

证券代码：301266

证券简称：宇邦新材

公告编号：2026-036

债券代码：123224

债券简称：宇邦转债

## 苏州宇邦新型材料股份有限公司 关于作废 2022 年及 2024 年限制性股票激励计划部分已授予 但尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

根据苏州宇邦新型材料股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年第三次临时股东大会及 2024 年第五次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 6 月 22 日召开第四届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。现将有关事项说明如下：

### 一、公司股权激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

#### （一）2022 年激励计划已履行的审批程序和信息披露情况

1、2022 年 10 月 24 日，公司分别召开第三届董事会第十次会议和第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事对本激励计划相关事项发表了明确同意的独立意见。

2、2022 年 10 月 25 日至 2022 年 11 月 3 日，公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务在公司内部进行了公示。2022 年 11 月 4 日，公司监事会发表了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2022 年 11 月 10 日，公司召开 2022 年第三次临时股东大会，审议并通

过了《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并于同日披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022 年 12 月 16 日，公司召开第三届董事会第十一次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定以 2022 年 12 月 16 日为首次授予日，以 33.40 元/股的授予价格向符合授予条件的 12 名激励对象授予 26.8 万股第二类限制性股票。公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见，认为首次授予的激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对截止首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

5、2023 年 6 月 26 日，公司分别召开了第三届董事会第十九次会议和第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划预留部分授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。监事会对预留授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6、2023 年 8 月 28 日，公司分别召开了第三届董事会第二十一次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。监事会对预留授予激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

7、2024 年 11 月 22 日，公司分别召开了第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划第二类限制性股票授予价格的议案》《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于 2022 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。监事会对首次授予部分及预留授予部分第一个归属期可归属激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

8、2025 年 11 月 7 日，公司分别召开了第四届董事会第二十三次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划

第二类限制性股票授予价格的议案》《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，同意公司将 2022 年激励计划限制性股票首次及预留授予价格由 32.95 元/股调整为 32.85 元/股，并同意作废 79,200 股限制性股票。董事会薪酬与考核委员会对相关事宜进行了核实并发表了意见，律师出具了法律意见书。

9、2026 年 6 月 22 日，公司召开了第四届董事会第三十二次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，同意作废 91,600 股限制性股票。董事会薪酬与考核委员会对相关事宜进行了核实并发表了意见，律师出具了法律意见书。

## **（二）2024 年激励计划已履行的审批程序和信息披露情况**

1、2024 年 9 月 18 日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事项的议案》等议案。

2、2024 年 9 月 18 日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》等议案。

3、2024 年 9 月 20 日至 2024 年 9 月 29 日，公司将 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单在公司内部公示栏进行了公示。在公示期内，监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何问题。2024 年 9 月 30 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-079）。

4、2024 年 10 月 9 日，公司召开 2024 年第五次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事项的议案》，并在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-082）。

5、2024 年 10 月 9 日，公司召开的第四届董事会第十一次会议、第四届监

事会第七次会议分别审议通过了《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2024 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，同意确定以 2024 年 10 月 9 日为授予日，向 48 名激励对象授予 25.1312 万股限制性股票。公司薪酬与考核委员会发表了同意意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实，律师事务所出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

6、2025 年 11 月 7 日，公司召开的第四届董事会第二十三次会议、第四届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》《关于调整 2024 年限制性股票激励计划第二类限制性股票授予价格的议案》《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，公司 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件已成就，同意为本次归属股票的 37 名激励对象办理 100,537 股第二类限制性股票归属相关事宜，同意将 2024 年限制性股票激励计划第二类限制性股票授予价格由 14.45 元/股调整为 14.35 元/股，并同意作废 50,238 股已授予尚未归属的第二类限制性股票。公司薪酬与考核委员会发表了同意意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实，律师事务所出具了法律意见书。

7、2025 年 11 月 18 日，公司披露《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》，本次满足归属条件的激励对象共 37 人，可申请归属的第二类限制性股票共 100,537 股，占归属前公司总股本 109,878,891 股的 0.09%。

8、2026 年 6 月 22 日，公司召开的第四届董事会第三十二次会议审议通过了《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，同意作废 100,537 股已授予尚未归属的第二类限制性股票。公司薪酬与考核委员会发表了同意意见，律师事务所出具了法律意见书。

## 二、本次作废限制性股票的具体情况

### （一）2022 年激励计划作废限制性股票的具体情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、公司《2022 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022 年激励计划》”）

的相关规定和公司 2022 年第三次临时股东大会的授权，本次作废限制性股票具体情况如下：

根据《2022 年激励计划》规定，首次及预留授予部分第三个归属期业绩考核目标为：以 2022 年为基准年，公司 2025 年净利润增长率不低于 51%，或 2025 年焊带产品出货量增长率不低于 120%。根据公证天业会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具的 2025 年年度审计报告（苏公 W[2026]A370 号），公司 2025 年度剔除股份支付费用后归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 23,572,009.61 元，较 2022 年下降 75.36%；2025 年公司焊带产品出货量为 32,525.18 吨，较 2022 年增长 45.45%。本激励计划预留授予第三个归属期公司层面业绩考核目标未达成。鉴于此，首次授予部分第三个归属期相应限制性股票合计 85,600 股不得归属，由公司作废；预留授予部分第三个归属期已授予但尚未归属的限制性股票 6,000 股不得归属，由公司作废。

综上，本次合计作废 91,600 股限制性股票，根据公司 2022 年第三次临时股东大会对董事会的授权，本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项已经公司董事会审议通过，无需提交股东会审议。

## （二）2024 年激励计划作废限制性股票的具体情况

根据《管理办法》、公司《2024 年限制性股票激励计划》（以下简称“《2024 年激励计划》”或“2024 年激励计划”）的相关规定和公司 2024 年第五次临时股东大会的授权，本次作废限制性股票具体情况如下：

根据《2024 年激励计划》规定，2025 年激励计划授予部分第二个归属期业绩考核目标为：以 2022 年—2023 年平均焊带产品出货量为基准，2024 年与 2025 年累计焊带产品出货量增长率不低于 114%；或以 2022 年—2023 年平均营业收入为基准，2024 年与 2025 年累计营业收入增长率不低于 95%。根据公证天业会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具的 2024 年年度审计报告（苏公 W[2025]A375 号）及 2025 年年度审计报告（苏公 W[2026]A370 号），公司 2024 年与 2025 年度营业收入分别为 3,275,659,503.15 元与 2,968,027,682.58 元，较 2022 年—2023 年平均营业收入增长 61.62%；公司 2024 年与 2025 年度焊带产品出货量分别为 37,436.73 吨与 32,525.18 吨，较 2022 年—2023 年平均焊带产品出货量增长 52.48%。本激励计划授予部分第二个归属期公司层面业绩考核目标未达成。

鉴于此，授予部分第二个归属期相应限制性股票合计 98,926 股不得归属，由公司作废。同时，鉴于激励计划授予部分 1 名激励对象与公司终止劳动合同，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票 1,611 股不得归属。

综上，本次合计作废 2024 年激励计划已授予但尚未归属的第二类限制性股票数量为 100,537 股。根据公司 2024 年第五次临时股东大会对董事会的授权，本次作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项已经公司董事会审议通过，无需提交股东会审议。

### 三、本次作废部分限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分第二类限制性股票事项不会损害上市公司及全体股东的利益，不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司管理团队和核心骨干的勤勉尽职。

### 四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次作废部分第二类限制性股票符合《管理办法》《2022 年激励计划》《2024 年激励计划》中的相关规定，不存在损害股东利益的情况，同意公司作废部分已授予但尚未归属的限制性股票。

### 五、法律意见书结论性意见

北京市金杜（杭州）律师事务所认为，截至本法律意见书出具日，公司已就本次作废的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权；本次作废的原因符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的规定。

上海市协力（苏州）律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，公司就 2024 年限制性股票激励计划第二个归属期限限制性股票作废事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规或规范性文件、公司章程的规定以及《激励计划》的规定。公司尚需按照相关法律法规、规章及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务。

### 六、备查文件

1、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第八次会议决议；

2、公司第四届董事会第三十二次会议决议；

4、北京金杜（杭州）律师事务所关于苏州宇邦新型材料股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划作废部分已授予尚未归属的限制性股票相关事项的法律意见书；

5、上海市协力（苏州）律师事务所关于苏州宇邦新型材料股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划第二个归属期限限制性股票作废事宜的法律意见书。

特此公告。

苏州宇邦新型材料股份有限公司董事会

2026 年 6 月 23 日