

# 深圳市星源材质科技股份有限公司

## 员工多元化政策

### (H股发行上市后适用)

#### 第一章 总则

**第一条** 为加强深圳市星源材质科技股份有限公司（以下简称“公司”）治理水平，促进公司的长期发展，根据《中华人民共和国公司法》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关法律、法规、规范性文件、公司股票上市地证券监管规则以及《深圳市星源材质科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）的有关规定，制定本政策。

**第二条** 本政策旨在载列为达致本公司员工多元化而采取的方针和政策。

#### 第二章 一般政策

**第三条** 公司致力为全体员工缔造包容及互助的工作环境，尊重个体之多样性，并重视员工尊严。公司亦致力促进员工平等及多元化，并在招聘、培训与发展、薪酬，以及就业和晋升机会方面提供平等机会。所有员工之任命均以用人唯才为原则，并在考虑人选时充分顾及员工多元化（包括但不限于性别、年龄、文化背景及教育背景、专业经验、技能、地区和行业经验、种族、知识及服务年期等）的裨益。公司将持续重视女性人才的培养，在招聘各级别员工（包括高级管理层）时促进性别多元化，为女性员工提供更多发展机会。

#### 第三章 程序、监察及汇报

**第四条** 提名委员会将定期检讨本政策，以确保本政策行之有效。提名委员会应每年审查及讨论本政策及其实施情况，并就改进和建议向董事会汇报，以供其考虑及批准。

**第五条** 公司将在企业管治报告中每年评估及披露雇员层面（包括高级管理层）多元化的执行情况。

#### 第四章 附则

**第六条** 本政策未尽事宜，依照国家有关法律法规、公司股票上市地监管机构的有关规定、《公司章程》执行。

**第七条** 本政策经公司董事会审议通过后，自公司境外公开发行股票（H

股) 并在香港联合交易所有限公司主板上市之日起生效并实施。

**第八条** 本政策由公司董事会负责解释、修订。

深圳市星源材质科技股份有限公司董事会  
2026年6月5日