

证券代码：605133

证券简称：嵘泰股份

公告编号：2026-023

江苏嵘泰工业股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 5 月 10 日 公告名称：《江苏嵘泰工业股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
本次参与对象范围及人数	参与对象范围：公司（含子公司）中层管理人员及核心业务（技术）人员 参与人数：10 人
董事、高管参与认购情况	是否有董事、高管参与认购： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
本次授予股票数量、占本期员工持股计划标的股票总额及公司总股本的比例	本次授予股票数量：48.15 万股 占本期员工持股计划标的股票总额：26.77% 占公司总股本的比例：0.17%
认购价格及确认依据	19.33 元/股 确定方式：本次员工持股计划（含预留份额）购买公司回购股份的价格为 19.33 元/股，不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者： 1、本次员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 38.66 元的 50%，即 19.33 元/股。 2、本次员工持股计划草案公告前 20 个交易日公司股票交易均价（前 20 个交易日股票交易总额/前 20 个交易日股票交易总量）每股 35.05 元的 50%，即 17.53 元/股。
是否设置业绩考核指标	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否

一、本次员工持股计划基本情况

江苏嵘泰工业股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）于 2025 年 5 月 9 日经公司职工代表大会、第三届

董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议、第三届董事会第六次会议以及第三届监事会第四次会议审议通过，并于 2025 年 5 月 21 日经 2024 年年度股东大会审议通过。

（一）本次员工持股计划方案主要内容

1、参加对象：本次员工持股计划的参加对象为公司（含子公司）中层管理人员及核心业务（技术）人员。

2、资金总额及份额：本次员工持股计划的资金总额不超过 3,476.5005 万元，以“份”作为认购单位，每份份额为 1.00 元，本次员工持股计划的份数上限为 3,476.5005 万份。

3、标的股票规模：本次员工持股计划涉及的标的股票规模不超过 179.85 万股，约占公司当前股本总额的 0.63%。

4、资金来源：本次员工持股计划的资金来源为员工的合法薪酬、自筹资金以及法律法规允许的其他方式。

5、股票来源：本次员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股普通股股票。

6、购买价格：本次员工持股计划（含预留份额）购买公司回购股份的价格为 19.33 元/股，为本次员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价的 50%。

7、存续期：本次员工持股计划的存续期为 72 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。

（二）标的股票过户情况

2025 年 6 月 27 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 179.85 万股公司股票已于 2025 年 6 月 26 日非交易过户至“江苏嵘泰工业股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B887335829），过户价格 19.33 元/股。

本次员工持股计划参与认购首次受让部分份额的员工为 46 人，实际认购份额为 2,545.761 万份，对应股份数量为 131.70 万股。首次参与部分放弃认购份额合计 115.98 万份，对应股份数量为 6 万股。根据《江苏嵘泰工业股份有限公

司 2025 年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）相关规定，首次参与部分放弃认购的份额计入预留份额。因此，本次持股计划的预留份额合计 930.7395 万份，对应股份数量为 48.15 万股。

（三）本次预留份额分配的审议情况

根据《持股计划》的相关规定以及 2024 年年度股东大会、2025 年员工持股计划第一次持有人会议相关授权，预留份额的分配方案授权管理委员会在本次员工持股计划存续期内一次性或分批次予以确定。

2026 年 6 月 4 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会 2026 年第一次会议，会议由管理委员会主任张伟中先生主持，全体委员出席，以同意 3 票、反对 0 票、弃权 0 票审议通过了《关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，该事项在 2025 年员工持股计划管理委员会的审批权限范围内，无需提交董事会、股东会及持有人会议审议。

二、本次员工持股计划预留份额分配情况

参加对象	认购份额 (万份)	占本次员工持股计划总份额的比例	认购份额对应股份数量 上限 (万股)	认购份额对应股份数量 占目前总股本比例
中层管理人员、核心业务（技术）人员（合计 10 人）	930.7395	26.77%	48.15	0.17%
合计	930.7395	26.77%	48.15	0.17%

本次预留部分参加对象人数不超过 10 人，占公司在职工数量（截至 2025 年 12 月 31 日）的 0.21%。所有参加对象均为公司（含子公司）中层管理人员及核心业务（技术）人员，不包括公司董事（含独立董事）和高级管理人员。所有参加对象均在公司或子公司任职，并签订劳动合同或聘用合同、领取薪酬。

本次预留部分参加方案实施后，公司全部有效的员工持股计划持有的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。

三、本次员工持股计划预留份额认购价格及确定方法

本次员工持股计划（含预留份额）购买公司回购股份的价格为 19.33 元/股，为本次员工持股计划草案公告前 1 个交易日公司股票交易均价的 50%。

本次员工持股计划的购买价格不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高

者：

1、本次员工持股计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价（前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量）每股38.66元的50%，即19.33元/股。

2、本次员工持股计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价（前20个交易日股票交易总额/前20个交易日股票交易总量）每股35.05元的50%，即17.53元/股。

四、本次预留份额分配后的锁定期及考核要求

（一）锁定期及归属安排

本次员工持股计划预留份额的锁定期为自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁比例为100%。

锁定期届满后，可解锁份额对应的标的股票由管理委员会在存续期内择机出售，所得可分配收益按照持有人个人绩效考核结果分三期归属，具体归属安排如下所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满24个月	40%
第二期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满36个月	30%
第三期	自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满48个月	30%

注：上述锁定期及归属安排的“公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日”为2025年6月28日。

（二）归属要求

公司将根据内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效评价，依据个人考核年度绩效评价结果等级确定持有人当期份额归属比例。持有人个人的年度绩效评价结果等级分为优秀、良好、不合格三个等级，绩效评价结果等级与持有人当期份额归属比例的对照关系如下所示：

个人绩效考核结果	优秀	良好	不合格
个人归属比例	100%	70%	0%

持有人当期因个人绩效考核导致未能归属的份额由管理委员会按持有人原始出资金额与出售标的股票所获金额孰低值收回并进行处置，处置方式包括但不

限于将收回的份额转让给指定的具备参与本次员工持股计划资格的受让人、由参与本次员工持股计划的持有人共同享有，或按照相关法律法规规定的方式进行处理。

五、其他说明

本员工持股计划预留份额分配实施完成后，将作为公司 2025 年员工持股计划的一部分，由公司自行管理，相关要求与公司《持股计划》等保持一致。

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。公司承诺按照法律法规要求及时履行信披义务，并提醒投资者注意投资风险。

特此公告。

江苏嵘泰工业股份有限公司

董 事 会

二〇二六年六月五日