

方達律師事務所 FANGDA PARTNERS

<http://www.fangdalaw.com>

中国上海市石门一路 288 号
兴业太古汇香港兴业中心二座 24 楼
邮政编码: 200041

电子邮件 E-mail: email@fangdalaw.com
电话 Tel.: +86-21-2208 1166
传真 Fax.: +86-21-5298 5599

24/F, HKRI Centre Two
HKRI Taikoo Hui
288 Shi Men Yi Road
Shanghai, PRC
200041

上海市方达律师事务所

关于诺诚健华医药有限公司 (InnoCare Pharma Limited)

2026 年科创板限制性股票激励计划首次授予相关事项的

法律意见书

致: 诺诚健华医药有限公司 (InnoCare Pharma Limited)

上海市方达律师事务所 (以下简称“本所”) 是具有中华人民共和国境内法律执业资格的律师事务所。根据诺诚健华医药有限公司 (InnoCare Pharma Limited) (以下简称“诺诚健华”或“公司”) 的委托, 本所担任诺诚健华 2026 年科创板限制性股票激励计划项目 (以下简称“本激励计划”) 的特聘专项法律顾问, 就本激励计划项下向激励对象首次授予限制性股票 (以下简称“本次授予”或“首次授予”) 的有关事项出具本法律意见书。

本所依据《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、中国证券监督管理委员会 (以下简称“中国证监会”) 颁布的《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、上海证券交易所 (以下简称“上交所”) 颁布的《上海证券交易所科创板股票上市规则》(以下简称“《科创板上市规则》”)、《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》(以下简称“《自律监管指南》”) 和适用的其他中华人民共和国境内已公开颁布并生效的法律、法规、规章和规范性文件 (以下合称“中国境内法律”, 仅为本法律意见书说明之目的, 不包括中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区和中国台湾地区的法律、法规) 的有关规定, 出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所经办律师审阅了公司提供的《诺诚健华医药有限公司 2026 年科创板限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）、《诺诚健华医药有限公司 2026 年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《实施考核管理办法》”）、《诺诚健华医药有限公司 (InnoCare Pharma Limited) 之第六次经修订及重订之组织章程大纲及章程细则》（以下简称“《公司章程》”）、本激励计划以及本次授予相关的董事会会议文件及公告、董事会薪酬委员会会议文件及核查意见、股东大会会议文件、公司的书面确认以及本所经办律师认为需要审查的其他文件。本所亦得到公司如下保证：公司向本所提供的文件和所做出的陈述是完整、真实、准确和有效的；文件的复印件与原件相符，并且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处；该等事实和文件于提供给本所之日及本法律意见书出具之日，未发生任何变更。

对出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立的证据支持的事实，本所依赖政府有关部门、公司或者其他有关机构出具的证明文件出具法律意见。

本所依据出具之日现行有效的中国境内法律的规定，对公司在本法律意见书出具之日以前已经发生或存在的事实，并基于对有关事实的了解和对中国境内法律的理解发表法律意见。

本所仅就与本次授予有关的中国境内法律问题发表法律意见，并不对有关会计审计、资产评估、信用评级、财务内部控制、投资和商业决策等专业事项发表评论，因为本所并不具备发表该等评论的适当资格。本所并未就中国境内以外的其他司法管辖区域的法律事项进行调查，亦不就中国境内以外的其他司法管辖区域的法律问题发表意见。在本法律意见书中涉及该等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的报告或公司的文件引述，该等引述不表明本所对有关数据、结论、考虑的真实性和准确性做出任何明示或默示的认可或保证。本所并不具备核查和评价该等数据和中国境外法律事项的适当资格。

本所及本所经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的涉及中国境内法律的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本法律意见书仅供公司为本次授予之目的使用，不得由任何其他人使用或用作任何其他目的。未经本所事先书面同意，本法律意见书不得向任何他人提供，或被任何他人所依赖，或用作任何其他目的。

本所同意将本法律意见书作为公司本次授予所必备的法定文件。

本所经办律师根据律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

一、本次授予的批准和授权

根据公司的公开披露文件及其提供的资料及书面确认，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次授予履行如下程序：

1.1 2026年4月24日，公司召开董事会，审议通过了《2026年科创板限制性股票激励计划（草案）及其摘要》《2026年科创板限制性股票激励计划实施考核管理办法》《根据计划授权上限发行及授出2026年人民币股份激励计划项下的新人民币股份》《授权本公司董事会办理本公司2026年科创板限制性股票激励计划相关事宜》等相关议案。

1.2 2026年5月21日至2026年5月30日，公司对本激励计划项下首次授予的拟激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共计10天。2026年6月10日，公司董事会薪酬委员会出具了《诺诚健华医药有限公司董事会薪酬委员会关于2026年科创板限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，根据该说明，截至公示期满，公司董事会薪酬委员会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。

1.3 2026年6月16日，公司召开2026年股东周年大会（以下简称“**股东周年大会**”），审议通过了《考虑及批准采纳2026年人民币股份激励计划及计划授权上限》《考虑及批准采纳激励计划考核管理办法》《考虑及批准建议根据计划授权上限发行及授出2026年人民币股份激励计划项下的新人民币股份》及《考虑及批准建议授权董事会办理2026年人民币股份激励计划相关事宜》等议案，同意授权董事会确定激励对象参与本激励计划的资格和条件、确定本激励计划的授予日以及办理本激励计划相关事宜。

1.4 根据公司股东周年大会的授权，2026年6月16日，公司召开董事会，审议通过了《根据2026年科创板限制性股票激励计划向激励对象首次授予限制性股票》的议案，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意确定以2026年6月16日为首次授予日，以14.47元/股的授予价格向100名符合授予条件的激励对象授予800.00万股限制性股票。

同日，公司董事会薪酬委员会就本次授予事宜作出决议，认为本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意确定以2026年6月16日为首次授予日，以14.47元/股的授予价格向100名符合授予条件的激励对象授予800.00万股限制性股票；其同时出具了《诺诚健华医药有限公司董事会薪酬委员会关于2026年科创板限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见》，认为列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合《激励计划》规定的激励对象条件，其作为本激励计划首次授予激励对象合法、有效；本激励计划规定的首次授予条件已成就，同意确定以2026年

6月16日为首次授予日，以14.47元/股的授予价格向100名符合授予条件的激励对象授予800.00万股限制性股票。

根据开曼律师Ogier于2026年6月16日出具的法律意见书，本次授予已经根据《公司章程》由董事会正式批准，且董事会已经根据《公司章程》和开曼群岛的适用法律法规就本次授予取得必要的授权。

综上所述，本所经办律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次授予根据适用的中国境内法律获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《科创板上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定。

二、本次授予的授予日

2.1 根据公司股东周年大会审议通过的《考虑及批准建议授权董事会办理2026年人民币股份激励计划相关事宜》，公司股东大会同意授权董事会确定本激励计划的授予日。

2.2 2026年6月16日，公司召开董事会，审议通过了《根据2026年科创板限制性股票激励计划向激励对象首次授予限制性股票》，同意以2026年6月16日为首次授予日。

2.3 根据公司的公开披露文件及其书面确认，并经核查，2026年6月16日为公司股东大会审议通过本激励计划后60日内的交易日，且不属于《激励计划》规定的不得授予相关权益的期间。

综上所述，本所经办律师认为，本激励计划的首次授予日符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

三、本激励计划的授予条件

根据《管理办法》《激励计划》的规定，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票，反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

(一) 公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利

润分配的情形；

- 4、法律法规规定不得实行股权激励的；
- 5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

根据安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“安永华明”)于 2026 年 3 月 25 日出具的《审计报告》(安永华明(2026)审字第 70045495_A01 号)及《内部控制审计报告》(安永华明(2026)专字第 70045495_A04 号)、公司的公开披露文件及其提供的资料和书面确认,并经核查,本所经办律师认为,截至首次授予日,本激励计划的上述授予条件已经满足,本次授予符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

四、结论性意见

综上所述,本所经办律师认为,截至本法律意见书出具之日,公司已就本次授予根据适用的中国境内法律获得现阶段必要的批准和授权,符合《管理办法》《科创板上市规则》《自律监管指南》及《激励计划》的相关规定;本激励计划的首次授予日符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定;截至首次授予日,本激励计划的相关授予条件已经满足,本次授予符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

本法律意见书正本一式三份,经本所盖章及本所经办律师签字后生效。

(本页以下无正文)

(本页无正文,为《上海市方达律师事务所关于诺诚健华医药有限公司(InnoCare Pharma Limited) 2026年科创板限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书》之签章页)



负责人: 季诺

季诺 律师

经办律师: 刘一苇

刘一苇 律师

方媛

方媛 律师

2026年6月16日