

## 张家港广大特材股份有限公司 关于公司核心技术人员调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示：

● 张家港广大特材股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员于广文先生于近日因个人原因申请辞去相关职务并办理完成离职手续。离职后，于广文先生不再担任公司任何职务。

● 于广文先生与公司不存在涉及职务发明专利等知识产权权属纠纷或潜在纠纷的情形，上述人员离职不会对公司技术研发、核心竞争力和持续经营生产能力产生实质性影响，不会影响公司现有核心技术及研发项目的工作开展。

● 公司根据战略发展规划，结合袁明先生的知识背景和任职履历，以及对公司核心技术研究的参与情况与业务发展贡献等因素，新增认定其为公司核心技术人员。

### 一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员于广文先生因个人原因申请辞去相关职务，并于近日办理完成离职手续。离职后，于广文先生不再担任公司任何职务。

#### （一）核心技术人员的具体情况

于广文先生于2015年加入公司，历任公司研发中心齿轮钢项目部负责人、技术部部长、副总工程师。截至本公告披露日，于广文先生未持有公司股票。

#### （二）参与研发的项目和专利情况

于广文先生在任职期间主持开发了“聚变超导线圈铠甲用低温高强奥氏体不锈钢锻棒开发、双相不锈钢开发、苛刻环境下新能源风电行星轮生产工艺开发、行星轮模锻成形技术开发”等项目。目前，于广文先生未参加公司在研项目，于

广文先生的离职不会影响在研项目及核心技术的推进和实施。

于广文先生在任职期间参与的公司专利、核心技术的研发工作，其作为发明人之一申请的专利均为职务成果，该等专利所有权均归属于公司，公司与于广文先生不存在知识产权纠纷或潜在纠纷的情形，上述人员离职不影响公司专利权属的完整性。

### （三）保密协议限制情况

根据公司与于广文先生签署的《劳动合同》《保密协议》《竞业限制协议书》等相关协议文件，双方明确约定了关于技术秘密、业务秘密、经营信息、财务信息和其他商业秘密的保密义务、违约责任等事项，于广文先生对其知悉的公司技术秘密和其他商业秘密负有保密义务，未经公司书面同意，不得以任何形式向其他方披露，不得自行或允许其他方进行使用、处理或进行任何方式的编辑。

截至本公告披露日，公司未发现于广文先生有违反保密协议及竞业限制协议条款等情形。

## 二、新增核心技术人员认定的情况

根据公司战略发展规划，公司持续深耕主营业务产业链纵横双向延伸，发挥全产业链优势和技术优势，持续增强公司产品的市场竞争力。结合袁明先生的知识背景和任职履历，以及对公司核心技术研发的参与情况与业务发展贡献等因素，公司召开总经理办公会，认定袁明先生为公司核心技术人员。袁明先生的简历及持股情况如下：

袁明先生：1990年出生，中国国籍，无境外永久居留权，本科学历，拥有多年冶金行业从业经验，主持进行齿轮钢工艺、特种不锈钢生产工艺和多项关键技术开发工作。2013年7月至2018年10月，任江苏沙钢集团股份有限公司宏发炼钢一车间精炼工序操作员，2018年10月至今任公司炼钢工艺工程师、技术研发部副部长、技术研发部部长。

截至本公告发布日，袁明先生未直接或间接持有本公司股份，与公司董事及高级管理人员均不存在关联关系。

## 三、核心技术人员变更对公司的影响

公司在技术研发方面已经积累了较高的技术理论经验和成功的实践经验，聚集了一批领先的行业人才，拥有先进的检测设备，具备了较强的研发实力。未来

公司将完善技术研发中心的平台建设，并优化研发流程，拓展研发团队，提升研发组织建设，积极跟踪行业研发动态和市场信息反馈，从而在市场需求、研发趋势之间形成高效、及时的互动平台，持续提升公司技术研发水平，提高公司核心竞争力。本次新增认定核心技术人员主要涉及板块为熔炼板块，为公司实现战略规划夯实基础。截至 2025 年 12 月 31 日，公司研发人员数量为 329 人，占公司总人数的比例为 13.29%。

截至本公告披露日，公司核心技术人员共 6 名，具体如下：

核心技术人员姓名	
本次变动前	周青春、季良高、于广文、董金雷、陆青、唐钟雪
本次变动后	周青春、季良高、袁明、董金雷、陆青、唐钟雪

#### 四、公司采取的措施

公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支撑公司未来核心技术的持续研发。公司高度重视研发工作，并将持续加大研发投入，加强研发体系和团队建设，扩大研发人员的引进和培养力度，不断提升公司技术创新能力。

特此公告。

张家港广大特材股份有限公司董事会

2026 年 6 月 3 日