

苏州科德教育科技股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州科德教育科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 19 日召开第七届董事会第一次会议，审议《关于公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案的议案》，全体董事回避表决，该议案将直接提交股东会审议，股东会的召开时间、地点等事项另行通知。

根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的有关规定，并结合公司实际情况，公司参考行业、地区薪酬水平，制定了董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案。具体情况公告如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

公司董事、高级管理人员 2026 年度薪酬方案自公司股东会审议通过之日起至新的薪酬方案通过之日止。

三、薪酬方案

1、独立董事薪酬方案

公司独立董事领取独立董事津贴，标准为 180,000 元/年（税前），按月发放。独立董事不参与公司内部与薪酬挂钩的绩效考核，独立董事行使职责所需的合理费用由公司承担。

2、非独立董事与高级管理人员薪酬方案

公司非独立董事同时兼任公司高级管理人员或其他具体管理职务的，按公司

相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，不额外领取非独立董事津贴。公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬。

非独立董事与高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。具体如下：

（1）基本薪酬：根据其在公司实际担任的职务、从业经验、工作能力、责任以及市场薪资行情等因素综合确定，按月发放。

（2）绩效薪酬：根据考核周期内公司经营目标完成情况及个人工作目标达成情况综合考评后确定。公司依据经审计的财务数据进行年度绩效评价，并确定一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

（3）中长期激励包括但不限于股权激励、员工持股计划以及其他公司根据实际情况发放的激励或奖励等。

四、其他规定

1、本方案所确定的各项薪酬均为含税值，公司按照国家有关规定代扣代缴个人所得税、各类社会保险费用及其他应由个人承担缴纳的部分，剩余部分发放给个人。

2、公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事及高级管理人员薪酬管理制度》等规定执行。

五、备查文件

- 1、公司第七届董事会第一次会议决议；
- 2、公司第七届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议。

特此公告。

苏州科德教育科技股份有限公司
董事会

二〇二六年五月十九日