

证券代码：300988

证券简称：津荣天宇

公告编号：2026-042

**天津津荣天宇精密机械股份有限公司**  
**关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期**  
**归属结果暨股份上市公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

**重要内容提示：**

- 1、本次归属日：2026 年 6 月 18 日
- 2、本次归属股票数量：541,800 股
- 3、本次归属股票人数：14 人
- 4、本次归属的股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 5、本次归属股票上市流通安排/限售安排：本次限制性股票归属后，不设置禁售期。

天津津荣天宇精密机械股份有限公司（以下简称“津荣天宇”或“公司”）于 2026 年 6 月 8 日召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日，公司已办理完成 2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予部分第一个归属期限限制性股票的归属登记工作，现将相关情况公告如下：

**一、本激励计划实施情况概要**

**（一）本激励计划简述**

2025 年 5 月 16 日，公司召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，其主要内容如下：

- 1、激励工具：第二类限制性股票。
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
- 3、授予价格：9.23 元/股（调整前）。

4、激励对象：本激励计划首次授予的激励对象共计 14 人，包括公司公告本激励计划时在公司任职的中层管理人员、技术（业务）骨干人员及公司董事会认为需要激励的其他人员，限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

激励对象姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	占拟授予限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公告日股本总额的比例
中层管理人员、技术（业务）骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员（14 人）		1,290,000	86.58%	0.92%
预留部分		200,000	13.42%	0.14%
<b>本激励计划授予限制性股票数量合计</b>		<b>1,490,000</b>	<b>100.00%</b>	<b>1.06%</b>

注：1、本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事，单独或合计持有公司 5%以上股份的股东，或公司实际控制人及其配偶、父母、子女；

2、上表中数值若出现合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

5、有效期：本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

6、归属安排：本激励计划授予的限制性股票自授予之日起 12 个月后，且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得归属：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（3）自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或在决策过程中，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	40%

若预留部分的限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露之前授予，则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予权益总量的比例
预留授予第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
预留授予第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
预留授予第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	40%

若预留的限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露之后授予，则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占预留授予权益总量的比例
预留授予第一个归属期	自首次授予之日起 15 个月后的首个交易日至首次授予之日起 27 个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予第二个归属期	自首次授予之日起 27 个月后的首个交易日至首次授予之日起 39 个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属或递延至下期归属，作废失效。

7、业绩考核要求：激励对象获授的权益能否归属将根据公司层面、激励对象个人层面的考核结果共同确定。

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予股份的考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一，根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面归属比例。首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	业绩考核目标	归属权益数量占第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	2025 年	公司需满足下列两个条件之一：1、以 2024 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%；2、以 2024 年归属于母公司股东的净利润为基数，2025 年归属于母公司股东的净利润增长率不低于 15%	30%
第二个归属期	2026 年	公司需满足下列两个条件之一：1、 $[(2025 \text{ 年营业收入增长率} + 2026 \text{ 年营业收入增长率}) / 2] \geq 10\%$ ；2、 $[(2025 \text{ 年归属于母公司股东的净利润增长率} + 2026 \text{ 年归属于母公司股东的净利润增长率}) / 2] \geq 15\%$	30%
第三个归属期	2027 年	公司需满足下列两个条件之一：1、 $[(2025 \text{ 年营业收入增长率} + 2026 \text{ 年营业收入增长率} + 2027 \text{ 年营业收入增长率}) / 3] \geq 10\%$ ；2、 $[(2025 \text{ 年归属于母公司股东的净利润增长率} + 2026 \text{ 年归属于母公司股东的净利润增长率} + 2027 \text{ 年归属于母公司股东的净利润增长率}) / 3] \geq 15\%$	40%

注 1：上述“营业收入”“归属于母公司股东的净利润”指经审计的上市公司合并财务报表营业总收入、归属于母公司股东的净利润。

2、2026 年营业收入/归属于母公司股东的净利润增长率系相较于 2025 年度数据，2027 年营业收入/归属于母公司股东的净利润增长率系相较于 2026 年度数据。

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

4、公司所处行业为精密金属制造业行业，根据同花顺数据显示该行业 A 股上市企业最近三年营业收入复合增长率均值为 13.76%，公司最近三年营业收入年均增长率为 16.31%，最近三年归属于母公司股东的净利润年均增长率为 13.91%，考虑到行业竞争的严峻性及公司内部严格执行成本管理、落实降本增效，基于公司所处行业市场环境以及公司自身发展状况的考量，上述业务指标的设定充分考量了公司自身发展状况与行业状况，具有合理性。

若本激励计划预留部分限制性股票在 2025 年三季度报告披露之前授予，则预留部分的业绩考核目标与首次授予部分一致。

若本激励计划预留部分限制性股票在 2025 年三季度报告披露之后授予, 则预留授予部分限制性股票各归属期的业绩考核目标如下:

归属期	对应考核年度	业绩考核目标	归属权益数量占第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	2026 年	公司需满足下列两个条件之一: 1、[(2025 年营业收入增长率+2026 年营业收入增长率) /2] ≥10%; 2、[(2025 年归属于母公司股东的净利润增长率+2026 年归属于母公司股东的净利润增长率) /2] ≥15%	50%
第二个归属期	2027 年	公司需满足下列两个条件之一: 1、[(2025 年营业收入增长率+2026 年营业收入增长率+2027 年营业收入增长率) /3] ≥10%; 2、[(2025 年归属于母公司股东的净利润增长率+2026 年归属于母公司股东的净利润增长率+2027 年归属于母公司股东的净利润增长率) /3] ≥15%	50%

归属期内, 公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。各归属期内, 公司未满足上述业绩考核目标的, 所有激励对象对应考核当期计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属, 并作废失效。

## (2) 个人层面绩效考核要求

所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司的规定组织实施, 并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效评价结果划分为 A、B、C 三个档次, 考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的可归属比例:

个人年度考核标准	A	B	C
个人层面归属比例	100%	80%	0%

若各年度公司层面业绩考核达标, 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属限制性股票数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的, 作废失效, 不可递延至下一年度。

## (二) 本激励计划已履行的相关审议程序

1、2025 年 4 月 23 日, 公司召开第三届董事会第二十五次会议, 审议通过

了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

同日，公司召开第三届监事会第二十五次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第二次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

2、2025 年 4 月 27 日至 2025 年 5 月 7 日，公司通过内部办公系统的方式对 2025 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象名单和职位进行公示并征求意见。在公示期限内，公司监事会未收到任何人对本次激励计划首次授予激励对象名单的异议。2025 年 5 月 8 日，公司在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《天津津荣天宇精密机械股份有限公司监事会关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2025-030）。

3、2025 年 5 月 15 日，公司在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-031）。

4、2025 年 5 月 16 日，公司召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

5、2025 年 6 月 5 日，公司召开第三届董事会第二十七次会议、第三届监事会第二十七次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。该议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。公司监事会对本次激励计划授予的激励对象名单进行核实并发表了同意授予相关事项的意见。

6、2026 年 4 月 27 日，公司召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》，相关议案已经公司董事会薪

酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划调整授予价格以及对预留授予激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2026年6月8日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划调整授予价格及授予数量以及对首次授予部分第一个归属期归属条件成就及归属名单进行核实并发表了核查意见。

### **（三）本次实施的股权激励计划与股东会审议通过的股权激励计划差异情况**

1、2026年4月27日，公司召开第四届董事会第四次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》，鉴于公司2024年年度权益分派已于2025年6月30日实施完成，根据公司《2025年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）等相关规定，公司相应调整本激励计划的授予价格，调整后，本激励计划的授予价格由9.23元/股调整为9.06元/股。

2、2026年6月8日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》，鉴于公司2025年年度权益分派已于2026年5月29日实施完成，根据公司《激励计划》等相关规定，公司相应调整本激励计划的授予价格及授予数量，调整后，公司2025年限制性股票激励计划首次授予及预留授予价格由9.06元/股调整为6.33元/股，授予数量由1,490,000股调整为2,086,000股。

除上述调整外，本次实施的激励计划相关内容与公司股东会审议通过的激励计划不存在差异。

## **二、本激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的说明**

### **（一）公司董事会关于限制性股票归属条件是否成就的审议情况**

2026年6月8日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《上市规则》《激励计划》等有关规定以及公司2024年年度股东大会的授权，董事会认为公司本

激励计划规定的首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，同意为符合条件的 14 名首次授予部分激励对象办理第一个归属期限限制性股票归属相关事宜。

### （二）限制性股票首次授予部分进入第一个归属期的说明

根据公司《激励计划》的相关规定，首次授予部分的第一个归属期为“自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”，公司本激励计划的首次授予日为 2025 年 6 月 5 日，因此，本激励计划首次授予部分于 2026 年 6 月 5 日进入第一个归属期。

### （三）首次授予的限制性股票第一个归属期归属条件成就的说明

序号	公司限制性股票激励计划规定的归属条件	激励对象符合归属条件的情况说明
1	公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，符合归属条件。
2	激励对象未发生如下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生左述情形，符合归属条件。
3	激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的激励对象符合归属任职期限的要求。
4	公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予股份的考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一，根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面归属比例。首次授予的限制性股票第一个归属期业绩考核目标如下表所示：	根据公证天业会计师事务所(特殊普通合伙)出具的公司 2025 年度审计报告、2024 年度审计报告；公司 2025 年归属于母

序号	公司限制性股票激励计划规定的归属条件			激励对象符合归属条件的情况说明								
	<table border="1"> <tr> <th data-bbox="327 324 445 405">归属期</th> <th data-bbox="451 324 585 405">对应考核年度</th> <th data-bbox="592 324 1019 405">业绩考核目标</th> </tr> <tr> <td data-bbox="327 405 445 687">第一个归属期</td> <td data-bbox="451 405 585 687">2025年</td> <td data-bbox="592 405 1019 687">           公司需满足下列两个条件之一：            1、以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于10%；            2、以2024年归属于母公司股东的净利润为基数，2025年归属于母公司股东的净利润增长率不低于15%         </td> </tr> </table>	归属期	对应考核年度	业绩考核目标	第一个归属期	2025年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于10%； 2、以2024年归属于母公司股东的净利润为基数，2025年归属于母公司股东的净利润增长率不低于15%	<p>注：上述“营业收入”“归属于母公司股东的净利润”指经审计的上市公司合并财务报表营业总收入、归属于母公司股东的净利润。</p>	<p>公司股东的净利润为9,130.49万元，较2024年增长了20.39%，符合公司层面业绩考核要求。</p>			
归属期	对应考核年度	业绩考核目标										
第一个归属期	2025年	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于10%； 2、以2024年归属于母公司股东的净利润为基数，2025年归属于母公司股东的净利润增长率不低于15%										
5	<p>个人层面绩效考核要求</p> <p>所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司的规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效评价结果划分为A、B、C三个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的可归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="336 1032 1107 1178"> <thead> <tr> <th data-bbox="343 1041 604 1099">个人年度考核标准</th> <th data-bbox="611 1041 738 1099">A</th> <th data-bbox="745 1041 917 1099">B</th> <th data-bbox="924 1041 1101 1099">C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="343 1108 604 1167">个人层面归属比例</td> <td data-bbox="611 1108 738 1167">100%</td> <td data-bbox="745 1108 917 1167">80%</td> <td data-bbox="924 1108 1101 1167">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属限制性股票数量×个人层面归属比例。</p> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。</p>			个人年度考核标准	A	B	C	个人层面归属比例	100%	80%	0%	<p>公司2025年限制性股票激励计划首次授予的14名激励对象2025年度个人绩效考核结果均为“A”，对应本期个人层面归属比例均为100%。</p>
个人年度考核标准	A	B	C									
个人层面归属比例	100%	80%	0%									

综上所述，董事会认为公司设定的首次授予部分第一个归属期的归属条件已经成就，首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计14名，可归属的限制性股票共计54.18万股。

#### （四）部分未达到归属条件的限制性股票处理方法

本激励计划首次授予部分第一个归属期不存在部分或全部未达到归属条件的情形。

### 三、本次限制性股票归属的具体情况

- 1、归属日：2026年6月18日
- 2、归属数量：541,800股（调整后）

3、归属人数：14 人

4、股票来源：向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

5、激励对象名单及归属情况（调整后）：

激励对象姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量（股）	本次可归属股票数量占已获授限制性股票数量的比例
中层管理人员、技术（业务）骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员（14 人）		1,806,000	541,800	30%
合计		1,806,000	541,800	30%

6、在资金缴纳、股份登记过程中，不存在激励对象因离职、资金筹集不足等原因放弃权益的情况。

#### 四、上市流通安排及限售安排

1、本次归属股份上市流通日：2026 年 6 月 18 日

2、本次归属股份上市流通数量：541,800 股（调整后）

3、本次归属涉及人数：14 人

4、本次归属限售安排：本次限制性股票归属后，不设置禁售期。

5、董事、高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：本期激励对象无公司董事、高级管理人员。

#### 五、验资及股份登记情况

2026 年 6 月 9 日，公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《天津荣天宇精密机械股份有限公司验资报告》（苏公 W[2026]B055 号）。经审验，截至 2026 年 6 月 8 日止，公司已收到 14 名限制性股票激励对象缴纳的出资款合计人民币 3,429,594.00 元（人民币叁佰肆拾贰万玖仟伍佰玖拾肆元整），其中：新增注册资本（实收资本）合计人民币 541,800.00 元（人民币伍拾肆万壹仟捌佰元整），新增资本公积合计人民币 2,887,794.00 元（人民币贰佰捌拾捌万柒仟柒佰玖拾肆元整）。各限制性股票激励对象以货币出资 3,429,594.00 元。

公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成本次第二类限制性股票归属登记手续，本次归属的第二类限制性股票上市流通日为 2026 年 6 月 18 日。

## 六、本次归属募集资金的使用计划

本次归属募集资金全部用于补充公司流动资金。

## 七、本次归属后新增股份对公司的影响

### 1、本次归属对公司股权结构的影响

单位：股

	变动前	本次变动	变动后
股份数量	196,416,299	541,800	196,958,099

2、本次归属对公司股权结构不会产生重大影响，不会导致公司控制权发生变化。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

3、本次归属完成后，公司总股本由 196,416,299 股增加至 196,958,099 股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

## 八、法律意见书的结论性意见

北京市通商律师事务所认为：截至法律意见书出具之日，公司本次归属及本次调整事宜已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《股权激励计划》的相关规定；公司激励计划首次授予部分限制性股票已于 2026 年 6 月 5 日进入第一个归属期，本次归属的归属条件成就；公司实施本次归属及归属人数、归属数量安排符合《管理办法》《股权激励计划》的有关规定。

## 九、独立财务顾问意见

太平洋证券股份有限公司认为：截至本报告出具日，津荣天宇 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属事项符合公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属及授予所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《管理办法》等法规的相关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

## 十、备查文件

### 1、第四届董事会第五次会议决议；

2、第四届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第三次会议决议；

3、公证天业会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《天津津荣天宇精密机械股份有限公司验资报告》；

4、太平洋证券股份有限公司出具的《关于天津津荣天宇精密机械股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就事项及调整授予价格及授予数量相关事项之独立财务顾问报告》；

5、北京市通商律师事务所出具的《关于天津津荣天宇精密机械股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及调整授予价格及授予数量相关事项的法律意见书》。

特此公告。

天津津荣天宇精密机械股份有限公司董事会

2026 年 6 月 16 日