

证券代码：001255

证券简称：博菲电气

公告编号：2026-050

## 浙江博菲电气股份有限公司

# 关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 重要内容提示：

1、2025年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”或“《激励计划》”）首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的激励对象共计28人，可解除限售的限制性股票为104.56万股，占公司当前总股本1.20%。

2、本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026年6月25日

浙江博菲电气股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年6月15日召开第三届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划》的相关规定，以及2024年年度股东大会授权，公司办理了本次激励计划第一个解除限售期解除限售股份上市流通手续。现将有关事项做说明如下：

### 一、本次激励计划已履行的相关审批程序和信息披露情况

（一）2025年4月18日，公司召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十次会议，董事会审议通过了《关于浙江博菲电气股份有限公司<2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于浙江博菲电气股份有限公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，公司监事会对本次股权激励计划发表了核查意见。

（二）公司于2025年4月23日至2025年5月6日在公司内部系统对本激励

计划激励对象的姓名和职务进行了公示，公示时间不少于 10 天，并于 2025 年 5 月 8 日公告了《监事会关于 2025 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况及核查意见》（公告编号：2025-039）。

（三）2025 年 5 月 19 日，公司召开 2024 年年度股东大会审议通过了《关于<浙江博菲电气股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江博菲电气股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。同时，公司根据内幕知情人及激励对象买卖公司股票情况的核查情况，披露了《浙江博菲电气股份有限公司关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2025 年 5 月 29 日，公司召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对激励对象名单进行了核查并发表了意见。

（五）2025 年 6 月 11 日，公司完成了 2025 年限制性股票激励计划限制性股票（新增股份）的首次授予登记工作，首次授予限制性股票（新增股份）的上市日为 2025 年 6 月 13 日。详见公司于 2025 年 6 月 12 日在指定信息披露媒体披露的《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票授予登记完成的公告（新增股份）》（公告编号：2025-048）。2025 年 6 月 15 日，公司已完成 2025 年限制性股票激励计划限制性股票（回购股份）的首次授予登记工作，授予限制性股票（回购股份）授予登记完成后上市日期为 2025 年 6 月 13 日。详见公司于 2025 年 6 月 16 日在指定信息披露媒体披露的《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票授予登记完成的公告（回购股份）》（公告编号：2025-049）。

（六）2025 年 11 月 28 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于回购注销 2025 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

（七）2025 年 12 月 16 日，公司召开了 2025 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销 2025 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》，同日，公司召开第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于向公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司于 2025

年 12 月 17 日披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》（公告编号：2025-101）。

（八）2026 年 6 月 15 日，公司召开第三届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项发表了核查意见。

## 二、本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的情况说明

根据《管理办法》、公司《2025 年限制性股票激励计划》等有关法律、法规和规范性文件的规定，经董事会审查，认为公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的激励对象共计 28 人，可解除限售的限制性股票数量为 104.56 万股，占公司当前总股本的 1.20%。具体如下：

### （一）首次授予部分第一个限售期即将届满的说明

根据本激励计划有关规定，首次授予部分限制性股票的第一个解除限售期为自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总量的 40%。

本激励计划限制性股票首次授予日为 2025 年 5 月 29 日，公司首次授予登记新增限制性股票和回购股份对应的限制性股票上市日均为 2025 年 6 月 13 日，因此首次授予的限制性股票第一个限售期已于 2026 年 6 月 12 日届满。

### （二）首次授予部分第一个解除限售期条件成就的说明

解除限售条件	成就情况
1、公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
2、激励对象未发生如下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

<p>(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>						
<p>3、公司层面的业绩考核要求</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td> <p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>(1) 以 2022 年-2024 年三年平均营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%；</p> <p>(2) 以 2022 年-2024 年三年平均净利润为基数，2025 净利润增长率不低于 10%。</p> </td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。</p> <p>2、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。</p>		解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	<p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>(1) 以 2022 年-2024 年三年平均营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%；</p> <p>(2) 以 2022 年-2024 年三年平均净利润为基数，2025 净利润增长率不低于 10%。</p>	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》（信会师报字[2026]第 ZF10720 号），公司 2025 年度营业收入 447,196,345.11 元，相比于 2022 年-2024 年三年平均营业收入的增长率为 33.33%。公司层面业绩符合前述考核指标要求，满足本次解除限售条件。</p>
解除限售期	业绩考核目标					
第一个解除限售期	<p>公司需满足下列两个条件之一：</p> <p>(1) 以 2022 年-2024 年三年平均营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%；</p> <p>(2) 以 2022 年-2024 年三年平均净利润为基数，2025 净利润增长率不低于 10%。</p>					
<p>4、激励对象个人层面的绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面的绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”和“不合格”两个等级。</p> <p>在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象考核年度个人考核评价结果达到“合格”，则激励对象按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票；若激励对象考核年度个人考核评价结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司授予价格进行回购注销。</p>		<p>目前在职的 28 名激励对象个人考核评价结果为合格，当期个人层面可解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票</p>				

综上所述，董事会认为公司《激励计划》规定的公司及 28 名激励对象所获授的首次授予部分限制性股票第一个解除限售期的解除限售条件已经成就，根据 2024 年年度股东大会对董事会的授权，同意公司按照本激励计划相关规定办理首次授予部分第一个解除限售期的相关解除限售事宜。

### 三、本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

(一) 2025 年 5 月 29 日，公司召开第三届董事会第十五次会议、第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司 2025 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。因公司实施 2024 年年度利润分配方案，公司将授予价格调整为 12.98 元/股。同时因 3 名激励对象因个人原因，自愿放弃认购公司拟授予其的

全部限制性股票，本激励计划首次授予的激励对象由 33 名调整为 30 名，首次授予的限制性股票总数不变仍为 272.80 万股，预留部分限制性股票数量仍为 67.20 万股，本激励计划拟授予的限制性股票总数 340.00 万股不变。

(二) 2025 年 11 月 28 日，公司召开第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第十七次会议，审议通过了《关于回购注销 2025 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。因首次授予的 2 名激励对象离职，公司决定对前述 2 名激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 11.40 万股予以回购注销。

综上，合计 28 名激励对象符合本次激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件，可解除限售的限制性股票数量为 104.56 万股。

除以上变化及事项外，本次实施的股权激励计划与已披露的激励计划不存在差异。

#### 四、本次可解除限售限制性股票的上市流通安排

(一) 本次解除限售的限制性股票上市流通日：2026 年 6 月 25 日

(二) 本次可解除限售的激励对象人数：28 人。

(三) 本次可解除限售的限制性股票数量：104.56 万股，占公司目前总股本的 1.20%。

姓名	职务	首次授予获授的限制性股票数量 (万股)	本次解除限售的限制性股票数量 (万股)	占已获授限制性股票总量的比例	剩余未解除限售的限制性股票数量 (万股)
郭晔	董事	18.00	7.20	40%	10.80
缪丽峰	董事	18.00	7.20	40%	10.80
核心技术/业务人员 (26 人)		225.40	90.16	40%	135.24
<b>合计</b>		<b>261.40</b>	<b>104.56</b>	<b>40%</b>	<b>156.84</b>

注：公司董事所持有的限制性股票解除限售后，其买卖股份将遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所发布的股份变动相关法律法规、自律监管规则等的规定。

#### 五、本次解除限售前后的股本结构变动情况

本次解除限售后，公司股权激励限售股将减少 104.56 万股，不考虑其他因素，公司股本结构变动如下：

股份性质	本次变动前		本次股份变动数量 (股)	本次变动后	
	数量 (股)	比例 (%)		数量 (股)	比例 (%)
一、有限售条件股份	10,786,000	12.40	-1,045,600	9,740,400	11.19
二、无限售条件股份	76,222,184	87.60	+1,045,600	77,267,784	88.81

股份性质	本次变动前		本次股份变动数量 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例(%)		数量(股)	比例(%)
总计	87,008,184	100.00	0	87,008,184	100.00

注：上表变动情况仅考虑本次限制性股票解除限售事项。

本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

## 六、备查文件

- 1、《上市公司股权激励获得股份解除限售申请表》；
- 2、《股份结构表和限售股份明细表》；
- 3、第三届董事会第二十八次会议决议；
- 4、薪酬与考核委员会会议决议；
- 5、《上海锦天城（杭州）律师事务所关于浙江博菲电气股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》。

特此公告。

浙江博菲电气股份有限公司

董事会

2026年6月22日