

证券代码：000719

证券简称：中原传媒

公告编号：2026-017

中原大地传媒股份有限公司 关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规以及中原大地传媒股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，结合公司实际情况，制定了公司 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案，具体方案如下：

一、适用对象

2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日，本次董事薪酬方案自公司股东会审议通过后实施，高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后实施。

三、薪酬方案

（一）非独立董事

根据薪酬管理制度规定的相关原则，2026 年度未在公司担任高级管理职务的非独立董事，均不在公司领取薪酬。

（二）独立董事

独立董事津贴为每人每年 10 万元整（税前）。

（三）高级管理人员

薪酬由基本年薪、绩效年薪、多元激励绩效和任期激励收入四部分构成，其中绩效年薪占比原则上不低于年度基本年薪与绩效年薪的50%。公司按月发放基本年薪及预发不超过60%的绩效年薪，绩效年薪根据个人履职情况和公司年度经营业绩考核结果核定，年度考核后按核定标准进行清算，同时按要求进行递延支付。2026年度暂不涉及多元激励绩效和任期激励收入发放情况。

四、其他说明

1. 高级管理人员薪酬应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

2. 公司董事因换届、改选、退休、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；高级管理人员因改聘、退休、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际工作时间计算并予以发放；受党纪政务处分、因违规经营投资等原因被追究责任的，绩效年薪按薪酬管理制度进行扣减。

3. 本方案经公司董事会、股东会审议通过后生效。

五、备查文件

1. 十届二次董事会会议决议；
2. 十届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议决议；
3. 深圳证券交易所规定的其他文件。

特此公告。

中原大地传媒股份有限公司

董 事 会

2026年6月12日