

证券代码： 300823

证券简称：建科智能

建科智能装备制造(天津)股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号： 2026-004

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	西南证券 郑连声。
时间	2026年05月22日（周五）上午 10:00-11:30
地点	天津市北辰区陆路港物流装备产业园陆港五纬路7号 （建科智能厂内）
上市公司接待人员姓名	副总经理、董事会秘书：林琳
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、董事会秘书林琳致欢迎辞并介绍公司情况</p> <p>建科智能装备制造(天津)股份有限公司是一家致力为客户提供智能化钢筋加工机器人装备软硬件产品、服务和技术支持的高新技术企业，产品覆盖了各类智能化钢筋加工机器人装备及配套软件的研发、设计、生产和销售，为客户提供智能化钢筋加工机器人装备及钢筋加工智慧工厂的整体解决方案和相关服务。公司坚持以客户订单为原点，践行全生命周期的绿色可持续服务理念，构建了“客户需求洞察-数智化绿色定制研发-低能耗精益设计-一体化交付落地-全生命周期运维保障-数字化迭代升级”的闭环服务体系。经过二十多年的发展，在智能化钢筋加工机器人装备行业，公司成长为行业内中国最大、全球前列的企业，同时也是行业产品门类及配套最完整、产销量最大的公司之一。</p>

二、投资者提出的问题及公司回复情况

本次投资者关系活动以现场调研的方式进行，接待人员与投资者进行了沟通交流，主要内容如下：

1、请介绍一下公司 2026 年一季度的经营情况？

答：2026 年一季度，公司实现营业收入 9,625.83 万元，比上年同期增长 36.48%；归属于上市公司股东的净利润 1,441.27 万元，比上年同期增长 542.13%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 1,277.10 万元，比上年同期增长 329.29%。本期业绩大幅增长，主要系 2026 年一季度公司积极开拓市场，本期订单量增加，前期发出待调试验收商品本期完成验收增加所致。

谢谢！

2、请介绍一下公司知识产权情况。

答：在技术攻关和新品研发的同时，公司坚持高质量发展，积累了大量专利技术，为公司持续打好技术攻坚战、提高自主知识产权保护力度、继续扩大国内外市场份额奠定了坚实基础。截至 2025 年 12 月 31 日，公司拥有已发证有效专利 669 项，获得软件著作权 20 项。其中，国内发明专利 312 项，实用新型专利 334 项，外观设计专利 8 项；港澳台及国外发明专利 15 项（其中，PCT 专利 10 项，巴黎公约专利 5 项）。截至 2025 年 12 月 31 日，公司共核准注册商标 116 项；其中含国内商标 48 项，港澳台商标 9 项，国际商标 59 项。公司曾荣获中国专利优秀奖、天津市专利金奖、天津市专利优秀奖、天津市科学技术进步奖、天津市技术发明奖、天津市北辰区科技进步奖等多个国家级、市、区级奖项。

谢谢！

3、请介绍一下公司人才队伍建设情况？

答：公司在发展过程中，深知人才是企业生存和发展的根本

动力，非常重视人才的选拔、引进和培养，致力于在公司内部发掘并培养基层人才，确保人员队伍的稳定，同时营造了勤勉、高效、勇于革新及追求卓越的企业文化氛围。

公司高度重视员工的个人成长与职业发展，构建了全面的培训体系，积极鼓励员工投身于多样化的培训项目，不仅提供丰富的内部培训资源，还大力支持员工参与外部研讨会、行业峰会、技能大赛及专业认证考试等，以此拓宽员工视野，确保其紧跟行业动态步伐。2025年，公司1名员工被评选为国家工业和信息化部“制造业人才支持计划-先进基础工艺人才”；公司组织员工积极参加2025年天津市北辰区“辰兴杯”技能大赛1人荣获区级数控车工二等奖、1人荣获区级数控车工三等奖、1人荣获区级数控铣工三等奖，公司荣获“优秀组织奖”；1名公司员工荣获“北辰技术能手”荣誉称号。

同时，公司高度重视高层次、高技术人才的自主培养和引进，截至2025年12月31日，公司拥有享受国务院特殊津贴专家2名，正高级工程师3名，副高级工程师19名。

公司拥有一大批行业内从业时间长、具有丰富经验的技术人员、生产销售人员和管理人员。其中，高层管理人员大多自企业创立之初便扎根基层，伴随企业的成长而逐步成熟，得以提拔并走上重要管理岗位；中层管理队伍多数已在公司任职10年以上；基层员工也通过公司提供的在岗培训不断获得提升和重用。公司有效的人力资源管理和人才梯队建设为公司的稳定发展奠定了坚实的基础，曾被天津市人力资源和社会保障局评选为“海河工匠”培训基地。

为做好企业的人才储备、做好产学研融合，公司与国内多家知名高校开展产学研合作，在项目研发、人才培育和引进方面积累了充分的经验。公司已与天津工业职业学院建设“校企联动科学研究与工程技术实践应用平台”；公司与天津理工大学机械工程学院签订合作协议，双方在校企合作研发团队建设和科技项目校企合作研发等方面展开合作，充分发挥高校技术和企业资源优

	<p>势, 对实现双方产学研融合和公司未来的发展起到积极作用; 公司与天津中德应用技术大学签订合作协议, 共同参与研究开发基于图像识别技术的图纸关键信息识别系统, 引入前沿的科研力量和先进技术, 加速图像识别技术在图纸处理领域的应用创新, 实现资源共享, 优势互补, 共同推动项目快速落地; 公司与天津渤海职业技术学院达成校企合作, 聚力构建多层次、系统化的人才储备体系。</p> <p>在今后的人才队伍建设工作中, 公司将继续深化自主人才培养体系, 释放人才动能, 筑牢人才根基; 继续加强产学研融合, 深化与 985、211 高校开展项目合作, 激发创新活力; 继续加强对高层次、高技能人才的引进、培养与激励工作, 为企业发展提供智力支撑, 多措并举促进创新人才汇集, 打造强大的人才队伍和技术创新来源, 继续推动公司的高质量发展。</p> <p>谢谢!</p> <p>本次活动过程中, 公司严格依照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等规定执行, 未出现尚未公开重大信息泄露等情况。</p>
附件清单(如有)	无
日期	2026 年 05 月 22 日