

证券代码：920181

证券简称：赛英电子

公告编号：2026-064

江阴市赛英电子股份有限公司

公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

根据《上市公司章程指引》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规及规范性文件的相关规定，公司拟修订《公司高级管理人员 2026 年度薪酬方案》，修订后内容如下：

一、高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》及公司内部治理文件的有关规定，结合公司经营情况、岗位主要职责及行业薪酬水平，制定公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案如下：

1、适用对象：任期内的公司高级管理人员。

2、适用日期：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

3、薪酬标准：公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬标准领取薪酬。公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入组成，其基本薪酬主要体现岗位价值，结合其教育背景、从业经验、岗位责任、行业薪酬水平等指标确定。绩效薪酬和中长期激励收入主要体现绩效结果导向，以公司经营目标为考核基础，根据业绩实现情况以及高级管理人员岗位职责完成情况核定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

4、其他规定：

高级管理人员薪金按月发放，一定比例的绩效薪酬应递延至年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价应当依据经审计的财务数据开展。

高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等不再担任高级管理人员职务的，

按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

上述高级管理人员的薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

二、审议程序

2026年5月27日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议及第四届董事会第十六次会议分别审议通过了《关于修订<公司高级管理人员2026年度薪酬方案>的议案》。

三、备查文件

- 1、《江阴市赛英电子股份有限公司第四届董事会第十六次会议决议》
- 2、《江阴市赛英电子股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会第三次会议决议》

江阴市赛英电子股份有限公司

董事会

2026年5月27日