

证券代码：601368

证券简称：绿城水务

公告编号：2026-020

## 广西绿城水务集团股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

广西绿城水务集团股份有限公司（以下简称“公司”）认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，坚持以投资者为本的理念，持续提升发展质量与治理水平，结合自身发展战略和经营实际，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体如下：

### 一、聚力做强主责主业，夯实经营发展根基

#### （一）精耕存量挖掘增量，稳固经营基本盘

供水方面，通过加大老旧供水设施改造力度、优化调整供水调度等举措，精准解决存量用户用水问题，并积极拓展五塘工业园区、南宁铁路港片区等新兴区域市场，进一步挖掘供水业务增量。污水处理方面，持续优化污水设施运行管理，完成污水设施运行数据远程改造，通过智慧调控与事前管理，实现来水应收尽收，推动污水处理业务持续增长。同时，着力推进南宁市周边水务资源整合，积极探索向产业链上下游延伸布局，并充分激发子公司经营活力，支持其主营业务的发展、加速市场突破，共同推动公司业绩提升。

#### （二）科学推进项目建设，增强企业发展韧性

公司将根据城市总体规划，结合企业实际发展需求，科学统筹推进水务基础设施建设，持续增强企业发展韧性。供水方面，力争五象水厂年内建成投产，中尧水厂提升改造工程等项目建设扎实推进，加大力度推动江南区、青秀区、西乡塘区等城区老旧管网更新改造。污水处理方面，继续推进在建污水项目建设，完善污水处理基础设施布局，稳步提升污水接纳与处理保障能力。

### **（三）抓实精益管理举措，赋能企业提质增效**

公司将继续把企业提质增效作为工作重点。一是进一步完善管网数据库、深化分区计量建设、强化用水行为监管、推进智慧化调压调控应用等措施，着力做好产销差及漏损控制，促使产销差率进一步下降。二是持续优化节能降耗方案，并制定针对性举措，重点推进落后用能设备更新及技术改造，落实工程项目设备选型全流程管理，探索开发精准加药系统和智能调泵算法，推动能耗稳步降低。三是依托人工智能 AI 技术应用提升供水服务精准度，建立服务工单分级分类处置机制以实现提前介入、高效处置，全面升级“水管家”网格化服务标准，同时强化二次供水设施建设改造全流程服务把关，稳步提高用户抄表到户率。

### **二、强化科技创新驱动，持续激活发展效能**

公司将坚持科技创新，强化新技术攻关与成果转化，加大人工智能在水务场景的应用，驱动企业高质量发展。一是将各污水厂站的运行数据、管网数据、气象数据等接入生产调度系统，通过整合历史数据和实时监测信息，依托物联网、大数据、水力模型等技术手段，实现污水厂、泵站、管道的最优化调度生产模式，提升来水收集与处理效率。二是利用人工智能技术创新作业模式，探索应用“人工智能+机器狗”巡检技术，推广无人机巡检，推动生产、运营及管理效率进一步提升。三是充分用好创新联合体，推行“场景开放计划”，系统梳理管网维护、水下清淤、水质突变预警、泵站节能优化等技术难题，积极开放有限空间作业、管网巡检及修复等应用场景，与科技企业合作开展技术创新，推动技术攻关，提升水务运营保障能力。四是继续推进《臭氧生物活性炭工艺运行效能优化及应用示范》等 7 项科研项目研究，年内完成 3 个项目的结题，促进科技成果在企业经营实际中转化、落地。

### **三、筑牢公司治理基石，护航企业行稳致远**

公司将综合研判宏观环境与行业政策，结合公司实际情况，系统、科学谋划未来发展方向与实施路径，完成“十五五”规划的编制工作，为企业做强做优做大描绘明晰蓝图。依法依规完成董事会换届选举，保障公司法人治理机制持续稳定运作。持续完善内控、风

险、合规“三合一”体系建设，根据监管新规及时修订相关内控制度。同时，积极加大劳动、人事、分配三项制度改革，完善管理人员末位调整制度，进一步深化按业绩贡献决定薪酬的分配制度，形成更有效的激励与人才培养机制，更好地适应企业高质量发展新要求。

#### **四、压实关键少数责任，提升内部治理效能**

公司将继续通过及时传递最新监管要求及组织参加各类上市监管培训等方式，不断提升董事及高级管理人员规范运作意识和综合履职能力。积极落实新《上市公司治理准则》相关要求，优化调整高级管理人员薪酬管理制度与绩效考核评价体系，健全递延支付、支付追索等规定，构建权责对等、激励约束并重、与高质量发展相匹配的考核分配机制。同时，建立健全董事、高级管理人员离职管理制度，规范离职程序、责任义务、持股管理等相关内容，完善关键少数人员管理制度闭环，持续提升公司治理规范化水平。

#### **五、深化企业价值提升，共筑发展共赢格局**

公司将继续坚守积极回报投资者的责任担当，切实落实现金分红政策，保障投资者获得持续、稳定的投资回报，推动企业发展成果与全体投资者共享。公司 2025 年度利润分配方案已经股东会审议通过，将以总股本 882,973,077 股为基数，每 10 股派现 0.35 元（含税），合计派发现金红利 3090.41 万元，占合并报表口径中归属上市公司股东净利润的 32.45%。本次分红延续往年政策，既保障股东即期回报，也兼顾公司后续经营及建设投入，有利于实现投资者回报与企业协同发展。

#### **六、抓实投资者关系管理，构建良好发展环境**

公司始终践行“投资者为本”的工作理念，将不断提升信息披露质量，持续加强投资者关系管理。一是严格遵循上市规则及监管要求，以高质量信息披露为核心，及时、准确、完整地向市场和投资者传递公司经营管理、发展规划等核心信息，为股东投资决策提供可靠参考。同时，加强监管政策学习与业务研究，实时掌握监管导向和信息披露工作重点，不断提升信息披露规范化、专业化水平。二是充分发挥投资者服务热线、公司官网、上证 e 互动等沟通平台作用，健全完善常态化沟通机制，畅通投资者沟通渠道。持续完善业绩说明会常态化机制，积极研究采用多种形式举办业绩说明会，全面地向投资者解读公司战

略规划、经营状况、业务发展等资本市场重点关注事项，充分展示公司投资价值，增强投资者对公司的认可与信心。三是创新开展形式多样的投资者交流活动，积极组织、参与上市公司与投资者交流相关活动，持续拓宽与投资者沟通的深度和广度，加强与资本市场各方的高效对接，凝聚发展共识，营造良性互动的资本市场生态。

## **七、其他说明及风险提示**

本行动方案是基于目前公司经营情况和外部环境做出的计划方案，涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述不构成公司对投资者的实质承诺，未来可能受市场环境、政策调整等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。