

证券代码：920181

证券简称：赛英电子

公告编号：2026-063

江阴市赛英电子股份有限公司
公司董事 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

根据《上市公司章程指引》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的相关规定，公司拟修订《公司董事 2026 年度薪酬方案》，修订后内容如下：

一、董事薪酬方案

根据《公司章程》及公司内部治理文件的有关规定，结合公司经营情况、岗位主要职责及行业薪酬水平，制定公司 2026 年度董事薪酬方案如下：

- 1、适用对象：任期内的公司董事。
- 2、适用日期：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。
- 3、薪酬标准：

（1）公司独立董事津贴为 6 万元整/年/人（独立董事津贴已经公司 2025 年第二次临时股东大会会议审议通过）。

（2）未担任公司其他职务的非独立董事，不从公司领取薪酬和津贴。

（3）在公司担任职务的非独立董事，其薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入（若有）构成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

4、其他规定：

在公司担任管理职务的董事薪酬按月发放，一定比例的绩效薪酬应递延至年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

公司董事因换届、改选、任期内辞职等不再担任公司董事的，按其实际任期

和实际绩效计算薪酬并予以发放。

上述董事薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

二、审议程序

2026年5月27日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议及第四届董事会第十六次会议分别审议了《关于修订<公司董事2026年度薪酬方案>的议案》，因所有委员、董事均存在关联关系，全体回避表决，该议案直接提交至股东会审议。

三、备查文件

- 1、《江阴市赛英电子股份有限公司第四届董事会第十六次会议决议》
- 2、《江阴市赛英电子股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议》

江阴市赛英电子股份有限公司

董事会

2026年5月27日