

上海兰迪律师事务所

关于昆仑万维科技股份有限公司

2024 年第一期限限制性股票激励计划

第二个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的

法律意见书



中国上海市虹口区东大名路 1089 号北外滩来福士广场东塔 16 楼 (200082)

16th Floor, East Tower, Raffles City, No.1089, Dongdaming Road,

Hongkou District, 200082, Shanghai, China

Tel: 8621-66529952 Fax: 8621-66522252

www.landinglawyer.com

上海兰迪律师事务所
关于昆仑万维科技股份有限公司
2024年第一期限限制性股票激励计划
第二个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的
法律意见书

致：昆仑万维科技股份有限公司

上海兰迪律师事务所接受昆仑万维科技股份有限公司（以下简称“昆仑万维”或“公司”，证券代码300418）的委托，为公司实施2024年第一期限限制性股票激励计划所涉及的相关事宜出具法律意见书。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号—业务办理》等有关法律、法规、规范性文件及《昆仑万维科技股份有限公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，于2024年03月29日出具了《关于昆仑万维科技股份有限公司2024年第一期限限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》（以下简称“《草案法律意见书》”）、于2024年04月15日出具了《关于昆仑万维科技股份有限公司2024年第一期限限制性股票激励计划授予限制性股票的法律意见书》、于2024年08月23日出具了《关于昆仑万维科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划、2023年限制性股票激励计划、2024年第一期限限制性股票激励计划调整授予价格的法律意见书》、于2025年05月13日出具了《关于昆仑万维科技股份有限公司2024年第一期限限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的法律意见书》。现对本激励计划第二个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务

管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查与验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担相应法律责任。

2. 本法律意见书与《草案法律意见书》等法律意见书一并使用，本法律意见书中相关简称如无特殊说明，与《草案法律意见书》含义一致。本所在《草案法律意见书》中发表法律意见的前提、假设和声明同样适用于本法律意见书。

3. 本所同意昆仑万维将本法律意见书作为其实施2024年第一期限制性股票激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交深圳证券交易所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

正文

一、关于《2024年第一期限限制性股票激励计划》实施情况暨第二个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票的批准和授权

1. 2024年03月29日，昆仑万维第五届董事会薪酬与考核委员会2024年第一次会议审议通过了《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<公司2024年第一期限限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2024年03月29日，昆仑万维第五届董事会第九次会议审议通过了《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理2024年第一期限限制性股票激励计划相关事宜的议案》。无关联董事。

2024年03月29日，昆仑万维第五届监事会第六次会议审议通过了《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<昆仑万维科技股份有限公司2024年第一期限限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2. 2024年03月29日至2024年04月08日，昆仑万维将拟授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，因输入有误差导致1名拟激励对象的姓名与其身份证登记的姓名不一致，监事会已对错误内容进行更正；此外，截至公示期满，监事会未收到其他任何异议。公司于2024年04月09日公告了《监事会关于公司2024年第一期限限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见的说明》。

3. 2024年04月15日，昆仑万维2024年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年第一期限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理2024年第一期限限制性股票激励计划相关事宜的

议案》。公司同日披露了《关于 2024 年第一期限限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2024 年 04 月 15 日，昆仑万维第五届董事会薪酬与考核委员会 2024 年第二次会议、第五届董事会第十一次会议与第五届监事会第七次会议分别审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。认为本激励计划的授予条件已成就，同意向 432 名激励对象授予 6,246.1941 万股限制性股票，授予日为 2024 年 04 月 15 日。无关联董事。

监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见，认为本次授予的激励对象的主体资格合法、有效，且满足激励计划规定的获授条件。

5. 2024 年 08 月 23 日，昆仑万维第五届董事会第十六次会议和第五届监事会第十一次会议分别审议通过了《关于调整 2024 年第一期限限制性股票激励计划授予价格的议案》。因公司实施了 2023 年年度权益分派，董事会与监事会同意 2024 年第一期限限制性股票激励计划授予价格由 19.63 元/股调整为 19.581 元/股。无关联董事。

6. 2025 年 05 月 13 日，昆仑万维第五届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第四次会议、第五届董事会第二十七次会议和第五届监事会第十七次会议分别审议通过了《关于 2024 年第一期限限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》和《关于作废部分已授予但尚未归属的 2024 年第一期限限制性股票的议案》。董事会与监事会认为本激励计划第一个归属期归属条件已成就，符合归属条件的激励对象共 340 名，第一个归属期可归属限制性股票数量为 1,688.6050 万股。同意作废 1,112.1844 万股限制性股票（其中，92 名离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票计 1,103.7954 万股，4 名激励对象因考核原因第一期部分不能归属的限制性股票计 8.3890 万股）。无关联董事。

监事会还发表了《监事会关于 2024 年第一期限限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效，归属条件已成就。

7. 2026 年 05 月 14 日，昆仑万维第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年

第四次会议和第五届董事会第四十三次会议分别审议通过了《关于2024年第一期限限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》和《关于作废部分已授予但尚未归属的2024年第一期限限制性股票的议案》。董事会认为本激励计划第二个归属期归属条件已成就，符合归属条件的激励对象共271名，第二个归属期可归属限制性股票数量为1,132.3358万股。同意作废1,127.4521万股限制性股票（其中，68名离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票计1,109.0364万股，4名激励对象因考核原因第二个归属期部分或全部不能归属的限制性股票计18.4157万股）。无关联董事。

董事会薪酬与考核委员会还发表了《关于2024年第一期限限制性股票激励计划第二个归属期归属名单的核查意见》，认为本次归属激励对象的主体资格合法、有效，归属条件已成就。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日止，本激励计划第二个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票相关事项已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2024年第一期限限制性股票激励计划》等的相关规定。

二、关于《2024年第一期限限制性股票激励计划》第二个归属期归属的具体情况

（一）第二个归属期归属条件成就的说明

1. 进入第二个归属期的说明

根据《2024年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定，第二个归属期为自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止。

本激励计划授予日为2024年04月15日，截至本法律意见书出具之日，本激励计划已进入第二个归属期。

2. 第二个归属期归属条件成就的说明

根据《2024年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定，激励对象获授的限制性股票第二个归属期需同时满足以下归属条件方可办理归属事宜：

第二个归属期归属条件	成就情况
<p>1. 公司未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的情形；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其它情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其它情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>
<p>3. 激励对象满足各归属期任职期限要求在归属限制性股票之前，激励对象应满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>本次可归属的激励对象符合归属期任职期限要求。</p>
<p>4. 公司层面业绩考核要求</p> <p>公司 2024 年和 2025 年两年累计实现的营业收入不低于 115 亿元。</p> <p>注：上述“营业收入”指经审计的上市公司合并报表中的营业收入。</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度、2025 年年度出具的《审计报告》（信会师报字[2025]第 ZB10891 号，信会师报字[2026]第 ZB10731 号），公司 2024 年实现营业收入为 56.62 亿元，2025 年实现营业收入为 81.98 亿元，2024 年和 2025 年累计实现的营业收入为 138.60 亿元，符合归属条件。</p>
<p>5. 个人层面绩效考核要求</p> <p>对于激励对象个人层面的考核，原则上绩效评价结果划分为（A）、（B）、（C）和（D）四个档次，考核评价表适用于考核对象，当年个人层面的归属比例分别为 100%、80%、50%、0%。</p> <p>激励对象个人当年实际可归属额度=个人当年计划归属额度×个人层面归属比例。</p>	<p>根据公司现有考核办法，除 68 名离职激励对象外，剩余在职 272 名激励对象中，3 名激励对象 2025 年度绩效考核结果为 C，个人层面归属比例为 50%；1 名激励对象 2025 年度绩效考核结果为 D，个人层面归属比例为 0%；268 名激励对象 2025 年度绩效考核结果为 A，个人层面归属比例为 100%。</p>

3. 公司董事会、董事会薪酬与考核委员会的意见说明

董事会认为本激励计划第二个归属期的归属条件已经成就，同意公司依法为满足归属条件的 271 名激励对象办理限制性股票归属的相关事宜。

董事会薪酬与考核委员会认为本激励计划第二个归属期的归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《2024 年第一期限限制性股票激励计划》的有关规定，除 68 名离职激励对象和 1 名激励对象个人绩效考核结果为 D（个人层面归属比例为 0%）外，271 名激励对象的归属资格合法、有效，同意为满足归属条件的 271 名激励对象办理限制性股票归属的相关事宜。

（二）第二个归属期归属激励对象人数、归属数量及授予价格

根据《2024年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定，第二个归属期可归属数量占获授限制性股票总数的33%。授予价格为19.581元/股（调整后）。

本次符合第二个归属期归属条件的激励对象共271名，可申请归属的限制性股票数量为1,132.3358万股，具体如下：

激励对象姓名	职务	国籍/地区	已获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
刘建宏	核心技术人员	中国台湾	40.0000	13.2000	33.00%
金钟勋（KIM JONGHOON）	核心技术人员	韩国	2.9438	0.9715	33.00%
杨绪严	核心技术人员	中国台湾	2.6319	0.8685	33.00%
邬隽	核心技术人员	中国香港	1.8224	0.6014	33.00%
核心技术（业务）人员及其他激励对象（267名）			3,433.0264	1,116.6944	32.53%
合计（271名）			3,480.4245	1,132.3358	32.53%

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本激励计划已进入第二个归属期，第二个归属期归属条件已成就，归属数量、归属激励对象人数、授予价格符合《管理办法》及《2024 年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定。

三、关于《2024年第一期限限制性股票激励计划》作废部分限制性股票的具体情况

1. 作废原因和作废数量

根据《2024年第一期限限制性股票激励计划》的规定，本激励计划有68名激励对象已离职，其已获授但尚未归属的共计1,109.0364万股限制性股票应予以作废。

3名激励对象绩效考核结果为C（个人层面归属比例为50%），1名激励对象绩效考核结果为D（个人层面归属比例为0%），该4名激励对象因考核原因不能归属的限制性股票共计18.4157万股应由公司作废。

因此，本次作废的限制性股票数量共计1,127.4521万股。

2. 公司董事会、董事会薪酬与考核委员会的意见说明

公司第五届董事会薪酬与考核委员会2026年第四次会议、第五届董事会第四十三次会议同意公司作废前述已授予但不能归属的限制性股票1,127.4521万股。

综上，本所律师认为，本激励计划作废部分限制性股票的作废原因和作废数量符合《管理办法》及《2024年第一期限限制性股票激励计划》等的相关规定。

四、关于《2024年第一期限限制性股票激励计划》的信息披露

根据本所律师核查，公司将根据《管理办法》《自律监管指南》的规定及时披露与第二个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票事项有关的董事会决议等文件。随着本激励计划的进展，公司还应按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定，就本激励计划履行后续相关的信息披露义务。

综上，本所律师认为，本激励计划的信息披露事项符合《管理办法》等法律法规的相关规定。

五、结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日止，本激励计划第二个归属期归属条件成就的相关事项已经取得必要的批准和授权，本激励计划已进入第二个归属期，第二个归属期归属条件已成就，归属数量、归属激励对象人数、授予

价格及信息披露事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2024年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定。

截至本法律意见书出具日止，本激励计划作废部分限制性股票已取得必要的批准和授权，作废部分限制性股票的作废原因和作废数量、信息披露相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2024年第一期限限制性股票激励计划》的相关规定。

本法律意见书经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（此页以下无正文）

（本页无正文，为《上海兰迪律师事务所关于昆仑万维科技股份有限公司2024年第一期限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就暨作废部分限制性股票的法律意见书》之签署页）

上海兰迪律师事务所（章）

负责人：_____

刘逸星

经办律师：_____

张小英

经办律师：_____

代雨航

2026年5月14日