

证券代码：002383

证券简称：合众思壮

公告编号：2026-026

北京合众思壮科技股份有限公司 关于 2025 年度工资总额情况及 2026 年度工资总额预算方案 的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

北京合众思壮科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 12 日召开第六届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于 2025 年度工资总额情况及 2026 年度工资总额预算方案的议案》，具体情况公告如下：

一、工资总额管理基本原则

为深化企业收入分配制度改革，建立健全与劳动力市场基本适应、与经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定机制，进一步规范公司工资总额管理，根据《国务院关于改革国有企业工资决定机制的意见》（国发〔2018〕16号）、《河南航空港投资集团有限公司工资总额管理办法》（豫港投字〔2024〕242号）以及国家工资收入分配有关政策要求，并结合公司实际，制定了《北京合众思壮科技股份有限公司工资总额管理办法》，工资总额管理将遵循以下基本原则：

（一）坚持市场化改革方向。实行与社会主义市场经济相适应的工资分配制度，发挥市场在资源配置中的决定性作用，逐步实现企业职工工资水平与劳动力市场价位相适应。

（二）坚持效益导向原则。按照“效益增工资增、效益降工资降”的工效挂钩原则，建立健全企业工资总额与经济效益同向联动、能增能减的机制，充分调动职工创效的积极性和主动性。

（三）坚持分级分类管理。根据企业功能定位、行业特点、发展阶段等，分类实行工资总额管理。同时按照管理权限，公司负责按照当年组织管理模式对各企业进行工资总额管理，维度包括但不限于子公司、法人体、业务线等。

二、2025 年度工资总额情况

公司工资总额管理符合基本原则及相关要求。经审定，2025 年度工资总额执行合规、管控有效。

三、2026 年度工资总额预算方案

（一）适用范围

公司财务报表合并范围内的全部企业，有签订正式劳动合同人员。

（二）预算依据

2026 年度工资总额预算，严格遵循“一适应、两挂钩”的总体要求，以 2025 年工资总额为基数，综合考虑公司 2026 年度经济效益预测、劳动生产率、人工成本投入产出率、职工工资水平等情况，并结合工资增长指导线等因素，按照工效联动机制进行核定。

（三）预算标准

公司 2026 年工资总额预算，符合国家、河南省及相关部门关于工资总额管理的有关规定，同时符合公司内部制定的工资总额管理要求。

（四）预算执行

根据公司《工资总额管理办法》，2026 年工资总额全年预算将根据业务开展、人员变动调整等情况进行相应的调整。在内部分配上，逐级落实“效益增工资增、效益降工资降”的同向联动原则；建立健全监督机制，加强对内部各单位预算的执行跟踪和监督，及时预警和调整，确保年度工资总额预算目标实现。

四、备查文件

- 1、第六届董事会第二十一次会议决议；
- 2、第六届董事会薪酬与考核委员会第四次会议决议。

特此公告。

北京合众思壮科技股份有限公司

董 事 会

二〇二六年六月十三日