

证券代码：688111

证券简称：金山办公

公告编号：2026-027

北京金山办公软件股份有限公司

关于 2023 年、2024 年及 2025 年限制性股票激励计划 部分限制性股票归属结果暨股份上市的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为 641,314 股。

本次股票上市流通总数为 641,314 股。其中，2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属 244,732 股，2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属 41,272 股，2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属 355,310 股。以上 641,314 股来源于公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

● 本次股票上市流通日期为 2026 年 6 月 18 日。

根据中国证监会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关业务规则的规定，北京金山办公软件股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司已完成 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期定向发行股份部分以及 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记工作。现将有关情况公告如下：

一、本次限制性股票激励计划归属的决策程序及相关信息披露

（一）2023 年限制性股票激励计划归属的决策程序及相关信息披露

1、2023 年 4 月 19 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023

年限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2023 年限限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2023 年 4 月 20 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2023-021），根据公司其他独立董事的委托，独立董事王宇骅作为征集人就 2022 年年度股东大会审议的公司 2023 年限限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2023 年 5 月 4 日至 2023 年 5 月 15 日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。

4、2023 年 5 月 24 日，金山软件有限公司举行股东周年大会，审议并正式通过金山软件日期为二零二三年四月二十八日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司将采纳的股票激励计划（「二零二三年金山办公股票激励计划」），以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二三年金山办公股票激励计划有关的事宜。

5、2023 年 5 月 27 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司 2023 年限限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2023-026）。

6、2023 年 6 月 6 日，公司召开 2022 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2023 年限限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于 2023 年限制

性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-032）。

7、2023年6月6日，公司召开第三届董事会第十次会议与第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2023年12月28日，公司召开第三届董事会第十四次会议与第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予权益价格的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见。监事会对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

9、2024年5月29日，公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于作废处理2021年限制性股票激励计划及2023年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

10、2024年7月12日，公司披露公告于近日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成，本次归属股票数量467,663股。其中：2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属257,169股。

11、2024年12月27日，公司召开第三届董事会第二十二次会议与第三届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对预留授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

12、2025年2月25日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2021年限制性股票激励计划预留授予激励对

象第三个归属期、2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第二个归属期及预留授予部分第二个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予激励对象第一个归属期第一批次的股份登记手续已完成，本次合计归属股票数量148,361股。其中：2023年限制性股票激励计划预留授予激励对象第一个归属期第一批归属51,348股。

13、2025年4月23日，公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2022年、2023年及2024年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

14、2025年5月27日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一类激励对象第三个归属期、2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期第二次归属的股份登记工作已完成，本次合计归属股票数量505,289股。其中：2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属245,949股，2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期第二次归属13,860股。

15、2025年12月29日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第二个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

16、2026年2月3日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第三个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期、2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成，本次合计归属股票数量192,828股。其中，2023年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期归属64,548股。

17、2026年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2023年、2024年及2025年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第三个归属期归属名单进行核查并出具核查意见。

(二) 2024年限制性股票激励计划归属的决策程序及相关信息披露

1、2024年4月23日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024年5月7日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-030），根据公司其他独立董事的委托，独立董事王宇骅作为征集人就2023年年度股东大会审议的公司2024年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2024年4月26日至2024年5月5日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。

4、2024年5月23日，金山软件有限公司举行股东周年大会，审议并正式通过金山软件日期为二零二四年四月三十日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司将采纳的股票激励计划（「金山办公二零二四年股票激励计划」），以及授权北京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二四年金山办公股票激励计划有关的事宜。

5、2024年5月23日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露

了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明公告》（公告编号：2024-032）。

6、2024 年 5 月 28 日，公司召开 2023 年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-034）。

7、2024 年 5 月 29 日，公司召开第三届董事会第十八次会议与第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2024 年 12 月 27 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议与第三届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。监事会对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

9、2025 年 4 月 23 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议与第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理 2022 年、2023 年及 2024 年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。监事会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

10、2025 年 6 月 6 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份过户登记手续已完成，本次归属股票数量 258,390 股。

11、2025 年 12 月 29 日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2024 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予部分第一个归属期归属

名单进行核实并发表了核查意见。

12、2026年2月3日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》，公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二类激励对象第三个归属期、2022年限制性股票激励计划预留授予部分第三个归属期、2023年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期、2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成，本次合计归属股票数量192,828股。其中，2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属64,020股。

13、2026年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2023年、2024年及2025年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第二个归属期归属名单进行核查并出具核查意见。

（三）2025年限制性股票激励计划归属的决策程序及相关信息披露

1、2025年4月23日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

同日，公司召开第三届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2025年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2025年4月28日至2025年5月7日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。

3、2025年5月29日，金山软件有限公司举行股东周年大会，审议并正式通过金山软件日期为二零二五年四月三十日的通函所载北京金山办公软件股份有限公司将采纳的股票激励计划（「金山办公二零二五年股票激励计划」），以及授权北

京金山办公软件股份有限公司董事会处理与二零二五年金山办公股票激励计划有关的事宜。

4、2025年5月30日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《北京金山办公软件股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2025-026）。

5、2025年6月4日，公司召开2024年年度股东大会，审议并通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《金山办公关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-029）。

6、2025年6月4日，公司召开第四届董事会第一次会议与第四届监事会第一次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对首次授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2025年12月29日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整限制性股票激励计划授予权益价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

8、2026年4月23日，公司召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废处理2023年、2024年及2025年限制性股票激励计划部分已获授尚未归属限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核查并出具核查意见。

二、本次限制性股票激励计划归属的基本情况

（一）归属数量

1、2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量（股）	本次归属限制性股票数量（股）	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
----	----	----	----	--------------	----------------	--------------------

1	姚冬	中国	董事	36,000	12,240	34%
2	罗燕	中国	副总经理	15,000	5,100	34%
3	潘磊	中国	董事会秘书	15,000	5,100	34%
核心管理人员、技术骨干（134人）				653,800	222,292	34%
合计				719,800	244,732	34%

注：在本次归属的资金缴纳过程中，有1名激励对象因个人原因离职，其已获授但尚未归属的限制性股票合计340股作废失效。本次实际办理归属的激励对象共137人，本次实际归属数量为244,732股。

2、2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量（股）	本次归属限制性股票数量（股）	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
/	/	/	/	/	/	/
核心管理人员、技术骨干（141人）				740,500	41,272	5.57%
合计				740,500	41,272	5.57%

注：在本次归属的资金缴纳过程中，有1名激励对象因个人原因离职，其已获授但尚未归属的限制性股票合计670股作废失效，其中本归属期对应的330股不再办理归属；1名激励对象因个人原因自愿放弃本归属期可归属的限制性股票1,485股。综上，前述2名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票合计2,155股作废失效，其中本归属期对应的1,815股不再办理归属。本次实际办理归属的激励对象共141人，其中1名激励员工的归属股份来源包含回购股份及定向发行。本次实际归属数量为244,365股，其中203,093股来源于公司回购专用账户股份，归属结果已另行披露；本公告仅涉及其中来源于公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票的41,272股。

3、2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期

（1）第一类激励对象

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量（股）	本次归属限制性股票数量（股）	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
/	/	/	/	/	/	/
核心管理人员、技术骨干（143人）				357,000	117,810	33%
合计				357,000	117,810	33%

注：在本次归属的资金缴纳过程中，有2名第一类激励对象因个人原因离职，其已获授

但尚未归属的限制性股票合计 3,000 股作废失效，其中本归属期对应的 990 股不再办理归属。本次实际办理归属的激励对象共 181 人，本次实际归属数量为 355,310 股（其中第一类激励对象 117,810 股、第二类激励对象 237,500 股）。

（2）第二类激励对象

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量（股）	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
1	毕晓存	中国	副总经理	200,000	20,000	10%
2	罗燕	中国	副总经理	200,000	20,000	10%
3	王冬	中国	副总经理	120,000	12,000	10%
4	姚冬	中国	职工董事	100,000	10,000	10%
核心管理人员、技术骨干（34 人）				1,755,000	175,500	10%
合计				2,375,000	237,500	10%

（二）本次归属股票来源情况

1、2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期

本次归属股票来源于公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

2、2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期

本公告涉及的 41,272 股归属股票来源于公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票；另有 203,093 股来源于公司回购专用账户股份，归属结果已另行披露。

3、2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期

本次归属股票来源于公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

（三）归属人数

1、2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期

本次实际办理归属人数为 137 人。

2、2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期

本期实际办理归属的激励对象共 141 人；其中，本公告涉及定向发行股份的归属人数为 31 人。

3、2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期

本次实际办理归属人数为 181 人，其中第一类激励对象 143 人、第二类激励对象 38 人。

三、本次归属股票的上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次归属股票的上市流通日：2026年6月18日

(二) 本次归属股票的上市流通数量：641,314股，约占归属前公司总股本的比例为0.1384%。

其中，2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属244,732股，2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期定向发行股份部分归属41,272股，2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属355,310股。

(三) 董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在就任时确定的任期内和任期届满后6个月内，每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份，不得超过其所持本公司股份总数的25%，因司法强制执行、继承、遗赠、依法分割财产等导致股份变动的除外。在离职后6个月内，不得减持其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其或其配偶、父母、子女持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3、在对应激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》中对董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

(四) 本次股本结构变动情况：

本次限制性股票归属后，公司股本总数由463,372,121股增加至464,013,435股，本次归属未导致公司控股股东及实际控制人发生变更。

	变动前	本次变动	变动后
股本总数	463,372,121	641,314	464,013,435

四、验资及股份登记情况

中汇会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年5月14日出具了《验资报告》

(中汇会验[2026]9788号)。

2026年6月11日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》,公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期定向发行股份部分以及2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续已完成。

五、本次归属后新增股份对最近一期财务报告的影响

根据公司《2026年第一季度报告》,公司2026年1-3月实现归属于上市公司股东的净利润为2,195,163,937.16元,公司2026年1-3月基本每股收益为4.74元/股;本次归属后,以归属后总股本464,013,435股为基数计算,在归属于上市公司股东的净利润不变的情况下,公司2026年1-3月基本每股收益相应摊薄。

本次归属的限制性股票数量为641,314股,约占归属前公司总股本的比例为0.1384%,对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。

特此公告。

北京金山办公软件股份有限公司

董事会

2026年6月13日