



北京控股環境集團有限公司

BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED

(Stock Code 154)



# 2025

## 环境、社会及管治报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

北京控股环境集团有限公司

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01	关于我们	04
高管致辞	02	SDGs响应	05
董事会声明	03	附录	44

### 01

#### 合规稳健运营

健全公司治理	07
强化ESG管理	10
恪守商业道德	13
维护信息安全	14

### 02

#### 深化可持续经营

铸造卓越品质	16
保障安全生产	16
驱动技术创新	18
落实责任供应	20

### 03

#### 践行生态承诺

深耕绿色产业	22
应对气候变化	24
保护美好生态	30

### 04

#### 共育人文福祉

保障员工权益	36
激发人才活力	40
守护健康安全	42
共建美好社区	43

# 关于本报告

本报告是北京控股环境集团有限公司连同其附属公司（统称“集团”“本集团”“我们”“北控环境”）的环境、社会和公司治理报告，本集团董事会（“董事会”）谨此呈报截至 2025 年 12 月 31 日止的年度环境、社会及管治（“ESG”）报告。

本报告披露的资料和数据范围为本集团于中华人民共和国（“中国”）的主要业务（即固体废物处理）以及于京港办公室的营运。本报告阐述了本集团 2025 年内于环境保护、社会责任及营运管治三个方面的策略与实践，范围涵盖本集团所营运的业务。股东、投资者以及公众人士通过本报告可对本集团的 ESG 事宜与文化有更加全面、深刻的了解。

本报告依循香港联合交易所（简称“联交所”）主板上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告守则》（“ESG 守则”）编制，汇报排放量及能源耗用所用的标准、方法、假设及转换因素乃参考联交所刊发的指引《如何编备 ESG 报告》附录二所载《环境关键绩效指标汇报指引》。此外，为提升报告披露水平，本报告亦参考全球报告倡议组织发布的 2021 版《全球报告倡议组织准则》（“GRI Standards”）。

本报告所引用的资料与数据均来源于本集团的正式文件、统计报告与财务报告，且经由相关部门统计、汇总及审核。如无特别说明，本报告中的金额类数据均为人民币。

本集团将每年发布其 ESG 报告，以向我们所有利益相关方提供本集团 ESG 相关工作的最新动态。我们欢迎任何建设性的建议或意见。本报告以电子版形式供参阅，可以在“披露易”网站 ([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)) 及本集团网站 ([www.beegl.com.hk](http://www.beegl.com.hk)) 查阅和下载。



## 高管致辞

2025年，是“十四五”圆满收官、“十五五”谋篇布局的关键之年。在环保政策持续深化、行业绿色转型加速的背景下，固废处理行业既面临技术迭代与合规升级的刚性要求，也迎来资源循环与低碳发展的战略机遇。作为深耕环保领域的国有企业，北京控股环境集团有限公司（以下简称“北控环境”）始终坚守“致力优美环境、共建无废家园”的使命，将ESG理念深度融入战略决策与运营全流程，持续提升环境治理能力和资源循环利用水平，在推动企业高质量发展的同时，为社会绿色转型贡献力量。

### 以绿色发展为引领，持续践行生态文明使命。

北控环境始终坚持以服务国家“双碳”战略为己任，秉持“致力优美环境、共建无废家园”的使命，将可持续发展理念深度融入企业战略与经营管理。在绿色转型进程中，我们持续发挥固体废物处理与资源循环利用领域的专业优势，深化资源循环利用实践，通过垃圾焚烧发电、资源化利用及智慧化运营等多元路径，推动生态环境治理与清洁能源发展协同并进。

### 以技术创新为驱动，提升绿色低碳运营能力。

北控环境始终将科技创新视为推动行业进步和企业可持续发展的重要动力。报告期内，我们围绕人工智能、机器人技术及智慧环保领域持续加大研发投入，重点推进智慧焚烧系统、智慧烟气净化控制系统、智能安防系统及智慧巡检系统的开发与应用，通过数字技术赋能固废处理全流程运营，显著提升环保达标水平与运营效率。

### 以稳健治理为基础，构建可持续管理体系。

北控环境始终将ESG管理纳入公司治理体系的重要组成部分。董事会作为本集团ESG事务的最高决策机构，负责审议可持续发展相关战略及管理政策，并定期听取ESG工作进展汇报。本集团围绕商业道德、环境与资源管理、职业健康与安全、产品责任等重点议题，持续完善风险识别与管理机制，通过常态化风险监测与专项培训提升风险管控和应对能力。

### 以安全与责任为底线，守护员工与社会价值。

北控环境始终坚持“安全第一、预防为主”的理念，将职业健康与安全作为企业发展的重要基石，通过建立系统化安全生产管理体系、开展应急演练及专项培训等措施，不断强化风险防控能力。我们持续优化员工关怀与人才发展体系，推动人才培养与职业成长平台建设，并通过企业年金计划、职业健康体检及多项员工福利举措提升员工福祉。此外，本集团积极开展公益实践，组织社区开放日及环保宣传活动，并持续推动教育、环保等公益项目，以实际行动履行国有企业社会责任。

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是十五五规划的谋划之年。在百年变局与产业变革交织的当下，国家全面推进经济社会发展的绿色转型。在此背景下，北控环境将主动拥抱“新环境时代”，以“绿色引擎”助力中国式现代化，坚守“环保至上、共赢共享”的经营理念。为建设美丽中国、为打造无废城市贡献“北控”方案。

# 董事会声明

北控环境将可持续发展置于公司治理的重要位置，在战略决策与运营管理全过程充分考虑可持续因素，致力于推动企业长期价值与责任实践的协同发展。



## ESG 事宜的监管

董事会是本集团 ESG 相关事宜的最高决策机构，全面负责审定本集团可持续发展相关的管理政策、战略目标及中长期发展规划，听取总裁办公会对于本集团可持续发展事务的汇报。董事会下设总裁办公室与可持续发展小组，监督本集团可持续发展工作进展并负责可持续发展事务的日常管理和协调工作。



## ESG 管理方针与策略

北控环境已将联合国可持续发展目标（UN SDGs）融入企业整体发展战略，逐步形成具有自身特色的可持续业务体系。在本年度内，董事会依据相关沟通反馈，明确了可持续发展重点议题，涵盖商业道德、公司治理、环境及资源管理、职业健康与安全、产品责任等多个维度，并将此作为本年可持续发展报告的核心披露内容。此外，我们深刻意识到有效管理可持续发展相关风险、把握相应机遇的重要意义，目前正系统推进相关风险的识别、评价与管控工作。



## ESG 目标检视

董事会每年定期听取总裁办公会关于 ESG 情况的专项汇报，围绕环境保护、资源使用、排放物管理、健康与安全等重点方向制定年度目标，并对上一年度目标的完成情况开展系统性检视与评估。

本报告已于 2026 年 4 月 30 日经董事会审议通过。董事会及全体董事承诺，报告内容真实、准确、完整，无任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对此承担相应法律责任。



## 关于我们

北京控股环境集团有限公司在联交所主板上市（股份代号：154），是北京控股有限公司（联交所主板上市公司，股份代号：392）的附属公司，于国内从事环境保护、固体废物处理，是北京控股四大主要业务之一。本集团自进军环境保护业务领域以来，以“致力优美环境、共建无废家园”为使命，持续开展技术创新，不断加强专业人才队伍建设，坚持用高品质项目回馈社会，践行国有企业的责任担当；凭借成熟的业务板块发展，在垃圾焚烧发电领域奠定了雄厚的基础，业务足迹遍布北京、黑龙江、山东、江苏、湖北、湖南、海南等多个省、直辖市。



# SDGs 响应

SDGs	对应章节	年度亮点绩效
	合规稳健运营	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展风险管理专项培训 4 场，累计参与培训达 786 人次。</li> <li>开展管理层反贪腐培训 12 次，董事会成员平均受训时长为 2.5 小时，普通员工廉政建设培训 135 次，员工覆盖率 100%。</li> <li>关键岗位人员廉洁责任书签署率达 100%。</li> </ul>
   	深化可持续经营	<ul style="list-style-type: none"> <li>垃圾焚烧发电每日处理规模达 13,400 吨 / 日。</li> <li>各项目进厂垃圾量达到 459 万吨，同比增长 5.0%；上网电量达 14.98 亿千瓦时，同比增长 3.4%。</li> <li>年度研发投入达 0.71 亿元，累计申请专利 83 项，共获得专利授权 58 项。</li> <li>未发生因供应商管理引发的重大风险事件。</li> </ul>
 	践行生态承诺	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成生活垃圾入厂量 459 万吨，危险及医疗废物入厂量 6,300 吨，发电量 18.05 亿千瓦时。</li> <li>通过可再生能源发电共计 18.05 亿千瓦时，相当于节约标煤 221,834.5 吨、减少温室气体排放 1,236,425 吨二氧化碳当量。</li> </ul>
  	共育人文福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>未发生涉及歧视、骚扰、雇佣童工或强制劳工的合规事件。</li> <li>累计帮扶困难职工 23 人次，发放金额 68,000 元。</li> <li>公益项目投入总时间为 200 小时，共计 320 人次参与，共捐赠 107 万元。</li> <li>获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的子公司共 10 家。</li> </ul>

# 01

## 合规稳健运营

北控环境以稳健运营为前提，通过将可持续发展理念贯穿业务运营全过程，建立全方位的合规运营体系，在遵守商业道德规范的同时，筑牢信息安全防线，为本集团长期健康发展奠定坚实基础。

本章节回应的重大性议题

- 公司治理
- 商业道德

本章节回应SDGs目标



# 健全公司治理

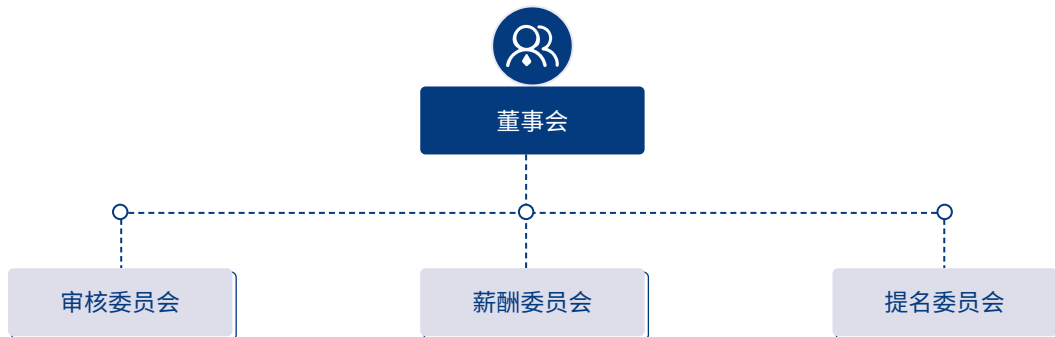
北控环境致力于建设层次清晰的治理体系，保障本集团决策公开透明、科学合理。我们在加强内部控制的同时，监测外部风险，确保在不断变动的商业环境中能够行稳致远。

## 治理架构

北控环境遵守《中华人民共和国公司法》及交易所上市规则的有关规定，打造权责清晰、运作高效的治理体系。

本集团董事会设立了审核委员会、薪酬委员会和提名委员会三个专业委员会，对本集团事务进行科学管理与民主决策。董事会由 10 名董事组成，其中，独立非执行董事有 5 人，独立董事占比达 50%，高度保证本集团决策的独立性与科学性。本年度，我们召开了 4 次董事会。

北控环境董事会架构



我们重视董事会多元化建设，在选拔任命董事会成员时充分考虑候选人的行业背景、专业能力、技能与经验等要素，不因性别、民族等因素歧视候选人。在北控环境全部的 10 名董事中，有 3 名女性董事。



## 内控与风险管理

作为本集团长远发展的重要保障，内控与风险管理是北控环境日常经营过程中的核心工作。我们通过制定《内部控制管理办法》《内部控制评价手册》《风险管理办法》《合规管理办法（修订）》等内部文件，形成政策体系，有效规范内控与风险管理工作流程。

为全面统筹、指挥和协调集团的风险管理相关工作，本集团成立了由本集团总裁担任风险管理领导小组组长、风险管理分管领导任副组长、其他领导班子为组员的风险管理领导小组，形成责任清晰、运转高效的风险监测与管理机制，为本集团可持续发展筑牢坚实保障。此外，我们建立完善的风险管理体系，以风险管理三道防线，为本集团可持续发展提供坚实支撑。

### 北控环境风险管理三道防线

#### 第一道防线

各业务部门

#### 第二道防线

法律合规部

#### 第三道防线

内部审核部门

为不断提高风险防控水平，北控环境通过完善的风险管理流程严格把控相关风险。本集团建立“识别-评估-应对-监控与评价”的闭环管理机制。

### 北控环境风险闭环管理机制

#### 风险识别

- ▶ 通过定期编制的半年度及年度风险管理报告，持续开展风险识别，全面呈现本集团风险状况
- ▶ 对于外部环境变化保持关注，持续开展监测、跟踪可能对环境固废领域产生重大影响的新兴风险
- ▶ 推进风险库建设完善工作，跟踪行业前沿风险热点，动态更新风险库内容

#### 风险监控与评价

- ▶ 持续监控风险动态，周期性评估风险应对措施的有效性，根据本集团经营状态变化不断调整与更新



#### 风险评估

- ▶ 年度开展重大风险评估，对关键风险点展开识别

#### 风险应对

- ▶ 制定风险控制计划，针对已识别的风险出台针对性措施，降低风险发生的概率并减轻潜在的风险影响

通过闭环风险管理机制，我们实现常态化的风险识别、量化评估与动态监测，实现各类风险的全流程管控，最大程度降低企业风险暴露水平。2025年，我们持续推进量化风险监测机制，根据风险量化监测方案与工具，分析重大风险的量化指标维度，提高应对重大风险的能力和水平，为企业平稳运营打下坚实基础。

为不断提高风险应对能力，我们定期开展风险管理专项培训，切实提高相关人员的能力水平。

2025年

北控环境开展风险管理专项培训



4场

累计参与培训达

786人次

培训内容涵盖

法律风险、采购风险、环境风险等

在全集团范围内强化风险管理文化，提高相关人员的职业素养。

### 案例 | 北控环境开展法律合规培训

2025年7月，北控环境面向各层级管理人员开展法律合规专项培训，针对职务犯罪领域开展专项讲解。培训聚焦国有企业经营管理和职务行为中的核心风险点，通过剖析典型案例，深入解读相关法律法规条文的方式，深化参训人员对职务犯罪本质特征、严重危害及防控要点的系统认知，将法治思维和合规要求深度融入本集团经营管理各环节。



法律合规专项培训

北控环境根据内部审计规定规范开展审计工作，定期实施项目审计监督，实现每三年对所有运营地的100%覆盖。报告期内，我们按内部制度要求对总部及各所属企业完成了一轮涵盖经营管理、经济责任及内部控制监督评价等内容的专项审计。对于审计发现的问题，及时梳理并督促相关单位整改，持续完善本集团的内审监督体系。

定期实施项目审计监督，实现每三年对所有运营地

100%覆盖



## 强化 ESG 管理

北控环境在日常运营中重视可持续发展的重要性，积极推动可持续发展理念在日常决策中的重要性程度。我们搭建完备的 ESG 管理体系，通过与利益相关方积极沟通，识别 ESG 重要性议题并开展针对性管理，确保可持续发展目标能够顺利达成。

## ESG 管治架构

北控环境制定《可持续发展体系管理办法》，打造规范、系统且科学的可持续发展治理体系。我们明确对可持续发展管理体系的各层级做出规定，厘清组织架构与承担职能，梳理工作机制、监督流程及考核办法，全面提升本集团可持续发展管理效能。

### 北控环境 ESG 管治架构及职责



通过建立职责清晰、层次分明的 ESG 管治架构，北控环境确保可持续发展的理念能够嵌入日常运营的各个环节中，更好地把握可持续发展新机遇。

## 利益相关方沟通

北控环境高度重视 ESG 发展中各利益相关方的宝贵意见与诉求，坚持构建有效的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系。我们根据各利益相关方的类型，采用不同的沟通方式，确保能够对相关诉求进行积极回应。

利益相关方	关注议题	回应渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合法经营</li> <li>依法纳税</li> <li>增加就业机会</li> <li>促进经济持续、健康发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常汇报沟通</li> <li>专题调研与现场会</li> <li>论坛及交流项目</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定的业务增长</li> <li>公司治理</li> <li>反腐倡廉</li> <li>资本评级及信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年报和公告</li> <li>路演及投资者会议</li> <li>分析员电话会议</li> <li>股东周年大会</li> <li>官方网站</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质安全的产品</li> <li>贴心便捷的服务</li> <li>畅通的沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户座谈会</li> <li>电话服务热线</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>
 业务合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平采购</li> <li>诚信互惠</li> <li>供应链可持续发展</li> <li>长期稳定合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商培训与交流</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>完备的权益保障</li> <li>良好的职业发展平台</li> <li>工作与生活平衡</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>投诉信箱</li> <li>民主沟通平台</li> <li>员工关爱活动</li> </ul>
 社区与非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区发展</li> <li>共建和谐社区</li> <li>改善社区环境</li> <li>信息公开透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>科普活动</li> <li>社区宣传</li> <li>参与公益及环保活动</li> </ul>
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务表现</li> <li>企业管治</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年报及公告</li> <li>年度及中期业绩发布会</li> <li>新闻稿及刊物</li> <li>媒体访问</li> </ul>

## 重大性议题分析

基于监管要求与资本市场评级指数的关注，北控环境在 2024 年重大性议题与重要性程度判定的基础上进行了优化与调整，并绘制出本年度重大性议题矩阵。针对已识别出的重大性议题，我们将严密监测相关风险与机遇，将可持续发展理念同本集团发展战略相结合，推动各部门落实工作目标，优化资源配置并在本报告中重点披露。

北控环境 2025 年度 ESG 重大性议题矩阵



## 恪守商业道德

北控环境坚持诚实守信的商业行为准则，不断提高本集团商业道德标准。我们对任何违反商业道德的行为采取“零容忍”的态度，坚决维护风清气正的企业经营环境。

北控环境严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，不断完善商业道德管理体系，严厉打击本集团各类违反商业道德的行为，杜绝利益输送与冲突情形，保障本集团平稳发展。报告期内，本集团未发生涉及集团及员工的任何违反商业道德并对本集团有重大影响的法律案件。

本集团严禁任何欺诈、不诚信、违背道德或损害集团声誉的行为，对员工的日常行为作出明确规定。全体员工均不得利用工作、职务或身份接受及索取任何私人利益赠与，包括收受回扣、私下佣金、现金及礼品等。报告期内，所有存在腐败风险的关键岗位人员均已签署《廉洁责任书》。

北控环境严禁贿赂、勒索、商业欺诈和洗钱行为，我们设立并公布举报电话、电子邮箱和通信地址等在内的多种举报渠道，确保员工能够有机会反映违反商业道德的行为。

本集团严格保护举报人的信息，确保举报人不被打击报复，并就举报事项及时向举报人通报进展。

为营造和强化廉洁自律的企业文化，北控环境定期为董事和员工开展商业道德培训，以学习教育警示案例、参观廉政教育基地、法规宣贯等形式，有效增强全集团廉洁自律水平。

2025 年，北控环境  
共开展管理层反贪腐培训

12 次

董事会成员平均受训时长为

2.5 小时

普通员工廉政建设

135 次

覆盖

100% 员工



### | 案例 | 北控环境开展廉洁采购培训

2025 年 11 月，北控环境面向采购职能人员开展合规采购主题培训。培训以意识强化、操作规范与案例讲解的形式，明确采购全流程核心廉洁风险点，将廉洁自律内化为采购工作的第一准则，推动公司采购工作法制化、规范化运行。



廉洁采购培训

## 维护信息安全

北控环境高度重视集团网络信息安全保障能力，全力保障信息资产的完整性和可用性，保护集团、客户及其他相关方免受信息泄露等数据安全及隐私事件影响。

本集团制定并实施《信息安全管理办法》《信息安全风险管理细则》《信息安全应急管理细则》《信息系统安全分级管理细则》等内部制度，对信息系统开发运行、维护方法、访问权限与应急响应等工作做出明确要求。

2025 年，北控环境

# 未发生

信息安全事件或客户隐私泄露事件



### 北控环境信息安全管理举措

#### 漏洞扫描及整改



按季度开展网络信息安全漏洞扫描，针对高风险和中风险漏洞进行分析与修复，持续观察低风险漏洞

#### 攻防演练及问题修复



积极参与各类信息安全攻防演练，针对演练中发现的问题进行严密整改，进一步加强对本集团信息资产的安全防护水平

#### 终端安全管理系统部署



针对终端设备（包括 PC、服务器、虚拟机等）部署安全防护软件，通过 AI 智能分析引擎、行为检测机制等技术，检测和防护勒索病毒、漏洞利用攻击等威胁，提供全面的端点安全防护

2025 年，北控环境对 IT 基础设施及信息安全管理系统进行年度审计，对存储财务、员工、审批信息的基础设施及其信息系统进行重点风险排查，有效保障本集团信息系统运行安全。

在客户隐私保护方面，北控环境制定《信息保密制度》《信息报送制度》，对客户知识产权、个人保密内容等方面进行明确管理。本集团在不同项目所签订的合同中设置保密条款，明确规定在执行过程中不得透露对方的商业信息，并对保密要求和期限进行严格规定，全力保障客户的隐私安全。



## 深化可持续经营

北控环境系统推进质量安全、技术创新与责任供应的协同发展，以可持续经营为核心发展导向，全面构建系统性、可量化的责任管理体系。在供应链管理方面，本集团持续提升供应链透明度与韧性。针对产品责任议题，我们不断健全涵盖全周期的质量安全管控体系，强化安全生产标准化与信息隐私保护，切实保障客户、员工及合作伙伴的合法权益。同时，本集团以创新驱动发展，持续投入研发资源，推动技术升级与绿色转型，助力产业链可持续发展能力的提升。

### 本章节回应的重大性议题

- 产品责任
- 供应链管理

### 本章节回应SDGs目标



## 铸造卓越品质

北控环境始终将质量安全视为可持续发展的核心基石，在产品质量管理、安全生产及信息安全与隐私保护等关键环节持续深耕。本集团通过系统化的生产流程控制、风险预防机制与信息防护体系，全面保障各环节安全稳定，以扎实的实践切实履行对客户、员工与社会的责任承诺。报告期内，北控环境总部及 9 家子公司获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

北控环境以《生产经营对标方案》和《生产经营指标对标实施细则》为指导，持续深化“标准化、专业化、规范化、精细化”的运营体系建设。本集团持续完善流程管控、强化过程监督、开展对标管理，推动质量管理不断向纵深发展。针对关键工序与重点环节，本集团实施专项质量提升行动，并持续优化生产工艺，从而确保各项运营指标稳定向好。此外，本集团通过构建工程建设管理系统，实现了安全、质量、进度、巡检等数据的在线流转，显著提升了项目管理的效率和精细化水平。

2025 年，北控环境聚焦焚烧核心，管理挖潜增效，依托集团侧数据平台与项目侧 DCS 系统，对垃圾

池管理、锅炉运行参数等关键环节强化人工分析与过程管控。本集团各项目通过优化垃圾发酵周期、精细化调整燃烧工况，持续提升能源转换效率。2025 年，北控环境吨入炉垃圾发电量由 431kWh 提升至 434 kWh。

报告期内，北控环境

各项目进厂垃圾量达到

**459** 万吨

同比增长

**5.0%**

上网电量达

**14.98** 亿千瓦时

同比增长

**3.4%**

垃圾焚烧发电每日处理规模达

**13,400** 吨 / 日

## 保障安全生产

北控环境始终将安全生产与职业健康置于重要位置，致力于构建符合规范、安全可靠的工作环境。通过组织专项安全培训、定期开展应急演练、系统落实职业病防护措施，并为员工提供定期职业健康检查等系列安排，全力维护员工的身心健康与职场安全。2025 年，安全生产投入达 1,781 万元，有效保障了生产经营活动的安全稳定运行。

北控环境严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，于内部构建以《风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设指导书》《安全生产审计管理办法（试行）》为核心的合规管理框架。2025 年，本集团编制并实施《安全生产管理体系》，内容涵盖健康管理、相关方管理等重点模块，并同步出台《相关方安全管理制度》《特种作业人员安全管理制度》《危险作业管理制度》以及《具有较大危险因素的生产经营场所、设备和设施的安全生产管理制度》等专项制度。同时，编制完成覆盖相关方作业的《安全操作规程》，健全安全生产制度体系。

健康与安全主要管理目标

2025 年完成情况

**未发生** 较大及以上安全生产（职业病危害）责任事故

**已达成**

**未发生** 火灾事故

北控环境在安全管理方面已建立起系统化的工作机制。本集团通过构建隐患排查与整改闭环流程，实施常态化安全巡检。强化应急响应能力，开展多场景实战演练并持续优化应急预案。推进全员安全素质提升，组织分层次、全覆盖的专项培训与演练。同时，本集团严格第三方安全监管，实施从准入审核到过程监督的全周期管理模式。



- 通过常态化隐患排查与整改闭环管理，截至报告期末累计开展各类检查 3,063 次，排查隐患 4,912 项，整改隐患 4,896 项，实现风险闭环管控。



- 更新消防安全管理制度，所属企业同步新增危化品泄漏现场处置方案及大风等自然灾害专项应急预案；
- 全年组织应急演练 159 次，其中包含 28 次桌面推演和 131 次实地操作演练，并另行开展了 23 次环境保护专项应急响应训练，切实提升全员的应急响应与处置能力。



- 协同开展多层次培训宣贯，全年举办安全培训 1,031 场、主题活动 67 场，覆盖员工超 1.6 万人次，并通过公众宣传活动向社会传递安全理念。



- 印发《关于进一步强化第三方安全管理的管控要求》，构建从准入审查、过程监督到退出评估的全周期管控机制，其中哈尔滨项目创新实施“企业资质—人员资格—技术方案—现场能力”四位一体审查流程，全面压实外协单位安全责任。

**| 案例 | 北控环境开展安全月系列活动**

北控环境围绕“安全月”系统开展了以“承诺践行、技能提升”为核心的系列主题活动。本集团管理层牵头组织安全承诺亮诺仪式，带动 11 家所属企业、960 名员工共同参与宣誓与承诺。本集团成功举办首届安全技能大赛，总部与 9 家项目公司围绕知识答题、隐患排查及有限空间作业等赛项展开竞技，形成上下联动、全员参与的良好氛围。泰安项目在承办的 2025 年“鲁安杯”岱岳区安全健康知识竞赛中荣获一等奖，襄阳等地也同步开展了“安康杯”等多项安全技能竞赛，进一步筑牢了企业安全生产基础。

2023 年—2025 年



## 驱动技术创新

北控环境严格遵循国家科技创新相关法律法规，在科学技术发展委员会的统筹领导下，持续完善内部研发管理体系。2025年，本集团基于既有《科技创新研发管理办法（试行）》《知识产权管理办法（试行）》及《线上科技论坛管理办法（试行）》等制度，进一步修订知识产权保护细则，编制成果转化、产品标准化等配套制度，推动研发管理流程持续优化。通过制度更新，明确产学研合作机制与成果转化路径，构建了涵盖知识产权保护、成果标准化、技术推广的全链条管理架构，为技术创新提供坚实制度保障。报告期内，本集团未发生任何知识产权侵权事件。

本集团聚焦人工智能、机器人技术等前沿领域，系统化推进技术研发与应用，重点开发智慧焚烧系统、智慧烟气净化控制系统、智能安防系统及智慧巡检系统，通过人工智能与机械设备的深度融合，显著提升固废处理效率、环保达标水平及安全保障能力。同时，本集团深化产学研协同，与清华大学、北京工业大学、南京师范大学、北京林业大学、北京交通大学、中国环境科学研究院等高校院所开展深度合作，通过技术交流、联合攻关等形式推动固废领域技术进步。

2025年，北控环境

研发投入达

**0.71** 亿元

累计申请专利

**83** 项

其中发明专利

**27** 项

实用新型专利

**56** 项

共获得专利授权

**58** 项

其中发明专利

**13** 项

实用新型专利

**45** 项

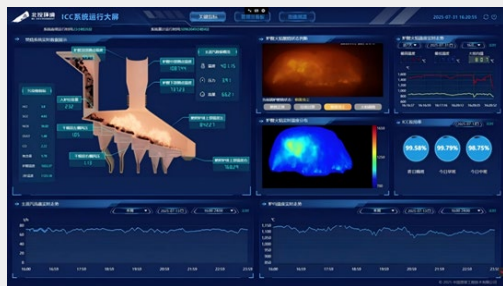


年度亮点创新项目



智慧焚烧系统

北控环境为应对多种类型固废协同焚烧的复杂情况，结合锅炉实际运行管控经验，合作开发新一代垃圾焚烧炉人工智能燃烧控制系统，搭载前沿的大数据技术和机器学习技术，结合垃圾焚烧“3T+E”控制原则、火焰图像测温、燃烧状态诊断等关键技术，实现了大比例掺烧下的炉内稳定运行。



智慧焚烧系统界面



智慧烟气净化控制系统

基于烟气净化具体工艺及机理，结合烟气净化运行管控经验、海量生产运行大数据、人工智能算法等，构建燃烧污染物浓度预测深度学习模型，对当前烟气主要污染物浓度进行准确计算，并对未来一段时间污染物浓度波动趋势进行预测，继而依据预测结果针对各控制回路进行提前调控；建立以模型预测超前调控+反馈调节的烟气净化智能优化控制策略，搭建烟气净化智能优化控制回路，与已完成的垃圾焚烧智慧焚烧系统，形成焚烧-净化耦合联动控制技术。

此外，本集团积极参与行业标准制定，全年参编国家标准、行业标准及团体标准多项，涵盖固废处理、智慧化运营等关键领域，助力行业技术规范化发展。

2025 年，北控环境  
共参编各级标准

4 项

包括国家标准

1 项

团体标准

3 项

其中已发布

1 项

正在编制

3 项

涵盖  
环境保护污染物控制  
等领域



## 落实责任供应

北控环境严格遵循《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，构建了以《采购管理办法》《供应商管理规定》为核心的供应链管理体系，对供应商采取分级管理，并进一步明确供应商准入基本条件、准入程序、退出程序及供应商库管理要求，并规定对施工、货物、服务类供应商实施全覆盖准入评估与履约评价。

2025 年，本集团基于修订后的制度建立并完善供应商库，覆盖总部及所属项目公司 2,296 家供应商，确保分布全国的项目区域供应稳定。同时，本集团对重要大宗物资采取入围方式，防范原材料供应中断风险，并要求供应商具备良好商业操守、无商业秘密泄露记录及影响交易公允性的关联关系，对黑名单供应商终止合作，强化履约评价与行为约束。供应链安全方面，本集团通过合同条款明确环保、安全、反贪腐等要求，并定期与供应商开展交流培训，推动供应商提升管理水平，并定期开展技术交流与培训，增强供应链协同能力。报告期内，本集团未发生因供应商管理引发的重大风险事件，对重要物资供应商的履约评价机制有效保障了生产连续性。

指标名称		单位	2025 年数据
供应商总数		家	2,296
按地区分类	中国大陆地区	家	2,293
	港澳台及海外地区	家	3
获得 ISO 9001 认证的供应商		家	493
获得 ISO 14001 认证的供应商		家	436
获得 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的供应商		家	440

# 03

## 践行生态承诺

北控环境将绿色发展理念融入企业基因，深耕绿色产业，通过构建完善的环境管理体系，持续推进生产运营、污染治理与生态保护的协同增效，致力于实现企业成长与生态和谐的统一，以实际行动履行对可持续发展的承诺。

### 本章节回应的重大性议题

- 环境及自然资源
- 气候变化
- 废弃物管理
- 资源使用
- 生物多样性

### 本章节回应SDGs目标



## 深耕绿色产业

在全球气候变化与能源转型的时代背景下，北控环境以服务国家“双碳”战略为己任，以“致力优美环境、共建无废家园”为使命，坚持绿色发展导向，将生态环保融入企业发展基因，致力于推动资源循环利用与清洁能源转型，为经济社会可持续发展创造长期价值，践行国有企业的责任担当。

作为环保行业的领军企业，北控环境将 ESG 理念系统融入全价值链，通过“垃圾焚烧—余热回收—烟气净化—灰渣资源化”的闭环运营模式，持续提升环境效益、资源循环与社会责任的协同水平。

### 在垃圾焚烧环节

在垃圾焚烧环节，依托智能化焚烧系统将生活垃圾转化为清洁电能，大幅降低填埋依赖与碳排放，如张家港项目年发电量达 3.6 亿度，相当于节约标煤 44,244 吨。

### 在余热回收环节

通过热电联产实现能源梯级利用，部分项目已获得国家绿色电力认证，为碳减排创造市场化收益。在烟气净化环节，我们采用多级处理工艺与智慧监测体系，确保二氧化硫、氮氧化物等排放浓度严于国家标准，并通过数据公开接受社会监督。

### 在烟气净化处理环节

普遍采用“SNCR 炉内脱硝 + 半干法 + 干法 + 活性炭喷射 + 布袋除尘”的组合净化工艺。处理后烟气中的二噁英等污染物排放浓度远优于国家标准，部分指标可达欧盟标准的十分之一。

### 在灰渣处理环节

高度关注资源循环与安全处置，将炉渣用于建材生产，飞灰经稳定化后安全处置，形成“废弃物—资源—产品”的可持续闭环。

通过全流程精细化运营，北控环境不断夯实绿色产业基础，为“无废城市”建设提供可复制、可持续的系统解决方案。

截至报告期末，  
本集团在中国内地共计运营管理

**11** 个固体废物处理项目

包括生活垃圾焚烧发电项目

**10** ↑



危险及医疗废物处理项目

**1** ↑

垃圾焚烧处理规模达

**13,400** 吨/日

2025 年，  
本集团完成生活垃圾入厂量

**459** 万吨



危险及医疗废物入厂量 发电量

**6,300** 吨

**18.05** 亿千瓦时



此外，北控环境持续推动环保理念的广泛传播，通过与政府部门、学校、社区及社会组织的多方协作，开展了一系列环保科普、生态实践与公益倡导等活动，逐步构建起从知识传递、行为引导到价值培养的完整文化传播链条。

#### | 案例 | 世界地球日儿童环保参观

2025年4月22日，在第55个世界地球日，北控环境兖州项目公司接待了地方幼儿园近百名师生，开展环保探秘之旅。通过参观兖州区生活垃圾焚烧发电项目，师生们直观了解了垃圾焚烧发电流程，学习了垃圾如何“变废为宝”，在互动中增强了资源节约与生态保护意识。

#### | 案例 | 湖南高校师生企业交流

2025年6月4日，北控环境常德项目接待了湖南文理学院60余名师生前来参观交流。师生们先后参观了公司主控室、汽机房、沙盘模型及生活垃圾分类科普宣教基地，通过“现场参观+实践交流+知识互动”相结合的模式，深入了解绿色电力的生产流程与垃圾资源化利用技术。此次活动有效普及了绿色低碳发展理念，推动了节约用电与垃圾分类知识在高校学生群体中的广泛传播。

#### | 案例 | 香港师生参访智慧电厂

2025年6月23日，北控环境海淀项目接待了来自香港特别行政区的30名师生参访。通过参观智慧化垃圾焚烧发电厂的实际运行，师生们深入了解了科技创新在环保产业转型中的关键作用，亲身感受了北京市在生态文明建设和绿色发展方面的先进成果。

#### | 案例 | 黑龙江环保志愿者研学活动

2025年11月5日，北控环境哈尔滨项目迎来黑龙江省环境保护志愿者联合会组织的近百名“生态小卫士”及志愿者，开展以“挑战低塑生活”为主题的沉浸式环保研学活动。参与者身着统一环保马甲，通过实地参观、互动体验与现场学习，深入了解垃圾资源化利用的工艺流程与低碳生活实践路径，并集体许下践行绿色生活的庄重承诺，立志成为传播生态文明理念的“火种”。

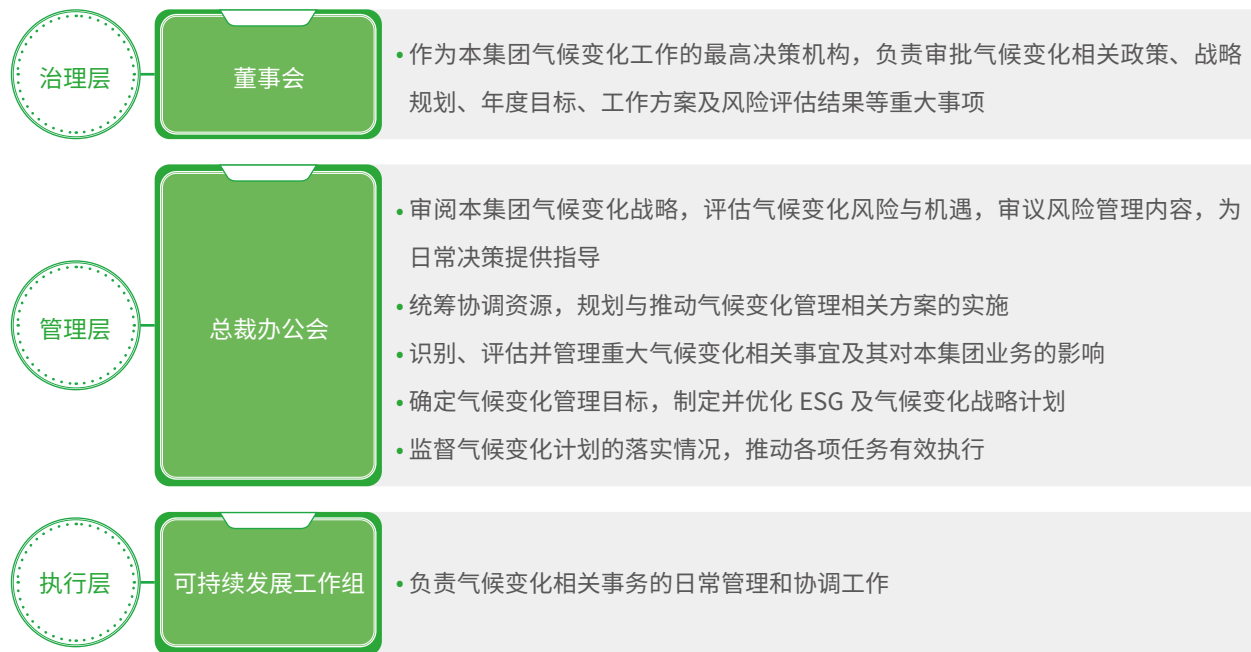
# 应对气候变化

北控环境将应对气候变化全面融入本集团治理架构与战略发展，通过系统性开展气候风险识别、评估与管理工作，不断提升气候韧性，积极把握低碳转型机遇，致力于在推进业务可持续发展的同时，为国家“双碳”目标贡献力量。

## 治理

北控环境将应对气候变化作为支撑本集团实现可持续发展的核心战略，并构建了“治理层决策、管理层推进、执行层落实”的“三级联动、责任闭环”气候治理体系，确保气候相关事务得到系统规划、有效执行和持续优化。

### 北控环境气候治理架构



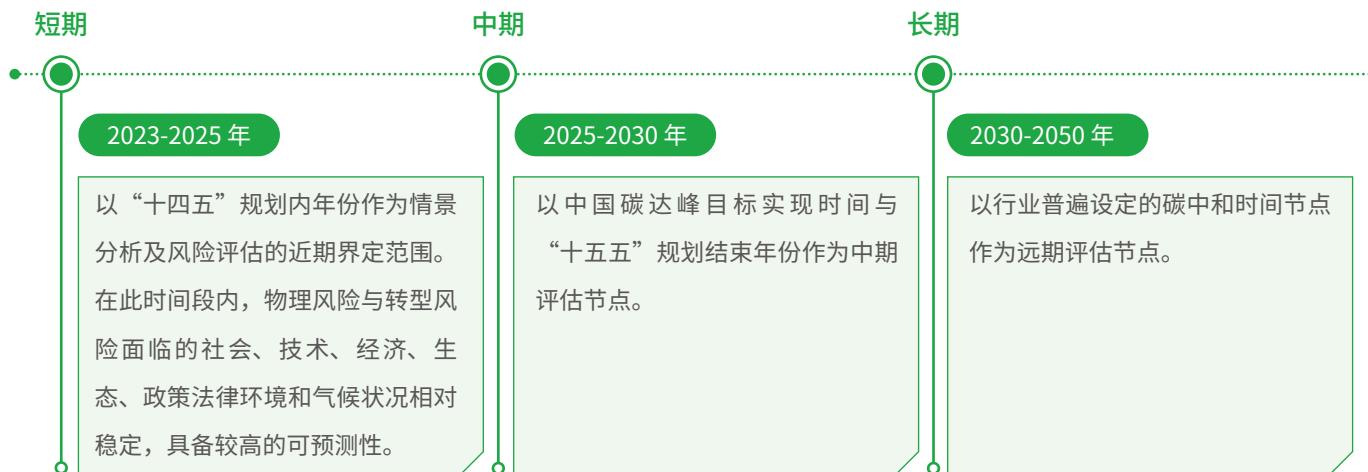
# 战略

为科学识别气候相关风险与机遇的影响，北控环境结合国际主流情景框架与中国“双碳”工作进展，选定低排放、基准排放和高排放三类情景，并明确“十四五”规划期为短期、“十五五”末为中期、碳中和目标年为远期三个阶段，系统开展气候变化情景分析。

北控环境气候情景选择

	低排放	基准排放	高排放
物理气候情景	SSP-1.2.6	SSP-2.4.5	SSP-5.8.5
转型气候情景	既定政策情景 (STEPS)	承诺目标情景 (APS)	2050 年净零排放情景 (NZE)

北控环境气候时间范围



北控环境按照联交所披露框架的建议，系统识别了 12 项与气候变化相关的风险与机遇，包括 4 项物理风险、4 项转型风险以及 4 项气候机遇。针对已识别的各项风险与机遇，本集团通过组织专家评议、召开业务部门专题研讨会等方式，从可能性和严重性两个维度，逐项进行量化评估与综合打分，以科学确定其优先级及应对策略。

系统识别与气候变化相关的风险与机遇

**12** 项

物理风险

**4** 项

转型风险

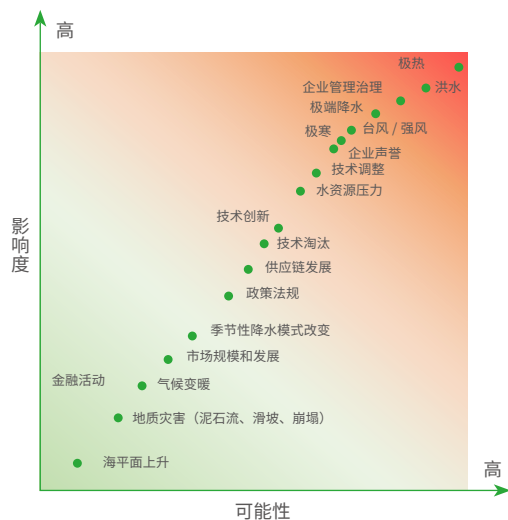
**4** 项

气候机遇

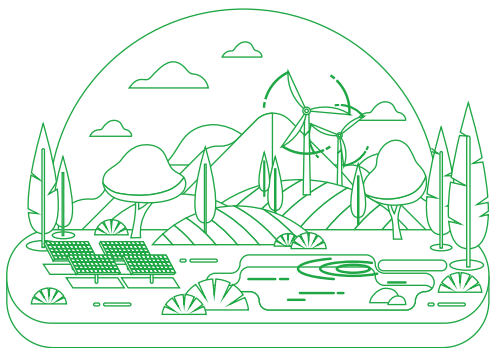
**4** 项



## 实体气候风险



北控环境重大气候风险分析



风险类型	风险描述	应对措施
 极热天气	极热天气会导致进厂垃圾热值下降，影响焚烧效率；同时增加设备过热与故障风险，并可能对员工职业健康造成不利影响。	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化辅助燃料添加策略，提升极端天气下的运行稳定性；</li> <li>完善设备冷却系统，合理安排高温时段设备维护与员工轮班计划，减少非计划停机损失；</li> <li>密切关注并积极争取高温气候适应性相关的政策支持。</li> </ul>
 暴雨洪涝天气	暴雨洪涝可能阻碍垃圾的正常收集与运输，导致设施运行中断、设备受损及渗滤液泄漏风险激增，进而可能引发环保合规问题，显著增加运营与维修成本，对企业现金流与扩张计划构成压力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化应急预案管理与应急指挥组织机制；</li> <li>升级厂区防洪排涝设施，主动与地方政府防汛体系对接联动。</li> </ul>
 台风天气	台风可能破坏垃圾焚烧发电厂的基础设施，如厂房、烟囱等，导致设备损坏与渗滤液系统故障，严重影响垃圾处理量的稳定性与运营安全，并对员工生命安全构成直接威胁。	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展防风加固工程，如加固关键构筑物、增设防风设施；</li> <li>加强与关键供应商的应急协同，保障灾后供应链快速恢复与资源调配能力。</li> </ul>
 极寒天气	极寒天气可能会降低焚烧效率并增加能耗，同时大幅提高管道冻裂、设备冻结等故障风险，导致维护成本上升，影响运营的经济性与连续性。	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展防冻技术改造，提前识别并补齐设备保温短板；</li> <li>优化极寒天气下的户外作业规程与人员安全防护措施；</li> <li>制定并演练专项应急预案，确保快速响应与恢复。</li> </ul>

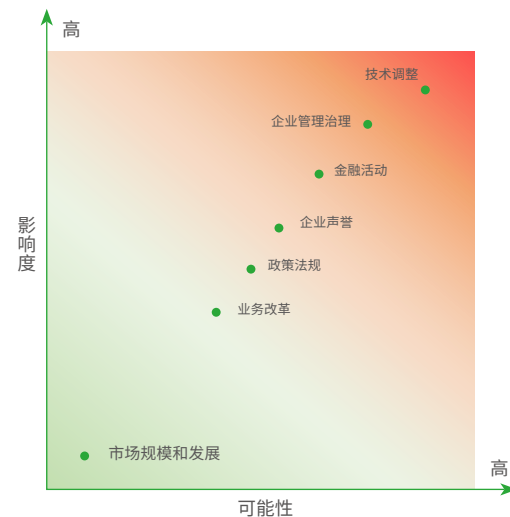
## 转型气候风险

风险类型	风险描述	应对措施
 企业管理治理 风险	企业管理治理风险可能影响企业资金链稳定性与业务连续性，增加财务成本与合规压力，进而削弱市场整体竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>推动精益管理，持续提升技术管理与综合经营能力；</li> <li>建立健全可持续发展治理机制，加强 ESG 信息披露与政策转型风险应对韧性。</li> </ul>
 水资源压力	水资源压力可能导致运营中断、用水成本增加、预处理成本上升及水资源税负加重，进而影响企业财务表现与运营稳定性。	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展水资源压力评估，以技术升级与政策支持为抓手，提升企业用水韧性。</li> </ul>
 技术调整	技术调整风险可能产生因技术路径依赖造成竞争力下降、未能及时采用低碳技术而引发的合规成本上升以及替代技术对现有焚烧发电技术的市场挤压。	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立技术敏感性动态调研机制，保持对市场先进技术的跟踪与响应能力；</li> <li>实施科学的技术治理与规划，确保技术调整方向符合政策导向、市场趋势与企业长期发展需求。</li> </ul>
 企业声誉	企业声誉风险可能导致项目前期投入沉没、区域布局受阻，并受到资本市场与股东偏好转变的冲击，影响企业可持续发展与融资能力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建涵盖监测预警、主动干预与系统修复的声誉管理体系，统筹管理利益相关方关系、技术研发形象与可持续发展品牌建设。</li> </ul>



## 气候机遇

机遇类型	机遇描述	应对措施
 技术调整	主动进行技术调整有助于突破传统焚烧技术的效能瓶颈，重塑资源循环价值链，强化企业在合规性方面的竞争优势，从而显著降低长期运营成本并创造多元效益。	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过自主培养与高校合作相结合，加速专业人才储备与技术成果转化，以试点项目探索成熟路径后全面推广新技术；</li> <li>密切关注行业政策、技术趋势与市场需求变化，动态调整研发方向，确保技术布局的前瞻性与市场匹配度。</li> </ul>
 企业管理治理	卓越的企业治理管理能力可提升对政策机遇的捕捉与转化效率。通过构建前瞻性的治理架构，能够有效对接政策资源、系统规避合规风险，并撬动新兴业务增长点。	<ul style="list-style-type: none"> <li>设立跨部门专项工作组，系统跟踪、解读并响应相关政策动态，积极参与行业标准制定，提升政策话语权。</li> </ul>
 企业声誉	良好的企业声誉是破解“邻避效应”、获取持续发展社会资源的核心战略资产，可转化为项目落地、社区支持、资本青睐等实质性竞争优势。	<ul style="list-style-type: none"> <li>构建以技术公信力为基础、社会责任为支撑、系统化传播为手段、舆情闭环管理为保障的品牌声誉体系，持续提升公众信任与企业形象。</li> </ul>
 金融活动	创新性运用绿色金融工具可为企业开辟多元价值空间，优化资本结构，显著增强资金流动性与抗风险能力，支持战略业务拓展。	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对不同项目阶段与特点，设计并运用匹配的绿色金融产品，优化资金使用效率与成本；</li> <li>建立覆盖项目全周期的、业财融合的投资决策与风险评估机制，确保金融策略精准服务于业务发展战略。</li> </ul>



北控环境重大气候机遇分析

## 气候适应力

为应对气候变化下极端天气与自然灾害带来的资产损失风险，北控环境自2023年起实施为期四年的财产一切险保险计划，覆盖垃圾焚烧发电厂、设备设施、固定资产等项目，通过构建系统性的财产气候保险机制，增强资产韧性，降低因灾害导致的直接经济损失，保障企业财务状况稳定与业务持续运营。

## 风险管理

为系统管理气候相关影响，北控环境依据香港联交所《守则》附录 D 的要求，并结合气候行动方法论中关于实质性评估的指引，持续开展气候变化风险识别与应对工作，以降低本集团业务与资产面临的气候风险，提升整体气候韧性。在此过程中，我们广泛参考了国际可持续发展标准、行业重点关注议题以及同行业领先实践，以此为基础识别并筛选出与本集团运营密切相关的重大气候风险与机遇议题，为本集团气候行动的制定与实施提供了明确方向。



## 指标与目标

北控环境为系统性推进碳减排工作，持续开展年度碳盘查，全面核算温室气体排放基础。并基于碳盘查结果及行业减排路径，本集团以生活垃圾焚烧发电业务为核心，设定了以单位发电量碳排放强度为指标的减排目标，旨在实现碳强度稳步下降，助力企业绿色转型与国家碳中和进程。2025 年，本集团通过可再生能源发电共计 18.05 亿千瓦时，相当于节约标煤 221,834.5 吨、减少温室气体排放 1,236,425 吨二氧化碳当量。

### 北控环境气候行动目标

指标	单位	目标值
生活垃圾焚烧发电业务单位产品碳排放强度	吨二氧化碳当量 / 兆瓦时	2040 年较 2024 年强度下降 33%

### 2025 年北控环境减排绩效

指标	单位	2025 年数据
可再生能源使用量	千瓦时	306,807,449
范围一 <sup>1</sup> : 温室气体直接排放量	吨二氧化碳当量	8,067.13
范围二 <sup>2</sup> : 温室气体间接排放量	吨二氧化碳当量	1,407
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	9,474.60
温室气体总排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元收入	6.67

<sup>1</sup> 温室气体排放量 (范畴 1) 来自固定源的燃料 (液化天然气、柴油) 耗用, 及运输车辆的燃料 (汽油) 耗用。液化天然气排放因子参考中华人民共和国国家发展和改革委员会于 2015 年 7 月 6 日刊发之《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》; 柴油和运输车辆排放因子参考香港联合交易所有限公司于 2020 年 3 月刊发之《如何准备环境、社会及管治报告》之《附录二: 环境关键绩效指标汇报指引》。

<sup>2</sup> 温室气体排放量 (范畴 2) 来自外购电力的消耗。外购电力排放因子参考中华人民共和国生态环境部于 2024 年 12 月 26 日刊发之《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》。范围二温室气体排放数据下降主要源于 2025 年张家口项目因通过优化厂内运行方式, 在发电机组停运前切换负荷, 从而大幅减少购电。

## 保护美好生态

北控环境秉持绿色发展理念，坚持系统推进资源能源节约利用、污染物合规排放与生物多样性保护，持续提升环境治理效能，致力于为守护自然生态、构建人与自然和谐共生的美好家园贡献力量。

## 环境管理

北控环境严格遵守国家环境保护法律法规，系统制定了《环境管理制度》《安健环管理体系文件汇编》等一系列内部管理制度，并持续优化更新《突发事件综合应急预案》《安全生产事故综合应急预案》《专项应急预案》，不断加强环境风险的系统化预防与全过程管控。在此基础上，本集团致力于将绿色低碳理念深度融入运营全流程，通过制度化建设、规范化作业与常态化监测，构建科学、长效的环境治理体系，切实履行企业生态环境保护主体责任。报告期内，本集团未发生环境污染责任事故。

北控环境以营造绿色文化、提升全员环保意识为核心，通过开展形式多样、层次丰富的环保主题活动，持续激发员工与公众参与环境保护的内生动力，致力于将绿色价值观转化为可感知、可参与、可持续的文化实践，不断厚植企业绿色发展的文化根基。

### 案例 | 北控环境绿海能公司举办职工亲子环保主题活动

2025年，7月31日至8月1日，北控环境海淀项目策划并成功举办“幸福‘家’倍，绿意永随”职工亲子环保主题活动。本次活动共吸引17组职工家庭参与，通过环保教育、科普实践与亲子互动相结合的方式，组织开展了四站特色体验环节。活动中，孩子们以“环保小卫士”的身份积极参与城市环境维护，沿途捡拾并分类投放垃圾，以实际行动响应垃圾分类号召，展现了新一代的环保意识。



亲子环保活动现场

## 资源能源利用

北控环境将资源能源的高效与绿色利用作为本集团运营的重要目标，统筹推进能源结构优化与水资源循环增效，致力于在生产经营全过程降低资源能源消耗强度，提升绿色发展质量。

### 能源管理

北控环境严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法规要求，在各项目公司建立、落实节能管理制度，并成立专项节能工作小组，统筹推进节能工作部署。此外，本集团将节能目标与具体措施纳入年度重点工作议程，并在《北京控股环境集团有限公司经营管理专项奖励管理办法（试行）》中设立能源管理奖项，有效激励各项目落实节能降耗措施。

北控环境通过系统性的技术改造与精细管理，不断优化能源使用效率，并积极响应国家绿色电力政策，有序推进绿证管理与绿色电力应用，持续提升资源能源利用的绿色化、低碳化水平。



### 案例 | 电机变频改造实现节能降耗

2025 年，北控环境泰安项目对两台炉漏渣刮板机电机实施变频改造，将原工频启动方式改为变频器启动，有效降低设备启动时的机械负荷冲击，减轻变速箱内齿轮等关键部件的磨损，延长设备使用寿命。同时，根据实际工况合理设定运行频率，优化电机运行状态，全年实现节约用电量约 5 万 kWh。该改造在提升设备运行可靠性的同时，提升能源使用效率，降低厂区运营成本。



电机变频改造

北控环境在办公场景中积极落实资源节约理念，制定并实施《厉行节约反对浪费专项活动实施方案》，对办公耗材、用能设备、车辆用油等关键资源使用情况开展系统统计与常态化管理，倡导全员践行节约用电、合理控温、按需取餐、优化差旅、规范用车等举措，推动形成绿色、低碳、高效的办公模式。

2025 年，北控环境积极推进绿证申领、核发与市场化交易工作，其中：

泰安项目核发绿证

88,775 张

完成交易

21,416 张

实现收入

113,538.7 元

朝阳项目核发绿证

210,795 张

完成交易

210,795 张

实现收入

737,782 元

## 2025 年北控环境能源消耗量

总用电量

**309,430,388** 千瓦时

● 电网用电

**2,622,939** 千瓦时

● 可再生能源电力

**306,807,449** 千瓦时



● 汽油

**23,091** 升

● 柴油

**2,830,680.34** 升



天然气

**26.93** 万标准立方米

## 水资源管理

北控环境严格落实国家节水相关法律法规，依托技术创新与过程管控，着力优化用水模式、挖掘节水潜力，强化水资源的梯级利用与循环回用，全方位推进水资源使用的集约化和可持续化。

### 案例 | 供水系统改造驱动节水降本

2025 年，北控环境泰安项目对“新村 - 污水站”段的供水系统进行了专项技术改造，通过增设逆止阀联络装置，有效优化了内部水循环与调配路径，大幅减少了对市政自来水的依赖，全年累计节约自来水用量 75,967 吨，节省相关水费支出约 36 万元人民币，在提升水资源利用效率的同时，显著降低运营成本。



供水系统改造改造

### 2025 年北控环境水资源消耗量

总用水量

**5,196,466** 吨

水资源节约量<sup>3</sup>

**2,117,236** 吨

## 排放物管理

北控环境严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等国家环保法律法规，制定并实施了《北控环境运营项目生产运行指导管理办法》《垃圾焚烧发电项目文明生产指导管理办法》等一系列内部管理办法，全面落实环保责任，持续强化排放物全过程管控，通过制度规范与技术措施协同发力，推动各项目实现稳定达标排放和环境绩效的持续改善。

### 北控环境 2025 年环境管理目标

所有项目的污染物排放均

**符合** 国家及地方标准

完成情况

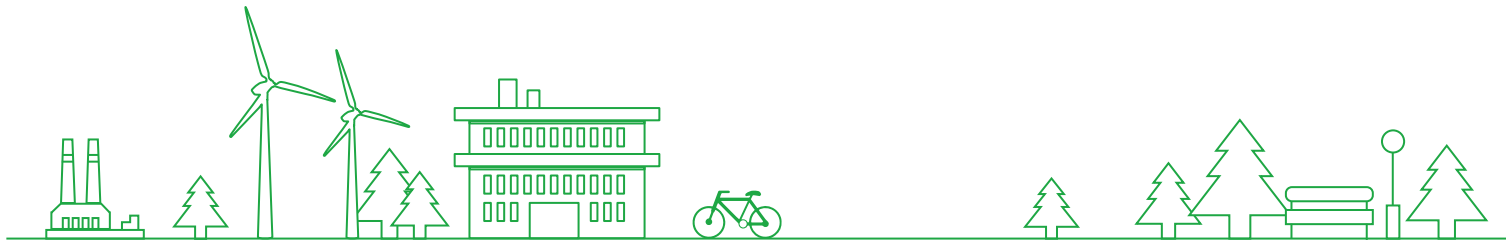
**已达成**



<sup>3</sup> 本指标包括公司中水回用、循环用水量以及通过技术改造而减少的用水量。

### 北控环境排放物管理举措

废水排放	废气排放	废弃物排放
<p>主要来源为生活垃圾堆积产生的渗沥液、生活污水等。</p>	<p>主要来源为生活垃圾焚烧产生的二噁英、一氧化碳、氮氧化物、二氧化硫及烟尘等。</p>	<p>主要有害废弃物来源为焚烧产生的飞灰，无害废弃物主要包括炉渣及处理产生的污泥。</p>
<p><b>重点管理举措包括：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 依据水质监测结果精准调控药剂投加，改善凉水塔循环水质，并通过“勤排少排”精细化排污控制模式减少排污量；</li> <li>▶ 优化反渗透系统运行参数，提升产水效率，降低浓水产生量；</li> <li>▶ 推动厂区污水资源化利用，将处理后污水用于生产补水、绿化及道路洒水，减少外排并替代新鲜水取用；</li> <li>▶ 采用先进渗滤液处理系统，实现高浓度有机废水全量回收净化与回用，最终达成“零排放”目标。</li> </ul>	<p><b>重点管理举措包括：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 采用先进热解气化工工艺处理垃圾，有效降低焚烧过程中有害气体的生成与排放，减轻大气二次污染；</li> <li>▶ 发展垃圾渗滤液回用装置，将其作为还原剂替代部分尿素用于炉内脱硝过程，在实现废水再利用的同时，有效降低氮氧化物排放浓度；</li> <li>▶ 系统收集垃圾处理过程中产生的沼气，经净化后送入锅炉燃烧，替代部分化石燃料，减少甲烷直接排放，实现废弃物能源化回收。</li> </ul>	<p><b>重点管理举措包括：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 安装高效除臭设备，并对易逸散物料实施全密闭管理，有效防止飞灰、粉尘等污染物外逸；</li> <li>▶ 委托具备相应资质的第三方环保单位对污泥等特殊废弃物进行专业处理，确保全过程符合环保规范；</li> <li>▶ 探索“小苏打干法脱酸 - 钠基飞灰循环再生 <math>\text{NaHCO}_3</math>”技术，通过技术耦合促进 <math>\text{NaHCO}_3</math> 物质循环利用，统筹协同推进焚烧烟气处理及飞灰趋零填埋；</li> <li>▶ 开展高密度秸秆捡拾压缩成型装备研发，降低水稻秸秆收储成本，为后续秸秆能源化利用项目提供技术支撑。</li> </ul>



## | 案例 | 北控环境案例获“金钥匙·杰出解决方案”

2025年，北控环境“以科技之笔勾勒无废城市新图景”实践案例，由北京控股报送并获评“金钥匙·杰出解决方案”。该案例聚焦固废处理行业在资源转化、经济效益与环境协同方面普遍存在的系统性难题，通过整合以污泥直喷掺烧为核心的系列自主研发技术，形成了覆盖废弃物源头减量、过程协同处置到终端资源再生的全链条技术体系，不仅显著提升固废综合处理效能，也为多地“无废城市”建设提供了可复制、可推广的系统解决方案。



北控环境案例获“金钥匙·杰出解决方案”

### 2025年北控环境废弃物排放量

废水总量

**1,677,465.72** 吨

废水密度

**1,180.64** 吨 / 百万元收入

有害废弃物排放总量

**101,539.69** 吨

有害废弃物排放密度

**71.47** 吨 / 百万元收入

无害废弃物排放总量

**1,184,868.85** 吨

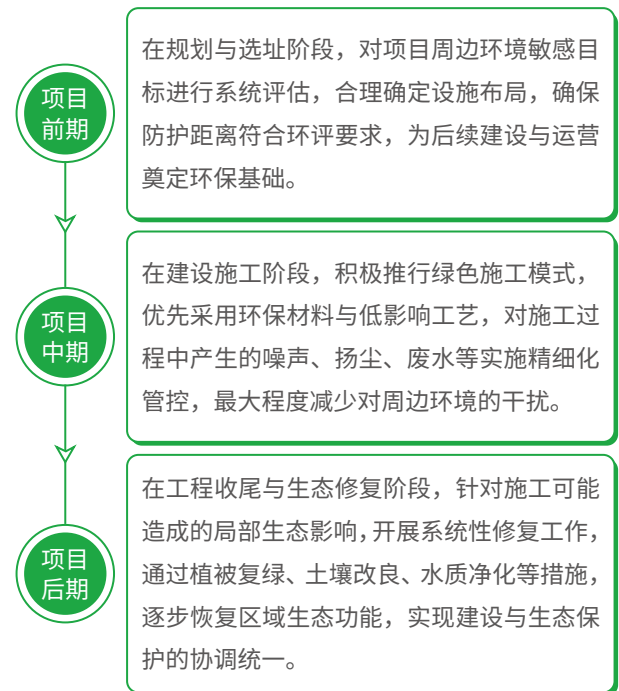
无害废弃物排放密度

**833.94** 吨 / 百万元收入

## 生物多样性保护

北控环境高度重视生态保护与可持续发展，始终将生物多样性保护融入企业运营与发展战略。我们坚持人与自然和谐共生理念，在项目规划、建设与运营全过程中，系统识别并主动管理对生态系统的影响，致力于通过科学保护、生态修复与可持续管理，为区域生物多样性的维持与提升作出积极贡献。

### 北控环境生态保护举措



# 共育人文福祉

北控环境秉持“诚信、创新、务实、包容”的核心价值观，坚持开放平等的人力资源管理理念，致力于为员工提供安全、健康的工作条件，维护员工各项合法权益与福祉。同时，我们积极联动各合作方共同开展公益实践，着力构建全员参与、积极向上的公益文化生态。

## 本章节回应的重大性议题

- 雇佣及劳工
- 员工发展与培训
- 职业健康与安全

## 本章节回应SDGs目标



## 保障员工权益

北控环境始终秉持真诚务实的精神，致力于为每一位员工提供多元而平等的发展平台，并构建公平的薪酬制度与全面的福利保障。我们重视沟通、倾听反馈，通过开放民主的交流机制与和谐稳定的工作环境，促进员工与集团并肩成长，实现共同发展。

### 多元化雇佣

北控环境严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》《消除一切形式种族歧视国际公约》等国内外法律法规及国际公约，并据此制定《招聘、录用、调动及离职管理制度》等雇佣管理制度。本集团已发布《劳工权益政策》，在薪酬体系、招聘管理、员工多元化及反歧视等方面作出明确承诺，覆盖本集团全体员工以及供应商等相关方。

在雇佣实践中，本集团对应聘者实施公正的筛选、面试与录用流程，并对员工身份信息进行严格审核，坚决禁止雇佣童工及任何形式的强制劳工。我们明确反对一切形式的歧视行为，包括但不限于基于种族、肤色、宗教、国籍、

血统、性别或性别认同、年龄、婚姻状况、身心障碍、性取向及其他法律保护特征的歧视，同时严禁任何职场性骚扰等不当行为。针对歧视、骚扰、诽谤等行为，本集团建立了健全的投诉与举报机制，并依据情节严重程度采取相应处理措施，情节严重者将予以解除劳动关系。2025年度，本集团未发生任何涉及歧视、骚扰、雇佣童工或强制劳工的合规事件。

此外，北控环境已初步开展人力资本分析，进行人工成本的分析预测，支撑中长期规划。在运营层面，本集团持续跟踪招聘、绩效、离职等关键数据，用以评估团队稳定性、识别管理风险，为人才管理提供可靠依据。



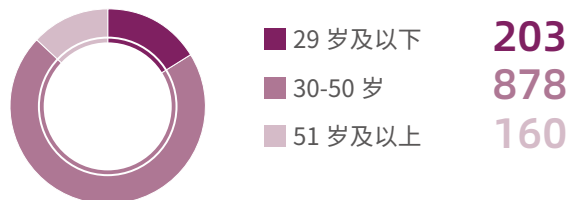
按类型划分的员工人数<sup>4</sup>



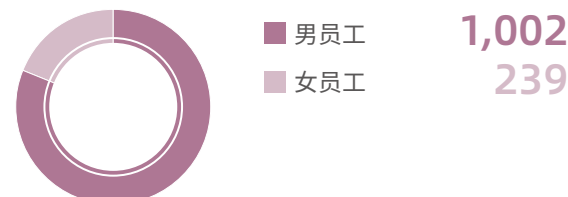
按职级划分 人



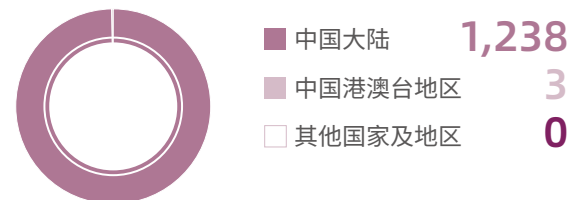
按年龄划分 人



按性别划分 人



按地区划分 人



员工多元化数据



- 女性员工在管理岗位 45 人
- 职能岗位 96 人
- 专业技术岗位 23 人
- 生产岗位 60 人
- 其他岗位 15 人



• 残疾员工 2 人



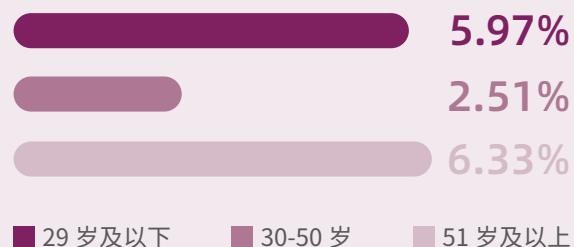
- 汉族 1,151 人
- 满族 33 人
- 回族 16 人
- 蒙古族 11 人
- 土家族 9 人
- 朝鲜族 1 人
- 其他少数民族 20 人

按类型划分的员工流失比率

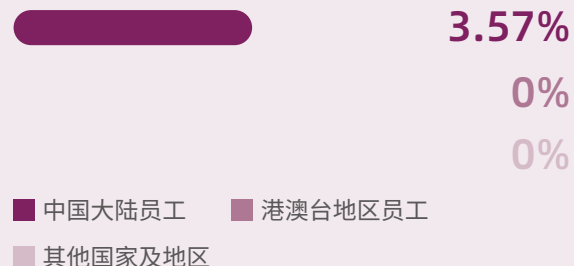
按性别划分



按年龄划分



按地区划分



<sup>4</sup> 此数据仅包含签署了劳动合同的员工人数。

## 薪酬与福利

北控环境遵循同工同酬原则，建立了包含基本工资与绩效工资薪酬结构，修订《北京控股环境集团员工绩效管理实施办法（试行）》等相关制度，系统构建员工考核评价与绩效激励体系。我们定期开展市场薪酬调研，动态优化薪酬水平，确保为员工提供具备市场竞争力的薪酬福利。在绩效考核方面，本集团建立了包含经营业绩、业务能力、管理效能、加减分项及否决指标在内的五维评价体系。各下属企业考核指标涵盖经营管理、业务能力、管理有效性与ESG表现四大类别。个人绩效考核采取上级评价方式，围绕工作成果、行为表现与职业态度三个维度展开，确保评价全面客观。

本集团坚持以人为本的理念，制定《员工慰问管理规定》《考勤及休假管理制度》等内部制度，提供涵盖退休关怀、亲子活动、通勤班车、考试假、图书角、夏日送清凉等非薪酬福利，全面关注员工身心状态，提升归属感。我们尤其重视女性员工权益保障，通过设置母婴室、落实带薪产假与哺乳假等措施，营造舒适的工作环境。2025年，北控环境正式加入企业年金计划，作为法定养老保险的重要补充，提升了员工长期福利保障水平，也有助于增强本集团在多元化人才市场中的吸引力与留任力。

### 案例 | 北控环境组织“三八”妇女节系列活动

2025年3月8日国际妇女节之际，北控环境组织多场主题活动，丰富女员工文化生活，增强团队凝聚力。

#### 总部

3月7日上午，北控环境集团总部开展了女职工“水拓丝巾和团扇”制作活动，本集团副总裁郑欣主持了“水拓丝巾与团扇制作”活动，带领女职工体验传统手工艺的独特魅力。本集团党委书记、总裁陈新国亲临现场，向女员工送上节日问候，鼓励大家在创作中发现自我、收获快乐。



#### 朝阳项目公司

3月6日，北京朝阳项目“凝心聚力，巾帼展风采”蛋糕DIY活动在烘焙师的指导下展开，女职工在协作中展现创意，以亲手制作的蛋糕传递温暖与情谊。



#### 张家港项目公司

3月6日下午，北控环境再生能源（张家港）有限公司组织开展了“开蚌取珍珠DIY饰品”活动，在工艺老师的讲解与指导下，女员工亲手开蚌寻珠，制作独具意义的珍珠饰品。



妇女节系列活动现场

## 沟通与关怀

在员工关系方面，本集团重视员工意见反馈，不断完善沟通渠道，保障员工在公开、公平、公正的环境中就工作条件与管理问题与管理层进行交流，增强组织信任。同时，严格执行《中华人民共和国工会法》，支持工会依法履职，维护员工集体协商与意见表达的权利，并为违规举报与查询设立畅通渠道，切实保障员工合法权益。

### 帮扶困难职工

为帮扶困难职工，本集团积极协助申请北京市温暖基金会北控集团“阳光”专项基金，本年度累计帮扶 23 人次，发放金额 68,000 元。

### 员工关怀

同时，我们持续开展员工关怀工作，配合北京控股工会在元旦、春节及暑期等重要节点，面向坚守岗位的一线职工组织“送温暖”“送清凉”慰问活动。

- 元旦春节期间慰问哈尔滨、十堰、张家港、兖州等项目一线职工 400 人。

此外，本集团为全体员工投保在职意外、子女意外、女工特疾互助险及重疾、住院医疗阳光险；为全体在京员工购买“北京普惠健康保”，参保人数达 384 人。

### 案例 | 北控环境张家港项目公司开展“田园童趣·摸鱼插秧”亲子主题活动

北控环境张家港项目公司于 6 月 14 日在常阴沙现代农业示范园区组织开展了“田园童趣·摸鱼插秧”亲子主题日活动。约 16 组员工家庭共同参与，在亲近自然、体验农耕的过程中，增进亲子情感，感受到了劳动的意义与乐趣。活动从“浑水摸鱼”环节展开，孩子们体验捕鱼的兴奋；随后进入插秧体验环节，家长亲身示范，带领孩子学习水稻种植。本次活动为员工家庭提供了难忘的亲子互动体验，也体现公司关爱员工生活、倡导健康理念、丰富企业文化内涵的持续努力。



“田园童趣·摸鱼插秧”亲子主题活动现场

## 激发人才活力

北控环境致力于为员工搭建全面的成长平台，建立了覆盖专业技能进阶、领导力培育与团队协作能力提升的多元培训系统，持续激发员工的创新动力与发展潜力。通过提供个性化的职业规划支持与优质学习资源，帮助员工达成职业目标，着力推进人才梯队建设，为集团持续发展积蓄核心动能。

## 员工发展通道

北控环境致力于构建公平、透明的职业发展通道，通过内部招聘、岗位调配与晋升机制，为员工提供多元化的成长平台。我们坚持以能力为导向，建立基于绩效表现、专业能力与综合素质的人才评价体系，激励员工持续提升职业素养。同时，鼓励员工根据个人兴趣与专长进行内部流动，实现横向发展与纵向晋升的双轨并行，为人才梯队建设提供制度支撑。

为精准落实人才策略，本集团拟定《人才交流与培养方案》，实施“内外并举、精准聚焦”的引才育才机制。内部资源向绩效优异、潜力突出的核心骨干与优秀年轻人才倾斜；外部则锁定高校优质毕业生及社会成熟人才，为关键领域持续注入新鲜血液。同时，构建多元化、实战化的培养体系，通过轮岗锻炼、挂职交流、导师带徒等创新手段，为

不同序列、层级的核心人才量身定制个性化、项目化培养方案，加速人才成长与能力跃升，显著优化人才队伍结构、质量与梯队厚度，为企业当前高效运营与未来战略发展储备坚实后备力量。

2025 年，



北控环境员工晋升

28 人

内部流动员工

21 人

## 员工培训体系

本集团持续完善人才培养体系，系统推进人才队伍建设，秉持“内部培养为主、外部引进为辅”的原则，通过项目轮岗、跨领域交流、挂职锻炼等多种形式，致力于打造结构合理、素质优秀、梯队清晰、效能突出的人才队伍。我们特别注重加强对年轻干部的培养与使用，不断拓展培养途径、创新培育模式，为本集团发展注入持续活力。

在培训实施方面，本集团覆盖生产、采购、财务、法律合规、风险管控、党风廉政建设、党建理论、创新思维、行业政策解读及团队建设等多元类别。同时，通过定期组织总部及核心梯队人才专项培训，并对各项目公司的培训开展提供系统指导与过程监督，确保各项培训落到实处、取得实效。此外，本集团鼓励财务、审计、生产等相关岗位员工积极参加外部培训并获得专业资质认证，持续提升员工专业能力与综合素质。

在“十五五”发展规划中，北控环境围绕生产、市场拓展、管理及创新技术四个关键领域，系统梳理出 33 项培训课题，构建起覆盖全面、重点突出的培训体系，以持续提升员工综合能力，支撑本集团战略发展与组织能力建设。

### 案例 | 北控环境开展中层干部及梯队人才管理培训

2025年，北控环境举办中层干部及梯队人才管理培训，通过系统化学习与实践，持续拓展管理团队的新视野、新理念，夯实企业经营管理知识技能，加速人才培养进程，提升整体管理效能与人力资源价值，为本集团高质量发展注入持续人才动能。本次培训分两期开展，共70余名集团中层干部与梯队人才围绕内控合规管理、创新思维与方法、国企改革深化政策解读及干部思想提升三大核心主题，进行了深入学习和交流。

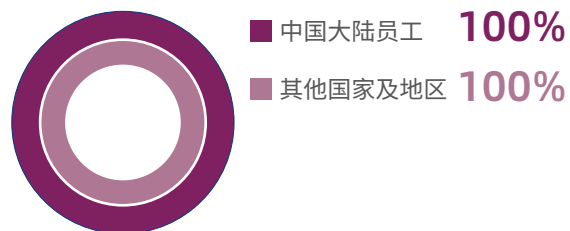


中层干部管理培训现场

### 按类型划分的员工培训数据

#### 按性别划分

受训雇员比例 (%)



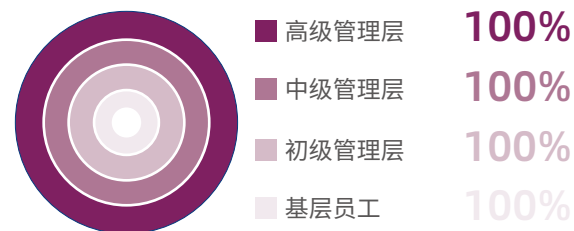
#### 按性别划分

雇员平均受训时数 (小时/人)



#### 按职级划分

受训雇员比例 (%)



#### 按职级划分

雇员平均受训时数 (小时/人)



## 守护健康安全

北控环境始终秉持“预防为主、防治结合”的原则，将安全和健康的工作条件作为首要考虑因素，通过严格的职业病防治措施以及全面的职业健康检查，致力于为员工构建一个本质安全、身心健康得到全方位保障的工作环境。

本集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，不断夯实安全管理基础，构建稳健高效的安全管理架构。2025年，北控环境设立HSE（健康、安全与环境）管理委员会，委员会成员覆盖集团领导班子、各部门负责人及各所属企业负责人，形成贯穿本集团上下的三级管控架构。此外，本集团将职业健康与安全相关指标全面纳入各单位年度绩效考核体系，并于年初开展系统评估，推动责任层层落实。

报告期内，

北控环境共有  
**10** 家子公司

获得  
**ISO 45001**  
职业健康安全管理认证



北控环境积极开展职业健康安全风险和危害评估，在存在潜在健康风险的场所设置职业病危害警示标识与说明，并综合利用宣传展板、公告栏等多种载体，向员工普及职业卫生管理制度、岗位安全操作规程及危险因素控制指标等知识，履行常态化告知义务。

在作业阶段，本集团系统化加强职业健康防护，通过岗位风险特性配发针对性的个人防护装备，以降低职业伤害事故风险。我们重点监测作业场所有毒有害物质浓度，并为员工配备有毒气体探测装置，实现对危险因素的实时预警与快速响应。在此基础上，持续推进生产设备升级改造，定期开展劳动防护用品穿戴情况检查，并引导员工正确使用防护装备，从源头控制并降低职业健康风险。

此外，本集团持续强化健康监护工作，严格执行员工上岗前、在岗期间及离岗时的健康检查要求，确保早期发现健康隐患并及时采取干预措施。2025年，北控环境开展全员体检及职业健康体检，为员工身心健康构建了全面可靠的保障体系。



## 共建美好社区

北控环境制定《对外捐赠管理规定》，确保公益活动合规有序。本集团积极履行社会责任，通过组织覆盖教育、环保、健康等多范畴的公益活动，致力推动社会协同发展。2025 年，北控环境公益项目投入总时间为 200 小时，共计 320 人次参与，共捐赠 107 万元。在社区共建方面，所属项目公司积极与周边社区开展互动，特别是京外项目公司定期组织社区人员参观垃圾处理设施，并深入社区走访慰问，为居民送去生活物资，营造和谐友好的邻里关系。

2025 年，  
北控环境公益项目投入总时间

**200** 小时

共计

**320** 人次参与

共捐赠

**107** 万元

### 案例 | 北控环境采取本地采购与人才回流的双效帮扶

2025 年，为加大消费帮扶力度，北控环境推动节日慰问品与项目食堂优先采购扶农农产品，其中京内及十堰项目工会累计消费 76.76 万余元。十堰项目食堂侧重采购本地农产品，既降低物流成本、减少碳排放，也直接支持了农户增收与农业可持续经营。同时，项目通过提供技能培训与职业发展通道，吸引青年返乡就业，缓解农村“空心化”问题，为当地注入人才与活力。项目以“本地采购 + 本地用人”相结合的方式，实现了消费帮扶、绿色运营与人才振兴的多元成效。

### 案例 | 北控环境支援香港大埔火灾救援与重建公益行动

2025 年 11 月 26 日，香港大埔宏福苑发生严重火灾事故，造成人员伤亡与财产损失，引发社会广泛关注。作为北京控股旗下在港上市公司，北控环境集团积极响应，切实履行企业社会责任，第一时间启动应急救援机制，向灾区捐赠 100 万港元，专项用于受灾群众紧急救助、临时安置及后续重建工作，以实际行动支援社区渡过难关。

# 附录

## 联交所守则索引表

环境、社会及管治指标		披露位置
范畴：环境		
<b>A1：排放物</b>		
一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P29、P32
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P29、P34
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P34
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P34
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P24-P29、P32-P33
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P32-P33
<b>A2：资源使用</b>		
一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		P31-P32

A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P32
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P32
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P31
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P32
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用

### A3: 环境及天然资源

#### 一般披露

减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。

P34

A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。

P34

### 范畴：社会

#### 雇佣与劳工准则

##### B1: 雇佣

#### 一般披露

有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

P37

B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。

P37

B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。

P37

## B2: 健康与安全

### 一般披露

有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

P16-17

B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。

P17

B2.2 因工伤损失工作日数。

P17

B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。

P17

## B3: 发展及培训

### 一般披露

有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。

P41

B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。

P41

B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。

P41

## B4: 劳工准则

### 一般披露

有关防止童工或强制劳工的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

P36

B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。

P36

B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。

P36

## 运营惯例

### B5: 供应链管理

#### 一般披露

管理供应链的环境及社会风险政策。

P20

B5.1 按地区划分的供货商数目。

P20

B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。

P20

B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。

P20

B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。

P20

### B6: 产品责任

#### 一般披露

有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

P16

B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。

不适用

B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。

不适用

B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例。

P18

B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序。

P16

B6.5 描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。

P14

## B7: 反贪污

### 一般披露

有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：

(a) 政策；及

(b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

P13

B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。

P13

B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。

P13

B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训。

P13

## 社区

### B8: 社区投资

### 一般披露

有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。

B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。

P43

B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。

P43

## 附录 D 部分 气候相关披露<sup>5</sup>

### 披露位置

管治	管治	P24
策略	气候相关风险及机遇	P25-P28
	业务模式和价值链	P25-P28
	策略和决策	P25-P28
	财务状况，财务表现以现金流量	P26-P28
风险管理	气候韧性	P28
	风险管理	P29
	温室气体排放	P29
	气候相关转型风险	P27
	气候相关物理风险	P26
	气候相关机遇	P28
	资本运作	P28
	内部碳定价 <sup>6</sup>	/
指标及目标	薪酬 <sup>7</sup>	/
	行业指标	P22
	气候相关目标	P29
	跨行业指标及行业指标的适用性 <sup>8</sup>	/

<sup>5</sup> 应对气候变化具体实践可参见北京控股《2024 年应对气候变化进展报告》。

<sup>6</sup> 目前公司尚未在经营决策中应用内部碳定价机制。未来，公司将持续关注相关管理实践及政策发展趋势，并评估在经营管理中引入上述机制的可行性，以支持低碳转型及长期可持续发展。

<sup>7</sup> 公司持续推进气候管理薪酬激励工作。鉴于当前薪酬激励结构难以单独拆分气候指标，公司暂未对此内容进行披露。未来，公司将结合内外部实践，系统推进气候管理薪酬激励体系的设计与落实。

<sup>8</sup> 由于气候财务影响及跨行业指标仍在核算当中，所依据资料暂不完善，因此公司暂不披露跨行业指标。未来，公司将持续探索并完善气候相关财务影响的核算方法，提升气候信息披露质量。

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高本集团的 ESG 信息披露水平、推进 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是

非常好 较好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是

非常好 较好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何

非常好 较好 一般 较差 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何

非常好 较好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何

非常好 较好 一般 较差 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好 较好 一般 较差 差

7. 本报告中所披露内容是否满足您的期望

是 否 不清楚

8. 您对本集团履行 ESG 及本报告有何意见和建议