

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Suzhou Novosense Microelectronics Co., Ltd.

蘇州納芯微電子股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2676)

(1) 建議採納2026年H股股份計劃；及
(2) 建議採納2026年A股限制性股票激勵計劃

蘇州納芯微電子股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司，統稱「本集團」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈，於2026年6月22日，董事會已議決建議採納2026年H股股份計劃(「**2026年H股股份計劃**」)及2026年A股限制性股票激勵計劃(「**2026年A股限制性股票激勵計劃**」)，惟須待本公司股東(「股東」)批准後方可作實。採納2026年H股股份計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃並非互為條件。

根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)第17章的規定，2026年H股股份計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃構成本公司涉及發行新股份的股份計劃。因此，建議採納2026年H股股份計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃須待股東批准後方可作實。2026年H股股份計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃的條款均符合上市規則第17章的相關要求。

2026年H股股份計劃旨在：(i)為本公司提供吸引若干合資格參與者(「合資格參與者」)、向其提供報酬、激勵、挽留、獎勵、補償及/或提供利益的靈活方法；(ii)通過為該等合資格參與者提供機會以獲得本公司專有權益並成為股東，使彼等的利益與本公司及股東的利益保持一致；及(iii)鼓勵合資格參與者為本公司的長期增長、業績及盈利作出貢獻，並為本公司及股東的整體利益提升本公司及股份(「股份」)的價值。合資格參與者包括僱員參與者及服務提供者參與者。

為進一步健全本公司的長效激勵約束機制，不斷吸引和留住優秀人才，充分調動核心團隊的積極性、創造性，增強歸屬感、獲得感和責任心，制定2026年A股限制性股票激勵計劃。該計劃有效地將股東利益、本公司利益和核心團隊個人利益緊密結合在一起，使各方共同關注本公司的長遠可持續發展，確保其遠期發展戰略和經營目標的實現。2026年A股限制性股票激勵計劃的參與者包括本集團的核心技術人員、中層管理人員、骨幹人員及其他員工，彼等必須在考核期間與本公司、本公司分公司或本公司控股附屬公司簽署勞動合同或聘用合同。

本公司將召開臨時股東會（「臨時股東會」），以供股東考慮並酌情批准（其中包括）(i)建議採納2026年H股股份計劃及建議授權董事會及／或計劃管理人處理有關事宜；及(ii)建議採納2026年A股限制性股票激勵計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃實施考核管理辦法及建議授權董事會處理有關事宜。一份載有（其中包括）2026年H股股份計劃及2026年A股限制性股票激勵計劃詳情及主要條款連同臨時股東會通告的通函將於適當時候寄發予股東。

承董事會命
蘇州納芯微電子股份有限公司
董事長兼執行董事
王升楊先生

香港，2026年6月22日

於本公告日期，董事包括：(i)執行董事王升楊先生、盛雲先生、王一峰先生及姜超尚先生；(ii)非執行董事吳傑先生；及(iii)獨立非執行董事洪志良博士、陳西嬋博士、王如偉先生及杜琳琳女士。