

# 德力西新能源科技股份有限公司薪酬与考核委员会关于 2021年限制性股票激励计划首次授予部分第四个解除限售 期解除限售条件成就的核查意见

德力西新能源科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年6月9日召开2026年第二次薪酬与考核委员会，审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第四个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

薪酬与考核委员会根据公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）、《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）、《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，对本次解除限售激励对象名单以及解除限售条件成就情况进行审核，发表核查意见如下：

## 一、核查方式

公司薪酬与考核委员会核查了本次激励对象的名单、身份证件、本次解除限售的股份数量、公司层面业绩考核要求以及个人层面2025年度绩效考评报告。

## 二、薪酬与考核委员会核查意见

薪酬与考核委员会根据公司《激励计划》、《考核管理办法》以及《公司章程》的有关规定，结合公司对本次激励对象的考评报告发表核查意见如下：

（一）根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司2025年度审计报告以及公司人力资源部出具的个人绩效考评报告，我们认为，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第四个解除限售期已经届满且相关解除限售条件已经成就，根据公司《激励计划》、《考核管理办法》的相关规定以及公司2021年第三次临时股东大会的授权，同意公司根据规定为首次授予部分符合解

除限售条件的激励对象办理限制性股票解除限售的相关事宜。

(二) 本次解除限售激励对象未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象共计83人，其中79名激励对象考评结果标准为“A”，3名激励对象考评结果标准为“B”，上述82名激励对象考核标准符合解除限售额度的要求；1名激励对象考评结果标准为“D”，其考核标准不符合解除限售额度的要求，不能解除限售。本公司将根据《激励计划》的规定对其所持有的限制性股票进行回购注销。本次首次授予部分第四个解除限售期解除限售人员共计82人，可解除限售股数为106.876万股。

综上，董事会薪酬与考核委员会认为，公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第四个解除限售期已经届满且相关解除限售条件已经成就，根据公司《激励计划》、《考核管理办法》的相关规定以及公司2021年第三次临时股东大会的授权，同意公司根据规定为首次授予部分符合解除限售条件的82名激励对象办理限制性股票解除限售的相关事宜。

德力西新能源科技股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026年6月9日