

证券代码：300801

证券简称：泰和科技

山东泰和科技股份有限公司

2026年5月15日投资者关系活动记录表

编号：2026-001

| | |
|---------------|--|
| 投资者关系活动类别 | <input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（2026年山东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动暨召开2025年度业绩说明会活动） |
| 参与单位名称及人员姓名 | 网上参与的投资者 |
| 时间 | 2026年5月15日 15:00-16:30 |
| 地点 | 全景网“投资者关系互动平台”（ https://ir.p5w.net ） |
| 上市公司接待人员姓名 | 1、董事、总工程师 程终发 2、独立董事 姜宏青、李涛 3、总经理 丁志波 4、财务总监兼董事会秘书 石卉 |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | <p>本次年度业绩说明会不涉及应披露未披露的重大信息。</p> <p>公司就投资者在本次说明会中提出的问题进行了回复：</p> <p>1、为什么一直欺骗大家？</p> <p>回复：泰和科技一直秉承一切合法的经营理念，所有的经营过程都是公开透明、诚实守信的，并且写到了《员工红线管理制度》，对做不到诚实守信的人员进行惩戒。不知您所说的欺骗具体指什么事。</p> <p>2、程总，今年公司新材料，新能源方面的已经有多个项目在中试或投产，应该有很大的利润增长，去年的多位高管相继离职，是</p> |

能力不行还是薪资待遇，还是激励方式不对，高管大幅减持跑路，是否对新团队有消极影响

回复：新项目的中试和投产对利润的贡献是渐进的，短时间内利润的增长点主要来自于管理提升和技术提升。原来给高管的待遇过高，待遇的增长超过了能力的增长，使原高管失去了动力和活力，给公司带来了较大的损失。新团队朝气蓬勃、干劲十足，今年一季度的业绩增长验证了这一事实，请相信泰和科技对环境的适应力和自我更新能力。

3、公司上市这么多年，业绩一直很稳定，特别在研发方面，投入逐年增加，研发成果硕硕，但效率转化很不理想，很多项目都停留在实验室或是优化中，是公司销售运营方便缺失能人还是以往高管的固步自封造成的。

答复：造成业绩徘徊不前的因素有以往高管故步自封，主要因素是董事长对原高管过于放纵，给的待遇过高、对业绩要求过低，甚至没有要求，全部精力用在了研发上，以至于造成大量的研发成果没有转化，现在痛改前非，调整了公司的管理团队，增设了研发主导的中试车间，强化了内部的经营管理，公司会越来越好！

4、程总，您辛苦了！这么多年为公司的发展壮大，真是呕心沥血，去年公司高管相继离职，给公司带来不利影响，今年，新团队建成，一片欣欣向荣，是否对业绩方面的有较大的提升。

答复：公司原高管的离职对公司战略的实施是一个极大的利好，新团队正如您说的“一片欣欣向荣”，业绩也有了较大幅度的提升。一季度净利润与去年同期比增长了 202.43%，我们认为未来会越来越好，感谢对公司的关注！

5、公司在脑机接口，PEEK 新材料，电子清洗液，固、液态电解液、电解质，电池正负极材料等等都有布局，希望 26 年都能相继投产，销售，充分体现公司真正价值，这么多年，公司股价一直在发行价上下浮动，严重打击了投资者信心及公司的声誉

回复：公司成立了研发主导的中试车间，正在有步骤的根据市

| | |
|--------------|--|
| | <p>场需求逐步完成部分项目的落地，大量的研发成果很难全部转化，需根据市场情况、公司技术实现和销售能力来决定可实现的项目。公司未来会在两个方面发力：一个是原有的水处理剂产品的销量扩张和利润的增长，另一个是新项目的落地所带来的新的增长点，以此来回报广大投资者对泰和的信任。感谢您提出了这么多好的问题和建议。</p> |
| 附件清单 (如有) | 无 |
| 日期 | 2026年5月15日 |