

证券代码：000526

证券简称：学大教育

公告编号：2026-031

学大（厦门）教育科技集团股份有限公司 关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予 第二个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示

（一）本次符合限制性股票解除限售资格的预留授予激励对象共计 210 人，可解除限售的限制性股票共计 47.965 万股，占公司当前总股本的 0.39%。

（二）限制性股票尚需经有关机构办理手续完毕后方可解除限售并上市流通，届时公司将另行公告，敬请投资者关注。

学大（厦门）教育科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 16 日召开第十一届董事会第七次会议，审议通过《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，鉴于 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）预留授予第二个解除限售期的解除限售条件已成就，公司同意按规定为符合限制性股票解除限售资格的 210 名激励对象办理解除限售限制性股票事项，可解除限售的限制性股票共计 47.965 万股，占公司当前总股本的 0.39%，有关情况如下：

一、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2023 年 6 月 9 日，公司召开第十届董事会第七次会议，审议通过《关于〈2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于〈2023 年限制性股票激励计划考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》《关于召开 2022 年年度股东大会

的议案》。

(二) 2023年6月9日,公司召开第十届监事会第七次会议,审议通过《关于<2023年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》《关于<2023年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于<2023年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

(三) 2023年6月10日至2023年6月21日,公司内部公示本激励计划激励对象的姓名和职务。公示期满,公司监事会未收到任何异议。

(四) 2023年6月22日,公司披露《监事会关于2023年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人和激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(五) 2023年6月30日,公司召开2022年年度股东大会,审议通过《关于<2023年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》《关于<2023年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

(六) 2023年7月17日,公司分别召开第十届董事会第八次会议和第十届监事会第八次会议,审议通过《关于调整2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。

(七) 2023年7月26日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》。

(八) 2024年2月2日,公司分别召开第十届董事会第十三次会议和第十届监事会第十一次会议,审议通过《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(九) 2024年5月21日,公司召开2023年年度股东大会,审议通过《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(十) 2024年5月22日,公司披露《关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》。

(十一) 2024年6月19日,公司分别召开第十届董事会第十六次会议和第十届监事会第十三次会议,审议通过《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售条件成就的

议案》。

(十二) 2024年6月28日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》。

(十三) 2024年7月25日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》。

(十四) 2024年8月6日,公司召开2024年第一次临时股东大会,审议通过《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(十五) 2024年8月7日,公司披露《关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》。

(十六) 2025年1月16日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划部分限制性股票回购注销完成的公告》。

(十七) 2025年6月24日,公司召开第十一届董事会第二次会议,审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于2023年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(十八) 2025年6月27日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划预留授予第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》。

(十九) 2025年7月25日,公司披露《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第二个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》。

(二十) 2025年9月16日,公司召开2025年第三次临时股东会,审议通过《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

(二十一) 2025年9月17日,公司披露《关于回购注销部分限制性股票通知债权人的公告》。

(二十二) 2026年6月16日,公司召开第十一届董事会第七次会议,审议通过《关于2023年限制性股票激励计划首次授予第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于2023年限制性股票激励计划预留授予第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于回购注销2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

二、限制性股票解除限售条件成就情况

根据本激励计划的规定，预留授予的限制性股票的第二个解除限售期为“自预留授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止”。公司于 2024 年 6 月 28 日公告限制性股票预留授予登记完成，预留授予的限制性股票将于 2026 年 6 月 29 日进入第二个解除限售期。

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下解除限售条件方可办理解除限售：

解除限售条件		达成情况				
公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的情形； 5、中国证监会认定的其他情形。		经核查： 公司未发生任一情形，满足条件。				
激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形； 6、中国证监会认定的其他情形。		经核查： 激励对象未发生任一情形，满足条件。				
公司层面业绩考核： <table border="1" data-bbox="231 1937 917 2031"> <thead> <tr> <th>解除限售安排</th> <th>业绩考核</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>预留授予第二个解</td> <td>2024年-2025年两年的净利润累</td> </tr> </tbody> </table>		解除限售安排	业绩考核	预留授予第二个解	2024年-2025年两年的净利润累	经核查： 依据本激励计划的考核口径，公
解除限售安排	业绩考核					
预留授予第二个解	2024年-2025年两年的净利润累					

除限售期	计不低于20,000万元	<p>司 2024 年 实 现 净 利 润 为 224,936,123.73 元，2025 年 实 现 净 利 润 为 230,866,605.47 元，累 计 455,802,729.20 元，满 足 预 留 授 予 第 二 个 解 除 限 售 期 对 应 的 业 绩 考 核。</p>										
<p>注：上述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，并做如下调整：本激励计划有效期内，公司实施股权激励计划或者员工持股计划的，不考虑相关激励成本的影响；本激励计划有效期内，公司于某一年度新增并完成资产并购事项的，自次一年度开始考虑并购资产经营业绩的影响。</p> <p>各解除限售期内，公司未满足相应业绩考核的，激励对象当期计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加算银行同期存款利息。</p>												
<p>个人层面绩效考核：</p> <p>激励对象的个人绩效考核按照公司（含子公司）现行的相关制度执行。各解除限售期内，公司依据激励对象相应的个人绩效考核结果，确认激励对象当期个人层面可解除限售比例，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="240 1115 919 1368"> <thead> <tr> <th data-bbox="240 1115 587 1240">个人绩效考核结果</th> <th data-bbox="587 1115 667 1240">优秀</th> <th data-bbox="667 1115 746 1240">良好</th> <th data-bbox="746 1115 831 1240">合格</th> <th data-bbox="831 1115 919 1240">不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="240 1240 587 1368">个人层面可解除限售比例</td> <td colspan="3" data-bbox="587 1240 831 1368">100%</td> <td data-bbox="831 1240 919 1368">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>各解除限售期内，公司满足相应业绩考核的，激励对象当期实际可解除限售的限制性股票数量=个人当期计划解除限售的限制性股票数量×个人层面可解除限售比例，因个人层面绩效考核导致当期未能解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加算银行同期存款利息。</p>		个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人层面可解除限售比例	100%			0%	<p>经核查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、本激励计划预留授予的激励对象共计 241 人。 2、已有 12 人因个人原因已离职而不符合激励资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，预留授予的激励对象变更为 229 人。 3、本次有 19 人因个人原因已离职而不符合激励资格，其已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，预留授予的激励对象变更为 210 人。 4、预留授予的激励对象 210 人中，全部激励对象对应第二个解除限售期的个人绩效考核结果为合格及以上（含），其当期计划解除限售的限制性股票可予以全部解
个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格								
个人层面可解除限售比例	100%			0%								

	除限售。
--	------

综上，本激励计划预留授予的限制性股票于第二个解除限售期的解除限售条件已成就，本次符合限制性股票解除限售资格的激励对象共计 210 名，可解除限售的限制性股票 47.965 万股，占公司当前总股本的 0.39%。

三、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划内容的差异说明

(一)公司于 2023 年 7 月 17 日分别召开第十届董事会第八次会议和第十届监事会第八次会议，审议通过《关于调整 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，本激励计划首次授予的部分激励对象因个人原因自愿放弃拟获授的全部限制性股票，本激励计划首次授予的激励对象人数调整为 412 人，首次授予的限制性股票数量调整为 436.20 万股。

(二)公司于 2024 年 2 月 2 日分别召开第十届董事会第十三次会议和第十届监事会第十一次会议，审议通过《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，本激励计划首次授予的 12 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格，公司相应回购注销本激励计划已授予但尚未解除限售的部分限制性股票共计 10.80 万股。

(三)公司于 2024 年 6 月 19 日分别召开第十届董事会第十六次会议和第十届监事会第十三次会议，审议通过《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，本激励计划首次授予的 7 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格、本激励计划首次授予的 1 名激励对象对应第一个解除限售期的个人绩效考核结果为不合格，公司相应回购注销本激励计划已授予但尚未解除限售的部分限制性股票共计 4.70 万股。

(四)公司于 2025 年 6 月 24 日召开第十一届董事会第二次会议，审议通过《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，本激励计划首次授予的 15 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格，预留授予的 12 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格，公司相应回购注销本激励计划已授予但尚未解除限售的部分限制性股票共计 16.47 万股。

(五)公司于 2026 年 6 月 16 日召开第十一届董事会第七次会议，审议通过《关于回购注销 2023 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，本激励

计划首次授予的 17 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格，预留授予的 19 名激励对象因个人原因已离职而不符合激励资格，公司相应回购注销本激励计划已授予但尚未解除限售的部分限制性股票共计 12.04 万股。

除以上情况之外，本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划内容不存在差异。

四、限制性股票可解除限售情况

序号	姓名	职务	获授数量 (万股)	本次可解 除限售数 量 (万股)	占预留授 予数量的 比例	剩余可解 除限售数 量 (万股)
1	崔志勇	副总经理、 董事会秘书	2.00	1.00	50.00%	0.00
2	公司（含子公司）其他核心员 工（209 人）		93.93	46.965	50.00%	0.00
合计			95.93	47.965	50.00%	0.00

注：以上激励对象已剔除离职人员。

限制性股票尚需经有关机构办理手续完毕后方可解除限售并上市流通，届时公司将另行公告，敬请投资者关注。

激励对象为公司董事、高级管理人员的，减持公司股份需遵守《公司法》《证券法》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《关于短线交易监管的若干规定》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号—股东及董事、高级管理人员减持股份》《公司章程》等有关规定；有关规定发生变化的，减持公司股份需遵守变化后的有关规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

本激励计划预留授予第二个解除限售期的解除限售条件已成就，符合限制性股票解除限售资格的激励对象共计 210 名，可解除限售的限制性股票共计 47.965 万股。本次解除限售限制性股票事项符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》《2023 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意本次解除限售限制性股票事项。

六、法律意见书的结论性意见

北京市通商律师事务所认为：本计划预留授予第二个解除限售期的解除限售

条件均已成就，本次解除限售已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号—业务办理》《2023年限制性股票激励计划（草案）》及相关法律法规的规定。

七、备查文件

（一）《公司第十一届董事会第七次会议决议》；

（二）《公司董事会薪酬与考核委员会关于2023年限制性股票激励计划相关事项的核查意见》；

（三）《北京市通商律师事务所关于学大(厦门)教育科技集团股份有限公司2023年限制性股票激励计划首次授予第三个解除限售期、预留授予第二个解除限售期的解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票的法律意见书》。

特此公告。

学大（厦门）教育科技集团股份有限公司

董 事 会

2026年6月17日