

浙江英特集团股份有限公司

2026年度董事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定，结合公司实际经营发展情况，并参考行业及周边地区薪酬水平，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。公司于2026年5月27日召开十届二十四次董事会，审议了《2026年度董事、高级管理人员薪酬方案》，基于谨慎性原则，全体董事对该议案回避表决，并将该议案直接提交股东会审议。具体如下：

一、适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、适用期限

本方案适用期限为2026年度。

三、薪酬方案

1、公司董事薪酬

（1）非独立董事

公司内部董事根据其担任的除董事以外的其他职务领取薪酬，公司不再另行发放董事薪酬或津贴。外部非独立董事不领取与担任董事职务相关的薪酬或津贴。

（2）独立董事

公司独立董事领取固定津贴，具体金额根据独立董事对公司发展的贡献与其实际工作量及参考资本市场独立董事一般的津贴水平确定（本届董事会独立董事固定津贴，根据2024年第二次临时股东大会审议通过确定为12万元/年）。

2、高级管理人员薪酬

公司高级管理人员薪酬，根据其在公司担任的具体职务、个人绩效并结合公司经营发展情况等因素综合评定。在薪酬构成上，绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的60%。

四、其他

- 1、上述薪酬均为税前金额，公司董事和高级管理人员应依法缴纳个人所得税。
- 2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内职务岗位调整、调动、离职等原因发生变动的，按实际任职时间计发薪酬。
- 3、薪酬调整与追索机制依据公司相关制度执行。
- 4、本方案未尽事宜，按国家法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定执行。

特此公告。

浙江英特集团股份有限公司董事会

2026年5月29日