

证券代码：300490

证券简称：华自科技

公告编号：2026-043

华自科技股份有限公司

关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 限制性股票授予日：2026 年 6 月 18 日
- 限制性股票授予数量：本次授予第二类限制性股票数量共 772 万股
- 限制性股票授予价格：9.50 元/股

《华自科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”、“本激励计划”)规定的限制性股票授予条件已成就，根据华自科技股份有限公司(以下简称“公司”或“华自科技”)2025 年年度股东大会的授权，公司于 2026 年 6 月 18 日召开第五届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向 2026 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意以 2026 年 6 月 18 日为授予日，授予 147 名激励对象共计 772 万股第二类限制性股票，授予价格为 9.50 元/股。现将有关事项说明如下：

一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

(一) 限制性股票激励计划简述

2026 年 5 月 13 日公司召开 2025 年年度股东会，审议通过了《激励计划(草案)》及其摘要等相关议案，主要内容如下：

- 1、本激励计划采取的激励工具为限制性股票(第二类限制性股票)；
- 2、标的股票来源：公司从二级市场回购或/和向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。
- 3、授予价格：9.50 元/股。

4、激励对象：本激励计划拟授予的限制性股票激励对象共计 147 人，具体包括公司董事、高级管理人员、核心管理及技术（业务）骨干人员和董事会认为需要激励的其他人员。

5、本激励计划授予的限制性股票在激励对象间的分配情况

本激励计划拟授予的限制性股票数量为 772 万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.94%，具体情况如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	余朋鲋	中国	董事、总经理	10	1.30%	0.03%
2	袁江锋	中国	董事、副总经理	10	1.30%	0.03%
3	苗洪雷	中国	董事、副总经理	10	1.30%	0.03%
4	宋辉	中国	副总经理、董事会秘书	10	1.30%	0.03%
5	陈红飞	中国	财务总监	10	1.30%	0.03%
6	李亮	中国	副总经理	10	1.30%	0.03%
7	蒋青山	中国	副总经理	5	0.65%	0.01%
8	夏权	中国	职工代表董事	5	0.65%	0.01%
小计				70	9.07%	0.18%
二、其他激励对象						
核心管理及技术（业务）骨干人员 (共 139 人)				702	90.93%	1.76%
合计				772	100.00%	1.94%

注：①上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%。

②本计划激励对象不包括独立董事及外籍员工，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划的有效期限、归属安排

(1) 有效期

本激励计划有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 36 个月。

(2) 归属安排

本激励计划授予限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间内未完成归属的或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限限制性股票，不得归属，按作废失效处理。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时受归属条件约束，若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、限制性股票归属条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

(1) 公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

（3）公司层面业绩考核要求

本激励计划的考核年度为 2026-2027 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	净利润（A，万元）	
		目标值 A_m	触发值 A_n
第一个归属期	2026 年	15,000	10,000
第二个归属期	2027 年	30,000	20,000

注：上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润并剔除有效期内正在实施的所有股权激励计划及/或员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值作为计算依据，上述业绩考核目标不属于公司对投资者作出的业绩预测和业绩承诺，下同。

净利润值（A）的实际完成情况对应不同的公司层面归属比例，具体如下：

各年度业绩目标达成结果	各归属期公司层面归属比例（M）
$A \geq A_m$	M=100%
$A_n \leq A < A_m$	M=80%
$A < A_n$	M=0

归属期内，公司根据上述业绩考核要求，在满足公司业绩考核目标的情况下，为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司未满足上述业绩指标，激励对象当期未能归属部分的限制性股票不得归属或递延至下期归属，公司将按本激励计划规定作废失效。

（4）个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核为在满足公司层面业绩考核的前提下，按照公司制定的《2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象个人的年度考核结果确定其归属比例。激励对象的绩效考核评级结果划分为 A、B、C、D 四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象当年度实际可归属的比例：

考核评级结果	A	B	C	D
个人层面系数（N）	100%	80%	40%	0

如果公司满足当年公司层面业绩考核要求，激励对象当年实际可归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×各归属期公司层面归属比例（M）×个人层面

系数（N）。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

（二）激励计划已履行的相关审批程序

1、2026年4月28日，公司召开第五届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

2、2026年4月29日至2026年5月8日，公司对本激励计划激励对象名单及职位在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何组织或个人提出的异议。同时，公司于2026年5月8日披露了《董事会薪酬与考核委员会关于2026年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2026年5月13日，公司2025年年度股东会审议并通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。本激励计划获得2025年年度股东会的批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在条件成就时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。同日，公司披露了《关于2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026年6月18日，公司召开第五届董事会第二十次会议，审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对2026年限制性股票激励计划授予激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。

二、本次实施的激励计划与股东会通过的激励计划的差异情况

本次授予事项的相关内容与公司2026年年度股东会审议通过的激励计划相关内容一致。

三、限制性股票的授予条件及董事会对于授予条件满足的情况说明

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《激励计

划（草案）》中“限制性股票的授予条件”的规定，激励对象只有在同时满足下列条件时，才能获授限制性股票：

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经过认真核查，认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况。综上所述，本次激励计划授予条件已成就，激励对象可获授限制性股票。

四、本次限制性股票的授予情况

1、限制性股票授予日：2026 年 6 月 18 日

2、本次授予限制性股票数量如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本激励计划公告时股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	余朋鲋	中国	董事、总经理	10	1.30%	0.03%
2	袁江锋	中国	董事、副总经理	10	1.30%	0.03%

3	苗洪雷	中国	董事、副总经理	10	1.30%	0.03%
4	宋辉	中国	副总经理、董事会秘书	10	1.30%	0.03%
5	陈红飞	中国	财务总监	10	1.30%	0.03%
6	李亮	中国	副总经理	10	1.30%	0.03%
7	蒋青山	中国	副总经理	5	0.65%	0.01%
8	夏权	中国	职工代表董事	5	0.65%	0.01%
小计				70	9.07%	0.18%
二、其他激励对象						
核心管理及技术（业务）骨干人员 （共 139 人）				702	90.93%	1.76%
合计				772	100.00%	1.94%

3、授予价格：9.50 元/股。

4、本次股权激励实施后，将不会导致股权分布不符合上市条件要求。

五、本次激励计划的实施对公司的影响

1、限制性股票的公允价值及确定方法

公司根据《企业会计准则第 11 号-股份支付》《企业会计准则第 22 号-金融工具确认和计量》等相关规定以及财政部会计司发布的企业会计准则应用案例《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。同时，对于董事、高级管理人员获授权益考虑归属后限售条款，应扣除其未来权益归属后限售因素影响后作为限制性股票的公允价值。

公司选择 Black—Scholes 模型计算第二类限制性股票的公允价值，并于测算日用该模型对授予的股限制性股票的公允价值进行预测算。

2、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

董事会已确定本激励计划的授予日为 2026 年 6 月 18 日，将根据授予日限制性股票的公允价值确认股份支付费用。该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

根据中国会计准则要求，本激励计划拟授予 772 万股限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

预计摊销的总费用(万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)
4,397.90	1,729.94	2,129.30	538.65

注：①上述计算结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相关，激励对象在归属前离职、公司业绩考核、个人绩效考核达不到对应标准的会相应减少实际归属数量从而减少股份支付费用。同时，公司提醒股东注意可能产生的摊薄影响。

②上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此次限制性股票激励计划实施后，将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性，并有效激发管理团队的积极性，从而提高经营效率，给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，在限制性股票授予日前 6 个月买卖公司股份情况的说明

本激励计划授予的激励对象不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人之配偶、父母、子女。经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在限制性股票授予日前 6 个月不存在买卖公司股份的情况。

七、激励对象获取权益及缴纳个人所得税的资金安排说明

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金全部以自筹方式解决，公司承诺不为激励对象依激励计划获取标的股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

八、薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会对公司 2026 年限制性股票激励计划确定的授予限制性股票的激励对象是否符合授予条件进行认真核实，认为：

（一）公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格；

（二）截至本激励计划限制性股票授予日，本激励计划授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形，列入公司激励计划授予的激励对象名单的人员具备《公司法》《公司章程》等法律法规、规范性文件规定的主体资格；

（三）截至本激励计划限制性股票授予日，公司本激励计划的激励对象名单与 2025 年年度股东会批准的激励计划草案中规定的激励对象相符；

（四）截至本激励计划限制性股票授予日，公司本激励计划的激励对象符合激

励计划草案规定的获授限制性股票条件。本次激励计划的授予激励对象不包括公司独立董事和外籍员工，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（五）本激励计划的授予日符合管理办法以及公司《激励计划（草案）》中有关授予日的相关规定。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意公司以 2026 年 6 月 18 日为授予日，向 147 名激励对象授予共 772 万股第二类限制性股票，授予价格为 9.50 元/股。

九、律师法律意见书的结论意见

湖南启元律师事务所出具了法律意见，认为：截至本法律意见书出具日，公司已就本次授予事项取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。公司本次授予的授予日、授予对象、授予数量及价格符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定，授予条件已经成就。公司尚需根据《管理办法》等法律法规的规定履行相应的信息披露义务。

十、备查文件

- 1、华自科技股份有限公司第五届董事会第二十次会议决议；
- 2、华自科技股份有限公司第五届董事会薪酬与考核委员会第九次会议决议；
- 3、董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单（授予日）的核查意见；
- 4、湖南启元律师事务所关于华自科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划授予事项的法律意见书。

特此公告。

华自科技股份有限公司董事会

2026 年 6 月 18 日