

证券代码：300628

证券名称：亿联网络

公告编号：2026-031

厦门亿联网络技术股份有限公司
关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象
授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、限制性股票授予日：2026 年 5 月 29 日
- 2、限制性股票授予数量：549.237 万股
- 3、限制性股票授予价格：16.58 元/股
- 4、限制性股票授予人数：578 人
- 5、股权激励形式：第二类限制性股票

厦门亿联网络技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 29 日召开第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）以及公司《2026 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的

相关规定，董事会认为公司 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）规定的授予条件业已成就，根据公司 2025 年年度股东大会的授权，同意以 2026 年 5 月 29 日为授予日，以 16.58 元/股的价格向 578 名激励对象授予 549.237 万股限制性股票。现将相关内容公告如下：

一、激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）激励计划简述

1、激励形式：第二类限制性股票

2、股票来源：公司回购专用账户回购的 A 股普通股股票和/或向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

3、授予数量

本激励计划拟授予的限制性股票数量为 549.237 万股，约占本计划草案公告时公司股本总额 126,678.9223 万股的 0.434%。

4、授予价格

限制性股票的授予价格为 16.58 元/股。

5、激励对象

本激励计划激励对象总人数为 578 人，包括公司公告本激励计划时在任的部分高级管理人员，符合公司（含分、子公司，下同）任职资格的核心管理人员、核心技术（业务）人员和潜力骨干，以及公司董事会认定需要激励的其他员工。

6、归属安排

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但不得在下列期间内：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

本激励计划限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

上述归属安排中，每一期归属均须待公司业绩考核期内年度报告公开披露后由公司统一安排执行。

激励对象根据本计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转

增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务；若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

归属期间内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜，未满足归属条件的激励对象的限制性股票取消归属，并作废失效。

7、限制性股票归属的业绩考核要求

(1) 公司业绩考核要求

本计划授予的限制性股票考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为归属条件。

各年度公司业绩考核目标如下表所示：

设置营业收入增长率（A）、净利润增长率（B），每个指标设下限触发值（A0/B0）、目标值（A1/B1）：

考核指标		第一个归属期-2027-50%	第二个归属期-2028-50%
		(考核年度 2026 年)	(考核年度 2027 年)
以 2025 年为基年，营业收入增长率（A）	目标值（A1）	15%	30%
	触发值（A0）	10%	20%
以 2025 年为基年，净利润增长率（B）	目标值（B1）	15%	30%
	触发值（B0）	10%	20%

公司业绩考核指标的达成情况与公司层面归属比例之间的关系如下表所示：

业绩考核指标	指标达成系数	公司层面归属比例
--------	--------	----------

营业收入增长率 (A)	$A \geq A_1$, 则 $X_A = 1$; $A_0 \leq A < A_1$, 则 $X_A = A/A_1$; $A < A_0$, 则 $X_A = 0$ 。	$P = \text{Max}\{X_A, X_B\}$
净利润增长率(B)	$B \geq B_1$, 则 $X_B = 1$; $B_0 \leq B < B_1$, 则 $X_B = B/B_1$; $B < B_0$, 则 $X_B = 0$ 。	

上述归属安排对应的各年度考核目标中，“净利润”指合并报表归属于上市公司股东的净利润，并剔除事业合伙人激励基金提取、股权激励成本及本激励计划有效期内新增并购事项对净利润的影响。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属内，公司当期业绩水平未达到上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

(2) 个人业绩考核要求

激励对象的绩效结果将于每年度进行考核，考核周期与公司业绩考核周期一致，考核结果划分为A（卓越）、B（优秀）、C+（良好）、C（合格）、C-（待改进）、D（不合格）六个档次，依据考核结果，按下表确定的比例进行限制性股票的归属：

考核结果	A（卓越）	B（优秀）	C+（良好）	C（合格）	C-（待改进）	D（不合格）
归属比例	100%		80%	50%	0%	

注：个人当年实际归属的限制性股票数量=个人归属比例×个人当年计划归属数量

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不

能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

（二）本激励计划已履行的相关审批程序

1、公司于2026年4月21日召开第五届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司〈2026年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》等相关议案。

2、公司自2026年4月23日起至2026年5月2日止，已在公司内部对激励对象名单进行了公示，公司董事会薪酬与考核委员会在公示时限内未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。董事会薪酬与考核委员会对激励计划的激励对象名单进行了核查，并于2026年5月8日出具了《董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。同时也披露了《关于2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

3、公司于2026年5月15日召开2025年年度股东会，审议通过了《关于公司〈2026年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》等相关议案。

4、经公司股东会授权，2026年5月29日，公司召开第五届董事会第十三次会议，审议并通过了《关于调整2026年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，董事会同意以2026年5月29日为授予日，向578名激励对象授予549.237万股限制性股票，授予价格为

16.58 元/股。董事会薪酬与考核委员会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

二、本次实施的激励计划与股东会通过的激励计划的差异情况

公司于 2026 年 5 月 15 日召开的 2025 年年度股东会审议通过了公司 2025 年度利润分配预案：以公司总股本 1,266,789,223 股为基础，扣减公司回购专用证券账户中股份总数 191 股后的股本 1,266,789,032 为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 13.00 元（含税）。

公司于 2026 年 5 月 29 日召开第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划授予价格的议案》，将本次激励计划授予价格调整为 16.58 元/股。

公司董事会薪酬与考核委员会、律师事务所对调整事项发表了明确意见，具体详见指定信息披露媒体巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上发布的相关公告。

除上述调整之外，公司本次实施的激励计划与 2025 年年度股东会审议通过的激励计划相关内容一致。

三、本次激励计划授予条件的成就情况

根据《管理办法》、《激励计划》的有关规定，公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件均已满足，确定授予日为 2026 年 5 月 29 日，满足授予条件的具体情况如下：

(一) 公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，认为公司和激励对象均未出现上述情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形，激励计划的授予条件已经满足，激励对象可获授限制性股票。

四、限制性股票的授予情况

- 1、本次限制性股票的授予日为：2026年5月29日；
- 2、本次限制性股票的授予价格为：16.58元/股；
- 3、本次实际向578名激励对象共授予549.237万股限制性股票，
具体分配情况如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日总股本的比例
林小盛	副总经理	3.995	0.73%	0.003%
冯万健	副总经理	3.290	0.60%	0.003%
廖昀	副总经理	3.290	0.60%	0.003%
欧灼谊	财务总监	1.680	0.31%	0.001%
核心管理人员、核心技术（业务）人员（178人）		350.840	63.88%	0.277%
潜力骨干（396人）		186.142	33.89%	0.147%
合计（578人）		549.237	100%	0.434%

注：1、公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20%。

上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过公司股本总额的1%。

2、本激励计划激励对象不包括公司董事、独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4、本次激励计划实施后，不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。

五、本次激励计划对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

1、限制性股票的公允价值及确定方法

参照中华人民共和国财政部会计司《股份支付准则应用案例—授

予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》和《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值，以 2026 年 5 月 29 日为基准日，对限制性股票的公允价值进行测算。具体参数选取如下：

(1) 标的股价：36.15 元/股（2026 年 5 月 29 日收盘价）

(2) 有效期分别为：1 年、2 年（第二类限制性股票授予之日起至每期可归属日的期限）

(3) 历史波动率：23.29%、28.70%（分别采用创业板综指最近 1 年、2 年的历史波动率）

(4) 无风险利率：1.50%、2.10%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期存款基准利率）

(5) 股息率：4.74%（公司最近一年股息率）

2、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司按照相关估值工具确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

公司本激励计划授予限制性股票的授予日为 2026 年 5 月 29 日，根据中国会计准则要求，本计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

年份	2026年	2027年	2028年	合计
需摊销的总费用(万元)	4,277.55	4,426.33	979.24	9,683.12

注：1、上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予价格、归属数量等相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核或个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

六、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部自筹，公司承诺不为激励对象依本计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应交纳的个人所得税及其他税费。

七、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

本激励计划无公司董事参与；经公司自查，参与激励的高级管理人员在授予日前6个月未有买卖公司股票的情况。

八、董事会薪酬与考核委员会对授予日及激励对象名单的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划授予日的激励对象名单进行了核查并发表意见如下：

1、截至本次限制性股票授予日，列入公司 2026 年限制性股票激励计划的激励对象名单与公司 2025 年年度股东会批准的《激励计划》中规定的激励对象相符。

2、截至本次限制性股票授予日，列入公司 2026 年限制性股票激励计划的激励对象名单的人员具备《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》《激励计划》规定的激励对象条件，不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，且激励对象中不包括董事、独立董事、监事、单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次被授予限制性股票的激励对象主体资格合法、有效，满足获授限制性股票的条件。

3、董事会确定的授予日，符合《管理办法》和《激励计划》有关授予日的相关规定。

4、公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会同意以 2026 年 5 月 29 日为授予日，向 578 名激励对象授予 549.237 万股限制性股票。

九、法律意见书的结论性意见

经核查，福建至理律师事务所认为：本次激励计划授予限制性股票授予相关事项已获得截至本法律意见书出具日必要的批准和授权；本次授予的获授条件已经满足。本次激励计划授予限制性股票尚需按照《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2026年修订）》及深圳证券交易所的有关规定履行信息披露等义务。

十、备查文件

- 1、第五届董事会第十三次会议决议；
- 2、董事会薪酬与考核委员会《关于2026年限制性股票激励计划授予日激励对象名单的核查意见》；
- 3、福建至理律师事务所《关于厦门亿联网络技术股份有限公司2026年限制性股票激励计划调整和授予事项的法律意见书》。

特此公告。

厦门亿联网络技术股份有限公司

二〇二六年五月二十九日