

重庆千里科技股份有限公司

董事和高级管理人员 2026 年度薪酬方案

重庆千里科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》及公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，结合公司实际，制定了《董事和高级管理人员 2026 年度薪酬方案》，具体情况如下：

一、适用范围

本方案适用于公司董事（含独立董事、非独立董事）及高级管理人员。

二、薪酬标准

（一）董事薪酬

1. 非独立董事：在公司负责具体事务管理的非独立董事，按照所任管理职务或履职情况计发薪酬，不再单独领取董事津贴；未在公司负责具体事务管理的非独立董事，原则上不在公司领取董事薪酬。

2. 独立董事：独立董事在公司按月发放固定津贴。津贴标准为：每人每年税前 15 万元。

（二）高级管理人员薪酬

高级管理人员按照其在公司担任的岗位职责、实际工作绩效并结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬。

基本薪酬是年度基本收入，按月固定发放；绩效薪酬和长期激励收入的确定以绩效评价为重要依据，根据绩效评价结果发放。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

三、审批程序

董事会薪酬与考核委员会提出的公司董事的薪酬方案，经董事会同意后提交股东会审议通过后方可实施。董事会薪酬与考核委员会提出的公司高级管理人员的薪酬方案，经董事会同意后方可实施。

四、其他说明

1. 公司 2026 年度高级管理人员的年度薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2. 公司董事人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3. 本方案中未尽事宜，按照国家有关法律法规、规范性文件、《公司章程》及公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》执行。

重庆千里科技股份有限公司

2026年6月10日