

证券代码：601108

证券简称：财通证券

公告编号：2026-020

财通证券股份有限公司

2026年度“提质增效重回报”行动方案

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，践行“以投资者为本”的发展理念，推动公司高质量发展与价值提升，助力资本市场长期稳健发展，财通证券股份有限公司（简称“公司”）坚定落实国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，制定《2026年度“提质增效重回报”行动方案》，明确发展举措。

一、提升经营发展质效，争创现代一流投资银行

2025年公司全面收官“十四五”重点任务，也为“十五五”开局奠定坚实基础。全年公司经营业绩创出新高，实现营业收入69.22亿元，同比上升10.13%；归母净利润26.32亿元，同比提升12.50%；净资产收益率7.08%，比上年增加0.49个百分点。截至2025年末，公司总资产1614.12亿元，同比增长11.66%，归母净资产378.45亿元，同比增长3.96%。

2026年，公司将始终践行金融工作政治性、人民性和功能性第一位要求，锚定“争创与浙江经济地位相匹配的省属一流证券公司、行业一流现代投行”战略目标，纵深推进“以客户为中心”重大改革，推动“投资+投行+财富”三驾马车协同创新、轮动牵引，稳步提升“集团军作战”效能及公司整体ROE水平，全面提升核心竞争力，助力金融强国、金融强省建设，为经济社会高质量发展贡献更大的财通力量。公司实施降本增效，大力推进节约型财通建设。加强预算管理和全成本核算，依托数字化转型，一体推进开源节流和降本增效，进一步降低运营成本，着力塑造可持续的成本领先优势，优化资源配置结构，持续提升经营管理质效。

二、加快创新发展，积极构建新质生产力

2025年，公司奋力建设“科创型财通”，做好“三个耐心”，以金融活水浇灌创新之花。积极构建“投资+投行+投研”三投联动耐心资本服务模式，投资端布局国家战略性新兴产业、硬科技等领域，管理与服务股权基金和政府产业基金超1300亿元，9家已投项目入选浙江省“科技新小龙”。投行端全年为实体经济提供直接融资超1660亿元，科创债承销规模较上年增长近三倍。投研端研究所再获“最具潜力研究机构”，以深度研究赋能价值发现。构建“科技金融服务中心”耐心陪伴服务模式，坚持服务下沉、资源集成，目前已携手全省高新区、经开区，共建24家科技金融服务中心，为科创企业提供“融资、融链、融智、融才、融誉”的五融（5S）全方位、全要素、全生命周期陪伴服务。构建“百千万”专项行动耐心协同服务模式，集结数百名“三投人才”，协同同业机构数千名金融专家，走进服务超万家科创企业，让金融服务直达创新一线。

2026年，公司将持续打造“科创型财通”，赋能新质生产力发展，全力助推创新浙江建设。公司将继续锚定服务实体经济和新质生产力发展的重要使命，聚力做好“金融五篇大文章”。加大行业研究及服务力度，进一步推进公司投资、投行及研究业务布局，共同推动企业资本运作的优化升级与价值重塑。融入上海（长三角）国际科技创新中心建设，聚焦“科创+产业”深度融合，围绕先进制造业集群、人工智能创新高地建设及“人工智能+”行动，以全生命周期综合金融服务，以金融创新推动科技创新和产业创新深度融合，建设更加特色化的发展模式。以金融活水润泽创新浙江建设，以ESG理念推动公司可持续发展，以耐心资本、耐心陪伴、耐心协同的“三个耐心”服务模式，共筑“四最”创新生态，赋能浙江现代化产业体系建设，因地制宜发展新质生产力。

三、夯实公司治理，提升规范运作水平

2025年，公司进一步加强党的领导，优化内部决策流程，完善公司治理机制，确保依法规范运作。公司全面落实新《公司法》及相关监管政策要求，完成监事会改革，由董事会审计委员会承接监事会职责，提升董事会及其审计委员会的决策与监督效率，健全公司治理制度体系，形成系统完备、科学规范、运行高效的现代企业管理体系。统筹完善公司治理制度体系，修订《公司章程》《投资者关系管理制度》等23件法人治理相关配套制度。

2026年，公司将持续推动公司治理更加规范、高效、透明，切实保护投资者

的合法权益，持续提升公司治理效能。公司将顺利做好董事会换届选举，及时选聘高级管理人员，确保经营管理工作平衡过渡，公司治理体系稳健高效。深入贯彻落实独立董事制度改革，充分发挥独立董事在公司治理中参与决策、监督制衡、专业咨询的作用，为公司科学决策提供坚实支撑和保障，稳步提升公司规范运作水平。

四、加强履职管理，强化“关键少数”责任

2025年，公司进一步优化董事、高管团队专业结构，强化董事履职，通过参加会议、走访调研、授课培训等形式，充分发挥外部董事在金融、财会、法律、金融科技等领域的专业特长，赋能公司发展。

2026年，公司将进一步加强履职管理，强化“关键少数”的履职责任。制定新的薪酬管理制度，完善科学稳健的薪酬体系，实行绩效薪酬激励机制和递延支付，强化正向激励与负面约束。通过完善考核机制、优化薪酬激励、强化责任约束，推动董事、高管等“关键少数”将“提质增效重回报”理念融入经营管理。公司常态化组织开展“关键少数”参加公司治理、信息披露、合规风控等相关专题培训，树立敬畏和合规意识，进一步提高履职尽责意识和能力，为公司高质量发展提供坚实保障，推动公司长期稳健发展。

五、加强市值管理，提升投资者回报

2025年，公司坚持以“投资者为本”，牢固树立回报股东意识，重视股东合理投资回报。一是坚持稳健的现金分红政策，公司已连续三年坚持实施中期分红方案，自上市以来累计分红近53亿元，年均分红比例均达当期归属于公司股东净利润的30%以上，与投资者共享经营发展成果。2025年度公司已完成前三季度现金分红，金额达2.76亿元，同时，继续实施年度现金分红计划，拟每10股派发现金红利0.5元（含税）。二是实施股份回购计划。为维护公司价值及股东权益，2025年公司投入近3亿元资金回购4,074万股公司股份。

2026年，公司将以提升公司质量和投资价值为核心，更加主动有效地开展市值管理工作。一方面积极制定了《市值管理制度》，为市值管理工作奠定基础。重点推动经营计划落地，确保业绩稳健增长。精准提炼公司经营亮点与特色，做好价值传播，推动公司市值与经营业绩良性互补，实现公司及全体股东利益最大化。另一方面，全力攻坚“可转债转股”。公司将“推动可转债转股”作为2026年资本运作的重中之重，制定专项工作方案，力争在存续期内或回售期前最大限度促

成转股，全力补充资本金，为公司业务发展注入“源头活水”。

六、以公司价值传递为导向，强化投资者沟通

2025年，公司通过信息披露不断提升规范治理水平、增强市场透明度、树立良好市场形象。一方面信息披露和投资者关系管理工作规范高效运行，再度获上交所信披A类评价。公司获评中国上市公司协会2024年度“投资者关系管理最佳实践”“2024年年报业绩说明会优秀实践”。

2026年，公司将精准提炼和传递公司投资价值，确保提升信息披露和投资者沟通的合规性和有效性。一是公司严格遵循信息披露要求，围绕投资者关切，结合公司发展战略，以更加简洁、直观的形式向市场传递关键信息，增强公告的可读性，助力投资者精准识别公司价值，提振市场信心。二是强化投资者交流。公司通过业绩说明会、投资策略会、“e互动”平台、来访调研、路演与反路演等多元化的形式组织开展各类投关活动，精准传递公司的核心价值与发展动能，及时倾听投资者特别是中小投资者的意见和建议，构建与投资者的双向互动机制，与投资者保持良性互动，增进投资者对公司的理解和信任。

本方案是基于目前公司经营情况和外部环境做出的规划，不构成公司承诺，方案的实施受证券行业周期波动、宏观经营环境、监管政策调整、市场竞争加剧等多重因素影响，存在一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

财通证券股份有限公司董事会

2026年6月9日