

北京元隆雅图文化传播股份有限公司
关于 2023-2025 年员工持股计划之第二期员工持股计划
第一个归属期考核指标达成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京元隆雅图文化传播股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 6 月 23 日召开第五届董事会第十三次会议，审议通过了《关于 2023-2025 年员工持股计划之第二期员工持股计划（简称“本员工持股计划”或“第二期员工持股计划”）第一个归属期考核指标达成的议案》。现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

1、2024 年 10 月 24 日公司召开第四届董事会第三十二次会议、第四届监事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司<2023-2025 年员工持股计划之第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》。具体内容详见 2024 年 10 月 26 日日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《北京元隆雅图文化传播股份有限公司第四届董事会第三十二次会议决议公告》（公告编号：2024-059）。

2、2024 年 11 月 12 日公司召开 2024 年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司<2023-2025 年员工持股计划之第二期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见 2024 年 11 月 13 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的《北京元隆雅图文化传播股份有限公司 2024 年第二次临时股东会决议公告》（公告编号：2024-072）。

3、截至 2025 年 3 月 31 日，公司本次员工持股计划通过二级市场购买公司股票共计 884,600 股，占当时公司总股本的 0.3377%，成交金额 13,515,385.00 元，成交均价为 15.28 元/股。本次员工持股计划实际使用的认购资金未超过股东会审议通过的拟募集的资金总额上限。至此，本次员工持股计划完成公司股票购买。

4、2025年4月7日，2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划第一次持有人会议以现场结合通讯方式召开，审议通过了《关于设立公司2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

5、2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算，即自2025年3月31日起至2026年3月30日止。具体内容详见于2026年3月31日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划锁定期届满的公告》（公告编号：2026-008）。

6、截至2026年5月7日，公司通过集中竞价交易方式出售本次员工持股计划持有的公司股份884,600股，占当时公司总股本的0.3376%。本次持股计划持有的公司股份全部出售完毕。具体内容详见于2026年5月8日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划出售完毕的公告》（公告编号：2026-022）。

二、本员工持股计划第一个归属期考核指标达成情况

根据《北京元隆雅图文化传播股份有限公司2023-2025年员工持股计划之第二期员工持股计划（草案）》（以下简称“《持股计划草案》”）的规定，第二期员工持股计划解锁后，在存续期内择机卖出，并将原始出资额（员工自有资金部分）返还给参加对象，其余货币性资产按照考核结果分批归属，具体归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属比例
第一批	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满12个月	其余货币性资产的40%
第二批	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满24个月	其余货币性资产的30%
第三批	自公司公告最后一笔标的股票购买完成之日起算满36个月	其余货币性资产的30%

注：“其余货币性资产”指员工持股计划出售完毕后，除参加对象原始出资额（员工自有资金部分）外的现金及其它可分配收益。

第二期员工持股计划的考核年度为2024-2026三个会计年度，每个会计年度考核一次，第

二期员工持股计划的考核包括事业部层面业绩考核和个人层面绩效考核，持有人实际归属的其余货币性资产由上述考核共同确定。

1、事业部层面业绩考核

每个会计年度考核一次，具体业绩考核内容及目标由公司按年度决定。持有人当年实际可归属的其余货币性资产与其所属事业部考核年度的业绩完成比例挂钩，根据各事业部的业绩完成情况确定不同事业部的归属比例，具体情况如下：

考核结果	事业部业绩实际完成情况	事业部层面归属比例
达标	P≥90%	该事业部内持有人归属比例为100%
	90% > P ≥ 80%	该事业部内持有人归属比例为90%
	80% > P ≥ 70%	该事业部内持有人归属比例为80%
不达标	P < 70%	该事业部内持有人归属比例为0

2、个人层面绩效考核

持有人的个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，参加对象个人绩效考核评级分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，依据对应的考评结果确定持有人最终归属比例具体如下：

考核评级	优秀(A)	良好(B)	合格(C)	不合格(D)
考评结果 (S)	S ≥ 90	90 > S ≥ 80	80 > S ≥ 70	S < 70
个人层面归属比例	100%	90%	80%	0

持有人当年实际归属的收益=持有人当年计划归属的其余货币性资产×事业部层面归属比例×个人层面归属比例。若持有人当年实际归属收益小于计划归属的，未达到归属条件的收益由管理委员会决定其处置方式（包括但不限于将收益择机分配给符合条件的其他员工）。若该收益在本员工持股计划存续期内未完成分配，则未分配部分归公司所有。

根据《持股计划草案》上述规定，本员工持股计划第一个归属期考核指标达成情况如下：

经考核，2024年度，本员工持股计划参加对象所在的事业部中，1个事业部业绩未达标（业绩完成比例<70%），该事业部内参加对象的归属比例为0；其余事业部业绩完成比例均≥90%，这些事业部内参加对象在事业部层面的归属比例均为100%。

各参加对象的个人层面绩效考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。参加对象共计20人，个人层面绩效考核结果如下：

- (1) 14 人的个人绩效考核评级为优秀，个人层面归属比例为 100%；
- (2) 1 人的个人绩效考核评级为良好，个人层面归属比例为 90%；
- (3) 2 人的个人绩效考核评级为合格，个人层面归属比例为 80%。
- (4) 2 人由于其所在事业部业绩未达标，归属比例为 0。
- (5) 1 人由于离职，其待归属的其余货币性资产全部由公司根据《持股计划草案》规定进行收回处理，不再进行分批归属。

三、备查文件

《第五届董事会第十三次会议决议》

《第五届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议》

特此公告。

北京元隆雅图文化传播股份有限公司

董事会

2026 年 6 月 24 日