

证券代码：002338

证券简称：奥普光电

长春奥普光电技术股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2026-05-002

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他	<input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
参与单位名称及人员姓名	广发基金 马天诣 国金证券 赵铭 中国证券报 尹哲辉 黄琪	东北证券 王一鸣 华西证券 于福江 东方证券资管 陈琳 于宗浩
时间	2026年5月21日	
地点	公司第三会议室	
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：沈娟 证券事务代表：周健	
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、公司董事会秘书向来访者介绍公司主营业务及整体运营情况。</p> <p>二、问答环节：</p> <p>1. 公司军工业务目前状况如何？我们看到2025年年报及今年一季度，营收、利润和现金流都有很大的改善，好像比很多其他军工企业状况要好一些？</p> <p>答：近几年公司军品业务也受到大环境的影响，尤其是行业整体招投标、合同签订、项目验收、回款等进度放缓，公司日常经营资金压力较大。面对这种状况，公司积极应对布局了一些新业务，通过这两年的布局和发展，拓展了一批新客户，在一定程度上弥补了原有业务的</p>	

缺口。

2. 公司跟长光卫星是什么样的关系？

答：公司跟长光卫星没有股权关联。仅从业务方面给长光卫星提供一些零星的配套服务。

3. 禹衡光学光栅尺现在主要下游是哪几家？

答：在数控机床领域与华中数控、科德数控都是比较长期的合作伙伴。工业机器人领域比如新松等也都是禹衡光学的合作客户。

4. 辰芯在港股那边已经 300 多亿的市值了，公司有百分之二十多的股份后续有什么安排？

答：公司持有的长光辰芯的股份有一年的锁定期，后续视情况而定。

5. 长光宇航产品主要应用在哪些方面？

答：长光宇航主要从事高性能复合材料的成型，典型产品如火箭及导弹复合材料舱段和整流罩、卫星及相机复合材料结构件、固体火箭发动机喷管等，主要应用领域还是在国防及航空航天。

6. 公司跟光机所是什么样的合作关系？

答：业务层面上看公司是给光机所提供配套加工，事实上很多项目从竞标阶段公司就已经深度参与，从产品实现端为竞标提供技术支撑。由于大部分产品都是研制性质的，设计端和制造端会有一个反复沟通、反馈的过程，这个过程需要两套技术体系具有高度适配性。从这个角度来说我们不仅仅是甲方和乙方的关系，而是紧密联系的合作伙伴。

7. 公司年报提到了半导体方面的布局，这块业务是出于什么考虑，能不能给补充介绍一下相关情况？

答：半导体这块业务是我们近两年新布局的。目前主要建设了一条超精密光学加工的产线，设备正在陆续进场。主要是面向半导体加工设备的一些精密光学元器件的加工制造。近几年，随着国内半导体行业的蓬勃发展，市场对半导体加工、检测设备的核心元器件需求迫切，而公司在精密机械加工和精密光学加工方面具有较为深厚的技术积累，那我们往前探一探做超精密的机械加工和超精密的光学加工，我们觉得实现的可能性是比较大的。

	<p>8. 精密光学制造中心团队目前有多少人？是外招的还是用原来的人员？主要负责人是什么背景？</p> <p>答：精密光学制造中心目前已经打造出一个三十多人的团队，人员以外招为主，团队负责人是光学专业的博士。</p> <p>9. 地方政府在半导体领域有什么布局吗？</p> <p>答：光电产业是吉林省重点发展的支柱产业，现在长春正在打造中国光电城，光电城里面布局的一个方向就是半导体方向。另外长春市的十五五规划，半导体也是一个重点方向。</p> <p>10. 公司现在有多少员工？</p> <p>答：本部这边是 800 多人，加上子公司是 1600 多人。</p> <p>11. 公司后续是否会向江浙或者北京天津这些地方发展？</p> <p>答：民品业务还是有必要向经济活跃度高、产业链完备的地区发展。比如禹衡光学已经在长三角布局了研发及销售主体。</p> <p>12. 公司中标了一个激光通信的项目是什么？后续有什么布局吗？</p> <p>答：公司与长春理工大学等单位围绕近地空间激光通信组网相关课题开展了联合研究，并取得阶段性成果。后续我们将以市场需求为导向，开展技术探索，寻求发展机遇。</p> <p>13. 咱们高管薪酬是不是今年都集体往下降了一些？</p> <p>答：我们从去年开始实行了新的薪酬制度，高管绩效薪酬实行递延支付，当年只发绩效工资工资的 70%。所以实际上是制度上的调整，并不是降薪。</p>
附件清单(如有)	无
日期	2026 年 5 月 21 日