

蓝星安迪苏股份有限公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《蓝星安迪苏股份有限公司章程》《董事、高级管理人员薪酬与绩效管理办法》等有关规定，结合公司实际情况制定了 2026 年度高级管理人员薪酬方案，具体如下：

一、适用对象

2026 年度任期内的高级管理人员。

二、适用期限 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，按公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效管理办法》领取薪酬。

高级管理人员薪酬包括基本薪酬、短期激励、长期激励构成，基本年薪是高级管理人员的年度基本收入。绩效年薪与公司经营业绩和高级管理人员年度考核评价结果挂钩，绩效年薪占比原则上不低于基本年薪与绩效年薪总额的 50%。2026 年短期激励部分将与一系列综合反映当年度公司经营绩效整体评估，以及高管个人和其领导的团队绩效评估结果挂钩。2026 年长期激励将与公司 2026 年至 2028 年三年商业计划目标相关，包括经济、生态和人才等多个方面，部分长期激励还与公司股票市场上的股价变化相关联。

四、其他说明

1. 公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职、调离等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

2. 高级管理人员的薪酬均为税前金额，公司依法代扣代缴应由其个人承担的个人所得税等费用后，发放税后金额。

3. 高级管理人员的薪酬发放、止付追索等事宜，按照相关法律法规、部门规章、规范性文件及公司相关薪酬管理制度的规定执行。

4. 本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件及公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效管理办法》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件及公司《董事、高级管理人员薪酬与绩效管理办法》等规定执行。

蓝星安迪苏股份有限公司

2026 年 6 月 18 日