作为。

■ 2025年参与行业技术标准制定情况

标准号	标准名	制（修）订主持/参与（第几主编）	
GB/T 46155-2025	重型机械电气控制系统设计要求	制订	主持
NB/T 20005.20-2025	压水堆核电站用碳钢和低合金钢第20部分：反应堆主冷却剂泵电机用壳体 and 法兰锻件	制订	主持
NB/T 20006.22-2025	压水堆核电站用合金钢第22部分：反应堆压力容器主泵接管用锰-镍-钼合金钢锻件	制订	主持
JB/T 15244-2025	冲击式水轮机转轮不锈钢锻件技术条件	制定	参与（第2主编）
NB/T 20006.4-2025	压水堆核电站用合金钢第4部分：反应堆压力容器接管嘴用锰-镍-钼钢锻件	修订	参与（第3主编）
GB/T 45562-2025	重型机械自动化系统设计规范	制订	参与（第3主编）
NB/T 20006.10-2025	压水堆核电站用合金钢第10部分：稳压器和蒸汽发生器接管嘴及孔盖用锰-镍-钼钢锻件	修订	参与（第5主编）
NB/T 20007.21-2025	压水堆核电站用不锈钢第21部分：蒸汽发生器管子支承板用不锈钢板	修订	参与（第5主编）

标准号	标准名	制（修）订主持/参与（第几主编）	
GB/T 46150.2-2025	锅炉和压力容器第2部分：GB/T 46150.1的符合性检查程序要求	制订	参与（第5主编）
GB/T 46218-2025	支承辊	制订	参与（第5主编）
GB/T 46150.1-2025	锅炉和压力容器第1部分：性能要求	制订	参与（第6主编）
NB/T 20006.3-2025	压水堆核电站用合金钢第3部分：反应堆压力容器过渡段和法兰用锰-镍-钼钢锻件	修订	参与（第6主编）
NB/T 20007.17-2025	压水堆核电站用不锈钢第17部分：堆内构件压紧弹性环用马氏体不锈钢锻件	修订	参与（第6主编）
NB/T 20007.3-2025	压水堆核电站用不锈钢第3部分：堆内构件用奥氏体不锈钢锻件	修订	参与（第6主编）
NB/T 20006.5-2025	压水堆核电站用合金钢第5部分：反应堆压力容器封头用锰-镍-钼钢锻件	修订	参与（第6主编）
NB/T 20006.6-2025	压水堆核电站用合金钢第6部分：蒸汽发生器管板用锰-镍-钼钢锻件钼钢锻件	修订	参与（第7主编）
NB/T 20006.8-2025	压水堆核电站用合金钢第8部分：蒸汽发生器上封头用锰-镍-钼钢锻件	修订	参与（第7主编）

注：此数据为部分参与行业技术标准制定情况。

案例：强强联手谋共赢，战略合作启新程

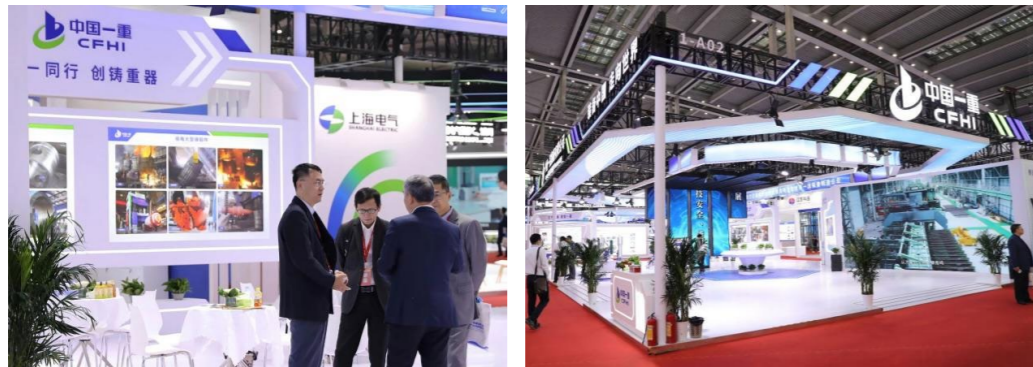
一重天津重工与塔克拉夫采矿技术（北京）有限公司合作框架协议签约仪式在北京举行。双方子公司签约，将推动露天采矿装备从“中国制造”向“中国智造”升级，填补国内高端矿用装备空白，提升中国矿业装备全球竞争力，助力全球资源可持续开发。



■ 强强联手谋共赢，战略合作启新程

案例：装备中国走向世界

11月12日，全球最大核能盛会—2025第四届中国核能高质量发展大会暨深圳国际核能产业创新博览会在深圳会展中心盛大开幕。中国一重系统展示“华龙一号”核反应堆压力容器等高端核电产品与应用方案，充分展现其在核电关键设备制造领域的深厚积淀与技术引领能力，彰显核岛主设备制造的综合实力。



■ 装备中国走向世界

■ 技术突破情况

高端材料方面

- 620℃超超临界汽轮机FB2高/中压转子锻件
- “国和一号”蒸发器锥形筒体及水室封头
- 超大吨位水轮机轴锻件制造
- 500MW级冲击式水轮机转轮高强韧制造技术及装备

高端装备方面

- 世界首台套最大断面圆坯垂直铸机
- 龙腾新能3800mm中厚板项目
- 鹤山华美1250mm六机架马口铁酸轧联合机组项目
- “1+4”2400mm铝板带热连轧机组
- 3500mm铜合金宽板轧机
- 2150mm铝合金冷连轧机

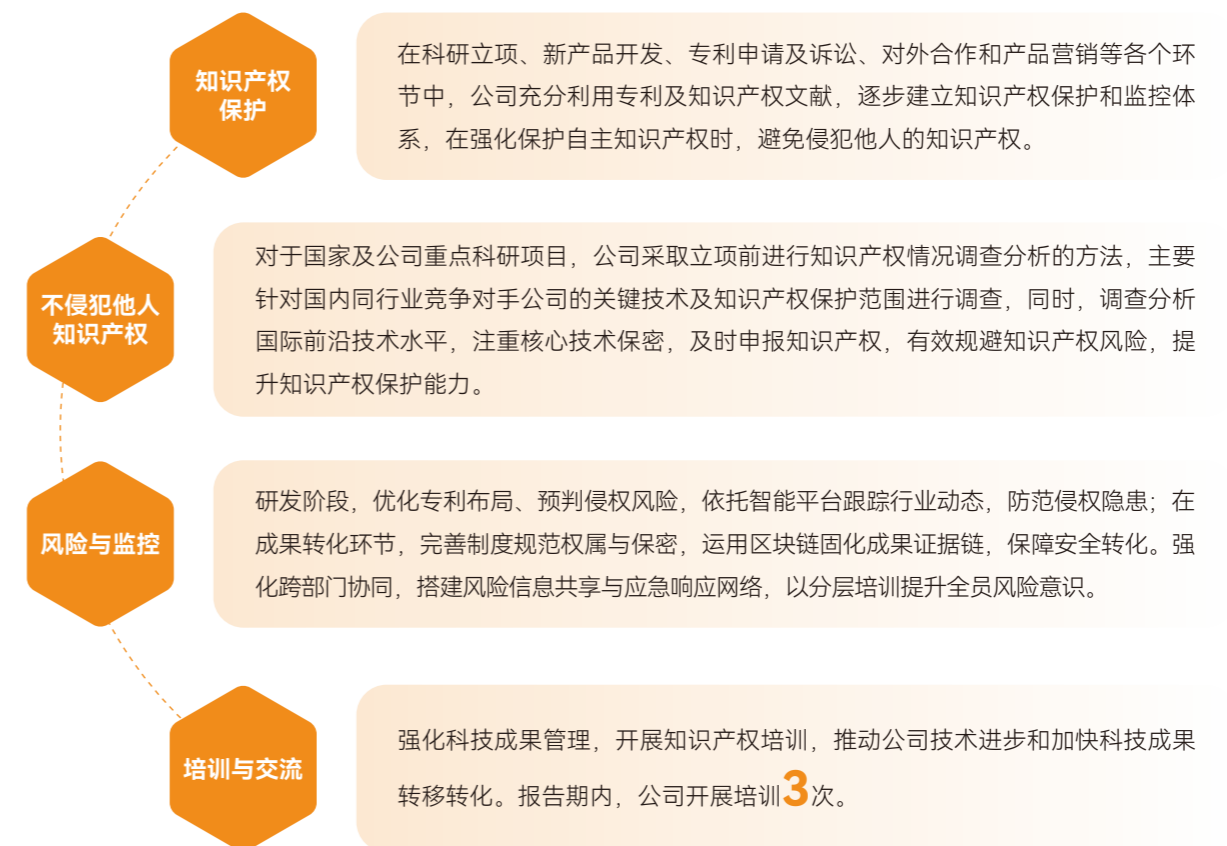
科技伦理

中国一重始终坚守科技向善、伦理先行理念，严格落实国家科技伦理治理要求，履行主体责任，完善审查机制，强化全流程伦理监管，坚守安全、合规、诚信、公平准则，规范高端装备、智能制造、新材料等领域创新行为，以负责任创新赋能产业升级，服务高水平科技自立自强与国家战略安全。

知识产权保护

中国一重严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，建立《知识产权管理办法》《专利奖励暂行办法》等制度，通过制度规范与技术手段的融合实现风险动态管控。公司建立了知识产权管理架构，明确各层级权责边界，并将风险预警嵌入研发、生产及成果转化全链条。报告期内，公司获得授权专利**142**项；其中授权发明专利**79**项、授权实用新型专利**63**项。在其他知识产权方面，公司获得软件著作权**3**项。

■ 知识产权保护措施





2025年科技创新荣誉（部分展示）

一等奖			二等奖		
项目名称	获奖类别	授予单位	项目名称	获奖类别	授予单位
《聚焦数智转型发展新质生产力——核岛重型技术装备智能制造新模式探索与实践》	机械行业企业管理创新优秀成果奖	中国机械工业企业管理协会	重型H型钢万能精轧机组设计技术	科技进步	黑龙江省人民政府
《全球首条风电混塔管片自动化流水线》	电力行业工程建设创新成果（技术类）	中国电力设备管理协会	2000吨级超大特厚锻焊结构压力环境模拟承压设备研制及应用	科技进步	黑龙江省人民政府
核电超大型整体锻造低压转子极端制造技术	技术发明	中国机械工业联合会； 中国机械工程学会	大型支承辊用感应淬火一体化绿色关键技术开发及产业化应用	科技进步	黑龙江省人民政府
先进制造用高品质钢净化制备关键技术开发与应用	科技进步	中国钢铁工业协会 中国金属学会冶金科学技术奖奖励委员会	重要承载结构减伤相控库超声检测技术及产业化	科技进步	北京市人民政府
600MW示范快堆核电材料一体化研制及工程应用	科技进步	中国钢铁工业协会 中国金属学会冶金科学技术奖奖励委员会	板带非稳态轧制关键机理模型与核心工艺技术研发	科技进步	山西省人民政府
关键基础零部件原创技术策源地系列图书	科技进步	中国机械工业联合会； 中国机械工程学会	核工业中低放固体废物超级压缩机技术开发及应用	科技进步	中国核能行业协会
绿色智能全域均温重型热锻炉关键技术及应用	技术发明	中国机械工业联合会； 中国机械工程学会	国产化AP1000核电发电机转子锻件制造技术	科技进步	中国机械工业联合会； 中国机械工程学会
发电站和电网辅助调频用高强度钢特大储能飞轮锻件研究与应用	科技进步	中华环保联合会			
新一代绿色化智能化大型高速酸洗轧机联合机组技术开发及工程应用	成果转化奖	黑龙江省人民政府			

中国一重及下属公司通过了国家高新技术企业等多项认定。

关键绩效

2025年高新技术企业认证数量

6个

一重股份、一重工程技术、一重核电石化、一重天津重工等



产品质量

中国一重坚守产业报国、实业强国，坚决扛起维护国家国防安全、科技安全、能源安全、产业安全和经济安全的使命担当，立足“13561”战略，突出主责主业，聚焦提高核心竞争力和增强核心功能，积极推动产业结构调整，加快构建“6+1”产业布局。

治理

中国一重始终坚守“质量一重”使命担当，严格恪守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，建立了完善的“1+3”质量管理体系，即：在建立ISO9001基础质量管理体系基础上，逐步建立了特种设备制造质量保证体系、民用核安全机械设备制造质量保证体系、ASME产品质量保证体系，形成了一个基础三个保证的质量体系架构。公司持续优化产品质量管理体系与组织架构，清晰界定各部门、各岗位质量管理权责边界，全面推进质量管理工作制度化、规范化、标准化运行。公司推行质量管理责任制，董事长作为质量管理工作最高管理者与质量工作第一责任人，统筹质量工作全局，督促各高级管理人员及分管部门、各单位切实履行质量管理职责；各高级管理人员牵头落实分管领域质量责任，组织推进质量工作落地；各部门紧扣职能定位、各司其职、协同发力，形成决策有力、管理到位、执行高效的质量管理工作体系。公司建立健全监督考核机制并强化跟踪落实，构建起覆盖质量策划、质量控制、质量改进、顾客满意的全链条、全流程质量保障闭环，以严格管控筑牢产品质量根基，以卓越品质彰显央企责任与担当。报告期内，公司通过ISO9001质量管理体系认证、装备质量管理体系认证、核安全资格证书、中华人民共和国特种设备生产许可证等多个质量体系认证。

序号	证书名称	适用范围	发证单位
1	质量管理体系认证证书	民品设计制造	新时代认证中心
2	民用核安全设备制造许可证	民核产品制造	国家核安全局
3	ASME N授权证书	大连ASME核级设备设计及制造	美国ASME委员会
4	ASME NPT授权证书	大连地区ASME核级部件制造和材料供应；富区ASME核级部件制造、材料制造和供应	美国ASME委员会
5	ASME NS授权证书	大连地区ASME核级支撑制造	美国ASME委员会
6	美国船级社（ABS）工厂认可证书	富区船用铸锻件制造	美国船级社

序号	证书名称	适用范围	发证单位
7	挪威船级社(DNVGL)工厂认可证书	富区船用铸锻件制造	挪威船级社
8	中国船级社(CCS)工厂认可证书	富区船用铸锻件制造	中国船级社
9	英国劳氏船级社（LR）工厂认可证书	富区船用铸锻件制造	英国劳氏船级社
10	法国船级社（BV）工厂认可证书	富区船用锻件制造	法国船级社
11	中华人民共和国特种设备（压力容器）设计许可证	压力容器产品设计	国家市场监督管理总局
12	ASME U U2授权证书	大连地区ASME非核设计及制造	美国ASME委员会
13	中华人民共和国特种设备（压力容器）制造许可证	大连地区压力容器产品制造	国家市场监督管理总局
14	中华人民共和国特种设备生产许可证	大连地区工厂化预制管段	辽宁省市场监督管理总局
15	中华人民共和国特种设备生产许可证	大连地区GC1和GCD工业管道安装	辽宁省市场监督管理总局
16	CN ISO 3834-2 焊接资质证书	天津重工成套出口产品焊接	国际焊接学会（IIW）
17	EN 1090-2 焊接资质证书	天津重工成套出口产品焊接	德国焊接学会认证中心
18	中华人民共和国特种设备生产许可证	天津重工压力容器制造一罐式集装箱（C2）	国家市场监督管理总局
19	IATF16949-2016认证证书	天津重工金属板材的裁切	德世爱普认证（上海）有限公司
20	国军标质量管理体系认证证书	富区、大连专项产品设计、制造	新时代认证中心
21	武器装备科研生产许可证	专项产品科研、生产	国防科工局
22	装备承制单位资格证书	富区、大连专项产品科研、生产	装备发展部
23	核安全资格证书	专项产品的生产	装备发展部

战略

中国一重坚持从源头把控、过程控制、质量检测等关键环节系统发力，立足行业发展大势与市场质量需求，全面识别质量管理全流程中的潜在风险与发展机遇，建立风险预判、过程防控、机遇转化的长效机制，以风险防控守住质量底线，以机遇挖掘提升管控效能，持续完善质量管理体系，不断提升产品质量水平。

风险/机遇	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生的可能性	影响价值链环节	应对措施
政策风险	国家、地区质量标准发生变化，公司产品质量未能及时符合新的标准，可能导致产品市场竞争力下降。	营业收入减少	短期	中	中	上游运营	持续关注国家、地区质量标准，及时调整公司产品质量标准。
供应风险	料供应商提供的原材料质量不满足生产标准，导致停工、停产。	运营成本增加 营业收入减少	中期	中	低	下游	优化生产前对原材料核查，增加生产过程中监督。
市场机遇	市场对高质量、绿色产品需求增加。	营业收入增加	中期	中	中	上游运营 下游	加大研发力度，积极参与行业标准制定工作，提升自身质量管理水平。

影响、风险和机遇管理

中国一重制定《风险控制管理程序》，通过系统梳理、深入分析，精准识别产品质量管控中的潜在风险与机遇，经部门科学评估后制定切实可行的应对措施。

风险识别

- 通过全面系统的风险识别，提前预警、有效防控，切实提升风险防范化解能力，保障各项工作平稳有序推进。

风险评估

- 坚持科学审慎、客观公正原则，规范开展风险评估工作，健全评估标准、优化评估流程，全面提升风险评估的专业性与精准度。

风险应对

- 针对不同等级风险，制定专项应对预案，明确责任主体、处置流程与防控措施，实现一险一策、精准应对。

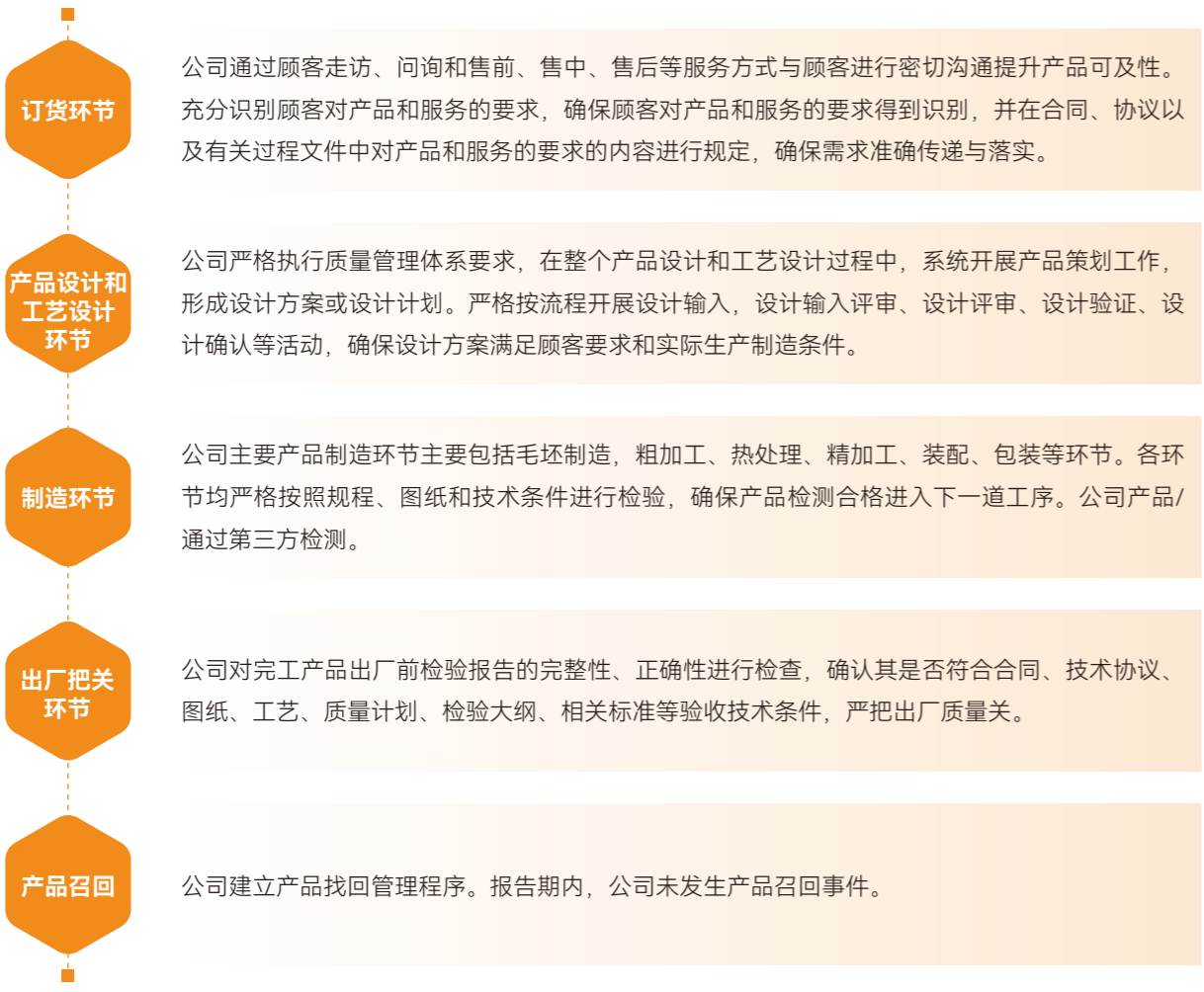
指标与目标

主要质量目标完成情况	2023年	2024年	2025年
厂内机械加工一次检验合格率	99.97%	99.97%	99.98%
专项产品出厂试验耗D量	/	170发	164发
专项产品机械加工一次检验合格率	99.99%	99.98%	99.97%
专项产品装配一次交检合格率	99.27%	99.36%	99.39%
最终热处理一次交检合格率	98.79%	99.24%	99.71%
核电产品不符合事项的发生率	0.00%	0.01%	0.01%
核电、加氢产品主焊缝一次检验合格率	99.89%	99.93%	99.66%

质量管理措施

中国一重始终坚持以战略目标为引领，以全流程管理为基础，着力构建权责清晰、层次分明的质量责任体系，持续完善系统高效、运行顺畅的质量管理机制。通过推动质量管理与公司整体运营的深度融合与协同发展，全面强化过程管控能力与质量绩效水平，为公司的持续健康与高质量发展提供有力支撑。

质量全生命周期管理



质量培训

中国一重常态化组织员工开展质量意识提升课程与专业技能实训，公司构建系统完备、科学规范的质量管理培训体系，立足不同岗位履职需求，精准制定差异化、定制化培训方案开展内、外部质量培训，推动质量理念入脑入心、落地生根，为质量管理工作提质增效筑牢坚实人才根基。报告期内，公司各级开展了**95**场次质量管理培训，累计培训时长达到**426**小时；覆盖**4,032**人次。



案例：一重常州新材开展“新员工技能拉练”初见实效

一重常州新材围绕技术质量痛点组建项目小组，创新开展新员工技能拉练。采取“课题攻坚+以老带新+总部集训”模式，针对新材料研发等三大技术难题组建攻关小组，一对一传帮带。组织新员工赴总部集训，学习热处理规范。新员工在实践中融合理论，独立承担攻关任务，加速角色转变与能力提升，助力公司降本增效与质量提升。



“新员工技能拉练”活动



案例：一重核电石化开展质量管理体系专题培训

一重核电石化质量保证部开展质量管理体系专题培训，围绕体系标准理念、条款实施展开讲解，重点解析风险管控、供应商管理等关键环节，结合案例剖析问题与对策，培训强化了员工质量意识，明确PDCA管控要求，树立预防为主、风险防控的理念。公司将持续完善质量机制，开展练兵与对标活动，推动体系与生产融合，为国家重大装备制造筑牢质量保障。

数智化管理提升产品质量

中国一重以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察重要指示精神，以数字化转型为主线，推动全业务领域智能化升级，加快形成新质生产力。通过强化数据驱动和新型能力建设，全面提升企业竞争力、创新力和抗风险能力，助力高质量发展迈上新台阶。



案例：一重天津重工努力打造数智化全连接工厂

一重天津重工以创新驱动推进数字化转型，搭建工业5G专网实现厂区全覆盖，通过网络切片保障通信安全；完成机床、水电气及环保设备智能化改造与数据采集，推行点巡检、维修流程信息化，实现工单、供应链、备件一体化管理，有效提升运维效率。在天津市第六届“绽放杯”5G应用大赛中荣获二等奖，获专项支持资金103万元。



案例：一重核电石化获评工信部5G工厂智能制造迈入新阶段

国家工业和信息化部正式发布《2025年5G工厂名录》，一重核电石化凭借在5G技术与智能制造深度融合的创新实践成功入选。一重核电石化将持续深化5G、人工智能等信息技术与工业生产融合，强化数据积累、优化全业务流程，推进自主可控一体化制造运营管控平台建设，致力打造具有国际竞争力的核电石化装备智能制造企业。

序号	企业名称	所属地区	所属行业
1	中国一重核电石化	天津	核工业
2	中国一重天津重工	天津	通用设备制造业
3	中国一重沈阳重工	辽宁	通用设备制造业
4	中国一重大连重工	辽宁	通用设备制造业
5	中国一重哈尔滨重工	黑龙江	通用设备制造业
6	中国一重西安重工	陕西	通用设备制造业
7	中国一重成都重工	四川	通用设备制造业
8	中国一重昆明重工	云南	通用设备制造业
9	中国一重贵阳重工	贵州	通用设备制造业
10	中国一重重庆重工	重庆	通用设备制造业

一重核电石化获评工信部5G工厂智能制造迈入新阶段



■ 客户责任

中国一重始终坚守以“客户为中心”价值理念，锚定客户实际需求，建立《客户管理办法》持续完善服务体系、优化服务流程；常态化开展客户满意度测评，严格恪守客户信息安全与隐私保护准则，切实保障客户合法权益，全面提升服务质效，公司拓展了多元化的客户沟通渠道，包括服务热线、电子邮件、企业APP等渠道，以确保客户能够高效地获取所需服务，持续优化客户体验，不断增强客户满意度与认可度。

注重客户隐私保护

中国一重严格遵循国内外客户权益保障与数据隐私安全相关法律法规，制定并落实《客户隐私保护管理办法》，健全客户信息安全管理机制，全力保障客户信息安全与完整。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件，切实筑牢客户隐私安全防护屏障。

搭建投诉反馈机制

中国一重高度重视客户诉求管理，建立健全客户投诉处理制度体系，规范处置流程，压实工作责任，确保客户合理诉求得到及时响应、高效办结。报告期内，暂无接到客户投诉事件发生，以优质高效的服务持续提升客户满意度与品牌美誉度。

满意度调查

中国一重持续提升客户服务品质，定期开展客户满意度测评，全面掌握客户在产品质量、服务效能、诉求处置等方面的评价与需求。公司综合运用问卷调查、客户回访、座谈研讨等多种形式，确保客户意见建议全方位收集、系统化分析。报告期内，公司下发调查问卷客户满意度为**98.57%**。

负责任营销

中国一重始终坚持市场导向、客户至上，锚定国家战略与产业需求，统筹国内国际两个市场、两种资源，以高品质产品与专业化服务深耕市场、赢得信赖。健全市场营销体系，完善品牌建设机制，强化渠道拓展与客户维护，精准对接市场需求，持续提升产品竞争力与市场占有率。严守合规经营底线，践行诚信履约准则，优化服务全流程管理，提升响应效率与服务质效，切实维护客户合法权益与品牌口碑。积极拓展新兴赛道，深化高端市场布局，加快“走出去”步伐，提升国际市场开拓能力与品牌影响力。以市场为牵引驱动技术创新与产品升级，推动产销研用深度融合，以一流营销赋能企业高质量发展，为服务国家战略、保障产业链供应链安全稳定贡献坚实力量。

中国一重开展负责任营销培训，涵盖相关法律法规、公司内部营销守则、产品知识、宣传规范等内容。培训要求所有员工严格遵守合规要求，在营销活动中不得夸大、误导、虚假宣传，并禁止采用不正当竞争手段，如商业贿赂、价格虚报等。报告期内，公司每月组织负责任营销培训，累计培训200余人次。同时，公司持续完善广告宣传合规审查流程，对所有对外发布的宣传材料进行严格审核，以确保其合法性和真实性。

■ 责任供应链

供应链管理体系

中国一重高度重视供应商管理机制的编制《供方管理办法》《采购管理办法》等供应商管理制度构建全面规范的供应链管理体系，提升供应链透明度与运行效率，保障产品质量与供应稳定，推动供应商协同可持续发展。结合供应链多元复杂特点，制定科学管控举措，覆盖供应商遴选、评价、合作与优化全环节，实现供需双方长期稳定共赢。

供应商全流程管理

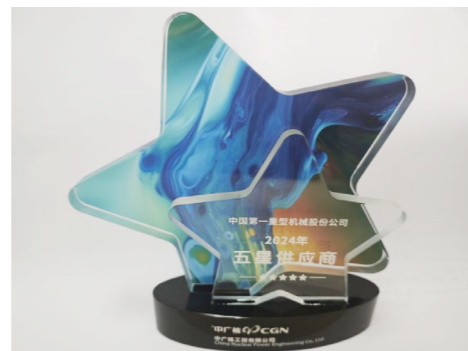
中国一重严格规范供应商全流程管理，构建系统化的供应商准入、审核、评估、信用评级及退出机制，配套施行守信激励、失信惩戒制度，有效防范运营风险，保障供应链稳健可靠。同时，公司推进供应链管理的数字化转型，通过“集中采购平台系统”实现对供应商准入、资质审核、考核评价和动态管理等业务的全程线上化管理。通过与“国资国企在线监管系统”的对接，公司加强了采购监管，实现了对供应商合作数据的自动获取与审核，有效防范采购风险，提升了供应链的透明度和管理水平。

供应商准入	明确供应商准入标准与尽职调查，确保其在质量、技术、社会责任等方面符合要求。严格审核供应商资质，择优纳入合格供应商名录，保障采购透明合规。
供应商评级	进行定期的供应商评价和管理。供应商的评价通过日常考评、年度考评和定期复评等多层次、多维度的方式进行，涵盖了质量、交货能力、技术支持和服务等方面。对供应商进行综合评分：分为A、B、C、D四类
供应商风险管理	定期开展原材料价格与供给波动风险评估，制定应对措施，依托动态监控实现风险实时跟踪，确保管理高效及时；提升供应链柔性弹性，保障关键原料稳定供应。
供应商退出	严格执行供应商准入退出机制，实行动态管理。对不满足质量、安全、环保要求或未履约交货的供应商进行审查，依评估结果终止合作。
供应商追溯	构建贯穿经营全流程的溯源管理体系，依托产品编码实现原材料至成品全程追溯，保障原料来源可靠、质量达标。与具备追溯能力的合规供应商深化合作，通过严格筛选管控，确保供应链各环节符合追溯标准。



案例：中国一重获评中广核“2024年五星供应商”殊荣

在中广核工程有限公司开展2024年度设备供应商绩效评价活动中，经评审，中国第一重型机械股份公司获评“2024年五星供应商”殊荣。此次获评不仅是中广核对中国一重高质量交付、技术攻关能力的认可，更是对其在国家战略项目中发挥“链核”作用的肯定。



■ 中国一重获评中广核“2024年五星供应商”殊荣



案例：供应商人权管理培训

在供应商选择过程中，中国一重基于劳工权益保护表现筛选供应商，并对其进行社会责任尽职调查。对涉及劳工权益问题的供应商，及时采取整改措施，确保其遵守劳动法。公司还通过定期的现场审核，深入了解供应商的劳动管理体系，与供应商高层、HR和一线员工等进行交流访谈，确保供应商落实劳工权益保护政策，并根据审核结果做出相应的改进要求。

供应商廉洁合规

中国一重始终坚持在供应链管理中强化廉洁合规，推动阳光采购、廉洁采购。公司严格遵守相关法律法规，要求采购中心的员工签订《廉洁从业承诺责任书》，在采购全过程中遵守商业道德，禁止谋取私利、收受任何形式的贿赂和回扣，确保采购活动的廉洁性。

避免使用冲突矿产

中国一重严格恪守全球合规准则，坚决抵制冲突矿产，严禁在供应链中采购、使用源自冲突地区、侵犯人权及破坏生态环境的矿产资源。建立健全冲突矿产筛查、追溯与管控机制，强化供应商尽职调查与全链条审核，推动供应链透明化、合规化建设，以负责任采购践行社会责任，维护公平正义与可持续发展秩序。

信息安全与隐私保护

中国一重全面加强信息化治理能力，制定《网信工作管理规定》《网络安全管理办法》《数据管理办法》等管理制度，确保公司及客户信息资产的完整性、保密性和可用性。信息中心负责公司信息系统规划、建设、管理、实施，保证公司信息系统的的天性，确保信息系统的连续运行。公司定期开展信息安全审查，对系统漏洞、网络攻击风险等进行全面排查与评估，并建立问题整改台账，明确责任部门和完成时限，确保隐患得到及时消除。报告期内，公司数据安全投入**503.94**万元。

关键绩效

报告期内，公司与员工签订《个人隐私政策》授权书，明确数据使用范围及查阅权限，全年未发生信息泄露事件。

供应商ESG管理

中国一重坚守可持续采购理念，将ESG理念融入供应商管理体系与数字化追溯机制，保障产品质量与供应链公开透明。大力推行绿色采购，积极践行社会责任，严格落实环保政策要求，全力保障供应链合规运营与可持续发展。强化供应商社会责任全维度审查，聚焦劳工权益、环境保护等关键环节，借助第三方风险工具，对供应商经营资质、法律涉诉及合规风险实施严格监管。针对高风险供应商加大培训指导力度，督促限期整改提升，推动全链条供应商在合规管理、绿色发展等方面实现持续改进。

绿色供应链建设

中国一重高度重视绿色供应链建设，积极推动供应商在环境保护和可持续发展方面的责任落实。公司优先选择符合绿色低碳要求的供应商，并通过建立完善的供应商管理机制，推动绿色环保产品和服务的采购。为了确保供应链的绿色可持续性，公司制定了严格的绿色采购标准，要求供应商遵守国家和国际环境保护标准，推动绿色供应链的落实。

供应商劳工权益保护

中国一重高度重视供应商的劳工权益保护，并在供应链管理中严格要求供应商遵守相关劳动法律法规。公司强调禁止雇佣童工、强迫劳动以及歧视行为，要求供应商为员工提供合理的工作时间、工资待遇和社会福利，保障员工的基本权益。

■ 数据安全保护举措



■ 数据安全应急管理

中国一重常态化开展信息安全应急演练，健全应急响应机制，完善应急预案体系，聚焦网络攻击、系统故障、数据安全等典型场景开展实战化演练，强化跨部门协同处置与快速响应能力。通过演练检验预案、锤炼队伍、补齐短板，持续提升风险预警、应急处置与系统恢复能力，筑牢信息安全防护屏障，保障关键信息基础设施与核心业务系统安全稳定运行。



■ 案例：“筑牢保密防线·守护技术安全”保密制度培训

一重核电石化工艺技术部组织重点项目人员开展保密制度培训，围绕技术安全责任与相关制度措施，讲解文件审批、涉密载体管理及保密室规范，并通过场景模拟强化执行要求。培训结合案例剖析高频风险点，明确备案留痕等实操要点，凝聚依规办事的共识。此次培训进一步提升员工保密意识与能力，筑牢技术安全防线，为国家装备自主创新保驾护航。

■ 员工责任

中国一重严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，制定《员工招聘管理办法》等员工管理制度，构建董事会（决策层，统筹人力资源战略、审定重大方针）、高级管理层（执行层，落实部署、监督推进）、人力资源相关部门（落地层，负责人才引育、完善用工管理、保障员工权益、丰富福利关怀）的三层管理架构，三层联动、各司其职，切实提升员工归属感、获得感与幸福感。依法与员工签订劳动合同，规范用工管理，全力保障员工平等就业权、休息休假权、薪酬福利权、职业技能培训权、劳动安全保护权等多种权利，坚决维护员工合法劳动权益，致力于为员工创造公平、和谐、安全的工作环境。

■ 人权保护

■ 平等雇佣与反歧视

中国一重严格遵循联合国《世界人权宣言》《国际人权公约》和国际劳工组织核心公约所阐述的所有国际公认的人权政策，践行《联合国世界人权宣言》及国际劳工组织核心公约要求，坚持“公开、公平、公正”的雇佣原则，建立《反歧视与多元化管理体系与制度》公司声明招聘、晋升、薪酬等环节明确禁止因性别、民族、种族、宗教、国籍、生理、婚姻状态等因素的歧视行为，保障员工的平等权利和合法权益。报告期内，公司劳动合同签订率**100%**，社会保险覆盖率**100%**。

■ 禁止雇佣童工与强迫劳动

公司严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，制定《员工录用审核程序》等公司声明禁止雇佣童工与强迫劳动管理制度。在招聘环节严格审查求职者身份信息，维护社会公德和国家法律权威。报告期内，未发生雇佣童工事件。此外，公司严格执行《考勤休假管理办法》，保障员工病假、婚假、产假等法定权益，全年未出现强迫劳动案件。

■ 就业歧视/强迫劳动/童工雇佣

0起



员工组成情况（人）	
员工总人数	8,606
劳务派遣员工人数	419
兼职员工人数	0
残疾员工人数	56
残疾员工比例	0.65%

员工组成情况（人）	
少数民族员工人数	259
少数民族员工比例	3.0%
退伍军人员工人数	1,356
退伍军人员工比例	15.76%
员工离职人数	129
员工流失率	1.5%

员工权益

民主管理

中国一重致力于打造开放、透明、信任的工作环境，制定《企务公开管理办法》《职工代表大会制度》《信访工作管理制度》，修订完善《公司劳动模范、“五一劳动奖章”评选表彰管理办法》，设立工会，通过职工代表大会、员工访谈、民主座谈会等多种渠道推进民主管理与沟通。

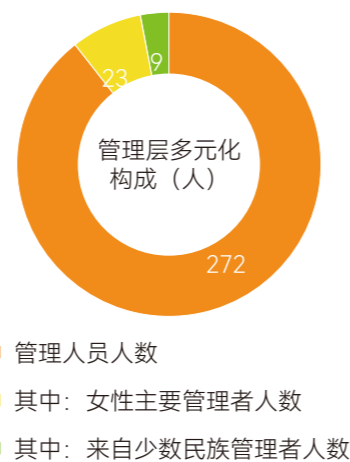
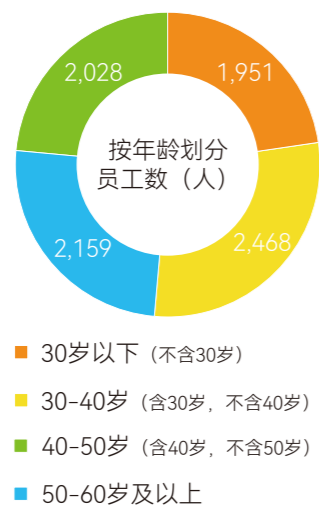
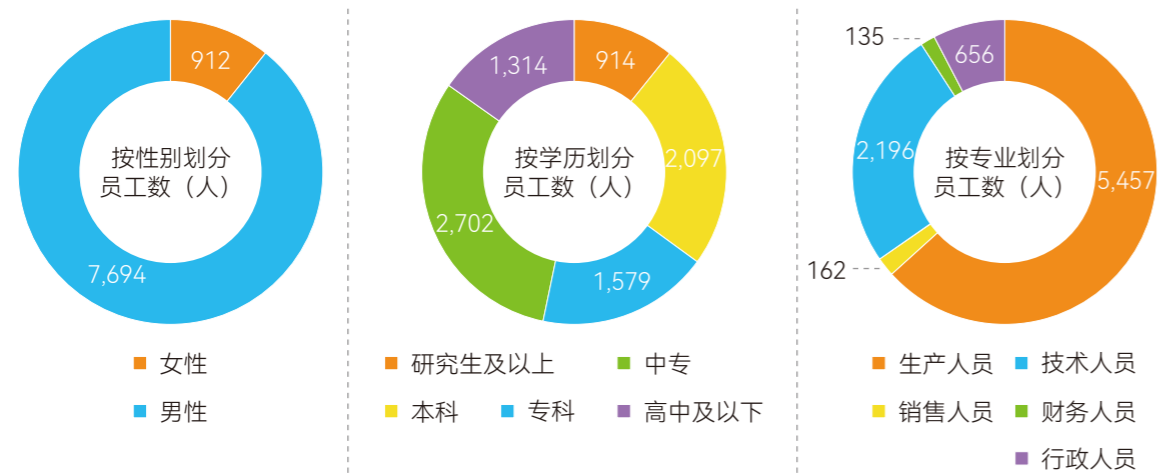
2025年

■ 工会会员占在职员工的比例 ■ 累计召开职工代表大会 ■ 审议通过项目

100%

1次

40个



薪酬制度

中国一重建立《薪酬管理制度》，不断优化完善绩效考核方案，确保薪酬分配与公司战略、个人绩效、岗位价值深度绑定，建立与发展相匹配的公平、公正、公开的薪酬分配体系，确保同工同酬，按劳分配通过科学、合理，充分调动员工积极性，激发员工潜能。同时，公司建立绩效考核申诉机制，确保考核结果客观、公正、公平，畅通意见反馈渠道，防范考核争议风险。坚持实事求是、依规依纪、分级负责、及时处置的原则，切实维护考核工作严肃性与公信力。

福利保障

中国一重构建“法定保障+自主创新”双轮驱动福利体系，制定《社会保险制度》《住房公积金管理制度》《企业年金实施细则》等制度，建立覆盖“衣食住行医教养”七大维度的立体化保障网络，持续优化员工福利体系，确保福利政策合规性、公平性与可持续性。公司健全工时管理、休假保障、津补贴发放、劳动安全与工作环境优化等配套制度，一体推进福利体系迭代升级，严格恪守政策法规，坚守公平公正原则，强化长效运营管理，全面提升职工获得感、幸福感、安全感，为企业高质量发展凝聚强大人才合力。

公司落实社会保险全覆盖，针对核心骨干员工推行企业年金计划，为人才长期发展提供补充养老支持。在健康保障方面，公司为全体员工提供免费年度体检，新增肺癌、胃癌等癌症早期筛查及心脑血管专项检测。

**法定保障**

- **七险二金**
包括企业年金、一年期补充医疗保险和覆盖全生命周期的长期医疗保险等
- **休假**
国家法定休假制度

**普惠福利**

- **节庆礼包**
在中秋节、春节等重大节日，为全体员工发放定制化节日礼盒，并组织文化主题活动
- **高温关怀**
每年6—8月向生产一线员工发放清凉包，根据气温动态调整露天作业时间，避开高温时段
- **职业健康**
全员免费年度体检
- **专项关怀**
提供结婚慰问、生育慰问、生日祝福、生病探望、丧事慰问等专项关怀，提供物质福利

**精准激励**

- **教育保障**
设立“一重英才奖学金”，奖励考入“双一流”高校的职工子女
- **住房福利**
高技能人才公寓
- **利润分享**
核心岗位企业年金和超额利润分享计划
- **激励表彰**
各单位按照业务开展情况，定期对优秀员工与团队进行荣誉表彰，颁发荣誉激励，开展“季度之星”评选，对业绩突出团队发放团队旅游基金。

**案例：“工惠”优享职工福利活动**

5月29日至6月2日，在一重文化宫、职工电影院、职工食堂举办“工惠”优享职工福利线下系列活动，为职工送上健康关怀与购物实惠，营造浓厚节日氛围。此次活动，以健康护航、实惠购物、节日暖心为抓手，切实提升职工幸福感、获得感，将作风建设成效书写在服务职工的生动实践中。



■ “工惠”优享职工福利活动

员工关怀**丰富多彩的文化体育活动****案例：一重材料技术中心举办4V4篮球比赛**

一重材料技术中心举办首届职工4V4篮球赛，吸引二十余名职工组成4支代表队参赛，采用循环赛制展开角逐。参赛队员赛前积极训练磨合，赛场上奋力拼搏，运球、突破、传球配合默契，赛事精彩纷呈，展现出职工昂扬向上的精神风貌。公司将持续开展文体活动，推动全民健身，激励职工以饱满热情投身科研，助力公司高质量发展。



■ 员工4V4篮球比赛

案例：庆新岁贺新春

2025年新春佳节期间，中国一重组织开展一系列暖人心、聚民心活动。除夕，公司党委、团委慰问留企青年职工，大家一同包饺子、话习俗、拍合影，暖意融融。大年初二，工会举办新春游园活动，设置趣味游戏，职工及家属踊跃参与。活动丰富了职工业余生活，体现了公司对广大职工的深切关怀与厚爱。



■ 庆新岁贺新春

案例：“缘在齐遇重在有你”

8月27日，公司团委联合团齐齐哈尔市委、市人才工作中心、市妇联，举办“爱上鹤城爱上你——‘缘在齐遇重在有你’”单身青年交友联谊活动，助力青年增进交流、邂逅缘分。公司团委将持续开展暖心青年活动，不断提升青年幸福感与凝聚力。



■ “缘在齐遇重在有你”

先进典型宣传与思想引领

中国一重始终坚守技能报国初心，把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为凝聚队伍、赋能发展的重要抓手，大力营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围，以精神引领激发干事创业强大动力。深入一线挖掘提炼劳模工匠扎根岗位、精益求精、勇于创新、甘于奉献的典型事迹，讲好一重工匠故事，传播一重奋斗声音，以身边人、身边事激励广大职工立足本职、钻研技能、追求卓越。

案例：焊花点点映匠心

中国一重手工焊班班长殷存柱，从焊接新手成长为“大国工匠”，荣获全国青年岗位能手、“央企楷模”等荣誉，享受国务院政府特殊津贴。他攻克“华龙一号”“国和一号”核电焊接难题，高质量完成首台套任务，还悉心传帮带青年焊工，坚守匠心助力装备制造高质量发展。



■ 焊花点点映匠心

员工关爱

中国一重制定《困难职工家庭认定、帮扶和档案管理办法》等员工帮扶管理制度，积极营造关爱员工、提升员工福祉的工作环境，不断优化福利保障体系，促进员工身心健康，增强归属感和幸福感。报告期内，公司全年累计向困难党员、老党员、老干部、特困群众发放慰问金逾33万元，并在重大节日进行入户走访慰问。

关注员工身心健康

公司开展深层次心理健康服务，建立多模态数智化心理咨询室，覆盖全员心理健康体检，开通24小时心理咨询热线，此外，为提升员工满意度公司还开展节日送温暖、生日送蛋糕、夏日送清凉等福利活动，并联合企业提供优惠购车、购房、购票服务，拓展职工福利渠道。报告期内员工满意度为**99%**。

案例：一重工程装备开展“夏日送清凉”活动

炎炎夏日，一重工程装备开展“夏日送清凉”活动。公司领导带队深入生产一线，为高温作业职工送上清凉饮品，叮嘱大家做好自我防护，合理安排作业节奏，兼顾安全与健康，并要求各单位切实做好防暑降温与劳动保护工作。此次活动彰显了公司以人为本的理念，有效凝聚职工合力，鼓舞大家以饱满状态投入工作，为项目安全和企业发展提供保障。



■ “夏日送清凉”活动

案例：关怀暖人心聚力齐奋进

7月14日至20日，公司分别在厦门、北戴河两地，精心组织开展2025年优秀职工疗休养活动。此次活动有效舒缓职工的工作疲惫，让大家真切感受到企业大家庭的温暖，进一步激发立足岗位、担当作为、再创佳绩的奋进动力。



■ 关怀暖人心聚力齐奋进

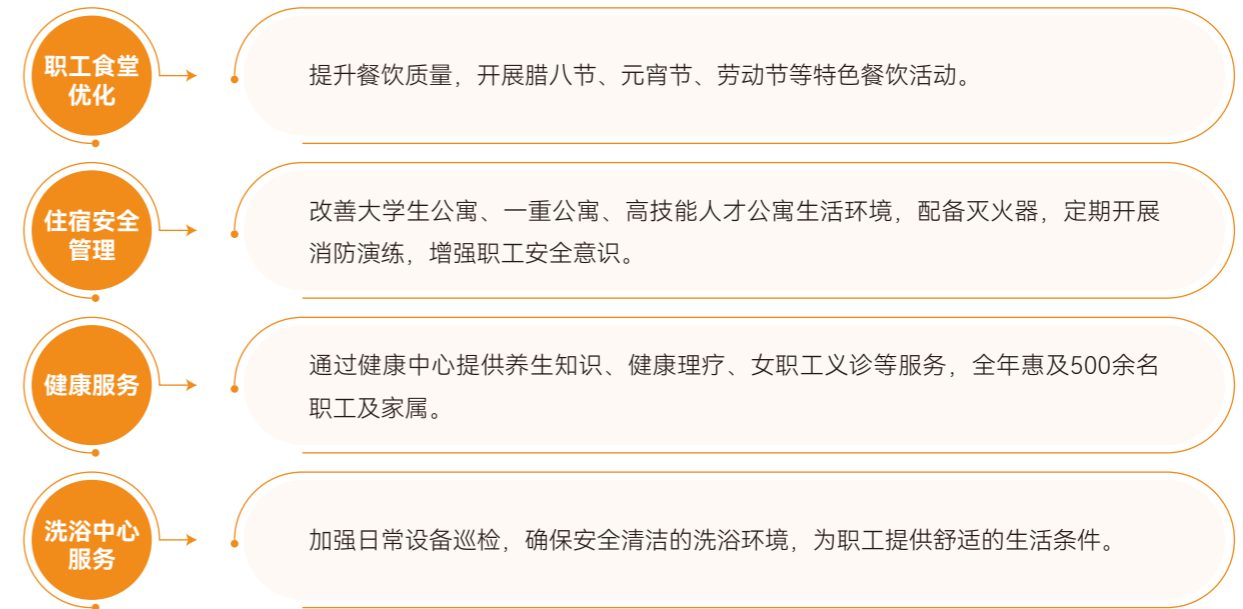
案例：情暖一线职工汇聚发展合力

7月22日，公司工会开展“送清凉保安康”慰问活动，将清凉物资与组织关怀送至生产一线。活动累计发放饮品1600余箱，拨付专项资金3万元，覆盖各主要生产单位一线职工。工会将坚守服务职工宗旨，落实劳动保护，当好职工“娘家人”，凝聚职工力量助力公司稳步发展。



■ 情暖一线职工汇聚发展合力

关心职工健康，优化后勤保障



女性权益保护

中国一重坚持多元包容发展，积极践行社会责任，严格落实性别平等政策，健全妇女权益保障体系。公司设立女职工委员会，围绕职业发展、健康保障、文化建设开展系统工作，保障女性员工平等机会与合法权益。持续优化工作环境，完善生育、健康、培训等福利，为女性员工提供广阔发展空间与人文关怀。深入开展“巾帼建功行动”，推荐优秀女性参评各类荣誉，以榜样力量引领女职工成长成才。报告期内，公司推选了多名优秀女职工参评省级及公司荣誉：

指标	数据
女性员工占比	11%
女性管理者占比	11.82%
产假返岗率	100%

案例：一重天津重工举办“三八”妇女节活动

一重天津重工举办“魅力女性、快乐巾帼”女职工趣味运动会和“指尖多肉趣，巾帼花漾情”——多肉微景观创作活动，并组织广大女工为生产一线捐献旧布400余斤。大家一致表示，要把这份幸福感转化为立足岗位、拼搏奉献的动力，发挥好“半边天”作用，为公司高质量可持续发展贡献更大巾帼智慧和力量。



■ 一重天津重工举办“三八”妇女节活动

员工职业发展

中国一重坚持以“人才强企”战略为引领，构建“选育并重、动态优化”的职业发展生态，依托公平规范选聘机制、多元畅通的成长通道与系统化培养体系，赋能员工全生命周期发展。公司健全《员工培训管理办法》，以入职培训、部门培训、专题培训为载体，聚焦政治理论、政策法规、专业技能、综合素养与企业文化建设，打造系统化、常态化、规范化教育培训体系，全面提升员工政治素养、业务能力与综合水平，为企业高质量发展提供坚实人才支撑。

系统化技能培训

公司规范职工教育培训，强化职业资格培训、岗位技能培训，定期开展炼钢、锻造、机械加工、党务、财务、审计等专业理论与实操培训。依托“百名讲师百堂课”项目，邀请大国工匠授课，推动员工技能升级。

产学研联合培养

公司积极与国内知名高校建立战略合作关系，打造特色人才培养基地，加强稀缺专业技术人才的定向委托培养，推动高层次人才发展。

学历与能力双提升

持续实施“学历能力双提升三年行动”，畅通产业工人学历提升通道，组织在职研究生培养，鼓励员工不断追求自我提升和成长。

线上培训平台

依托“技能强国—全国产业工人学习社区”等平台，推动“云培训”模式，实现学习资源共享，提升培训效率和覆盖面。

完善职业发展通道，激发人才潜能

公司积极学习并落实公司各项人才发展管理办法，包括《技能人员职级晋升管理暂行办法》《技术、研发人员职级晋升管理暂行办法》《营销人员职级晋升管理暂行办法》等，拓宽党务、管理、研发技术、技能、营销五类人才的发展通道。通过健全人才评价体系，优化考核机制，确保人才选拔公平公正，激发员工积极性、主动性、创造性，为公司高质量发展提供强大动力。

指标	数据	
员工培训投入	529.57万元	
员工培训覆盖率	100%	
按性别划分的受雇员工百分比	女性员工	100%
	男性员工	100%
按雇员类别划分的受训雇员百分比	高层员工培训覆盖率	100%
	中层员工培训覆盖率	100%
	基层员工培训覆盖率	100%
接受培训总人数	8,606	
接受培训总人次	41,600	
培训场次	1,250	
员工培训总时长	39,500	



案例：2025年新入职大学生训练营圆满结业

9月21日至29日，中国一重举办2025年新入职大学生训练营，来自60余所高校的295名高校毕业生满怀青春活力与昂扬激情齐聚中国一重总部。全体学员在培训中展现出良好的学习风貌与进取精神，通过系统学习明晰公司战略、领悟企业文化，提升业务技能与综合能力。



■ 2025年新入职大学生训练营圆满结业

案例：首届“一重杯”班组长管理技能大赛初赛

11月21日，中国一重首届“一重杯”班组长管理技能大赛隆重开幕。本次大赛创新采用“线上学习+线下培训+初赛考试+决赛辅导+实战竞赛”的全流程赛制，设置精益生产、安全管理、智能制造、团队建设等培训内容，紧扣公司改革发展实际需要，将通过两周的培训和竞赛对班组长综合能力进行全面检验。

案例：基层班组长专项培训

公司工会精心选拔40名基层班组长及高技能人才骨干，分两批次奔赴辽宁沈阳宝马基地与湖南长沙中联重科，参加由中国机械工业企业管理协会主办的机械行业班组长对标学习专项培训活动。参训人员通过与行业标杆企业的深度交流，汲取先进管理经验与创新实践成果，为企业基层班组建设注入新活力。



■ 基层班组长专项培训

安全管理

安全生产管理体系

中国一重高度重视安全生产与员工职业健康安全工作，秉持“制度完善到位、领导示范到位、责任落实到位、考核奖惩到位”的安全理念，先后制定《安全生产管理制度》《职业健康管理办法》《相关方安全管理办法》等一系列制度。董事会对公司安全生产负决策监督责任，落实以主要负责人为核心的安全生产领导负责制；高级管理层统筹推进安全生产工作，压实全员安全生产责任；各安全及职能部门履职尽责、协同落实，构建权责清晰、层层负责的安全生产管理体系。通过召开年度安全生产工作会、制定专项工作计划等举措，与各下属单位及部门签订《安全目标责任书》，实现安全责任从公司到基层班组、岗位、个人的全覆盖。公司持续强化安全生产监督管理，推动各项安全工作落地见效。报告期内，公司未发生重伤及以上安全生产事故。

报告期内：公司

- 安全生产投入
- 安全生产投入占营业收入比例

5,856.57万元

0.32%

案例：一重核电石化核电装备制造厂组织开展“筑牢安全生产防线”教育活动

一重核电石化核电装备制造厂开展安全生产教育活动，本次培训活动以班前会为载体，通过案例学习强化员工安全意识，同时利用电子屏、宣传栏、工作群等平台播放警示视频，张贴挂图与提示标识，营造全员参与安全的氛围。活动推动员工实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。公司将持续丰富宣传形式，压实安全责任，为企业高质量发展筑牢安全根基。





安全生产隐患排查

中国一重深刻坚持底线思维、红线意识，常态化开展安全生产隐患排查治理，建立全覆盖、无死角、闭环式隐患排查整改机制，做到早发现、早预警、早处置，切实筑牢安全生产防线，报告期内，安全隐患排查整改率为**100%**。

全面应急演练

中国一重为有效应对事故或紧急情况，最大程度减轻可能产生的事故后果，制定《生产安全事故应急预案》《应急救援管理制度》，成立应急组织，定期开展应急演练，全面提升应急响应能力，切实保障员工的生命安全与健康。报告期内，公司及各分子公司共开展安全应急演练**196**次，参加演练**4,648**人次，有效提高预案针对性、可操作性和应急处置人员的实战能力。



案例：一重常州新材开展安全应急演练

一重常州新材在锻造车间开展防高温中暑应急演练，模拟作业人员中暑晕倒场景，参演人员按流程完成报告、转移、物理降温、补水等处置，并设置转运及拨打120的双重应急措施。演练规范有序。公司将常态化开展安全演练，完善预案，切实保障员工安全与生产稳定。



安全应急演练



案例：一重核电石化工艺部开展危险化学品应急演练活动

一重核电石化工艺部检测中心结合第24个“安全生产月”，开展实验室危险化学品泄漏应急演练。安全员围绕危化品特性、泄漏危害及处置措施开展培训，重点讲解浓硝酸、盐酸等强腐蚀品的储存与应急方法。演练模拟浓硝酸泄漏，参演人员按预案完成清理流程。此次“理论+实战”演练有效提升了员工安全意识与应急处置能力，为企业安全发展筑牢防线。



危险化学品应急演练

安全生产管理措施

中国一重扎实推进安全生产教育培训，坚持思想教育与技能提升同步发力、理论学习与实践操作有机融合。紧扣安全生产月、消防宣传月等关键节点，精心制定专项活动方案，综合运用主题宣传、岗位练兵、应急演练、知识竞赛、警示教育等多种形式，全面覆盖新入厂人员、转岗员工及相关方人员，切实筑牢全员安全生产思想防线与能力基础。

健康安全管理政策与措施

狠抓理论学习

深入贯彻习近平总书记关于重特大事故、防汛抗旱救灾等重要指示批示精神，贯彻落实全国和中央企业安全生产会议及地方省市相关会议精神，邀请专家讲解法规标准专业理论学习。

加强思想教育

总结分析典型事故教训，坚决纠正“麻痹大意、事不关己”错误思想，以“抓和不抓不一样”和“时时放心不下”的强烈政治责任感，认清严峻的安全形势。

强调安全警示

深刻汲取中央企业事故教训，开展老工伤事故宣讲等警示反思活动，连续召开了专题警示教育会和安全生产委员会扩大会议，坚决落实警示教育。

相关方安全管理

制定《相关方安全管理办法》全面加强安全管理，对承包商及外来人员的安全资质进行严格审查，确保所有相关方均符合安全标准，提升公司整体安全管理水平，保障生产运营的安全稳定。



日常安全巡检

案例：“元旦”节前安全生产大检查

12月31日，富区本部进行“元旦”节前安全生产大检查。要求加强监督检查，层层压实责任，树牢底线思维和风险意识，确保设备设施的防寒保暖，保证节日期间各种能源顺利供应。



■ 集团公司“元旦”节前安全生产大检查

报告期内

■ 职业健康与安全生产培训

486场

■ 安全教育培训总时长

32,455小时

■ 参与安全培训总人次

21,636人次

■ 人均安全培训时长为

3.8小时

■ 安全教育培训覆盖率

100%

目标与规划

为实现公司安全发展、可持续发展与高质量发展，确保公司安全生产形势持续稳定好转，公司制定《安全生产“十四五”规划》，防范化解重大风险，坚决防范遏制重特大事故发生。报告期内，公司安全生产/职业病防护目标均已达成。

职业健康与安全生产管理目标与规划：公司零重大事故，各板块零较大事故，各子公司及事业部零伤亡事故，制造厂零死亡事故，消防管控零较大事故，职业危害零事故，千人负伤率小于1‰。

指标	单位	2025年
因工亡故人数	人	0
因工伤造成的死亡比率	%	0
工伤损失		
工伤率	%	0.073
百万工时伤害率	(%)	4.27
因工伤损失工作日数	天	1090

员工职业健康

中国一重始终坚守以人为本、安全至上、健康优先理念，严格遵循预防为主、防治结合的职业病防治方针，系统完善《职业健康管理办法》等制度规范，牢固树立制度完善到位、领导示范到位、责任落实到位、考核奖惩到位的工作要求，全面构建标准化、规范化的职业健康安全管理体系。公司从严压实安全生产与职业病防治责任，强化全过程管控与闭环管理，切实守护员工职业健康与生命安全，为企业高质量发展筑牢坚实安全保障。报告期内，公司通过了职业健康安全管理体系认证。



■ 职业健康安全管理体系证书

职业健康管理措施

职业健康体检

每年组织全体员工体检，报告期内，员工体检覆盖率**100%**。

职业病危害因素检测

制定《职业病危害监测及评价管理制度》，定期聘请有资质的第三方机构进行职业病危害因素检测，并公示检测结果。报告期内，公司未出现新增职业病。

提供劳动防护用品

制定《劳动防护用品管理制度》，为员工提供劳保用品，包括护目镜、劳工手套、绝缘鞋等，使员工免遭或减轻职业危害。

关注员工心理健康

建立员工心理健康援助渠道，为员工提供全方位的心理支持和专业咨询。

指标	单位	2025年
特种作业人员持证上岗率	%	100%
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100%
员工体检覆盖率	%	100%
职业病危害因素检测率	%	100%
职业病危害因素监测合格率	%	94.39
新增职业病数	宗	0
职业病发生率	%	0

健康职业培训

中国一重坚持“精准培训、分类教育”的培训理念，积极开展上岗前、在岗期间的职业健康教育，并要求所有员工必须接受职业健康教育培训，熟悉相关法律法规、掌握必要的职业健康防护知识和技能。



案例：职业健康安全管理培训

公司积极参与集团公司组织开展“职业病防治法”宣传周活动，为广大职工提供职业健康防护知识和技能。



职业健康安全管理培训

社会责任

社会公益

中国一重积极履行社会责任，主动彰显责任担当，以多元公益实践传递企业温度。公司深化企地协同，扎实推进社区联建共建，积极服务地方发展，以务实行动展现企业作为。



案例：爱心帮扶暖童心志愿行动传真情

一重铸锻团委开展“青春同行情暖童心”困难儿童帮扶活动，为对接儿童送去“开学文具大礼包”，并策划手工比赛、趣味游戏等互动环节，传递人文关怀。依托“青益工程”项目，一重铸锻团委通过物资助学、心理关怀等方式长期帮扶困难儿童，深化志愿服务品牌建设，以实际行动践行社会责任，展现一重青年的温暖担当。



爱心帮扶暖童心志愿行动传真情

共建“一带一路”

中国一重深度融入共建“一带一路”，坚持共商共建共享原则，以开放包容姿态推进国际化布局，推动绿色技术与高标准工程协同落地。企业聚焦清洁能源、高端装备等重点领域，深化与沿线国家技术标准互认与产能合作，构建低碳循环、协同高效的产业链合作体系。



案例：赴一重印尼公司调研

8月26日至29日，公司领导率队深入一重印尼公司开展实地调研，考察海外主业发展情况。领导人明确要求，一重印尼公司要切实提高政治站位，坚决落实巡视整改任务，深刻融入“一带一路”建设，夯实发展根基，为公司高质量发展贡献更大力量。



赴一重印尼公司调研

乡村振兴

中国一重坚决贯彻落实党中央决策部署，将服务乡村振兴战略作为践行“两个维护”的实际行动与政治责任。公司立足主责主业、主动担当作为，积极投身农村基础设施建设，聚焦农田水利、交通物流、公共服务等关键领域精准发力、补齐短板，以高质量工程建设持续改善农村生产生活条件。坚持统筹产业帮扶、生态保护与乡村发展，推动地方经济、社会、生态效益协同提升，在服务国家重大战略中彰显责任担当，为全面推进农业强、农村美、农民富的乡村振兴壮美画卷贡献坚实力量。

案例：助力乡村全面振兴

一重集团大连核电石化有限公司积极践行央企社会责任，聚焦乡村人才振兴关键环节，专项投入帮扶资金 2 万元，精心组织开展“央企育才促振兴”主题活动。公司以强化能力建设、夯实振兴根基为目标，持续加大培训力度，着力提升基层干部推进乡村振兴的综合能力与实战水平。截至目前，已累计培训基层干部 1000 人次以上、专业技术人员 160 人次以上、乡村振兴带头人 90 人次以上，为助力乡村全面振兴注入了坚实的人才动能。



社区参与

中国一重始终坚持企地融合、共建共享，积极践行社会责任，扎实开展多元公益实践。公司主动联合街道搭建常态化联建共建机制，组织志愿者队伍常态化开展敬老助老、环境整治、生活照料等志愿服务活动，用心用情服务社区群众，以实际行动密切企地联系，彰显企业责任与担当。

案例：开展环境“美颜”行动

一重核电石化团委组织30余名青年志愿者深入棉花岛社区开展环境“美颜”行动。志愿者们对村口、公交站、职工之家等区域进行地毯式清理，并化身“环保宣传员”，向居民普及垃圾分类知识，倡导绿色生活理念。活动不仅美化了社区环境，更通过实际行动传递“人人参与环保”的文明风尚，展现青年服务社会的责任担当。



开展环境“美颜”行动

案例：雷锋精神永传承爱心传递暖人心

质检中心团支部开展“雷锋精神永传承爱心传递暖人心”志愿服务活动。青年志愿者精准对接沿江街道社区三户困难学生家庭，送去粮油、护眼台灯等生活学习物资，并鼓励孩子们坚定信心、努力学习。活动中，志愿者们与家庭深入交流，倾听实际需求，通过“一对一”关怀传递组织温暖，得到社区高度认可。



开展环境“美颜”行动



治理议题

- 97 党的引领
- 99 信披责任
- 102 内控合规
- 103 商业道德
- 105 反垄断与反不正当竞争



党的引领

中国一重深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入落实习近平总书记“9·27”重要回信精神为抓手，系统贯彻落实公司决策部署，政治引领取得新成效，理论武装实现新提升，队伍建设焕发新活力，基层党建迈上新台阶，作风建设呈现新气象，服务发展再上新水平，切实将党的政治优势转化为发展优势，在公司决战决胜“三大战役”、稳步走出困境中充分彰显了党建引领的强大效能。

以党建促业务

中国一重以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，坚决落实习近平总书记两次视察中国一重重要指示精神和“9·27”重要回信精神，紧扣“十五五”开局起步、“三步走”第一步阶段性目标，围绕“集团化管控、产业化运营、数字化转型、实效化发展”总体原则，以领航、铸魂、强才、夯基、清风、聚力“六大工程”为抓手，以增强党性意识、深化党业融合、发挥堡垒作用为重点，持续提升党组织政治功能与组织功能，深入推进党建引领行动，为公司高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。

各级党组织要强化政治引领，促进“两个维护”坚决落实；强化思想铸魂，促进理论武装入脑见行；强化人才支撑，促进内生动力充分激发；强化组织功能，促进党建业务深度融合；强化清风正气，促进政治生态持续净化；强化团结合力，促进发展力量广泛汇聚。一要深刻领会会议精神，切实把思想和行动统一到公司决策部署和开启二次创业新征程、高质量可持续发展目标上来，以高质量党建引领保障高质量发展。二要系统谋划推进，坚持问题导向、目标导向、结果导向，紧扣中心大局推进党建工作，保障全年各阶段目标任务圆满完成。三要强化履职担当，压紧压实“两个责任”，把党建工作作为长期性基础性工作抓实抓细，推动作风建设常态化长效化，充分发挥基层党组织和党员在二次创业中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，以党建工作新成效筑牢“十五五”开局根基。

党风廉政建设

廉政管理体系

中国一重深入学习贯彻习近平总书记在二十届中央纪委全会上重要讲话精神，深刻领会核心要义与实践要求，切实把思想和行动统一到党中央全面从严治党战略部署上来。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣党的自我革命“五个进一步到位”和“三个更加”重要要求，认真落实中央纪委全会及国资委党风廉政建设和反腐败工作会议部署，始终牢记习近平总书记视察中国一重重要指示与“9·27”重要回信精神，以严的基调、严的措施、严的氛围纵深推进管党治党。



案例：庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会

7月1日，中国一重召开庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会，会上表彰了公司优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，并向党员突击队授旗。



■ 庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会



案例：深化产业工人队伍建设改革 筑牢企业高质量发展根基

中国一重坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，引导广大产业工人中国式现代化建设中充分发挥主力军作用。坚持政治理论学习“进班组、上机床”，充分利用“班前会时间”等学习载体，组织广大干部职工及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，让党的创新理论在生产一线落地生根，引导广大产业工人坚定不移听党话、跟党走。创新思想政治工作形式方法，全面贯彻“3456”思想政治工作方法，通过开展职工思想动态调研，将思想政治工作融入日常、抓在经常、做在平常，进一步强信心、聚民心、暖人心、筑同心。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组建“劳模工匠先进事迹报告团”，参加“强国复兴有我”等宣讲活动，让劳模工匠的先进事迹和崇高精神深入人心。





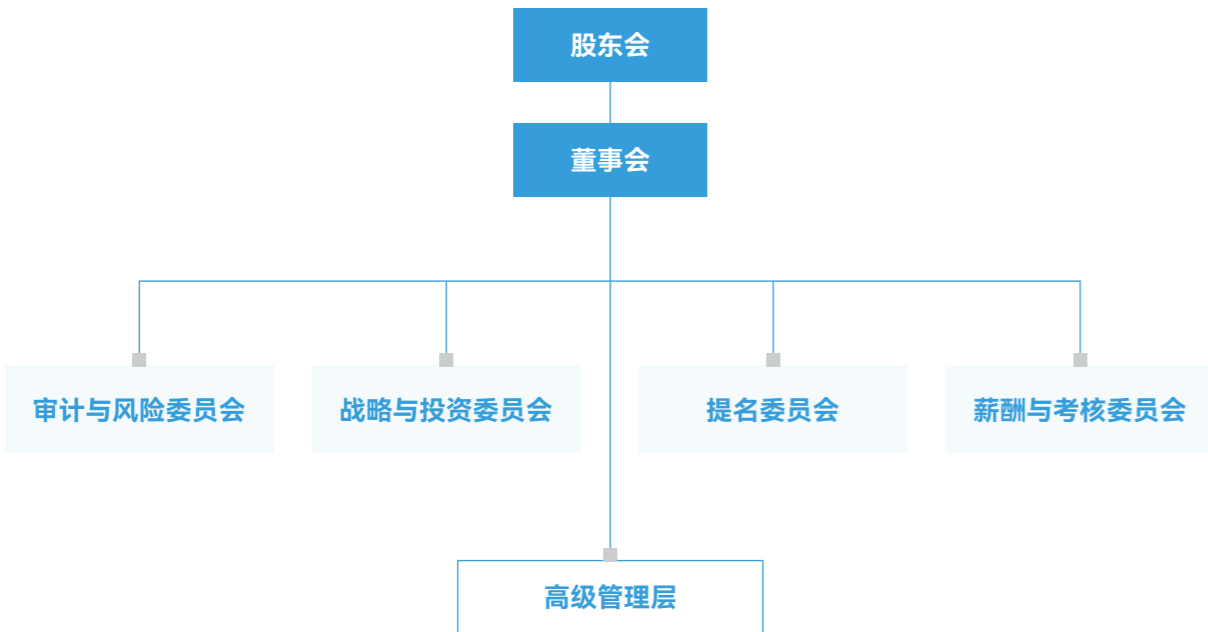
■ 公司治理

中国一重致力于构建规范、透明、高效的现代公司治理体系。通过完善战略规划管理、深化内部改革、强化党建引领等措施，不断提升公司治理效能，为企业的可持续发展和建设世界一流企业提供坚实的组织保障和制度支撑。

公司治理组织架构

中国一重严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规要求，制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等管理制度，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。公司构建了由党委会、股东会、董事会及其专门委员会以及管理层组成的治理架构，分别履行权力机构、决策机构、监督机构和执行机构的职能，各组织权责明确，确保内部控制与外部监督相互制衡且协调，为公司重大决策的执行和日常经营的规范运转提供了坚实保障。

■ 组织架构图



党委会

中国一重坚持党的领导与公司治理有机统一，严格落实“三重一大”决策制度和党委会前置研究要求，规范重大事项决策流程，凡属重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作事项，均先由党委会前置研究讨论后，再由董事会、经理层作出决定，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。

股东会

股东会是公司最高权力机构，中国一重严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》《股东会议事规则》等规定和要求召集、召开股东会，确保所有股东平等、有效行使表决权。公司股东会采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参加股东会提供便利。对影响中小投资者利益的重大事项进行单独计票，切实保障全体股东尤其是中小投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东会	已审议议案
6 次	17 项

董事会

董事会是公司的决策机构，中国一重严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等规定和要求，依法召开董事会审议并决定公司经营管理的重大事项，确保董事会的工作效率和科学决策。董事会下设审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略与投资委员会四个专门委员会，各委员会根据职责定位制定并实施相应细则，充分发挥专业职能，切实保障股东及债权人权益。报告期内，公司董事会切实履行受托责任，为公司长期价值创造和风险管控提供决策支撑与监督保障，充分体现了董事会的履职有效性。

关键绩效

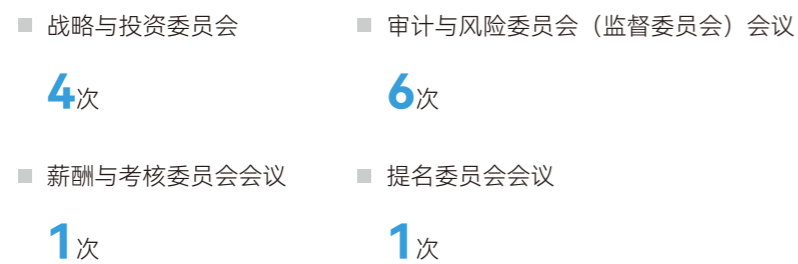
报告期内，公司共召开董事会	董事会出席率
12 次	100%



独立性与多元化

中国一重推进董事会成员多元化建设，董事会由7名董事组成，其中包含3名独立董事，占比42.86%，符合法律法规及规范性文件的规定。在董事提名及董事选举过程中了解董事候选人的年龄、学历、职业、职称、工作经历及兼任情况等信息，选择来自不同背景及拥有多元视角的人士参与公司治理决策，为公司带来更全面、更深入的视角和见解，提高公司的治理水平、适应性和创新能力，同时提高决策的质量和效果。

2025年



董事及高级管理人员薪酬

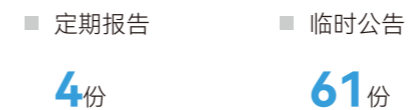
公司根据《公司章程》及相关法律法规规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，建立科学有效的激励和约束机制，有效调动董事、监事和高级管理人员的工作积极性，提升公司经营管理效益。



信披责任

信息披露

中国一重严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等监管规定，持续健全信息披露制度体系与工作流程。公司制定《信息披露管理制度》，规范信息披露行为，确保披露信息真实、准确、完整、及时；同步制定并实施《内幕信息知情人管理制度》，强化内幕信息管理，严防内幕交易。公司对应披露信息，均第一时间通过指定披露平台与官方网站发布，保障投资者及时、全面、准确了解公司经营、财务、风险及发展前景，切实维护投资者合法权益。



投资者关系管理与沟通

中国一重严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等监管要求，根据相关法律法规和《公司章程》相关规定，制定《投资者关系管理办法》，确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，保障所有投资者能够公平获取公司信息。报告期内，公司通过投资者关系专用邮箱、专线电话、召开投资者见面会、接待投资者调研等多种渠道，与投资者保持高效沟通，并积极组织业绩说明会、投资者调研活动，全年共召开业绩说明会4次，接待投资者现场调研8余次，接听投资者电话100余次，这进一步增强了公司与资本市场的互动与信任。

规范关联交易

中国一重严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，结合实际情况，制定了《关联交易决策规则》，以规范关联交易行为，确保关联交易的公允性。该规则明确要求关联交易必须符合公平、公正、公开的原则，并满足监管部门的规范要求，切实维护公司及全体股东的利益。公司董事会办公室作为关联交易管理的部门，主要负责关联人的分析确认、关联交易的合规审查、重大关联交易决策的组织以及相关信息披露工作，确保关联交易管理的规范性和透明度。



■ 内控合规

中国一重始终坚持以高质量发展为主题，持续健全全面风险管理体系，推动合规经营与内控管理深度融合入生产经营全流程、各环节。公司不断完善风险预警防控机制，全面提升风险防范化解能力，保障企业在复杂多变的市场环境中行稳致远。同时，公司自觉践行社会责任，坚决维护公平公正的市场秩序，持续为企业可持续发展与行业生态优化提升作出积极贡献。

全面风险管理

风险管理体系

中国一重着力构建全面覆盖、分层管理、重点突出的风险管理体系，制定并实施《全面风险管理工作制度》《重大经营风险报告工作规则》等相关制度，坚决落实重大经营风险季度监测机制，并持续优化风险监测指标体系，守住重大风险防控底线；开展全方位、多维度的风险评估，运用科学的风险识别和评估方法，对防范经营风险、国际化经营风险、投资风险等重大风险进行研判，有效识别出潜在的风险点，并对风险的可能性和影响程度进行量化分析，为制定针对性的风险防控措施提供了有力依据，充分发挥三项审核的风险防控底线作用，防范并降低公司在经营管理行为中的法律风险。

风险识别、评估和应对

中国一重坚决贯彻落实上级风险防控工作部署，统筹推进全域风险监测研判工作。公司常态化对5大类一级风险、17项二级风险及54项预警指标实施实时动态监控，实现风险全覆盖无盲区、全链条监测无断点。对归集汇总的各类风险信息开展全方位、深层次分析研判，严格对照风险预警阈值及赋权打分标准，经多轮科学论证与综合评估，精准梳理确定前五项重点防范重大风险，为靶向精准施策、抓实风险防控、护航企业稳健高质量运营筑牢坚实根基。

合规制度建设

中国一重构建了“事前预防、事中控制、事后评价监督”的全流程闭环管理机制，制定《合规管理办法》《合规管理手册》，建立由党委、董事会、经理层、合规委员会等部门构成合规管理组织体系，明确合规管理职责，优化合规管理流程，强化合规管理监督与考核机制，确保合规管理工作事事有人抓、件件有落实。集团公司全面梳理现行制度。报告期内，公司全年完成**64**项制度的制修订工作，涉及采购、战略规划、投资、财务等方面，实现了制度建设与公司发展战略、业务拓展的深度融合。

合规管理文化建设

公司高度重视合规管理文化建设，将合规培训作为培育企业合规文化的重要手段，通过多种形式提升员工的合规意识和能力。



内部控制

中国一重严格按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等相关规定，扎实推进内部控制及评价工作，持续夯实内控基础，强化内控管理，不断完善内控管理机制，着力构建全方位、多层次、立体化的内控管理体系，为公司高质量发展提供坚实保障。报告期内，公司聘请外部独立第三方审计机构对公司2025年度内部控制情况进行审计，并出具了标准无保留意见的内部控制审计报告。

税务合规管理

中国一重高度重视税务筹划与管理工作，建立《税务管理制度》始终坚持依法依规完成各项税费申报，确保税务合规经营。对增值税、企业所得税、印花税等税种，公司确保各期申报及时完成，切实做到“应缴尽缴、合规经营，应享尽享、争取利益”。为进一步提高税务统筹能力，公司不断完善税务政策库和信息库，加强对税收优惠政策的学习与运用，确保各项优惠政策应享尽享。通过强化税务管理，公司不仅保障了税务合规经营，还实现了税务成本的有效控制，为企业的稳健发展奠定了坚实基础。报告期内，公司依法履行纳税义务，实现各项税款及时足额缴纳，纳税总额**25,068.84**万元，未发生重大税务争议或行政处罚事件。

商业道德

中国一重始终坚持把廉洁从业、诚信经营作为企业发展的根本遵循，高度重视商业道德建设与正风肃纪反腐工作。公司建立健全《巡视巡察工作实施办法》《境外投资监督管理办法》等党风廉政制度体系，明确全员必须恪守的商业道德规范与廉洁从业底线，坚持严以用权、严以律己、严以治企，紧密结合中央巡视整改工作和深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续强化廉洁教育、专项整治、风险防控与监督执纪，着力营造风清气正、廉洁高效的干事创业环境。公司始终坚守诚信守法经营理念，坚决抵制各类腐败行为，以清正廉洁的企业作风保障企业持续健康高质量发展。

举报人保护机制

公司建立健全举报人保护机制，将保密要求贯穿于举报处理的各个环节，在接到举报后，相关部门进行严格的审查与评估，一旦确认举报信息的真实性，便迅速启动相关程序，确保每一份举报都能得到公正、客观的处理。

■ 举报途径及处理流程

举报邮箱

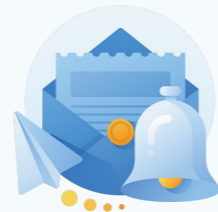
hegui@cfhi.com

举报地址

黑龙江省齐齐哈尔市富拉尔基区中国一重厂前路9号

■ 举报处理流程

公司接受任何形式的实名或者匿名举报，根据举报内容进行核实，举报属实后立案调查，对证实有贿赂腐败行为的员工按规定处理，触犯法律的交由司法机关，如若举报不实，告知举报人；如有杜撰、捏造事实，或恶意攻击、诽谤行为，将追究举报人的相关法律责任。



反贪腐反贿赂管理

中国一重坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇，持之以恒正风肃纪反腐，做深做实政治监督、专项监督、日常监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续营造风清气正的政治生态，为公司高质量发展提供坚强有力的纪律保障。公司建立健全舞弊风险评估与内部控制机制，聚焦资产不当处置、财务收支不合规、不正当关联交易、贪污受贿与商业回扣、管理层滥用职权等关键廉洁风险，全面开展廉政风险点排查与系统防控，强化舞弊风险防范化解，推动商业贿赂风险防控自上而下覆盖全级次、贯穿经营管理全流程；定期组织反腐败与反商业贿赂专题培训，不断强化全员廉洁合规意识。报告期内，公司未发生因商业贿赂及贪污行为引发的相关诉讼事件。



案例：集团公司召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班（第三期）暨警示教育会

全体党员干部要提高政治站位，深刻认清作风建设永远在路上的严峻形势，时刻绷紧纪律规矩之弦；要常态化抓实理论武装，自觉把贯彻中央八项规定精神内化于心、外化于行；要举一反三自查自纠，紧盯关键岗位、重点领域、重要节点，从严抓好作风管控；要层层传导责任压力，健全长效监管机制，持续营造风清气正、干事创业、崇廉尚洁的良好政治生态，为集团高质量稳健发展提供坚强纪律作风保障。



反垄断与反不正当竞争

中国一重严格遵守《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，始终坚守公平竞争原则，切实维护社会公共利益。坚决抵制和反对欺诈、胁迫、串通投标、妨碍竞争等各类违法违规行为，严禁以垄断及不正当竞争手段侵害其他经营者、客户合法权益，扰乱市场竞争秩序。公司持续强化反垄断与反不正当竞争风险防控，切实保障消费者合法权益，全力维护公平有序的市场环境，促进行业持续健康发展。报告期内，公司未出现任何因不正当竞争行为而引发诉讼或遭受重大行政处罚的事件。



指标索引

报告目录	GRISStandards	上交所	国资委	
走进中国一重	领导致辞	2-11/2-22/2-23	-	-
	关于我们	2-1/2-2/2-6/2-9/2-10/2-26	-	-
	公司业务	2-1	-	-
	组织架构	2-9	-	-
	2025年度大事记	201-1	-	-
	年度荣誉	2-1	-	-
可持续治理体系	战略与规划	2-22	-	S4.4.1/G5.1/S2.3
	ESG治理架构	2-14	-	-
	响应可持续发展目标	-	-	-
	利益相关方沟通	2-12/2-16/2-27/2-29/413-1	-	G3.2/S1/S4.2/S4.3
	重要性议题识别	3-1/3-2/3-3	-	-
环境	气候变化	305-1/305-2	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十八条	
	环境管理	304-1/304-3/	第三十二条 第三十三条	
	绿色运营	301-1/301-3/302-1/302-3/3 02-4/303-1/303-2/303-3/30 3-4/303-5/306-1/306-2306- 3/306-4/306-5	第二十条 第三十条 第三十一条 第三十五条 第三十六条 第三十七条	E.4.1.1/E.5.1.1/E.5.2.1/E.5.2.2/ E.5.2.3/E.5.3.1/E.5.4.1/E.5.4.2/ E.5.4.4/E.5.4.5/E.5.4.6/E.5.5.1/ E.5.6.2

报告目录	GRISStandards	上交所	国资委	
安全/创新	安全管理	403-1/403-2/403-3	第四十七条	S1.3.1/S1.3.2/S2.1.1
	产品质量	-	第四十七条	S2.1.1/S2.1.2
	科技成果	-	第四十二条	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4
员工/社会	员工责任	2-7/2-8/201-3/401-1/401-2/ 401-3/403-1/403-2/403-3/4 03-4/403-5/403-6/403-7/40 3-8/403-10/404-1/404-2/40 4-3/405-1/406-1/407-1/408 -1/409-1	第五十条	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1 .2.3/S1.2.4/S1.3.1/S1.3.2/S1.3. 4/S1.4.1/S1.4.2/S1.5.1
	社会责任	413-1	第三十九条 第四十条	S4.1.1/S4.2.1/S4.2.2/S4.3.1/ S4.3.2/S4.4.1/S4.4.2/S4.4.3
供应链	供应链管理体系	414-1	第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1
	可持续采购	308-1	第四十五条	S3.2.1/S3.2.3
	供应商协作与赋能	414-1	第四十五条	S3.1.1/S3.1.2
	客户责任	416-1/417-1/418-1	第四十八条	S2.2.1/S2.2.2/S2.2.3
公司治理	党的领导	-	-	G1.1.4
	战略指引	2-22	-	G1.1.1
	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2- 14/2- 15/2-16/2-17/2-18/2-19	-	G1.1.1/G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/ G1.3.3/G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/ G2.3.1
	内控合规	2-27/207-1/207-2/207-3	-	G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/ G5.2.2
信息披露	2-16/2-27	第五十五条 第五十六条	G4.1.1/G4.1.2/G4.2.1/G3.1.1/ G3.1.2/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/ G3.3.1/G3.3.2	



■ 绩效表

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
治理议题	召开总次数	次	2	2	6
	年度股东会	次	1	1	1
	临时股东会次数	次	1	1	5
	审议合计通过议案数量	项	15	13	17
	董事会成员人数	人	5	4	4
	董事会大会召开次数	次	10	8	12
	通过董事会决议个数	项	33	44	46
	参加总人数	人	5	4	4
	开展法律培训次数	次	7	7	10
	开展法律培训时数	小时	21	38	100.5
	参与法律培训人数	人	732	648	702
	参与培训法务人员人数	人	56	35	49
环境议题	环保投入总金额	万元	6,008	3,032	1,341.81
	环保培训参加人次	人次	1,782	2,000	2000
	化石能源消耗量	吨标准煤	339,851.22	339,614.55	278,786.95
	直接能源消耗总量	吨标准煤	228,194.96	234,351.1	192,175.01
	洗精煤	吨	49,983.98	65,211.98	21,923.99

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境议题	天然气	万立方米	12,687.31	12,788.37	11,165.77
	汽油	吨	38.12	34.4	25.88
	柴油	吨	27.41	25.58	17.43
	煤油	吨	3.96	5.13	2.02
	其他不可再生燃料消耗	吨	8,380.2	10,472.77	10,583.86
	间接能源消耗总量	吨标准煤	124,750.96	118,764.63	105,058.52
	外购办公室用电（华北电网）	千瓦时	12,485,900	9,802,292	10,740,392
	外购工厂用电（东北电网）	千瓦时	520,252,105	509,902,569	514,356,334
	外购电力总量	千瓦时	532,738,005	519,704,861	568,747,045
	外购热力总量	吉焦	1,095,414	1,158,443	1,002,711
	其他外购能源消耗量	标准煤	24,453.42	25,844.77	192,374.22
	非化石能源消耗量	吨标准煤	13,094.70	13,501.18	18,446.59
	绿电	千瓦时	106,547,601	109,855,014	150,094,313
	非化石能源使用比例	%	3.71	3.82	6.21
	能源消耗总量	吨标准煤	352,945.92	353,115.73	297,233.54
	能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.21	0.21	0.30
新鲜水取水总量	吨	2,141,525	1,953,116	2,000,197	



议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境 议题	其中：市政购水量	吨	425,614	393,643	363,313
	地表水取水量	吨	1,139,032	996,700	1,077,125
	地下水取水量	吨	576,879	562,773	559,759
	总用水量	吨	69,113,761	83,907,646	60,882,064
	用水强度	吨/万元营收	40.26	50.49	62.01
	循环用水量	吨	66,972,236	81,954,530	59,245,180
	循环用水占总用水量的比例	%	97.50	97.67	97.31
	废水排放量	吨	1,372,728.80	1,247,578.4	1,309,507.2
	废水回收利用率	吨	66,972,236	81,594,530	59,245,179
	废水回收利用率	%	97.50	98.12	97.31
	化学需氧量（COD）	吨	28.70	28.51	27.18
	氨氮（NH3-N）	吨	2.31	2.54	4.36
	废气排放量	万立方米	492,105.62	462,977.353	500,112.41
	氮氧化物（NOX）	吨	286.45	219.6	183.66
	硫化物（SOX）	吨	14.55	13.536	6.429
	颗粒物（PM）	吨	1,069.52	962.705	1,004.831
	一般工业固体废物产生量	吨	86,071.91	122,832	100,351.38
	危险废弃物产生量	吨	7,227.69	6,489.89	5,287.52
	危险废弃物处置量	吨	19,543.90	6,924.3	5,732.11

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会 议题	研发人员总数	人	654	727	836
	本科以下	人	2	2	3
	本科	人	272	296	323
	硕士	人	361	411	493
	博士	人	19	18	17
	男性	人	502	567	658
	女性	人	152	160	179
	30岁以下（不含30岁）	人	129	204	313
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	224	202	192
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	169	187	196
	50-60岁（含50岁，不含60岁）	人	132	134	131
	60岁及以上	人	0	0	4
	授权专利累计数	项	695	795	925
	授权发明专利累计数	项	334	399	478
	授权实用新型专利累计数	项	358	393	444
	授权外观设计专利累计数	项	3	3	3
	软件著作权累计数	项	35	39	51
商标累计数	项	8	8	8	
发表论文累计数	篇	121	114	120	



议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会 议题	知识产权保护获得的奖惩等情况	万元	0	0	0
	专精特新企业	个	1	1	1
	国家高新技术企业	个	7	7	7
	国家认定企业技术中心	个	1	1	1
	供应商总数	个	1,436	1,501	1,194
	本地供应商	个	/	/	225
	本地供应商占比	%	/	/	16.04
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	1,051	1,148	1,194
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	282	415	531
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	219	383	490
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	46	16	10
	因不合规被否决的潜在供应数目	个	1	12	0
	向当地供应商采购支出的比率	%	19.51	22.58	22.60
	供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
	涉及人员数量	人	0	0	0
	涉及供应商数量	个	0	0	0
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0
	员工总人数	人	8,401	8,655	8,606
	少数民族人数	人	369	382	259

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会 议题	残疾员工人数	人	53	40	56
	管理层中少数民族人数	人	13	9	9
	女性	人	899	916	912
	男性	人	7,502	7,739	7,694
	生产	人	5,577	5,656	5,457
	销售	人	198	179	162
	技术	人	1,939	2,124	2,196
	财务	人	140	135	135
	行政	人	547	561	656
	30岁以下（不含30岁）	人	1,309	1,748	1,954
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	2,783	2,821	2,468
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	2,215	1,962	2,028
	50岁及以上	人	2,094	2,124	2,159
	博士	人	26	27	30
	硕士	人	638	737	884
	本科	人	1,995	2,119	2,097
	大专	人	1,516	1,588	1,579
	大专以下	人	4,226	4,184	4,016
	社会保险覆盖率	%	100	100	100



议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会 议题	员工培训投入	万元	905.1	698	529.57
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	培训场次	场次	1,220	1,230	1,250
	接受培训总人数	人	8,401	9,207	8,606
	接受培训总人次	人次	45,600	61,500	41,600
	女性员工	%	100	100	100
	男性员工	%	100	100	100
	高层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	中层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	基层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训总时长	小时	39,600	39,700	39,500
	员工每年人均培训时长	小时	4.6	4.8	4.5
	安全生产事故数	起	3	11	6
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0
	因工伤损失工作日数	个工作日	1,645	6,190	1,090
	隐患排查整改率	%	100	100	100
	安全应急演练次数	场次	81	63	196
	安全教育培训总投入	万元	137.36	175.6	131.5
	安全教育培训场次	场次	433	363	486

议题	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会 议题	参与安全教育培训人次	人次	10,317	18,000	21,636
	安全教育培训总时长	小时	15,476	27,000	32,455
	安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	97.4	96.2	94.39
	新增职业病数	宗	0	0	0



■ 读者反馈

感谢您百忙之中阅读《中国第一重型机械股份公司2025年度环境、社会和公司治理报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的意见与建议是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成读者反馈中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

电话：0452-6805591

传真：0452-6810777

电子信箱：zjlb@cfhi.com

地址：黑龙江省齐齐哈尔市富拉尔基区红宝石办事处厂前路9号

对于中国一重来说，您的身份是：

股东与投资者 员工 政府及监管机构 客户 合作伙伴

行业协会与组织 社区、公众与媒体 其他_____（请注明）

1. 您对本年度ESG报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见？

