

证券代码：605155

证券简称：西大门

公告编号：2026-018

浙江西大门新材料股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划 第三个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 2023 年限制性股票激励计划第三个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 53 人；
- 2023 年限制性股票激励计划第三个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为 599,872 股，占目前公司股本总数的 0.31%；
- 公司将在办理完毕相关解除限售申请手续后、股份上市流通前，发布相关限制性股票解除限售暨上市的公告，敬请投资者注意。

浙江西大门新材料股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 2 日召开了第四届董事会第八次会议，会议审议并通过《关于公司 2023 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《浙江西大门新材料股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）的相关规定，公司 2023 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件已经成就，现将有关事项公告如下：

一、本次激励计划实施简述

1、2023 年 4 月 26 日，公司召开第三届董事会第五次会议，会议审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公

司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。同日，公司召开第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核查公司<2023年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023年4月27日至2023年5月7日，公司对本激励计划拟授予激励对象的名单在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2023年5月13日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2023年5月17日，公司召开2022年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2023年5月19日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023年5月18日，公司召开第三届董事会第七次会议与第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》、《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予的激励对象名单进行了审核并发表了核查意见。

5、2023年6月16日，公司召开第三届董事会第八次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

6、2023年7月13日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成公司2023年限制性股票激励计划的授予登记工作。

7、2024年6月21日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过《关于公司调整2023年限制性股票激励计划回购价格和数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购

注销部分限制性股票的议案》等议案。

8、2024年10月30日，公司召开第三届董事会第二十二次会议与第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

9、2025年5月21日，公司召开第三届董事会第二十六次会议，审议通过《关于公司调整2023年限制性股票激励计划回购价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

二、本次激励计划第三个解除限售期解除限售条件成就的说明

（一）限售期即将届满说明

根据公司《激励计划》的规定，本次激励计划的第三个解除限售期为自限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止。公司2023年限制性股票激励计划的登记完成日期为2023年7月13日，第三个限售期将于2026年7月14日届满。

（二）满足解除限售条件情况的说明

公司董事会对2023年限制性股票激励计划的第三个解除限售期规定的条件进行了审查。

序号	解除限售满足条件	是否满足解除限售条件的说明
1	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。										
3	<p>公司层面解除限售业绩条件：</p> <p>目标值：2023-2025 年度公司营业收入累计不低于 24.91 亿元</p> <p>触发值：2023-2025 年度公司营业收入累计不低于 22.92 亿元</p>	<p>公司业绩成就情况：</p> <p>公司 2023 年度经审计后的营业收入为 637,329,746.72 元，2024 年度经审计后的营业收入为 817,085,062.74 元，2025 年度经审计后的营业收入为 882,302,128.47 元，2023-2025 年度公司营业收入累计不低于 22.92 亿元。满足 80%解除限售条件。</p>										
4	<p>个人层面绩效考核：根据《2023 年限制性股票激励计划考核管理办法》中规定的激励对象考核要求。具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="277 1265 932 1402"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人解除限售比例 (N)</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>60%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核结果	A	B	C	D	个人解除限售比例 (N)	100%	80%	60%	0	<p>现有的 73 名激励对象中，6 名激励对象个人考核结果为 A，对应解除限售比例为 100%；46 名激励对象个人考核结果为 B，对应解除限售比例为 80%；1 名激励对象个人考核结果为 C，对应解除限售比例为 60%；20 名激励对象个人考核结果为 D，对应解除限售比例为 0。</p>
考核结果	A	B	C	D								
个人解除限售比例 (N)	100%	80%	60%	0								

综上所述，董事会认为公司《激励计划》设定的 2023 年限制性股票激励计划第三个解除限售期解除限售条件已经成就。

三、本次可解除限售限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

根据公司《激励计划》及相关规定，符合解除限售条件的激励对象合计 53 人，可申请解除限售并上市流通的限制性股票数量为 599,872 股，占公司目前股份总数的 0.31%。具体如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	本次可解除限售限制性股票数量（股）	本次解除限售数量占其获授数量的比例
沈华锋	董事、副总经理	322,000	82,432	25.60%

柳英	董事、副总经理	112,000	28,672	25.60%
周莉	财务总监	112,000	28,672	25.60%
董雨亭	董事会秘书	112,000	28,672	25.60%
中层管理及核心骨干人员（69人）		2,863,000	431,424	15.07%
合计（73人）		3,521,000	599,872	17.04%

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审议（沈华锋委员作为激励对象予以回避），根据《管理办法》《激励计划》的相关规定，董事会薪酬与考核委员会认为公司 2023 年限制性股票激励计划的第三个解除限售期解除限售条件已经成就，本次解除限售的激励对象主体资格合法、有效，公司本激励计划对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定，本次解除限售不存在损害公司及股东利益的情形。同意本次解除限售事项并同意提交董事会审议。

五、法律意见书的结论性意见

律师认为，公司本次解除限售已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《2023 年激励计划（草案）》的相关规定；本次解除限售已满足《2023 年激励计划（草案）》规定的解除限售条件，符合《管理办法》《2023 年激励计划（草案）》的相关规定；

特此公告。

浙江西大门新材料股份有限公司董事会

2026 年 6 月 3 日