

证券代码:600787

证券简称:中储股份

公告编号:2026-022

中储发展股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中储发展股份有限公司(以下简称公司)十届九次董事会于 2026 年 6 月 10 日召开,审议通过了《公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案》《公司 2026 年度董事薪酬方案》。为进一步健全公司激励与约束并举、效率和公平并重的薪酬分配机制,充分调动董事、高级管理人员的积极性与创造性,根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关规定,结合公司 2026 年度经营目标,制定了 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案,其中《公司 2026 年度董事薪酬方案》尚需提交公司股东会审议。具体情况如下:

一、适用对象

公司 2026 年度任职的全体董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬结构与核定标准

(一) 董事薪酬

1. 内部董事:薪酬依其在公司担任的高级管理人员或其他岗位职务,按照公司高级管理人员或其他岗位的薪酬管理办法执行,不在公司领取专门的董事薪酬。

2. 外部董事:不在公司担任除董事以外其他职务的,原则上不在公司领取任何形式的薪酬或津贴,股东会另行批准的除外。

3. 独立董事：领取固定董事津贴，津贴标准为：税前每人 18 万元人民币/年，津贴按月平均发放。除该津贴外，独立董事不享受公司其他薪酬、社会保险及福利性待遇。

（二）高级管理人员薪酬

高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 60%。

1. 基本薪酬是每月固定发放的部分。正职高级管理人员基本薪酬按任期制与契约化管理周期测算调整，副职高级管理人员基本薪酬按正职标准的一定比例确定，体现岗位责任与风险差异。

2. 绩效薪酬是与年度业绩考核结果挂钩的浮动薪酬。正职高级管理人员绩效薪酬根据经营业绩考核结果确定，副职高级管理人员绩效薪酬分配系数根据本人考核得分相应核定绩效薪酬。绩效薪酬实行三年递延支付，年度业绩考核结果在 80 分以下或年度综合考核评价为不称职的，绩效薪酬为 0。

3. 中长期激励由任期激励和本人参与的中长期激励项目分配额度组成。任期激励是根据任期经营业绩考核结果对高级管理人员实行任期激励，一般不超过任期内各年度薪酬总额之和的 10%，具体结合任期考核结果确定；中长期激励根据本人参与的激励项目和贡献确定。

四、薪酬核算与发放

（一）基本薪酬按月发放。绩效薪酬和中长期激励收入的确定和支付应当以绩效评价为重要依据。董事、高级管理人员一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

（二）公司支付给董事、高级管理人员的薪酬均为税前金额。按照国家和公司的有关规定，依法代扣代缴个人所得税、各类社会保险及公积金费用等应由个人承担的款项后，剩余部分发放给个人。

（三）公司较上一会计年度由盈利转为亏损或者亏损扩大，董事、高级管理人员平均绩效薪酬未相应下降的，应当披露原因。若公司年度业绩发生亏损，应

当在董事、高级管理人员薪酬审议各环节，特别说明薪酬变化是否符合业绩联动要求。

五、其他事项

（一）董事、高级管理人员因换届、改选等原因离任，薪酬按照实际任期计算并予以发放。

（二）董事、高级管理人员因违法违规等行为给公司造成损失的，公司有权按规定扣减或追回其相应薪酬。

上述方案未尽事宜，按国家有关法律法规和《公司章程》等规定执行。

特此公告。

中储发展股份有限公司

董 事 会

2026年6月11日