

证券代码：301330 证券简称：熵基科技 公告编号：2026-050

熵基科技股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满
暨解锁条件成就的公告

**本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，
没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。**

熵基科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于 2026 年 5 月 22 日届满。结合公司 2025 年度业绩考核结果，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次可解锁股份比例为本员工持股计划持股总数的 30%，解锁标的股份数量为 400,968 股，占公司总股本的 0.1704%。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及《2025 年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1、2025 年 1 月 23 日，公司召开第三届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司召开第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》，同时，监事会对公司 2025 年员工持股计划相关事项发表了核查意见。

2、2025 年 2 月 11 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025

年员工持股计划管理办法》的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理2025年员工持股计划相关事宜的议案》。

3、2025年3月7日，公司召开2025年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司2025年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举2025年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2025年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》。

4、2025年5月23日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的1,113,800股公司股票已于2025年5月22日非交易过户至“熵基科技股份有限公司-2025年员工持股计划”证券账户，过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的0.5674%，过户价格为13.25元/股。

5、2025年6月4日，因公司实施2024年度权益分派，员工持股计划证券账户持股数量由1,113,800股变更为1,336,560股。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的说明

（一）第一个锁定期届满的说明

本员工持股计划的存续期为48个月，公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后分三期解锁，具体如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	30%
第二个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	30%
第三个解锁期	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	40%

本员工持股计划所取得标的股票，因公司发生资本公积转增股本、派送股票红利等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

公司本员工持股计划第一个锁定期于2026年5月22日届满。

（二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度均为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，每年的对应完成情况核算公司层面解锁比例（X），业绩考核目标及解锁安排如下表所示：

解锁期	对应考核年度	年度营业收入或净利润相对于 2024 年的增长率	
		触发值（An）	目标值（Am）
第一个解锁期	2025 年	12%	15%
第二个解锁期	2026 年	39.6%	49.5%
第三个解锁期	2027 年	75.48%	94.35%
考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）	
年度营业收入或净利润相对于 2024 年的增长率（A）	$A \geq Am$	100%	
	$Am > A \geq An$	80%	
	$A < An$	0%	
营业收入或净利润增长率，取其中较高者确定公司层面解锁比例（X）			

注 1、上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但考核年度的净利润以剔除本次及考核期间内其它股权激励和员工持股计划股份支付费用影响的数值为计算依据；上述“营业收入”以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为计算依据；

注 2、在本员工持股计划考核期内若通过收购行为新增纳入合并报表范围的公司，其经营结果不纳入业绩考核范围，需剔除相关公司的经营结果对公司“净利润”“营业收入”的影响作为计算依据；

注 3、上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若某一考核期公司业绩考核指标未达成目标值或触发值,则该期末解锁份额对应的标的股票递延至下一期进行合并考核,在下一个考核期的公司业绩考核实现时解锁相应比例。如若递延至最后一个考核期时业绩仍未能完全解锁的,则相应的权益均不得解锁,不得解锁的部分由管理委员会收回,并于锁定期结束后择机出售该部分标的股票,以该份额对应标的股票的实际出售金额与该份额对应原始出资金额加中国人民银行同期存款利率计算的利息之和的孰低金额返还持有人。如返还持有人后仍存在收益的,则收益归公司所有。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年年度报告出具的审计报告：扣除非经常性损益影响、剔除当年股份支付费用、剔除考核期收购的公司经营结果对公司“净利润”的影响后 2025 年相对于 2024 年的归母净利润增长率为 19.82%，第一个解锁期公司层面可解锁比例为 100%。

2、个人层面绩效考核

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，届时根据持有人个人考核评价结果确定激励对象的实际解锁比例。

考核评级	S-优秀	A-良好	B-合格	C-待改进	D-不合格
个人层面解锁比例	100%			80%	0

持有人当年实际解锁的权益额度=个人当年计划解锁权益额度×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

持有人对应考核当年计划解锁的份额因个人层面业绩考核原因不能解锁的部分，由员工持股计划管理委员会收回，管理委员会可以指定将该部分份额转让给员工持股计划已定持有人或其他符合员工持股计划参与资格的员工（单一持有人所持本员工持股计划份额对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%），由受让人返还该员工对应原始出资金额；或将该部分份额所对应标的股票在锁定期结束后择机出售，并以该份额对应标的股票的实际出售金额与该份额对应原始出资金额加中国人民银行同期存款利率计算的利息之和的孰低金额返还原持有人。如返还原持有人后仍存在收益的，则收益归公司所有。

根据上述个人层面业绩考核指标规定，2025年度，本员工持股计划持有人绩效考核结果为“S、A、B”，对应本次个人层面解锁比例均为100%。

综上，本员工持股计划第一个锁定期已届满，结合业绩考核达标情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，符合解锁条件的共计352人，对应可解锁股票数量为400,968股，占公司目前总股本的0.1704%。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划锁定期届满解锁后，已解锁股票由管理委员会根据《2025年员工持股计划（草案）》的相关规定及持有人会议的授权处置本员工持股计划的相关权益。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及深交所规定的其他期间。

在本员工持股计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间有关规定发生了变化，则本员工持股计划买卖股票期间应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

熵基科技股份有限公司董事会

2026年5月21日