

国电投绿色能源股份有限公司 关于 2026 年度高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

国电投绿色能源股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 5 月 29 日召开了第十届董事会第十次会议，审议通过了《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。根据国家相关法律法规和公司《章程》《董事和高级管理人员薪酬管理规定》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，结合公司实际经营情况，制定了公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案，具体内容如下。

一、适用范围

本方案适用于公司高级管理人员（含公司总经理、副总经理、财务负责人、总工程师、总经济师、董事会秘书、总法律顾问以及公司章程规定的其他人员）。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬规定，结合公司当期整体经营业绩达成水平、年度关键绩效指标完成质量、个人绩效与综合考评结果进行多维度量化核算，以个人

签订的综合业绩考核责任书综合评定后作为确定薪酬的依据，一定比例的绩效薪酬在公司年度报告披露和绩效评价后支付。并按相关法律法规及公司规章制度享受公司各项社会保险及其他福利待遇。

四、其他规定

1. 上述薪酬均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴；

2. 公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬并予以发放。

3. 高级管理人员个人存在问责情形的，公司将根据情节轻重减少、停止支付未支付的绩效薪酬和其他激励收入，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和其他激励收入进行全额或部分追回。

4. 薪酬体系应为公司的经营战略服务，高级管理人员的薪酬可根据公司经营情况的变化，结合行业水平、发展策略、岗位价值等因素适当调整。

五、备查文件

1. 第十届董事会第十次会议决议；
2. 第十届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议纪要。

特此公告。

国电投绿色能源股份有限公司董事会

二〇二六年五月二十九日