

## 圣邦微电子（北京）股份有限公司

### 关于 2025 年股票期权激励计划

#### 预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

##### 重要内容提示：

- 股票期权代码：036633
- 股票期权简称：圣邦 JLC10
- 预留授予登记数量：3,249,900 份
- 预留授予登记人数：435 人
- 预留授予日：2026 年 3 月 27 日
- 预留授予登记完成日：2026 年 5 月 20 日
- 预留授予股票期权有效期：60 个月

根据《上市公司股权激励管理办法》《圣邦微电子（北京）股份有限公司 2025 年股票期权激励计划》（以下简称“激励计划”）以及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关业务规则的规定，圣邦微电子（北京）股份有限公司（以下简称“公司”）已完成激励计划预留授予登记工作，现将有关情况公告如下：

##### 一、激励计划已履行的审批程序

（一）2025 年 4 月 18 日，公司召开第五届董事会第五次会议、第五届监事会第五次会议审议通过了《关于〈圣邦微电子（北京）股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。

（二）2025 年 4 月 19 日至 2025 年 4 月 28 日，公司对 2025 年股票期权激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期限内，公司监事会未收到任何异议。2025 年 4 月 30 日，公司监事会发表了《监事会关

于 2025 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

(三)2025 年 5 月 6 日,公司 2025 年第一次临时股东大会审议通过了《关于<圣邦微电子(北京)股份有限公司 2025 年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》等相关议案,公司实施 2025 年股票期权激励计划获得批准,董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权,并办理授予所必需的全部事宜。

(四)2025 年 5 月 6 日,公司第五届董事会第七次会议和第五届监事会第七次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予 2025 年股票期权的议案》。该议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

(五)2025 年 6 月 20 日,公司第五届董事会第十次会议和第五届监事会第十次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划相关事项的议案》。监事会对上述事项进行了审核并发表了核查意见。

(六)2025 年 6 月 24 日,公司发布了《关于 2025 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》,公司完成了首次授予的股票期权在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的登记手续,向 15 名激励对象授予 337,220 份股票期权,行权价格为 73.69 元/份。

(七)2026 年 3 月 27 日,公司第五届董事会第十五次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留股票期权的议案》。该议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过,并已对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(八)2026 年 5 月 11 日,公司第五届董事会第十七次会议审议通过了《关于调整公司股权激励计划相关事项的议案》《关于公司 2025 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期可行权的议案》。董事会薪酬与考核委员会对上述事项进行了审核并发表了核查意见。

## 二、激励计划预留授予的具体情况

(一) 预留授予日: 2026 年 3 月 27 日

(二) 股票来源: 公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

(三) 预留授予数量: 3,250,000 份, 预留授予人数: 436 人

(四) 预留授予行权价格：58.00 元/份

(五) 行权安排

激励计划的等待期届满之后，激励对象获授的股票期权进入可行权期。股票期权在满足相应行权条件后将按激励计划的行权安排进行行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有新的规定的，则以新的相关规定为准。

激励计划预留授予股票期权的行权期及各期行权时间和比例的安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自相应授予之日起12个月后的首个交易日起至相应授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	22%
第二个行权期	自相应授予之日起24个月后的首个交易日起至相应授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	24%
第三个行权期	自相应授予之日起36个月后的首个交易日起至相应授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	26%
第四个行权期	自相应授予之日起48个月后的首个交易日起至相应授予之日起60个月内的最后一个交易日当日止	28%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的权益同时受行权条件约束，且行权之前不得转让、用于担保或偿还债务等，若届时股票期权不得行权的，则因前述原因获得的权益同样不得行权。

各行权期内，当期可行权但未行权或因未满足行权条件而不能行权的股票期权，由公司办理注销。

(六) 股票期权的行权条件

各行权期内，同时满足下列条件的，激励对象获授的股票期权方可行权：

1、公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销；某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象根据激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3、公司层面业绩考核要求

激励计划预留授予部分的股票期权于 2025 年第三季度报告披露之后授出，则预留授予部分的考核年度为 2026-2029 年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标安排如下表所示：

行权期	对应考核年度	该考核年度使用的营业收入值或营业收入累计值	年度营业收入值 (A)		年度营业收入累计值 (B)	
			目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个行权期	2026	2026 年营业收入值或 2025-2026 年两年营业收	43.00	41.09	81.00	78.18

		入累计值				
第二个行权期	2027	2027年营业收入值或 2025-2027年三年营业收入累计值	48.00	45.09	129.00	123.27
第三个行权期	2028	2028年营业收入值或 2025-2028年四年营业收入累计值	54.00	49.89	183.00	173.16
第四个行权期	2029	2029年营业收入值或 2025-2029年五年营业收入累计值	60.00	54.69	243.00	227.85

考核指标	考核指标完成比例	公司层面行权比例 X
年度营业收入值 (A)	$A \geq A_m$	100%
	$A_n \leq A < A_m$	80%
	$A < A_n$	0
年度营业收入累计值 (B)	$B \geq B_m$	100%
	$B_n \leq B < B_m$	80%
	$B < B_n$	0
确定公司层面行权比例 X 值的规则	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时, $X=100\%$ ; 当考核指标出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时, $X=0$ ; 当考核指标 A、B 出现其他组合分布时, $X=80\%$ 。	

注：上述“营业收入”以经公司聘请的符合《中华人民共和国证券法》相关规定的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，单位“亿元”。

各行权期内，公司未满足相应业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

#### 4、个人层面绩效考核要求

公司董事会薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的业绩完成率确定其行权比例，若公司层面各年度业绩考核达标，则激励对象个人当年实际行权额度=个人层面标准系数×个人当年计划行权额度×公司层面行权比例。

激励对象的绩效评价结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）和不合格（D）四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象行权比例：

评价标准	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
标准系数	1.0		0.6	0

若激励对象上一年度个人绩效考核评级为优秀、良好、合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“达标”，激励对象可按照激励计划规定的比例行权，当期未行权部分由公司办理注销；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为不合格，则上一年度激励对象个人绩效考核“不达标”，公司将按照激励计划的规定，取消该激励对象当期行权额度，由公司办理注销。

### 三、授予股票期权的登记完成情况

- 1、期权简称：圣邦 JLC10
- 2、期权代码：036633
- 3、预留授予登记完成日：2026 年 5 月 20 日
- 4、预留授予股票期权的具体分配情况如下：

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占预留授予股票期权总数的比例	占目前公司总股本的比例
张绚	财务总监	5.00	1.54%	0.008%
核心管理人员、核心技术（业务）骨干（434 人）		319.99	98.46%	0.515%
<b>合计（435 人）</b>		<b>324.99</b>	<b>100.00%</b>	<b>0.523%</b>

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计均未超过本激励计划公告时公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

### 四、激励对象获授的股票期权与公司公示情况一致性的说明

2026 年 4 月 20 日，公司 2025 年度股东会审议通过了《关于 2025 年度利润分配预案的议案》。2026 年 4 月 27 日，公司发布了《2025 年年度权益分派实施公告》，2025 年年度权益分派实施方案为：以公司现有总股本 620,674,702 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.00 元人民币现金（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。2026 年 5 月 8 日，公司权益分派实施完毕。根据《上市公司股权激励管理办法》以及公司《2025 年股票期权激励计划》的相关规定，应对激励计划授予价格进行相应调整。经过调整，2025 年股票期权激励计划预留授予股票期权的行权价格由 58.00 元/股调整为 57.80 元/股。

在确定预留授予日后至股份登记过程中，2025 年股票期权激励计划预留授

予部分有一名激励对象因个人原因离职，不再具备激励资格，其所涉及的 100 份股票期权不得办理授予登记。因此公司 2025 年股票期权激励计划预留授予部分实际授予对象为 435 人，实际授予数量为 3,249,900 份。

除此之外，激励对象获授股票期权情况与公示情况一致。

特此公告。

圣邦微电子（北京）股份有限公司董事会

2026 年 5 月 20 日