

证券代码：300440

证券简称：运达科技

公告编号：2026-026

成都运达科技股份有限公司

关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

成都运达科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年6月2日召开第五届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》等议案，现将相关调整内容公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

（一）2023年5月30日，公司召开第四届董事会第四十六次会议，审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事发表了独立意见。

（二）2023年5月30日，公司召开第四届监事会第二十五次会议，审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

（三）2023年5月31日至2023年6月9日，公司对本次首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。2023年6月10日，公司监事会发表了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（四）2023年6月15日，公司召开2023年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并披露

了公司《关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（五）2023 年 6 月 19 日，公司召开了第四届董事会第四十七次会议、第四届监事会第二十六次会议，审议并通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本激励计划首次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（六）2024 年 6 月 11 日，公司召开了第五届董事会第十次会议、第五届监事会第六次会议，审议并通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予限制性股票授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第一期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见，监事会发表了核查意见。

（七）2025 年 6 月 17 日，公司召开第五届董事会第十八次会议和第五届监事会第十二次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见。

（八）2026 年 6 月 2 日，公司召开了第五届董事会第二十八次会议，审议并通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划首次及预留授予第二类限制性股票授予价格的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予第三期及预留授予第二期归属条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见。

二、本次作废第二类限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）和公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》、“本激励计划”）的规定，由于首次授予中的 8 名激励对象因离职已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的 157,500 股第二类限制性股票不得归属；40 名在职激励对象因所属部门和/或个人绩效考核不达标/不完全达标，其已获授但尚未归属的首次授予第三期所涉 528,600 股第二类限制性股票不得归属；预留授予中的 3 名在职激励对象因所属部门和/或个人绩效考核不达标/不完全达标，其已获授但尚未归属的预留授予第二期所涉 27,800 股第二类限制性股票不得归属。上述不符合归

属条件的第二类限制性股票合计 713,900 股（约占公司当前总股本的 0.1624%）均应由公司作废失效。

从本次董事会审议通过之日起，至首次授予第二类限制性股票第三期及预留授予第二类限制性股票第二期归属股份登记手续办理完毕之日止，若有激励对象提出离职申请，其已获授但尚未办理归属登记的第二类限制性股票不得归属，由公司予以作废失效，并由公司退还该激励对象已支付的认购资金。

三、本次作废第二类限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分第二类限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，本次作废及归属相关事项完成后，本激励计划实施完毕。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司本次合计作废 713,900 股第二类限制性股票，符合《管理办法》等相关法律法规及公司《激励计划（草案）》的相关规定。本次作废部分第二类限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，公司履行必要的审批程序，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况。因此，我们同意公司作废上述第二类限制性股票。

五、律师法律意见书的结论意见

经核查，本所律师认为：

1. 截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划的本次调整、本次归属及本次作废相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》与《激励计划》的相关规定；
2. 本次调整符合《管理办法》与《激励计划》的相关规定；
3. 本次归属的条件已经成就，归属安排符合《自律监管指南 1 号》与《激励计划》的相关规定；
4. 本次作废符合《管理办法》与《激励计划》的相关规定。

六、备查文件

1. 第五届董事会第二十八次会议决议；
2. 第五届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第二次会议决议；
3. 北京中伦（成都）律师事务所关于成都运达科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划调整授予价格、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就暨部分限制性股票作废事项的法律意见书。

特此公告。

成都运达科技股份有限公司董事会

2026 年 6 月 3 日