

富春科技股份有限公司
关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象
首次授予股票期权的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，
没有虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票
- 2、股票期权首次授权日：2026 年 5 月 21 日
- 3、股票期权首次授予数量：1,319.83 万份
- 4、股票期权行权价格：4.75 元/份
- 5、股票期权首次授予人数：41 人
- 6、股权激励方式：股票期权

富春科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 21 日召开第五届董事会第十九次会议，会议审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。董事会认为公司 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）的授予条件已经满足，同意确定以 2026 年 5 月 21 日为首次授权日，向 41 名激励对象首次授予 1,319.83 万份股票期权，行权价格为 4.75 元/份。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）本激励计划简述

1、标的股票种类：股票期权。

2、标的股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

3、激励数量：本激励计划拟授予激励对象的股票期权数量为 1,649.78 万份，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 69,030.0085 万股的 2.39%。其中，首次授予股票期权 1,319.83 万份，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 69,030.0085 万股的 1.91%，占本激励计划拟授予股票期权总数的 80.00%；预留 329.95 万份，约占本激励计划草案公布日公司股本总额 69,030.0085 万股的 0.48%，占本激励计划拟授予股票期权总数的 20%。

4、行权价格：4.75 元/份

5、激励对象及分配情况：

本激励计划涉及的首次授予激励对象共计 41 人，为在公司及公司子公司任职的核心骨干，不含公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

6、本激励计划的有效期限及行权安排：

(1) 本激励计划的有效期限

本激励计划的有效期限为自授权日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

(2) 本激励计划的行权安排

本激励计划首次授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

本激励计划预留授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自预留授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

7、本激励计划股票期权的行权条件：

（1）公司层面的业绩考核要求

本激励计划在 2026 年-2028 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到公司业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划首次及预留授予的股票期权的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

行权期		业绩考核目标
首次授予的股票期权及预留授予的股票期权 （若预留部分在公司 2026 年第三季度报告披露前（含）授予）	第一个行权期	公司需满足下列条件之一： 1、以上海骏梦 2025 年营业收入为基数，上海骏梦 2026 年营业收入增长率不低于 15%； 2、上海骏梦 2026 年净利润不低于 1,000 万元。
	第二个行权期	公司需满足下列条件之一： 1、以上海骏梦 2025 年营业收入为基数，上海骏梦 2027 年营业收入增长率不低于 30%； 2、上海骏梦 2027 年净利润不低于 1,500 万元。
预留授予的股票期权 （若预留部分在公司 2026 年第三季度报告披露后授予）	第一个行权期	公司需满足下列条件之一： 1、以上海骏梦 2025 年营业收入为基数，上海骏梦 2027 年营业收入增长率不低于 30%； 2、上海骏梦 2027 年净利润不低于 1,500 万元。
	第二个行权期	公司需满足下列条件之一： 1、以上海骏梦 2025 年营业收入为基数，上海骏梦 2028 年营业收入增长率不低于 45%； 2、上海骏梦 2028 年净利润不低于 2,000 万元。

注：1、上述“营业收入”指经审计的公司子公司上海骏梦营业收入；

2、上述“净利润”指经审计的公司子公司上海骏梦的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

行权期内，公司为满足行权条件的激励对象办理行权事宜。若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权全部不得行权，由公司注销。

（2）激励对象部门层面的绩效考核要求

激励对象当年实际可行权的股票期权需与其所属部门在对应考核的业绩考核指标完成情况挂钩，根据各部门层面的业绩考核得分（X）设置不同的部门层面行权比例，具体要求按照公司与各部门激励对象签署的相关规章或协议执行。

部门业绩考核得分（X）	100	$100 > X \geq 60$	$X < 60$
部门层面行权比例	100%	$X/100$	0%

（3）激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人层面行权比例将根据激励对象 KPI 完成度（S）决定，如下所示：

KPI 完成度（S）	100%	$100\% > S \geq 60\%$	$S < 60\%$
个人层面行权比例	100%	S	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际可行权额度=个人当年计划行权额度×部门层面行权比例×个人层面行权比例。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

本激励计划具体考核内容依据《公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法》执行。

（二）已履行的相关审批程序

1、2026 年 4 月 27 日，公司召开了第五届董事会第十八次会议，审议通过了《关于<公司 2026 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关

于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。律师事务所出具了法律意见书。

2、2026 年 4 月 29 日至 2026 年 5 月 8 日，公司对本激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2026 年 5 月 12 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026 年 5 月 19 日，公司召开了 2025 年度股东会，审议通过了《关于<公司 2026 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，并于 2026 年 5 月 20 日披露了《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 5 月 21 日，公司召开了第五届董事会第十九次会议，审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单及首次授予安排相关事项进行了核实，律师事务所出具了法律意见书。

二、本激励计划的授予条件及董事会对授予条件已成就的说明

（一）本激励计划的授予条件

只有在同时满足下列条件时，公司向激励对象授予股票期权；反之，若下列任一授予条件未达成，则不能向激励对象授予股票期权。

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

(二) 董事会对本次授予股票期权是否符合条件的相关说明

经核查，董事会认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况，不存在《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和本激励计划规定的不能授予股份或者不得成为激励对象的情形，本激励计划的授予条件已成就，同意确定以 2026 年 5 月 21 日为首次授权日，向 41 名激励对象首次授予 1,319.83 万份股票期权，行权价格为 4.75 元/份。

三、本次实施的股权激励计划与股东会通过的股权激励计划的差异情况说明

公司本激励计划首次授予的内容与 2025 年度股东会审议通过的内容一致。

四、本次股票期权的首次授予情况

(一) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

(二) 股票期权的首次授权日：2026 年 5 月 21 日

(三) 股票期权首次授予数量：1,319.83 万份

(四) 股票期权行权价格：4.75 元/份

(五) 股票期权首次授予激励对象人数：41 人

(六) 授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

人员类别	获授的股票期权数量 (万份)	占本激励计划拟授出 全部权益数量的比例	占授权日公司股本总 额的比例
核心骨干 (41 人)	1,319.83	80.00%	1.91%
预留	329.95	20.00%	0.48%
合计	1,649.78	100.00%	2.39%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。预留权益比例未超过本激励计划授予权益数量的 20%。

2、本计划激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工；

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、薪酬委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

(七) 本激励计划实施后，不会导致公司股权分布情况不符合上市条件要求。

五、本激励计划的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于会计处理方法、公允价值确定的相关规定，企业以 Black-Scholes 模型（B-S 模型）作为定价模型，公司运用该模型以 2026 年 5 月 21 日为计算的基准日，对首次授予的股票期权的公允价值进行了测算，具体参数选取如下：

- 1、标的股价：5.87 元/股（公司 2026 年 5 月 21 日收盘价）
- 2、有效期分别为：1 年、2 年（授权日至每期首个可行权日的期限）
- 3、历史波动率：18.44%、24.52%（分别采用深证综指最近一年、两年的年化波动率）

4、无风险利率：1.1768%、1.2583%（分别采用中债国债 1 年期、2 年期的到期收益率）

经测算，本激励计划向激励对象首次授予的 1,319.83 万份股票期权对未来各年度会计成本的影响如下所示：

单位：万元

股票期权摊销成本	2026 年	2027 年	2028 年
1,801.52	761.88	833.21	206.43

注：1、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；
 2、上述摊销费用对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出的审计报告为准；
 3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

六、董事会薪酬与考核委员会核查意见

经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：

1、本次授予的激励对象范围与公司2025年度股东会批准的本激励计划中规定的授予激励对象范围相符。

2、本次拟被授予权益的激励对象具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等文件规定的激励对象条件，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中无独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。本次被授予权益的激励对象主体资格合法、有效，满足获授权益的条件。

3、公司和本次授予激励对象均未发生不得授予权益的情形，本激励计划设定的激励对象获授权益的条件已经成就。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意确定以2026年5月21日为首次授权日，向41名激励对象首次授予1,319.83万份股票期权，行权价格为4.75元/份。

七、律师出具的法律意见

截至本法律意见书出具之日，公司关于本次激励计划的首次授予事项已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的有关规定；本次激励计划的首次授权日、首次授予对象、首次授予数量及行权价格符合《管理办法》《激励计划（草案）》的有关规定；本次激励计划的首次授予条件已成就，公司向激励对象首次授予的股票期权符合《管理办法》《激励计划（草案）》的有关规定。

八、独立财务顾问出具的意见

本独立财务顾问认为，本激励计划已取得了现阶段必要的批准与授权，本次股票期权的授权日、行权价格、授予对象、授予数量等的确定以及本激励计划的授予事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定，不存在不符合本激励计划规定的授予条件的情形。

九、备查文件

- 1、公司第五届董事会第十九次会议决议；
- 2、公司第五届董事会薪酬与考核委员会会议决议；
- 3、上海锦天城（福州）律师事务所关于公司2026年股票期权激励计划首次授予相关事项的法律意见书；
- 4、东方财富证券股份有限公司关于公司2026年股票期权激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

富春科技股份有限公司董事会

二〇二六年五月二十三日