

证券代码: 000703

证券简称: 恒逸石化

公告编号: 2026-082

## 恒逸石化股份有限公司

### 关于调整《第七期员工持股计划（草案）》及摘要的公告

本公司及其董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

恒逸石化股份有限公司（以下简称“公司”或“恒逸石化”）于2026年5月8日召开第十二届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于调整<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划（草案）>及摘要的议案》《关于调整<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划管理办法>的议案》。现将相关情况公告如下：

#### 一、第七期员工持股计划基本情况

公司分别于2026年1月22日召开第十二届董事会第二十九次会议、2026年2月9日召开2026年第一次临时股东会，审议通过《关于<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划（草案）>及摘要的议案》《关于<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司第七期员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，同意公司实施第七期员工持股计划，并授权公司董事会办理员工持股计划的相关事宜。具体内容详见公司于2026年1月23日、2026年2月10日刊登在巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))上的相关公告。本次员工持股计划初始拟筹集资金总额不超过11.12亿元，具体金额根据实际出资缴款金额确定。员工持股计划股票来源为公司回购专用账户中第三期股份回购计划对应已回购的股份，受让公司回购专用证券账户中已回购的股份总数不超过150,813,800股，拟受让公司回购股票的价格为7.37元/股，为公司第三期股份回购计划的回购股票均价。

#### 二、公司第七期员工持股计划调整情况

根据《恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划管理办法》的相关规定，在本员工持股计划存续期间，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，

并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划可以变更。

公司 2026 年第一次临时股东会已授权董事会全权办理员工持股计划相关的事宜，包括但不限于拟定和修改本员工持股计划、办理员工持股计划的启动、变更和终止。基于对公司未来持续稳定发展的信心以及对公司长期价值的认可，为更好地促进公司长期、持续、健康发展，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和竞争力，为保证员工持股计划顺利实施，现拟对该计划内容进行如下调整：

**（一）本次员工持有人计划份额调整情况**

序号	姓名	职务	持有规模上限（万份）	持有规模上限（万份）
			（调整前）	（调整后）
1	方贤水	副董事长	500	900
2	倪德锋	董事	500	0
3	吴中	董事、副总裁	300	600
4	赵东华	董事、副总裁	300	600
5	罗丹	职工董事	150	400
6	王松林	常务副总裁	300	600
7	陈连财	副总裁	300	600
8	郑新刚	副总裁、 财务总监、 董事会秘书	300	600
9	倪金美	副总裁	300	600
董事及高级管理人员			2,950	4,900
公司或下属控股子公司员工			108,250	150,100
<b>合计</b>			<b>111,200</b>	<b>155,000</b>

## (二) 本次员工持股计划重点调整内容

调整前	调整后
<p><b>风险提示</b></p> <p>(一) 恒逸石化股份有限公司(以下简称“恒逸石化”“公司”“本公司”)第七期员工持股计划须经公司股东会批准后方可实施,本员工持股计划能否获得公司股东会批准,存在不确定性;</p> <p>.....</p>	<p><b>风险提示</b></p> <p>(一) 恒逸石化股份有限公司(以下简称“恒逸石化”“公司”“本公司”)第七期员工持股计划已获得公司<b>2026年第一次临时股东会授权,由董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜;</b></p> <p>.....</p>
<p><b>特别提示</b></p> <p>.....</p> <p>4、本员工持股计划初始拟筹集资金总额不超过 11.12 亿元,具体金额根据实际出资缴款金额确定。公司员工参与本员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。上市公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。</p> <p>5、本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户中第三期股份回购计划对应已回购的股份。股东会审议通过本员工持股计划后,本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票。本员工持股计划受让公司回购专用证券账</p>	<p><b>特别提示</b></p> <p>.....</p> <p>4、本员工持股计划初始拟筹集资金总额不超过 <b>15.50</b> 亿元,具体金额根据实际出资缴款金额确定。公司员工参与本员工持股计划的资金来源为其合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。上市公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。</p> <p>5、本员工持股计划股票来源为公司回购专用账户中第三期股份回购计划对应已回购的股份。股东会审议通过本员工持股计划后,本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式受让公司回购的股票。本员工持股计划受让公司回购专用证券账户中已回购的股份总数不超过 150,813,800 股,拟受让公司</p>

<p>户中已回购的股份总数不超过150,813,800股，拟受让公司回购股票的价格为7.37元/股，为公司第三期股份回购计划的回购股票均价。</p> <p>6、本次员工持股计划的存续期为36个月。员工持股计划取得的公司股票锁定期为12个月，自上市公司公告最后一笔标的股票过户至本期持股计划名下时起算。本员工持股计划在存续期届满后未展期则自行终止。</p> <p>7、公司董事会对本员工持股计划进行审议且无异议后，公司将发出通知召开股东会，审议本员工持股计划。本员工持股计划必须经公司股东会批准后方可实施。公司审议员工持股计划的股东会采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。</p> <p>.....</p>	<p>回购股票的价格为<b>10.00</b>元/股。</p> <p>6、本次员工持股计划的存续期为36个月，自上市公司公告最后一笔标的股票过户至本期持股计划名下时起算；<b>本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票登记至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每期解锁的标的股票比例分别为50%、50%，各年度具体解锁数量根据对应年度考核结果计算确定。存续期届满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分配至持有人。本员工持股计划在存续期届满后未展期则自行终止。</b></p> <p>7、本员工持股计划已经<b>公司董事会及股东会批准。</b></p> <p>.....</p>
<p><b>第三章</b>本员工持股计划的资金来源和股票来源</p> <p>第三节本员工持股计划的股票购买价格</p> <p>1、购买价格</p> <p>本员工持股计划拟受让公司回购股票的价格为7.37元/股，为公司第三</p>	<p><b>第三章</b> 本员工持股计划的资金来源和股票来源</p> <p>第三节本员工持股计划的股票购买价格</p> <p>1、购买价格</p> <p>本员工持股计划拟受让公司回购股票的价格为<b>10.00</b>元/股。</p>

<p>期股份回购计划的回购股票均价。</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>
<p><b>第三章 本员工持股计划的资金来源和股票来源</b>第四节本员工持股计划涉及的标的股票规模</p> <p>本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 11.12 亿元。本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，员工持股计划具体持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准。本次员工持股计划受让公司回购专用证券账户中已回购的股份总数不超过 150,813,800 股，占公司当前总股本的 4.19%。最终持股数量根据实际出资缴款金额，以实际执行情况为准。</p> <p>.....</p>	<p><b>第三章 本员工持股计划的资金来源和股票来源</b>第四节本员工持股计划涉及的标的股票规模</p> <p>本员工持股计划拟筹集资金总额上限为 <b>15.50</b> 亿元。本员工持股计划以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，员工持股计划具体持有份额以员工最后确认缴纳的金额为准。本次员工持股计划受让公司回购专用证券账户中已回购的股份总数不超过 150,813,800 股，占公司当前总股本的 <b>3.95%</b>。最终持股数量根据实际出资缴款金额，以实际执行情况为准。</p> <p>.....</p>
<p><b>第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和禁止性行为</b>第一节本员工持股计划的存续期限</p> <p>（一）本员工持股计划的存续期不超过 36 个月，自上市公司公告最后一笔标的股票过户至本期持股计划名下时起算；</p> <p>（二）本员工持股计划的锁定期满后，在员工持股计划资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止；</p> <p>（三）本员工持股计划的存续期上限届满前 2 个月，经出席持有人会</p>	<p><b>第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和业绩考核</b></p> <p>第一节本员工持股计划的存续期限</p> <p>（一）本员工持股计划的存续期不超过 36 个月，自上市公司公告最后一笔标的股票过户至本期持股计划名下时起算；</p> <p>（二）本员工持股计划的锁定期满后，在员工持股计划资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止；</p> <p>（三）本员工持股计划的存续期上限届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公</p>

<p>议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长；</p> <p>（四）如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。</p>	<p>司董事会审议通过后，本持股计划的存续期可以延长；</p> <p>（四）如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长；</p> <p>（五）公司应当在本员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。</p>
<p><b>第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和禁止性行为</b>第二节本员工持股计划的锁定期限</p> <p>1、员工持股计划取得的公司股票锁定期为 12 个月，自上市公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下时起算。本员工持股计划在存续期届满后未展期则自行终止。锁定期满后，存续期内，管理委员会有权根据员工持股计划的安排和当时市场的情况，自行出售所购买的标的股票。</p> <p>2、在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、配股等情形，本计划因持有公司股票而新取得的股票一并锁定，该等股票的解锁</p>	<p><b>第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和业绩考核</b></p> <p>第二节本员工持股计划的锁定期限</p> <p>（一）本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。锁定期满后，本员工持股计划所持股票权益将依据对应考核年度考核结果分批次分配至持有人。具体如下：</p> <p><b>第一个解锁期：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%；</b></p>

期与相对应股票相同。

**第二个解锁期：**为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 50%。

（二）在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、配股等情形，本员工持股计划因持有公司股票而新取得的股票一并锁定，该等股票的解锁期与相对应股票相同。锁定期满后，存续期内，管理委员会有权根据员工持股计划的安排和当时市场的情况，自行出售所购买的标的股票。

（三）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；

（2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章

	<p>对不得买卖的期间另有规定或有关规定发生变化的，以届时的相关规定为准，公司不再单独修订本计划。</p> <p>（四）锁定期的合理性和合规性说明</p> <p>本员工持股计划锁定期的设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，设置了分批次解锁的机制，可以在充分激励员工的同时，对持有人产生相应的约束，从而更有效地统一持有人和公司及公司股东的利益，从而推动公司进一步发展。</p>				
<p>新增</p>	<p>第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和业绩考核</p> <p>第三节 本员工持股计划的业绩考核</p> <p>（一）公司层面业绩考核要求</p> <p>本次员工持股计划的考核年度为2026年-2027年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="799 1438 1347 1818"> <thead> <tr> <th data-bbox="799 1438 927 1512">解锁期</th> <th data-bbox="927 1438 1347 1512">业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="799 1512 927 1818">第一个解锁期</td> <td data-bbox="927 1512 1347 1818">以过去三年（2023年至2025年）归属于上市公司股东的净利润平均数为基数，2026年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于100%。</td> </tr> </tbody> </table>	解锁期	业绩考核目标	第一个解锁期	以过去三年（2023年至2025年）归属于上市公司股东的净利润平均数为基数，2026年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于100%。
解锁期	业绩考核目标				
第一个解锁期	以过去三年（2023年至2025年）归属于上市公司股东的净利润平均数为基数，2026年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于100%。				

	<p>以过去三年（2023 年至 2025 年）归属于上市公司股东的净利润平均数为基数，2027 年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于 200%。</p>
<p>注：1、“归属于上市公司股东的净利润”口径以经会计师事务所经审计的合并报表为准，剔除有效期内公司所有股权激励计划及员工持股计划（若有）所涉及股份支付费用影响的数据作为计算依据，下同。</p> <p>2、上述员工持股计划考核年度涉及的公司层面业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p> <p>若公司当期业绩水平达到上述业绩考核目标条件，则对应标的股票权益方可解锁。若公司层面的当期业绩考核目标未达成，则对应的标的股票权益不得解锁，亦不得递延，未解锁的标的股票由公司按标的股票的原始出资金额加约定年利率（单利）的利息之和回购注销、依法用于后续其他员工持股计划或股权激励计划，或由管理委员会收回并按照相关法律法规允许的其他方式进行处置。</p> <p>（二）个人层面绩效考核要求</p> <p>本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。持有人的绩效</p>	

考核结果划分为“A”、“B”、“C”、“D”四个等级，对应不同的解锁比例，具体如下：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例(N)	100%	100%	80%	0%

每个考核期，在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人个人当期实际解锁的标的股票权益数量=个人所持当期计划解锁的标的股票权益数量×个人层面解锁比例（N）。

持有人因个人层面绩效考核不能解锁的相应权益份额，由公司按照持有人对应的原始出资金额加约定年利率（单利）的利息之和回购注销或依法用于后续其他员工持股计划或股权激励计划，或由管理委员会收回后将相关份额重新分配给符合条件的其他持有人、在二级市场出售并扣除收回成本等后由本员工持股计划的持有人按比例共同享有或按照相关法律法规允许的其他方式进行处置。

### （三）业绩考核结果的确认

董事会薪酬考核与提名委员会负责领导和组织本员工持股计划的考核工作，管理委员会根据上述指标实现情况出具考核结果，并将考核结果提交董事

	<p>会薪酬考核与提名委员会审议，由董事会薪酬考核与提名委员会确认公司和个人层面业绩考核结果及各持有人实际可解锁的具体权益份额。董事会薪酬考核与提名委员会在审核确认过程中，相关关联董事应予以回避。</p>
<p>第五章 本员工持股计划的管理模式</p> <p>第二节 管理委员会 第四条 管理委员会行使以下职责：</p> <p>（1）负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；</p> <p>.....</p> <p>（9）办理员工持股计划份额簿记建档、变更和继承登记；</p> <p>（10）负责与恒逸石化的沟通联系事宜，向恒逸石化董事会提议员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；</p> <p>（11）负责取消持有人的资格，增加持有人，办理退休、已死亡、丧失劳动能力持有人的相关事宜；</p> <p>（12）制定、执行员工持股计划在存续期内参与公司增发、配股或发行可转换债券等再融资事宜的方案；</p> <p>（13）负责管理本员工持股计划的资产，包括但不限于员工持股计划专用账户名下持有的股票；</p> <p>（14）持有人会议授权的其他职</p>	<p><b>第五章 本员工持股计划的管理模式</b></p> <p>第二节 管理委员会 第四条 管理委员会行使以下职责：</p> <p>（1）负责召集持有人会议，执行持有人会议的决议；</p> <p>.....</p> <p>（9）<b>按照本员工持股计划的规定，审议因公司层面业绩未达标、个人层面绩效考核未达标等原因而收回的权益份额的处置方案，处置方式包括但不限于提请公司回购注销该等份额所对应的股票或将回购股票依法用于后续其他员工持股计划或股权激励计划，由管理委员会收回后将相关份额重新分配给符合条件的其他持有人、在二级市场出售或按照法律法规允许的其他方式进行处置。</b></p> <p>（10）办理员工持股计划份额簿记建档、变更和继承登记；</p> <p>（11）负责与恒逸石化的沟通联系事宜，向恒逸石化董事会提议员工持股计划的变更、终止、存续期的延长；</p> <p>（12）负责取消持有人的资格，增</p>

<p>责。</p>	<p>加持有人，办理退休、已死亡、丧失劳动能力持有人的相关事宜；</p> <p>（13）制定、执行员工持股计划在存续期内参与公司增发、配股或发行可转换债券等再融资事宜的方案；</p> <p>（14）负责管理本员工持股计划的资产，包括但不限于员工持股计划专用账户名下持有的股票；</p> <p>（15）持有人会议授权的其他职责。</p>
<p>第六章 本员工持股计划的资产构成及权益处置</p> <p>第二节 持有人权益的处置原则</p> <p>.....</p> <p>（四）本员工持股计划存续期内，员工所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效；但发生如下情形之一的，公司有权取消该员工参与本次员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照相应规定强制转让给管理委员会指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人或由指定的管理委员会委员承接：</p> <p>1、本员工持股计划存续期内，当出现下列情形之一时，该员工应将其持有的员工持股计划权益以零对价转让予受让人或由指定的管理委员会委员以零对价承接该员工持有的员工持</p>	<p>第七章 本员工持股计划的资产构成及权益处置</p> <p>第二节 持有人权益的处置原则</p> <p>.....</p> <p>（四）本员工持股计划存续期内，员工所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效；但发生如下情形之一的，公司有权取消该员工参与本次员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照相应规定强制转让给管理委员会指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人或由指定的管理委员会委员承接：</p> <p>1、本员工持股计划存续期内，当出现下列情形之一时，该员工应将其持有的员工持股计划权益以零对价转让予受让人或由指定的管理委员会委员以零对价承接该员工持有的员工持股计划权</p>

<p>股计划权益：</p> <p>(1) 因员工不能胜任工作岗位或者年度绩效考核评价为合格以下，公司（包括其全资子公司、控股子公司）不与其续签劳动合同；</p> <p>(2) 员工辞职及/或员工在劳动合同到期后拒绝与公司或其全资、控股子公司续签劳动合同；</p> <p>(3) 员工劳动合同到期后，公司或下属子公司不与其续签劳动合同的；</p> <p>(4) 员工严重失职、渎职以及违反国家有关法律、行政法规或《公司章程》的规定，给公司造成重大经济损失；</p> <p>(5) 公司有充分证据证明该员工在任职期间，由于受贿、索贿、贪污、盗窃、泄露经营和技术秘密、违反保密承诺等损害公司利益、声誉等违法违纪行为，给公司造成损失；</p> <p>(6) 员工因违反法律、行政法规或严重违反公司规章制度而被公司解除劳动合同的；</p> <p>(7) 员工因违法犯罪行为被依法追究行政或刑事责任。</p> <p>(五) 本员工持股计划存续期内，当出现下列情形之一时，持有人所持权益不作变更的情形：</p> <p>1、丧失劳动能力</p>	<p>益：</p> <p>(1) 因员工不能胜任工作岗位或者年度绩效考核评价为合格以下，公司（包括其全资子公司、控股子公司）不与其续签劳动合同（或解除劳动合同）；</p> <p>(2) 员工辞职及/或员工在劳动合同到期后拒绝与公司或其全资、控股子公司续签劳动合同；</p> <p>(3) 员工劳动合同到期后，公司或下属子公司不与其续签劳动合同的；</p> <p>(4) 员工严重失职、渎职以及违反国家有关法律、行政法规或《公司章程》的规定，给公司造成重大经济损失；</p> <p>(5) 公司有充分证据证明该员工在任职期间，由于受贿、索贿、贪污、盗窃、泄露经营和技术秘密、违反保密承诺等损害公司利益、声誉等违法违纪行为，给公司造成损失；</p> <p>(6) 员工因违反法律、行政法规或严重违反公司规章制度而被公司解除劳动合同的；</p> <p>(7) 员工因违法犯罪行为被依法追究行政或刑事责任。</p> <p>(五) 本员工持股计划存续期内，当出现下列情形之一时，持有人所持权益不作变更的情形：</p> <p>1、丧失劳动能力</p> <p>存续期内，持有人因工伤丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>存续期内，持有人丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更。</p> <p>2、退休</p> <p>存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更。</p> <p>3、死亡</p> <p>存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制。</p> <p>.....</p>	<p>作变更，其因工伤丧失劳动能力后，个人绩效考核结果不再纳入解锁条件，且其对应个人层面解锁比例为<b>100%</b>。</p> <p>2、退休</p> <p>存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更，其退休后，个人绩效考核结果不再纳入解锁条件，且其对应个人层面解锁比例为<b>100%</b>。</p> <p>3、死亡</p> <p>存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，其死亡后，个人绩效考核结果不再纳入解锁条件，且其对应个人层面解锁比例为<b>100%</b>，所持本员工持股计划的权益由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本员工持股计划资格的限制。</p> <p>.....</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 三、本次调整的影响

本次员工持股计划有关内容的调整符合法律法规的要求及公司员工持股计划的实际需要，修订后的《恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划（草案）》及其摘要等相关文件符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见（2025年）修订》等有关法律、法规及规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

### 四、本次调整的决策程序

2026年4月29日，公司召开第七期员工持股计划2026年第二次持有人会

议及第十二届董事会薪酬考核与提名委员会，2026年5月8日，公司召开第十二届董事会第三十四次会议，审议通过《关于调整<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划（草案）>及摘要的议案》《关于调整<恒逸石化股份有限公司第七期员工持股计划管理办法>的议案》，同意对公司第七期员工持股计划相关内容进行调整。

公司2026年第一次临时股东会已授权董事会全权办理与员工持股计划相关的事宜，包括但不限于授权董事会负责拟定和修改本员工持股计划。因此本次调整员工持股计划事项经公司董事会审议通过后即可实施，无需提交公司股东会审议。

特此公告。

恒逸石化股份有限公司董事会

2026年5月8日