

致欧家居科技股份有限公司 董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划 授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

致欧家居科技股份有限公司（以下简称为“公司”）于 2026 年 4 月 27 日召开第二届董事会第二十次会议，审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，具体内容详见公司 2026 年 4 月 29 日披露于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）的相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《监管指南第 1 号》”）等相关法律法规的规定，公司对 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对激励名单进行了核查，相关公示情况及核查意见如下：

一、公示情况

公司于 2026 年 4 月 30 日至 2026 年 5 月 10 日通过公司 OA 系统向全体员工公示了公司《关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示》，对本次授予激励对象的姓名和职务在公司内部予以公示，公示时限不少于 10 日。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何组织或个人对本次激励计划授予激励对象名单提出的异议。

二、核查情况

公司董事会薪酬与考核委员会核查了授予激励对象的名单、身份证件、授予激励对象与公司或子公司签订的劳动合同、授予激励对象在公司或子公司担任的职务及其任职文件。

三、董事会薪酬与考核委员会核查意见

根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》等相关法律、法规

和规范性文件以及《2026 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，结合公司对本次激励计划授予激励对象姓名及职务的公示情况，董事会薪酬与考核委员会对授予激励对象名单发表核查意见如下：

1、列入本次激励计划授予激励对象名单的人员具备《管理办法》《上市规则》等法律、法规文件规定的任职资格，符合《2026 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象条件。

2、公司本次激励计划的授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

3、本次激励计划激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

4、公司本次激励计划授予的激励对象均为公司任职的董事、高级管理人员、核心技术及业务人员（包含外籍员工），本激励计划授予的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会认为，公司本次激励计划的授予激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为公司本次激励计划授予激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

致欧家居科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 5 月 14 日